

Основные правила для трудоустройства

Очевидно, что правильно организованный процесс поиска работы — это уже половина от удачного трудоустройства. На сегодняшний день существует огромное количество разнообразных сайтов, агентств и контор, помогающих соискателю в подборе вакансии. Однако этим же вполне можно заняться самостоятельно, если придерживаться нескольких рекомендаций.

Основные советы специалистов

В первую очередь, стоит запомнить, что рассылка резюме во все более-менее близкие по профилю специальности только увеличивает вероятность в итоге оказаться на работе, которая принесет одно разочарование. В этом вопросе нужно придерживаться правила «Меньше, но качественнее». Внимательно пересмотрите все доступные вакансии и отберите только то, которые подойдут вам оптимально. Учитывайте не только размер оплаты, но и моральное удовлетворение от работы.

Очевидно, что будущая работа должна быть удобна по всем параметрам. Поэтому перед подписанием трудового договора уточните все необходимые детали, включая отдаленность от дома и наличие прямых путей соединения.

Дополнительные советы

Учтите, что потенциальный работодатель начинает оценивать вас еще до начала собеседования. Даже если вы являетесь отличным специалистом, опоздание на собеседование или наличие ошибок в самом резюме сыграют вам не на руку. Проявите пунктуальность, компетентность и сдержанность, чтобы заинтересовать будущего босса.

Отправляясь на собеседование, продумайте несколько вариантов, по которым может развиваться беседа с кадровиком. Подготовьте несколько ответов на самые распространенные вопросы, однако будьте предельно внимательны, так как разговор может зайти и на личные темы. Таким образом, работодатель проверяет не только ваши профессиональные, но и личностные качества.

Даже если вы получили несколько отказов подряд — не отчаивайтесь и помните, что хороший специалист без работы не останется. Возможно, вы немного неправильно выбрали сферу для трудоустройства или же намеренно решили сменить профиль, однако наибольший шанс все же будет в знакомой специальности.

ПРАВИЛА ТРУДОУСТРОЙСТВА ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ

Многие сегодняшние студенты уже познали азы удачного собеседования, а если Вы собираетесь примкнуть к их содружеству, Вам надо знать некоторые важные нюансы.

Вы студент, но при этом горите желанием устроиться на работу? В таком случае Вы просто обязаны знать следующие простые правила, которые помогут Вам пройти собеседование:

- придите намного заранее, чтобы не выставить себя в глазах потенциального работодателя непунктуальным и необязательным.

Если Вы понимаете, что все же опаздываете, и при этом от независящих от Вас причин, то в таком случае перезвоните и скажите об этом.

При приезде на встречу тут же отключите мобильный телефон, чтобы он Вам не мешал. Не стоит возмущаться, если Вас попросили немного подождать.

- всего семь секунд надо человеку для того, чтобы сложить мнение о своем собеседнике.

Именно по этой же причине первое, что надо сделать – это хорошо одеться. Каким бы ни был там дресс-код, Вы должны прийти в официальной одежде.

Исключением тут может быть только разовая или же низко квалифицированная работа, ну а также еще и та должность, которая подразумевает, что человек будет иметь «творческую» внешность.

- заранее продумайте не только вопросы работодателя, но и возможные ответы на них.

У Вас наверняка будут спрашивать о том, где Вы раньше трудились, каких успехов достигли и т.д. Рассказывая о себе, старайтесь избегать каких-то абстрактных формулировок, а говорите все четко и внятно.

- если Вы уже имеете определенный опыт работы, то будьте готовы к тому, что Вас также спросят о причинах увольнения с предыдущего места. Не надо слишком сильно критиковать своего прошлого работодателя. Да и вообще не стоит его критиковать.

Все дело в том, что именно на основе Ваших отзывов о прошлом месте работы потенциальный работодатель будет судить о Вас;

- заранее ознакомьтесь с доступной в интернете и СМИ информацией о компании. Можете также изучить еще и ее потенциальных конкурентов;

- не надо пересказывать работодателю содержимое своего резюме, ведь если Вас пригласили, то его наверняка уже прочитали. Хотя, иметь его при себе также было бы весьма неплохо;

- в том случае, если Вы не умеете красиво и правильно говорить, или же просто теряетесь в присутствии незнакомых людей, то все то, что Вы

хотите сказать, необходимо сначала прописать на бумаге. Прорепетируйте свою речь хотя бы перед зеркалом, но на собеседование никакие записки с собой брать не стоит;

- свои способности не преувеличивайте более, чем на 30%. Кроме того, не стоит врать и говорить о том, чего Вы не знаете. Поверьте, что если ложь только раскроется, то работы Вам не видать, как и своих ушей;

- подумайте заранее также и о том, что Вы сами должны спросить у работодателя. Приготовьте пару вопросов, которые Вас больше всего волнуют. Поверьте, что заданные Вами вопросы могут Вам рассказать о работодателе не меньше, чем то, что Вы сможете прочитать и сами.

- в вопросах продвижения по карьерной лестнице также не стоит проявлять чрезмерную напористость, особенно в первое время. Если Вам уж так сильно не терпится узнать о перспективах на будущее, то в таком случае намного лучше употребить следующие выражения: «после получения диплома», «если я хорошо себя проявлю» и т.д.

Все вопросы об оплате труда оставьте на потом. Да к тому же работодатель сам наверняка первый спросит о том, на какую Вы рассчитываете ставку. Что же касается Вас, то заранее узнайте среднюю ставку на рынке труда, чтобы быть в этом вопросе подкованным. Таким образом, Вы не ударите в грязь лицом, так как будете точно знать, на что можете рассчитывать.

Уходя, обязательно спросите о том, что Вам делать дальше и чего ждать, когда Вам перезвонят и сообщат о своем решении.

В общем-то, расценивать собеседование надо не больше, не меньше как простую деловую встречу двух потенциальных партнеров. Естественно, надо соблюдать деловой этикет, и ничего такого экстравагантного не делать, ведь все это будет говорить о Вас работодателю.

Не забывайте, что именно сейчас для Вас крайне важно быть уверенным в своих силах, быть позитивным, ведь работодатель желает видеть счастливого работника, который знает себе цену и умеет себя держать в руках.

Особенности трудоустройства без опыта работы

Практически каждому специалисту приходилось когда-либо искать работу, не имея нужного опыта. Компании под разными предлогами отказываются от сотрудников без стажа или предлагают соискателям совсем непривлекательные должности с крошечными зарплатами. И те, кто еще не успел получить заветный стаж, оказываются в непростой ситуации: есть и образование, и желание, и амбиции, а работы все нет. Возникает вопрос: можно ли вообще найти достойную работу без опыта?

Вначале давайте определим, что означает для вас достойная работа: та, на которой ценят ваши знания и образование — или та, на которой вам предложат большую зарплату, но перспективы карьерного роста будут

невелики? В первом случае вознаграждение может быть невысоким, зато в дальнейшем, благодаря своим навыкам и умениям, вы сможете достичь больших успехов. Человек успешен в том, что он умеет и знает лучше других. Все-таки не стоит сразу бросаться на обещание крупного заработка. Следует задуматься, что подобная работа даст вам через год, 5 лет, 10?.. Первая ступень карьерной лестницы — самая важная. Именно она решает, взлетите вы вверх или провалитесь в бездну постоянных подработок и неудовлетворения своей жизнью.

«С нуля»

Лучше начинать готовиться к работе в статусе студента, если, конечно, есть такая возможность. Совмещать учебу с подработкой, пусть даже и за небольшое вознаграждение, и потихоньку вкручивать свой винтик в огромный механизм рынка труда. Вы получите реальный опыт, и трудоустроиться после получения заветного диплома будет гораздо проще, даже если у вас нет трудовой книжки. Вы будете чувствовать себя уверенно, общаясь с потенциальным работодателем, т. к. уже имеете реальное представление о той должности, на которую претендуете.

Однако даже если вы не озадачились вопросом трудоустройства на студенческой скамье и ваши годы в вузе протекали весело и беззаботно, у вас также есть неплохие шансы найти себе хорошую работу. Для начала необходимо соблюдать два принципа:

- * иметь четкое понимание интересующей вас работы/специальности;
- * иметь активную жизненную позицию.

Кандидат без опыта работы должен четко представлять, в какой сфере хочет себя реализовать. Если он выберет отрасль, в которой хочет развиваться, — полдела уже сделано. Повышайте свой уровень профессионализма, изучайте специальную литературу, развивайте дополнительные навыки, полезные для работы. Подтяните иностранные языки, освоите различные компьютерные программы, которые вы до этого не знали. Ваши старания не пропадут даром, ведь без труда, как известно, и рыбку из пруда не вытянешь. Но, тем не менее, не зарывайтесь в книги — бродите по Всемирной паутине в поисках подходящей вам вакансии, активно рассылайте свое резюме.

Визитная карточка

Резюме нужно уделить особое внимание — это ваша визитная карточка, и от того, насколько правильно оно составлено, напрямую зависит ваш успех у работодателя. Резюме должно быть лаконичным, четким, понятным. Довольно часто соискатели присылают о себе неполные сведения, ограничиваясь указанием образования. Из таких резюме у работодателя не может сложиться полного представления о кандидате и, следовательно, такого кандидата вряд ли пригласят на собеседование. Резюме надо составлять внимательно и грамотно, не забывая и не утаивая всех своих

достижений. Укажите должность, на которую претендуете, — так вы изначально проявите себя целеустремленным человеком.

Для некоторых нанимателей существенным фактором являются теоретические знания соискателя. Перечислите ваши награды — дипломы, грамоты, медали; укажите темы курсовых и дипломной работ, если они имеют отношение к желаемой должности. Рассматривая кандидата без опыта, работодатель обращает внимание на его попытки реализовать себя. Это могут быть стажировки, практики. Прикрепите к вашему резюме контактные данные людей, которые могут дать вам хорошую характеристику. Если у вас был опыт работы не по специальности, включите и эту информацию, но не пишите лишнего. Ведь все-таки, краткость — сестра таланта.

Конечно, хочется искренне верить, что прочитав ваше грамотно составленное резюме, работодатель без сомнения пригласит вас на собеседование. Однако не всегда результат оправдывает наши ожидания. Главное, не отчаиваться. Обязательно ходите на интервью с нанимателем, даже если в душе вы уверены, что эта должность вам не подходит, а вы не подходите ей. Здесь тоже важен опыт. С каждым разом вы будете все увереннее отвечать на каверзные вопросы. Изначально настройтесь на то, что собеседование — это ваша возможность показать себя. Рассказывайте о своих талантах, навыках. И не забудьте перед беседой ознакомиться с деятельностью компании-работодателя, нанимателю будет приятно, что вы уже слышали о нем.

Важным фактором является мотивация кандидата на работу в данной организации, поэтому добавьте пару слов о том, почему вы хотите работать именно здесь. Но без излишеств; лицемерие и неискренность при разговоре на собеседовании сразу чувствуются. Скорее всего, в лицо вам этого не скажут, но на заметку возьмут.

Внимание к деталям и упорство

Если в компании открыта вакансия, на которую требуется специалист без опыта работы, то решающим критерием в выборе, скорее всего, будут именно личностные качества кандидата. Опытный работодатель обязательно обратит внимание на поведение специалиста, его жизненную позицию, цели. В этом случае важно сделать упор на таких качествах, как высокая обучаемость, не конфликтность, стремление к профессиональному развитию и совершенствованию.

Немалое значение имеют компетенции кандидата, проще говоря, те характеристики и способности человека, которые позволяют ему эффективно выполнять свою работу. Для некоторых работодателей достаточно увидеть, что соискатель уверен в себе и нацелен на достижение результата.

Безусловно, значительную роль в вашей презентации играет и ваш внешний вид. В идеале он должен соответствовать стандартам фирмы — в этом проявляется желание кандидата отвечать требованиям компании. Но если вы по каким-либо причинам не можете подобрать наряд, соответствующий дресс-коду компании-работодателя, придерживайтесь

классического делового стиля — это стопроцентный беспроигрышный вариант.

Если вы твердо намерились найти себе достойную работу по специальности и с хорошей зарплатой, приготовьтесь к тому, что поиск может затянуться. Каждый работодатель по-разному видит своих идеальных сотрудников. Для некоторых — это человек, умудренный опытом, что, по мнению их шефа, гарантия того, что он не будет делать ошибок в работе. Другие с радостью берут к себе в штат вчерашних студентов, чтобы обучить их так, как нужно конкретной компании.

Если для начала своей карьеры вы все-таки готовы поработать ассистентом или помощником, сделайте акцент на этом. Пусть зарплата будет небольшой, зато появится запись в трудовой книжке и опыт, а это уже немало!

Конечно, всегда обидно слышать в свой адрес фразу: «Опыта маловато, приходите, когда наберетесь». Или когда людей постарше с опытом и знаниями упрекают их возрастом. Но пробиваться нужно все равно. Хорошие руководители понимают, что коллектив должен быть смешанным по возрасту. Мудрость и опыт старших плюс активность и амбиции молодых в сумме дают отличный результат. Это так называемая золотая середина. Не опускайте руки, и у вас все получится! Удачи!