**TEST: (4.25)**

1. **Indica qué tipo de norma debería aprobarse si se quiere refundir varias leyes en una sola:**
2. Decreto ley
3. Decreto legislativo
4. Ley orgánica
5. Ley ordinaria
6. **Se consideran relaciones laborales especiales, entre otras:**
7. El trabajo de los presos en instituciones penitenciarias, los deportistas profesionales y el personal al servicio del hogar familiar
8. Los minusválidos en centros especiales de empleo y los trabajos familiares
9. El contrato de alta dirección, los trabajos a titulo de amistad, benevolencia y buena vecindad y quien ocupa exclusivamente el cargo de Consejero en una sociedad anónima
10. Los funcionarios, los deportistas federados y las prestaciones personales obligatorias
11. **Se consideran relaciones excluidas de regulación laboral, entre otras:**
12. El trabajo de los presos en instituciones penitenciarias, los deportistas profesionales y el personal al servicio del hogar familiar
13. Los minusválidos en centros especiales de empleo y los trabajos familiares
14. Los funcionarios públicos, los trabajos a título de amistad, benevolencia y buena vecindad y a los autónomos
15. Los funcionarios, los deportistas federados y las prestaciones personales obligatorias
16. **El principio de norma más favorable significa que:**
17. Las normas de rango superior prevalecen sobre las normas de rango inferior.
18. El trabajador puede mantener los derechos adquiridos a título individual, por contrato de trabajo, aunque se apruebe una norma que establezca con carácter general condiciones menos favorables que las que el trabajador disfrutaba a título individual
19. Si en un caso concreto pueden aplicarse dos o más normas, se aplicará la que, en su conjunto y en cómputo anual, favorezca más al trabajador
20. Todas las opciones anteriores son falsas
21. **El empresario, respetando siempre los derechos de los trabajadores, puede:**
22. Sancionar a los trabajadores mediante una multa
23. Sancionar a los trabajadores eliminando su periodo de descanso
24. Sancionar a los trabajadores mediante la suspensión de empleo y sueldo
25. Todas las anteriores son ciertas
26. **Indica cual de las siguientes afirmaciones es cierta:**
27. Las leyes ordinarias se aprueban por mayoría absoluta en el congreso
28. El decreto ley se elabora por el gobierno y tiene un rango superior a la ley
29. El decreto legislativo se elabora por el congreso y tiene un rango inferior a la ley
30. Las leyes orgánicas se aprueban por mayoría absoluta en el congreso
31. **La jornada máxima diaria para un mayor de 18 años es de:**
32. 7 horas
33. 6 horas
34. 8 horas
35. 9 horas
36. **El convenio colectivo aplicable en una empresa fija el salario para los Programadores en 1245,00€ y no establece nada respecto al salario de los trabajadores en prácticas. Si contrata a un programador con contrato en prácticas, cual sería la cantidad mínima que debe pagarle durante el primer año:**
37. 1245,00€/mes
38. 747,00€/mes
39. 933,75€/mes
40. 900,00€/mes(SMI)
41. **En la relación laboral por medio de ETT:**
42. El trabajador depende disciplinariamente de la empresa usuaria
43. La ETT es la que abona el salario al trabajador
44. La ETT tiene el poder de organización y dirección respecto al trabajador cedido a la usuaria
45. Todas las respuestas anteriores son ciertas
46. **Señala la opción correcta:**
47. Por nacimiento de hijos prematuros o que deben permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre podrán ausentarse del trabajo durante 2 horas o reducir su jornada hasta un máximo de 4 horas con reducción proporcional del salario.
48. Derecho a reducir entre un cuarto y la mitad la jornada habitual del trabajador, con la disminución proporcional del salario, para quien tenga a su cuidado directo, por razones de guarda legal, a algún menor de dieciocho años.
49. Por ser víctima de violencia de género la trabajadora podrá reducir la jornada con disminución proporcional del salario hasta un máximo de 2 horas.
50. Por cuidado de lactante los trabajadores tendrán derecho a una hora de ausencia al trabajo que se puede dividir en 2 fracciones o a una reducción de su jornada en media hora.
51. **En relación con los descansos y días festivos de los que disfrutan todos los trabajadores:**
52. Los menores de 18 años han de disfrutar, como mínimo, de día y medio de descanso ininterrumpido, acumulables por periodos de hasta catorce días.
53. En jornada continuada, los trabajadores disfrutaran de un descanso que no será inferior a 15 minutos, si excede de cuatro horas y media.
54. Las fiestas laborales, con carácter retribuido y no recuperable, no podrán exceder de 14 al año, de las cuales 2 serán locales.
55. Todas las anteriores son correctas.
56. **En relación con las vacaciones, señala la opción correcta:**
57. Su duración no puede ser inferior a 30 días laborales.
58. Se pueden sustituir por compensación económica al trabajador, en cualquier caso.
59. Su duración no puede ser inferior a 30 días naturales.
60. Todas las opciones anteriores son falsas.
61. **El trabajo nocturno:**
62. Es aquel que se realiza entre las nueve de la noche y las seis de la mañana.
63. Tiene una retribución específica, salvo que sea nocturno por su propia naturaleza o se haya acordado la compensación de este por descansos. Queda prohibido para menores de 18 años.
64. El trabajador nocturno realiza normalmente en periodo nocturno una parte no inferior a tres horas de su jornada diaria o se prevé que una parte que un aparte no inferior a un tercio de la jornada anual.
65. Todas las anteriores son correctas
66. **En cuanto a los permisos de los que dispone un trabajador, son de:**
67. 15 días laborales por matrimonio
68. El tiempo imprescindible o legalmente establecido para cumplir con un deber publico inexcusable.
69. 2 días naturales por bautizo de un hijo.
70. Todas las anteriores son ciertas.
71. **La relación laboral se caracteriza por ser:**
72. Personal, voluntaria, por cuenta propia, retribuida, dependiente.
73. Voluntaria, dependiente, retribuida, por cuenta ajena, impersonal.
74. Por cuenta ajena, retribuida, personal, dependiente, voluntaria.
75. Por cuenta ajena, retribuida, voluntaria, independiente y personal.
76. **En relación con el periodo de prueba, señala la opción correcta:**
77. Su establecimiento es optativo y necesariamente debe constar por escrito.
78. Puede pactarse antes o después de iniciado el contrato de trabajo.
79. La duración del periodo de prueba no podrá exceder de 12 meses para los técnicos titulados ni de dos meses para los demás trabajadores, en empresas de más de 25 trabajadores.
80. Todas las opciones anteriores son falsas.
81. **Si el SMI está fijado en 900,00€/mes y una empresa contrata a un trabajador mediante un contrato para la formación en el que se va a dedicar el 60% de la jornada a trabajo efectivo y el 40% a la formación, indica el salario que debería cobrar este trabajador**
82. 360,00€/mes
83. 900,00€/mes
84. 540,00€/mes
85. 675,00€/mes
86. **La empresa “TELASA. SA” desea satisfacer las intenciones del trabajador A, de 63 años de edad, para poder reducir su jornada y salario en un 40% para acceder a la jubilación parcial. Para ello la empresa procede a contratar a B. ¿Qué contrato le hará a B?:**
87. Contrato de obra
88. Contrato eventual
89. Contrato de relevo
90. Contrato de interinidad
91. **En relación con el contrato de trabajo a tiempo parcial, señala la opción correcta:**
92. El número de horas complementarias no podrá exceder del 20% de las horas ordinarias fijadas en el contrato, salvo lo dispuesto en convenio colectivo.
93. Puede celebrarse pacto de horas complementarias en los contratos cuya jornada no sea inferior a 10 horas semanales.
94. Los trabajadores a tiempo parcial pueden realizar horas extraordinarias, excepto las de fuerza mayor.
95. Todas las opciones anteriores son falsas.

**CUESTIONES TEORICO-PRÁCTICAS:**

1. Yolanda, de 26 años, trabaja como administrativa con la siguiente jornada; de lunes a viernes de 8:00 a 12:00 y de 18:00 a 21:00 y los sábados de 10:00 a 13:00 y de 17:00 a 19:00. **Razona si es legal esta distribución de la jornada (0.5)**
2. Maite a realizado 10 horas extraordinarias voluntarias durante el mes de noviembre. En meses anteriores a lo largo del año 2019, Maite ya había realizado 42 horas extraordinarias voluntarias (de las cuales ha compensado 8 con periodos de descanso equivalente), las 15 horas obligatorias que establece el convenio colectivo y 5 debido a un incendio en el centro de trabajo. ¿Cuántas horas extraordinarias compensadas económicamente podría realizar Maite todavía en lo que queda el año? (**0.75**)
3. Ordena las siguientes normas según el principio de jerarquía normativa (**0.75**)

* Convenio Colectivo de Empresas de Servicios Informáticos.
* Convenio de la Organización Internacional del Trabajo 187 de seguridad y salud en el Trabajo, ratificado por España.
* Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad efectiva de hombres y mujeres.
* Directiva 2000/78 de la Unión Europea de igualdad de trato en el empleo y la ocupación.
* Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por lo que se regulan las prácticas no laborales en las empresas.

1. La empresa de materiales de construcción Mallado SL desea formalizar los contratos que se indican a continuación:

* Contratar a un trabajador de 17 años para formarle como fontanero. Dedicará el 30% de la jornada a formación teórica.
* Contratar a un especialista administrativo exclusivamente para que introduzca en el ordenador los datos de los clientes, los deudores, los proveedores y los productos. Estos datos son necesarios para que pueda entrar en funcionamiento un nuevo programa que la empresa ha adquirido recientemente.
* Contratar a un almacenista empaquetador para afrontar el inusual incremento de pedidos de estas fechas.
* Contratar a una administrativa para que ocupe la vacante existente mientras se resuelve el proceso de selección para su cobertura definitiva.

**Identifica el contrato más adecuado en cada caso y señala su duración máxima (2.00)**

1. Don Arturo A. procede a abrir al público un comercio de alimentación y quiere contratar a los siguientes trabajadores:

* Luis M. de 17 años de edad, soltero y convive con sus progenitores.
* Elena C. de 16 años de edad, casada y convive con su marido.
* Raimundo S. de 15 años de edad, soltero y convive con sus padres.

**Analiza la capacidad para contratar de dichos trabajadores (0.75)**

1. **¿Qué requisitos se exigen para que la empresa pueda vigilar el uso que hacen los trabajadores de los ordenadores de la empresa? (0.5)**