

Отчет СПб ГБПОУ «Колледж метрополитена» за 2 полугодие 2016 года

№ п/п	Наименование разделов мониторинга, информационных материалов (ИМ) и показателей (П) мониторинга	Содержание информационных материалов	2 полугодие 2016 года	Аналогичный период прошлого года
8.2.7	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ), в том числе:			
	количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	1		
	доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	116		
	результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ)	- Отсутствие случаев коррупционного поведения в колледже; - Обретение опыта решения жизненных и учебных проблем на основе взаимодействия преподавателей, мастеров производственного обучения и обучающихся.		
8.2.8	Учебные и методические пособия, разработанные в целях организации антикоррупционного образования в ПОО (ИМ)	-		
8.2.9	Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам повышения квалификации, направленным на формирование антикоррупционного мировоззрения личности обучающихся (П)	-		
8.2.10	Формы организации воспитательной работы (мероприятия), проведенные ПОО в целях формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ)	-Беседы -Классные часы - Встреча с сотрудником полиции - Просмотр видеофильмов - Размещение на информационных стендах в колледже телефонов администрации колледжа и правоохранительных органов		

Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции (распоряжение КВЗПБ от 10.12.2014 №283-р)

№ п/п	Наименование разделов мониторинга, информационных материалов (ИМ) и показателей (П) мониторинга	Содержание информационных материалов	Отчетный период	Аналогичный период
-------	---	--------------------------------------	-----------------	--------------------

				прошлого года
1	2	3	4	
13.	Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции			
13.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ПОУ в том числе:			
	организация антикоррупционного образования работников ПОУ	Инструктивно-методическое занятие «Методика работы преподавателя и мастера производственного обучения по формированию у обучающихся негативного отношения к коррупционным проявлениям» 15.12.2016 – 44 человека		
	количество в зданиях (помещениях), занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций	1		
	меры, принимаемые руководством ПОУ по укомплектованию организаций персоналом	Администрацией ГПОУ принимаются следующие меры по укомплектованию образовательного учреждения персоналом: При поступлении на работу работники: 1. Под роспись изучают Положение об антикоррупционной политике; 2. Подписывают трудовой договор, где в «Правах и обязанностях работника» п.2.2.6. прописано «принимать меры по предупреждению коррупции в учреждении...» и дана ссылка на «Кодекс профессиональной этики работников колледжа»; 3. Издан приказ об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.		
13.3	Количество проверок деятельности ПОУ, проведенных в отчетном периоде, в том числе:			
	исполнительным органом	2		
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга			
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга			

	Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности			
	органами прокуратуры			
	органами внутренних дел			
	иными контрольными (надзорными) органами (Инспекция)	2		
13.4	Результаты проверок ПОУ и выявленные недостатки, в том числе:			
	количество выявленных нарушений бюджетного законодательства			
	сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга			
	сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга			
	выявленные коррупциогенные факторы в деятельности			
	основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ПОУ			
	количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок			
	количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок			
	количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок			

Директор

В.Г. Апаницин

Ответственный исполнитель
771-59-27

Е.В. Мельникова

