

# BASIC CELL

## LEADERSHIP TRAINING:

### 2 : Kelompok Kecil

#### **Materi Pelajaran**

1. Kantong Anggur: Komunitas
2. Mandat Transformasi Kehidupan Lewat Kelompok Kecil
3. Fungsi, Tindakan, Nilai
4. Nilai Dasar Kelompok Kecil
5. Penjelasan Praktis Kelompok Kecil
  - a. Jenis kelompok kecil
  - b. Tahap Perkembangan suatu kelompok kecil
  - c. Pola Keanggotaan Umum

# 1

## KOMUNITAS: KANTONG ANGGUR

*Mt 9:17 Begitu pula anggur yang baru tidak diisikan ke dalam kantong kulit yang tua, karena jika demikian kantong itu akan koyak sehingga anggur itu terbuang dan kantong itupun hancur. Tetapi anggur yang baru disimpan orang dalam kantong yang baru pula, dan dengan demikian terpeliharalah keduanya."*

Komunitas kelompok kecil "**Connect group**" adalah bagaikan **kantong anggur**.

Ilustrasi kantong anggur mengajarkan kita akan dinamika kelompok kecil "connect group" GMS.

### **Anggur yang berumur sama:**

Seperti kantong anggur yang hendaknya terisi oleh anggur yang berumur sama, komunitas kelompok kecilpun dapat dibangun dengan lebih efektif, jika beranggotakan orang-orang dari latar belakang yang serupa.

Kesamaan latar belakang akan sangat membantu sebagai dasar membangun suatu hubungan antar pribadi yang lebih terbuka.

Kesamaan perspektif, cara berfikir dan gaya hidup dapat membantu sesama anggota kelompok untuk lebih saling mengerti dan mengenal dengan lebih dalam, dan saling membagi hidup dengan lebih bermakna.

Hal ini mempermudah proses pembentukan komunitas kelompok kecil yang efektif membawa transformasi kehidupan.



## **Komitmen & Proses:**

Transformasi rohani dan kehidupan membutuhkan komitmen dan motivasi untuk tinggal dan bertumbuh bersama dalam suatu komunitas kelompok kecil.

Kantong anggur adalah tempat pembauran dari anggur-anggur sejenis, yang diproses bersama dalam waktu jangka panjang, untuk menciptakan minuman anggur yang berkualitas.

Demikian pula, anggota komunitas kelompok kecil, membutuhkan waktu untuk membuka hati dan kehidupan, dan saling memproses, sehingga setiap anggota dapat saling membangun, mendukung dan diubah menjadi seperti Kristus.

Proses pencampuran anggur, dimulai dengan setiap anggur melepaskan kandungan asam yang akhirnya berubah menjadi manis. Demikian pula, setiap anggota kelompok kecil, memerlukan keterbukaan dan rasa aman dan lingkungan yang dapat membantu dia mengubah hidup dan karakter menjadi seperti Kristus.

## **Diutus untuk menjadi berkat:**

Setiap kantong anggur mempunyai umur terbatas, karena akhirnya, setiap tetes anggur akan dituangkan dan kantong anggur itu tidak dapat lagi terpakai.

Demikian pula, setiap komunitas kelompok kecil mempunyai umur yang terbatas, dan bukan hanya umur terbatas, tapi pada akhirnya, setiap anggota, yang hidupnya selama ini dibangun dan diubah di dalam kantong itu, mempunyai tujuan akhir yang sama, yaitu diutus menjadi berkat bagi yang lain.

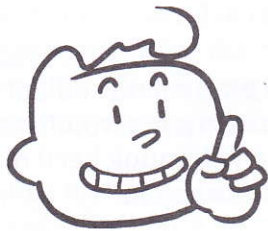
Oleh karena itu, setiap pemimpin kelompok kecil, perlu mempelajari dan mengerti segala hal yang berhubungan dengan prinsip, proses, target, dan hal-hal yang kita akan hadapi dalam memimpin suatu kantong anggur kelompok kecil kita.



## 2 MANDAT TRANSFORMASI ROHANI & HIDUP

Kristus Yesus, sebagai Kepala dari gereja, menginginkan pengikutNya menjadi seperti diriNya, serupa denganNya dalam sikap dan kelakuan. Target transformasi rohani adalah perubahan hidup dari setiap jemaat, yang ada di dalam gereja - tubuh Kristus - menjadi seperti Kristus.

Oleh karena itu tugas utama gereja bukanlah sekedar untuk mengumpulkan pengikut, melainkan untuk membawa mereka mengalami transformasi menjadi seperti Kristus.



Karenanya, segala program dan pelayanan yang ada di dalam gereja ini dirancang dan dilaksanakan, untuk membawa setiap jiwa pada tujuan Tuhan untuk mengubah hidup setiap manusia.

Dan oleh karena itu, segala kehidupan dan kegiatan di dalam suatu gereja tubuh Kristus, dirancang supaya semua anak Tuhan mengalami lima aspek transformasi hidup dalam Kristus yang ada di bawah ini.

### LIMA SASARAN TRANSFORMASI HIDUP LEWAT CG : 5G :

#### GRACE (KASIH KARUNIA)

Transformasi kasih karunia terjadi saat seorang anggota CG secara pribadi mengenal dan mengalami kasih karunia keselamatan Kristus dan mengerti kuasaNya. Oleh karena itu, dia berhenti mencoba untuk mencapai keselamatan dan kebenaran dengan bergantung pada kekuatan diri sendiri.

Akhirnya, dia menemukan rasa aman dan penerimaan dari Tuhan lewat pengorbanan salib Kristus, dan dia taat pada perintah Tuhan, untuk memberi diri digembalakan, dimuridkan dan dibaptis air, sebagai kesaksian bahwa mereka telah mengalami pembersihan dan pembaharuan dalam Dia.

Pengikut Kristus yang bertumbuh dalam kasihNya, juga memiliki kerinduan dan beban untuk menyalurkan kasih karunia yang telah mereka terima kepada

orang lain baik melalui penginjilan secara pribadi ataupun mengambil bagian dalam pelayanan kolektif dalam gereja, dalam komunitas, bangsa mereka dan di seluruh penjuru dunia.

### **GROWTH (PERTUMBUHAN)**

Seorang percaya yang dengan aktif mengejar pertumbuhan rohani dalam Kristus, serta dengan berusaha menjadi serupa denganNya, untuk menjadi serupa dengan Kristus, mereka membangun gaya hidup, jiwa dan roh mereka lewat doa, pujian, penyembahan dan mempelajari Firman Tuhan.

Transformasi terjadi saat dia menganggap Alkitab sebagai otoritas tertinggi dalam semua area, dan berkomitmen untuk menaatinya.

Sebagai pengikut Kristus mereka dengan jujur mengakui area kelemahan dan dosa diri mereka dan berbalik dari padanya, dengan bergantung pada kuasa Roh Kudus.

### **GROUP (MENJADI ANGGOTA KELOMPOK KECIL)**

Seorang percaya yang mempunyai hubungan yang sehat dan saling membangun di dalam komunitas saudara seiman dalam tubuh Kristus, gerejaNya.

Transformasi terjadi saat seorang percaya meresponi panggilan Allah untuk berkecimpung dalam komunitas tempat dia bertumbuh menjadi seperti Kristus, belajar mengasihi dan menerima kasih, serta melayani Tuhan.

Sebagai bagian dari tubuh Kristus, dia memprioritaskan diri untuk hadir dalam pertemuan raya di gereja dengan tujuan untuk menyembah Tuhan, memperoleh pengajaran/mengajar, ikut serta dalam sakramen, dan persekutuan kelompok kecil di mana anggota saling dukung, memberi semangat dan saling menguntungkan.

Pengikut Kristus juga:

- Menjaga hubungan dengan Tuhan baik di gereja maupun di luar lingkup gereja (marketplace), serta berkomitmen untuk menggunakan cara rekonsiliasi yang Alkitabiah apabila terjadi konflik.
- Mendukung kepemimpinan dalam gereja serta menundukkan diri secara Alkitabiah.
- Menyatakan & mendukung kebenaran fundamental dari Alkitab (seperti yang diringkas dalam Pernyataan Iman) dan berbalik dari doktrin-doktrin lain yang dapat menimbulkan pertentangan.

### **GIFTS/KARUNIA/TALENTA**

(Kehidupan roh yang berbuah dimulai dengan kemauan melayani tubuh Kristus menurut karunia rohani, talenta dan panggilan),.

Transformasi menjadi seorang pengikut Kristus yang menyadari bahwa gereja tubuh Kristus, dibangun atas dasar jiwa-jiwa yang masing-masing mempunyai karunia unik



dari Roh Kudus, yang dapat dipakai untuk membangun dan melayani di dalam Tubuh Kristus.

Oleh karena itu dia akan berusaha menemukan, mengembangkan dan membangun karunia yang telah diterima, serta mencari wadah pelayanan dalam lingkup gereja yang disertai dengan dukungan dan peneguhan Tubuh Kristus.

Salah satu alat bantu untuk mengenali karunia dan pelayanan yang sesuai adalah Tes Karunia Wagner modified Houts (lihat lampiran halaman 126).

### **GOOD STEWARDSHIP / HAMBA YANG BERTANGGUNG-JAWAB**

Kelompok kecil adalah tempat di mana setiap jiwa diubah menjadi seorang percaya yang menghormati Tuhan dengan sumber daya yang kita dimiliki, mempertanggung-jawabkan semuanya dengan baik dan memakai sumber daya itu untuk mendukung pelayanan tubuh Kristus.

Lewat kelompok kecil, seorang percaya yang menjadi sadar bahwa dia telah dibeli dengan darah Yesus sehingga segala yang dia miliki adalah milik Kristus. Oleh karena itu, dia bertanggung jawab atas materi dan sumber daya yang telah Tuhan percayakan padanya.

Dia juga mengerti bahwa perpuluhan adalah standar persembahan yang tertulis dan diperintahkan oleh Firman Tuhan dan dengan sukacita dan roh murah hati, dia mendukung lewat pemberian bagi pekerjaan Tuhan, dan memberi dengan belas kasih kepada orang-orang yang membutuhkan.

Dia mengenal dan mengalami kasih Tuhan yang murah hati. Oleh karena itu, dia juga mempunyai hati yang ingin mengembalikan apa yang mereka miliki di bawah otoritas Tuhan.

# 3 FUNGSI, TINDAKAN DAN NILAI

Berikut ini adalah tabel yang menampilkan hubungan antara fungsi kelompok kecil, aktivitas/tindakan yang dilakukan bersama, dalam suatu kelompok kecil dan nilai-nilai rohani yang mendasarinya.

FUNGSI	TINDAKAN	NILAI-NILAI	SASARAN
Transformasi Hidup	Jadi teladan, Penggembalaan yg disengaja	Doa, Ibadah, Firman	Grace
Tertanam dalam komunitas. Membina hubungan dengan saudara seiman.	Bina hubungan sejati, menyelesaikan konflik	Jaga rahasia, keterbukaan, keamanan, sensitif, hormat & tanggung-jawab	Growth Group
Belas Kasih	Hati/ tindakan pelayan, Peduli orang lain	Available to serve, saling menguatkan	Growth Life
Amanat Agung	Menjadi saksi Injil, Membina pemimpin masa depan	Penginjilan, berbuah	Good Stewardship Gift

Setiap hal yang dikerjakan dalam proses penggembalaan kelompok kecil "connect group" Gereja Mawar Sharon, adalah berdasarkan ke empat fungsi yang telah dijabarkan di dalam Pelajaran Satu BCLT.

Dan setiap fungsi kelompok kecil dicapai melalui tindakan-tindakan yang kita akan lakukan dan pelajari semua (lihat kolom TINDAKAN).

Setiap tindakan dan fungsi yang ada di dalam proses penggembalaan, juga didasarkan akan nilai-nilai dasar yang kita pegang teguh sebagai fondasi dari suatu komunitas kelompok kecil yang bertumbuh menurut iman kita dalam Kristus.

Ringkasan setiap nilai tersebut dapat kita lihat di kolom NILAI.



Akhirnya, setiap fungsi, tindakan, nilai, bertujuan untuk membawa setiap jemaat mengalami transformasi hidup seperti Kristus dalam area 5G: Grace, Growth, Group, Gift, Good stewardship.



# 4

## NILAI-NILAI DASAR KELOMPOK KECIL

Setiap kelompok kecil, selalu mempunyai nilai-nilai & harapan tertentu, baik dalam bentuk tertulis maupun tidak tertulis, yang dianut oleh setiap anggotanya.

Karena tujuan dan nilai utama dalam menjalankan “connect group” GMS sangat penting untuk menentukan haluan perkembangan CG, setiap pemimpin CG harus mengerti nilai-nilai dasar kelompok kecil yang dibahas di bawah ini.

Kami mengerti bahwa, dalam pelaksanaan, penerapan semua nilai tersebut dalam CG Anda akan memerlukan waktu. Dan karena keadaan setiap CG berbeda, maka kami juga meherima akan perlunya adanya penekanan beberapa nilai yang lebih daripada yang lain, yang lebih relevan untuk pertumbuhan kelompok kecil Anda.

Namun, sangatlah penting bagi Anda dan kelompok Anda untuk setuju dan berkomitmen untuk membangun komunitas kelompok kecil Anda dengan nilai-nilai utama ini, karena penerapan segenap nilai-nilai adalah kunci membangun kelompok kecil yang sehat dan menciptakan atmosfir yang membawa setiap anggota CG mengalami transformasi.

### 1. WORSHIP/ PENYEMBAHAN



Menyembah Tuhan, lewat kegiatan berdoa, menyembah lewat lagu pujian dan penyembahan, sangatlah berharga dalam kehidupan CG. Itulah saat semua anggota bersama-sama datang ke hadapan Tuhan untuk memuji, mengaku dosa, menaikkan permohonan dan bersyukur atas kebaikanNya. Aktivitas menyembah mendorong setiap anggota untuk merendahkan diri di hadapan Tuhan dan sadar bahwa semuanya berasal dari Dia. Lewat penyembahan, mereka jadi paham betapa mereka berharga di mata Tuhan. Akhirnya saat Tuhan bergerak menjawab doa-doa yang dinaikkan oleh anggota kelompok Anda, hidup mereka akan dikuatkan dengan semangat baru.



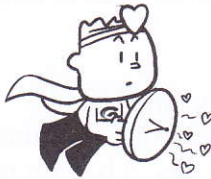
## 2. CONFIDENTIALITY / KERAHASIAAN

Sebagai bagian dari konsep memberikan rasa aman, maka kerahasiaan ini menjamin keterbukaan antar anggota kelompok dengan syarat bahwa apapun yang diceritakan dalam kelompok tidak akan keluar.



## 3. SAFETY / RASA AMAN

Kejujuran, hubungan yang saling terbuka harus dijaga dengan tindakan yang memberikan rasa aman, bahwa apa yang dibi-citakan/dibahas dalam kelompok merupakan hal yang sifatnya rahasia, bahwa semua pendapat yang dilontarkan akan dihargai, dan perbedaan yang timbul itu wajar.



## 4. SENSITIVITY / KEPEKAAN

Komitmen atas kepekaan terhadap kebutuhan, perasaan, latar belakang dan keadaan yang dialami anggota kelompok akan membantu terciptanya hubungan yang sehat dalam kelompok tersebut.



## 5. HONESTY / KEJUJURAN

Kerinduan untuk bersikap jujur satu sama lain merupakan hal yang penting dalam hubungan sejati. Supaya rasa saling percaya dapat tercipta di antara anggota kelompok, maka setiap anggota harus membicarakan kebenaran dalam kasih, sehingga *"Dalam segala hal, kami semua bertumbuh ke arah Kristus yang adalah Kepala."* (Ef. 4:15).



## 6. OPENNES / KETERBUKAAN

Keterbukaan dalam hubungan antar anggota kelompok meng-hasilkan kejujuran serta kemudahan dalam membagikan pe-rasaan suka cita maupun duka cita. Pencapaian tujuan dari hubungan yang otentik terjadi saat setiap anggota saling terbuka dan membuka diri bagi anggota baru.



## 7. ACCOUNTABILITY / RASA TANGGUNG JAWAB

Dalam hubungan yang otentik, rasa tanggung jawab adalah penundukan diri secara suka rela kepada anggota kelompok yang lain sehingga mereka dapat mendukung, memberi semangat serta membantu Anda alami terobosan. Saat Anda lakukan hal-hal ini, diri Anda dan semua anggota CG akan mempunyai rasa tanggung jawab.



## 8. AVAILABILITY / HATI YANG MAU MEMBANTU



Anggota kelompok memberi sumber daya untuk saling melayani satu sama lain, baik dalam hal pengadaan waktu, perhatian, ide, juga material sehingga kebutuhan masing-masing anggota dapat terpenuhi.

## 9. AFFIRMATION / SALING MENGUATKAN



Penting bagi kita untuk menciptakan sebuah atmosfer di mana para anggota kelompok saling menguatkan & memberi semangat, saling membangun dalam Kristus, serta saling membantu untuk bertumbuh bersama.

## 10. EVANGELISM / PENGINJILAN



Setiap kelompok CG harus komitmen dalam melakukan penginjilan, untuk memperluas jaringan komunitas orang percaya, lewat aktivitas sharing kabar keselamatan, menggunakan "*open chair*" untuk mengundang jiwa baru, serta penjangkauan dengan beraneka ragam cara.

## 11. MULTIPLIKASI / BERBUAH



Jika kelompok Anda bertumbuh dan dapat melahirkan kelompok yang baru, hal ini akan memungkinkan kelompok Anda mengemban sebuah visi, yaitu melihat lebih banyak orang bergabung dalam komunitas Kristen, bertumbuh dalam hubungannya dengan Kristus.



# 5 PENJELASAN JENIS KELOMPOK KECIL

Secara umum kita dapat membagi jenis kelompok kecil ke dalam empat jenis menurut kebutuhan anggota kelompok kecil tersebut.

## A. JENIS KELOMPOK KECIL

	Berdasarkan Usia/ Tahap Hidup	Berdasarkan Kebutuhan	Berdasarkan Tugas / Pelayanan	Berdasarkan Minat
<b>Contoh kelompok per kategori</b>	Pasutri, keluarga, kelompok pria/ wanita, kelompok lajang	Kelompok Pemulihan, Alkoholisme, Trauma Aborsi, perceraian, dll	Pelayanan konsumsi, pemberi salam, tim misi, tim vokal	Olahraga, komputer, hobby, profesi
<b>Bahan Pengajaran</b>	Dipilih oleh pemimpin/ kelompok	Ditentukan oleh staf	Dipilih oleh pemimpin/ kelompok	Dipilih oleh pemimpin/ kelompok
<b>Tipe jangka waktu kehidupan kelompok</b>	2-3 th, kebanyakan berlangsung lebih lama	Biasanya 9 minggu, dapat dilanjutkan lagi	Selama tugas tersebut diperlukan	1-2 th, kebanyakan berlanjut lebih lama
<b>Frekuensi Pertemuan</b>	2-3 kali/bulan	Biasanya mingguan	Biasanya mingguan	2 kali per bulan
<b>Open Chair (Jiwa Baru)</b>	Ya - selama hidup kelompok	Kelompok dibubarkan setelah	Ya, tapi tergantung pada tugas	Ya - selama hidup kelompok
<b>Terbuka utk. Simpatisan</b>	Ya	Ya	Ya, kecuali anggota tim & para senior	Ya
<b>Tipe yang difokuskan</b>	komunitas, pembelajaran, doa	Kesembuhan, penghiburan, kebersamaan	ibadah, komunitas, doa	Kebersamaan, komunitas, pembelajaran
<b>Peranan pemimpin</b>	Hubungkan anggotanya ke dlm komunitas & 5G	Sediakan tempat aman saat terjadi krisis	Selesaikan tugas & memperhatikan para anggotanya	Hubungkan anggotanya ke dlm komunitas & 5G
<b>Frekuensi pembelahan</b>	Biasanya tiap 24 bulan, jika calon pemimpin sdh siap	Tidak selalu - kelompok biasanya bubar setelah 9 minggu	Jika banyak permintaan tugas & calon pemimpin siap	Biasanya tiap 24 bulan, jika calon pemimpin sudah siap
<b>Calon pemimpin</b>	Ya	Ya	Ya	Ya

## B. TAHAP HIDUP KELOMPOK KECIL

### MEMBANTU ANGGOTA KELOMPOK LEWATI PROSES PERUBAHAN KELOMPOK KECIL

Setiap anggota kelompok kecil terdiri dari individu anggota yang seperti manusia pada umumnya perlu waktu untuk menjalin hubungan persahabatan, yang dibutuhkan sebelum dia benar-benar dapat berkomitmen dan membuka diri untuk mengalami perubahan, bertumbuh dan melayani. Oleh karena itu, setiap pemimpin CG harus sadar akan tahap dan proses perubahan dan penyesuaian yang dibutuhkan anggota dalam suatu kelompok. Oleh karena itu, pemimpin harus memakai pendekatan dan pesan yang harus disesuaikan dengan tahap keakraban anggota.

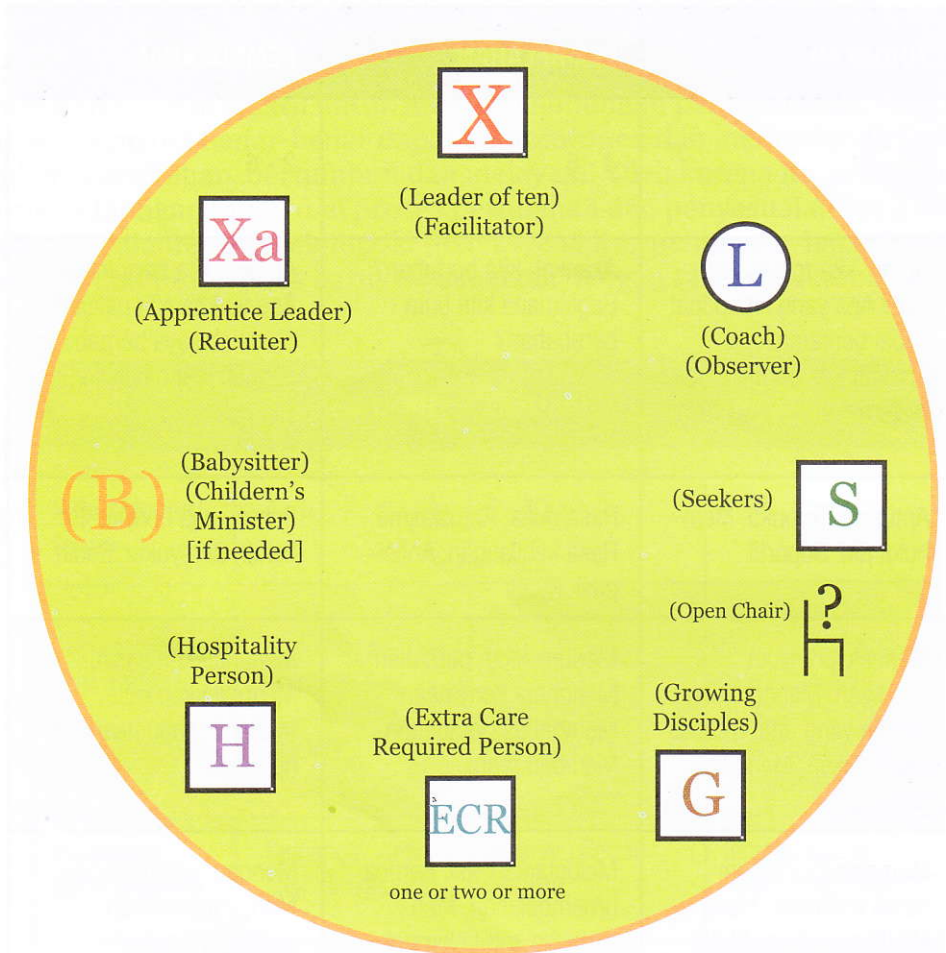
TAHAP	PEMBENTUKAN	EKPLORASI	TRANSISI
# Pertemuan/ tahap	4 - 6	6 - 10	4 - 8
Pertanyaan dari anggota	Siapa anggota kelompok ini? Apa saya akan menyukai kelompok ini?	Apa saya cocok di sini? Apa saja yang dilakukan oleh kelompok saya?	Apakah kita sungguh2 saling terbuka satu sama lain? Apakah kelompok ini komitmen menyelesaikan misinya?
Perasaan para anggota	Semangat. Antisipasi. Canggung.	Nyaman. Relaks. Terbuka	Tegang. Cemas. Tidak sabar. Ragu
Peranan para anggota	Mengumpulkan info tentang anggota lain	Memberikan info. Menerima orang lain.	Menyediakan feedback. Mengungkapkan rasa frustrasi.
Peranan pemimpin	Memberi visi. Mendorong keterbukaan. Menentukan tujuan	Bangkitkan rasa percaya. Membahas nilai2. Memfasilitasi hubungan. Menciptakan perjanjian	Mendorong keterbukaan diri. Meneliti ulang perjanjian. Bersikap fleksibel
Pesan yang di sampaikan	Kegiatan. Topik. Fakta	Topikal. Isu diri manusia. Perihal Kelompok. Mengenal Tuhan	Pemikiran pribadi. Perasaan. Nilai-nilai. Rencana Tuhan
Gaya Komunikasi	Responsif. Bersifat umum. Singkat	Deskriptif. Sosial. Menggali	Tegas. Beralasan. Mengarahkan. Satu arah



TINDAKAN	PEMBELAHAN	PEMBUBARAN
12 - 24	4 - 8	2 - 6
Bgmn. kita melakukan-nya? Apa yang kita dapat capai bersama? Apakah kita berani ambil resiko?	Akankah kita bertahan? Bagaimana kita buat perubahan?	Apakah kita bertumbuh? Apa yg kita sdh pelajari? Akankah saya bergabung dengan kelompok lain?
Antusias. Terbuka. Membuka diri. Suportif	Rasa duka. Antusiasme. Rasa kehilangan. Antisipasi. Kuatir	Penuh rasa hormat. Reflektif. Bersyukur. Sedih
Mengekspresikan perasaan. Menggunakan talenta yang ada. Merasa kepemilikan. Menerima tantangan	Menunjukkan perhatian Menerima kenyataan. Membahas perubahan. Memberi restu	Menunjukkan kasih. Menunjukkan rasa syukur. Memperkuat tali hubungan.
Menyediakan kesempatan melayani. Mengklarifikasi tujuan. Mulai mencari calon pemimpin. Merayakan hasil yang dicapai	Melontarkan visi. Berdoa u/pembelahan. Menciptakan sub kelompok. Berkomunikasi dengan calon pemimpin	Mengadakan perayaan. Mengimpartasikan karunia. Persekutuan. Membawa kedekatan
Hubungan dalam kelompok. Tugas & sasaran. Pekerjaan Tuhan	Jiwa-jiwa. Kepemimpinan. Visi. Kehendak Tuhan	Hubungan. Jiwa-jiwa. Isu diri manusia. Berkat dari Tuhan
Spekulatif. Kooperatif. Interaktif. Dua arah. Konfrontatif	Interaktif. Konfrontatif. Ekspresif	Reflektif. Pengertian. Meneguhkan



### C. POLA UMUM ANGGOTA KELOMPOK KECIL



Model kelompok kecil ini dicetuskan oleh Carl George dalam bukunya ***“Prepare Your Church for the Future”***. Model ini memberikan kita gambaran tentang seperti apakah jenis keanggotaan dari suatu kelompok kecil pada umumnya. Hal ini dapat membantu seorang pemimpin untuk memetakan dan menyesuaikan cara/pendekatan kepemimpinanannya sesuai dengan keadaan pribadi dari setiap anggota.

Dari diagram ini, kita juga belajar mengerti tentang:



- Konsep *“open chair”* dan konsep pengembangan kepemimpinan di dalam suatu kelompok kecil.
- Bahwa setiap anggota kelompok kecil berbeda dan mempunyai kebutuhan dan potensi berbeda, sehingga seorang ketua kelompok kecil siap untuk melayani setiap anggota secara unik.
- Bahwa jumlah anggota kelompok kecil, sangat mempengaruhi kualitas dan perhatian yang seorang ketua kelompok kecil dapat berikan kepada setiap individu anggota.

## DEFINISI

Berikut ini adalah definisi dari masing-masing KODE yang tertera pada diagram diatas.

Kode	Penjelasan
------	------------

- |            |  |
|------------|--|
| <b>X</b>   | Pemimpin kelompok kecil yang terdiri dari 10 orang. Angka romawi X (sepuluh) kerap digunakan untuk menggambarkan rata-rata jumlah orang yang mendapat perhatian dari seorang pemimpin kelompok kecil. Untuk tetap konsisten pada rata-rata ini, maka seorang pemimpin memberikan perhatian kepada tidak lebih dari 10 orang.   |
| <b>Xa</b>  | Istilah ini mengacu kepada calon pemimpin. Seorang calon pemimpin belajar memimpin dengan cara berpartisipasi dalam sebuah kelompok yang dipimpin oleh pemimpin yang ahli. Usaha memunculkan pembelajar ada dalam kelompok.  |
| <b>H</b>   | Peranan seorang hospitality (yang bervariasi dari waktu ke waktu) adalah untuk menciptakan suasana yang aman dan penuh perhatian saat pertemuan kelompok diadakan.   |
| <b>Ha</b>  | Istilah ini mengacu pada baby sitter. Beberapa kelompok menggunakan tenaga baby sitter untuk menjaga anak-anak anggota kelompok mereka.  |
| <b>ECR</b> | Merupakan singkatan dari "Extra Care Required" (Perhatian ekstra diperlukan). Setiap kita suatu kali akan menjadi orang yang memerlukan perhatian ekstra. Entah itu karena latar belakang keluarga, masa lalu, maupun kesulitan-kesulitan yang dihadapi saat ini. Orang-orang yang mengalami hal ini membutuhkan kasih dan perhatian lebih dari Tuhan serta orang-orang dalam kelompok. Kebanyakan kelompok memiliki 1 atau 2 ECR. |
| <b>G</b>   | Huruf ini melambangkan murid-murid yang bertumbuh dalam kelompok kecil. Mereka adalah orang-orang yang telah menjadi dewasa dalam iman Kristen mereka.   |

## NOTE



**Open Chair** Simbol open chair melambangkan kerinduan gereja untuk berasimilasi dan memasukkan jiwa orang baru ke dalam struktur kelompok. Dari waktu ke waktu kelompok mengundang dan mengasimilasi para anggota baru sehingga mereka yang butuh dan rindu dimuridkan dan diperhatikan dapat tergabung dalam kehidupan kelompok.

**S** Beberapa kelompok disiapkan untuk menerima simpatisan jiwa baru atau jemaat dari gereja lain. Ketua kelompok dan anggotanya harus peka terhadap kebutuhan serta tingkat kedewasaan rohani dari simpatisan tersebut.

**L** "L" (Romawi lima puluh) adalah penilik (coach). Biasanya penilik (coach) membawahi 3 sampai 5 ketua kelompok kecil. Mereka juga umumnya bertanggung jawab atas struktur kelompok yang terdiri dari 50 anggota kelompok kecil. Penilik mengunjungi kelompok yang ada di bawah kepemimpinannya untuk memberikan dorongan, dukungan, pemecahan masalah serta berdoa buat anggotanya.



Di Gereja Mawar Sharon, penilik dibatasi membawahi hanya 3 kelompok kecil saja, supaya lebih efektif dan maksimal dalam menjalankan kepemimpinannya.