

٤.	الزملاع
٤٤	تمكين النمو المهني
٤٥	لمحة عامة عن برامج التدريب
٤٧	تهيئة بيئة عمل صحية وآمنة
٤٩	مسؤوليتنا باعتبارنا جهة مواطنة مؤسسية
٥٠	أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الرئيسية

استدامة الأفراد





الاستدامة الأفراد

(٢-١)، (١-٢) GRI

ندرك في شركة التنمية الغذائية أهمية كوادرنا البشرية وأنها جوهر نجاحنا، وأن الحفاظ على سلامتهم ورفاههم يُعد أولوية لا تقبل التهاون.

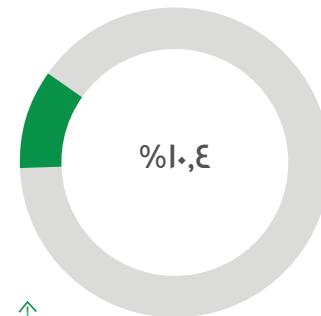
وانطلاقاً من قناعاتنا هذه، نلتزم بتهيئة بيئة عمل آمنة تطبق مبدأ الشمول، كما تقدّر جهود جميع الزملاء وتُوفر لهم ما يحتاجونه من أدوات وفرص لتحقيق النجاح والتميز. فنحن بدعمنا المستمر لفريق العمل لا نضمن حماية صحتهم ورفاههم فحسب، ولكننا نرسي في الوقت ذاته دعائم الاستقرار والنمو المستدام لمستقبل التنمية.

مجالات تركيزنا المحددة في تقييمات الأهمية النسبية تنسجم مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة





شهدت القوة العاملة في التنمية نمواً بنسبة ١٠,٤% خلال عام ٢٠٢٤ بانضمام الكثير من الكفاءات الجديدة لها.



↑
١٠,٤% هي نسبة الزيادة في عدد الزملاء خلال عام ٢٠٢٤ مقارنةً بعام ٢٠٢٣.

٣٣٧

انضم إلى فريق التنمية في عام ٢٠٢٤ ما مجموعه ٣٣٧ من الزميلات، بزيادة نسبتها ٢١,٢% عن عام ٢٠٢٣.



تضمنت
العاملة ٢٢ جنسية
متنوعة.

(١-٤,٦)، (٢-٤,٥)، (٣-٤,٣)، (٤-٤,٥)، (٥-٤,٧)، (٦-٤,٧)، (٧-٤,٧) GRI

النهضة المستدامة تبدأ من الإنسان. ومهارات كواحدنا تُشكّل الضمان الأساسي لجودة أعمالنا في جميع المراحل، بدءاً من المزرعة وحتى التوزيع، وفي تقديم الرعاية الجيدة للحيوان، وكفاءة استخدام الموارد، ودعم المجتمعات بالغذاء. ولأن أفعالهم هي التي تحدد الأثر المترتب عن أنشطتنا، فقد أرسينا ثقافة مؤسسية ركائزها الاحترام، والتنوع والشمول، والعمل الهدف في كل ما نقوم به.

↗
الاطلاع على
سياسة التنوع
والشمول
لدينا

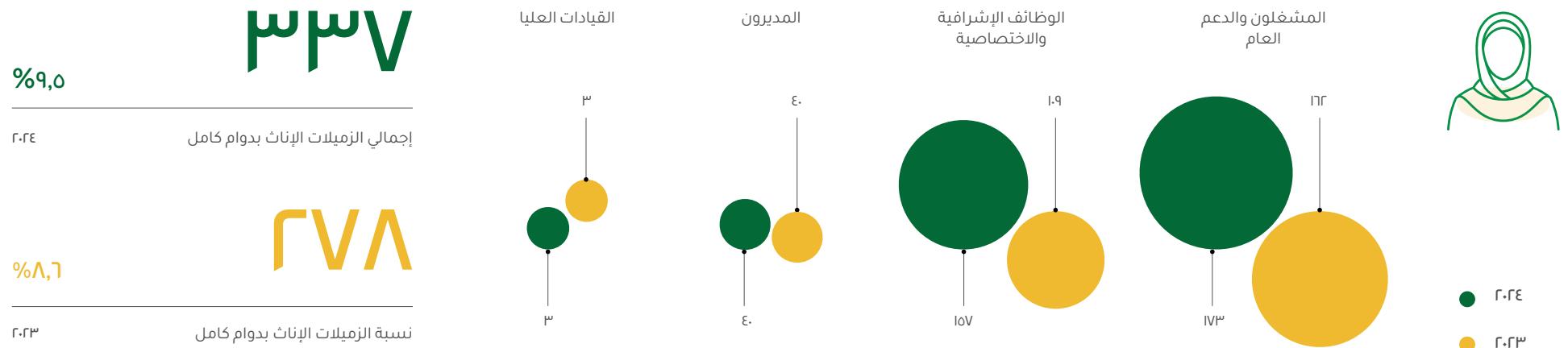


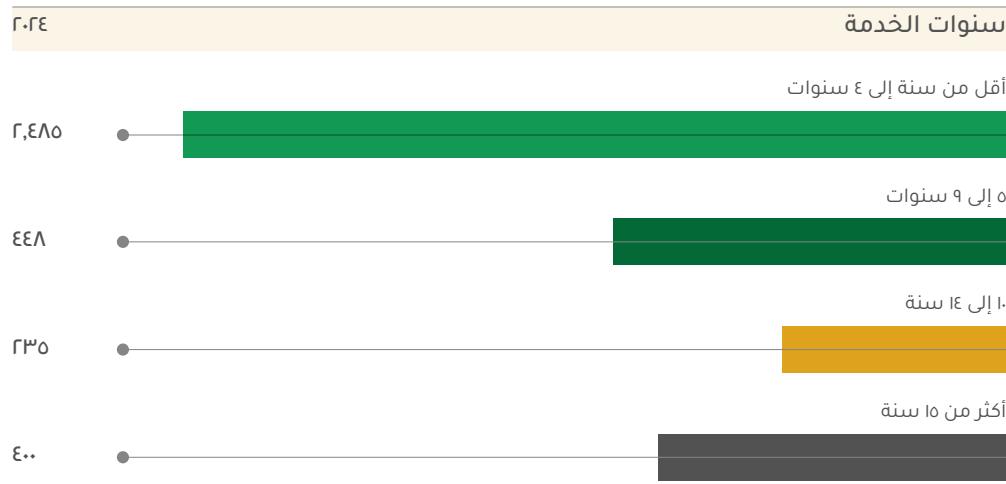
التنوع والشمول في التنمية

نحرص في التنمية على تحسين تجربة الزملاء بدءاً من انضمامهم إلى الشركة مروّجاً بمختلف مراحل تطورهم المهني، وذلك بهدف استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها، لأنها المحرك الحقيقي لمسيرتنا المستمرة نحو التقدم. تنطلق هذه الرحلة من لحظة التوظيف، مروّجاً ببرامج التفاعل المستمر وفرص النمو الوظيفي التي تعزز الانتماء والالتزام طويلاً الأمد بالشركة. ومع توسعنا العالمي مؤخراً، أصبح من الضروري مراعاة الاحتياجات الثقافية والتعليمية والتنموية لكل من أعضاء فريق العمل. إلى جانب أسلوبهم الفريد في التواصل مع بيئته العمل. لذا، نعمل حالياً على تصميم برامج مخصصة تأخذ في الاعتبار أولويات وخصائص كل سوق على حدة.

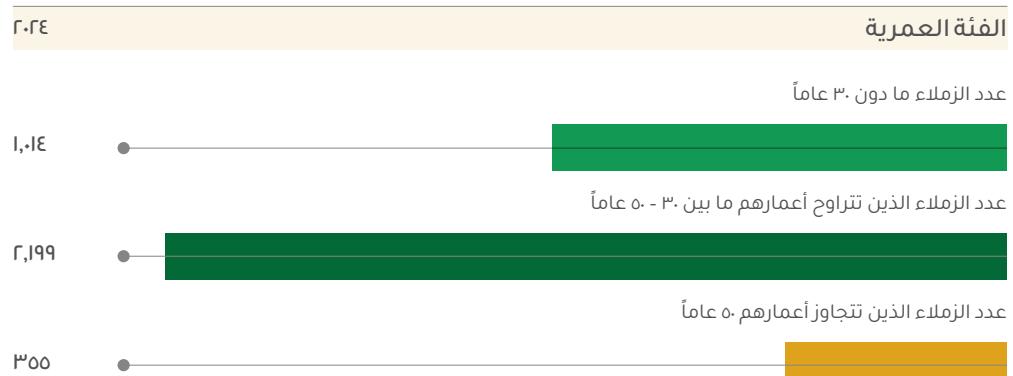
٢٠٢٣ ● ٢٠٢٤ ●

الزميلات الإناث بدوام كامل





تتميز القوة العاملة في التنمية بتنوع عمرى يُثري بيئه العمل ويمنحها طابعاً متقدداً ومتوازناً. هذا التنوّع يُعزز تفاعل الخبرات والرؤى والمهارات، ما يخلق مناخاً محفزاً للابتكار ويقوّي قدرتنا على حل المشكلات ومعالجة التحديات بمرنة وفعالية. ومع هذا المزيج المتكامل، نبني ثقافة عمل أكثر شمولاً وحيوية، تمكّناً من مواكبة متطلبات السوق المتغيرة بثقة وكفاءة.



بلغ عدد العاملين في شركة التنمية ٣,٥٦٨ من الزملاء في العام ٢٠٢٤، مسجّلين زيادة بنسبة ١١٪ مقارنة بالعام السابق. هذا النمو يعكس التزامنا الراسخ بالحفاظ على كفاءاتنا الحالية مع استقطاب المزيد من المواهب.

إننا في التنمية حريصون دائمًا على إرساء بيئه عمل يشعر فيها الجميع بالتمكين والتقدير والدعم الكافي، وقد حققنا تقدّماً ملحوظاً في تعزيز التنوع والشمول مقارنة بالعام الماضي، حيث يضم فريق العمل لدينا أفراداً من جنسية مختلفة، كما يُيز ارتفاع نسبة النساء في القوى العاملة بنسبة ٢١٪ مدعياً التزاماً بتقديمه بيئه تربّي جميع الكفاءات دون استثناء، وهو إنجاز لافت في قطاع يشهد عادةً تمثيلاً منخفضاً





لتلزم في التنمية بترسيخ مبدأ تكافؤ الفرص للمواطنين السعوديين في التوظيف والتطوير المهني. في عام ٢٠٢٤، مثل الزملاء السعوديون ١٨٪ من المناصب القيادية العليا داخل الشركة. ونواصل العمل على تعزيز مشاركة الكفاءات الوطنية في مختلف قطاعاتها. بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠، مع الحرص على تمكينهم ودعم مسيرتهم المهنية نحو الريادة.

التعيينات الحديثة ومعدل الدوران الوظيفي

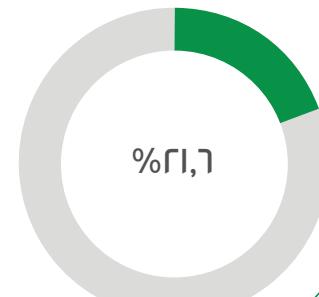
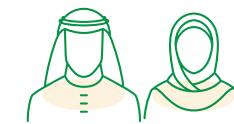
استقبلت التنمية ٦٣٪ من الزملاء الجدد في فريق العمل خلال عام ٢٠٢٤، وشهدت زيادة في معدلات التوظيف لكل من الذكور والإإناث. ما يعكس التزامنا باستقطاب الكفاءات المصاعدة والموهوبة لتعزيز مستقبل الشركة. كما تُبرز هذه الزيادة مكانة التنمية في السوق كجهة عمل جاذبة، تحرص على بناء بيئة مهنية محفزة تُقدر الطاقات الجديدة وتسهم في تطويرها.

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢
إجمالي التعيينات الحديثة من الذكور	إجمالي التعيينات الحديثة من الإناث	الزملاء المعينون حديثاً حسب الجنس
٥٥	١٥	٦٣

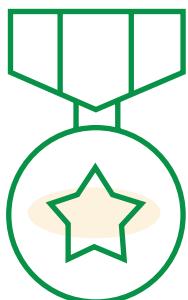
والانتماء، مع توفير الدعم والتطوير المهني بشكل مستمر طوال مسيرته داخل الشركة.

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢
معدل الدوران الوظيفي حسب الجنس	معدل الدوران الوظيفي - الذكور	معدل الدوران الوظيفي - الإناث
%٧.٤	%١.٤	%١..

برنامج "نطاقات" وتوطين القوى العاملة السعودية في التنمية



يشكل السعوديون ٦١.٦٪ من إجمالي القوى العاملة في شركة التنمية الغذائية.



حرصاً منها على ترسيخ بيئة عمل أكثر عدالة وتحريباً، وضعنا شركة التنمية الغذائية سياسة متكاملة للتنوع والشمول. تهدف إلى تعزيز التنوع وتكميل الكفاءات بين الزملاء. بدعاً من آليات التوظيف حتى كافة مراحل المسار المهني داخل الشركة. وتحدد هذه السياسة خطوات واضحة لضمان معاملة منصفة للجميع، وخلق بيئة خالية من التحيز والتمييز. وتؤكد السياسة على ضرورة تمكين كل الزملاء، بغض النظر عن العمر أو الجنس أو القدرات أو الخلفية. وإتاحة الفرص لهم للوصول إلى أقصى إمكاناتهم، كما تسعى إلى بناء بيئة شاملة تدعم طموحات كل فرد وتعزز من تطوره المهني والشخصي.

في المقابل، سجلنا انخفاضاً في معدل دوران الزملاء من الذكور والإإناث على حد سواء. ويعود ذلك إلى جهودنا المتواصلة لترسيخ بيئة عمل تُقدر كل فرد في التنمية، وتعزز شعوره بالاحترام

معدل الدوران الوظيفي حسب الجنس	معدل الدوران الوظيفي - الذكور	معدل الدوران الوظيفي - الإناث
%٧.٤	%١.٤	%١..
%١.٦	%١.٠	%١.٠

وقد حصلت التنمية على شهادة "موامعة" الفضية، تقديرًا لجهودها في توفير بيئة عمل آمنة ومهنية للأشخاص ذوي الإعاقة.

المتوسطة قفزت نوعية من ٤٤ ساعة في ٢٠٢٣ إلى ٥٦٤ ساعة في ٢٠٢٤، وذلك نتيجة تنفيذ برامج تدريبية شاملة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة في ١٧ موقعًا رئيسيًا. وتعكس هذه الزيادة التزامنا القوي بالتميز التشغيلي، وضمان سلامة القوى العاملة، وتعزيز القدرات على جميع مستويات الشركة.

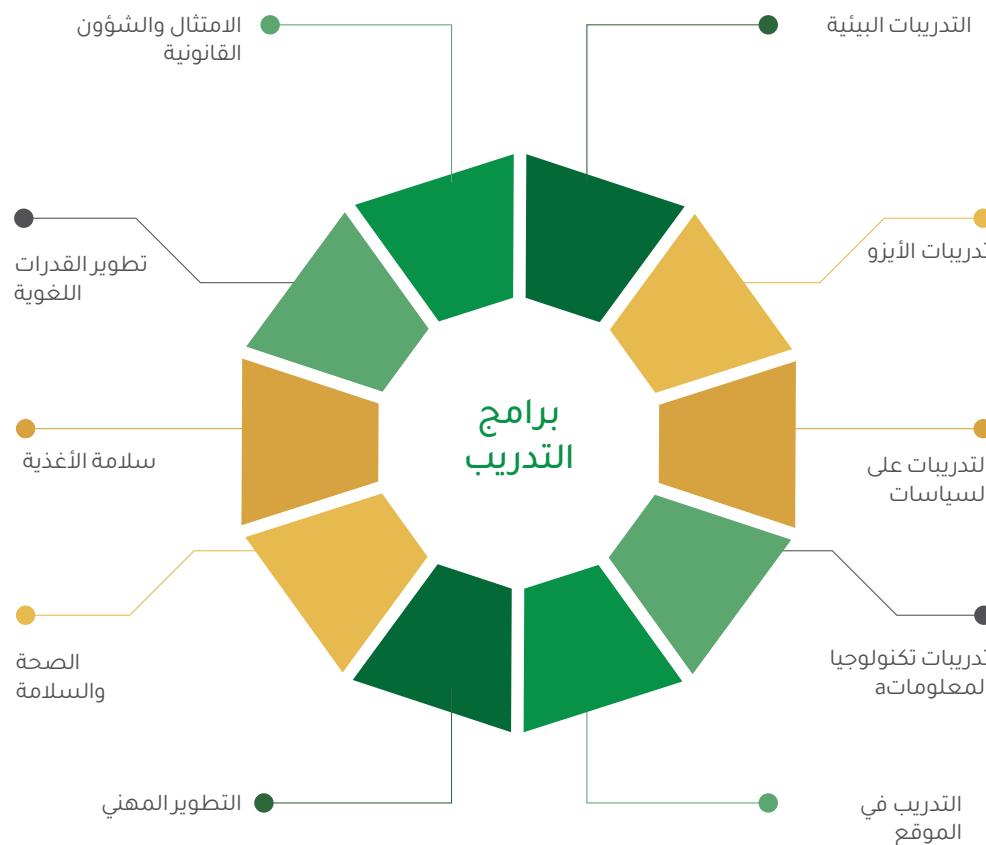
السابق في تأكيد على توجهنا الاستراتيجي نحو تطوير القدرات التنفيذية وتعزيز النمو القيادي المستدام. نهجنا هذا في تتبع مؤشرات التدريب وتوثيقها بشفافية يُجسد التزامنا بتنمية رأس المال البشري. كما يشجع الزملاء على المبادرة الفعالة وتبني مسارات تطورهم المهني بكل طموح ووعي. لا يقف استثمارنا في التطوير المهني عند حدود القيادة العليا، بل يمتد ليشمل كافة المستويات المؤسسية، حيث شهدت ساعات تدريب الإدارة

ُجسيد التزامنا الثابت هذا بتمكين الزملاء ودعمهم لتحقيق أقصى إمكاناتهم، كي يكونوا جزءاً فاعلاً من قوة العمل الوطنية المزدهرة التي تقود المستقبل.

تمكين النمو المهني

(٢٠٢٤)، (٣-٣) GRI

نؤمن في شركة التنمية الغذائية بأن أعظم أصول أي مؤسسة هي كوادرها البشرية. ومن هذا المنطلق، نضع تنمية قدراتهم وتقديمهم في مسيرتهم المهنية في صميم أولوياتنا، لضمان استمرارية نجاح أعمالنا وإيجاد بيئة عمل محفزة للتطور والتميز.



مختلف مستويات المؤسسة. وتأكيداً على تركيزنا العميق على التطوير المتواصل للكفاءات القيادية، أتمَ فريق الإدارة العليا ٢٩٦ ساعة تدريبية متخصصة في عام ٢٠٢٣. وقد تضاعف هذا الالتزام في عام ٢٠٢٤، حيث شارك الفريق القيادي في ٦٦ ساعة من البرامج المكثفة، مسجلاً نمواً يتجاوز ١٠٠٪ مقارنة بالعام

العام. تُدرك التنمية الغذائية البالغة للاستثمار في كوادرها، إذ إن بناء قاعدة موظفين مؤهلة ومتمنكة في مجالها يُعد أساساً للنمو المستدام والابتكار المستمر. بناء عليه، فقد قدمت الشركة في عام ٢٠٢٤ ما مجموعه ٧٦,٤ ساعة تدريب، بمتوسط ٢,٣ ساعة لكل زميل. شملت مجموعة واسعة من المهارات الفنية والقيادية التي تخدم



لمحة عامة عن برامج التدريب

ساعات التدريب - الإدارة العليا

٢٠٢٤

٦٠



٢٠٢٣

٩٧

ساعات التدريب - الإدارة الوسطى

٢٠٢٤

٥,٥٦٤



٢٠٢٣

٥١٤

إجمالي
ساعات التدريب

متوسط الساعات التدريبية
لكل زميل

٧٢,٤٠٤

٢٠,٣



تؤكد التنمية من خلال هذه المبادرات أن الشفافية في التقارير وثقافة التعلم القوية تشكلان ركيزتين أساسيتين في تحقيق أهدافها للاستدامة. وتلتزم الشركة بالإفصاح العام عن بيانات التدريب ونتائجها، تعبرًا عن مسؤوليتها تجاه أصحاب المصلحة، وإيمانًا منها بأن الاستثمار في تعليم الموظفين يُعتبر استثماراً استراتيجياً مجزيًّا في التمكين والابتكار والنمو المؤسسي المستدام.

الخلاصة هي أن شركة التنمية الغذائية بتعزيزها للتعلم المستمر وتطوير المهارات تدمج استراتيجيتها التجارية مع الأولويات العالمية، وهو ما يدعم الهدف الرابع للأمم المتحدة والخاص بجودة التعليم وشموله في بيئة العمل.

تمحُن هذه الفرص التعليمية الزملاء المعرفة والمهارات الضرورية للتقدم في أدوارهم الوظيفية والتكيف مع التحولات المستمرة في القطاع. وبفضل المراجعة المستمرة لبرامج التدريب استناداً إلى ملاحظاتهم، نضمن تمكُن جميع الزملاء، بدءاً من المنضمين حديثاً إلى فريق الشركة وصولاً إلى كبار التنفيذيين، من المشاركة في التعلم المستمر وتطوير مساراتهم المهنية. هذه الثقافة القائمة على التطوير المتواصل تعزز روح الابتكار والمرؤنة المؤسسية اللاحقة لتجاوز التحديات. النهج الذي تعتمده التنمية ينسجم بشكل واضح مع الأهداف التنموية العالمية، إذ تساهم الشركة من خلال تقديم برامج تدريب مهني واسعة وفرص تعلم مستمرة في تحقيق هدف الأمم المتحدة الرابع (التعليم الجيد) وفي تعزيز الهدف الثامن (العمل اللائق والنمو الاقتصادي). وبتمكنها الزملاء بالمهارات الملائمة لسوق العمل وإرساء بيئة عمل إيجابية، تدعم شركة التنمية الغذائية الوصول إلى تحقيق العمالقة الكاملة والمنتجة في المملكة، مساهمةً بذلك في دفع عجلة التنمية الاقتصادية.

يتلقى الزملاء في شركة التنمية الغذائية إلى جانب البرامج التدريبية مراجعات دورية وتقديرات مستمرة لأدائهم المهني. وقد حقق ٧٣,٥٪ من موظفي الشركة أهداف الأداء المحددة لهم في عام ٢٠٢٤، في حين تجاوز ٢٣٪ منهم التوقعات.

تقدير ومكافأة الزملاء

نحرص في التنمية على مكافأة جهود وإنجازات زملائنا بمزيج من التقدير الرسمي وغير الرسمي. وإحدى مبادراتنا الثابتة هي جائزة "العملة الذهبية" السنوية، التي تمنح للموظفين الذين استمروا في العمل المخلص للشركة مدة ١٠ سنوات أو أكثر من منذ انضمامهم لفريقيها.

كما نكرم زملاءنا بعملات من الذهب الخالص لكل خمس سنوات إضافية تقديرًاً وامتنانًاً لجهودهم وولائهم. وفي عام ٢٠٢٤، تجاوزت قيمة ما قدمته التنمية من العملات الذهبية ٤٦ مليون ريال سعودي وُزعت على ١٨٠ موظفًاً مستحقةً.

نهتم إلى جانب ذلك بالاحتفاء بالجهود المميزة لزملائنا من خلال الإشادة بها في نشرتنا الداخلية الشهرية "تنمية سواي"، التي تُبرز قصصهم وتقدم لهم الشكر العلني.

المزايا والتعويضات

ترتكز فلسفتنا في المكافآت على تقديم رواتب تنافسية وحزم مزايا شاملة، مع الالتزام التام بمعايير العمل الإقليمية. ويسكّل التقديم السنوي للأداء ركناً أساسياً في هيكلنا المعتمد للأجر، حيث يؤثر تأثيراًً مباشراً على الرواتب الأساسية والمكافآت التحفizية.

كما نوفر حزمة متكاملة من المزايا المالية المصممة لدعم رفاه الموظفين بالمجمل. وتشمل هذه المزايا التأمين الصحي العائلي الشامل، والتأمين على الحياة، وبدل الرسوم المدرسية، وبدل النقل، وبدل السفر للزملاء من الوافدين.



سياسة إجازة الوالدية الداعمة التي تعتمدها التنمية ساعدت جميع الآباء والأمهات الجدد، وعددتهم ٣، في العودة إلى عملهم بسلامة خلال عام ٢٠٢٤، وذلك بما تحققه من التوازن الصحي بين الحياة المهنية والشخصية.

↗
الاطلاع على
إرشادات الصحة
والسلامة
والبيئة لدينا



تهيئة بيئية عمل صحية وآمنة

،(٣-٤.٣)،(٢-٣)،(١-٤.٣)،(٨-٣)،(٣-٣)،(٧-٤.٣)،(٩-٤.٣)،(٥-٤.٣)،(٦-٤.٣)

GRI

الأهمية يُجسد التزامنا الراسخ بتوفير بيئة عمل أكثر أماناً وصحة، عبر نهج منظم وفعال لضمان السلامة.

وتعتمد التنمية استراتيجية شاملة وحيوية لحماية الصحة والسلامة المهنية. تضع سلامة ورفاه جميع الأفراد المربطين بعمليات الشركة في صميم أولوياتها. يشمل هذا النهج المتكامل آليات رقابة دقيقة، وتقديماً مفصلاً للمخاطر وإجراءات وقائية استباقية، إلى جانب برامج تدريب وتوسيعة مستمرة وقنوات تواصل بشفافية، بما يعزّز بيئة عمل آمنة ومسئولة في جميع مواقعنا.

نتجاوز في التنمية حدود الامتثال للمتطلبات التنظيمية، لنؤسس ثقافة سلامة راسخة ندمجها في كل جانب من جوانب عملنا. وهذا السعي الجاد للتطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية هو دليل حرصنا على توفير بيئة آمنة وصحية لزملائنا، وأيضاً للمقاولين وكافة أصحاب المصلحة، وتعبير عن التزامنا الثابت بمسؤوليتنا تجاه سلامتهم وحمايتهم.

٢٠٢٤	مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة المهنية
٢٣	عدد الإصابات المهدورة للوقت
١.١٩	معدل تكرار الإصابات المهدورة للوقت (LTIFR)
.	الوفيات

الصحة والسلامة المهنية

تضطلع شركة التنمية الغذائية سلامة ورفاه كوادرها في صميم أولوياتها، وتعتمد سياسة قوية ومتكاملة للصحة والسلامة المهنية. هذه السياسة هو لجنة الصحة والسلامة والبيئة التي تضم ٨ أعضاء من الإدارة، وفريقاً متعدد التخصصات يضم ٤٩ من الزملاء يمثلون مختلف الواقع التشغيلي، مما يعزّز التواصل المفتوح والمشاركة الفاعلة بينهم.

تعقد في هذا الإطار اجتماعات منتظمة تجمع ممثليين من الموارد البشرية والشؤون البيئية والعملية وغيرها من الأقسام الأساسية. يتم خلالها تناول جوانب السلامة في الشركة لضمان التحسين المستمر للممارسات ذات الصلة، والفهم الشامل للمخاطر المتغيرة في بيئة العمل.

ويُعد حصولنا على شهادة الأيزو ٤٥٠٠ لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (٢٠١٨) إنجازاً بالغ



لم تحدث
أي حالة وفاة
في العام ٢٠٢٤



نُفذت الشركة في عام ٢٠٢٤ ما مجموعه ٥,٦٧٢ ساعة تدريب في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، شارك فيها ٤,٦٣٣ مترباً من مختلف مواقع العمل.

وتحليل الفجوات في المهارات لتحديد المجالات التي يمكن للتدريب الإضافي أن يعزز فيها كفاءة الأفراد وفعالية فرق العمل. ونستخدم منصات التعليم الإلكتروني لتقديم تجارب تدريبية جاذبة وسهلة الاستعمال، تمكن الزملاء من التعلم بأسلوب من وفقاً، كما تجري دورياً عمليات متابعة وتقييم لمدى نجاح برامج التدريب لضمان جاهزية كوادرنا، وقدرتهم على التأكد من أن بيئه عمل آمنة وصحية بكل ثقة وكفاءة.

دورات تدريبية في مجال الصحة والسلامة والبيئة

نؤمن في شركة التنمية الغذائية بأن بناء أعمال مستدامة وأخلاقية يبدأ من برنامج تدريب فعال في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، والتزامنا بذلك يتجاوز متطلبات الامتثال، ليشمل تمكين زملائنا بما يلزم من المعرفة والمهارات لاتخاذ إجراءات فعالة تحد من المخاطر وتعزز ثقافة السلامة.

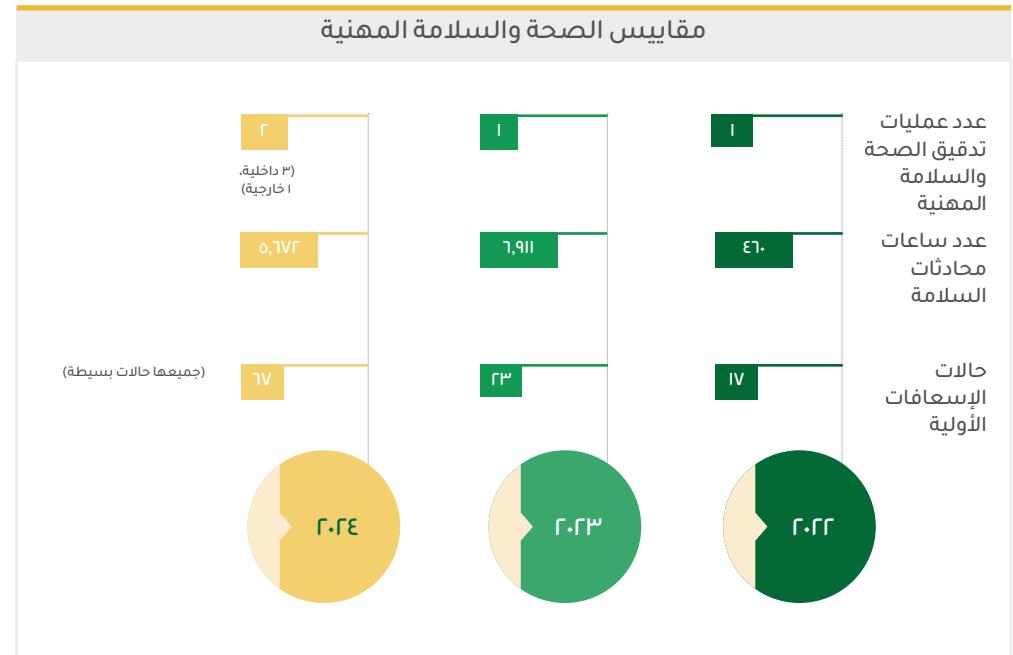
نُطبق، أيضاً، إجراءات عمل معيارية صارمة بفرض تحديد احتياجات التدريب بدقة، بما يضمن جاهزية الموظفين للتعامل مع التحديات اليومية في بيئة العمل. كما يدعم هذه العملية مجموعة من العوامل تشمل تحليلاً للمخاطر والملاحظات الجماعية، والمتطلبات التنظيمية للأمتثال، مما يجعل عملية التدريب شاملة وموجهة وملائمة لظروف موقع العمل.

علاوةً على ذلك، نعتمد على تقييمات الأداء

للحدث، سواء عبر تحديث إجراءات العمل المعيارية، أو تعزيز التدريب، أو إدخال تعديلات على المعدات. وهذا النهج في التعلم المستمر من الحوادث واتخاذ تدابير استباقية، يمكننا من ترسیخ بيئة عمل آمنة وموثوقة للجميع، كما تُجري رقابة دقيقة على فعالية هذه الخطط من خلال تحليل البيانات وإجراء عمليات التدقيق، لضمان التحسين المستمر وتعزيز ثقافة السلامة في جميع مواقع العمل.

في عام ٢٠٢٤، أنجز فريق العمل في التنمية ما مجموعه ١٩,٣٤٨,٩٩٢ ساعة عمل دون تسجيل أي حالة وفاة، وهو إنجاز يبرهن على التزامنا الأكيد بصحة وسلامة زملائنا. ومساعينا مستمرة وجادة لحفظ على هذا المستوى المتميّز والارتقاء به، ولمواصلة الامتثال لمتطلبات شهادة الأيزو ٤٥٠١٨ وتعزيز تدابيرنا الوقائية.

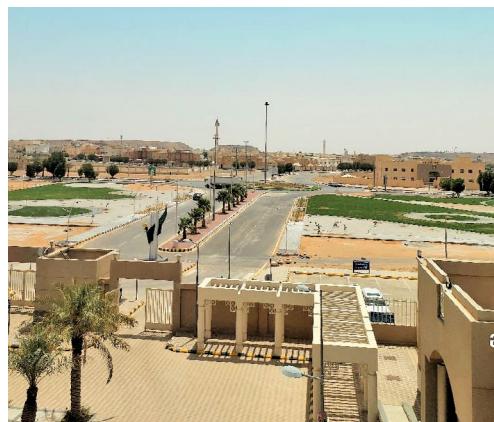
في حال وقوع أي حادث، نبادر إلى وضع وتنفيذ خطط تحسين تفصيلية تعالج الأسباب الجذرية



١٩,٣٤٨,٩٩٢

إجمالي ساعات العمل

حالات وفاة



بلغت استثماراتنا ١٤ مليون ريال سعودي في مبادرات متعددة للمسؤولية الاجتماعية في العام ٢٠٢٤.

↑ منح حديقة شقراء رسمياً كهدية لمحافظ شقراء

مسؤليتنا باعتبارنا جهة مواطنة مؤسسية - العلاقات المجتمعية

شقراء وسكانها، تأكيداً على التزام التنمية بدورها كشريك وطني مسؤول يضع التنمية المستدامة للمجتمعات المحلية في صميم أولوياته.

نخسر هنا بالإعلان عن شراكتنا الاستراتيجية مع جامعة المجمعة، والتي تأتي في إطار التزام شركة التنمية الغذائية المستمر بتمكين الأفراد ودعم المجتمعات التي نعمل ضممتها، والهدف منها تعزيز التعاون في مجال التعليم وتطوير القوى العاملة، بما ينسجم مع رؤيتنا الأوسع لتنمية الكفاءات وتحقيق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠.

ستوفر التنمية من خلال هذه الشراكة فرص التدريب والتطبيق العملي لطلبة الجامعة، في خطوة تهدف إلى سد الفجوة بين التعليم النظري والخبرة العملية، وتمكين الجيل القادم من المهنيين.

إننا بوعيتنا للمواهب الواعدة والطاقات الشابة نساهم في بناء قوى عاملة أكثر جاهزية للمستقبل، تدعم التنمية المستدامة داخل شركتنا وفي الاقتصاد الوطني على نطاق أوسع.

الدور الذي تؤديه شركة التنمية الغذائية بالغ الأهمية في دعم الاقتصادات المحلية في المجتمعات التي تحضن مكاتبنا ومنشأتنا، ينبع ذلك من إدراكنا أن ارتباط نجاحنا وثيق بازدهار هذه المجتمعات ورفاهها. ومن هذا المنطلق، نسعى لأن نكون أكثر من مجرد كيان تجاري، فنساهم كشريك مسؤول وفعال في تعزيز النسيج الاجتماعي والاقتصادي للمناطق التي نخدمها.

ولنلتزم في التنمية بإرساء ثقافة العطاء والعمل الخيري بين أعضاء فريق العمل، بما يعود بالمنفعة على المجتمعات التي نعمل ضمنها. يتجسد ذلك بصورة تبرعات وأشارة تطوعية وتأييد قضايا تصب في مصلحة المجتمع وإن صحة هذه المجتمعات وحيويتها تعكس بالنتهاية على أسر موظفينا وعلى مؤسستنا كلها. ونحن ملتزمون بدعم نموها وازدهارها.

تشكل هذه الفلسفة حجر الأساس في استراتيجية المشاركة للمجتمعية، التي تركز بالدرجة الأولى على مكافحة الجوع، بوصفه أولوية إنسانية وإنمائية.

تدير كل منشأة من منشآت التنمية برامجها المجتمعية بشكل مستقل، من خلال لجان محلية مخصصة للعطاء تتولى بناء شراكات مع المنظمات غير الربحية المجاورة، وتقديم الدعم المالي للمبادرات المجتمعية، إلى جانب توفير فرص تطوع ميدانية لأعضاء فريق عمل التنمية.

وقد أجزت شركة التنمية الغذائية، في إطار جهودها للمسؤولية الاجتماعية، مشروعًا تنموياً واسع النطاق في محافظة شقراء، امتد على مساحة تتجاوز ٥٠٠ هكتار مربع. وجرى تسليم الحديقة المكتملة كهدية رسمية لمحافظ



مسؤوليتنا باعتبارنا جهة مواطنة مؤسسية - العلاقات المجتمعية

المعرض الزراعي السعودي الحادي والأربعون: برعاية وزارة البيئة والمياه والزراعة، شاركت التنمية الغذائية، ممثلة بشركتها الفرعية تلال الصحراء للخدمات البيطرية (DHV)، في هذا الحدث البارز، حيث عرضنا مجموعة متميزة من الحلول الابتكارية في مجال منتجات تعزيز صحة الحيوان ومعدات إدارة الثروة الحيوانية. كما أبرزنا التزامنا الراسخ بالمهارات المستدامة والمعايير العالمية للجودة التي تميز منتجاتنا وخدماتنا.

41st
EDITION

الراعي الذهبي لمنتدى مكة للحلال: تفخر التنمية بتقديمها الرعاية الذهبية لمنتدى مكة للحلال الذي أقيم تحت شعار "التطورات والتحولات في صناعة الأغذية الحلال: رؤى وتحديات". وبرعاية معالي الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي، وزير التجارة. شكل هذا الحدث منصة متميزة لاستعراض أحدث الابتكارات والتطورات في قطاع صناعة الأغذية الحلال. وتأتي مشاركتنا منسجمة تماماً مع رؤيتنا لأن نصبح الشركة العالمية الرائدة في مجال البروتين الحلال الصحي والمستدام بحلول عام ٢٠٣٢. كما يعد دعمنا لهذا الحدث المهم تأكيداً على التزامنا بالقيادة والابتكار والاستدامة في قطاع الحلال.



منتدى مبادرة السعودية الخضراء: شاركت التنمية في النسخة الرابعة من منتدى مبادرة السعودية الخضراء تحت شعار "بطبيعتنا نبادر"، والذي أقيم بالتزامن مع الدورة السادسة عشرة لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التغير (COP16).



مبادرة المليون شجرة: نحن في غاية الفخر لاعتبار مبادرة "المليون شجرة" التي أطلقناها إحدى المبادرات الرئيسية وذات دور محوري في مبادرة السعودية الخضراء، حيث اختبرت شركة التنمية كشريك موثوق في تنفيذ هذا المشروع. كما يؤدي التزامنا الثابت والمستمر بالاستدامة دوراً بالغ الأهمية في تسريع جهود التسجيل، دعماً لرؤية المملكة في مواجهة آثار الاحتباس الحراري وتغيير المناخ.



أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الرئيسية

اتفاقية لزراعة .. ألف شجرة في
شركة السودة للتطوير بعسير

مشروع مبادرة الشرق الأوسط
الأخضر - البحرين - إهدا .. ألف
شجرة

الشريك الرسمي لمبادرة
السعودية الخضراء



رعت التنمية مسابقة "صفر مخلفات" في
معرض الأغذية السعودي ٢٤-٢٥

رعاية بقيمة .. ألف ريال سعودي من شركة
تلال الصحراء للخدمات البيطرية المحدودة
لجامعة القصيم، والتي ستركز على تبادل
المعرفة والتكنولوجيا

وقعت التنمية اتفاقية مع
جامعة المجمعة لتنمية
وتطوير المواهب