

Práctica 2.2 – Lenguaje de Definición de Datos

Gestión de proyectos de una EMPRESA.

OPCIONAL: solo si has terminado con la Práctica 2.1

1. El número de horas que un empleado trabaja en un proyecto no puede superar las 180.
2. Queremos crear un campo nuevo en la tabla empleado y otro en la tabla proyecto. Estos deben reflejar el número total de horas que trabaja el empleado en los diferentes proyectos y el número total de horas que se trabajan en un proyecto, respectivamente. Crea los campos y actualiza los datos.
3. Debido a la crisis se ha establecido que el salario por defecto para los nuevos empleados debe ser de 100.
4. Nos interesa crear una tabla con los datos de los empleados que son supervisores, su código, nombre, apellido y salario. La nueva tabla se llamará Supervisores.
5. Necesitamos almacenar el coste de cada proyecto que está en marcha. El coste de un proyecto debe de estar siempre estimado (no puede ser nulo); una estimación habitual consiste en calcular el número de horas que cada empleado trabaja en el proyecto y multiplicar esas horas por el 40% de su salario.
6. Crear un nuevo campo en la tabla empleado que tomará los valores J, S o E (Junior, Senior, Experto), dependiendo de la edad de cada empleado. El campo no podrá tomar valores nulos. Junior son aquellos menores de 30 años. Entre los 31 y los 50 los clasificaremos como empleados Senior, mientras que los mayores de 50 serán expertos.
7. Queremos empezar a mantener un historial de empleados a partir de la fecha de hoy. Crea una nueva tabla a partir de la tabla empleado. Añade un nuevo atributo para reflejar la fecha de despido, cambio de trabajo o jubilación del empleado y otro para saber la razón por la que el empleado dejó la empresa (cambio de trabajo C, despido D, jubilación J).
8. SONIA LOMA ha sido despedida, toma las acciones correspondientes para que el modelo refleje este cambio.
9. Los salarios de los empleados son demasiado altos. Todos los salarios se reducen en un 20%, y la empresa quiere establecer un límite de 10000 para todos ellos, que no podrá superarse en ningún caso.
10. Por motivos de la LOPD, no podemos almacenar el sexo de los dependientes, elimínalo.
11. Es imprescindible conocer el nombre y el apellido de todos los empleados, al igual que su salario. Refleja estas condiciones mediante las restricciones adecuadas.
12. El departamento 400 va a desaparecer por motivos de reestructuración de la empresa. Todos sus proyectos pasan a manos del departamento 100, en la localización 'A'. El jefe del departamento pierde el complemento del 15% de su sueldo y el coste de los proyectos del departamento aumentan en un 20% debido a los cambios necesarios.