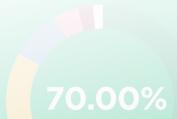


حوكمة الشركات

٢٢	القيادة المتوازنة
٢٣	أعضاء مجلس الإدارة
٢٤	لجان مجلس الإدارة والأدوار القيادية
٢٥	إدارة مسائل الاستدامة
٢٦	إدارة المخاطر
٢٧	السلوك المؤسسي المسؤول
٢٨	احترام حقوق الإنسان
٢٩	العضويات والارتباطات
٣٠	نهج إدارة الاستدامة
٣١	بناء بيئة رقمية آمنة
٣٢	الأمن السيبراني
٣٣	اعتمادات منظومة الأمان السيبراني
٣٤	تحصين أصولنا الرقمية
٣٥	نزاهة عمليات التسويق
٣٦	إرشادات التسويق المسؤول





Tammiah 2024 Financial Calendar

Date	Event
Board of Directors Meeting	8 February 2024
FY23 Results	11 February 2024
Board of Directors Meeting	9 May 2024
1Q24 Results	12 May 2024
Dividend Announcement	12 May 2024
AGM Meeting	10 June 2024
Dividend Distribution	4 July 2024
Board of Directors Meeting	8 August 2024
2Q24 Results	11 August 2024
Board of Directors Meeting	31 October 2024
3Q24 Results	3 November 2024

19

حكومة الشركات

(٣-٣) GRI

ييرز التزام شركة التنمية الغذائية بالحكومة الرشيدة واضحًا في تشكيلة مجلس الإدارة المتنوع والمستقل، والذي يضم خمسة أعضاء غير تنفيذيين وخمسة مستقلين، من بينهم سيدة واحدة.

يؤدي المجلس مهامه من خلال لجان متخصصة تشمل: لجنة المراجعة، ولجنة المكافآت والترشيحات، ولللجنة الفنية، وللجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة، مما يضمن رقابة فعالة وتوجيهها استراتيجياً مسؤولةً. ونولي في الشركة أهمية كبيرة للسلوك المؤسسي والتعاملات التجارية المسؤولة، وممارسات العمل العادلة، وتدابير مكافحة الفساد، واحترام حقوق الإنسان. كما نحرص على التواصل مع أصحاب المصلحة وإشراكهم عبر قنوات متعددة، ونعتمد آلية شاملة للشكوى، كما نعمل على دمج مبادئ الاستدامة ضمن عملياتنا التشغيلية الأساسية.

مجالات تركيزنا المحددة في تقييمات الأهمية النسبية تتسمج مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



خمسة من أعضاء مجلس الإدارة هم أعضاء غير تنفيذيين، وخمسة منه أعضاء مستقلون.



يتجلّى التزامنا بالحكمة الرشيدة في مجلس الإدارة الذي يتميّز بتنوعه وهيكليته الدقيقة. هذا التنوع لا يحسّن عملية صنع القرار فحسب، بل ينسجم أيضًا مع أعلى المعايير في حوكمة الشركات.

ويضمن المزيج المتوازن من المديرين المستقلين وغير التنفيذيين أن ينهض مجلس الإدارة بمهامه بموضوعية واستقلالية، وينفذ القرارات التي تصب في مصلحة جميع الأطراف المعنية. ورغم أن التشكيلة الحالية للمجلس لا تضم سوى سيدة واحدة، فإننا ندرك قيمة تنوع وجهات النظر ونلتزم بتعزيز هذا التوازن. إلى جانب ذلك، فإن فترة عضوية المجلس، المحددة بثلاث سنوات، تحقق الاستقرار للمجلس وإثراءه برؤى جديدة.



الأستاذ ستيفن بارسونز
عضو مجلس إدارة مستقل



الأستاذ فنسنت كارتون
عضو مجلس إدارة مستقل



الأستاذ كامل المنجد
عضو مجلس إدارة مستقل



الأستاذ أحمد عسيلان
عضو مجلس إدارة تنفيذي



الأستاذة هوازن نصيف
عضو مجلس إدارة مستقل



الأستاذ ألكسندر إيفانيكوف
عضو مجلس إدارة مستقل



**الأستاذ طارق العبادي
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي



*الأستاذ ديريك فاندربروك
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي



الأستاذ محمد جزيل
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

أعضاء مجلس الإدارة

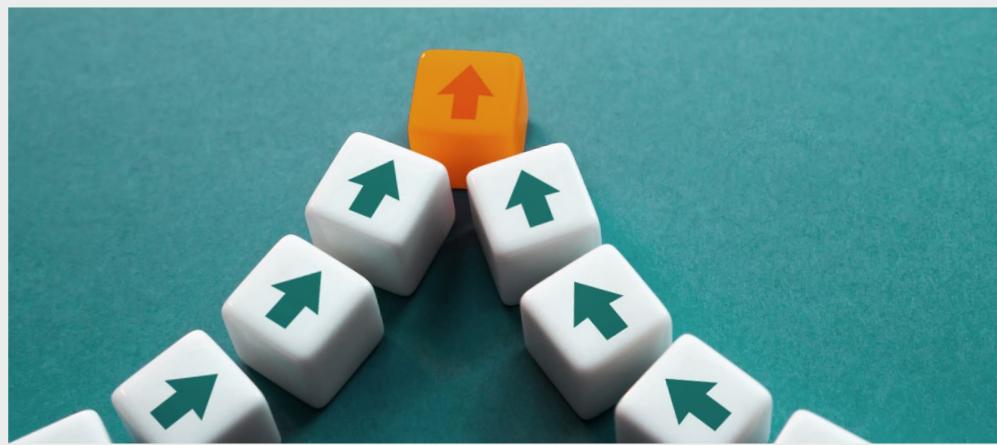
لا يشغل رئيس مجلس إدارتنا، معالي الأستاذ عمرو الدباغ، منصباً تنفيذياً ضمن الإدارة العليا في المؤسسة. وهذا الفصل في السلطات يضمن وجود رقابة مستقلة على أعمال المؤسسة كما يحد من تضارب المصالح المحتمل.



الأستاذ جمال الدباغ
نائب رئيس مجلس إدارة - عضو غير تنفيذي



معالي الأستاذ عمرو الدباغ
رئيس مجلس إدارة - عضو غير تنفيذي



٢. لجنة المكافآت والترشيحات

أعضاء اللجنة	رئيس اللجنة
--------------	-------------

- الأستاذ محمد جزيل
- الأستاذة هيفاء أبو زبيدة
- الأستاذة زين عطار

أعضاء اللجنة

الأستاذ ستيفن بارسونز



المسؤوليات:

وضع واعتماد هيكل مكافآت عادلة ومتناهية لأعضاء مجلس الإدارة والادارة التنفيذية العليا، بما يحقق التوازن بين معايير السوق وينسجم مع أفضل ممارسات الحكومة.



التقييم الدوري لأداء مجلس الإدارة ولجانه المتخصصة. وتطبيق التحسينات الازمة لرفع كفاءة الأداء والحكومة.



مراجعة واعتماد المكافآت والحوافز المخصصة لأعضاء المجلس ولجانه، قبل عرضها على المجلس لاعتمادها النهائي.

لجان مجلس الإدارة والأدوار القيادية

(٢٠٢٣)، (٢٠٢٤)، (٢٠٢٥)، (٢٠٢٦)، (٢٠٢٧)، (٢٠٢٨)، (٢٠٢٩)، (٢٠٣٠) GRI

يضم مجلس الإدارة نخبة متنوعة من الخبرات التي تُعد ضرورية لتحقيق رقابة استراتيجية فعالة. يشمل الأعضاء شخصيات قيادية ذات خلفيات قوية في مجالات الإدارة المالية، والمصرفيّة والاستثمارية، والتمويل المؤسسي، شغلت سابقاً مناصب رفيعة في مؤسسات كبرى. كما يعزز هذه التشكيلة أعضاء يتمتعون بخبرة تشغيلية واسعة ومعرفة متخصصة في القطاع تغطي مجالات مثل الإنتاج والمعالجة والتشفير الآلي وقطاع مطاعم الخدمة السريعة (QSR). ويحظى جانب الاستدامة بأولوية كبيرة في عمل المجلس، يفضل وجود خبرات متخصصة في الشؤون البيئية والاجتماعية وال الحكومية. هذا المزيج المتكامل من الدراية المالية، والمعرفة القطاعية، والفهم التقني، والالتزام بالاستدامة، يوفر للمجلس القدرة على توجيه الأهداف الاستراتيجية والمالية والبيئية بكفاءة. ويُشرف المجلس على أعماله من خلال اللجان التالية:

١. لجنة المراجعة

رئيس اللجنة	أعضاء اللجنة
-------------	--------------

الأستاذ كامل المنجد

- الأستاذ جمال الدباغ
- الأستاذ محمد جزيل
- الأستاذ فنسنت كارتون

أعضاء اللجنة



مراجعة السياسات والإجراءات المالية والإدارية المتعلقة بإعداد التقارير المالية، بما يضمن دقتها وامتثالها لأفضل الممارسات.



تقييم القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة، مع تقديم الرأي المهني والملحوظات التوجيهية بشأنها.



إجراء تقييم دوري لكفاءة وفعالية أنشطة الرقابة الداخلية، وعمليات الامتثال وإدارة المخاطر.



دراسة ملاحظات مدققي الحسابات الخارجيين على القوائم المالية وخطة التدقيق، وتقديم الملاحظات والآراء الازمة لضمان الشفافية وتحسين الأداء المالي.





٤. لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكمة

أعضاء اللجنة

- معالي الأستاذ عمرو عبدالله الدباغ
- الأستاذ سيد ذو الفقار الحمداني
- الأستاذة شهد نحيم (استشارية)
- الأستاذ أحمد عسيليان

رئيس اللجنة

الأستاذة هوازن نزيه نصيف

المسؤوليات:

الإشراف على تنفيذ مبادرات الاستدامة، ودعم مجلس الإدارة في تحديد ما يرتبط بها من المخاطر والفرص والتعامل معها.



وضع وتحديد استراتيجية الاستدامة وأولوياتها وأهدافها بما يعزز ممارسات الاستدامة ضمن عمليات الشركة.



متابعة الأداء فيما يتعلق بالاستدامة، وضمان الامتثال ومراقبة التصنيفات الخارجية ذات الصلة.



تقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وآليات الإفصاح المرتبطة بالاستدامة.



دعم مجلس الإدارة في عمليات الإفصاح المتعلقة بالاستدامة، وضمان انسجامها مع أفضل الممارسات العالمية.



تعزيز الوعي بقضايا البيئة والمجتمع والحكومة لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.



٣. اللجنة الفنية

رئيس اللجنة

الأستاذ فنسنت كارتون

أعضاء اللجنة

- الأستاذ ألكسندر إيفانيكوف
- الأستاذ ستيفن بارسونز
- الأستاذ محمد جزيل

المسؤوليات:

مراجعة الاستراتيجية العامة لتنمية أعمال الشركة، سواء عبر التوسيع الداخلي أو بعمليات الاستحواذ.



الإشراف على مدى التقدم المحرز في مقابل الميزانية المعتمدة للنفقات الرأسمالية (CAPEX) ومتابعة الالتزام بها.



دراسة أوضاع السوق وتحليل مدى كفاية خطط العمل التي تعتمد其 على الإدارة لتنفيذ المبادرات الاستراتيجية بكفاءة ومرنة.



التقييم الفني للمشاريع الازمة لمجلس الإدارة ورفع التوصيات اللازمة لاعتمادها.



إدارة مسائل الاستدامة

(١٤-٢), (١٣-٢)

وضعنا إطاراً منظماً يُرسّي أساس التقييم الشامل لتأثيراتنا في مجالات البيئة والمجتمع والحكومة، وإعداد التقارير المستندة إلى البيانات، لضمان إدارة منهجية وفعالة.

الرقابة والتنفيذ

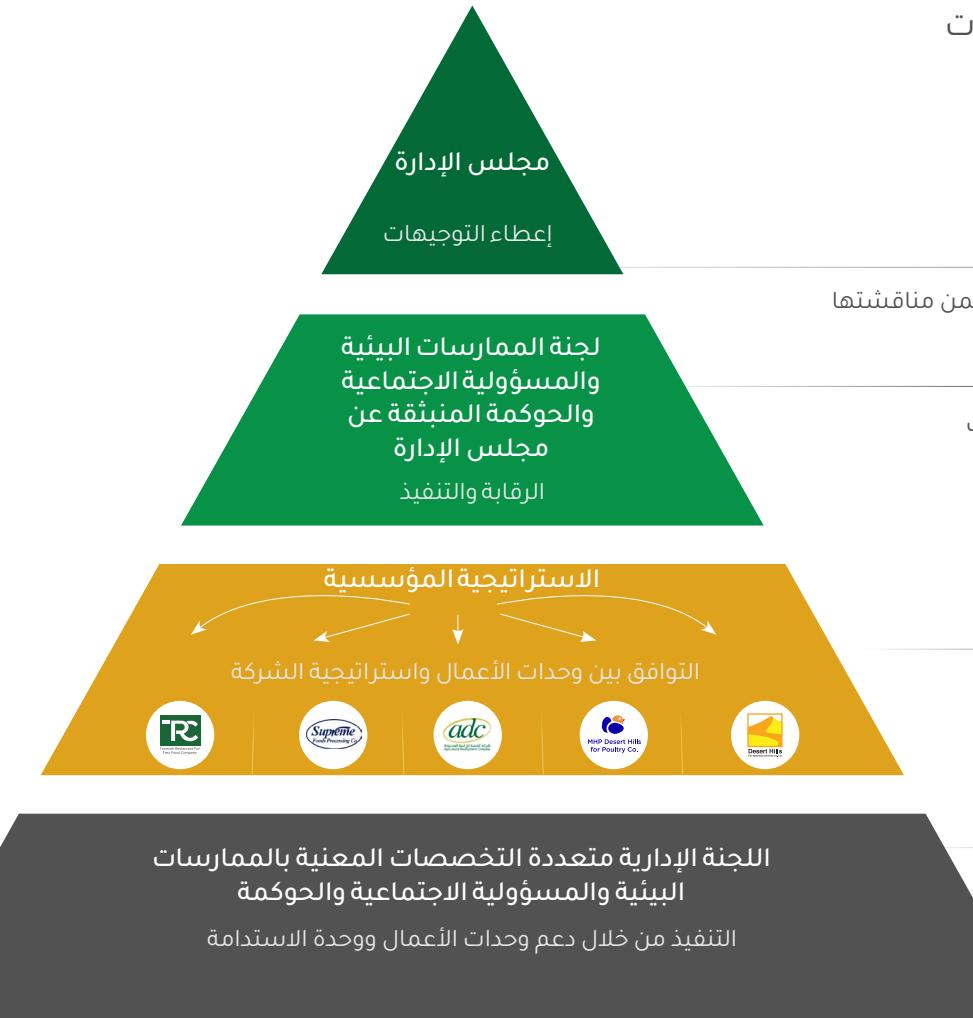
- تحظى الاستدامة والأداء المسؤول للأعمال باهتمام دائم على جدول أعمال مجلس الإدارة، ما يضمن مناقشتها بشكل منتظم وعمق في مختلف اجتماعاته.

ترفع تقارير مفصلة إلى المجلس بشكل ربع سنوي، تتضمن مؤشرات الأداء الرئيسية، ومستجدات إدارة المخاطر، والتطورات ذات الأهمية، وتقدمها في تحقيق الأهداف الاستراتيجية المرتبطة بالاستدامة.

يُصدر تقرير سنوي شامل يراجع أدائنا في الاستدامة ومدى توافقه مع التوجهات الاستراتيجية للمجموعة.

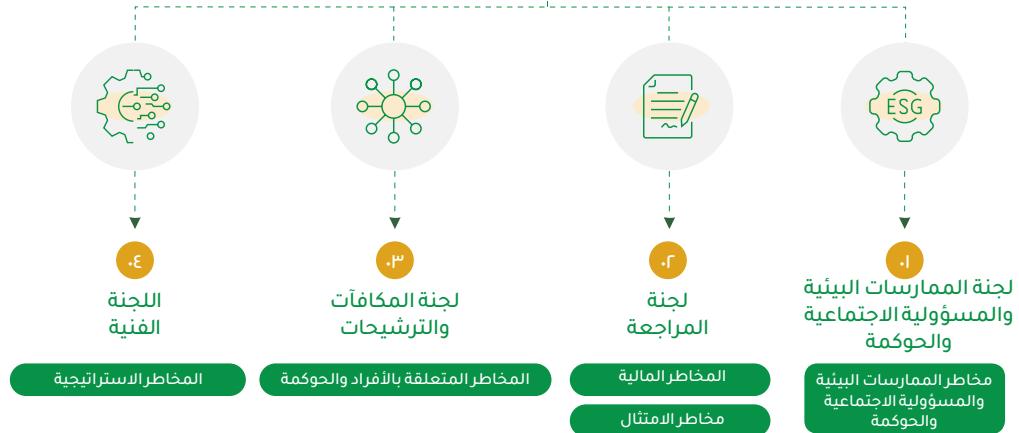
ترفع أي قضايا طارئة أو محورية قد تظهر مباشرة إلى المجلس ضمن تقارير استثنائية لضمان سرعة الاستجابة والمعالجة.

يسكّل التعاون الوثيق بين فريق الاستراتيجية المؤسسية ووحدات الأعمال أساساً لضمان تحويل التوجهات الاستراتيجية إلى خطوات تنفيذية ملموسة، مع الحفاظ على وضوح المساعلة في مختلف المستويات التنظيمية.



تتولى اللجنة الإدارية متعددة التخصصات والمعنية بالمارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة مسؤولية تنفيذ التوجهات الاستراتيجية وترجمتها إلى مبادرات تشغيلية، وتشرف اللجنة كذلك على عدد من مشاريع الاستدامة، مثل إدارة المياه والمبادرات البيئية.

مجلس الإدارة



. لجنة المراجعة: تُعنى بمتابعة إطار إدارة المخاطر بكل، وعلى الأخص المخاطر المالية والامتثال.

. لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة: تراقب ممارسات الشركة في مجالات الاستدامة والمخاطر المرتبطة بها على المستوى الإداري.

. لجنة المكافآت والترشيحات: تُشرف على إدارة الموارد البشرية والمخاطر المتعلقة بالحكومة والأخلاقيات.

تُشرف هذه اللجان بما تملكه من خبرات واسعة في المجال على إدارة المخاطر، وتقدم توجيهات استراتيجية تضمن تحديد المخاطر وتقييمها ومعالجتها بكفاءة. كما تقدم تقارير ربع سنوية لمجلس الإدارة تتضمن تحليلًا لأبرز المخاطر المستجدة وخطط الإدارة للتخفيف من آثارها، بما يضمن الحكومة الرشيدة والاستجابة الفاعلة للمخاطر عبر مختلف المستويات.

نُطبق في التنمية نهجاً شاملاً لإدارة المخاطر، يشرف عليه كلٌ من مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية، لضمان الاتساق مع أهدافنا الاستراتيجية وقيمتنا المؤسسية.

ويرتكز إطار إدارة المخاطر الذي اعتمدناه على مجموعة من السياسات والإرشادات المدعومة بنظام حوكمة ورقابة قوي. كما يُعاد تقييم هذه السياسات والأنظمة دورياً لمواكبة المتغيرات في ظروف السوق وتوجهات الشركة الاستراتيجية.

ومن خلال التدريب الشامل المستمر، والمعايير الإدارية الواضحة، والإجراءات المنظمة، نحرص على ترسیخ بيئة رقابية منضبطة وبناءة، تُمكّن جميع الزملاء من إدراك مسؤولياتهم وأدوارهم بوضوح.

. **اللجنة الفنية:** تتبع المخاطر التشغيلية والاستراتيجية.

إدارة المخاطر

(GRI) (GRI-G4)

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على أنشطة إدارة المخاطر بما يضمن توافقها مع أهدافنا الاستراتيجية وقيمتنا الجوهرية. ويستند إطار إدارة المخاطر في شركة التنمية إلى منظومة متكاملة تشمل اعتماد السياسات، وتفويض الصلاحيات، وإعداد التقارير الدورية والاستثنائية. ويهدف هذا الإطار إلى التعامل مع مجموعة واسعة من فئات المخاطر الرئيسية، بما في ذلك ما يلي:

المخاطر الاستراتيجية
تعمل على التحديات المحتملة في تحقيق الأهداف طويلة الأمد والأهداف الاستراتيجية.



المخاطر المالية
التركيز على العوامل المؤثرة على الاستقرار المالي مثل تقلبات السوق والمخاطر المتعلقة بالسيولة.



مخاطر الامتثال
يعد ضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والتمسك بالمعايير الأخلاقية في التعاملات من الجوانب المهمة في هذه الفئة.



المخاطر التشغيلية
تناول هذه الفئة المخاطر الكامنة في العمليات اليومية بما في ذلك تعطّل العمليات والمخاطر المتعلقة باستمرارية الأعمال.



مخاطر الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة
تعد إدارة مخاطر الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة عنصراً أساسياً في نموذج أعمالنا، وهي ضرورية جداً بالنسبة لقرارات الإقدام على المخاطر التي تعزّز ثبات النتائج التشغيلية والأداء المالي المتميز لشركة التنمية.

تشمل العوامل البيئية التأثيرات التي تمسّ جودة البيئة الطبيعية وعمل النظم البيئية والتنوع، والعدالة، والشمول، ومكافحة الرشوة والفساد، وغيرها من الانتهاكات الأخلاقية، مع ما قد يتربّع عليها من آثار سلبية على الجوانب البيئية والاجتماعية. وتؤثر على حقوق الأفراد والمجتمعات ورماههم ومصالحهم (بما في ذلك بيئة العمل)، مثل الآثار المترتبة على الفقر وانتهادات حقوق الإنسان ومنها عمالة الأطفال.



السلوك المؤسسي المسؤول

(٣-٣)، (٥-٣)، (٥-٢)، (٦-٢)، (٥-٢)

على اعتمادٍ موثوقة، مثل معايير مبادرة سلامة الغذاء العالمية (GFSI). ونعمل على تفيذ المزيد من عمليات التدقير وبرامج بناء القدرات، لضمان انسجام سلسلة التوريد مع قيمتنا الجوهرية. أما داخلياً، فندعم عمليات العناية الواجبة بإنفاذ سياسة الإبلاغ عن المخالفات وغيرها من تدابير الامتثال التي تعزز ثقافة المساءلة وتشجع الزملاء على الإبلاغ عن أي سلوك غير أخلاقي دون تردد أو خوف من إجراءات انتقامية. ونحرص على إجراء تدريبات دورية، وتحديث السياسات، ومراجعة الأداء لضمان الالتزام الدائم بمعاييرنا الأخلاقية.

إجراءات صارمة في العناية الواجبة

تُشكّل عمليات العناية الواجبة الشاملة حجر الأساس في منهج شركة التنمية لإدارة مخاطر الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة، والوفاء بالتزاماتها الأخلاقية. ويأتي الإشراف على هذه العمليات من أعلى مستويات الحكومة، إذ تتعاون لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الإدارية للممارسات البيئية والمسؤولية مجلس الإدارة مع اللجنة الإدارية لضمان دمج مبادئ الاستدامة والاعتبارات الاجتماعية والحكومة لضمان دمج مبادئ الاستدامة والاعتبارات الأخلاقية ضمن الاستراتيجية المؤسسية، مع تحديد ومعالجة المخاطر ذات الصلة عبر مختلف الأنشطة التشغيلية. كما تجري تقييمات دقيقة واستباقية للمخاطر المتعلقة بالامتثال، مع مراقبة فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية. يتطلب هذا النهج، إلى جانب ما سبق، فحصاً دقيقاً ومتواصلاً لجميع شركائنا في سلسلة التوريد. فقد خضع 100% من موردينا خلال العامين الماضيين للتقييم وفقاً لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين، والتي تشمل الامتثال القانوني، ومعايير العمل، وحقوق الإنسان، والإشراف البيئي، وأخلاقيات الأعمال التجارية. كما نلتزم جميع الموردين بالحصول

لللتزم في شركة التنمية الغذائية التزاماً راسخاً بمبادئ السلوك المؤسسي المسؤول. وينجسّد ذلك في حرصنا على أن تتوّجه المعايير الأخلاقية جميع عملياتنا ومبادراتنا الاستراتيجية، كما ندمج الممارسات الفعالة في الحكومة، إلى جانب المسؤولية الاجتماعية الشاملة، والإدارة المدرورة للمخاطر ضمن أنظمتنا التشغيلية اليومية. لتشكّل جزءاً جوهرياً من رؤيتنا الخاصة بالمارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة. وتوضّح الأقسام التالية نهجنا في الحكومة الاجتماعية والمسؤولية، وانسجامه مع استراتيجية الاستدامة الشاملة والقيم المؤسسية لشركة التنمية، بما يضمن تحقيق النمو المسؤول والمستدام على المدى الطويل.

السلوكيات والمعاملات الأخلاقية في الأعمال

تلتزم شركة التنمية الغذائية بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية وبالمساءلة في جميع أنشطتها وتعاملاتها التجارية. وتعدّ "مدونة قواعد السلوك والمعاملات الأخلاقية" المعتمدة من مجلس الإدارة والفريق التنفيذي مرجعاً واضحاً يرسّخ قيم النزاهة في السلوك واتخاذ القرار. تتضمن المدونة مبادئ السلوك المهني، وأوليات التعامل مع الأطراف الخارجية، وحماية أصول الشركة، والامتثال التام لجميع الأنظمة والتشريعات ذات الصلة، وتحظر المدونة قطعياً أي ممارسات غير أخلاقية، مثل الرشوة، والمحسوبيّة، وإساءة استخدام السلطة، مع التشدد على ضرورة مكافحة الفساد المالي والإداري، وإدارة تضارب المصالح، والتزام الشفافية فيما يتعلق بالهدايا والضيافة. تجسّد هذه المبادئ التزام التنمية الثابت بأخلاقيات العمل، وبناء ثقافة مؤسسيّة متينة. وحرصاً على ضمان فهم هذه المعايير وتطبيقها، تنظم الشركة دورات تدريبية منتظمة لزملائنا لتعزيزوعي بمدونة قواعد السلوك. كما تُراقب باستمرار مدى فعالية هذه السياسات الأخلاقية، ويُجري قسم الامتثال في التنمية تقييماً مستقلّاً لدرجة الامتثال لها، بما يضمن لا يبقى السلوك المسؤول مجرد سياسات تدريبية وإنما جزءاً لا يتجزأ من ثقافتنا المؤسسية، ويعزز ثقة أصحاب المصلحة في نزاهة شركة التنمية.



**تعكس سياستنا الخاصة
بحقوق الإنسان التزامنا
الصارم برفض أي شكل
من أشكال الانتهاك لهذه
الحقوق دون استثناء أو
تساهل.**



احترام حقوق الإنسان

(١-٤.٩), (٢٣-٢), (٢٤-٢), (٢٧-٢), (٣-٣), (٤-٨)

GRI

احترام حقوق الإنسان هو ركيزة أساسية في التزامات شركة التنمية تجاه البيئة والمجتمع والحكومة. ويجسد أحد أبرز القيم المؤسسية التي نسترشد بها في جميع أنشطتنا.

فنحن في التنمية ندرك تماماً مسؤوليتنا في صون كرامة وحقوق جميع الأفراد المتأثرين بعملياتنا. سواء من القوى العاملة (الذين نشير إليهم بزمثلنا في العمل)، أو من عائلتنا، أو مووردينا، أو أفراد المجتمعات التي نعمل ضمنها. وبصفتنا جهة موقعة على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، نلتزم التزاماً كاملاً بمبادئ العدالة، لا سيما تلك المتعلقة بحقوق الإنسان وحقوق العمل. وتعبر سياسة حقوق الإنسان في التنمية عن نهج حازم يقوم على "عدم التسامح مطلقاً" مع أي شكل من أشكال انتهاك الحقوق. كما نرفض تماماً جميع أشكال العمل القسري أو الإجباري أو عمالة الأطفال في عملياتنا وفي سلاسل التوريد الخاصة بنا بما ينسجم مع أنظمة العمل في المملكة والمعايير الدولية. كما أنها لا تتعامل، ولن تتعامل، مع أي مورد أو شريك أعمال يستغل العاملين لديه أو ينتهك حقوقهم. نؤمن كذلك بأن الكرامة والاحترام حق للجميع، ولهذا نلتزم بمبادئ عدم التمييز والشمول، ونحرص على توفير بيئه عمل عادلة تحترم التنوع، بغض النظر عن العرق أو الجنس أو الديانة أو العمر أو غير ذلك من الخصائص.

العضويات والارتباطات



الخضراء” - الحملة الوطنية الهدافـة إلى زراعة ١. مليارات شجرة واستعادة النظم البيئية - من خلال مشاريعها الخاصة في التسجير وخفض الانبعاثات الكربونية. هذه العضويات والمبادرات مجتمعة تمكـن شركة التنمية من الجمع بين أفضل الممارسات العالمية والأولويات الوطنية، ما يعزـز من فاعلية استراتيجيتها في الاستدامة، ويزـيد من أثرها ومساهمتها في تحقيق الأهداف البيئية والاجتماعية والحكومية، وتطلعات رؤية السعودية ٢٠٣٠.

تعزـز شركة التنمية الغذائية إطارها في الحكومة بالدخول في عضوية عدد من المنظمات المحلية والدولية التي تتوافق مع أهدافها في مجال الاستدامة. فعلى سبيل المثال، تمكـن عضويتها في جمعية علوم الدواجن العالمية (WPSA) - وهي شبكة دولية تعنى بتطوير علوم الدواجن وأفضل الممارسات في القطاع - من الوصول إلى أحد ثـالث البحث والمعرفة التقنية التي تدعم جودة المنتجات، وتعزـز الأمان الحيوي ورفاه الحيوانات.

تشارك الشركة أيضـاً في برنامج “صنع في السعودية”， وهو إحدى مبادرات رؤية المملكة ٢٠٣٠ الهدافـة إلى دعم التصنيع المحلي وإيجاد فرص عمل، ما يعكس التزام التنمية بدفع عجلة التنمية الاقتصادية الوطنية وتعزيز مرونة سلسلة التوريد. كما أن الشركة عضـو فعالـيـة في المبادرة الدولية للفحم الحيوي (IBI)، وهي منظمة غير ربحـية تدعم استخدام الفحم الحيوي في احتـاجـازـ الكـربـونـ وتحـسـينـ صـحةـ التـرـبـةـ. وقد استفادـتـ التنميةـ منـ شـراـكتـهاـ معـ هـذـهـ المـبـادـرـةـ في تحـوـيلـ مـخـلـفـاتـ الدـواـجـنـ إـلـىـ مـنـتـجـاتـ فـحـمـ حـيـوـيـ مـسـتـدـامـ،ـ ماـ يـدـعـمـ طـمـوـحـاتـهاـ فـيـ مـجـالـ الزـرـاعـةـ الذـكـرـيـةـ منـاخـيـاـ.

تساهم هذه العضويات مجتمعة في مواعدة استراتيجية شركة التنمية الخاصة بالاستدامة مع أفضل الممارسات العالمية والأولويات الوطنية، في إطار تكاملٍ يعزـز تأثيرها وفاعليتها.

تلزم شركة التنمية الغذائية كذلك، بصفتها من الجهات الموقـعة على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، بتطبيق المبادئ العشرة للميثاق، والتي تتعلق بحقوق الإنسان، والموارد البشرية، والبيئة، ومكافحة الفساد، كما تدمـجـ هذهـ المـعـايـرـ العـالـمـيـةـ لـلـاسـتـدـامـةـ فـيـ منـظـومـتهاـ للـحـوـكـمـةـ وـفـيـ أـخـلـقـيـاتـ الـأـعـمـالـ.ـ تـسـاـهمـ التـنـمـيـةـ إـلـىـ جـانـبـ ذـلـكـ فـيـ دـعـمـ ”ـمـبـادـرـةـ السـعـودـيـةـ“



نهج إدارة الاستدامة

(٢٠٢٢)، (٢٠٢٣) GRI

حرصاً منا على ضمان فاعلية الرقابة والتنفيذ، اعتمدنا هيكلية خاصة لحكومة الاستدامة مؤلفة من لجتين معنيتين بالمارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة على مستوىين:



اللجنة الإدارية للممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة

تجسيد الاستدامة عملياً

سعياً لترجمة التوجه الاستراتيجي إلى خطوات تنفيذية ملموسة، أنشأت شركة التنمية الغذائية في العام 2022 لجنةً داخلية متعددة التخصصات تُعنى بشؤون الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة على المستوى التنفيذي. وقد ترأس هذه اللجنة المدير الإداري حتى 14 يوليوز، ثم تولى إدارتها الرئيس التنفيذي، وهي تركز على التنفيذ العملي للمبادرات ودمج ممارسات الاستدامة فعلياً في العمليات التشغيلية مع المتابعة الدقيقة لمؤشرات الأداء. تضم اللجنة كذلك ممثلين عن أقسام المالية، والعمليات، وسلسلة التوريد، والموارد البشرية، والاتصالات المؤسسية، والتسويق.

يعكس هذا النهج التعاوني في الحكومة التزاماً بتطبيق الاستدامة على أرض الواقع، حيث تتيح هذه اللجنة تبادل الآراء وتقديم الملاحظات، إلى جانب تقييم مدى فعالية استراتيجيات والسياسات المعتمدة، مما يمكننا من التحسين المستمر لأدائنا العام على صعيد الاستدامة.



لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة المنبثقة عن مجلس الإدارة

رسم التوجّه الاستراتيجي

تتولى لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة المنبثقة عن مجلس الإدارة، والتي شُكّلت في عام 2022، مهمة الإرشاد وتوجيه مسار الاستدامة في شركة التنمية الغذائية على أعلى المستويات. وتشمل مسؤوليات اللجنة ما يلي:

- رصد فرص ومخاطر الاستدامة وتقيمها، ثم وضع الآليات المناسبة للتعامل معها.
- دمج اعتبارات الاستدامة ضمن الاستراتيجية العامة للشركة وعملياتها اليومية.
- الإشراف على المبادرات المتعلقة بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة، إلى جانب متابعة أنظمة الرقابة والتقارير ذات الصلة.

ترأس اللجنة الأستاذة هوازن نزيه نصيف، وهي خبيرة بارزة في مجال الاستدامة، كما تضم اللجنة في عضويتها نخبة من أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين، يجمعون بين الخبرة الاستراتيجية والمعرفة التشغيلية العميقية. وتعمل اللجنة أيضاً على ضمان الانتقال السلس للمبادرات الاستراتيجية من مرحلة التصور إلى حيز التنفيذ الفعلي.

بناء بيئه رقمية آمنة

لم تُسجل أي حالات اختراق للبيانات أو الأمان السيبراني خلال العام ٢٠٢٤

في ظل التسارع الكبير في وتيرة الابتكار التكنولوجي وترزید التهديدات السيبرانية، لم يعد تأمين البيئة الرقمية مجرد متطلب تشغيلي، بل بات ركيزةً أساسية من ركائز استدامة أعمال الشركات. ومن هذا المنطلق، نعتمد في شركة التنمية الغذائية تدابير أمنية صارمة تهدف إلى الحد من المخاطر، وبناء منظومة رقمية قوية وقدرة على التصدي للهجمات السيبرانية وتجاوز التحديات، بما يدعم النمو المستدام واستمرارية أعمالنا، والإدارة المسؤولة التي تحافظ على سلامة معلوماتنا المؤسسية.



الأمن السيبراني

عززنا في العام ٢٠٢٤ التزامنا بأمن المعلومات مدرجين أهميته المحورية في حماية بياناتنا وسمعتنا واستقرارنا المالي. وتركزت استراتيجيةتنا الشاملة على تقوية منظومة الدفاع الاستباقي والتحسين المستمر، لضمان جاهزيتنا الدائمة في مواجهة التهديدات السيبرانية المتغيرة.



٤. تعزيز التدابير الأمنية في البريد الإلكتروني

- مجال التركيز: الحماية من التهديدات الواردة عبر البريد الإلكتروني وتحسين الكفاءة.
- الإجراء: قمنا بتطبيق نظام MailMarshal Email Gateway لتعزيز أمان البريد الإلكتروني، واستبعاد الرسائل التي تتضمن برمجيات مؤذية، وتسهيل إدارة الأمثال.
- الأثر: رفع إنتاجية المستخدمين من خلال تقليل الرسائل المزعجة وهجمات التصيد الاحتيالي، مع توفير رؤية وتحكم أفضل في حركة البريد الإلكتروني.



٣. الإدارة المستمرة للثغرات الأمنية

- مجال التركيز: اكتشاف نقاط الضعف المحتملة ومعالجتها قبل أن تستغل.
- الإجراء: أجرينا تقييمًا سنويًا للثغرات الأمنية واختبار الاختراق (VAPT) بهدف الكشف المبكر عن التغارات الأمنية في بنية التحتية لتقنية المعلومات ومعالجتها استباقياً.
- الأثر: تعزيز وضعنا الأمني وتقليل احتمالية نجاح أي هجمات إلكترونية قد تقع.



٢. كشف التهديدات والتصدي لها استباقياً

- مجال التركيز: التعرف السريع على التهديدات وتحييدها فوراً.
- الإجراء: قمنا بتطبيق نظام DNIF (إطار بيانات الشبكة والاستخبارات الأمنية) ضمن حلول SIEM (إدارة المعلومات والأحداث الأمنية)، مما عزز قدرات مراقبة أمن الأصول المعلوماتية وكشف التهديدات عبر شبكتنا لتقنية المعلومات. يجمع هذا النظام البيانات المركزية للسجلات، مما يمكن فريق الأمن من رصد التهديدات المحتملة والاستجابة لها بسرعة فائقة.
- الأثر: تقليل زمن الاستجابة للحوادث، وتقليل التأثير المحتمل للهجمات السيبرانية.



١. تعزيز إدارة الوصول وخصوصية البيانات

- مجال التركيز: تقليل المخاطر وضمان سلامة البيانات.
- الإجراء: تطبيق نظام "أوسيريوم" إدارة الوصول المميز PAM، ما أسهم في تقليل نقاط الضعف الأمنية المحتملة بدرجة كبيرة والحد من سرقة بيانات الاعتماد. كما ساعد هذا النظام في تسهيل إدارة الصلاحيات، وتحسين الأمثل لمعايير خصوصية البيانات، وتعزيز كفاءة العمليات.
- الأثر: انخفاض ملحوظ في مخاطر الوصول غير المصرح به وتسرب البيانات، مما عزز الثقة بين أصحاب المصلحة ورسخ مكانتنا كشركة مسؤولة رقمياً.



٣

خفض التكاليف: تقليل النفقات المرتبطة بالاستجابة للحوادث وجهود التعافي منها.



تعزيز ثقة العملاء: يُعد الحصول على شهادة ISO ٢٧٠٠١ دليلاً على الالتزام الصارم بضمان أمن المعلومات، ما يعزز ثقة العملاء وأصحاب المصلحة على حد سواء.

٤

تعزيز الوضع الأمني الرقمي: الرصد المبكر للتهديدات الأمنية ومعالجتها بفعالية، بحيث تتمكن الشركات من تقليل احتمالية وقوع حوادث الاختراقات الأمنية وحدّتها.

تحصين أصولنا الرقمية

نجاحات التنمية في فعاليات تقنية المعلومات

المؤسسة	الجوائز الممنوحة لشركة التنمية	اسم الفعالية
قمة وجوائز CODE للأعمال بلا أكواد	جائزة أفضل تحول في الأعمال بلا أكواد من قمة البرمجة للأعمال بلا أكواد	قمة الشرق الأوسط للبرمجة للأعمال بلا أكواد 2024
بليكسوس جلوبال وسعودي تيك فورج	أكثـر الـحلـولـ اـبـتكـارـ بـدونـ كـودـ فـيـ الـبرـمـجـةـ بـلاـ أـكـواـدـ	قمة الابتكار بدون كود في السعودية
قمة الشرق الأوسط للذكاء الاصطناعي والتحليلات	أفضل مؤسسة رقمية لعام 2024	قمة الشرق الأوسط للذكاء الاصطناعي والتحليلات 2024



وإدراكاً منها لأهمية البنية الرقمية المتينة، تواصل التنمية تطوير منظومتها التقنية، مع خطط لترقية البنية التحتية لأنظمة تقنية المعلومات، لا سيما في مجال تخطيط الموارد المؤسسية (ERP) وإدارة علاقات العملاء (CRM).

تطرح التنمية الغذائية لأن ترسخ مكانتها الريادية في قطاع الأغذية الحالـلـ عبر دمجـ أحدـثـ التقـنـياتـ فيـ عمـليـاتـهاـ.ـ وتـهدـفـ هـذـهـ المـبـارـدةـ إلىـ تعـزيـزـ كـفاءـةـ العمـليـاتـ التـشـفـيـلـيـةـ،ـ وـدـعمـ جـهـودـ الـاسـتـدـامـةـ،ـ وـتـحـسـينـ رـضـاـ الـمـسـتـهـلـكـيـنـ.ـ وـتـرـتـكـزـ أـسـتـرـاتـيـجـيـةـ التـكـنـوـلـوـجـيـاـنـ وـالـابـتكـارـ عـلـىـ مـبـادـيـاتـ رـئـيـسـيـةـ تـشـمـلـ التـوـافـقـ مـعـ أـهـدـافـ الشـرـكـةـ.ـ وـالـنـرـكـيزـ القـوـيـ عـلـىـ الـعـمـلـاءـ،ـ وـالـلتـزـامـ بـالـاسـتـدـامـةـ،ـ وـتـقـاـفـةـ الـإـبـدـاعـ الـمـفـتوـحـ،ـ إـلـىـ جـانـبـ اـتـخـاذـ الـقـرـاراتـ الـمـسـتـنـدـةـ إـلـىـ الـبـيـانـاتـ.

تركز الخطة الاستراتيجية على عدد من المجالات بالغة الأهمية، منها الزراعة الدقيقة التي توظف تقنية إنترنت الأشياء (IoT) والذكاء الاصطناعي (AI) لتحسين إنتاجية المحاصيل وإدارة الموارد. بالإضافة إلى ذلك، ستعتمد التنمية تقنيات تصنيع متقدمة تستخدم الروبوتات والأتمتة، مما يساهم في تبسيط عمليات الإنتاج وضمان اتساق المنتجات وجودتها.

ريادة الاستدامة بالابتكار وتوظيف أحدث التقنيات

علاوةً على ما سبق، فإن التنمية عازمة على جعل الابتكار في المنتجات أحد أولوياتها الاستراتيجية، بما يتماشى مع التوجهات الحديثة في تصنيع المواد الغذائية التي تركز على الصحة والتغذية السليمة والاستدامة. وتلتزم الشركة بدفع عجلة الممارسات المستدامة من خلال تبني مصادر الطاقة المتجددـةـ وـتـطـبـيقـ مـبـادـيـاتـ الـاقـتصـادـ الدـائـريـ،ـ لـضـمـانـ أـنـ يـقـودـ التـقـنـيـنـ نـحوـ تـقـلـيلـ الـأـثـرـ الـبـيـئـيـ.



نراة عمليات التسويق

ونحن بتفاعلنا المستمر مع أصحاب المصلحة، ومراجعة أداء الحملات التسويقية ونتائجها، وتطوير آليات العمل، نضمن أن تبقى جهودنا التسويقية متوافقة مع جميع الأنظمة واللوائح المعمول بها، وذات تأثير إيجابي على سمعة الشركة ونجاحها التجاري على المدى البعيد.

تهدف ممارسات التسويق في شركة التنمية الغذائية إلى ترسیخ التواصل الأخلاقي والفعال بشفافية مع جميع أصحاب المصلحة. ويتيح لنا نظام الحكومة الصارم الذي نعتمده، إلى جانب أساليب الرقابة الاستباقية على الجودة، الحفاظ على معايير عالية في جميع مبادراتنا التسويقية، وعند ظهور أي تحديات، تعامل معها بسرعة وشفافية، مستفيدين من الدروس المستخلصة لتحسين أساليبنا المستقبلية.

إرشادات التسويق المسؤول

ولا تقتصر أنشطتنا التسويقية على التواصل الأخلاقي، بل تتجه إلى تعزيز المسؤولية الاجتماعية والبيئية، من خلال الترويج للاستهلاك الوعي المستدام، ودعم المشاريع المجتمعية، والمساهمة في حماية البيئة. كما نحرص على تقديم التدريب المستمر وتوثيق الممارسات، لضمان انسجام أساليبنا في التسويق مع قيمنا الجوهرية، ومساهمتها في بناء مستقبل أكثر استدامة.

تستند إرشادات التنمية للتسويق المسؤول إلى مبادئ الصدق والشفافية واحترام حقوق المستهلك، بما يضمن الامتثال الكامل لجميع الأنظمة والقوانين ومعايير القطاع ذات الصلة. ونولي المصداقية أهمية قصوى في إعلاناتنا، حيث ندغم رسائلنا بأدلة موثوقة ونوضح بوضوح عن المعلومات المهمة، كما نلتزم التزاماً تاماً بالحفاظ على رفاه العملاء، وتجنب الأساليب المضللة مع احترام الخصوصية.

نأخذ بعين الاعتبار الحساسية الثقافية والدينية في مجتمعنا، ونتأكد من أن رسائلنا التسويقية تعكس روح التنوع والشمول. كما ندرك جيداً أهمية التسويق المسؤول للأطفال، من خلال تقديم محتوى مناسب لأعمارهم وأساليب ترويج تنسم بالأخلاق والوعي.



الصدق والشفافية



تحمّل المسؤولية عن الأخطاء



الإنصاف والاحترام



الاستدامة



الحفاظ على خصوصية المستخدم



تمييز التسويق عن الاخبار



الامتثال لحقوق الإنسان



شفافية التوصيات

مبادئنا الثمانية للتسويق الأخلاقي

