



Оффер: как обсуждать условия работы





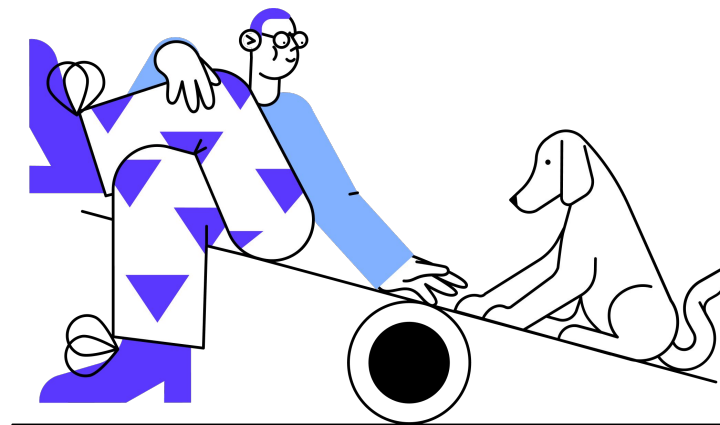
Галина Светова

Руководитель команды трудоустройства
GeekBrains

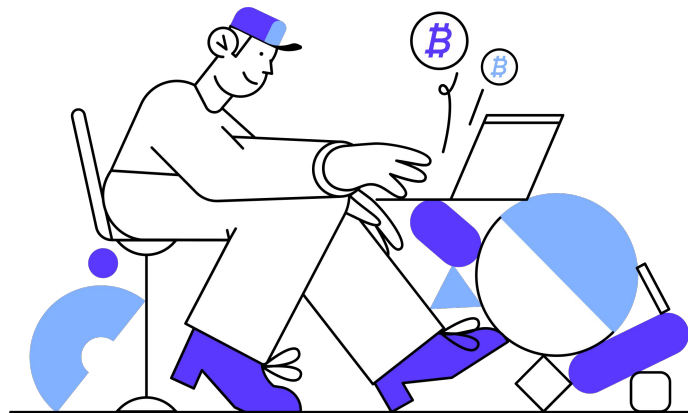
- Высшее психологическое образование
- Опыт ведения психологических групп в разных форматах
- Карьерные и профориентационные консультации 14+
- Больше 10 лет работы в образовательных проектах в России, Украине и Израиле

План встречи

- Как окончательно согласовать условия работы
- Когда обсуждать деньги
- О чем важно договориться “на берегу”
- Как выбрать оффер, если их несколько



Собеседование - это двусторонний процесс выбора. Выбирают вас, выбираете вы.



На чем основывать свой выбор?

- **Задачи**

насколько интересные и соответствующие вашим компетенциям предполагаются задачи на обсуждаемой позиции

- **Формат работы**

подходит ли вам то, как работает команда: удаленка/офис, график, как выстроена коммуникация

- **Совпадение по ценностям**

насколько ценности и политика компании вам отзываются

- **Деньги и соц.пакет**

устраивают ли вас условия

Чтобы выбрать, нужно обладать информацией.



Переговоры о зарплате

1. Сделать ресерч рынка по аналогичным позициям
2. Оценить допустимую для себя вилку
3. Сверка ожиданий с работодателем
4. Какие бонусы есть кроме зарплаты

Оплата труда - это совокупность нескольких факторов, не только денежных.



Про что еще важно спросить на собеседовании

- состав и размер команды
- формат работы, график
- условия работы (например, предоставляемая техника)
- как проходит онбординг
- когда начинается работа и как проходит первый день (кто контактное лицо)
- перспективы роста



Задание

Составьте список вопросов, которые вам важно задать работодателю для принятия решения.

Выделите самые важные критерии, на которые вы будете опираться в первую очередь.

Оффер

Оффер (письменный или устный) - это предложение о работе. Оно претворяет заключение официального договора.

Если в оффере есть пункты, которые вы не обсуждали, обсудите это с рекрутером.





Оффер

Оффер (письменный или устный) - это предложение о работе. Оно претворяет заключенный официальный договор.

Если в оффере есть пункты, которые вы не обсуждали, обсудите это с рекрутером.



Отказываться - нормально





Если офферов несколько

Используйте список критериев по приоритетам, например:

- корпоративная культура
- перспективы развития
- команда
- стиль руководства
- особенности индустрии



Помни: успех близко!

