

Exchange Project

Document content

Project Overview
Delivery

Conditions d'utilisations : SUPINFO International University vous permet de partager ce document. Vous êtes libre de :

- Partager — reproduire, distribuer et communiquer ce document
- Remixeur — modifier ce document

A condition de respecter les règles suivantes :

Indication obligatoire de la paternité — Vous devez obligatoirement préciser l'origine « SUPINFO » du document au début de celui-ci de la même manière qu'indiqué par SUPINFO International University – Notamment en laissant obligatoirement la première et la dernière page du document, mais pas d'une manière qui suggérerait que SUPINFO International University vous soutiennent ou approuvent votre utilisation du document, surtout si vous le modifiez. Dans ce dernier cas, il vous faudra obligatoirement supprimer le texte « SUPINFO Official Document » en tête de page et préciser notamment la page indiquant votre identité et les modifications principales apportées.

En dehors de ces dispositions, aucune autre modification de la première et de la dernière page du document n'est autorisée.

NOTE IMPORTANTE : Ce document est mis à disposition selon le contrat CC-BY-NC-SA Creative Commons disponible en ligne <http://creativecommons.org/licenses> ou par courrier postal à Creative Commons, 171 Second Street, Suite 300, San Francisco, California 94105, USA modifié en ce sens que la première et la dernière page du document ne peuvent être supprimées en cas de reproduction, distribution, communication ou modification. Vous pouvez donc reproduire, remixer, arranger et adapter ce document à des fins non commerciales tant que vous respectez les règles de paternité et que les nouveaux documents sont protégés selon des termes identiques. Les autorisations au-delà du champ de cette licence peuvent être obtenues à support@supinfo.com.

© SUPINFO International University – EDUCINVEST - Rue Ducale, 29 - 1000 Brussels Belgium . www.supinfo.com

SUMMARY

| | | |
|----------|---|----------|
| 1 | INTRODUCTION | 4 |
| 2 | ABOUT THE ARCHITECTURE | 4 |
| 2.1 | <i>SERVERS ARCHITECTURE</i> | <i>4</i> |
| 2.2 | <i>MAILBOX ACCESS</i> | <i>5</i> |
| 2.3 | <i>MIGRATION.....</i> | <i>5</i> |
| 2.4 | <i>ACCOUNT ADDING (BONUS)</i> | <i>5</i> |
| 3 | PROJECT DELIVERY | 5 |
| 3.1 | <i>DELIVERY</i> | <i>5</i> |
| 3.2 | <i>PROJECT NOTATION.....</i> | <i>6</i> |
| 3.2.1 | Project (15points + 2 Bonus Points) | 6 |
| 3.2.2 | Oral (5 points) | 6 |
| 3.2.3 | Notation information..... | 6 |

1 INTRODUCTION

Your team is hired for a migration project in a customer company. You have to answer the new business needs of this client.

This client already has a Linux architecture installed with a messaging application and a LDAP solution. The company has grown up quickly since few years. However the infrastructure is aged and tools aren't adapted for employees and IT services.

You decide to suggest an Exchange solution that respects the following requirements.

At the end of the proof of concept conception, you have to present it to the company IT Administrator.

2 ABOUT THE ARCHITECTURE

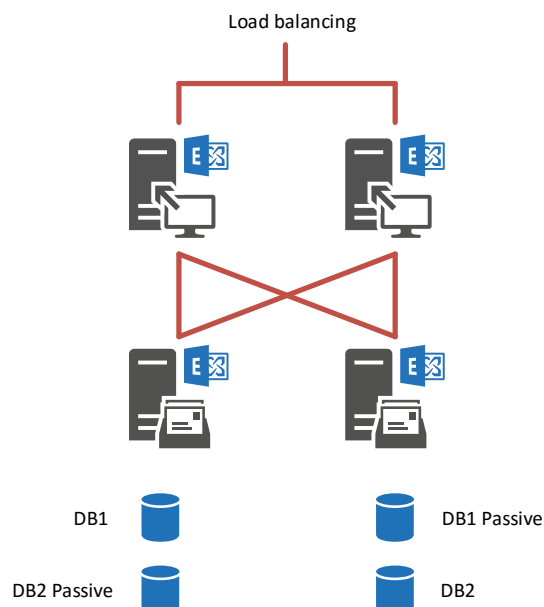
2.1 SERVERS ARCHITECTURE

The company needs to be sure that this new messaging architecture will be available continuously.

So for your installation, you must install four Exchange servers:

- Two with the MailBox Server role that will be using DAG technology to provide failover clustering.
- Two with Client Access role to create a load balanced architecture. Find the best way to do it with Exchange 2013.

Your architecture must look like this schema above:



Obviously, next to the Exchange architecture you have to install a server with Active Directory Domain Services and certificate services plus a Windows client with Outlook.

2.2 MAILBOX ACCESS

The majority of employees works on a workstation that has Outlook client installed. But some employees need to have access on non-company workstation or on their own laptops.

To simplify the work of IT Administrators and IT support, you decide to configure Autodiscover and Outlook Web Access.

2.3 MIGRATION

On this project, you must show that the employee's accounts can be migrated easily.

The company provides you with an example of employee's accounts that they can extract from their actual LDAP application (Employees.xlsx).

You decide to use this extract to create a **Powershell** script that imports all accounts and creates the Active Directory company structure.

2.4 ACCOUNT ADDING (BONUS)

For future use, you decide to recommend a Powershell script that will be used by the Human Resources employees.

This script requires HR to enter new employees' information. This script must have a small graphic interface to be more user friendly.

3 PROJECT DELIVERY

3.1 DELIVERY

This project was created to be realized in approximately 10 hours.

This project can be realised by group of 4 students maximum.

You don't send your teacher the documentation of your project. Notation will be based on the presentation that will illustrate your work.

During the presentation, it is **mandatory** that your architecture is functional. You will be evaluated on a running architecture only.

3.2 PROJECT NOTATION

3.2.1 Project (15points + 2 Bonus Points)

You must demonstrate to your client how it is easy to access to a mailbox with different type of software (3 points):

- Show the OWA access without certificate error (1 point)
- Show that autodiscover works when users want to access to their e-mails with Outlook. (2 points)

You must do a presentation of users' integration in the new architecture. Show how your script works and the result occurring in Active Directory and Exchange (4 points).

Show the interface that you developed for Human Resources (2 points bonus)

At the end, you must prove that your DAG and CAS Array work (8 points):

- Simulate a Client Access failure and show that users can continue to work. (4 points)
- Simulate a MailBox server failure and show that users can continue to work. (4 points)

3.2.2 Oral (5 points)

PowerPoint structure (1 points)

Oral presentation quality (1 points)

Speaking time repartition (1 points)

Capacity to answer questions (2 points)

3.2.3 Notation information

You are evaluated on 22/20 points including bonus points.

If the number of students is greater than 4 in the group, you will be penalised of 3 points.

You must take in consideration these following studies regulation points:

SAVOIR-ETRE : Importance du comportement, de la qualité de la communication et notion de Malus (nouveau depuis 2012-2013)

Les membres du Conseil de Perfectionnement de SIU, composé de représentants de nombreuses entreprises internationales, ont attiré l'attention de l'équipe pédagogique sur la grande importance du savoir-être et du respect des règles fondamentales de communication trop souvent bafouées par des rapports criblés de fautes, par un interlocuteur peu avenant ou habillé de façon inadaptée ou incompatible avec l'importance de sa mission.

Ainsi, dans le cas où un évaluateur constaterait un manquement aux éléments pré-cités, un malus pouvant aller jusqu'à - 6 points pourra être appliqué sur la note à attribuer à l'étudiant pour l'évaluation. Ces règles de communication incluent, raisonnablement, le respect de l'orthographe et de la grammaire ainsi que le respect des consignes de rendu et, le cas échéant pour un examen oral et en fonction de l'importance de ce dernier (soutenance de mémoire de M2 par exemple), le comportement, la diction et la tenue vestimentaire de l'étudiant.

Le détail de ce malus est décomposé comme suit :

- *Fautes d'orthographe et/ou de grammaire trop importantes: Entre -0.5 et -2 points*
- *Non respect flagrant des consignes de rendu d'un travail donné : Entre -0.5 et - 2 Points*
- *Communication, comportement ou tenue inadaptés : Entre - 0.5 et - 2 points*