

# Источники поиска вакансий



# Темы, которые обсудим:

- Где можно искать вакансии
- Сила нетворкинга
- Одинаковые вакансии в нескольких источниках — где лучше откликаться
- Этика откликов
- Как много и часто нужно откликаться



# Талапанова Тania

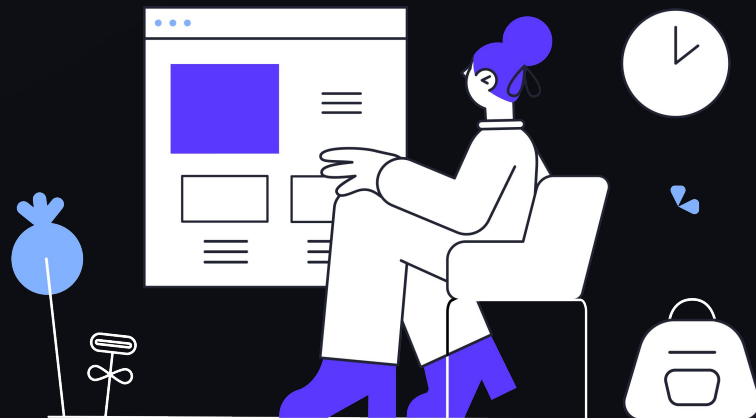
Менеджер проектов, GeekBrains

В предыдущих сериях - IT-рекрутер,  
карьерный консультант

- Искала и находила разработчиков, дизайнеров, аналитиков и проджектов для российских, международных и зарубежных компаний
- Консультировала студентов GeekBrains в поиске работы



# Где можно искать вакансии



# Работные сайты

Например: [hh.ru](#), [Хабр.Карьера](#), [SuperJob](#)

## Плюсы:

- + Используют многие компании
- + Можно подписаться на обновления

## Минусы:

- Высокая конкуренция
- Площадка выступает буфером между компанией и кандидатом, шансы получить обратную связь ниже



# Карьерные разделы на сайтах компаний

- Можно найти контакты HR-отдела или конкретного рекрутера и больше узнать о том, как себя позиционирует компания — это поможет выстроить более персонализированную коммуникацию
- Отклик через такой канал считается как мотивация работать именно в этой компании, а не просто случайность — вероятность ответа и лояльности к кандидату выше

## Каналы и группы с вакансиями

В телеграме, FB и иногда в ВКонтакте

### Плюсы:

- Могут быть вакансии, которые больше нигде не представлены
- Возможность прямой и быстрой коммуникации с рекрутером



# Профессиональные сообщества в телеграме и FB

## Зачем:

- Есть профессионалы и уважаемые люди из индустрии: вы узнаете, о чём они общаются, и просто сможете попросить совет — вежливым новичкам охотно помогают.
- Публикуются вакансии, которых нет на рабочих сайтах, или приходят работодатели, которым нужна помощь во временных проектах.



# Хакатоны, митапы, кейс-чемпионаты

## Зачем участвовать:

- Реальная карьерная перспектива
- Полезные знакомства
- Усиление резюме



# Используйте несколько каналов поиска!

Шире охват - выше шансы  
найти подходящие вакансии



# Нетворкинг

Как построение сети деловых связей помогает  
в поиске работы



# Почему полезно?

- **Чем шире сеть контактов, тем больше шансов на успех**

Не стесняйтесь добавлять в друзья других студентов, преподавателей, спикеров, обмениваться контактами на мероприятиях, спрашивать совета и помощи

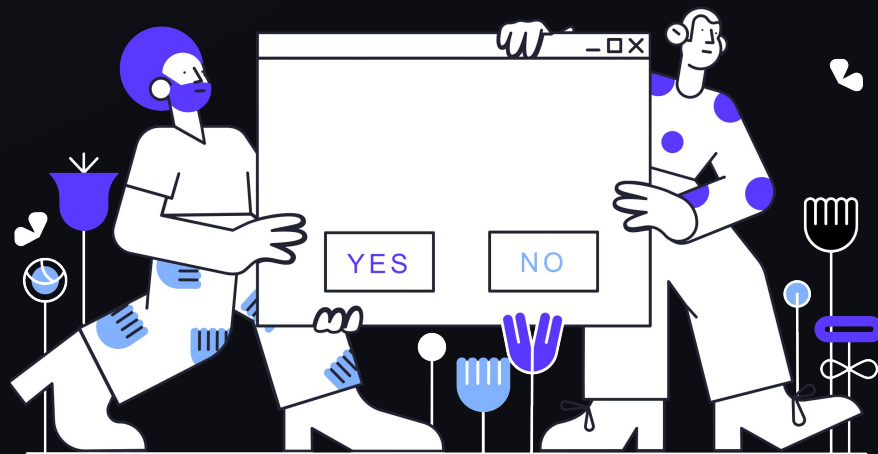
- **Во многих компаниях существуют реферальные программы**

За успешную рекомендацию сотрудник получает бонус, поэтому сотрудничество часто оказывается взаимно полезным

- **Если узнаете о вакансии через нетворкинг, постарайтесь узнать все важные подробности**

Это поможет вам адаптировать резюме и выигрышно показать себя при общении

# Одинаковые вакансии — где лучше откликаться?



# Эффективность канала



## Работные сайты

- Высокая конкуренция
- Площадка - буфер между кандидатом и рекрутером



## E-mail

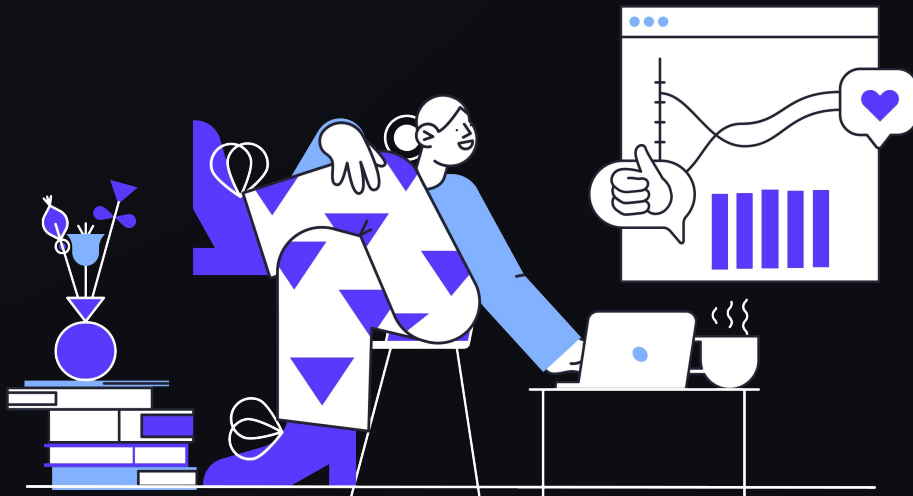
- Адресное обращение - выше лояльность и шансы на обратную связь



## Мессенджер / Соцсеть

- Возможность прямой и быстрой коммуникации с рекрутером /нанимающим менеджером

# Этика



## Важно помнить:

- Если вы откликаетесь на почту или пишете в телеграм/соцсети, пишите только в рабочее время и учитывайте часовой пояс собеседника
- Обращайтесь по имени и будьте внимательны
- Не забудьте представиться и упомянуть, откуда у вас контакты и по какому поводу вы пишете
- Будьте конкретны, грамотны и вежливы



# Как часто и много нужно откликаться?





# Что нужно учитывать

- Примерная конверсия — 1 приглашение на 10-15 откликов
- Среднее время закрытия junior-вакансии — 1-2 недели



Отклики — ежедневно до момента получения оффера