

PLAN DE CONTINGENCIA

Para en caso de haber irregularidades o problemas en el desarrollo del proyecto referentes a la convivencia y el trabajo del equipo, hemos desarrollado el siguiente plan de contingencia. Dicho plan está dividido en secciones según la causa de la irregularidad. Se contemplan las más relevantes y factibles.

Enfermedad de un miembro del equipo

En caso de que un miembro del equipo se encuentre enfermo y su trabajo no pueda ser terminado a tiempo, se distribuirá entre los otros miembros con menor carga de trabajo, manteniendo siempre un equilibrio y una igualdad entre la carga de trabajo entre los miembros.

No cumplimiento de las tareas

En caso de no cumplir con las tareas asignadas por causas ajenas a enfermedades, el miembro deberá dar una explicación que será valorada por los demás componentes del equipo. La resolución de la valoración será una de las siguientes:

- Se le da otra oportunidad para que siga trabajando con el equipo.
- Se le da otra oportunidad para que siga trabajando con el equipo con un penalizador:
 - Cambio de responsabilidades
 - Mayor carga de trabajo
 - Penalización en las sesiones de team building.
- Se le expulsa del equipo.

Conflicto entre miembros del equipo

Los conflictos surgidos entre miembros del equipo serán tratados en las reuniones semanales previas a las sesiones de exposición. En ella todo el equipo de trabajo valorará la situación entre ambos miembros, la analizará y estudiará posibles soluciones, aplicándolas de facto al finalizar la reunión.

Desajuste en el espacio de tiempo asignado a los trabajos

En caso de estar trabajando en una tarea cuando la prioridad es otra (véase el caso de entregar mientras estamos solucionando problemas) los miembros del equipo deben abandonar sus tareas individuales y centrarse en las que tienen prioridad grupal.

Ausencia de un miembro en las reuniones

En caso de no asistir un miembro a una reunión del equipo, queda bajo su responsabilidad consultar las notas de dicha reunión para mantenerse informado de la situación del avance del proyecto y de las tareas.

Ausencia injustificada en las sesiones de presentación

Si un miembro no se persona en la sesión de presentación, se le desvinculará ese día del equipo, de tal forma que las penalizaciones impuestas por el profesorado recaerán sobre él exclusivamente.