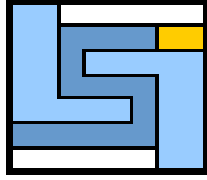


Diseño y Pruebas II



WORKGROUP REPORT

- Cover

Group: E7-06

Repository: <https://github.com/plss12/Acme-Toolkits>

Colleagues:

1. Cabezas Villalba, Juan Pablo (juacabvil@alum.us.es)
2. Martínez Jaén, Javier (javmarjae@alum.us.es)
3. Moreno Calderón, Álvaro (alvmorcal1@alum.us.es)
4. Navarro Rodríguez, Julio (julnavrod@alum.us.es)
5. Parejo Ramos, Salvador (salparram@alum.us.es)
6. Soto Santos, Pedro Luis (pedsotsan@alum.us.es)

Date: 25/02/2022

- Revision table

Version	Date	Description
1.0	25/02/2022	First revision

- Table of contents

Cover	1
Revision table	2
Table of contents	2
Executive summary	3
Introduction	3
Contents	3
Conclusions	8
Bibliography	9

- Executive summary

Somos el grupo E7-06 de la asignatura DP2 de la universidad de Sevilla, estamos haciendo el proyecto Acme Toolkits que consiste en la personalización y el añadido de nuevas funciones sobre el proyecto Hello-World-22.1, proporcionado por la asignatura. Ambos proyectos hacen uso del framework desarrollado por Rafael Corchuelo Gil (profesor de la asignatura ya mencionada), Acme-Framework-22.1; esta versión que estamos usando es la más reciente, pero podría ir actualizándose a lo largo del desarrollo del proyecto.

- Introduction

En el siguiente documento, a modo de presentación, se procederá a detallar información relevante tanto de los integrantes del grupo así como los detalles respecto a la formación del mismo. A continuación, además, se añaden varios acuerdos comunes a conceptos fundamentales en vista de la colaboración y objetivos comunes.

Estos acuerdos vendrán referidos al entendimiento común del plan de la asignatura y a su evaluación, y al objetivo global del mismo; así como la definición de qué significa rendir bien y mal para el grupo, y cómo será medido; un acuerdo formal de cómo el buen rendimiento de los integrantes será premiado, y por contra un consenso de cómo el mal rendimiento será castigado; y por último la sentencia de en qué condiciones exactamente un miembro del grupo podrá ser expulsado del grupo (renunciando a la posibilidad de aprobar) y la firma de todos aprobando todos los puntos anteriores.

- Contents

En principio el reclutamiento de los miembros del grupo E7-06 viene dado primordialmente por la formación de parte de este grupo en la asignatura DP1, los miembros Juan Pablo Cabezas Villalba, Julio Navarro Rodríguez, Salvador Parejo Ramos y Álvaro Moreno Calderón formaron parte del mismo grupo de DP1. El desarrollo de este grupo para ellos fue óptimo y por ello decidieron seguir formando

parte del mismo grupo para la asignatura DP2, el único problema es que ya en la asignatura DP1 el grupo estaba formado por menos personas de las recomendadas para el desarrollo de la misma, por ello buscaron a dos integrantes más para unirse al grupo.

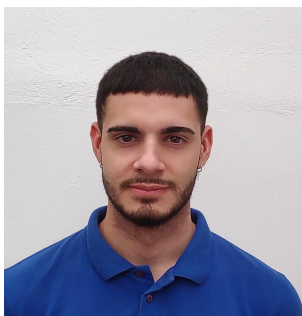
Por otra parte los integrantes Pedro Luis Soto Santos y Javier Martínez Jaén formaron parte del mismo grupo de DP1 pero este se disolvió para la asignatura DP2, por ello buscaron un grupo y se unieron al grupo anteriormente dicho para formar finalmente un grupo completo de 6 personas.

Los datos de los componentes del grupo son los siguientes:

1. Cabezas Villalba, Juan Pablo (juacabvil@alum.us.es)



2. Martínez Jaén, Javier (javmarjae@alum.us.es)



3. Moreno Calderón, Álvaro (alvmorca1@alum.us.es)



4. Navarro Rodríguez, Julio (julnavrod@alum.us.es)



5. Parejo Ramos, Salvador (salparram@alum.us.es)



6. Soto Santos, Pedro Luis (pedsotsan@alum.us.es)



Todos los miembros se comprometen a trabajar de manera conjunta como equipo durante el transcurso de la asignatura y se comprometen a trabajar con el fin de aprobar el proyecto y obtener la máxima nota posible dentro de nuestras capacidades y posibilidades, siempre garantizando un óptimo trabajo individual y grupal.

El equipo ha leído, seguido y entendido el Syllabus expuesto, comprendiendo el procedimiento de calificaciones y cómo poder superarlas.

La dinámica de trabajo que vamos a seguir para poder superar los objetivos de la asignatura serán los siguientes:

- Se llevarán a cabo una serie de reuniones acordadas para la revisión de las tareas y la realización de las tareas compartidas. Las reuniones se acordarán en horario disponible para todos los miembros del grupo, o en su defecto a la gran mayoría.
- Para cualquier tipo de conflicto utilizaremos Discord y un grupo de Whatsapp. De manera que podremos mantenernos en contacto en todo momento.
- Se considerará que el rendimiento de un integrante no es el óptimo si no completa una tarea a tiempo, hace el merge a la rama Master sin ser el Manager o no modifica una tarea al saber que no está bien.
- Se considerará que el rendimiento de un integrante es el óptimo si se completa una tarea a tiempo, haciendo su respectivo pull request y comunicándoselo al Manager.

- Si un integrante trabaja más de lo que se le especifica, será premiado con un reparto de puntuación favorable a él, acordado como mínimo por mayoría del grupo (4/6).
- En caso de que un integrante no trabaje como es debido, se repartirá la puntuación de forma desfavorable a él. Además, el Manager avisará al integrante que no cumpla sus obligaciones. Si el integrante continúa sin cumplir se llegará a un consenso entre los integrantes restantes del equipo para penalizarle con menos puntuación y comunicarlo al tutor, acordado como mínimo por mayoría del grupo (4/6).
- La expulsión de un miembro del grupo se llevará a cabo en casos extremos, en los que un integrante del grupo esté continuamente dejando su tarea sin hacer y no se preocupe por el correcto desarrollo de los entregables, tras varios avisos de su mal desarrollo en el trabajo por parte del manager, si este sigue sin reaccionar, el manager avisará a los demás integrantes y se votará la expulsión del miembro acusado, si la mayoría votan a favor, el miembro será expulsado del grupo.

Este documento está creado y revisado por todos y cada uno de los integrantes del grupo los cuales están de acuerdo con todas y cada una de las reglas y se comprometen a seguir, cumplir y respetar todos los puntos acordados en consenso entre todos. A continuación los integrantes proceden a firmar el acuerdo:

Juan Pablo

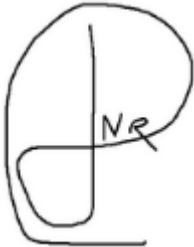

Cabezas Villalba Juan Pablo (49126856Y)



Pedro Luis Soto Santos (53912470X)



Álvaro Moreno Calderón (49826018Z)



Julio Navarro Rodríguez (47549618Q)



Javier Martínez Jaén (20063803Y)



Salvador Parejo Ramos (29552748W)

- Conclusions

En este documento se ha detallado la información sobre los integrantes del grupo y como se ha formado este grupo, se han definido las bases sobre las cuales se va a desarrollar el proyecto de la asignatura y las reglas a seguir por los integrantes de este grupo, así como las penalizaciones y recompensas las cuales obtendrán los integrantes durante el desarrollo del proyecto gracias a su pésimo trabajo, el cual será penalizado, o a su óptimo trabajo, el cual será recompensado. Este documento está realizado por todos los miembros, los cuales han creado estas normas y en las que están a favor de cumplir, habiendo estado presente durante el desarrollo del documento y el cual han firmado para formalizar su conformidad con este.

- **Bibliography**

Intencionadamente en blanco.