

## **СОГЛАСОВАНО**

Первый заместитель председателя  
Комитета по образованию

Ю.В. Соляников

2018 г.



## **УТВЕЖДАЮ**

Директор СПб ГБПОУ  
«Колледж метрополитена»

В.Г. Апаничин

30.08.18



Рассмотрена и одобрена  
Педагогическим советом СПб ГБПОУ  
«Колледж метрополитена»  
(протокол от 30.08.18 № 1)

## **ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ государственного профессионального образовательного учреждения Санкт-Петербурга СПб ГБПОУ «Колледж метрополитена»**

### **Пояснительная записка**

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учётом доклада Президента Российской Федерации В.В. Путина 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования, стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы является модернизация деятельности «СПб ГБПОУ «Колледж метрополитена» (далее «Колледж») в целях подготовки кадров в соответствии с потребностями экономики Санкт-Петербурга, для развития инновационного опережающего образования, ориентированного на стратегическое партнёрство с ГУП «Петербургский метрополитен» в подготовке высококвалифицированных кадров с активной гражданской позицией. Для коллектива колледжа принципиально важно формирование нового поколения профессионалов, отличающихся компетентностью, творческой активностью, гибкостью и мобильностью для освоения новой техники и передовых технологий. В колледже ведётся работа по созданию конкурентоспособной системы профессионального образования, обеспечивающей подготовку студентов по наиболее

востребованным и перспективным профессиям и специальностям и соответствующим запросам инновационной экономики по актуализированным программам.

### **Задачи программы**

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала Колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Интернационализация среднего профессионального образования в рамках развития международного сотрудничества и обмена студентами.
5. Развитие проектной деятельности в Колледже.
6. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности в первый год после окончания Колледжа.
7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в Колледже.

## Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/ аналитический)	Базовое значение	Период (год)		
			2018 2017	2019 2018	2019 2019	2020 2020
1.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	1	1	1	1
2.	Доля выпускников ПОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	61,5	60	60	60
3.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	8118,2 т.р.	10408,9	45019,5	3000,0
4.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	3,7	7,8	1,8	5,2

## Перечень мероприятий программы модернизации

### **1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров	Апрель 2019 Апрель 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР	Получение прогноза потребности от предприятий ГУП «Петербургский метрополитен», ГУП «Горэлектротранс», ОАО «Российские железные дороги» в квалифицированных кадрах с профессиональным образованием
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема	Декабрь 2018 Декабрь 2019 Декабрь 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР	Направление предложений в Комитет по образованию СПб о КЦП на обучение по наиболее востребованным профессиям и специальностям, актуализированным программам за счёт средств бюджета СПб на год
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве	Август-сентябрь 2018 Август-сентябрь 2019 Август-сентябрь 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР	Заключение договоров, соглашений о сотрудничестве с ГУП «Петербургский метрополитен», с СПб ГАУ «Центр занятости населения СПб», с Инновационно-промышленным кластером транспортного машиностроения «Метрополитены и железнодорожная техника», ГУП «Горэлектротранс», Межрайонной ИФНС России № 28. Составление плана работы.
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении	2019	Апаницин В.Г., директор	Соглашение о целевом обучении работников ГУП «Петербургский метрополитен», разработка положения, программ обучения, УМК
2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.				
2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования и обеспечение условий их реализации	Август 2018 Август 2019 Август 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР; Иванова Н.В., зав. учебной частью	Разработка, согласование и утверждение учебных планов, рабочих программ, календарных графиков, УМК по профессиям: 23.01.10 «Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава», 23.01.12 «Слесарь-электрик

				метрополитена», 23.01.13 «Электромонтёр тяговой подстанции», 23.01.14 «Электромонтёр устройств СЦБ»; по специальностям: 27.02.03 «Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)», 13.02.07 «Электроснабжение (по отраслям)», 09.02.04 «Информационные системы (по отраслям)».
2.2	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования по специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион) и обеспечение условий их реализации	Июнь 2019	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР; Иванова Н.В., зав. учебной частью	Разработка, согласование и утверждение учебных планов, рабочих программ, календарных графиков, УМК по специальности ТОП-50 - 09.02.07 «Информационные системы и программирование»
2.3	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	Июль 2019	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР;	Набор студентов одной группы (25 человек) по специальности ТОП-50 09.02.07 «Информационные системы и программирование»
2.4	Организация приема по профессиям и специальностям	Август 2018 Август 2019 Август 2010	Быстрова Т.Б., зам. директора по ВР	Приём 3 учебных групп по 25 человек по профессиям: 23.01.10 «Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава», 23.01.12 «Слесарь-электрик метрополитена», 23.01.13 «Электромонтёр тяговой подстанции», и 3 групп по 25 человек – по специальностям: 27.02.03 «Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)» (актуализированная программа), 13.02.07 «Электроснабжение (по отраслям)» (актуализированная программа), 09.02.07 «Информационные системы и программирование» (ТОП-50)

3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.

3.1	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов	2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР	Обучение 3 экспертов для проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Электромонтаж» (Мельников В.В., Забродин Ю.Н., Смородкин А.Е.)
4. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием.				

4.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования	Ноябрь 2018 Ноябрь 2019 Ноябрь 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР; Крылов С.В., старший мастер; Лагутина Л.И., гл. бухгалтер	Составление плана-графика закупок материально-технической базы по согласованию с Комитетом по образованию
4.2	Организация закупки материально-технических ресурсов для лабораторий	Июнь 2019 Июнь 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР; Вагайцев С.В., зам. директора по АХР; Крылов С.В., старший мастер; Лагутина Л.И., гл. бухгалтер	Оборудование для лабораторий для выполнения практико-ориентированных заданий «Электроснабжение», «Информационные комплексы», «Монтаж устройств СЦБ»
4.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования	Июль 2019 Июль 2020	Вагайцев С.В., зам. директора по АХР; Крылов С.В., старший мастер;	Ремонтные работы в новых лабораториях по актуализированным программам «Лаборатория высоких напряжений», «Технического обслуживания электрических установок»
<b>5. Участие в чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс</b>				
5.1	Подготовка обучающихся к участию в региональном чемпионате Ворлдскиллс	Сентябрь 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР; Крылов С.В., старший мастер;	Подготовка рабочего места по компетенции Ворлдскиллс «Электромонтаж», подготовка участников по этой компетенции, назначение педагогических работников, ответственных за подготовку конкурсантов (4 конкурсанта, 4 наставника)
5.2	Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы»	ноябрь 2018 ноябрь 2019 ноябрь 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР; Крылов С.В., старший мастер	Организация конкурсной площадки, разработка заданий, участие в регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенции «Электромонтёр устройств СЦБ»
<b>6. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ</b>				
6.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями.	Сентябрь 2018	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР;	Договор сетевого взаимодействия с СПб ГБ ПОУ «Автосервис» по использованию сарочной мастерской для обучающихся по специальности «Электроснабжение»

## **2. Формирование кадрового потенциала ПОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной	Август 2019 Август 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР; Панько Н.В.,	Собеседование и утверждение списка педагогических кадров на повышение профессиональной

	квалификаций.		специалист по кадрам	квалификаций
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	Август 2019 Август 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР; Аттестационная комиссия	Утверждение графика прохождения повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения
1.3	Организация стажировок преподавателей профессионального цикла и мастеров колледжа на базовом предприятии	Апрель 2019	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР	Стажировка на предприятиях по направлениям: - Электромонтёр – 10 человек; - слесарь – 5 человек, - информационные технологии – 4 человека
1.4	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта.	Декабрь 2018	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР; Лагутина Л.И., гл. бухгалтер	Дополнение формы «Эффективного контракта» для заполнения педагогическими работниками, стимуляция эффективной деятельности педагогических работников: обеспечение качественного образования

### **3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОУ</b>				
1.1	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями.	Январь 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР	Определение целей и задач по взаимодействию с социальными партнёрами в рамках Адресной программы, утверждённая Адресная программа
1.2	Создание учебных мастерских на базе предприятий для организации практических, лабораторных занятий в условиях производства	Декабрь 2018	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР	Учебная мастерская по специальности «Автоматика» в Службе СЦБ ГУП «Петербургский метрополитен»

### **4. Развитие проектной деятельности в системе среднего профессионального образования (в профессиональных образовательных учреждениях).**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Обучение ведению проектной деятельности управленческих команд в образовательных организациях.</b>				
1.1	Определение состава управляемых на обучение по соответствующим программам (например: ГИНФО, академия им.Пастухова, и др)	Декабрь 2020	Апаницин В.Г., директор; Мельникова Е.В., зам. директора по УПР	Утверждение состава управляемых команд для обучения

### **5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ПОУ.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОУ по профессии и специальностей среднего профессионального образования				
1.1	Заключение договоров социального партнёрства с целью предоставления мест практики с возможностью дальнейшего трудоустройства	Июнь 2019 Июнь 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР; Крылов С.В., старший мастер	Заключение договоров с 4 предприятиями
1.2	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства	Июнь 2019 Июнь 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР; Карповская И.В., руководитель ЦСТВ	Организация круглых столов и классных часов, участие в ярмарках вакансий, участие в акции «Неделя – без турникетов», встречи с работодателями, экскурсии на предприятия
1.3	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ПОУ	Июнь 2019 Июнь 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР; Карповская И.В., руководитель ЦСТВ	Трудоустройство не менее 55% выпускников по профессии (специальности)
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОУ.				
2.1	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений	Октябрь 2018 Май, октябрь 2019 Май, октябрь 2020	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР	Популяризация результативности обучающихся в колледже
2.2	Создание на официальном сайте ПОУ электронной книги лучших выпускников	Январь 2019	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР	Популяризация результативности обучающихся в колледже, престиж ОУ, наличие электронной книги

## 6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.1	Разработка адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	Сентябрь 2018 По необходимости	Иванова Н.В., заведующая учебной частью	Адаптивные образовательные программы для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
1.2	Обеспечение архитектурной доступности	Август 2019	Вагайцев С.В., зам. директора по АХР	Архитектурная доступность колледжа
2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ПОУ.				
2.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.	Сентябрь 2018 Сентябрь 2019 Сентябрь 2020	Быстрова Т.Б., зам. директора по ВР	План профориентационных мероприятий (участие в ярмарке вакансий, проведение дней открытых дверей, посещение школ)

## **7. Развитие межрегионального сотрудничества.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Сотрудничество с Ковровским транспортным колледжем Владимирской области	2019	Мельникова Е.В., зам. директора по УПР	Обобщение педагогического и профессионального опыта между педагогическими работниками колледжа и педагогами ковровского транспортного колледжа; план сотрудничество, конференции