

# FEEDBACK GRUPOS

## - Contenido

- Hay que mostrar lo que hemos hecho en las demos, o hacer una demostración en vivo.
- Los problemas tienen que tener solución y métrica. Mostrar métrica pre y post solución.
- No ha empezado el pilotaje. La próxima semana se debe ver el resultado del pilotaje. Plan de cómo aceptar ese feedback de los posibles clientes.
- Poner fórmula del rendimiento para que se entienda mejor.
- El rendimiento si se hace con horas debe tener una estimación muy acertada.
- Al principio del sprint hay que definir todas las tareas del sprint y estimarlas.
- Una cosa es desviación de tiempo en tareas y otra tareas completadas o no.
- No puede haber divergencias en horas mayores al 15% o 20%, es decir, uno no puede tener 27 horas estimadas y otro 10. Igualmente ocurre con las horas dedicadas o reales.
- Decir soluciones para ajustar el rendimiento de cada miembro.
- Demostrar ya el pilotaje.
- Los problemas deben ser de la gestión del equipo, no individuales relacionadas con la tecnología por ejemplo.
- Agrupar las tareas por grupos de trabajo (Front-End, Back-End) a la hora de mostrarlas.
- Demo si o si.
- (Gráfica de las horas de desviación por miembros: bien)
- Medir el trabajo del project manager al estimar las horas de las tareas.
- Mostrar una comparación de lo estimado y lo real entre todo el equipo. En una diapositiva poner que tenía cada uno y lo que ha hecho
- Porcentaje de diferencia entre lo estimado y lo dedicado.
- Es malo tanto estimar por encima como estimar por debajo. Es sospechoso que hayas terminado todas las tareas en menos horas o todas las tareas en sus horas.
- Mostrar una diapositiva con las desviaciones de una del equipo?

## - Formato

- No se comentan cosas teóricas que no tienen que ver con el proyecto en la presentación.

## - Miscelánea

- Distintos roles pueden tener diferentes medidas de rendimiento.
- Si se cambia de tecnología hay que decir por qué.
- El inicio efectivo se respeta, no se corta con el índice, bitch.
- Las medidas de mejora no deben ser booleanas, tienen que mostrar si va mal, regular, bien, muy bien, por ejemplo.
- Medida de rendimiento para el presentador.

- Aunque el feedback de los alumnos sea una basura, decir que si como a los locos.

## FEEDBACK CLIMBCODE

### - Contenido

- Cuidado con las citas, poner alguien reconocible si es posible. (Va por Grady Booch)
- No se nota la diferencia con el naranja y rojo en riegos.
- Incorporar gráficamente el presupuesto que se está consumiendo en las gráficas del burndown. -> Combinar progreso con gasto del presupuesto. (Esto es burndown y burnup juntas?)
- Revisar diseño gráfica de burndown, no se está aprovechando la diapositiva
- Comenzar ya pilotaje con profesores/escuelas (los que van a pagar). Tarjeta amarilla si en este sprint no lo tenemos(¿Qué más da si lo vamos a tener en el 3? Nunca va a ser roja)
- No mostramos las medidas y el resultado. (un antes y un después).  
Medidas: porcentaje de tareas completadas vs total del sprint, etc..
- Añadir una tarea de análisis y después dividir en tareas más pequeñas.  
Transparencia 43 no es una buena solución.
- La tarea de test adicional no tiene sentido ninguno. Quitarla.

### - Presentación

- Sincronizarse con la lectura de la cita mostrada
- No ser tan tajante con respecto a lo de programar -> No es necesario/No hace falta programar. Dejar caer que se puede ver la programación y que no se descarta hacer cursos.
- El team building es 10/10 4k 1080p 1 link MEGA

### - Formato

-

### - Miscelánea

**IMPORTANTE:** Pilotaje (con resultados) (empezar con profesores).

Métricas de soluciones (Valor pre y post solución).

La aplicación desplegada (Producción). Todo bonito y lo que se muestre ahí tiene que funcionar por cojones.

Los desfases de horas por otras asignaturas, enfermedad, etc. tienen que justificarse.

Explicar si ha habido mejora en el proyecto o no.

## CONCLUSIONES FINALES

- **Contenido**
  -
- **Formato**
  -
- **Miscelánea**
  - Gráficas, ver: Slide:ology. tufte.

## SUGERENCIAS

- Gráfico de barras para el tiempo dedicado: Dos barras por tarea, estimado y dedicado, desempeño. Tratar de incluir una diapositiva por persona.
- Izq: Foto, debajo desempeño individual, debajo desempeño general. Casi toda la diapositiva ocupada por gráfica de barras. Las tareas con iconos.
- Barra de progreso para el sprint y otra para el proyecto?
  - Marcar en la leyenda de las gráficas burndown, burnup el valor presente (Marcar de otro color la semana actual p.ej.)
  - Una diapositiva para los problemas?. Tabla: Problema | Solución | Métrica(Aquí podríamos enfrentar resultado anterior con actual. Ej: 50% desviación | 20% desviación)