

من نحن؟

GRI (٦-٢)

طموحنا الذي نتطلع جدياً لتحقيقه في شركة التنمية الغذائية هو أن نصبح الشركة الأولى عالمياً في تقديم منتجات البروتين الحلال، الصحي والمستدام بحلول عام ٢٠٣٠. يدعمنا في ذلك إرثنا الممتد على مدى ٦٢ عاماً، والذي يجمع بين الموثوقية والانتشار اللذان تتميز بهما كشركة سعودية رائدة، وبين سرعة التنفيذ والكفاءة في الشركات الناشئة، لنقدم لمجتمعاتنا في المملكة وللعالم تغذية حلال وصحية ومستدامة.

إن فلسفتنا الفريدة التي ابتكرناها، وتحمل عنوان «الريادة الشاملة»، تشكل القوة الدافعة التي توجهنا مع بقاء الاستدامة محورياً رئيسياً في نمونا الاستراتيجي. فنحرص على تربية الطيور بمعايير إنسانية، كما نعيد تدوير مخلفاتنا العضوية لإنتاج الأسمدة، ونعزز استخدام الطاقة المتجددة في عملياتنا المختلفة، إسهاماً في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠ بالوصول إلى نسبة اكتفاء ذاتي من الدواجن تبلغ ٩٠٪، مع تقليص بصمتنا الكربونية.

الحيوانات، وسلاسل مطاعم الوجبات السريعة. وتعمل التنمية وفق نموذج أعمال متكامل تدير به سلسلة القيمة بأكملها «من المزرعة إلى المائدة»، بدءاً من الإنتاج والمعالجة وحتى التوزيع في السعودية، والإمارات، والبحرين، وعمان، والأردن، والكويت.

تأسست الشركة في جدة عام ١٩٦٢ تحت مسمى شركة التنمية الزراعية، وكانت البدايات بمطحن واحد للأعلاف، حتى غدت اليوم إحدى الشركات الرائدة في المملكة في تقديم منتجات الدواجن الطازجة الحلال، والمنتجات البروتينية المضافة القيمة، وحلول تعزيز صحة

مجالات تركيزنا المحددة
في تقييمات الأهمية النسبية تتسجم مع
أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



مجالات تركيزنا فيما يتعلق بالاستدامة تتوافق مع



أهم اللحظات والمحطات البارزة



صناعة القيمة كشركة رائدة في الصناعات المتكاملة لمنتجات الدواجن

شركة التنمية الغذائية TANMIAH

 <p>مطاعم الخدمة السريعة</p>	 <p>إنتاج اللحوم عالية التصنيع</p>	 <p>العمليات المتكاملة لإنتاج الدواجن</p>	 <p>عمليات تربية الامهات وطحن الأعلاف</p>	 <p>الأعلاف الحيوانية والخدمات البيطرية</p>	وحدة الأعمال
 	 	 	 	 	الشركات التابعة/الزميلة
<p>٨٠ متجر</p> <p>في المملكة العربية السعودية والبحرين والكويت</p> <p>من أسرع سلاسل مطاعم الوجبات السريعة نمواً في المنطقة</p>	<p>٤ مصانع معالجة إضافية في الرياض/جدة/دبي</p> <p>٢ مستودعات</p>	<p>٢ مطاحن أعلاف</p> <p>٣٤ مزارع تربية الدواجن</p> <p>١١٣ مزارع دجاج للاحم</p> <p>٧ فحاسات</p> <p>٥ مراكز معالجة أولية</p> <p>٢٧ فرع مبيعات</p>	<p>٢ مطاحن أعلاف</p> <p>١٢٣ بيوت تربية الدواجن</p>	<p>٢ مطاحن أعلاف</p> <p>٢ صيدليات</p> <p>٢ مستودعات</p>	المنشآت التشغيلية
	<p>• قطع كاملة</p> <p>• منتجات مشكلة</p> <p>• لحوم مطبوخة</p> <p>• منتجات أخرى</p>	<p>• طازج</p> <p>• متبل</p> <p>• كامل</p> <p>• أجزاء</p>	<p>• الكتاكيت وبيض التفقيس</p> <p>• الأعلاف</p>	<p>• منتجات تمتاز صحة الحيوانات</p> <p>• الكتاكيت وبيض التفقيس</p> <p>• معدات مزارع أخرى</p> <p>• الأعلاف</p>	المنتجات الرئيسية
				  	شركات تدعم نمونا



الرسالة

التركيز على تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة مدعومة بخبرات عالمية لتقديم أعلى مستوى من الجودة لإرضاء العملاء.

نهدف إلى تحقيق أعلى مستويات رضا العملاء، وتجاوز توقعاتهم في كل تفاعل. كما نسعى إلى خلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة، من مستثمرين وعملاء ومجتمعات نخدمها. جهودنا تركز على دمج الاستدامة ونهج الأعمال الأخلاقي، ونسعى جدياً إلى إحداث أثر إيجابي ملموس يعزز رفاه المجتمعات، وإلى المساهمة في الحفاظ على صحة كوكبنا لما فيه مصلحة الأجيال القادمة.



الرؤية

أن تكون شركة التنمية الغذائية الأولى عالمياً لمنتجات الأغذية البروتينية الصحية الحلال المستدامة بحلول عام ٢٠٣٠.

تمثل هذه الرؤية التزامنا الراسخ بتقديم منتجات حلال استثنائية في جودتها، وتعكس في الوقت ذاته حرصنا الأكيد على النهوض بمسؤوليتنا البيئية والاجتماعية المتأصلة في ثقافتنا. كما تعد الاستدامة البيئية إحدى أولوياتنا ويظهر ذلك في تبني ممارسات زراعية مبتكرة تقلل من الأثر البيئي، وتقديم برامج متكاملة تعزز صحة ورفاه زملائنا، والالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية في مزاولة الأعمال. طموحنا هو وضع معايير جديدة للقطاع، وتلبية الطلب المتنامي محلياً وعالمياً على خيارات غذائية حلال، مستدامة وصحية.



القيم

٠١

النزاهة

التمسك بأعلى المعايير الأخلاقية والشفافية في كافة عملياتنا وأنشطتنا في التنمية، وتتجلى النزاهة في التزامنا الثابت بجودة منتجاتنا والسلامة الغذائية والامثال، ما يعكس جوهر ثقافتنا المؤسسية. نكسب ثقة عملائنا من خلال تطبيق ضوابط صارمة للجودة، وإجراءات متقدمة لضمان سلامة المنتجات، والحرص على تقديم معلومات دقيقة على الملصقات. نلتزم بالتقيد الكامل بالأنظمة والمعايير المحلية والدولية، ومنها «ممارسات الزراعة الجيدة السعودية»، بما يؤكد التزامنا باتباع النهج الصحيح في كل خطوة. كما نقدم لعملائنا منتجات حلال آمنة وعالية الجودة يمكن تتبعها بالكامل، وبذلك نعزيز تطبيق قيم النزاهة ونساهم في تحقيق أهدافنا في الاستدامة، بما يواكب تطلعات عملائنا وأصحاب المصلحة على حد سواء.

٠٢

التفكير للمستقبل

نتوقع تحديات المستقبل ونبادر استباقياً بابتكار حلول لها. نعزيز الاستدامة في شركة التنمية بالاستثمار في البحوث والتطوير والتقنيات المتقدمة التي تحسن الكفاءة وتقلل من الأثر البيئي. ونركز أيضاً على الابتكار المستمر، ومشاريع تحويل المخلفات إلى موارد ذات قيمة، وتبني ممارسات زراعية حديثة تواكب احتياجات المستقبل. فقد اعتمدنا، على سبيل المثال، الأتمتة وحلول الطاقة المتجددة كوسائل فعالة لتقليل المخلفات والانبعاثات الكربونية الناجمة عن أنشطتنا، في إطار رؤية استباقية تحول المخلفات إلى فرص، وتحسن أداء سلاسل التوريد، ونعزيز مرونة أعمالنا، بما يمهد لبناء شركة أكثر مرونة وجاهزية للمستقبل واستدامة في وجه التحولات المتسارعة.

٠٣

الاحترام

مفهوم الاحترام في شركة التنمية لا يقتصر على احترام الأفراد فحسب، بل يشمل احترام المجتمعات والبيئة من حولنا. نربط ثقافة مؤسسية تقوم على النوع والإنصاف والشمول، ونستثمر بسخاء في تطوير الكفاءات وتمكينها من النمو والتميز. ويمتد هذا الاحترام ليشمل رعاية الحيوان والحفاظ على الطبيعة، إذ نلتزم بأعلى معايير الرفق بالحيوان، ونتبع ممارسات مسؤولة لحماية النظم البيئية مثل استخدام أعلاف مستدامة وترشيد استهلاك المياه. هذا الاحترام لزملائنا وشركائنا والبيئة يمكننا من إرساء بيئة عمل إيجابية، والمساهمة في بناء مجتمعات مزدهرة ذات دور محوري في رحلتنا نحو الاستدامة.

٠٤

الشغف

الشغف يعد القوة الدافعة وراء التزامنا بالتميز والسعي المستمر نحو التحسين في مسيرة الاستدامة. فالتزام فريق عملنا بتقديم طعام صحي وآمن وبأسعار معقولة، يمكننا من رفع معايير الجودة والأداء البيئي باستمرار. وانطلاقاً من هذا الشغف، استطعنا إطلاق مبادرات طموحة مثل مشروع «المليون شجرة» الذي يتبع نموذج الاقتصاد الدائري فيعيد استخدام مياه مخلفات الدواجن والأسمدة العضوية الحيوية في ري الغابات المزروعة حديثاً. يجسد هذا المشروع حماسنا لإيجاد حلول مبتكرة قائمة على الاقتصاد الدائري نعيد بها تدوير المخلفات ونقل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بينما نزرع الأشجار ونحمي بيئتنا. شغفنا بالتفوق يدفعنا أيضاً إلى تجاوز المعايير البيئية، من خلال التوسع في استخدام الطاقة المتجددة وتقليل الهدر، لنقدم منتجات وعمليات تحسن حياة الناس وتحمي كوكبنا في آن معاً..

٠٥

العمل الجماعي

العمل الجماعي هو الأساس الذي تقوم عليه جميع جهودنا في مجال الاستدامة. فالتحديات المعقدة تتطلب تعاوناً فعالاً بين الأقسام الداخلية في الشركة، إلى جانب الشراكات مع الأطراف الخارجية. وعلى مستوى شركة التنمية، تعمل فرقنا من مختلف الأقسام والإدارات معاً على مشاريع استدامة متعددة مثل تحسين كفاءة الطاقة وإدارة المخلفات، في تجسيد فعلي لإحدى قيمنا الجوهرية في العمل بروح الفريق. أما خارجياً، فنحن نؤمن بقوة الشراكات، ونعمل جنباً إلى جنب مع الهيئات الحكومية ومؤسسات أخرى في القطاع على تنفيذ برامج ذات تأثير واسع. فعلى سبيل المثال، تعاونت التنمية مع الجهات المعنية في السعودية والبحرين لزراعة 100 ألف شجرة في البحرين، دعماً لمبادرة السعودية الخضراء، وتأكيداً لأهمية العمل المشترك في مشاريع التشجير والتحول البيئي. هذا التعاون عبر الإدارات، والقطاعات، والحدود يعزز أثرنا في مجال الاستدامة ويربط التقدم الجماعي الذي يُعد شرطاً أساسياً للنجاح طويل المدى.



فلسفتنا

(١-٢) GRI



الاستدامة

الاستثمار في المستقبل يبدأ
من هذه اللحظة

الاستدامة في فلسفة شركة التنمية الغذائية تعني اتخاذ خطوات جريئة اليوم لحماية كوكبنا وضمان استدامته لمنفعة أجيال الغد. لذا نعمل باستمرار على التصدي لتحديات تغير المناخ برفع كفاءة استهلاك الطاقة وتوسيع استخدام مصادر الطاقة المتجددة في عملياتنا. ومساعدنا المتواصلة في إدارة الموارد، من زراعة أكثر من مليون شجرة إلى إعادة تدوير ملايين اللترات من المياه، إنما تتبع من التزام عميق باستعادة النظم البيئية والحفاظ على رأس المال الطبيعي. كما نبذل جهوداً جادة ومستمرة لترسيخ دعائم مستقبل أكثر مرونة وتجددًا وازدهاراً للجميع بإقامة شراكات استراتيجية واتخاذ خطوات مدفوعة بالهدف.



الكسب

ازدهارنا اليوم هو أساس
التحول غداً

الكسب في شركة التنمية يعني بناء أعمال مستدامة تزدهر بمسؤولية. فنُسخر إمكاناتنا في الابتكار لدفع عجلة النمو طويل الأمد، من أتمتة المزارع بهدف رفع كفاءة الإنتاج وتعزيز مستوى رعاية الحيوانات، إلى إطلاق نظام متقدم للتتبع يضمن الشفافية وسلامة الأغذية عبر سلسلة التوريد. كما نلتزم بمبادئ التوريد المسؤول ونوظف التقنيات الذكية، مع التركيز المستمر على التميز التشغيلي، لنصنع قيمة حقيقية في الحاضر، ونرسيخ أسس استدامة الغذاء وسلاسل التوريد في المستقبل.



العطاء

الغاية توجّهنا، والأثر هو ما
يدفعنا

العطاء بالنسبة لنا في شركة التنمية ليس مجرد قيمة نؤمن بها، بل هو أسلوب حياة نعيشه كل يوم، فبدلاً من رعاية الأيتام في جمعية أطفال مكة المكرمة الخيرية، إلى مبادراتنا الطموحة لزراعة مليون شجرة في أنحاء المملكة بهدف تخضيرها، نعمل بإصرار على ترك أثر دائم يلامس حياة الأفراد والبيئة. أما داخلياً وعلى نطاق مؤسستنا، فنحرص على الاستثمار في كوادرن البشرية بتقديم برامج تدريب وتطوير متقدمة تنمي المهارات، وتعزيز الثقة، وتغرس ثقافة التمكين في بيئة العمل، وهو نابغ من إيماننا بأن ازدهار مجتمعاتنا هو السبيل الأكيد لازدهارتنا.

تقييم الأهمية النسبية

GRI (٦-٢), (٢٥-٢), (٢٦-٢), (٢٨-٢), (٢٩-٢), (١-٣), (٢-٣)

أجرت التنمية في العام ٢٠٢٢ تقييماً للمواضيع الجوهرية بهدف رسم ملامح استراتيجيتها في الاستدامة وتحديد أولويات القضايا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) التي ستمكّنها من تحقيق قيمة مضافة للشركة ولأصحاب المصلحة. اعتمد التقييم على نهج منظم من ثلاث مراحل: التحليل الخارجي، والتحليل الداخلي، ثم تحديد الأولويات. وقد أتاح هذا النهج التراكمي تنقيح قائمة الموضوعات في كل مرحلة لضمان توافقها مع استراتيجية أعمال التنمية ومع توقعات أصحاب المصلحة على حد سواء.

المرحلة ٣

تحديد الأولويات

تضمنت المرحلة النهائية تحديد أولويات المواضيع في القائمة المختارة، حيث جرت مناقشتها مع مجلس إدارة التنمية. وبناءً على توجيهات المجلس، تم وضع قائمة المواضيع وفق الأولويات الاستراتيجية لتعكس أهم القضايا المؤثرة. وتشكل هذه المواضيع الجوهرية اليوم أساساً لثمانية مجالات استراتيجية في الاستدامة تركز عليها جهود التنمية، بما يوجه مسار الشركة نحو إضافة قيمة مستدامة للأعمال ولجميع أصحاب المصلحة.

المرحلة ٢

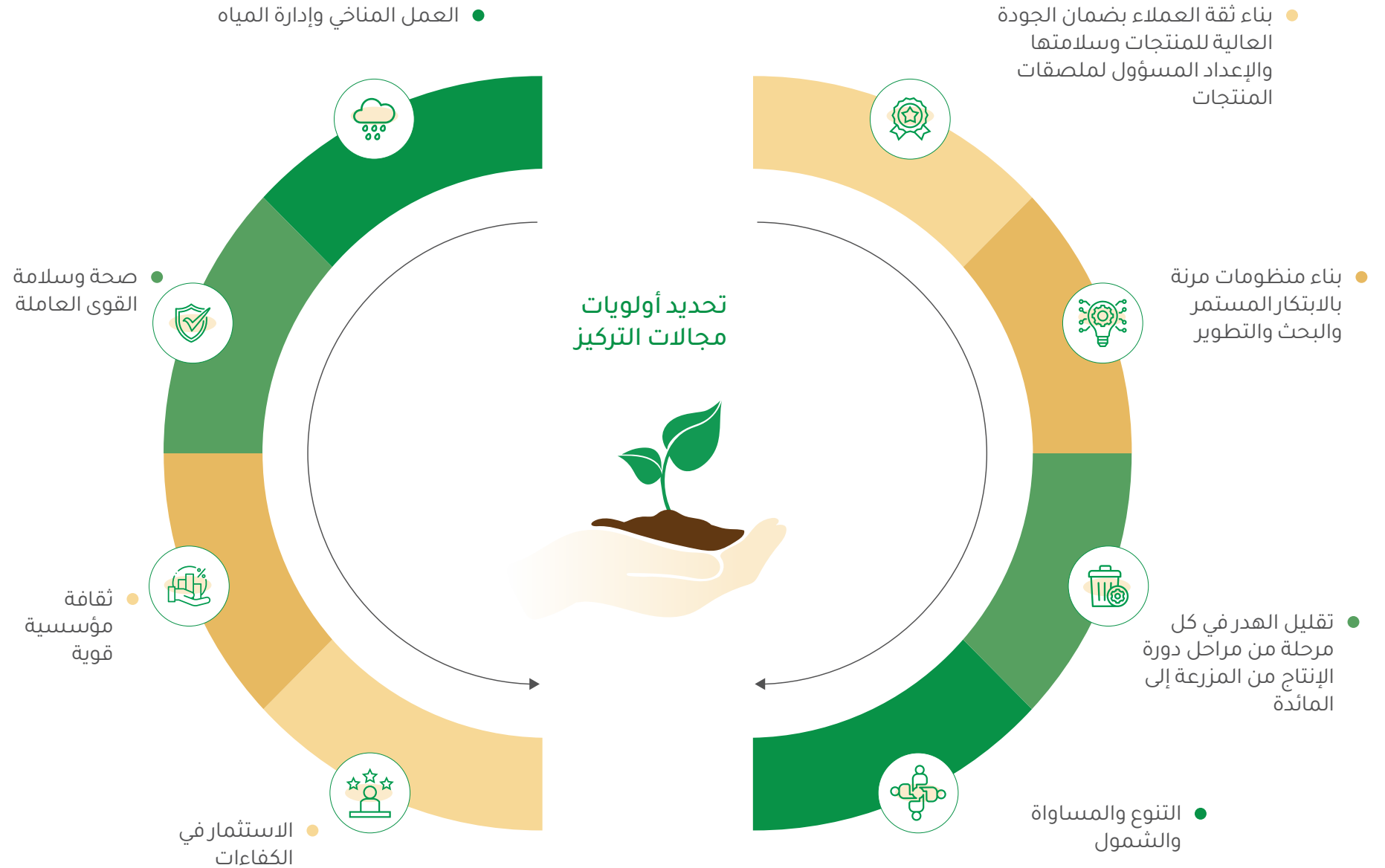
التحليل الداخلي

حرصت التنمية في مرحلة التحليل الداخلي على التفاعل مع أصحاب المصلحة الداخليين الرئيسيين بهدف فرز وتصنيف قائمة المواضيع المطروحة، مع التحديد الدقيق لأولوياتها. استند تقييم كل موضوع منها إلى مجموعة من المعايير، مثل مدى ارتباطه بنموذج عمل التنمية واستراتيجيتها، وتأثيره المحتمل، والإطار الزمني المتوقع، واحتمالية حدوثه. أسفر هذا التحليل الدقيق والممنهج عن تقليص القائمة إلى ١٧ موضوع جوهرية تمهيداً لمزيد من الدراسة والنظر فيها بأخذ أولويات المواضيع بالاعتبار.

المرحلة ١

التحليل الخارجي

حدّدت التنمية خلال مرحلة التحليل الخارجي ٦٦ قضية جوهرية محتملة في الجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وذلك بالمقارنة المعيارية مع الشركات النظيرة في القطاع، ومراجعة الأطر والمبادرات العالمية المعتمدة ذات الصلة بالاستدامة. وقد شمل ذلك: المقارنة مع الشركات النظيرة: لمقارنة الموضوعات والمخاطر المرتبطة بالاستدامة لدى التنمية مع ما هو مطروح لدى شركات مماثلة في القطاع. مراجعة الأطر المرجعية: بما في ذلك المعايير والمبادرات المعتمدة مثل المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، والمعايير الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة للاستدامة (SASB)، وإرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن "تداول" السعودية، ورؤية السعودية ٢٠٣٠، والميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDGs). وقد أسفرت هذه المرحلة عن إعداد قائمة شاملة تضم ٦٦ موضوعاً جوهرياً يمكن أن يؤثر على شركة التنمية وأصحاب المصلحة فيها.



مجالات التركيز الاستراتيجي في الاستدامة

GRI (١-٢), (٦-٢), (٢٥-٢), (٢٦-٢), (٢٨-٢), (٢٩-٢), (١-٣), (٢-٣)

تنطلق استراتيجيتنا للاستدامة من أسس راسخة في كل مجالات التركيز المذكورة، كما تستند إلى ثلاثة محاور أساسية تمثل كل منها التزاماً شاملاً نحو بناء مستقبل أكثر استدامة:

استدامة الكوكب

المزيد في

الصفحة ٦٦

جهودنا جادة ومتواصلة لتبني نهج الحياد الكربوني في جميع أنشطتنا. ويتجسد هذا الالتزام بتطبيق إجراءات تهدف إلى مواجهة تغير المناخ عبر تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة، وتحويل المخلفات إلى موارد ذات قيمة، واعتماد حلول تعبئة وتغليف مستدامة.

مجالات التركيز الرئيسية:

- العمل المناخي وإدارة المياه
- كفاءة استهلاك الطاقة
- تقليل المخلفات
- الملصقات المسؤولة
- بناء منظومات مرنة

استدامة الزراعة

المزيد في

الصفحة ٥٢

نحرص على التزام أعلى معايير رعاية الحيوان والاستخدام المستدام للموارد. وتتضمن جهودنا الشاملة في هذا المجال تطبيق إجراءات صارمة للحفاظ على صحة الحيوانات والأمن البيولوجي، تدعمها أنظمة مراقبة آلية للمتابعة الآنية للمؤشرات الصحية لهذه الحيوانات. كما نشارك في مبادرات التشجير، وندعم إنتاج الأعلاف المستدامة بدقة متناهية، ونرفع كفاءة استخدام الموارد باستعمال أدوات التنظيم الآلي للموارد.

مجالات التركيز الرئيسية:

- صحة التربة
- استخدام المبيدات الحشرية
- الأمن الغذائي
- صحة ورفاه الحيوان

استدامة الأفراد

المزيد في

الصفحة ٣٨

نضع زملأؤنا والمجتمعات التي نخدمها في صميم كل ما نقوم به من أنشطة وعمليات، وهم مركز اهتمامنا الأساسي. وحرصاً منا على تمكينهم، نلتزم بالاستثمار في المبادرات المعنية بتطوير الكفاءات، وتعزيز التنوع، والعدالة، والشمول، إلى جانب التركيز على الصحة والسلامة والامتثال للأنظمة المحلية والدولية.

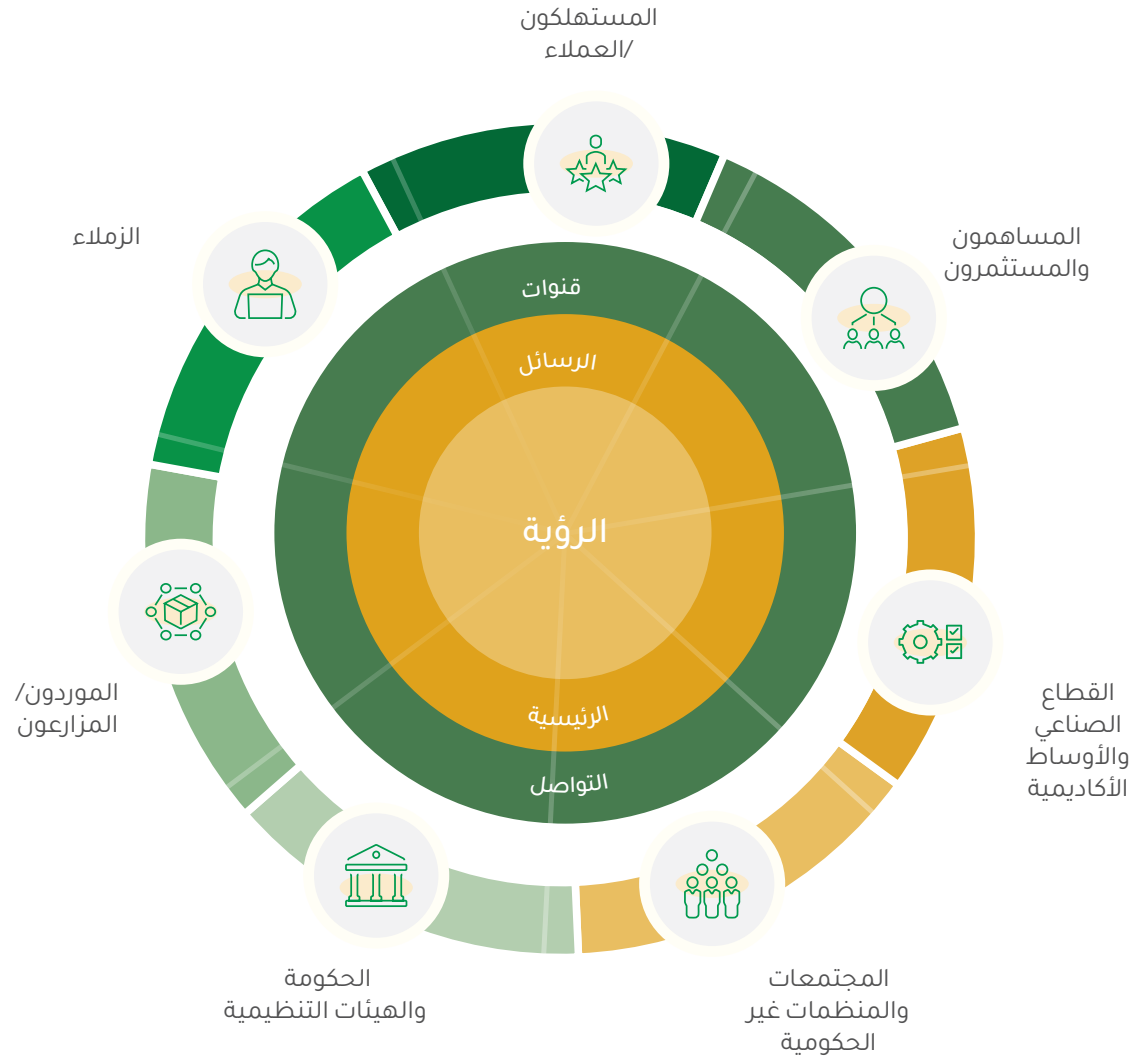
مجالات التركيز الرئيسية:

- التنوع، المساواة، الشمول
- العمل القسري أو الإلزامي
- عمالة الأطفال
- الصحة والسلامة المهنية
- الاستثمار في تطوير الكفاءات
- ثقافة مؤسسية قوية

نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة

GRI (٢٩-٢)

نلتزم بتعزيز التواصل الفعال والبناء مع جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بهدف رفع مستوى التعاون وتحقيق قيمة مشتركة مستدامة. ونبني الثقة من خلال الشفافية، ونسعى لمواءمة جهودنا مع احتياجات وتطلعات المساهمين، والزلاء، والمستهلكين، والمجتمعات، والجهات الحكومية، والموردين.



إشراك أصحاب المصلحة في شركة التنمية

المساهمون والمستثمرون	المستهلكون / العملاء	الزملاء	الموردون / المزارعون	الحكومة والجهات التنظيمية	المجتمعات والمنظمات غير الحكومية	القطاع والأوساط الأكاديمية
أهداف المشاركة	الحفاظ على الثقة خلق القيمة على المدى الطويل تأمين رأس مال مستدام	بناء الثقة والولاء من خلال التزام الشفافية والقيمة الغذائية العالية	جذب الكفاءات المدفوعة بالهدف وتطويرها والاحتفاظ بها	ضمان سلسلة توريد مرنة ومستدامة	الامتثال الدائم وصياغة سياسة تقدمية	خلق قيمة مشتركة وتأثير محلي
قنوات المشاركة	لاجتماع العام السنوي مكالمات لمناقشة الأرباح الفصلية منتديات أسواق رأس المال تقارير الاستدامة	مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي (يوميًا) استطلاعات رأي العملاء (ربع سنوية) خدمة عملاء متعددة القنوات برنامج ولاء منصة تجارة إلكترونية	النشرة الإخبارية الشهرية (Sway) لقاءات الرؤساء التنفيذيين منصة تعليمية زيارات ميدانية شهرية فعاليات سنوية عملية رسمية لجمع الآراء والملاحظات	منتديات الموردین مسابقة مزرعة العام بطاقات تقييم رقمية شهرية	حوارات وندوات حول السياسات المشاركة في المبادرات الحكومية مثل "شريك"، و"اتفاقية التجارة الحرة في جنوب أفريقيا"، و"مؤتمر الأطراف السادس عشر" (COP17)، وغيرها. اجتماعات جمعيات تربية الدواجن تقديم التقارير والإفصاحات التنظيمية	توفير فرص عمل محلية في المجتمعات المضيفة خطة العمل التطوعي للموظفين بناء مرافق مجتمعية مثل حديقة شقراء
المواضيع/ الاهتمامات الرئيسية	الأداء المالي إدارة فعالة للمخاطر الشفافية تصنيف قوي للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	سلامة الأغذية ضمان شروط الحلال إمكانية التتبع الكامل التسعير العادل التأثير البيئي للمنتجات رعاية الحيوانات	النمو المهني الصحة والسلامة الشمول التمثيل النسائي	شروط الدفع مراجعة ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية التعامل مع الأمراض معايير الحلال والجودة	الأمن الغذائي الوطني (هدف زيادة طاقة إنتاج الدواجن المحلية لعام ٢٠٣٠) الكفاءات السعودية وخلق فرص العمل المساهمة في تحقيق الأهداف المناخية الوطنية والمبادرة السعودية الخضراء	التوظيف تحويل المخلفات إلى قيمة إدارة المياه رفاه المجتمعات المحلية
عوامل ومؤشرات خلق القيمة	العائد على حقوق الملكية (ROE) تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الكفاءة التشغيلية النمو الجغرافي والنمو ضمن الفئة	مؤشر الرضا المدة التي يستغرقها حل الشكاوى عدم استعاء أي منتج إبتكار المنتجات	معدل استبقاء الكوادر التمثيل النسائي في المناصب القيادية الكفاءة التشغيلية الإدارة التصنيف حسب مؤشر "أفضل مكان للعمل" سجلات السلامة	تدقيق الموردین عدم تفنني أي أمراض الامتثال لقواعد سلوك الموردین	عدد الطلبات المقدمة نتائج فحص الامتثال التمويل الحكومي	الساعات التطوعية مبادرات العطاء تبرعات لا توجد شكاوى مجتمعية
التوافق في مجال الاستدامة	المساهمة في تحقيق "اقتصاد مزدهر" ضمن رؤية السعودية ٢٠٣٠ من خلال النمو المستدام والمتنوع، وأهداف المبادرة الخضراء السعودية والوصول إلى صافي الانبعاثات الصفري ٢٠٦٠.	تعزيز أهداف جودة الحياة ضمن رؤية ٢٠٣٠ من خلال توفير طعام حلال آمن وعالي الجودة.	دعم أهداف رؤية ٢٠٣٠ فيما يتعلق بالتوظيف وتمكين المرأة من خلال توفير مكان عمل يراعي الشمول وتقديم أجور مجزية.	التوافق مع رؤية ٢٠٣٠ وبرنامج الأمن الغذائي الوطني من خلال تعزيز سلسلة التوريد المحلية.	المساهمة في مبادرة السعودية الخضراء والالتزام بتحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام ٢٠٦٠ من خلال خفض الانبعاثات وزراعة الأشجار.	دعم تحقيق أهداف "مجتمع حيوي" ضمن رؤية ٢٠٣٠ من خلال تحسين نوعية الحياة وتعزيز التنمية الاجتماعية.

التوافق مع الأهداف البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وأهداف التنمية المستدامة

مجالات التركيز	الإجراءات التي اتخذتها التنمية	أهداف التنمية المستدامة	مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة	مؤشر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تداول	رؤية المملكة ٢٠٣٠ / برنامج التحول الوطني * / مبادرة السعودية الخضراء
الابتكار والبحوث والتطوير	طرح منتجين جديدين: (صفحة ٦١) - دجاج التنمية المدعم بأوميغا-٣ - أتمتة مزرعة "أسرار الطعم من التنمية" (صفحة ٦٥) نظام التتبع اللوجستي في التنمية أنفقت الشركة ١.٢٧٪ من إيراداتها السنوية على البحوث والتطوير.	الهدف ٩: تعزيز البحث العلمي، وتحسين القدرات التكنولوجية في القطاعات الصناعية في جميع البلدان. ولا سيما البلدان النامية. بما في ذلك، بحلول عام ٢٠٣٠، تشجيع الابتكار وتحقيق زيادة كبيرة في عدد العاملين في مجال البحث والتطوير لكل مليون شخص. وزيادة الاستثمار على البحث والتطوير.	المبدأ ٨: يجب على الشركات القيام بأنشطة مسؤولة بيئياً.	الفرص الاجتماعية • الفرص المتاحة في مجال التغذية والصحة	أهداف برنامج رؤية المملكة ٢٠٣٠: تعزيز الاقتصاد القائم على البيانات والذكاء الاصطناعي
الاستثمار في الكفاءات	زيادة إجمالي عدد الزملاء في عام ٢٠٢٤ بنسبة ١٠.٤٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣.	الهدف ٤: تحقيق زيادة كبيرة في عدد الشباب والبالغين الذين تتوافر لديهم المهارات ذات الصلة بما في ذلك المهارات التقنية والمهنية للتوظيف وريادة الأعمال. بحلول العام ٢٠٣٠.	لا ينطبق	الموارد البشرية • تطوير الموارد البشرية	أهداف برنامج رؤية المملكة ٢٠٣٠: خلق فرص عمل والسعودة
التنوع والمساواة والشمول	زاد عدد الزميلات في عام ٢٠٢٤ بنسبة ٢١.٢٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣. عززت شركة بوبايز توظيف الأفراد من ذوي الاحتياجات الخاصة، بما ينسجم مع شهادة "مواعمة" السعودية. يشكل المواطنون السعوديون ٢١.٦٪ من القوى العاملة في التنمية. تطبيق سياسة التنوع والشمول. لم تُسجل أي حالات العمل القسري وعمالة الأطفال.	الهدف ١: القضاء على جميع أشكال التمييز ضد النساء والفتيات في كل مكان. الهدف ٨: تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال، بمن فيهم الشباب والأشخاص ذوو الإعاقة، وتكافؤ الأجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام ٢٠٣٠. الهدف ٨: اتخاذ تدابير فورية وفعالة للقضاء على العمل القسري وإنهاء الرق المعاصر والاتجار بالبشر لضمان حظر واستئصال أسوأ أشكال عمل الأطفال، بما في ذلك تجنيدهم واستخدامهم كجنود، وإنهاء عمل الأطفال بجميع أشكاله بحلول عام ٢٠٣٠.	المبدأ ١: يجب على الشركات دعم واحترام حماية حقوق الإنسان المعترف بها دولياً. المبدأ ٢: التأكد من أن الشركات ليست متواطئة في انتهاكات حقوق الإنسان المبدأ ٤: القضاء على جميع أشكال العمل القسري والإجباري المبدأ ٥: الإلغاء الفعلي لعمل الأطفال المبدأ ٦: القضاء على التمييز في التوظيف والمهن.	الموارد البشرية • إدارة العمالة	أهداف برنامج رؤية المملكة ٢٠٣٠: زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة من ٢٢٪ إلى ٣٠٪ برنامج التحول الوطني ٤.٢: زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل برنامج التحول الوطني ٤.٢: تمكين اندماج ذوي الإعاقة في سوق العمل

مجالات التركيز	الإجراءات التي اتخذتها التنمية	أهداف التنمية المستدامة	مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة	مؤشر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تداول	رؤية المملكة ٢٠٣٠ / برنامج التحول الوطني* / مبادرة السعودية الخضراء
الصحة والسلامة	حققنا هدف منع حدوث أي حالة وفاة في عام ٢٠٢٤. وأجرينا ٥,٧٧٢ ساعة من التدريب على الصحة والسلامة والبيئة.	الهدف ٨٨: حماية حقوق العمل وتعزيز بيئة عمل سالمة وأمنة لجميع العمال. بمن فيهم العمال المهاجرون. وبخاصة المهاجرات. والعاملون في الوظائف غير المستقرة.	لا ينطبق	الموارد البشرية • الصحة والسلامة	لا ينطبق
العمل المناخي وإدارة المياه	خفض انبعاثات النطاق ١ بنسبة ٣,٧٣% مقارنةً بعام ٢٠٢٣. زيادة مياه الصرف العادمة المُعاد تدويرها بنسبة ٣,٧% في عام ٢٠٢٤. مقارنةً بعام ٢٠٢٣. تقليل استهلاك المياه من خلال تبني مبادرات جديدة مثل تجربة المورينجا (صفحة ٦٣)	الهدف ١٣: تعزيز المرونة والقدرة على الصمود في مواجهة الأخطار المرتبطة بالمناخ والكوارث الطبيعية في جميع البلدان. الهدف ٦: تحسين نوعية المياه عن طريق الحد من التلوث ووقف إلقاء المخلفات والمواد الكيميائية الخطرة وتقليل تسربها إلى أدنى حد. وخفض نسبة مياه المجاري غير المعالجة إلى النصف. وزيادة إعادة التدوير وإعادة الاستخدام المأمونة بنسبة كبيرة على الصعيد العالمي. بحلول عام ٢٠٣٠. الهدف ٦: زيادة كفاءة استخدام المياه في جميع القطاعات زيادة كبيرة وضمان سحب المياه العذبة وإمداداتها على نحو مستدام من أجل معالجة شح المياه. والحد بدرجة كبيرة من عدد الأشخاص الذين يعانون من ندرة المياه. بحلول عام ٢٠٣٠.	المبدأ ٧: يجب أن تدعم الشركات نهجاً احترازياً لإزاء التحديات البيئية. المبدأ ٨: القيام بمبادرات لتعزيز قدر أكبر من المسؤولية البيئية. المبدأ ٩: تشجيع تطوير ونشر التقنيات الصديقة للبيئة. والابتكار في مجالات الطاقة المتجددة وإعادة استخدام المياه والتقنيات منخفضة التأثير.	الموارد الطبيعية • الإجهاد المائي	برنامج التحول الوطني ٢٠٤١: الحد من التلوث بمختلف أنواعه. برنامج التحول الوطني ٥٤٢: ضمان استفادة مستدامة من الموارد المائية
تقليل المخلفات	خفض نسبة المخلفات المرسلة إلى مكبات المخلفات بنسبة ١٤,٣٩% مقارنةً بعام ٢٠٢٣. نجحت بوبايز في خفض هدر الطعام إلى ٠,٦% من خلال تطبيق بروتوكولات إدارة المخلفات.	الغاية ١٢: الحد بدرجة كبيرة من توليد المخلفات عن طريق المنع. والحد. وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام. بحلول عام ٢٠٣٠.	المبدأ ٧: يجب أن تدعم الشركات نهجاً احترازياً لإزاء التحديات البيئية. المبدأ ٨: القيام بمبادرات لتعزيز قدر أكبر من المسؤولية البيئية.	التلوث والمخلفات • الانبعاثات السامة والمخلفات.	برنامج التحول الوطني ٢٠٤١: الحد من التلوث بمختلف أنواعه.