### **TEMAS 10 y 11:**

#### Páginas 170-171:

2. Copia las siguientes tablas en tu cuaderno y relaciona las filas de cada columna, en función de su significado:

**Seguridad en el trabajo:** Se dirige a la detección y corrección de los distintos factores que intervienen en los accidentes de trabajo y al control de sus consecuencias.

Higiene: Relaciona al trabajador con los factores ambientales del puesto de trabajo.

**Ergonomía geométrica:** Estudia la relación del trabajador con las condiciones de tamaño del puesto de trabajo.

Ergonomía ambiental: Su finalidad es prevenir las enfermedades profesionales.

**Ergonomía temporal:** Estudia la adaptación de los tiempos de trabajo para evitar la fatiga física y mental.

Ergonomía perceptiva: Adapta las máquinas, equipos y herramientas a las características del hombre.

Medicina laboral: Vigilancia permanente de la salud y educación sanitaria.

**Psicosociología aplicada:** Es la técnica que trata de evitar que el trabajador sufra daños psicológicos como consecuencia del trabajo y de sus formas de organización.

- 5. ¿Qué técnica de prevención se ocupa de cada uno de los siguientes casos?
- Nivel de concentración máximo permitido de una sustancia tóxica en el medio ambiente laboral.

Higiene industrial.

- Realizar una campaña de educación sanitaria en un laboratorio industrial.

Medicina laboral.

- Julián es un administrativo que ha visto incrementado su trabajo desde la baja de su compañera hace tres meses. Al llegar el mes de junio, debe confeccionar él solo las declaraciones de la renta de sus clientes y las de su compañera, lo que le produce cansancio y fatiga. A finales de mes, se muestra irritable, falto de energía, tiene frecuentes dolores de cabeza y mareos, ha perdido el apetito y duerme muy mal.

Psicosociología aplicada.

- El ambiente visual y acústico adecuado para un puesto de trabajo.

Ergonomía ambiental.

- Las vías de comunicación entre los directivos, los mandos intermedios y los trabajadores en una empresa.

Psicosociología aplicada.

- Evaluar la carga mental.

Psicosociología aplicada.

## 7. Indica, respecto a las siguientes señales:

| SEÑAL | TIPO                 | SIGNIFICADO                                   | DETALLES   |
|-------|----------------------|---|--|
| +     | SALVAMENTO O AUXILIO | PIMEROS AUXILIOS                              | DIBUJO BLANCO<br>SOBRE FONDO VERDE<br>(CUBRIR EL 50%)                              |
|       | PROHIBICION          | PROHIBIDO FUMAR                               | DIBUJO NEGRO SOBRE<br>FONDO BLANCO Y<br>CIRCULO CON FRANJA<br>ROJA (CUBRIR EL 35%) |
| *     | SALVAMENTO O AUXILIO | DUCHA DE SEGURIDAD                            | DIBUJO BLANCO<br>SOBRE FONDO VERDE<br>(CUBRIR 50%)                                 |
|       | ADVERTENCIA          | MATERIALES<br>EXPLOSIVOS                      | DIBUJO NEGRO SOBRE<br>FONDO AMARILLO<br>CON BORDE NEGRO<br>(CUBRIR 50%)            |
|       | GESTUAL              | AVANZAR                                       | BRAZOS DOBLADOS<br>CON LAS PALMAS<br>HACIA EL INTERIOR<br>DEL CUERPO.              |
|       | PROHIBICION          | PROHIBIDO APAGAR<br>CON AGUA                  | DIBUJO NEGRO SOBRE<br>FONDO BLANCO Y<br>CIRCULO CON FRANJA<br>ROJA (CUBRIR EL 35%) |
|       | PROHIBICION          | PROHIBIDO<br>SALIR/ENTRAR SIN<br>AUTORIZACIÓN | DIBUJO NEGRO SOBRE<br>FONDO BLANCO Y<br>CIRCULO CON FRANJA<br>ROJA (CUBRIR EL 35%) |
|       | GESTUAL              | RETROCEDER                                    | BRAZOS<br>DOBLADOSCON LAS<br>PALMAS HACIA EL<br>EXTERIOR                           |
|       | ADVERTENCIA          | MATERIALES<br>INFLAMABLES                     | DIBUJO NEGRO SOBRE<br>FONDO AMARILLO<br>CON BORDE NEGRO<br>(CUBRIR 50%)            |
|       | GESTUAL              | IR A LA DERECHA                               | BRAZO DERECHO<br>EXTENDIDO CON LA<br>MANO HACIA EL<br>INTERIOR                     |

#### Página 173:

- 1. Señala la respuesta correcta:
- c)La seguridad es una técnica que trata de evitar los accidentes de trabajo.
- 2. Según los principios de prevención:
- a) Hay que eliminar todos los riesgos que sea posible, incluso si supone un coste para el trabajador.
- 4. Los equipos de protección individual:
- d) Ninguna es correcta.
- 5. Los colores de seguridad:
- c) Se combinan con colores de contraste, como el negro y el blanco.
- 6. Las señales de seguridad:
- d) Todas son correctas.
- 7. Los equipos de protección individual:
- d) Ninguna es correcta.
- 8. Señala la respuesta correcta:
- b) Las señales alertan, identifican y localizan el riesgo, pero no lo eliminan.

#### **Actividades propuestas:**

- 1. En una empresa se establecen las siguientes medidas de prevención y protección de riesgos.
- a) Medida de protección individual: Actúa sobre el trabajador.
- b) Medida de protección colectiva: Actúa sobre el foco.
- c) Medida de prevención: Actúa sobre el medio de transmisión.

ORDEN: PREVENCIÓN > COLECTIVA > INDIVIDUAL.

2. En una empresa la zona de talleres produce mucho ruido, lo que ocasiona problemas a los trabajadores de otras secciones de la empresa que piden al empresario que adopte las medidas necesarias. La empresa está valorando 2 posibilidades: insonorizar los talleres o dotar a todos los trabajadores de protectores auditivos. ¿Qué solución sería la correcta y qué principio de la acción preventiva se aplicaría?

Se debería insonorizar los talleres. Se aplica el principio de combatir primordialmente una prevención colectiva antes que una individual.

# 1. Indica en los siguientes casos qué modalidad o modalidades de organización de la prevención corresponden. Justifica tu respuesta.

- Empresa constructora (especial peligrosidad) de 300 trabajadores.

Servicio de prevención propio.

- Consultoría donde trabajan 30 trabajadores y el propietario, el cual posee el título de prevencionista básico.

Designar a uno o varios trabajadores.

- Fábrica textil de 1200 trabajadores.

Empresa de servicio de prevención ajena.

- Restaurante donde trabajan 8 trabajadores y el propietario, el cual posee el título de prevencionista básico.

Asunción por el empresario.