



إبداع نابع من شغف

تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٤

المحتويات

استدامة الأفراد	نبذة عن التقرير
٣٨	رسالة رئيس مجلس الإدارة
٤٠	رسالة الرئيس التنفيذي
٤٤	تعريف بالشركة
٤٥	من نحن؟
٤٧	أهم اللحظات والإنجازات
٤٩	صناعة القيمة كشركة رائدة في الصناعات
٥١	المتكاملة لمنتجات الدواجن
استدامة الزراعة	الرؤية والرسالة والقيم
٥٢	فلسفتنا
٥٤	تقييم الأهمية النسبية
٥٦	محالات التركيز الاستراتيجية الخاصة بالاستدامة
٥٧	نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة
٥٨	إشراك أصحاب المصلحة في شركة التنمية
٥٩	التوافق مع الأهداف البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
٦٠	ومع أهداف التنمية المستدامة
استدامة الكوكب	حوكمة الشركات
٦١	القيادة المتوازنة
٦٨	أعضاء مجلس الإدارة
٦٩	لجان مجلس الإدارة والأدوار القيادية
٧٠	إدارة مسائل الاستدامة
٧١	إدارة المخاطر
٧٣	السلوك المؤسسي المسؤول
٧٤	احترام حقوق الإنسان
٧٥	العضويات والارتباطات
٧٦	نهج إدارة الاستدامة
٧٧	بناء بيئة رقمية آمنة
٧٨	الأمن السيبراني
٧٩	اعتمادات منظومة الأمان السيبراني
٨٠	تحصين أصولنا الرقمية
٨١	نزاهة عمليات التسويق
٨٢	إرشادات التسويق المسئول
تقرير الضمان الصادر عن شركة كيه بي إم جي فهرس	استدامة الكوكب
٨٣	العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة
٨٤	إدارة الانبعاثات والمبادرات ذات الصلة
٨٥	الإدارة المستدامة للمياه
٨٦	النهج الدائري في إدارة المخلفات
٨٧	إغلاق الدورة
٨٨	تحسين حلول التعينة والتغليف
محتوى المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	استدامة الزراعة
٨٩	تمكين النمو المهني
٩٠	لomba عامة عن برامج التدريب
٩١	تهيئة بيئة عمل صحية وآمنة
٩٢	المواطنة المؤسسية المسؤولة
٩٣	أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الرئيسية



الاطلاع على تقريرنا السنوي لعام ٢٠٢٤



الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٤

نبذة عن التقرير

(٥-٢)، (٤-٢)، (٣-٢)، (٢-٢)



إطار إعداد التقرير بمعايير المبادرة العالمية للتقارير

أعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI ويتضمن الإفصاح عن بيانات الفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ إلى ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤.



التوافقات

يتماشى التقرير مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومعايير المبادرة لقطاع الزراعة وتربية الأحياء المائية وصيد الأسماك، وكذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs). والدليل الإرشادي حول الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات الصادر عن شركة السوق المالية السعودية (تداول).



نطاق التقرير

اعتمدت الشركة نهج الرقابة المالية لتحديد نطاق التقرير، وأدخلت ضمن الحسابات ١٠٠٪ من الانبعاثات الصادرة عن الشركات التابعة التالية:



- شركة تلال الصحراء للخدمات البيطرية المحدودة
- شركة مطاعم التنمية للوجبات السريعة
- شركة التنمية الزراعية



التحقق الخارجي

أجرت شركة «كيه بي إم جي للخدمات المهنية» عملية تحقق محدودة للمؤشرات الكمية المختارة (انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاقين ١ و ٢ وقياسات الكثافة ذات الصلة، واستهلاك المياه، واستهلاك المياه حسب الإيرادات، وإدارة المخلفات، ومواد التعبئة والتغليف).

هذا هو تقرير الاستدامة الثالث الذي تصدره شركة التنمية الغذائية، ويغطي الفترة من ١ يناير حتى ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٤. يشمل نطاق التقرير جميع المؤسسات التي تخضع لإدارة شركة التنمية في النواحي التشغيلية، بما في ذلك مراكز المعالجة والتوزيع، والمكاتب، ومصانع الأعلاف، والفقasات، ومزارع دجاج التسمين ودجاج التوليد. وقد أعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وإرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات الصادرة عن شركة السوق المالية السعودية «تداول». كما تنسجم الموضوعات الجوهرية والواردة فيه مع مبادرة السعودية الخضراء، وبرنامج تحقيق هدف الحياد الصافي بحلول عام ٢٠٦٠، ورؤية السعودية ٢٠٣٠.



إعرف المزيد عن شركة التنمية الغذائية
اكتشف المزيد عن رحلتنا نحو الاستدامة

رسالة رئيس مجلس الإدارة

(٢٢-٢)، (١٤-٢) GRI

تركزت جهودنا في عام ٢٠٢٤ على تطبيق استراتيجيات مبتكرة في ركائز الاستدامة: البيئية والاجتماعية وال الحكومية. وجاءت هذه المبادرات انعكاساً لنهجنا الاستباقي في تبني ممارسات ملموسة يمكن قياس أثرها، بحيث لا تبقى التزاماتنا مجرد خطط طموحة، بل تجسد على أرض الواقع. وقد تأكّدت فاعلية هذه الممارسات بعدد من الإنجازات البارزة. أبرزها حصولنا على المركز الأول ضمن قائمة «أفضل بيئة عمل» في المملكة العربية السعودية، إلى جانب تصنيفنا من قبل منظمة آس اف العالمية كأفضل شركة في الشرق الأوسط في معايير رعاية الحيوانات.

إدراكاً منها بأنه لا يمكن إحداث أثرٍ حقيقي بجهودنا المنفردة، حرصنا على توسيع نطاق الشراكات والتفاعل مع أصحاب المصلحة منمن يشاركوننا الطموح لخلق قيمة مستدامة. وقد وُفقنا في بناء علاقات فعالة مع جهات من القطاعين العام والخاص، تتعاون من خلالها على دفع حدود ما هو ممكّن إنجازه، والمساهمة في بناء مستقبل مستدام للجميع.

ختاماً، لا يفوتنا أن نعرب عن عميق امتناننا وتقديرنا الخالص لأنّأعضاء مجلس إدارة شركة التنمية الغذائية على توجيهاتهم السديدة. ولفريقنا القيادي على سعيه الدؤوب نحو التميز، ولزملائنا الذين كان لجهودهم المتفانية وكفاءاتهم الدور الأكبر في تحقيق هذه النجاحات، ورسم ملامح مستقبل واعد يعود بالنفع على الشركة والمجتمع معاً.

عندما نستعرض مسيرة شركة التنمية الغذائية الممتدة على مدار ٦٢ عاماً، ندرك أن أحد أهم أسرار نجاحنا يكمن في التزامنا الراسخ والمستمر بإيجاد القيمة عبر التزام الاستدامة.

فلطالما كانت الاستدامة أحد الأركان الثلاثة لنهجنا الفريد، وعنوانه «الريادة الشاملة»، الذي يمثل خلاصة فلسفتنا المؤسسية المبنية على قناعةٍ تامة بالأهمية الاستراتيجية للاستدامة، وبكونها ليست مجرد التزام، بل ركيزة توجّه مسيرتنا نحو تحقيق طموحنا بأن نصبح الشركة الأولى عالمياً في مجال إنتاج وتوزيع البروتينات الحلال، المستدام، والصحي بحلول عام ٢٠٣٠.

ورغم التقلبات الاقتصادية عالمياً والتغيرات في الأطر التنظيمية التي اتسم بها العام، لم تتوقف مساعي «التنمية» لدمج المحاور البيئية والمسؤوليات المجتمعية وحكومة الشركات (ESG) في صميم عملياتها واستراتيجياتها. فنحن نؤمن بأن نجاحنا على المدى الطويل مرتبط ارتباطاً وثيقاً بصحة كوكبنا، وسلامة زملائنا. ورفاه مجتمعاتنا. هذا التزام الثابت ينسجم مع تطلعات رؤية السعودية ٢٠٣٠، ومع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ويضمّن مستقبلاً مزدهراً للأجيال القادمة.



رئيس مجلس الإدارة
معالي الأستاذ عمر الدباغ

رسالة الرئيس التنفيذي



نحن اليوم نعيش عصرًا جديداً تُعاد فيه صياغة مفاهيم الابتكار والتنمية كـ لا تتجاوز المحددات البيئية لـ كوكبنا وموارده الطبيعية. وفي شركة التنمية الغذائية، لا نرى في هذا التحدى عائقاً وإنما فرصة حقيقة لتقديم نموذج قيادي في قطاع إنتاج المواد الغذائية محلياً وعالمياً. فهدفنا لا يقتصر على مواكبة التوجهات السائدة، بل يتمثل في رسم ملامح الصناعات الغذائية المستدامة، والأخلاقية، والقادرة على الصمود في وجه التحديات، داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. يبيّن تقرير والملموسة التي نعتمدها على طريق تحقيق رؤيتنا الطموحة لعام ٢٠٣٠. وليس الغرض منه أن يكون مجرد توثيق لمعلومات، وإنما سرده هي يحكي قصة تقول، نترجم فيها رؤيتنا إلى ممارسات فعالة تقودنا نحو تحقيق هدفنا بأن نصبح الشركة الأولى عالمياً لمنتجات الأغذية البروتينية الصحية الحلال المستدامة بحلول عام ٢٠٣٠.

سعيًّا لتحقيق هذه الرؤية الطموحة، قمنا ببناء استراتيجية حول ثلاثة محركات رئيسية للنمو. أولها العمل على تعزيز أعمالنا الأساسية بالتوسيع في إنتاج الدجاج الطازج، وزيادة مستويات الاكتفاء الذاتي داخل المملكة لتعزيز الأمن الغذائي. ثانياً، السعي إلى توسيع حضورنا في قطاع مطاعم الخدمة السريعة الحلال عالمياً، بما يتبع لنا تقديم تجارب استهلاكية جديدة وعروض متنوعة. وأخيراً، استكشاف آفاق جديدة عبر عقد شراكات دولية في مجال تصنيع اللحوم الحمراء، إلى جانب الاستثمار في البروتينات البديلة التي تضع الابتكار والصحة والأثر البيئي المنخفض في صميم أولوياتها.

ولا تمثل هذه المبادرات مجرد تحركات تجارية استراتيجية، بل خطوات جوهيرية نحو بناء نظام

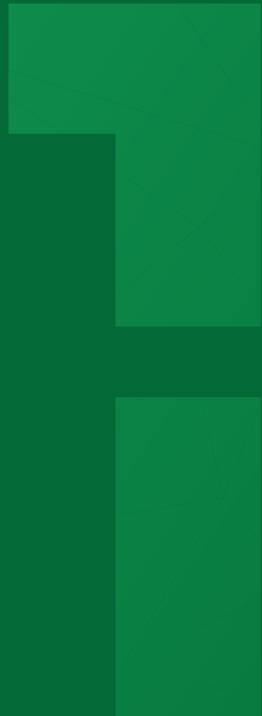
غذائي مستقبلي يتماشى مع مستهدفات رؤية ٢٠٣٠ في مجال الأمن والسلامة الغذائية.

لقد أحرزنا في عام ٢٠٢٤ تقدماً ملحوظاً عبر ركائزنا الثلاث للاستدامة، وهي الأفراد والزراعة والكوكب، ونُوّج هذا الإنجاز بترقية تصنيفنا وفقاً لمؤشر مورغان ستانلي لرؤوس الأموال الدولية (MSCI) من BB إلى B. كما حصد منتجنا من الدجاج المدعم بأوميغا ٣ جائزة «منتج العام» للعام الثالث على التوالي، في تأكيد على ثقة المستهلكين الذين يبحثون عن الجودة العالية، والقيمة الغذائية، والنزاهة في المنتجات الغذائية. وأطلقتنا أيضاً سلسلة «أسرار الطعم من التنمية»، وهي مجموعة منتجات من الدجاج الطازج، تتميز بكونها متبللة مسبقاً ومقسمة إلى حصص معبأة في عبوات عملية توفر حللاً صحيحاً وجاهزاً للطهي، وتناسب أنماط الحياة الحديثة ويقلل من الهدر.

رَكِّزْنا في الوقت ذاته على الحد من أثراً البيئي، إيماناً منا بأن الكفاءة والاستدامة متراصّتان بشكل وثيق. وشمل ذلك اعتماد تقنيات الزراعة الذكية الذي أدى إلى انخفاض ملحوظ في استهلاك المياه، إلى جانب ترقية الأنظمة الرقمية لتقليل الانبعاثات والمخلفات. كما ساهم التوسيع في الأتمتة في تعزيز قدرتنا على التنمية المسؤولة لأعمالنا.

أما على صعيد التزامنا تجاه كواورينا، فقد حازت فرق العمل على شهادة اعتماد نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية ISO ٤٥٠٠١:٢٠١٨، ولم تُسجل أي حالات وفاة في موقع العمل، وهو دليل واضح على التزامنا الثابت والراسخ بصحة وسلامة زملائنا. إننا، بفضل جهودنا، نرسم مستقبلاً يترافق فيه الازدهار الاقتصادي مع الاستدامة بمنتهى الانسجام، مع إدراكنا بأننا ما زلنا في بداية هذا المسار الطموح.

الرئيس التنفيذي
الأستاذ سيد ذو الفقار حمداني



تعريف بالشركة

- ٧ من نحن؟
- ٨ أهم اللحظات والمحطات البارزة
- ٩ صناعة القيمة كشركة رائدة في الصناعات المتكاملة لمنتجات الدواجن
- ١٠ الرؤية والرسالة والقيم
- ١١ فلسفتنا
- ١٢ تقييم الأهمية النسبية
- ١٣ مجالات التركيز الاستراتيجي في الاستدامة
- ١٤ نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة
- ١٥ إشراك أصحاب المصلحة في شركة التنمية
- ١٦ التوافق مع الأهداف البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- ١٧ ومع أهداف التنمية المستدامة

طموحنا الذي نتطلع جدياً لتحقيقه في شركة التنمية الغذائية هو أن نصبح الشركة الأولى عالمياً في تقديم منتجات البروتين الحلال، الصحي والمستدام بحلول عام ٢٠٣٠. يدعمنا في ذلك إرثنا الممتد على مدى ٦٢ عاماً، والذي يجمع بين المؤوثقة والانتشار اللذان نتميز بهما كشركة سعودية رائدة، وبين سرعة التنفيذ والكفاءة في الشركات الناشئة، لنقدم لمجتمعاتنا في المملكة وللعالم تغذية حلال وصحية ومستدامة.

إن فلسفتنا الفريدة التي ابتكرناها، وتحمل عنوان «الريادة الشاملة»، تشكل القوة الدافعة التي توجهنا مع بقاء الاستدامة محوراً رئيسياً في نموانا الاستراتيجي. فنحرص على تربية الطيور بمعايير إنسانية، كما نعيid تدوير مخلفاتنا العضوية لإنتاج الأسمدة، ونعزز استخدام الطاقة المتعددة في عملياتنا المختلفة، إسهاماً في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠ بالوصول إلى نسبة اكتفاء ذاتي من الدواجن تبلغ ٩٠٪، مع تقليص بصمتنا الكربونية.

من نحن؟

(٦-٢) GRI

تأسست الشركة في جدة عام ١٩٧٢ تحت مسمى شركة التنمية الزراعية، وكانت البدايات بمطحن واحد للألعاب، حتى غدت اليوم إحدى الشركات الرائدة في المملكة في تقديم منتجات الدواجن الطازجة الحلال، والمنتجات البروتينية المضافة القيمة، وحلول تعزيز صحة

مجالات تركيزنا المحددة في تقييمات الأهمية النسبية تتسمج مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



مجالات تركيزنا فيما يتعلق بالاستدامة تتوافق مع



أهم اللحظات والمحطات البارزة



- تقديم طلب براءة اختراع مؤقتة.
- الانضمام إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة، المملكة العربية السعودية، كعضو في مجلس الإدارة، والتعهد بدعم مبادئ العشرة.
- الفوز بجائزة أفضل منتج لعام ٢٠٢٢ - النسخة الخليجية، عن مجموعة منتجاتها من قطع الدجاج المبردة.
- إطلاق التحدي الكبير الثاني لمصادر الأعلاف المحلية والبديلة.

- وضع استراتيجية فعالة وخارطة طريق للممارسات البيئية والمسؤوليات الاجتماعية والحكومة لخمس سنوات، وذلك بناءً على نتائج تحليل الفجوات، والتقييم المزدوج للأهمية النسبية، والمقارنة المعيارية مع نظرياء دوليين ومحللين.
- منح جائزة مليون دولار أمريكي للفائز في التحدي الكبير الأول لتحويل مخلفات الدواجن إلى قيمة، وقد طورت شركة بوليميرون، الفائزة بالجائزة، تقنية لإنتاج البلاستيك الحيوي من مخلفات الدواجن.

- تقييم الفجوات في الممارسات البيئية والمسؤوليات الاجتماعية والحكومة وتقييم مستوى الاستدامة.
- التعاون مع جهات ابتكار خارجية لتحويل المخلفات إلى قيمة وتعزيز الكفاءة التشغيلية.



٢٠٢١



٢٠٢٣



- نشر أول تقرير استدامة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI).
- وضع سياسات تتعلق بالممارسات البيئية والمسؤوليات الاجتماعية والحكومة.
- وضع إطار لإدارة مخاطر البيئة والمجتمع والحكومة.
- جائزة منتج العام ٢٠٢٣ - النسخة الخليجية، عن الأكياس القابلة للتخلص الحيوي بالأكسدة.
- مورغان ستانلي كابيتال إنترناشونال (MSCI) تبدأ دراسة تصنيف شركة التنمية في فئة «B».
- اختيار فوريسيس الشرقي الأوسط لشركة التنمية ضمن أفضل ١٠ شركات ابتكاراً في المملكة العربية السعودية.



إدارة الصحة والسلامة المهنية (ISO ٤٥٠٠١).

- أتمتة البيانات المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحكومة باستعمال برنامج «سفير» Sphera الرائد في هذا المجال.

إبرام اتفاقية شراء الطاقة (PPA) المتولدة من أنظمة الطاقة الشمسية.

- جائزة منتج العام ٢٠٢٤ - النسخة الخليجية عن الدجاج الطازج المدعم بأوميغا ٣.

مورغان ستانلي (MSCI) ترفع تصنيف شركة التنمية إلى BB.

- إطلاق مشروع التحول الرقمي والاستفادة من إمكانات الحوسبة السحابية وإنترنت الأشياء والبيانات الضخمة، مع التركيز على رعاية الحيوانات والكفاءة التشغيلية وترشيد استخدام المياه.

- إطلاق نظام التتبع والتعقب لتعزيز كفاءة العمليات اللوجستية المتعلقة بالطيور الحية والأعلاف وسلسلة التبريد بين الشركات والمستهلكين.
- الحصول على شهادة الآيزو لاعتماد نظام

٢٠٢٤



٢٠٢٤

صناعة القيمة كشركة رائدة في الصناعات المتكاملة لمنتجات الدواجن

شركة التنمية الغذائية





الرسالة

التركيز على تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة مدعومة بخبرات عالمية لتقديم أعلى مستوى من الجودة لإرضاء العملاء.

نهدف إلى تحقيق أعلى مستويات رضا العملاء، وتجاوز توقعاتهم في كل تفاعل، كما نسعى إلى خلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة، من مستثمرين وعملاء ومجتمعات نخدمها. جهودنا ترتكز على دمج الاستدامة ونهج الأعمال الأخلاقي، ونسعى جدياً إلى إحداث أثر إيجابي ملموس يعزز رفاه المجتمعات، وإلى المساهمة في الحفاظ على صحة كوكبنا لما فيه مصلحة الأجيال القادمة.



الرؤية

أن تكون شركة التنمية الغذائية الأولى عالمياً لمنتجات الأغذية البروتينية الصحية الحلال المستدامة بحلول عام ٢٠٣٠.

تمثل هذه الرؤية التزامنا الراسخ بتقديم منتجات حلال استثنائية في جودتها، وتعكس في الوقت ذاته حرصنا الأكيد على النهوض بمسؤوليتنا البيئية والاجتماعية المتواصلة في ثقافتنا. كما تعد الاستدامة البيئية إحدى أولوياتنا ويظهر ذلك في تبنيها ممارسات زراعية مبتكرة تقلل من الأثر البيئي، وتقدم برامج متكاملة تعزز صحة ورفاه زملائنا، والالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية في مزاولة الأعمال. طموحنا هو وضع معايير جديدة للقطاع، وتبليغ الطلب المتنامي محلياً وعالمياً على خيارات غذائية حلال، مستدامة وصحية.



القيمة



• 6

العمل الجماعي

العمل الجماعي هو الأساس الذي تقوم عليه جميع جهودنا في مجال الاستدامة: فالتحديات المعقّدة تتطلّب تعاوناً فعّالاً بين الأقسام الداخلية في الشركة، إلى جانب الشراكات مع الأطراف الخارجية. وعلى مستوى شركة التنمية، تعمل فرقنا من مختلف الأقسام والإدارات معًا على مشاريع استدامة متعددة مثل تحسين كفاءة الطاقة وإدارة المخلفات. في تجسيده فعلى إلّاهي قيمنا الجوهرية في العمل بروح الفريق. أما خارجيًا، فنحن نؤمن بقوّة الشراكات، ونعمل جنباً إلى جنب مع الهيئات الحكومية ومؤسسات أخرى في القطاع على تنفيذ برامج ذات تأثير واسع. فعلينا سبيل المثال، تعاونت التنمية مع الجهات المعنية في السعودية والبحرين لزراعة 100 ألف شجرة في البحرين، دعمًا لمبادرة السعودية الخضراء. وتؤكدًا لأهمية العمل المشترك في مشاريع التسجيل والتحول البيئي. هذا التعاون عبر الإدارات، والقطاعات، والحدود يعزز أثرنا في مجال الاستدامة ويرسّخ التقدّم الجماعي الذي يُعد شرطاً أساسياً للنجاح طويلاً المدى.



٤٠



• ٣

مفهوم� الاحترام في شركة التنمية لا يقتصر على احترام الأفراد فحسب، بل يشمل احترام المجتمعات والبيئة من حولنا. ترسخ ثقافة مؤسسيّة تقوم على التنوع والإنصاف والشمول، ونستمر بسخاء في تطوير الكفاءات وتمكينها من النمو والتقدّم. ويمتد هذا الاحترام ليشمل رعاية الحيوان والحفاظ على الطبيعة، إذ نلتزم بأعلى معايير الرفق بالحيوان، ون壯ع ممارسات مسؤولة لحماية النظم البيئية مثل استخدام أعلاّف مستدامة وترشيد استهلاك المياه. هذا الاحترام لزملائنا وشركائنا والبيئة يمكننا من إرساء بيئية عمل إيجابية، والمساهمة في بناء مجتمعات مزدهرة ذات دور محوري في رحلتنا نحو الاستدامة.



الفكر للمستقبل

نَتَوْقُّعُ تَحْدِيدَاتِ الْمُسْتَقْبِلِ وَبِنَادِرِ اسْتِيَاقِيَاً بِاِبْتِكَارِ حَلُولِهَا، نُعَزِّزُ الْاِسْتِدَامَةَ فِي شَرْكَةِ التَّنْمِيَةِ بِالْاسْتِثِمَارِ فِي الْبَحْوثِ وَالتَّطْبِيرِ وَالْتَّقْنِيَاتِ الْمُفْقَدَةِ الَّتِي تُحَسِّنُ الْكَفَاعَةَ وَتُقَلِّلُ مِنَ الْأَثْرِ الْبَيِّنِيِّ. وَتُرْكِزُ أَيْضًا عَلَى الْابْتِكَارِ الْمُسْتَمِرِ، وَمِشَارِيعِ تَحْوِيلِ الْمُخْلِفَاتِ إِلَى مَوَارِدِ ذَاتِ قِيمَةٍ، وَتَبْيَنِي مَهَارَاتِ زَرَاعِيَّةٍ حَدِيثَةٍ تُواكِبُ اِحْتِيَاجَاتِ الْمُسْتَقْبِلِ. فَقَدْ اعْتَدْنَا، عَلَى سَبِيلِ المَثَابِلِ، الْاِتِّمَةَ وَحَلُولَ الطَّاقَةِ الْمُتَجَدِّدةِ كَوْسَائِلَ فَعَالَةً لِتَقْلِيلِ الْمُخْلِفَاتِ وَالْأَبْيَعَاثَاتِ الْكَرِبُونِيَّةِ النَّاجِمَةِ عَنِ اِسْتِهْشَطَنَا، فِي إِطَارِ رُؤْيَاِ اِسْتِيَاقِيَّةٍ تَحْوِلُ الْمُخْلِفَاتِ إِلَى فَرَصٍ، وَتُحَسِّنُ أَدَاءَ سَلِسلَةِ التَّوْرِيدِ، وَتُعَزِّزُ مَروءَةِ أَعْمَالِنَا، بِمَا يَمْعَدُ لِبَنَاءِ شَرْكَةٍ أَكْثَرَ مَرْوَةً وَجَاهِيَّةً لِلْمُسْتَقْبِلِ وَاسْتِدَامَةً فِي وَجْهِ التَّحْوِلَاتِ الْمُتَسَارِعةِ.

الْتَّمِيشَكُ بِأَعْلَى الْمَعَابِرِ الْأَخْلَاقِيَّةِ وَالْشَّفَافِيَّةِ فِي كَافَةِ عَمَلِيَّاتِنَا وَانْشِطَتَنَا فِي التَّنْمِيَةِ، وَتَنَجَّلُ النَّزَاهَةُ فِي التَّرَازِمَةِ الْمُثَبِّتَ بِجُودَةِ مَنْتَجَاتِنَا وَالسَّلَامَةِ الْغَذَائِيَّةِ وَالْأَمْتَالِ، مَا يُعْكِسُ جَوَهِرَ ثَقَافَتِنَا الْمُؤْسِسَيَّةِ. نَكْسَبُ ثَقَةَ عَمَلِيَّاتِنَا مِنْ خَلَلِ تَطْبِيقِ ضَوَابِطِ صَارِمَةٍ لِلْجُودَةِ، وَإِجْرَاءَاتِ مَتَقْدِمةٍ لِضَمَانِ سَلَامَةِ الْمَنْتَجَاتِ.

وَالْحَرْصُ عَلَى تَقْدِيمِ مَعْلَومَاتٍ دَقِيقَةً عَلَى الْمَلْصَقَاتِ، نَلَتَّمُ بِالْتَّقْيِيدِ الْكَاملِ بِالْأَنْظَمَةِ وَالْمَعَابِرِ الْمُحَالِّيَّةِ وَالْدُّولِيَّةِ، وَمِنْهَا «مَهَارَاتِ الزَّرَاعَةِ الْجَيِّدةِ السُّعُودِيَّةِ»، بِمَا يُؤَكِّدُ التَّرَازِمَةَ بِاتِّبَاعِ النَّهَجِ الصَّحِيفِ فِي كُلِّ خَطْوَةٍ. كَمَا نَقْدِمُ لِعَمَلِيَّاتِنَا مَنْتَجَاتٍ حَلَلَ آمِنَةً وَعَالِيَّةَ الْجُودَةِ يُمْكِنُ تَبَعِيْعُهَا بِالْكَاملِ، وَبِذَلِكَ نُعَزِّزُ تَطْبِيقَ قَيْمَاتِ النَّزَاهَةِ وَنَسَاهَمُ فِي تَحْقِيقِ أَهَدَافِنَا فِي الْاسْتِدَامَةِ، بِمَا يُواكِبُ تَطْلُعَاتِ عَمَلِيَّاتِنَا وَأَصْحَابِ الْمَصْلَحةِ عَلَى حدِيْرَةِ سَعَادَةِ



٦١

التنمية | تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٤



الاستدامة الاستثمار في المستقبل يبدأ من هذه اللحظة

الاستدامة في فلسفة شركة التنمية الغذائية تعني اتخاذ خطوات جريئة اليوم لحماية كوكبنا وضمان استدامته لمنفعة أجيال الغد. لذا نعمل باستمرار على التصدي للتحديات تغير المناخ برفع كفاءة استهلاك الطاقة وتوسيع استخدام مصادر الطاقة المتعددة في عملياتنا. ومساعينا المتواصلة في إدارة الموارد. من زراعة أكثر من مليون شجرة إلى إعادة تدوير ملايين اللترات من المياه، إنما تنبع من التزام عميق باستعادة النظم البيئية والحفاظ على رأس المال الطبيعي. كما نبذل جهوداً جادة ومستمرة لترسيخ دعائم مستقبل أكثر مرنة وتجددًا وازدهاراً للجميع بإقامة شراكات استراتيجية واتخاذ خطوات مدفوعة بالهدف.



الاستدامة

ازدهارنا اليوم هو أساس التحول غداً

الكسب في شركة التنمية يعني بناء أعمال مستدامة تزدهر بمسؤولية. فنسخ إمكاناتنا في الابتكار لدفع عجلة النمو طويلاً الأمد. من أتمتة المزارع بهدف رفع كفاءة الإنتاج وتعزيز مستوى رعاية الحيوانات، إلى إطلاق نظام متقدم للتبغ يضم من الشفافية وسلامة الأغذية عبر سلسلة التوريد. كما نلتزم بمبادئ التوريد المسؤول ونوظف التقنيات الذكية. مع التركيز المستمر على التميز التشغيلي. لنصنع قيمة حقيقية في الحاضر ونرشح أساس استدامة الغذاء وسلسلة التوريد في المستقبل.



الكسب

الغاية توجّهنا، والأثر هو ما يدفعنا

العطاء بالنسبة لنا في شركة التنمية ليس مجرد قيمة تؤمن بها، بل هو أسلوب حياة نعيشها كل يوم. فبدعاء من رعاية الأيتام في جمعية أطفال مكة المكرمة الخيرية، إلى مبادرتنا الطموحة لزراعة مليون شجرة في أنحاء المملكة بهدف تخصيصها، نعمل بإصرار على ترك أثر دائم يلامس حياة الأفراد والبيئة. أما داخلياً وعلى نطاق مؤسستنا، فنحرص على الاستثمار في كوادرنا البشرية بتقديم برامج تدريب وتطوير متقدمة تتنمي المهارات. وتعزز الثقة. وتعرّس ثقافة التمكين في بيئه العمل، وهو نابع من إيماناً بأن ازدهار مجتمعاتنا هو السبيل الأكيد لازدهارنا.



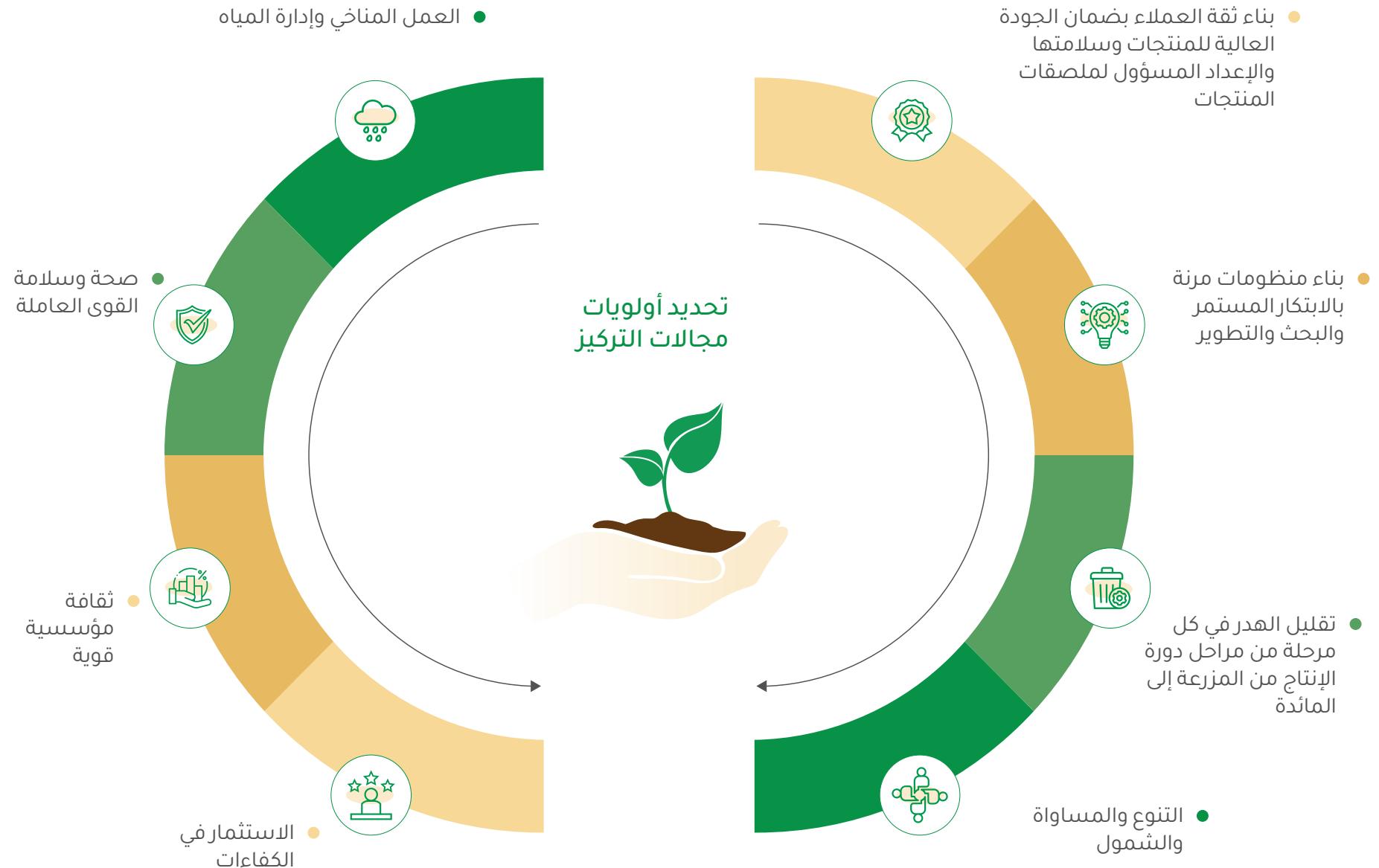
العطاء

تقييم الأهمية النسبية

(٦-٢)، (٢٧-٣)، (٢٨-٤)، (١-٣)، (٢٩-٢)، (٢٥-٢)

أجرت التنمية في العام ٢٠٢٢ تقييماً للمواضيع الجوهرية بهدف رسم ملامح استراتيجيتها في الاستدامة وتحديد أولويات القضايا البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات (ESG) التي ستمكنها من تحقيق قيمة مضافة للشركة وأصحاب المصلحة. اعتمد التقييم على نهج منظم من ثلاثة مراحل: التحليل الخارجي، والتحليل الداخلي، ثم تحديد الأولويات. وقد أتاح هذا النهج التراكمي تنفيذ قائمة الموضوعات في كل مرحلة لضمان توافقها مع استراتيجية أعمال التنمية ومع توقعات أصحاب المصلحة على حد سواء.





مجالات التركيز الاستراتيجي في الاستدامة

(٢٣-٢)، (٢٧-٢)، (٢٨-٢)، (٢٩-٢)، (١-٣)، (٦-٢)

تنطلق استراتيجيةنا للاستدامة من أساس راسخة في كل مجالات التركيز المذكورة، كما تستند إلى ثلاثة محاور أساسية تمثل كل منها التزاماً شاملًا نحو بناء مستقبل أكثر استدامة:



استدامة الكوكب

المزيد في
الصفحة ٦٦

جهودنا جادة ومتواصلة لتبني نهج الحياد الكربوني في جميع أنشطتنا. ويتجسد هذا الالتزام بتطبيق إجراءات تهدف إلى مواجهة تغير المناخ عبر تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة، وتحويل المخلفات إلى موارد ذات قيمة، واعتماد حلول تعبئة وتغليف مستدامة.



استدامة الزراعة

المزيد في
الصفحة ٥٢

نحرص على التزام أعلى معايير رعاية الحيوان والاستخدام المستدام للموارد. وتتضمن جهودنا الشاملة في هذا المجال تطبيق إجراءات صارمة لاحفاظ على صحة الحيوانات والأمن البيولوجي. تعمها أنظمة مراقبة آلية لمتابعة الآنية للمؤشرات الصحية لهذه الحيوانات. كما تشارك في مبادرات التشجير، وندع إنتاج الأعلاف المستدامة بدقةٍ متناهية، ونرفع كفاءة استخدام الموارد باستعمال أدوات التنظيم الآلي للموارد.



استدامة الأفراد

المزيد في
الصفحة ٣٨

نضع زملاؤنا والمجتمعات التي نخدمها في صميم كل ما نقوم به من أنشطة وعمليات، وهو مركز اهتمامنا الأساسي. وحرصاً منا على تمكينهم، نلتزم بالاستثمار في المبادرات المعنية بتطوير الكفاءات، وتعزيز التنوع، والعدالة، والشمول، إلى جانب التركيز على الصحة والسلامة والامتثال لأنظمة المحلية والدولية.

مجالات التركيز الرئيسية:

- العمل المناخي وإدارة المياه
- كفاءة استهلاك الطاقة
- تقليل المخلفات
- الملصقات المسئولة
- بناء منظومات مرنة

مجالات التركيز الرئيسية:

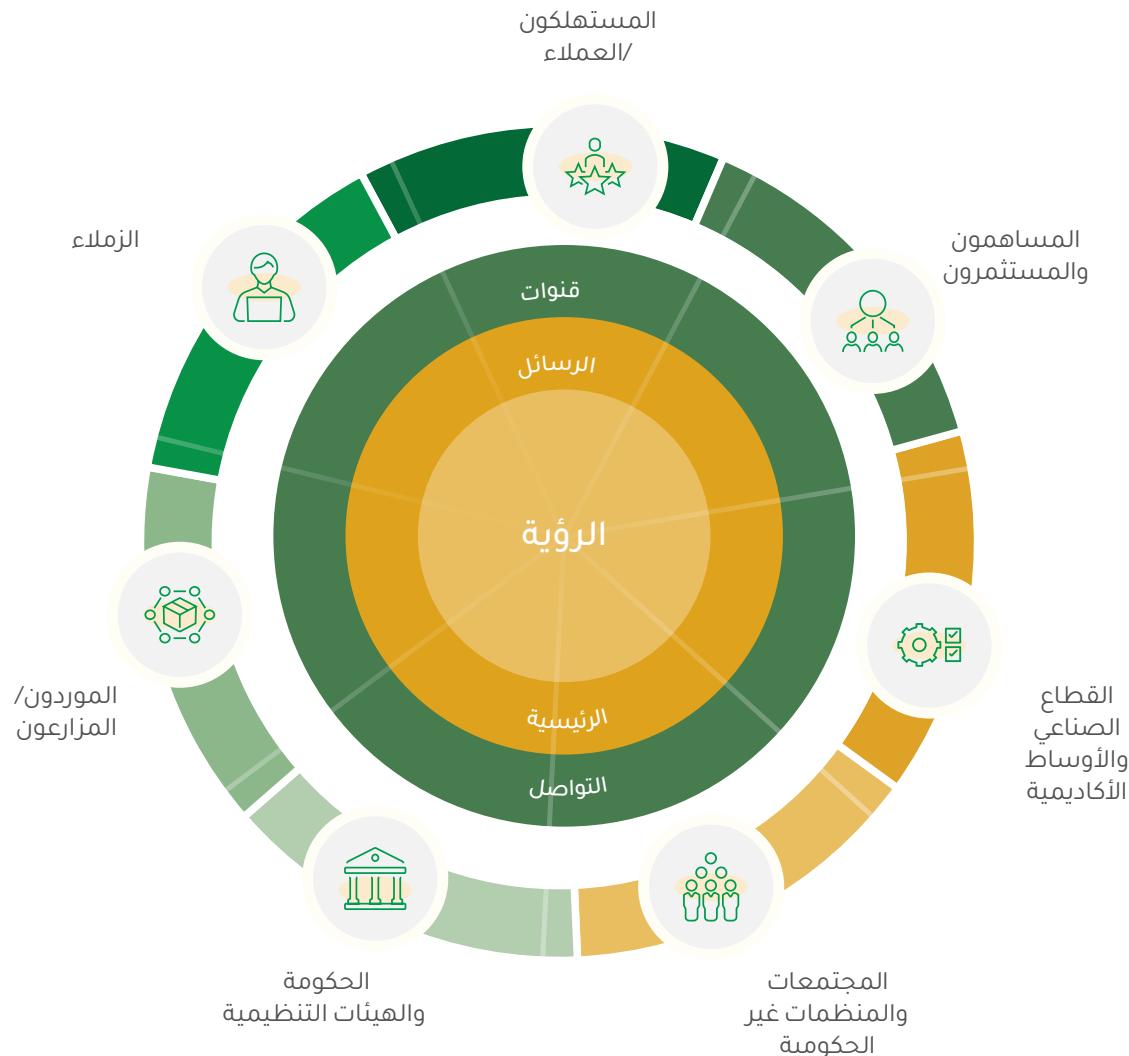
- صحة التربية
- استخدام المبيدات الحشرية
- الأمن الغذائي
- صحة ورفاه الحيوان

مجالات التركيز الرئيسية:

- التنوع، المساواة، الشمول
- العمل القسري أو الإلزامي
- عمالة الأطفال
- الصحة والسلامة المهنية
- الاستثمار في تطوير الكفاءات
- ثقافة مؤسسية قوية

نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة

(٢٩-٢) GRI



نلتزم بتعزيز التواصل الفعال والبناء مع جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بهدف رفع مستوى التعاون وتحقيق قيمة مشتركة مستدامة. ونبني الثقة من خلال الشفافية، ونسعى لموازنة جهودنا مع احتياجات وتطلعات المساهمين، والعملاء، والمستهلكين، والمجتمعات، والجهات الحكومية، والموردين.



إشراك أصحاب المصلحة في شركة التنمية

المساهمون والمستثمرون	المستهلكون / العملاء	الزملاء	الموردون / المزارعون	الحكومة التنظيمية والجهات	المجتمعات والمنظمات غير الحكومية	القطاع والأوساط الأكademية
<p>· الحفاظ على الثقة</p> <p>· خلق القيمة على المدى الطويل</p> <p>· تأمين رأس مال مستدام</p>	<p>· بناء الثقة والولاء من خلال التزام الشفافية والقيمة الغذائية العالية</p>	<p>· جذب الكفاءات المدفوعة بالهدف وتطويرها والاحتفاظ بها</p>	<p>· ضمان سلسلة توريد مرنة ومستدامة</p>	<p>· الامتثال الدائم وصياغة سياسة تقدمية</p>	<p>· خلق قيمة مشتركة وتأثير ملبي</p>	<p>· تعزيز الابتكار ومعايير القطاع</p>
<p>· لاجتماع العام السنوي</p> <p>· مكالمات لمناقشة الأرباح الفصلية</p> <p>· منتديات أسواق رأس المال</p> <p>· تقارير الاستدامة</p>	<p>· مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي (يومياً)</p> <p>· لقاءات المؤسسة التنفيذية (يومية)</p> <p>· منصة تعليمية</p> <p>· زيارات مدانية شهرية</p> <p>· فعاليات سنوية</p> <p>· منصة تجارة إلكترونية</p>	<p>· النشرة الإخبارية الشهرية (Sway)</p> <p>· مسابقة مزرعة العام</p> <p>· بطاقات تقدير رقمية شهرية</p>	<p>· منتديات الموردين</p>	<p>· حوارات وندوات حول السياسات المنشورة في الميزارات الحكومية مثل "شريك" و"اتفاقية التجارة الحرة في جنوب أفريقيا" و"مؤتمر الأطراف السادس عشر" (COP16)، وغيرها.</p> <p>· بناء مرافق مجتمعية مثل حديقة شقراء</p> <p>· اجتماعات جمعيات تربية الدواجن</p> <p>· تقديم التقارير والافتراضات التنظيمية</p>	<p>· توسيع البحث والتطوير المشتركة</p> <p>· المؤتمرات</p> <p>· برامج التدريب الداخلي</p> <p>· زيارات الجامعات</p> <p>· حلقات نقاش</p>	
<p>· الأداء المالي</p> <p>· إدارة فعالة للمخاطر</p> <p>· الشفافية</p> <p>· تصنيف قوي للممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات</p>	<p>· سلامة الأغذية</p> <p>· ضمان شروط الحلال</p> <p>· إمكانية تتبع الكامل</p> <p>· التسعي العادل</p> <p>· التأثير البني للمنتجات</p> <p>· رعاية الحيوانات</p>	<p>· النمو المهني</p> <p>· الصحة والسلامة</p> <p>· الشمول</p> <p>· التمثيل النساني</p>	<p>· شروع الدفع</p> <p>· مراجعة ممارسات الحكومة</p> <p>· البنية الاجتماعية والمؤسسية</p> <p>· التعامل مع الأمراض</p> <p>· معايير الحلال والجودة</p>	<p>· الأمان الغذائي الوطني (هدف زيادة طاقة إنتاج الدواجن المحلية لعام ٢٠٣٠)</p> <p>· الكفاءات السعودية وخلق فرص العمل</p> <p>· المساهمة في تحقيق الأهداف المناخية الوطنية والمبادرة السعودية الخضراء</p>	<p>· التوظيف</p> <p>· تحويل المخلفات إلى قيمة</p> <p>· إدارة المياه</p> <p>· رفاه المجتمعات المحلية</p>	<p>· أنجاث البروتينات البديلة</p> <p>· علوم رعاية الحيوانات</p> <p>· استخدام الذكاء الاصطناعي في قطاع الغذية</p> <p>· التحول الرقمي</p>
<p>· العائد على حقوق الملكية (ROE)</p> <p>· تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات</p> <p>· الكفاءة التشغيلية</p> <p>· النمو الجغرافي والنمو ضمن الفئة</p>	<p>· مؤشر الرضا</p> <p>· المدة التي يستغرقها حل الشكاوى</p> <p>· عدم اندباء أي منتج</p> <p>· ابتكار المنتجات</p>	<p>· معدل استبقاء الكوادر</p> <p>· التمثل النساني في المناصب القيادية</p> <p>· التمثل النساني في مجلس الإدارة</p> <p>· التصنيف حسب مؤشر "أفضل مكان للعمل"</p> <p>· سجلات السلامة</p>	<p>· تدقيق الموردين</p> <p>· عدم ظهور أي أمراض</p> <p>· الامتثال لقواعد سلوك الموردين</p>	<p>· عدد الطلبات المقدمة</p> <p>· تناوح فضيبي من المتأتى</p> <p>· التمويل الحكومي</p>	<p>· الساعات التطوعية</p> <p>· مبادرات العطاء</p> <p>· تبرعات</p> <p>· لا توجد شكاوى مجتمعية</p>	<p>· براءات الاختراع المسجلة</p> <p>· البحث والتطوير</p> <p>· تطبيق تقنيات النورة الصناعية</p> <p>· الارتفاع في سلسلة التوريد والماركات الزراعية</p> <p>· نسبة مصادر البروتين البديلة في الأعلاف</p>
<p>· المساهمة في تحقيق أهداف "اقتصاد مزهر" ضمن رؤية ٢٠٣٠</p> <p>· والمتتنوع، وأهداف المبادرة</p> <p>· الخضراء السعودية والوصول إلى صافي الانبعاثات الصافي الصافي</p>	<p>· تعزيز أهداف رؤية ٢٠٣٠ فيما يتعلق بتوفير طعام حلال آمن وعالى الجودة.</p>	<p>· التوافق مع رؤية ٢٠٣٠ وبرنامج الأمن الغذائي الوطني من خلال تعزيز سلسلة التوريد المحلية.</p>	<p>· المساهمة في مبادرة السعودية الخضراء السعودية والالتزام بتحقيق صافي الانبعاثات صافي الانبعاثات ٢٠٣٠ وزراعة الأشجار</p>	<p>· دعم تحقيق أهداف "مجتمع حاوي" ضمن رؤية ٢٠٣٠ من خلال تحسين نوعية الحياة وتعزيز التنمية المجتمعية.</p>	<p>· لتحسين اقتصاد قائم على المعرفة وتوطين المعرفة والخبرات.</p>	

التوافق مع الأهداف البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وأهداف التنمية المستدامة

مجالات التركيز	الإجراءات التي اتخذتها التنمية	أهداف التنمية المستدامة	مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة	مؤشر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تداول	رؤية المملكة ٢٠٣٠ / برنامج التحول الوطني * / مبادرة السعودية الخضراء
الابتكار والبحوث والتطوير	طرح منتجين جديدين: (صفحة ٦) • دجاج التنمية المدعّم بأوميغا-٣ • أنمدة مرمرة "أسار الطعم من التنمية" (صفحة ١٥) نظام التتبع اللوجستي في التنمية أنفقت الشركة ٢٧٪ من إيراداتها السنوية على البحوث والتطوير.	الهدف ٩: تعزيز البحث العلمي، وتحسين القدرات التكنولوجية في القطاعات الصناعية في جميع البلدان، وإنجذابها إلى بلدان التنمية، بما في ذلك، بحلول عام ٢٠٣٠، تشجيع الابتكار وتحقيق زيادة كبيرة في عدد العاملين في مجال البحث والتطوير لكل مليون شخص، وزيادة الاستثمار على البحث والتطوير.	المبدأ ٨: يجب على الشركات القيام بأنشطة مسؤولة بيئياً.	الفروض الاجتماعية • الفروض المناهضة في مجال التغذية والصحة	أهداف برنامج رؤية المملكة ٢٠٣٠: تعزيز الاقتصاد القائم على البيانات والذكاء الصناعي
الاستثمار في الكفاءات	زيادة إجمالي عدد الزملاء في عام ٢٠٢٤ بنسبة ٤٪. مقارنة بعام ٢٠٢٣.	الهدف ٤: تحقيق زيادة كبيرة في عدد الشباب والبالغين الذين تتوفّر لديهم المهارات ذات الصلة بما في ذلك المهارات التقنية والمهنية للتوظيف وريادة الأعمال، بحلول العام ٢٠٣٠.	لا ينطبق	الموارد البشرية • تطوير الموارد البشرية	أهداف برنامج رؤية المملكة ٢٠٣٠: خلق فرص عمل والسعادة
التنوع والمساواة والشمول	زاد عدد الزميلات في عام ٢٠٢٤ بنسبة ٢٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣. عزّزت شركة بوابز توظيف الأفراد من ذوي الاحتياجات الخاصة، بما يسجم مع شهادة "مواهبة" السعودية. يشكل المواطنون السعوديون ٦٪ من القوى العاملة في التنمية. تطبيق سياسة التنوع والشمول. لم تُسجل أي حالات العمل القسري وعمل الأطفال.	الهدف ٥: القضاء على جميع أشكال التمييز ضد النساء والفتيات في كل مكان. الهدف ٨: تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال، معن فيهم الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة، وتكافأ الأجور لقاء العمل المتكافئ، بحلول عام ٢٠٣٠.	المبدأ ١: يجب على الشركات دعم واحترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً. المبدأ ٢: التأكيد من أن الشركات ليست متواطنة في انتهاكات حقوق الإنسان. المبدأ ٣: القضاء على جميع أشكال العمل القسري والإجباري	الموارد البشرية • إدارة العمالة	أهداف برنامج رؤية المملكة ٢٠٣٠: زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة من ٤٤٪ إلى ٤٦٪. برنامج التحول الوطني ٢٠٢٢: زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل. برنامج التحول الوطني ٤: تمكين اندماج ذوي الاعاقة في سوق العمل.

رؤى المملكة /٢٠٣٠ / برنامج التحول الوطني* / مبادرة السعودية الخضراء	مؤشر الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات في تداول	مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة	أهداف التنمية المستدامة	الإجراءات التي اتخذتها التنمية	مجالات التركيز
لا ينطبق	الموارد البشرية . الصحة والسلامة	لا ينطبق	الهدف ٨٨: حماية حقوق العمل وتعزيز بيئة عمل سالمة وأمنة لجميع العمال، بمن فيهم العمال المهاجرون، وبخاصة المهاجرات، والعاملون في الوظائف غير المستقرة.	حققنا هدف منع حدوث أي حالة وفاة في عام ٢٤، وأجرينا ٥٧٣ ساعة من التدريب على الصحة والسلامة والبيئة.	الصحة والسلامة
برنامج التحول الوطني ٤.٤: الحد من التلوث بمختلف أنواعه. برنامج التحول الوطني ٤.٤: ضمان استفادة مستدامة من الموارد المائية	الموارد الطبيعية . الإجهاد المائي	المبدأ ٧: يجب أن تدعم الشركات نهجاً احترابياً إزاء التحديات البيئية. المبدأ ٨: القيام بمبادرات لتعزيز قدر أكبر من المسؤولية البيئية. المبدأ ٩: تشجيع تطوير ونشر التقنيات الصديقة للبيئة، والابتكار في مجالات الطاقة المتقددة وإعادة استخدام المياه والتقنيات منخفضة التأثير.	الهدف ١٣: تعزيز المرونة والقدرة على الصمود في مواجهة الأخطار المرتبطة بالمناخ وكوارث الطبيعية في جميع البلدان. الهدف ١٧: تحسين نوعية المياه عن طريق الحد من التلوث ووقف إلقاء المخلفات والممواد الكيميائية الخطيرة وتنقيل نشرتها إلى أدنى حد، وخفض نسبة المياه المغاري غير المعالجة إلى النصف، وزيادة إعادة التدوير وإعادة الاستخدام المأمونة بنسبة كبيرة على الصعيد العالمي، بحلول عام ٢٠٣٠. الهدف ٦: زيادة كفاءة استخدام المياه في جميع القطاعات، زيادة كثافة وضمان سحب المياه العذبة وإمداداتها على نحو مستدام من أجل معالجة شح المياه، والحد بدرجة كبيرة من عدد الأشخاص الذين يعانون من ندرة المياه، بحلول عام ٢٠٣٠.	خفض انبعاثات النطاق ا بنسبة ٣٪٧٣ مقارنة بعام ٢٠٢٣. زيادة مياه الصرف العادمة المُعاد تدويرها بنسبة ٣٪٧ في عام ٢٤، مقارنة بعام ٢٣. تقليل استهلاك المياه من خلال تبني مبادرات جديدة مثل تجربة المورينجا (صفحة ٦٣)	العمل المناخي وإدارة المياه
برنامج التحول الوطني ٤.٤: الحد من التلوث بمختلف أنواعه.	التلوث والمخلفات . الانبعاثات السامة والمخلفات.	المبدأ ٧: يجب أن تدعم الشركات نهجاً احترابياً إزاء التحديات البيئية. المبدأ ٨: القيام بمبادرات لتعزيز قدر أكبر من المسؤولية البيئية.	الغاية ٤.٤: الحد بدرجة كبيرة من توليد المخلفات عن طريق المنع، والحد وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام، بحلول عام ٢٠٣٠.	خفض نسبة المخلفات المرسلة إلى مكبّات المخلفات بنسبة ٤٪٣٩ مقارنة بعام ٢٣. نجحت بواييز في خفض هدر الطعام إلى ٦٪ من خلال تطبيق بروتوكولات إدارة المخلفات.	تقليل المخلفات

حوكمة الشركات

٢٢	القيادة المتوازنة
٢٣	أعضاء مجلس الإدارة
٢٤	لجان مجلس الإدارة والأدوار القيادية
٢٥	إدارة مسائل الاستدامة
٢٦	إدارة المخاطر
٢٧	السلوك المؤسسي المسؤول
٢٨	احترام حقوق الإنسان
٢٩	العضويات والارتباطات
٣٠	نهج إدارة الاستدامة
٣١	بناء بيئة رقمية آمنة
٣٢	الأمن السيبراني
٣٣	اعتمادات منظومة الأمان السيبراني
٣٤	تحصين أصولنا الرقمية
٣٥	نزاهة عمليات التسويق
٣٦	إرشادات التسويق المسؤول





Tammiah 2024 Financial Calendar

Date	Event
Board of Directors Meeting	8 February 2024
FY23 Results	11 February 2024
Board of Directors Meeting	9 May 2024
1Q24 Results	12 May 2024
Dividend Announcement	12 May 2024
AGM Meeting	10 June 2024
Dividend Distribution	4 July 2024
Board of Directors Meeting	8 August 2024
2Q24 Results	11 August 2024
Board of Directors Meeting	31 October 2024
3Q24 Results	3 November 2024

19

حكومة الشركات

(٣-٣) GRI

ييرز التزام شركة التنمية الغذائية بالحكومة الرشيدة واضحًا في تشكيلة مجلس الإدارة المتنوع والمستقل، والذي يضم خمسة أعضاء غير تنفيذيين وخمسة مستقلين، من بينهم سيدة واحدة.

يؤدي المجلس مهامه من خلال لجان متخصصة تشمل: لجنة المراجعة، ولجنة المكافآت والترشيحات، ولللجنة الفنية، وللجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة، مما يضمن رقابة فعالة وتوجيهها استراتيجياً مسؤولةً. ونولي في الشركة أهمية كبيرة للسلوك المؤسسي والتعاملات التجارية المسؤولة، وممارسات العمل العادلة، وتدابير مكافحة الفساد، واحترام حقوق الإنسان. كما نحرص على التواصل مع أصحاب المصلحة وإشراكهم عبر قنوات متعددة، ونعتمد آلية شاملة للشكوى، كما نعمل على دمج مبادئ الاستدامة ضمن عملياتنا التشغيلية الأساسية.

مجالات تركيزنا المحددة في تقييمات الأهمية النسبية تتسمج مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



خمسة من أعضاء مجلس الإدارة هم أعضاء غير تنفيذيين، وخمسة منه أعضاء مستقلون.



يتجلّى التزامنا بالحكمة الرشيدة في مجلس الإدارة الذي يتميّز بتنوعه وهيكليته الدقيقة. هذا التنوع لا يحسّن عملية صنع القرار فحسب، بل ينسجم أيضًا مع أعلى المعايير في حوكمة الشركات.

ويضمن المزيج المتوازن من المديرين المستقلين وغير التنفيذيين أن ينهض مجلس الإدارة بمهامه بموضوعية واستقلالية، وينفذ القرارات التي تصب في مصلحة جميع الأطراف المعنية. ورغم أن التشكيلة الحالية للمجلس لا تضم سيدة سيدة واحدة، فإننا ندرك قيمة تنوع وجهات النظر ونلتزم بتعزيز هذا التوازن. إلى جانب ذلك، فإن فترة عضوية المجلس، المحددة بثلاث سنوات، تحقق الاستقرار للمجلس وإثراءه برؤى جديدة.



الأستاذ ستيفن بارسونز
عضو مجلس إدارة مستقل



الأستاذ فنسنت كارتون
عضو مجلس إدارة مستقل



الأستاذ كامل المنجد
عضو مجلس إدارة مستقل



الأستاذ أحمد عسيلان
عضو مجلس إدارة تنفيذي



الأستاذة هوازن نصيف
عضو مجلس إدارة مستقل



الأستاذ ألكسندر إيفانيكوف
عضو مجلس إدارة مستقل



**الأستاذ طارق العبادي
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي



*الأستاذ ديريك فاندربروك
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي



الأستاذ محمد جزيل
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

أعضاء مجلس الإدارة

لا يشغل رئيس مجلس إدارتنا، معالي الأستاذ عمرو الدباغ، منصباً تنفيذياً ضمن الإدارة العليا في المؤسسة. وهذا الفصل في السلطات يضمن وجود رقابة مستقلة على أعمال المؤسسة كما يحد من تضارب المصالح المحتمل.



الأستاذ جمال الدباغ
نائب رئيس مجلس إدارة - عضو غير تنفيذي



معالي الأستاذ عمرو الدباغ
رئيس مجلس إدارة - عضو غير تنفيذي



٢. لجنة المكافآت والترشيحات

أعضاء اللجنة	رئيس اللجنة
--------------	-------------

- الأستاذ محمد جزيل
- الأستاذة هيفاء أبو زبيدة
- الأستاذة زين عطار

أعضاء اللجنة

الأستاذ ستيفن بارسونز



المسؤوليات:

وضع واعتماد هيكل مكافآت عادلة ومتناهية لأعضاء مجلس الإدارة والادارة التنفيذية العليا، بما يحقق التوازن بين معايير السوق وينسجم مع أفضل ممارسات الحكومة.



التقييم الدوري لأداء مجلس الإدارة ولجانه المتخصصة. وتطبيق التحسينات الازمة لرفع كفاءة الأداء والحكومة.



مراجعة واعتماد المكافآت والحوافز المخصصة لأعضاء المجلس ولجانه، قبل عرضها على المجلس لاعتمادها النهائي.

لجان مجلس الإدارة والأدوار القيادية

(٢٠٢٣)، (٢٠٢٤)، (٢٠٢٥)، (٢٠٢٦)، (٢٠٢٧)، (٢٠٢٨)، (٢٠٢٩)، (٢٠٣٠) GRI

يضم مجلس الإدارة نخبة متنوعة من الخبرات التي تُعد ضرورية لتحقيق رقابة استراتيجية فعالة. يشمل الأعضاء شخصيات قيادية ذات خلفيات قوية في مجالات الإدارة المالية، والمصرفيّة والاستثمارية، والتمويل المؤسسي، شغلت سابقاً مناصب رفيعة في مؤسسات كبرى. كما يعزز هذه التشكيلة أعضاء يتمتعون بخبرة تشغيلية واسعة ومعرفة متخصصة في القطاع تغطي مجالات مثل الإنتاج والمعالجة والتشفير الآلي وقطاع مطاعم الخدمة السريعة (QSR). ويحظى جانب الاستدامة بأولوية كبيرة في عمل المجلس، يفضل وجود خبرات متخصصة في الشؤون البيئية والاجتماعية وال الحكومية. هذا المزيج المتكامل من الدراية المالية، والمعرفة القطاعية، والفهم التقني، والالتزام بالاستدامة، يوفر للمجلس القدرة على توجيه الأهداف الاستراتيجية والمالية والبيئية بكفاءة. ويُشرف المجلس على أعماله من خلال اللجان التالية:

ا. لجنة المراجعة

رئيس اللجنة	أعضاء اللجنة
-------------	--------------

الأستاذ كامل المنجد

- الأستاذ جمال الدباغ
- الأستاذ محمد جزيل
- الأستاذ فنسنت كارتون

أعضاء اللجنة



مراجعة السياسات والإجراءات المالية والإدارية المتعلقة بإعداد التقارير المالية، بما يضمن دقتها وامتثالها لأفضل الممارسات.



تقييم القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة، مع تقديم الرأي المهني والملحوظات التوجيهية بشأنها.



إجراء تقييم دوري لكفاءة وفعالية أنشطة الرقابة الداخلية، وعمليات الامتثال وإدارة المخاطر.



دراسة ملاحظات مدققي الحسابات الخارجيين على القوائم المالية وخطة التدقيق، وتقديم الملاحظات والآراء الازمة لضمان الشفافية وتحسين الأداء المالي.





٤. لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكمة

أعضاء اللجنة

- معالي الأستاذ عمرو عبدالله الدباغ
- الأستاذ سيد ذو الفقار الحمداني
- الأستاذة شهد نحيم (استشارية)
- الأستاذ أحمد عسيليان

رئيس اللجنة

الأستاذة هوازن نزيه نصيف

المسؤوليات:

الإشراف على تنفيذ مبادرات الاستدامة، ودعم مجلس الإدارة في تحديد ما يرتبط بها من المخاطر والفرص والتعامل معها.



وضع وتحديد استراتيجية الاستدامة وأولوياتها وأهدافها بما يعزز ممارسات الاستدامة ضمن عمليات الشركة.



متابعة الأداء فيما يتعلق بالاستدامة، وضمان الامتثال ومراقبة التصنيفات الخارجية ذات الصلة.



تقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وآليات الإفصاح المرتبطة بالاستدامة.



دعم مجلس الإدارة في عمليات الإفصاح المتعلقة بالاستدامة، وضمان انسجامها مع أفضل الممارسات العالمية.



تعزيز الوعي بقضايا البيئة والمجتمع والحكومة لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

٣. اللجنة الفنية

رئيس اللجنة

الأستاذ فنسنت كارتون

أعضاء اللجنة

- الأستاذ ألكسندر إيفانيكوف
- الأستاذ ستيفن بارسونز
- الأستاذ محمد جزيل

المسؤوليات:

مراجعة الاستراتيجية العامة لتنمية أعمال الشركة، سواء عبر التوسيع الداخلي أو بعمليات الاستحواذ.

الإشراف على مدى التقدم المحرز في مقابل الميزانية المعتمدة للنفقات الرأسمالية (CAPEX) ومتابعة الالتزام بها.

دراسة أوضاع السوق وتحليل مدى كفاية خطط العمل التي تعتمد其ها الإدارة لتنفيذ المبادرات الاستراتيجية بكفاءة ومرنة.

التقييم الفني للمشاريع الازمة لمجلس الإدارة ورفع التوصيات اللازمة لاعتمادها.

التنمية | تقرير الاستدامة لعام 2024

إدارة مسائل الاستدامة

(٢٠١٤-٢٠١٦)، (GRI)

وضعنا إطاراً منظماً يُرسّي أساس التقييم الشامل لتأثيراتنا في مجالات البيئة والمجتمع والحكومة، وإعداد التقارير المستندة إلى البيانات، لضمان إدارة منهجية وفعالة.

الرقابة والتنفيذ



- تحظى الاستدامة والأداء المسؤول للأعمال باهتمام دائم على جدول أعمال مجلس الإدارة، ما يضمن مناقشتها بشكل منتظم وعمق في مختلف اجتماعاته.

ترفع تقارير مفصلة إلى المجلس بشكل ربع سنوي، تتضمن مؤشرات الأداء الرئيسية، ومستجدات إدارة المخاطر، والتطورات ذات الأهمية، وتقدمها في تحقيق الأهداف الاستراتيجية المرتبطة بالاستدامة.

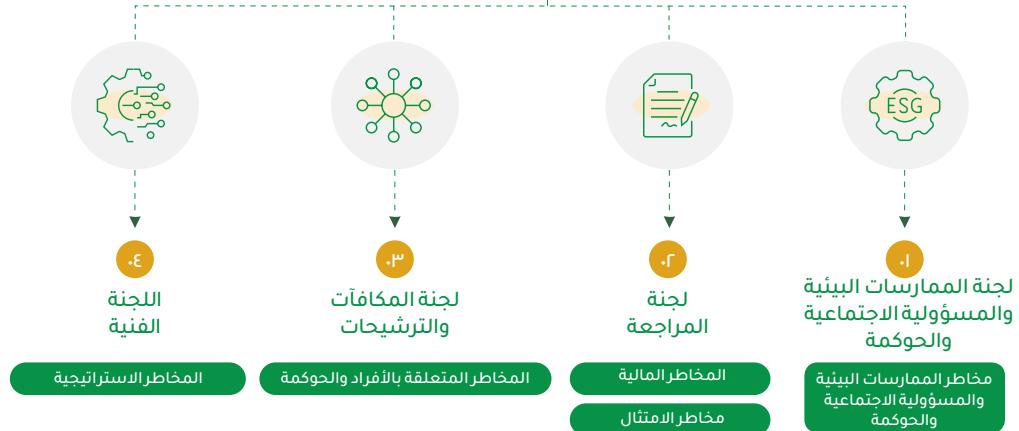
يُصدر تقرير سنوي شامل يراجع أدائنا في الاستدامة ومدى توافقه مع التوجهات الاستراتيجية للمجموعة.

ترفع أي قضايا طارئة أو محورية قد تظهر مباشرة إلى المجلس ضمن تقارير استثنائية لضمان سرعة الاستجابة والمعالجة.

يسكّل التعاون الوثيق بين فريق الاستراتيجية المؤسسية ووحدات الأعمال أساساً لضمان تحويل التوجهات الاستراتيجية إلى خطوات تنفيذية ملموسة، مع الحفاظ على وضوح المساعلة في مختلف المستويات التنظيمية.

تتولى اللجنة الإدارية متعددة التخصصات والمعنية بالمارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة مسؤولية تنفيذ التوجهات الاستراتيجية وترجمتها إلى مبادرات تشغيلية، وتشرف اللجنة كذلك على عدد من مشاريع الاستدامة، مثل إدارة المياه والمبادرات البيئية.

مجلس الإدارة



. لجنة المراجعة: تُعنى بمتابعة إطار إدارة المخاطر بكل، وعلى الأخص المخاطر المالية والامتثال.

. لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة: تراقب ممارسات الشركة في مجالات الاستدامة والمخاطر المرتبطة بها على المستوى الإداري.

. لجنة المكافآت والترشيحات: تُشرف على إدارة الموارد البشرية والمخاطر المتعلقة بالحكومة والأخلاقيات.

تُشرف هذه اللجان بما تملكه من خبرات واسعة في المجال على إدارة المخاطر، وتقدم توجيهات استراتيجية تضمن تحديد المخاطر وتقييمها ومعالجتها بكفاءة. كما تقدم تقارير ربع سنوية لمجلس الإدارة تتضمن تحليلًا لأبرز المخاطر المستجدة وخطط الإدارة للتخفيف من آثارها، بما يضمن الحكومة الرشيدة والاستجابة الفاعلة للمخاطر عبر مختلف المستويات.

نُطبق في التنمية نهجاً شاملاً لإدارة المخاطر، يشرف عليه كلٌ من مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية، لضمان الاتساق مع أهدافنا الاستراتيجية وقيمتنا المؤسسية.

ويرتكز إطار إدارة المخاطر الذي اعتمدناه على مجموعة من السياسات والإرشادات المدعومة بنظام حوكمة ورقابة قوي. كما يُعاد تقييم هذه السياسات والأنظمة دورياً لمواكبة المتغيرات في ظروف السوق وتوجهات الشركة الاستراتيجية.

ومن خلال التدريب الشامل المستمر، والمعايير الإدارية الواضحة، والإجراءات المنظمة، نحرص على ترسیخ بيئة رقابية منضبطة وبناءة، تُمكّن جميع الزملاء من إدراك مسؤولياتهم وأدوارهم بوضوح.

. اللجنة الفنية: تتبع المخاطر التشغيلية والاستراتيجية.

إدارة المخاطر

(GRI) (GRI-G4)

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على أنشطة إدارة المخاطر بما يضمن توافقها مع أهدافنا الاستراتيجية وقيمتنا الجوهرية. ويستند إطار إدارة المخاطر في شركة التنمية إلى منظومة متكاملة تشمل اعتماد السياسات، وتفويض الصلاحيات، وإعداد التقارير الدورية والاستثنائية. ويهدف هذا الإطار إلى التعامل مع مجموعة واسعة من فئات المخاطر الرئيسية، بما في ذلك ما يلي:

المخاطر الاستراتيجية
تعمل على التحديات المحتملة في تحقيق الأهداف طويلة الأمد والأهداف الاستراتيجية.



المخاطر المالية
التركيز على العوامل المؤثرة على الاستقرار المالي مثل تقلبات السوق والمخاطر المتعلقة بالسيولة.



مخاطر الامتثال
يعد ضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والتمسك بالمعايير الأخلاقية في التعاملات من الجوانب المهمة في هذه الفئة.



المخاطر التشغيلية
تناول هذه الفئة المخاطر الكامنة في العمليات اليومية بما في ذلك تعطّل العمليات والمخاطر المتعلقة باستمرارية الأعمال.



مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة
تعد إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحكمة عنصراً أساسياً في نموذج أعمالنا، وهي ضرورية جداً بالنسبة لقرارات الإقدام على المخاطر التي تعزز ثبات النتائج التشغيلية والأداء المالي المتميز لشركة التنمية.

تشمل العوامل البيئية التأثيرات التي تمس جودة البيئة الطبيعية وعمل النظم البيئية والتنوع، والعدالة، والشمول، ومكافحة الرشوة والفساد، وغيرها من الانتهاكات الأخلاقية، مع ما قد يتربّع عليها من آثار سلبية على الجوانب البيئية والاجتماعية. وتؤثر على حقوق الأفراد والمجتمعات ورماههم ومصالحهم (بما في ذلك بيئة العمل)، مثل الآثار المترتبة على الفقر وانتهايات حقوق الإنسان ومنها عمالة الأطفال.



السلوك المؤسسي المسؤول

(٣-٣)، (٥-٢)، (٥-٣)، (٦-٢)، (٥-١)

على اعتمادٍ موثوقة، مثل معايير مبادرة سلامة الغذاء العالمية (GFSI). ونعمل على تفيذ المزيد من عمليات التدقير وبرامج بناء القدرات، لضمان انسجام سلسلة التوريد مع قيمتنا الجوهرية. أما داخلياً، فندعم عمليات العناية الواجبة بإنفاذ سياسة الإبلاغ عن المخالفات وغيرها من تدابير الامتثال التي تعزز ثقافة المساءلة وتشجع الزملاء على الإبلاغ عن أي سلوك غير أخلاقي دون تردد أو خوف من إجراءات انتقامية. ونحرص على إجراء تدريبات دورية، وتحديث السياسات، ومراجعة الأداء لضمان الالتزام الدائم بمعاييرنا الأخلاقية.

إجراءات صارمة في العناية الواجبة

تُشكّل عمليات العناية الواجبة الشاملة حجر الأساس في منهج شركة التنمية لإدارة مخاطر الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة، والوفاء بالتزاماتها الأخلاقية. ويأتي الإشراف على هذه العمليات من أعلى مستويات الحكومة، إذ تتعاون لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الإدارية للممارسات البيئية والمسؤولية مجلس الإدارة مع اللجنة الإدارية لضمان دمج مبادئ الاستدامة والاعتبارات الاجتماعية والحكومة لضمان دمج مبادئ الاستدامة والاعتبارات الأخلاقية ضمن الاستراتيجية المؤسسة، مع تحديد ومعالجة المخاطر ذات الصلة عبر مختلف الأنشطة التشغيلية. كما تجري تقييمات دقيقة واستباقية للمخاطر المتعلقة بالامتثال، مع مراقبة فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية. يتطلب هذا النهج، إلى جانب ما سبق، فحصاً دقيقاً ومتواصلاً لجميع شركائنا في سلسلة التوريد. فقد خضع 100% من موردينا خلال العامين الماضيين للتقييم وفقاً لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين، والتي تشمل الامتثال القانوني، ومعايير العمل، وحقوق الإنسان، والإشراف البيئي، وأخلاقيات الأعمال التجارية. كما نلتزم جميع الموردين بالحصول

لللتزم في شركة التنمية الغذائية التزاماً راسخاً بمبادئ السلوك المؤسسي المسؤول. وينجسّد ذلك في حرصنا على أن تتوّجه المعايير الأخلاقية جميع عملياتنا ومبادراتنا الاستراتيجية، كما ندمج الممارسات الفعالة في الحكومة، إلى جانب المسؤولية الاجتماعية الشاملة، والإدارة المدرورة للمخاطر ضمن أنظمتنا التشغيلية اليومية. لتشكّل جزءاً جوهرياً من رؤيتنا الخاصة بالمارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة. وتوضّح الأقسام التالية نهجنا في الحكومة الاجتماعية والمسؤولية، وانسجامه مع استراتيجية الاستدامة الشاملة والقيم المؤسسة لشركة التنمية، بما يضمن تحقيق النمو المسؤول والمستدام على المدى الطويل.

السلوكيات والمعاملات الأخلاقية في الأعمال

تلتزم شركة التنمية الغذائية بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية وبالمساءلة في جميع أنشطتها وتعاملاتها التجارية. وتعدّ "مدونة قواعد السلوك والمعاملات الأخلاقية" المعتمدة من مجلس الإدارة والفريق التنفيذي مرجعاً واضحاً يرسّخ قيم النزاهة في السلوك واتخاذ القرار. تتضمن المدونة مبادئ السلوك المهني، وأوليات التعامل مع الأطراف الخارجية، وحماية أصول الشركة، والامتثال التام لجميع الأنظمة والتشريعات ذات الصلة، وتحظر المدونة قطعياً أي ممارسات غير أخلاقية، مثل الرشوة، والمحسوبيّة، وإساءة استخدام السلطة، مع التشدد على ضرورة مكافحة الفساد المالي والإداري، وإدارة تضارب المصالح، والتزام الشفافية فيما يتعلق بالهدايا والضيافة. تجسّد هذه المبادئ التزام التنمية الثابت بأخلاقيات العمل، وبناء ثقافة مؤسسيّة متينة. وحرصاً على ضمان فهم هذه المعايير وتطبيقها، تنظم الشركة دورات تدريبية منتظمة لزملائنا لتعزيزوعي بمدونة قواعد السلوك. كما تُراقب باستمرار مدى فعالية هذه السياسات الأخلاقية، ويُجري قسم الامتثال في التنمية تقييماً مستقلّاً لدرجة الامتثال لها، بما يضمن لا يبقى السلوك المسؤول مجرد سياسات تدريبية وإنما جزءاً لا يتجزأ من ثقافتنا المؤسسيّة، ويعزز ثقّة أصحاب المصلحة في نزاهة شركة التنمية.



**تعكس سياستنا الخاصة
بحقوق الإنسان التزامنا
الصارم برفض أي شكل
من أشكال الانتهاك لهذه
الحقوق دون استثناء أو
تساهل.**



احترام حقوق الإنسان

(١-٤.٩), (٢٣-٢), (٢٤-٢), (٢٧-٢), (٣-٣), (٤-٨)

GRI

احترام حقوق الإنسان هو ركيزة أساسية في التزامات شركة التنمية تجاه البيئة والمجتمع والحكومة. ويجسد أحد أبرز القيم المؤسسية التي نسترشد بها في جميع أنشطتنا.

فنحن في التنمية ندرك تماماً مسؤوليتنا في صون كرامة وحقوق جميع الأفراد المتأثرين بعملياتنا. سواء من القوى العاملة (الذين نشير إليهم بزمثلنا في العمل)، أو من عائلتنا، أو مووردينا، أو أفراد المجتمعات التي نعمل ضمنها. وبصفتنا جهة موقعة على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، نلتزم التزاماً كاملاً بمبادئ العدالة، لا سيما تلك المتعلقة بحقوق الإنسان وحقوق العمل. وتعبر سياسة حقوق الإنسان في التنمية عن نهج حازم يقوم على "عدم التسامح مطلقاً" مع أي شكل من أشكال انتهاك الحقوق. كما نرفض تماماً جميع أشكال العمل القسري أو الإجباري أو عمالة الأطفال في عملياتنا وفي سلاسل التوريد الخاصة بنا بما ينسجم مع أنظمة العمل في المملكة والمعايير الدولية. كما أنها لا تتعامل، ولن تتعامل، مع أي مورد أو شريك أعمال يستغل العاملين لديه أو ينتهك حقوقهم. نؤمن كذلك بأن الكرامة والاحترام حق للجميع، ولهذا نلتزم بمبادئ عدم التمييز والشمول، ونحرص على توفير بيئه عمل عادلة تحترم التنوع، بغض النظر عن العرق أو الجنس أو الديانة أو العمر أو غير ذلك من الخصائص.

العضويات والارتباطات



الخضراء” - الحملة الوطنية الهدافـة إلى زراعة ١. مليارات شجرة واستعادة النظم البيئية - من خلال مشاريعها الخاصة في التسجير وخفض الانبعاثات الكربونية. هذه العضويات والمبادرات مجتمعة تمكـن شركة التنمية من الجمع بين أفضل الممارسات العالمية والأولويات الوطنية، ما يعزـز من فاعلية استراتيجيتها في الاستدامة، ويزـيد من أثرها ومساهمتها في تحقيق الأهداف البيئية والاجتماعية والحكومية، وتطلعات رؤية السعودية ٢٠٣٠.

تعزـز شركة التنمية الغذائية إطارها في الحكومة بالدخول في عضوية عدد من المنظمات المحلية والدولية التي تتوافق مع أهدافها في مجال الاستدامة. فعلى سبيل المثال، تمكـن عضويتها في جمعية علوم الدواجن العالمية (WPSA) - وهي شبكة دولية تعنى بتطوير علوم الدواجن وأفضل الممارسات في القطاع - من الوصول إلى أحد ثـالث البحث والمعرفة التقنية التي تدعم جودة المنتجات، وتعزـز الأمان الحيوي ورفاه الحيوانات.

تشارك الشركة أيضـاً في برنامج “صنع في السعودية”， وهو إحدى مبادرات رؤية المملكة ٢٠٣٠ الهدافـة إلى دعم التصنيع المحلي وإيجاد فرص عمل، ما يعكس التزام التنمية بدفع عجلة التنمية الاقتصادية الوطنية وتعزيز مرونة سلسلة التوريد. كما أن الشركة عضـو فعال في المبادرة الدولية للفحم الحيوي (IBI)، وهي منظمة غير ربحية تدعم استخدام الفحم الحيوي في احتياجـات الكربون وتحسين صحة التربية. وقد استفادـت التنمية من شراكتها مع هذه المبادرة في تحويل مخلفات الدواجن إلى منتجـات فـحم حـيـوي مستدامة، ما يـدعم طموحـاتها في مجال الزراعة الذكـيرـة منـاخـياً.

تساهم هذه العضويات مجتمعة في مواعدة استراتيجية شركة التنمية الخاصة بالاستدامة مع أفضل الممارسات العالمية والأولويات الوطنية، في إطار تكاملـي يعزـز تأثيرـها وفاعليـتها.

تلزم شركة التنمية الغذائية كذلك، بصفتها من الجهات الموقـعة على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، بتطبيق المبادئ العشرة للميثاق، والتي تتعلق بحقوق الإنسان، والموارد البشرية، والبيئة، ومكافحة الفسـاد، كما تدمـج هذه المعايـر العالمية للـاستدامة في منظومـتها للـحكومة وفي أخـلـقيـات الأـعـمال. تـسـاـهمـ التـنـميةـ إلىـ جانبـ ذلكـ فيـ دـعمـ ”ـمـبـادـرـةـ السـعـودـيـةـ“



نهج إدارة الاستدامة

(٢٠٢٢)، (٢٠٢٣) GRI

حرصاً منا على ضمان فاعلية الرقابة والتنفيذ، اعتمدنا هيكلية خاصة لحكومة الاستدامة مؤلفة من لجتين معنيتين بالمارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة على مستوىين:



اللجنة الإدارية للممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة

تجسيد الاستدامة عملياً

سعياً لترجمة التوجه الاستراتيجي إلى خطوات تنفيذية ملموسة، أنشأت شركة التنمية الغذائية في العام 2022 لجنةً داخلية متعددة التخصصات تُعنى بشؤون الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة على المستوى التنفيذي. وقد ترأس هذه اللجنة المدير الإداري حتى 14 يوليوز، ثم تولى إدارتها الرئيس التنفيذي، وهي تركز على التنفيذ العملي للمبادرات ودمج ممارسات الاستدامة فعلياً في العمليات التشغيلية مع المتابعة الدقيقة لمؤشرات الأداء. تضم اللجنة كذلك ممثلين عن أقسام المالية، والعمليات، وسلسلة التوريد، والموارد البشرية، والاتصالات المؤسسية، والتسويق.

يعكس هذا النهج التعاوني في الحكومة التزاماً بتطبيق الاستدامة على أرض الواقع، حيث تتيح هذه اللجنة تبادل الآراء وتقديم الملاحظات، إلى جانب تقييم مدى فعالية استراتيجيات والسياسات المعتمدة، مما يمكننا من التحسين المستمر لأدائنا العام على صعيد الاستدامة.



لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة المنبثقة عن مجلس الإدارة

رسم التوجّه الاستراتيجي

تتولى لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة المنبثقة عن مجلس الإدارة، والتي شُكّلت في عام 2022، مهمة الإرشاد وتوجيه مسار الاستدامة في شركة التنمية الغذائية على أعلى المستويات. وتشمل مسؤوليات اللجنة ما يلي:

- رصد فرص ومخاطر الاستدامة وتقيمها، ثم وضع الآليات المناسبة للتعامل معها.
- دمج اعتبارات الاستدامة ضمن الاستراتيجية العامة للشركة وعملياتها اليومية.
- الإشراف على المبادرات المتعلقة بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة، إلى جانب متابعة أنظمة الرقابة والتقارير ذات الصلة.

ترأس اللجنة الأستاذة هوازن نزيه نصيف، وهي خبيرة بارزة في مجال الاستدامة، كما تضم اللجنة في عضويتها نخبة من أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين، يجمعون بين الخبرة الاستراتيجية والمعرفة التشغيلية العميقية. وتعمل اللجنة أيضاً على ضمان الانتقال السلس للمبادرات الاستراتيجية من مرحلة التصور إلى حيز التنفيذ الفعلي.

بناء بيئه رقمية آمنة

لم تُسجل أي حالات اختراق للبيانات أو الأمان السيبراني خلال العام ٢٠٢٤

في ظل التسارع الكبير في وتيرة الابتكار التكنولوجي وترزید التهديدات السيبرانية، لم يعد تأمين البيئة الرقمية مجرد متطلب تشغيلي، بل بات ركيزةً أساسية من ركائز استدامة أعمال الشركات. ومن هذا المنطلق، نعتمد في شركة التنمية الغذائية تدابير أمنية صارمة تهدف إلى الحد من المخاطر، وبناء منظومة رقمية قوية وقدرة على التصدي للهجمات السيبرانية وتجاوز التحديات، بما يدعم النمو المستدام واستمرارية أعمالنا، والإدارة المسؤولة التي تحافظ على سلامة معلوماتنا المؤسسية.



الأمن السيبراني

عززنا في العام ٢٠٢٤ التزامنا بأمن المعلومات مدرجين أهميته المحورية في حماية بياناتنا وسمعتنا واستقرارنا المالي. وتركزت استراتيجيةتنا الشاملة على تقوية منظومة الدفاع الاستباقي والتحسين المستمر، لضمان جاهزيتنا الدائمة في مواجهة التهديدات السيبرانية المتغيرة.



٤. تعزيز التدابير الأمنية في البريد الإلكتروني

- مجال التركيز: الحماية من التهديدات الواردة عبر البريد الإلكتروني وتحسين الكفاءة.
- الإجراء: قمنا بتطبيق نظام MailMarshal Email Gateway لتعزيز أمان البريد الإلكتروني، واستبعاد الرسائل التي تتضمن برمجيات مؤذية، وتسهيل إدارة الأمثال.
- الأثر: رفع إنتاجية المستخدمين من خلال تقليل الرسائل المزعجة وهجمات التصيد الاحتيالي، مع توفير رؤية وتحكم أفضل في حركة البريد الإلكتروني.



٣. الإدارة المستمرة للثغرات الأمنية

- مجال التركيز: اكتشاف نقاط الضعف المحتملة ومعالجتها قبل أن تستغل.
- الإجراء: أجرينا تقييمًا سنويًا للثغرات الأمنية واختبار الاختراق (VAPT) بهدف الكشف المبكر عن التغارات الأمنية في بنية التحتية لتقنية المعلومات ومعالجتها استباقياً.
- الأثر: تعزيز وضعنا الأمني وتقليل احتمالية نجاح أي هجمات إلكترونية قد تقع.



٢. كشف التهديدات والتصدي لها استباقياً

- مجال التركيز: التعرف السريع على التهديدات وتحييدها فوراً.
- الإجراء: قمنا بتطبيق نظام DNIF (إطار بيانات الشبكة والاستخبارات الأمنية) ضمن حلول SIEM (إدارة المعلومات والأحداث الأمنية)، مما عزز قدرات مراقبة أمن الأصول المعلوماتية وكشف التهديدات عبر شبكتنا لتقنية المعلومات. يجمع هذا النظام البيانات المركزية للسجلات، مما يمكن فريق الأمن من رصد التهديدات المحتملة والاستجابة لها بسرعة فائقة.
- الأثر: تقليل زمن الاستجابة للحوادث، وتقليل التأثير المحتمل للهجمات السيبرانية.



١. تعزيز إدارة الوصول وخصوصية البيانات

- مجال التركيز: تقليل المخاطر وضمان سلامة البيانات.
- الإجراء: تطبيق نظام "أوسيريوم" إدارة الوصول المميز PAM، ما أسهم في تقليل نقاط الضعف الأمنية المحتملة بدرجة كبيرة والحد من سرقة بيانات الاعتماد. كما ساعد هذا النظام في تسهيل إدارة الصلاحيات، وتحسين الأمثل لمعايير خصوصية البيانات، وتعزيز كفاءة العمليات.
- الأثر: انخفاض ملحوظ في مخاطر الوصول غير المصرح به وتسرب البيانات، مما عزز الثقة بين أصحاب المصلحة ورسخ مكانتنا كشركة مسؤولة رقمياً.

اعتمادات منظومة الأمان السيبراني



بدأت شركة التنمية في تطبيق معيار ISO ٢٧٠٠١، وهو المعيار الدولي لجودة نظم إدارة أمن المعلومات. وتشمل المنافع الرئيسية من تطبيقه ما يلي:

•

خفض التكاليف: تقليل النفقات المرتبطة بالاستجابة للحوادث وجهود التعافي منها.



•

تعزيز الوضع الأمني الرقمي: الرصد المبكر للتهديدات الأمنية ومعالجتها بفعالية، بحيث تتمكن الشركات من تقليل احتمالية وقوع حوادث الاختراقات الأمنية وحدتها.

•

تعزيز ثقة العملاء: يُعد الحصول على شهادة ISO ٢٧٠٠١ دليلاً على الالتزام الصارم بضمان أمن المعلومات. ما يعزز ثقة العملاء وأصحاب المصلحة على حد سواء.

تحصين أصولنا الرقمية

نجاحات التنمية في فعاليات تقنية المعلومات

المؤسسة	الجوائز الممنوحة لشركة التنمية	اسم الفعالية
قمة وجوائز CODE للأعمال بلا أكواد	جائزة أفضل تحول في الأعمال بلا أكواد من قمة البرمجة للأعمال بلا أكواد	قمة الشرق الأوسط للبرمجة للأعمال بلا أكواد 2024
بليكسوس جلوبال وسعودي تيك فورج	أكثـر الـحلـولـ اـبـتكـارـ بـدونـ كـودـ فـيـ الـبرـمـجـةـ بـلاـ أـكـواـدـ	قمة الابتكار بدون كود في السعودية
قمة الشرق الأوسط للذكاء الاصطناعي والتحليلات	أفضل مؤسسة رقمية لعام 2024	قمة الشرق الأوسط للذكاء الاصطناعي والتحليلات 2024



وإدراكاً منها لأهمية البنية الرقمية المتينة، تواصل التنمية تطوير منظومتها التقنية، مع خطط لترقية البنية التحتية لأنظمة تقنية المعلومات، لا سيما في مجال تخطيط الموارد المؤسسية (ERP) وإدارة علاقات العملاء (CRM).

تطرح التنمية الغذائية لأن ترسخ مكانتها الريادية في قطاع الأغذية الحالـلـ عبر دمجـ أحدـثـ التقـنـياتـ فيـ عمـليـاتـهاـ.ـ وتـهـدـفـ هـذـهـ المـبـارـدـ إلىـ تعـزـيزـ كـفـاعـلـةـ العمـلـيـاتـ التـشـفـيـلـيـةـ،ـ وـدـعـمـ جـهـودـ الـاسـتـدـامـةـ،ـ وـتـحـسـينـ رـضـاـ الـمـسـتـهـلـكـيـنـ.ـ وـتـرـكـزـ اـسـتـرـاتـيـجـيـةـ التـكـنـوـلـوـجـيـاـ والـابـتكـارـ عـلـىـ مـبـادـيـاتـ رـئـيـسـيـةـ تـشـمـلـ التـوـافـقـ مـعـ أـهـدـافـ الشـرـكـةـ.ـ وـالـنـرـكـيزـ القـوـيـ عـلـىـ الـعـمـلـاءـ،ـ وـالـلتـزـامـ بـالـاسـتـدـامـةـ،ـ وـتـقـافـةـ الـإـبـدـاعـ الـمـفـتوـحـ،ـ إـلـىـ جـانـبـ اـتـخـاذـ الـقـرـاراتـ الـمـسـتـنـدـةـ إـلـىـ الـبـيـانـاتـ.

تركز الخطة الاستراتيجية على عدد من المجالات بالغة الأهمية، منها الزراعة الدقيقة التي توظف تقنية إنترنت الأشياء (IoT) والذكاء الاصطناعي (AI) لتحسين إنتاجية المحاصيل وإدارة الموارد. بالإضافة إلى ذلك، ستعتمد التنمية تقنيات تصنيع متقدمة تستخدم الروبوتات والأتمتة، مما يساهم في تبسيط عمليات الإنتاج وضمان اتساق المنتجات وجودتها.

ريادة الاستدامة بالابتكار وتوظيف أحدث التقنيات

علاوةً على ما سبق، فإن التنمية عازمة على جعل الابتكار في المنتجات أحد أولوياتها الاستراتيجية، بما يتماشى مع التوجهات الحديثة في تصنيع المواد الغذائية التي تركز على الصحة والتغذية السليمة والاستدامة. وتلتزم الشركة بدفع عجلة الممارسات المستدامة من خلال تبني مصادر الطاقة المتجددـةـ وـتـطـبـيقـ مـبـادـيـاتـ الـاقـتصـادـ الدـائـريـ،ـ لـضـمـانـ أـنـ يـقـودـ التـقـنـيـنـ نـحوـ تـقـلـيلـ الـأـثـرـ الـبـيـئـيـ.



نراة عمليات التسويق

ونحن بتفاعلنا المستمر مع أصحاب المصلحة، ومراجعة أداء الحملات التسويقية ونتائجها، وتطوير آليات العمل، نضمن أن تبقى جهودنا التسويقية متوافقة مع جميع الأنظمة واللوائح المعتمدة، وذات تأثير إيجابي على سمعة الشركة ونجاحها التجاري على المدى البعيد.

تهدف ممارسات التسويق في شركة التنمية الغذائية إلى ترسیخ التواصل الأخلاقي والفعال بشفافية مع جميع أصحاب المصلحة. ويتيح لنا نظام الحكومة الصارم الذي نعتمده، إلى جانب أساليب الرقابة الاستباقية على الجودة، الحفاظ على معايير عالية في جميع مبادراتنا التسويقية، وعند ظهور أي تحديات، تعامل معها بسرعة وشفافية، مستفيدين من الدروس المستخلصة لتحسين أساليبنا المستقبلية.

إرشادات التسويق المسؤول

ولا تقتصر أنشطتنا التسويقية على التواصل الأخلاقي، بل تتجه إلى تعزيز المسؤولية الاجتماعية والبيئية، من خلال الترويج للاستهلاك الوعي المستدام، ودعم المشاريع المجتمعية، والمساهمة في حماية البيئة. كما نحرص على تقديم التدريب المستمر وتوثيق الممارسات، لضمان انسجام أساليبنا في التسويق مع قيمنا الجوهرية، ومساهمتها في بناء مستقبل أكثر استدامة.

تستند إرشادات التنمية للتسويق المسؤول إلى مبادئ الصدق والشفافية واحترام حقوق المستهلك، بما يضمن الامتثال الكامل لجميع الأنظمة والقوانين ومعايير القطاع ذات الصلة. ونولي المصداقية أهمية قصوى في إعلاناتنا، حيث ندغم رسائلنا بأدلة موثوقة ونوضح بوضوح عن المعلومات المهمة، كما نلتزم التزاماً تاماً بالحفظ على رفاه العملاء، وتجنب الأساليب المضللة مع احترام الخصوصية.

نأخذ بعين الاعتبار الحساسية الثقافية والدينية في مجتمعنا، ونتأكد من أن رسائلنا التسويقية تعكس روح التنوع والشمول. كما ندرك جيداً أهمية التسويق المسؤول للأطفال، من خلال تقديم محتوى مناسب لأعمارهم وأساليب ترويج تنسم بالأخلاق والوعي.



الصدق والشفافية



تحمّل المسؤولية عن الأخطاء



الإنصاف والاحترام



الاستدامة



الحفاظ على خصوصية المستخدم



تمييز التسويق عن الاخبار

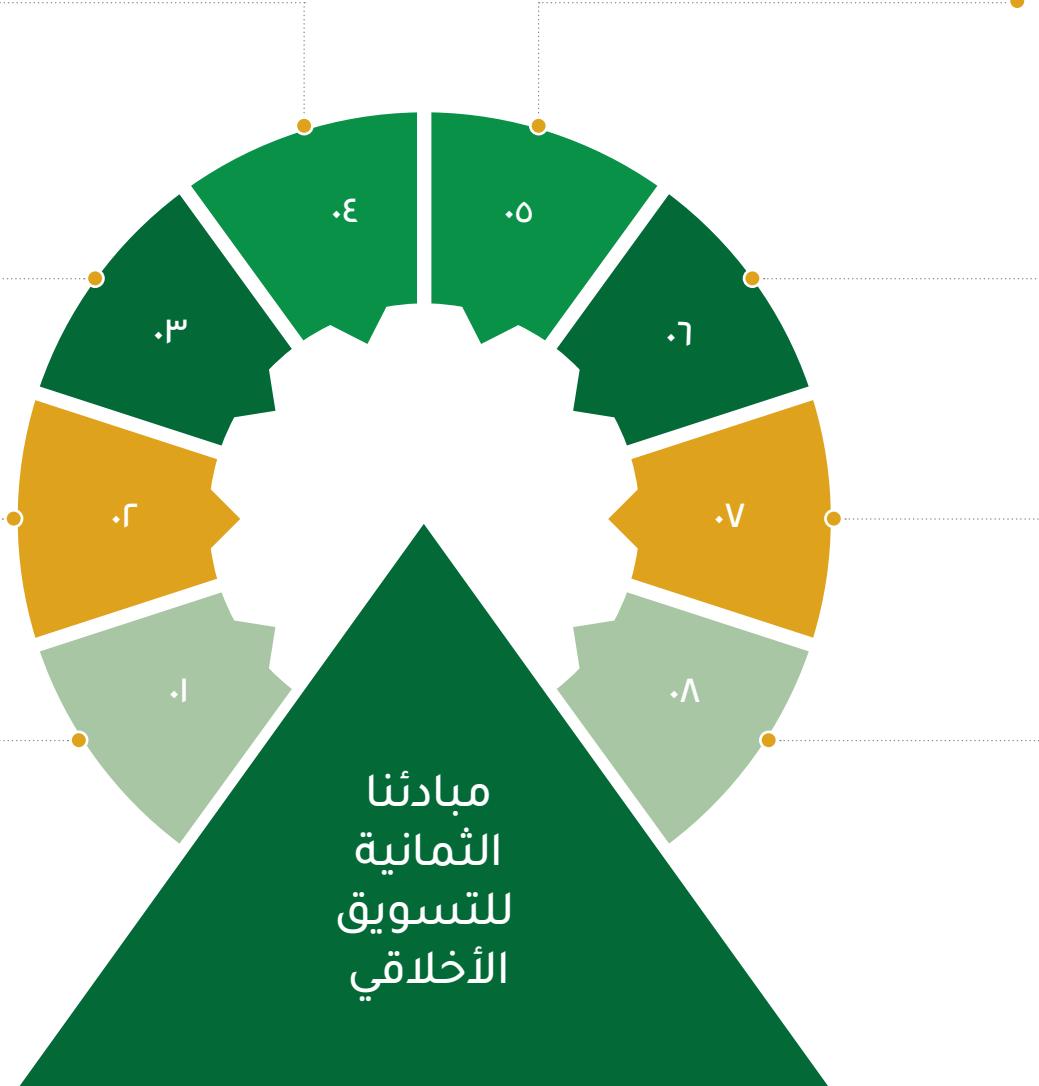


الامتثال لحقوق الإنسان



شفافية التوصيات

مبادئنا الثمانية للتسويق الأخلاقي



٤.	الزملاع
٤٤	تمكين النمو المهني
٤٥	لمحة عامة عن برامج التدريب
٤٧	تهيئة بيئة عمل صحية وآمنة
٤٩	مسؤوليتنا باعتبارنا جهة مواطنة مؤسسية
٥٠	أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الرئيسية

استدامة الأفراد





الاستدامة الأفراد

(٢-١)، (١-٢) GRI

ندرك في شركة التنمية الغذائية أهمية كوادرنا البشرية وأنها جوهر نجاحنا، وأن الحفاظ على سلامتهم ورفاههم يُعد أولوية لا تقبل التهاون.

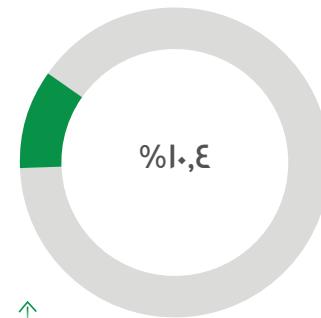
وانطلاقاً من قناعاتنا هذه، نلتزم بتهيئة بيئة عمل آمنة تطبق مبدأ الشمول، كما تقدّر جهود جميع الزملاء وتُوفر لهم ما يحتاجونه من أدوات وفرص لتحقيق النجاح والتميز. فنحن بدعمنا المستمر لفريق العمل لا نضمن حماية صحتهم ورفاههم فحسب، ولكننا نرسي في الوقت ذاته دعائم الاستقرار والنمو المستدام لمستقبل التنمية.

مجالات تركيزنا المحددة في تقييمات الأهمية النسبية تنسجم مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة





شهدت القوة العاملة في التنمية نمواً بنسبة ١٠,٤% خلال عام ٢٠٢٤ بانضمام الكثير من الكفاءات الجديدة لها.



↑
١٠,٤% هي نسبة الزيادة في عدد الزملاء خلال عام ٢٠٢٤ مقارنةً بعام ٢٠٢٣.

٣٣٧

انضم إلى فريق التنمية في عام ٢٠٢٤ ما مجموعه ٣٣٧ من الزميلات، بزيادة نسبتها ٢١,٢% عن عام ٢٠٢٣.



تضمنت
العاملة ٢٢ جنسية
متنوعة.

الزملاع

(١-٤.٥), (٢-٤.٥), (٣-٤.٥), (٤-٤.٥) GRI

النهضة المستدامة تبدأ من الإنسان. ومهارات كواحدنا تُشكّل الضمان الأساسي لجودة أعمالنا في جميع المراحل، بدءاً من المزرعة وحتى التوزيع، وفي تقديم الرعاية الجيدة للحيوان، وكفاءة استخدام الموارد، ودعم المجتمعات بالغذاء. ولأن أفعالهم هي التي تحدد الأثر المترتب عن أنشطتنا، فقد أرسينا ثقافة مؤسسية ركائزها الاحترام، والتنوع والشمول، والعمل الهدف في كل ما نقوم به.

↗
الاطلاع على
سياسة التنوع
والشمول
لدينا

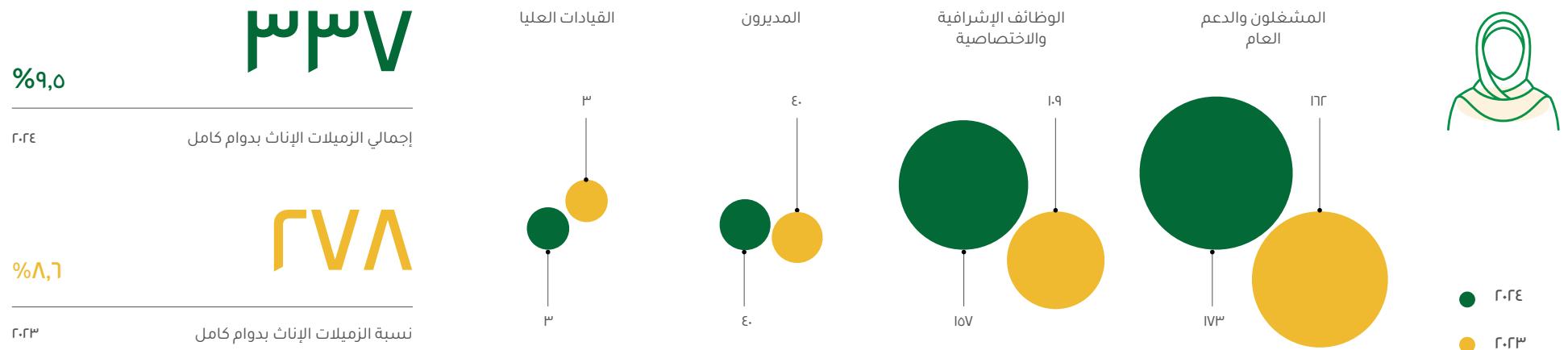


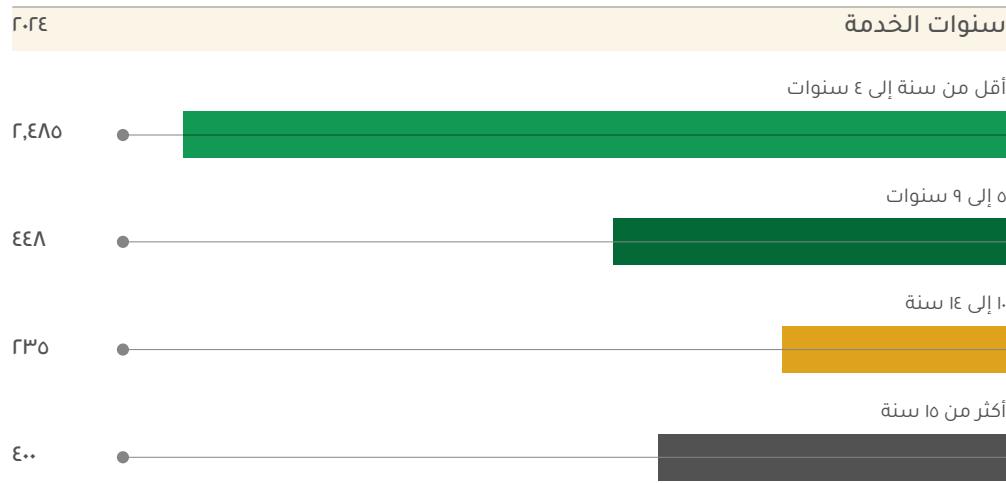
التنوع والشمول في التنمية

نحرص في التنمية على تحسين تجربة الزملاء بدءاً من انضمامهم إلى الشركة مروّجاً بمختلف مراحل تطورهم المهني، وذلك بهدف استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها، لأنها المحرك الحقيقي لمسيرتنا المستمرة نحو التقدم. تنطلق هذه الرحلة من لحظة التوظيف، مروّجاً ببرامج التفاعل المستمر وفرص النمو الوظيفي التي تعزز الانتماء والالتزام طويلاً الأمد بالشركة. ومع توسعنا العالمي مؤخراً، أصبح من الضروري مراعاة الاحتياجات الثقافية والتعليمية والتنموية لكل من أعضاء فريق العمل. إلى جانب أسلوبهم الفريد في التواصل مع بيئته العمل. لذا، نعمل حالياً على تصميم برامج مخصصة تأخذ في الاعتبار أولويات وخصائص كل سوق على حدة.

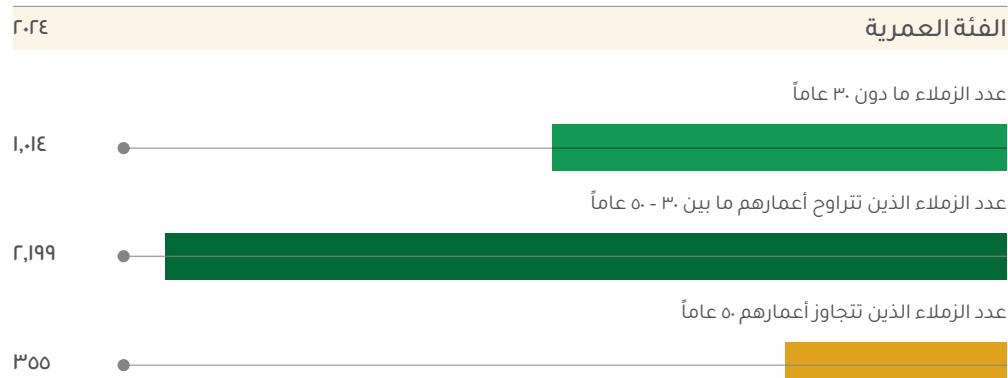
٢٠٢٣ ● ٢٠٢٤ ●

الزميلات الإناث بدوام كامل





تتميز القوة العاملة في التنمية بتنوع عمرى يُثري بيئه العمل ويمنحها طابعاً متقدداً ومتوازناً. هذا التنوّع يُعزز تفاعل الخبرات والرؤى والمهارات، ما يخلق مناخاً محفزاً للابتكار ويقوّي قدرتنا على حل المشكلات ومعالجة التحديات بمرنة وفعالية. ومع هذا المزيج المتكامل، نبني ثقافة عمل أكثر شمولاً وحيوية، تمكّناً من مواكبة متطلبات السوق المتغيرة بثقة وكفاءة.



بلغ عدد العاملين في شركة التنمية ٣,٥٦٨ من الزملاء في العام ٢٠٢٤، مسجّلين زيادة بنسبة ١١٪ مقارنة بالعام السابق. هذا النمو يعكس التزامنا الراسخ بالحفاظ على كفاءاتنا الحالية مع استقطاب المزيد من المواهب.

إننا في التنمية حريصون دائمًا على إرساء بيئه عمل يشعر فيها الجميع بالتمكين والتقدير والدعم الكافي. وقد حققنا تقدّماً ملحوظاً في تعزيز التنوع والشمول مقارنة بالعام الماضي، حيث يضم فريق العمل لدينا أفراداً من جنسية مختلفة، كما يُيزّ ارتفاع نسبة النساء في القوى العاملة بنسبة ٢١٪ مدعى التزامنا بتقديمه بيئه ترحب بجميع الكفاءات دون استثناء. وهو إنجاز لافت في قطاع يشهد عادةً تمثيلاً منخفضاً



لتلزم في التنمية بترسيخ مبدأ تكافؤ الفرص للمواطنين السعوديين في التوظيف والتطوير المهني. في عام ٢٠٢٤، مثل الزملاء السعوديون ١٨٪ من المناصب القيادية العليا داخل الشركة. ونواصل العمل على تعزيز مشاركة الكفاءات الوطنية في مختلف قطاعاتها. بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠، مع الحرص على تمكينهم ودعم مسيرتهم المهنية نحو الريادة.

التعيينات الحديثة ومعدل الدوران الوظيفي

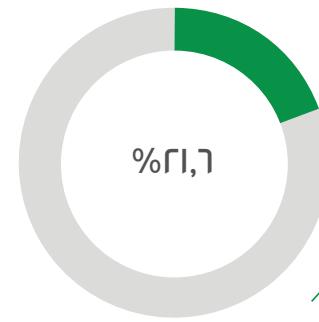
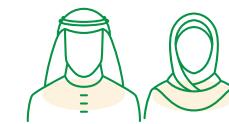
استقبلت التنمية ٦٣٪ من الزملاء الجدد في فريق العمل خلال عام ٢٠٢٤، وشهدت زيادة في معدلات التوظيف لكل من الذكور والإإناث. ما يعكس التزامنا باستقطاب الكفاءات المصاعدة والموهوبة لتعزيز مستقبل الشركة. كما تُبرز هذه الزيادة مكانة التنمية في السوق كجهة عمل جاذبة، تحرص على بناء بيئة مهنية محفزة تُقدر الطاقات الجديدة وتسهم في تطويرها.

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢
إجمالي التعيينات الحديثة من الذكور	إجمالي التعيينات الحديثة من الإناث	الزملاء المعينون حديثاً حسب الجنس
٥٥	١٥	٦٣

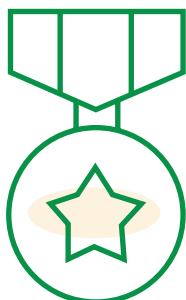
والانتماء، مع توفير الدعم والتطوير المهني بشكل مستمر طوال مسيرته داخل الشركة.

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢
معدل الدوران الوظيفي حسب الجنس	معدل الدوران الوظيفي - الذكور	معدل الدوران الوظيفي - الإناث
%٧.٤	%١.٤	%١..

برنامج "نطاقات" وتوطين القوى العاملة السعودية في التنمية



يشكل السعوديون ٦١.٦٪ من إجمالي القوى العاملة في شركة التنمية الغذائية.



في المقابل، سجلنا انخفاضاً في معدل دوران الزملاء من الذكور والإإناث على حد سواء. ويعود ذلك إلى جهودنا المتواصلة لترسيخ بيئة عمل تُقدر كل فرد في التنمية، وتعزز شعوره بالاحترام

معدل الدوران الوظيفي حسب الجنس	معدل الدوران الوظيفي - الذكور	معدل الدوران الوظيفي - الإناث
%١.٦	%١٧.٠	%١٧.٠

حرصاً منها على ترسيخ بيئة عمل أكثر عدالة وتحريباً، وضعنا شركة التنمية الغذائية سياسة متكاملة للتنوع والشمول. تهدف إلى تعزيز التنوع وتكميل الكفاءات بين الزملاء. بدعاً من آليات التوظيف حتى كافة مراحل المسار المهني داخل الشركة. وتحدد هذه السياسة خطوات واضحة لضمان معاملة منصفة للجميع، وخلق بيئة خالية من التحيز والتمييز. وتؤكد السياسة على ضرورة تمكين كل الزملاء، بغض النظر عن العمر أو الجنس أو القدرات أو الخلفية. وإتاحة الفرص لهم للوصول إلى أقصى إمكاناتهم، كما تسعى إلى بناء بيئة شاملة تدعم طموحات كل فرد وتعزز من تطوره المهني والشخصي.

وقد حصلت التنمية على شهادة "موامعة" الفضية، تقديرًا لجهودها في توفير بيئة عمل آمنة ومهنية للأشخاص ذوي الإعاقة.

المتوسطة قفزت نوعية من ٤٤ ساعة في ٢٠٢٣ إلى ٥٦٤ ساعة في ٢٠٢٤، وذلك نتيجة تنفيذ برامج تدريبية شاملة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة في ١٧ موقعًا رئيسيًا. وتعكس هذه الزيادة التزامنا القوي بالتميز التشغيلي، وضمان سلامة القوى العاملة، وتعزيز القدرات على جميع مستويات الشركة.

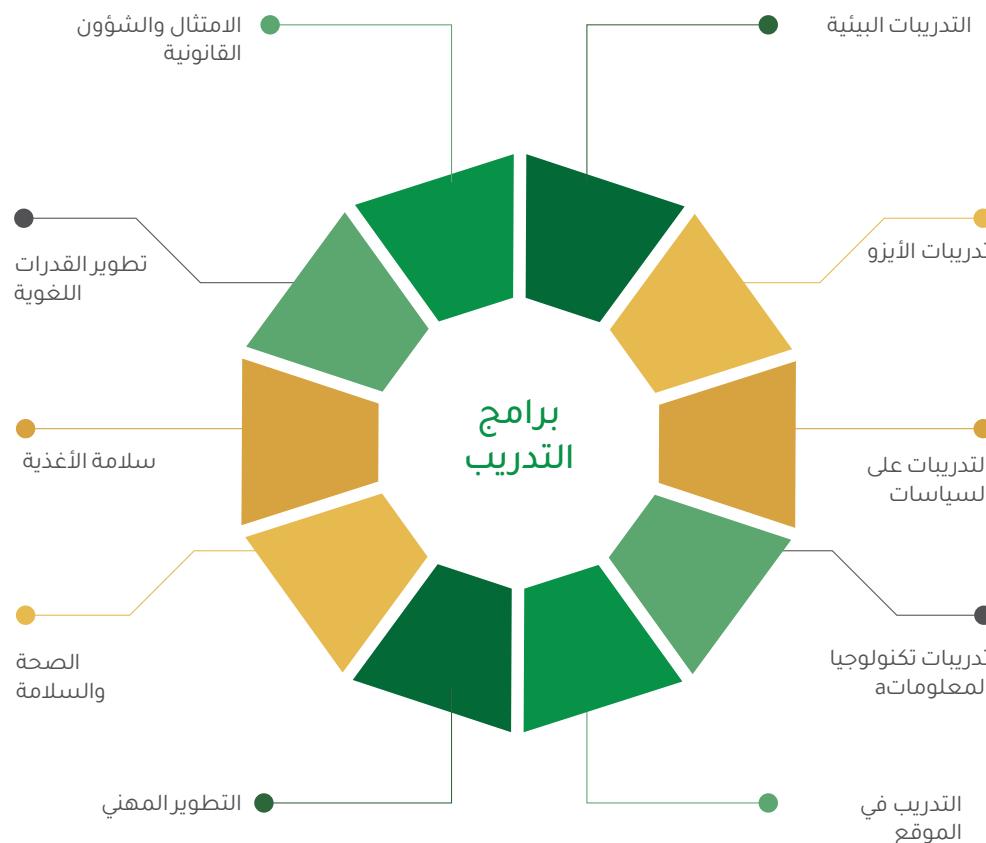
السابق في تأكيد على توجهنا الاستراتيجي نحو تطوير القدرات التنفيذية وتعزيز النمو القيادي المستدام. نهجنا هذا في تتبع مؤشرات التدريب وتوثيقها بشفافية يُجسد التزامنا بتنمية رأس المال البشري. كما يشجع الزملاء على المبادرة الفعالة وتبني مسارات تطورهم المهني بكل طموح ووعي. لا يقف استثمارنا في التطوير المهني عند حدود القيادة العليا، بل يمتد ليشمل كافة المستويات المؤسسية، حيث شهدت ساعات تدريب الإدارة

ُجسيد التزامنا الثابت هذا بتمكين الزملاء ودعمهم لتحقيق أقصى إمكاناتهم، كي يكونوا جزءاً فاعلاً من قوة العمل الوطنية المزدهرة التي تقود المستقبل.

تمكين النمو المهني

(٢٠٢٤)، (٣-٣) GRI

نؤمن في شركة التنمية الغذائية بأن أعظم أصول أي مؤسسة هي كوادرها البشرية. ومن هذا المنطلق، نضع تنمية قدراتهم وتقديمهم في مسیرتهم المهنية في صميم أولوياتنا، لضمان استمرارية نجاح أعمالنا وإيجاد بيئة عمل محفزة للتطور والتميز.



مختلف مستويات المؤسسة. وتأكيداً على تركيزنا العميق على التطوير المتواصل للكفاءات القيادية، أتمَّ فريق الإدارة العليا ٢٩٦ ساعة تدريبية متخصصة في عام ٢٠٢٣. وقد تضاعف هذا الالتزام في عام ٢٠٢٤، حيث شارك الفريق القيادي في ٦٦ ساعة من البرامج المكثفة، مسجلاً نمواً يتجاوز ١٠٠٪ مقارنة بالعام

العام. إذ إن بناء قاعدة موظفين مؤهلة ومتمنكة في مجالها يُعد أساساً للنمو المستدام والابتكار المستمر. بناء عليه، فقد قدمت الشركة في عام ٢٠٢٤ ما مجموعه ٧٦,٤ ساعة تدريب، بمتوسط ٢٠,٣ ساعة لكل زميل. شملت مجموعة واسعة من المهارات الفنية والقيادية التي تخدم



لمحة عامة عن برامج التدريب

ساعات التدريب - الإدارة العليا

٢٠٢٤

٦٠



٢٠٢٣

٩٧

ساعات التدريب - الإدارة الوسطى

٢٠٢٤

٥,٥٦٤



٢٠٢٣

٥١٤

إجمالي
ساعات التدريب

متوسط الساعات التدريبية
لكل زميل

٧٢,٤٠٤

٢٠,٣



تؤكد التنمية من خلال هذه المبادرات أن الشفافية في التقارير وثقافة التعلم القوية تشكلان ركيزتين أساسيتين في تحقيق أهدافها للاستدامة. وتلتزم الشركة بالإفصاح العام عن بيانات التدريب ونتائجها، تعبرًا عن مسؤوليتها تجاه أصحاب المصلحة، وإيمانًا منها بأن الاستثمار في تعليم الموظفين يُعتبر استثماراً استراتيجياً مجزيًّا في التمكين والابتكار والنمو المؤسسي المستدام.

الخلاصة هي أن شركة التنمية الغذائية بتعزيزها للتعلم المستمر وتطوير المهارات تدمج استراتيجيتها التجارية مع الأولويات العالمية، وهو ما يدعم الهدف الرابع للأمم المتحدة والخاص بجودة التعليم وشموله في بيئة العمل.

تمحُن هذه الفرص التعليمية الزملاء المعرفة والمهارات الضرورية للتقدم في أدوارهم الوظيفية والتكيف مع التحولات المستمرة في القطاع. وبفضل المراجعة المستمرة لبرامج التدريب استناداً إلى ملاحظاتهم، نضمن تمكُن جميع الزملاء، بدءاً من المنضمين حديثاً إلى فريق الشركة وصولاً إلى كبار التنفيذيين، من المشاركة في التعلم المستمر وتطوير مساراتهم المهنية. هذه الثقافة القائمة على التطوير المتواصل تعزز روح الابتكار والمرؤنة المؤسسية الالزامية لتجاوز التحديات. النهج الذي تعتمده التنمية ينسجم بشكل واضح مع الأهداف التنموية العالمية، إذ تساهم الشركة من خلال تقديم برامج تدريب مهني واسعة وفرص تعلم مستمرة في تحقيق هدف الأمم المتحدة الرابع (التعليم الجيد) وفي تعزيز الهدف الثامن (العمل اللائق والنمو الاقتصادي). وبتمكنها الزملاء بالمهارات الملائمة لسوق العمل وإرساء بيئة عمل إيجابية، تدعم شركة التنمية الغذائية الوصول إلى تحقيق العمالقة الكاملة والمنتجة في المملكة، مساهمةً بذلك في دفع عجلة التنمية الاقتصادية.

يتلقى الزملاء في شركة التنمية الغذائية إلى جانب البرامج التدريبية مراجعات دورية وتقديرات مستمرة لأدائهم المهني. وقد حقق ٧٣,٥٪ من موظفي الشركة أهداف الأداء المحددة لهم في عام ٢٠٢٤، في حين تجاوز ٢٣٪ منهم التوقعات.

تقدير ومكافأة الزملاء

نحرص في التنمية على مكافأة جهود وإنجازات زملائنا بمزيج من التقدير الرسمي وغير الرسمي. وإحدى مبادراتنا الثابتة هي جائزة "العملة الذهبية" السنوية، التي تمنح للموظفين الذين استمروا في العمل المخلص للشركة مدة ١٠ سنوات أو أكثر من منذ انضمامهم لفريقيها.

كما نكرم زملاءنا بعملات من الذهب الخالص لكل خمس سنوات إضافية تقديرًاً وامتنانًاً لجهودهم وولائهم. وفي عام ٢٠٢٤، تجاوزت قيمة ما قدمته التنمية من العملات الذهبية ٤٦ مليون ريال سعودي وُزعت على ١٨٠ موظفًاً مستحقةً.

نهتم إلى جانب ذلك بالاحتفاء بالجهود المميزة لزملائنا من خلال الإشادة بها في نشرتنا الداخلية الشهرية "تنمية سواي"، التي تُبرز قصصهم وتقدم لهم الشكر العلني.

المزايا والتعويضات

ترتكز فلسفتنا في المكافآت على تقديم رواتب تنافسية وحزم مزايا شاملة، مع الالتزام التام بمعايير العمل الإقليمية. ويسكّل التقديم السنوي للأداء ركناً أساسياً في هيكلنا المعتمد للأجر، حيث يؤثر تأثيراًً مباشراً على الرواتب الأساسية والمكافآت التحفizية.

كما نوفر حزمة متكاملة من المزايا المالية المصممة لدعم رفاه الموظفين بالمجمل. وتشمل هذه المزايا التأمين الصحي العائلي الشامل، والتأمين على الحياة، وبدل الرسوم المدرسية، وبدل النقل، وبدل السفر للزملاء من الوافدين.



سياسة إجازة الوالدية الداعمة التي تعتمدها التنمية ساعدت جميع الآباء والأمهات الجدد، وعددتهم ٣٠، في العودة إلى عملهم بسلامة خلال عام ٢٠٢٤، وذلك بما تحققه من التوازن الصحي بين الحياة المهنية والشخصية.

↗
الاطلاع على
إرشادات الصحة
والسلامة
والبيئة لدينا



تهيئة بيئية عمل صحية وآمنة

،(٣-٤.٣)،(٢-٣)،(١-٤.٣)،(٨-٣)،(٣-٣)،(٧-٤.٣)،(٩-٤.٣)،(٥-٤.٣)،(٦-٤.٣)

GRI

الأهمية يُجسد التزامنا الراسخ بتوفير بيئة عمل أكثر أماناً وصحة، عبر نهج منظم وفعال لضمان السلامة.

وتعتمد التنمية استراتيجية شاملة وحيوية لحماية الصحة والسلامة المهنية. تضع سلامة ورفاه جميع الأفراد المربطين بعمليات الشركة في صميم أولوياتها. يشمل هذا النهج المتكامل آليات رقابة دقيقة، وتقديماً مفصلاً للمخاطر وإجراءات وقائية استباقية، إلى جانب برامج تدريب وتوسيعة مستمرة وقنوات تواصل بشفافية، بما يعزّز بيئة عمل آمنة ومسئولة في جميع مواقعنا.

نتجاوز في التنمية حدود الامتثال للمتطلبات التنظيمية، لنؤسس ثقافة سلامة راسخة ندمجها في كل جانب من جوانب عملنا. وهذا السعي الجاد للتطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية هو دليل حرصنا على توفير بيئة آمنة وصحية لزملائنا، وأيضاً للمقاولين وكافة أصحاب المصلحة، وتعبير عن التزامنا الثابت بمسؤوليتنا تجاه سلامتهم وحمايتهم.

٢٠٢٤	مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة المهنية
٢٣	عدد الإصابات المهدورة للوقت
١.١٩	معدل تكرار الإصابات المهدورة للوقت (LTIFR)
.	الوفيات

الصحة والسلامة المهنية

تضطلع شركة التنمية الغذائية سلامة ورفاه كوادرها في صميم أولوياتها، وتعتمد سياسة قوية ومتكاملة للصحة والسلامة المهنية. هذه السياسة هو لجنة الصحة والسلامة والبيئة التي تضم ٨ أعضاء من الإدارة، وفريقاً متعدد التخصصات يضم ٤٩ من الزملاء يمثلون مختلف الواقع التشغيلي، مما يعزّز التواصل المفتوح والمشاركة الفاعلة بينهم.

تعقد في هذا الإطار اجتماعات منتظمة تجمع ممثليين من الموارد البشرية والشؤون البيئية والعملية وغيرها من الأقسام الأساسية. يتم خلالها تناول جوانب السلامة في الشركة لضمان التحسين المستمر للممارسات ذات الصلة، والفهم الشامل للمخاطر المتغيرة في بيئة العمل.

ويُعد حصولنا على شهادة الأيزو ٤٥٠٠ لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (٢٠١٨) إنجازاً بالغ



لم تحدث
أي حالة وفاة
في العام ٢٠٢٤



نُفذت الشركة في عام ٢٠٢٤ ما مجموعه ٥,٦٧٢ ساعة تدريب في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، شارك فيها ٤,٦٣٣ مترباً من مختلف مواقع العمل.

وتحليل الفجوات في المهارات لتحديد المجالات التي يمكن للتدريب الإضافي أن يعزز فيها كفاءة الأفراد وفعالية فرق العمل. ونستخدم منصات التعليم الإلكتروني لتقديم تجارب تدريبية جاذبة وسهلة الاستعمال، تمكن الزملاء من التعلم بأسلوب من وفقاً، كما تجري دورياً عمليات متابعة وتقييم لمدى نجاح برامج التدريب لضمان جاهزية كوادرنا، وقدرتهم على التأكد من أن بيئه عمل آمنة وصحية بكل ثقة وكفاءة.

دورات تدريبية في مجال الصحة والسلامة والبيئة

نؤمن في شركة التنمية الغذائية بأن بناء أعمال مستدامة وأخلاقية يبدأ من برنامج تدريب فعال في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، والتزامنا بذلك يتجاوز متطلبات الامتثال، ليشمل تمكين زملائنا بما يلزم من المعرفة والمهارات لاتخاذ إجراءات فعالة تحد من المخاطر وتعزز ثقافة السلامة.

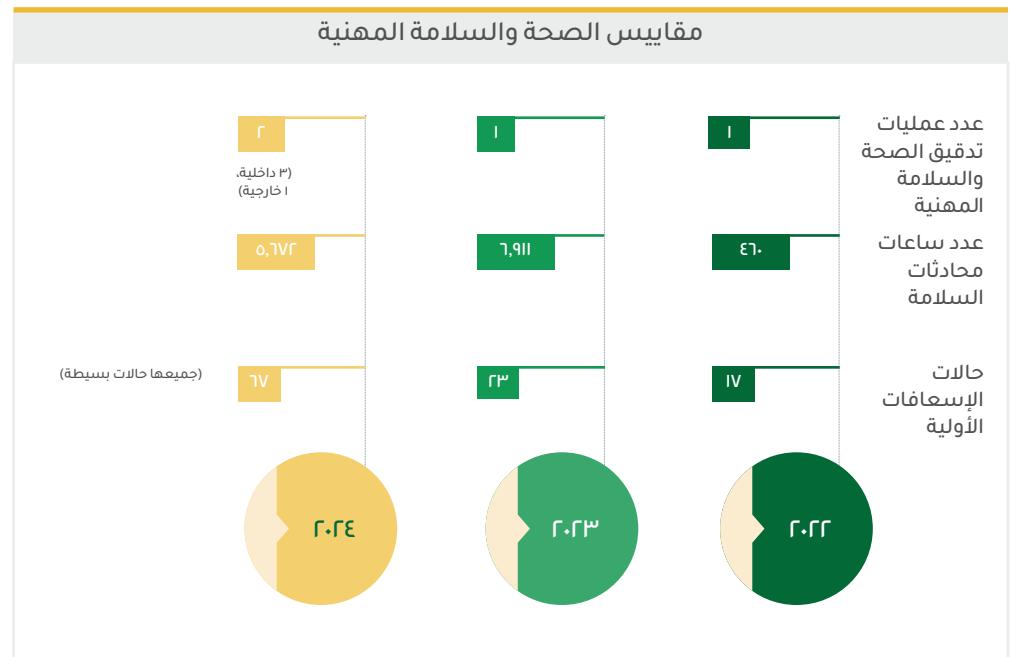
نُطبق، أيضاً، إجراءات عمل معيارية صارمة بفرض تحديد احتياجات التدريب بدقة، بما يضمن جاهزية الموظفين للتعامل مع التحديات اليومية في بيئه العمل. كما يدعم هذه العملية مجموعة من العوامل تشمل تحليلاً للمخاطر والملاحظات الجماعية، والمتطلبات التنظيمية للأمتثال، مما يجعل عملية التدريب شاملة وموجهة وملائمة لظروف موقع العمل.

علاوةً على ذلك، نعتمد على تقييمات الأداء

للحدث، سواء عبر تحديث إجراءات العمل المعيارية، أو تعزيز التدريب، أو إدخال تعديلات على المعدات. وهذا النهج في التعلم المستمر من الحوادث واتخاذ تدابير استباقية، يمكننا من ترسیخ بيئة عمل آمنة وموثوقة للجميع، كما تُجري رقابة دقيقة على فعالية هذه الخطط من خلال تحليل البيانات وإجراء عمليات التدقيق، لضمان التحسين المستمر وتعزيز ثقافة السلامة في جميع مواقع العمل.

في عام ٢٠٢٤، أنجز فريق العمل في التنمية ما مجموعه ١٩,٣٤٨,٩٩٢ ساعة عمل دون تسجيل أي حالة وفاة، وهو إنجاز يبرهن على التزامنا الأكيد بصحة وسلامة زملائنا. ومساعينا مستمرة وجادة لحفظ على هذا المستوى المتميّز والارتقاء به، ولمواصلة الامتثال لمتطلبات شهادة الأيزو ٤٥٠١٨ وتعزيز تدابيرنا الوقائية.

في حال وقوع أي حادث، نبادر إلى وضع وتنفيذ خطط تحسين تفصيلية تعالج الأسباب الجذرية



١٩,٣٤٨,٩٩٢

إجمالي ساعات العمل

حالات وفاة



بلغت استثماراتنا ١٤ مليون
ريال سعودي في مبادرات
متعددة للمسؤولية
الاجتماعية في العام ٢٠٢٤.

من حديقة شقراء رسمياً كهدية
لحافظ شقراء

مسؤوليتنا باعتبارنا جهة مواطنة مؤسسية - العلاقات المجتمعية

شقراء وسكانها، تأكيداً على التزام التنمية بدورها كشريك وطني مسؤول يضع التنمية المستدامة للمجتمعات المحلية في صميم أولوياته.

نفخر هنا بالإعلان عن شراكتنا الاستراتيجية مع جامعة المجمعة، والتي تأتي في إطار التزام شركة التنمية الغذائية المستمرة بتمكين الأفراد ودعم المجتمعات التي نعمل ضمّنها، والهدف منها تعزيز التعاون في مجال التعليم وتطوير القوى العاملة، بما ينسجم مع رؤيتنا الأوسع لتنمية الكفاءات وتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

ستتوفر التنمية من خلال هذه الشراكة فرص التدريب والتطبيق العملي لطلبة الجامعة، في خطوة تهدف إلى سد الفجوة بين التعليم النظري والخبرة العملية، وتمكين الجيل القادم من المهنيين.

إننا برعأتنا لمواهب الوعادة والطاقات الشابة نساهم في بناء قوى عاملة أكثر جاهزية للمستقبل. تدعم التنمية المستدامة داخل شركتنا وفي الاقتصاد الوطني على نطاق أوسع.

الدور الذي تؤديه شركة التنمية الغذائية بالغ الأهمية في دعم الاقتصادات المحلية في المجتمعات التي تحضن مكاتبنا ومنشأتنا. ينبع ذلك من إدراكنا أن ارتباط نجاحنا وثيق بازدهار هذه المجتمعات ورفاهها. ومن هذا المنطلق، نسعى لأن تكون أكثر من مجرد كيان تجاري. فنساهم كشريك مسؤول وفاعل في تعزيز النسيج الاجتماعي والاقتصادي للمناطق التي نخدمها.

وللتزم في التنمية بإرساء ثقافة العطاء والعمل الخيري بين أعضاء فريق العمل، بما يعود بالمنفعة على المجتمعات التي نعمل ضمنها. يتجسد ذلك بصورة تبرعات وأنشطة تطوعية وتأييد قضايا تصب في مصلحة المجتمع وإن صحة هذه المجتمعات وحيويتها تعكس بالنهاية على أسر موظفينا وعلى مؤسستنا ككل. ونحن ملتزمون بدعم نمثها وازدهارها.

تُشكّل هذه الفلسفة حجر الأساس في استراتيجية المعايدة للمشاركة المجتمعية، التي ترتكز بالدرجة الأولى على مكافحة الجوع، بهصفه أولوية إنسانية وانمائية.

تدبر كل منشأة من منشآت التنمية برامجها المجتمعية بشكل مستقل. من خلال لجان محلية مخصصة للعطاء تتولى بناء شراكات مع المنظمات غير الربحية المجاورة، وتقديم الدعم المالي للمبادرات المجتمعية إلى جانب توفير فرص تطوع ميدانية لأعضاء فريق عمل التنمية.

وقد أنجزت شركة التنمية الغذائية، في إطار جهودها للمسؤولية الاجتماعية، مشروعًا تمويًّا واسع النطاق في محافظة شقراء، امتد على مساحة تتجاوز ١٣,٥٠ متر مربع. وجرى تسليم الدفيقة المكتملة كهدية رسمية لمحافظ



نعلن بكل فخر عن
 اختيار مبادرة المليون
 شجرة التي أطلقناها
 شريكاً موثقاً به لمبادرة
 السعودية الخضراء.

مسؤوليتنا باعتبارنا جهة مواطنة مؤسسية - العلاقات المجتمعية

41st
EDITION

المعرض الزراعي السعودي الحادي والأربعون: برعاية وزارة البيئة والمياه والزراعة، شاركت التنمية الغذائية، ممثلة بشركتها الفرعية تلال الصحراء للخدمات البيطرية (DHV)، في هذا الحدث البارز، حيث عرضنا مجموعة متميزة من الحلول الابتكارية في مجال منتجات تعزيز صحة الحيوان ومعدات إدارة الثروة الحيوانية. كما أبرزنا التزامنا الراسخ بالمهارات المستدامة والمعايير العالمية للجودة التي تميز منتجاتنا وخدماتنا.

الراعي الذهبي لمنتدى مكة للحلال: تفخر التنمية بتقديمها الرعاية الذهبية لمنتدى مكة للحلال الذي أقيم تحت شعار "التطورات والتحولات في صناعة الأغذية الحلال: رؤى وتحديات"، وبرعاية معالي الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي، وزير التجارة. شكل هذا الحدث منصة متميزة لاستعراض أحدث الابتكارات والتطورات في قطاع صناعة الأغذية الحلال. وتأتي مشاركتنا منسجمة تماماً مع رؤيتنا لأن نصبح الشركة العالمية الرائدة في مجال البروتين الحلال الصحي والمستدام بحلول عام ٢٠٣٢. كما يعد دعمنا لهذا الحدث المهم تأكيداً على التزامنا بالقيادة والابتكار والاستدامة في قطاع الحلال.



منتدى مبادرة السعودية الخضراء: شاركت التنمية في النسخة الرابعة من منتدى مبادرة السعودية الخضراء تحت شعار "بطبيعتنا نبادر"، والذي أقيم بالتزامن مع الدورة السادسة عشرة لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التغير (COP16).



مبادرة المليون شجرة: نحن في غاية الفخر لاعتبار مبادرة "المليون شجرة" التي أطلقناها إحدى المبادرات الرئيسية وذات دور محوري في مبادرة السعودية الخضراء، حيث اختبرت شركة التنمية كشريك موثوق في تنفيذ هذا المشروع. كما يؤدي التزامنا الثابت والمستمر بالاستدامة دوراً بالغ الأهمية في تسريع جهود التسجيل، دعماً لرؤية المملكة في مواجهة آثار الاحتباس الحراري وتغيير المناخ.



أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الرئيسية

اتفاقية لزراعة.. ألف شجرة في
شركة السودة للتطوير بعسير

مشروع مبادرة الشرق الأوسط
الأخضر - البحرين - إهدا.. ألف
شجرة

الشريك الرسمي لمبادرة
السعودية الخضراء



رعت التنمية مسابقة "صفر مخلفات" في
معرض الأغذية السعودي ٢٤-٢٥

رعاية بقيمة .. ألف ريال سعودي من شركة
تلل الصحراء للخدمات البيطرية المحدودة
لجامعة القصيم، والتي ستركز على تبادل
المعرفة والتكنولوجيا

وقعت التنمية اتفاقية مع
جامعة المجمعة لتنمية
وتطوير المواهب

استدامة الزراعة

٥٤	إعطاء الأولوية لرعاية الحيوان
٥٦	مارسات الشراء المسؤولة
٥٧	ضمان سلسلة توريد مستدامة
٥٨	المشتريات المحلية
٥٩	سلامة الأغذية
٦٠	اعتمادات سلامة وجودة المنتجات الغذائية
٦١	إدارة المنتجات والابتكار
٦٢	كفاءة استهلاك المياه وحماية النظم البيئية
٦٣	ابتكار حلول المورينجا واستصلاح الأراضي
٦٤	الأمن الغذائي
٦٥	أتمنة المزارع



بينما نسعى للريادة عالمياً في قطاع الأغذية البروتينية الحلال، تُعتبر الممارسات الزراعية المستدامة حجر الزاوية لتحقيق هذا الهدف. ويدفعنا التزامنا بالتميز إلى الاستثمار في التقنيات والأساليب الابتكارية التي ترقي إلى أعلى المعايير البيئية والاجتماعية. ونحن بتركيزنا على الاستدامة لا نضمن نمواً مؤسستنا فحسب، ولكن نُساهم أيضاً في تعزيز المستوى الصحي على كوكبنا لما فيه مصلحة عملائنا والأجيال القادمة.

استدامة الزراعة

(١-٢)، (٢-٣) GRI



مجالات تركيزنا المحددة

في تقييمات الأهمية النسبية تنسجم مع
أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة





الاطلاع على
إرشادات
رعاية الحيوان
لدينا

(٣-٣) GRI

إعطاء الأولوية لرعاية الحيوان

يرتكز برنامج شركة التنمية الغذائية الشامل لرعاية الحيوانات على إطار "الحيات الخمس" و"المجالات الخمسة"، ويُطبق سياسات داخلية صارمة تعرف بـ"إرشادات رعاية الحيوانات".

الحرية من الخوف والضيق:



نهيّء بيئات هادئة ومستقرة تقلل من التوتر والأضطراب، ونقدم رعاية دقيقة تهدف إلى تعزيز الراحة النفسية والطمأنينة.

الحرية في التعبير عن السلوك الطبيعي:



نوفر للطيور مساحة كافية ومرافق مناسبة، مع إتاحة الفرصة لها للتفاعل الاجتماعي وممارسة سلوكها الطبيعي ضمن بيئة آمنة ومحفزة.

الحرية من الألم أو المرض:



نحرص على التشخيص المبكر وتوفير العلاج في الوقت المناسب، إلى جانب تطبيق برامج التحصين الوقائي كجزء أساسي من رعايتنا الصحية المستمرة.

الحرية من الانزعاج:



نوفر بيئة سكنية مناسبة تُراعي أعلى المعايير الدولية، بما يضمن راحة الحيوانات وسلامتها في جميع الأوقات.

الحرية من الجوع والعطش:



نحرص على توفير مياه شرب نظيفة بشكل دائم ووجبات غذائية متوازنة، بما يضمن صحة متمالية ونموًّا سليمًا للحيوانات في مختلف مراحل حياتها.

الحكومة المسؤولة

تُخضع جميع المزارع والمنشآت لعمليات تدقيق مستقلة سنوية لضمان الالتزام بمعايير رفاه الحيوانات، كما تلزم موردينا باتباع مدونة قواعد السلوك للموردين التي تعتمدها بهذا الخصوص. وتشرف الإدارة العليا على التحقيق بدقة في أي حادثة قد تقع، مما يعكس حرصنا على أعلى مستويات الجدية والشفافية.

برنامج للصحة الوقائية يُدار بإشراف بيطري متخصص

هذا الالتزام المستمر بتحسين المنشآت وممارسات رعاية الحيوانات يعزز سمعة التنمية كشركة رائدة في الزراعة المسؤولة. فهي بحرصها على الاستثمار في رفاه الحيوانات، تلي التوقعات المتزايدة للمستهلكين وأصحاب المصلحة. من جهة أخرى، تدرك التنمية أن تعزيز صحة الحيوانات وتحليل الصغوط التي تتعرض لها يساهم في رفع معدلات الإنتاجية، مما يحقق توافقًا مثاليًّا بين القيم الأخلاقية والأهداف الاقتصادية.

يسند التزامنا برعاية ورفاه الحيوانات إلى إجراءات وقائية مدققة، ونُوظف في التنمية فريقًا متخصصًا من الأطباء البيطريين لمتابعة الحالة الصحية للحيوانات بشكل دوري، وإجراء التطعيمات، ومكافحة الأمراض، إلى جانب تطبيق خطط صحية شاملة تشمل تحسين التغذية وتحليل الصغوط. وتقيم التنمية مستوى التزامها بسياسة استخدام المضادات الحيوية بإجراء مراجعات بيطرية منتظمة، مع توثيق دقيق وواضح لهذه الإجراءات لضمان أعلى درجات الشفافية والمساءلة.

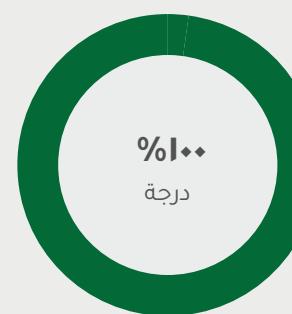


في عام ٢٠٢٤، حصلت شركة التنمية الغذائية على تقدير من منظمة "أن اس اف" باعتبارها الجهة الأعلى أداءً في تطبيق المعايير العالمية لرفاهية الحيوان.

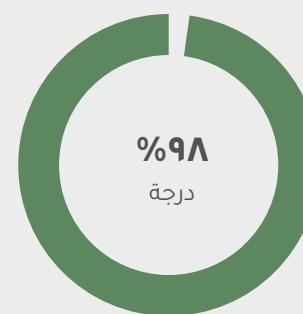
تجلّى التزاماتنا الراسخة برعایة الحیوان في سلسلة الاعتمادات وعمليات التدقیق التي أنجزت خلال العام ٢٠٢٤:

تدقيق KFC
المستوى ٢
(تقييم جيد جداً بدون أي مخالفات جوهرية)

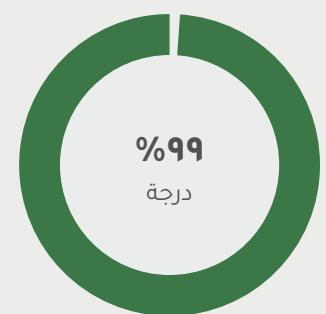
ماكدونالدز
ممارسات التصنيع الجيدة (GMP).
الأمن الحيوي ورعاية الحيوانات:
تصنيف A (أعلى تصنيف ممكن)



شهادة رعاية الحيوانات
لمحطة المعالجة الأولية في
شقراء



شهادة رعاية
الحيوانات لمزارع
دجاج التسمين

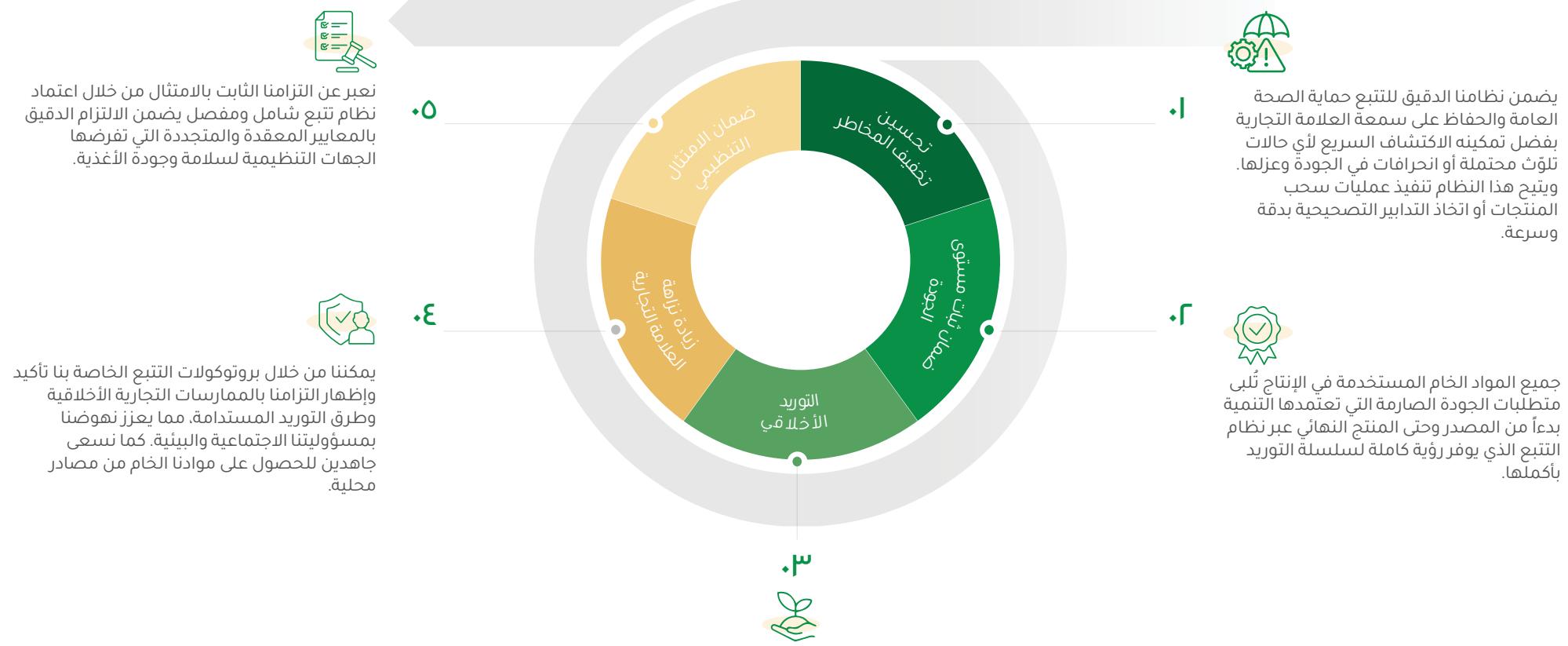


شهادة رعاية
الحيوانات للفقايس

ممارسات الشراء المسؤولة

(٤-٣)، (٣-٣) GRI

تُعد إمكانية تبع سلسلة التوريد ضرورةً استراتيجية في شركة التنمية الغذائية، وعنصراً أساسياً لضمان ممارسات زراعية مستدامة. فهي تعزز الثقة التي نبنيها مع عملائنا، وتجسد التزامنا بالشفافية، وترتقي بإجراءات التأكيد من سلامة الأغذية. تتجل أهمية هذا النظام في:



نعيّن التزامنا الثابت بالامتثال من خلال اعتماد نظام تبع شامل ومفصل يضمّن الالتزام الدقيق بالمعايير المعقدة والمتقدمة التي تفرضها الجهات التنظيمية لسلامة وجودة الأغذية.

يضمّن نظامنا الدقيق للتتبع حماية الصحة العامة والحفاظ على سمعة العلامة التجارية بفضل تمكينه لاكتشاف السريع لأي حالات تلوث محتملة أو انحرافات في الجودة وعزلها. وينتج هذا النظام تنفيذ عمليات سحب المنتجات أو اتخاذ التدابير التصحيحية بدقة وسرعة.

يمكّننا من خلال بروتوكولات التتبع الخاصة بنا تأكيد وإظهار التزامنا بالممارسات التجارية الأخلاقية وطرق التوريد المستدامة، مما يعزّز نهوضنا بمسؤوليتنا الاجتماعية والبيئية. كما نسعى جاهدين للحصول على موادنا الخام من مصادر محلية.

جميع المواد الخام المستخدمة في الإنتاج تُلبى متطلبات الجودة الصارمة التي تعتمدها التنمية بعداً من المصدر وحتى المنتج النهائي عبر نظام التتبع الذي يوفر رؤية كاملة لسلسلة التوريد بأكملها.

حرصنا على إرساء بيئة من الشفافية يضمن لعملائنا سهولة الوصول إلى المعلومات، ويبني لديهم الثقة بأن منتجاتنا تأتي من مصادر تلتزم أعلى المعايير الأخلاقية. كما أنها مصنعة وفقاً لهذه المعايير، مما يعزّز ولائهم لعلامتنا التجارية.



**نَتَّبِعُ فِي التَّنْمِيَةِ نَظَامَ تَغْذِيَةٍ يَعْتَدِمُ
بِالكَّاملِ عَلَى الْحَبَوبِ لِطَيُورِنَا، خَالٍ مِّنْ
زَيْتِ النَّخِيلِ، مَا يُسَاهِمُ فِي الْحَدَّ مِنْ
إِزَالَةِ الْغَابَاتِ وَحِمَاءِ التَّنْوُعِ الْبَيُولُوجِيِّ.**



دمج الموردين في التنمية

يُعْتَبِرُ الْمُوْرِدُونَ رَكْنًا أَسَاسِيًّا لِضمانِ تَلْيَةِ مَعَيِّنَاتِنَا الْخَاصَّةِ بِالشَّرَاءِ، كَمَا نَتَّنَزَّمُ بِدُعمِ الْمَهَارَاتِ الزَّرَاعِيَّةِ الْمُسْتَدَامَةِ. مِنْ هَذَا الْمَنْطَلِقَ، نَتَّعَاوَنُ تَعَاوَنًا وَثِيقًا مَعَ مُوْرِدِنَا لِمَسَاعِدَتِهِمْ عَلَى مَوَاعِدِهِمْ عَمَلِيَّاتِهِمْ مَعَ أَهَادِفَنَا فِي الْاسْتَدَامَةِ وَمَتَّطلِباتِ التَّوْرِيدِ الْأَخْلَاقِيِّ.

وَنَتَّوْقِعُ مِنْ جَمِيعِ مُوْرِدِنَا الْالِتَّزَامِ بِمَدوِّنةِ قَوَاعِدِ السُّلُوكِ الْخَاصَّةِ بِالْمُوْرِدِينَ الَّتِي تَعْتَمِدُهَا التَّنْمِيَةُ، وَالَّتِي تَحدِّدُ الْمَعَيِّنَاتِ الْوَاجِبَ تَحْقِيقَهَا لِضمانِ اسْتَدَامَةِ وَجُودَةِ سَلْسَلَةِ التَّوْرِيدِ.

ضمان سلسلة توريد مستدامة

نَتَّنَزَّمُ بِتَقْلِيلِ مُخْتَلِفِ التَّأْثِيرَاتِ عَلَى سَلْسَلَةِ التَّوْرِيدِ لِدِيَنَا. وَتَعْتَمِدُ مَنْهَجِنَا "الْتَّقْيِيمِ، التَّحْسِينِ، الْمَرَاجِعَةِ" عَلَى قِيَاسِ تَأْثِيرِ الْمَيَاهِ وَالْأَنْبَعَاثَاتِ وَغَيْرِهَا عَلَى سَلْسَلَةِ التَّوْرِيدِ، ثُمَّ تَحْسِينِ الْعَمَلِيَّاتِ عَبَرَ اتِّخَازِ إِجْرَاءَتِ فَعَالَةٍ، وَمِنْ ثُمَّ مَرَاجِعَةِ الْمَعَيِّنَاتِ وَتَعْدِيلِهَا بِمَا يُضْمِنُ التَّطْوِيرَ الْمُسْتَدَامَ فِي الْمَسْتَقْبِلِ.

الأثر المترتب عن المياه



- تَرْكِزُ تَقْيِيمَاتِنَا عَلَى قِيَاسِ كَمِيَّاتِ الْمَيَاهِ الَّتِي يَتَمُّ سَجْبِهَا وَاسْتَهْلاَكُهَا وَتَصْرِيفُهَا، بِهَدْفِ تَحْدِيدِ فَرَصَّنَ تَحْسِينِ الْكَفَافَةِ وَتَقْلِيلِ الْمَخَاطِرِ الْبَيُوْنِيَّةِ.
- نَعِيدُ تَدْوِيرَ الْمَيَاهِ الْمُسْتَخَدَمَةِ فِي مَسَالِخَنَا لِاستِخْدَامِهَا فِي الرَّيِّ الزَّرَاعِيِّ.

الأثر المترتب عن الانبعاثات



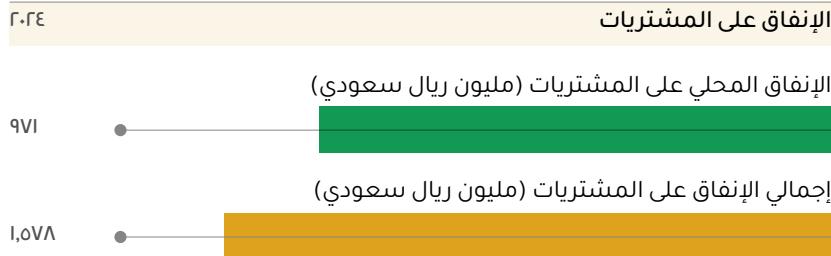
- يَتَمُّ تَقْيِيمُ انْبَعَاثَاتِ غَازَاتِ الدَّفَيْفَةِ عَبَرَ مَراحلِ الْإِنْتَاجِ، وَالْعَمَلِيَّاتِ الْلَّوْجِيْسْتِيَّةِ، وَسَلْسَلِ التَّوْرِيدِ، بِاسْتِخْدَامِ مَنْصَةِ "سَفِيرَا" (Sphera) الْمُتَقدِّمةِ، وَالَّتِي تَعْتَمِدُ عَلَى تَطْبِيقِ مَنْهَجِيَّاتِ مَعْتَمِدَةِ دُولِيًّا وَمَعَالِمَاتِ انْبَعَاثَاتِ قِيَاسِيَّةِ.
- نَسَاهِمُ عَمَلِيَّاتِ التَّدْقِيقِ الْمُسْتَنْدَدَةِ إِلَى الْبَيَانَاتِ فِي قِيَاسِ الْبَصَمَةِ الْكَرْبُوْنِيَّةِ بِدَقَّةِ، وَدُعمِ الْمَبَادِرَاتِ الرَّامِيَّةِ إِلَى تَقْلِيلِ الْانْبَعَاثَاتِ.

المراقبة المتكاملة



- نُحْرِيُّ عَمَلِيَّاتِ تَدْقِيقِ دُورِيَّةِ لِمُوْرِدِنَا وَنَسْتَخْدِمُ بَطاَقَاتِ تَقْيِيمِ الْأَدَاءِ لِمَتَّابِعَةِ مَدِيِّ التَّزَامِهِمُ بِالْمَعَيِّنَاتِ الْبَيُوْنِيَّةِ.
- عَنْدِ رَصْدِ أَيِّ تَأْثِيرَاتِ بَيُوْنِيَّةِ كَبِيرَةِ، نَطْبِقُ خَطَطَ عَمَلِ تَصْحِيحَةِ لِضمانِ الْمَعَالِجَةِ الْفُورِيَّةِ.

المشتريات المحلية



نشترط على جميع الموردين أن يكونوا حاصلين على اعتمادات من مبادرة سلامة الغذاء العالمية.

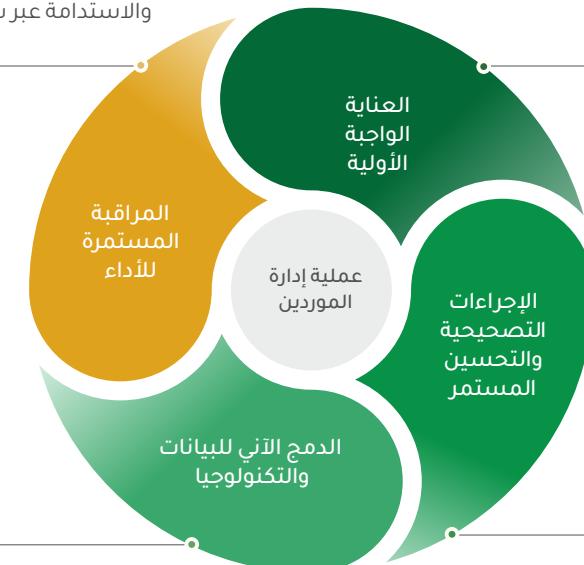
لقد التزمنا في عام ٢٠٢٤ الأسس الصارمة ذاتها في عملية تقييم الموردين، وتأكدنا من استيفاء جميع الموردين الجدد لمعاييرنا المعتمدة في الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة. علاوةً على ذلك، فنحن لا نتعامل إلا مع موردين حاصلين على اعتمادات مبادرة سلامة الغذاء العالمية (GFSI) ضمناً لأعلى معايير سلامة الأغذية.

إن مشاركة موردينا تعدّ جزءاً لا يتجزأ من نجاح برامجنا في السلامة والجودة. ويحدد "برنامج امتثال الموردين" توقعاتنا عبر العديد من المجالات باللغة الأهمية، بما في ذلك السلامة والجودة، كما نحرص على نقل وتوضيح معاييرنا الصارمة لموردينا، ونجري عمليات فحص دقيق لجميع المكونات الواردة في منشآتنا الإنتاجية لضمان سلامتها وجودتها قبل استخدامها في الإنتاج.

نقوم بقياس الأداء باستخدام مؤشرات رئيسية (KPIs) وبطاقات تقييم مخصصة للموردين، مما يتيح لنا تتبع مدى التزامهم بمعاييرنا بدقة. كما نجري عمليات تدقيق داخلية وخارجية دوريًا لضمان امتثالهم لمعاييرنا الصارمة في نواحي الجودة والاستدامة عبر سلسلة التوريد.



قبل اعتمادهم ضمن شبكة التوريد، يخضع الموردون ل لتحقيقات دقيقة تشمل مراجعة خلفياتهم، والتحقق من اعتماداتهم، وضمان التزامهم بالمعايير الوطنية والدولية.



تُوفّر أنظمة التحليلات المتقدمة والتتبع الذي رؤى دقة حول أداء الموردين الخاص بالجوانب اللوجستية في سلسلة الإمداد، وهو ما يتيح لنا التدخل السريع واتخاذ الإجراءات التصحيحية في حال حدوث أي خلل.



فور رصد أي حالة عدم امتثال يتم تفعيل خطة إجراءات تصحيحية. ولا يسمح للموردين بمواصلة العمل مع تنمية ما لم يتزموا بمعاييرنا بدقة وينظرها تحسناً ملحوظاً ومستداماً في أدائهم بما يضمن التوافق التام مع متطلباتنا البيئية والاجتماعية والتشريعية.





الامتثال ونهج إدارة المخاطر

منهجية التنمية القائمة على دراسة المخاطر لتقييم سلامة المنتجات تشمل ما يلي:

إجراء تحليلات المخاطر في المراحل الحرجة مثل المواد الخام، وعمليات التصنيع، والتغليف.



تنفيذ اختبارات مخبرية دورية وفحوصات جودة مستمرة على خطوط الإنتاج للتحقق من الالتزام بمعايير نظام تحليل المخاطر ونقط تحكم الحرجة (HACCP) والمتطلبات التنظيمية.



متابعة أداء المنتج بعد التسويق عبر عمليات التدقير الداخلي وردود فعل المستهلكين.



التنمية هي أول علامة تجارية لمعالجة الدواجن في المملكة تحصل على شهادة اتحاد التجزئة البريطاني BRCGS بتصنيف AA+، وهي أعلى اعتماد دولي لسلامة المنتجات الغذائية.

(٤١٦-٣)، (GRI)

نعتمد في شركة التنمية الغذائية منهجية مبنية على تقييم المخاطر لضمان تلبية منتجاتنا المستمرة لأعلى معايير الصحة والسلامة.

تبعد التنمية نهجاً استباقياً في ضمان سلامة منتجاتها الغذائية، وتعبره ركيزة أساسية لاستراتيجية الاستدامة، والالتزام بذلك يتجاوز متطلبات الامتثال التنظيمي، إذ نضع صحة المستهلك ونراحته العلامة التجارية والتحسين المستمر في صدارة أولوياتنا. هذا الالتزام يضمن تقديم منتجات غذائية آمنة ومستدامة وعالية الجودة في أنحاء العالم.

استند برنامج إدارة سلامة الأغذية لعام ٢٠١٤ إلى بيانات دقة والتزام راسخ بالاستدامة. وتشمل وثائقنا المفصلة سجلات المواد الكيميائية وإجراءات التناول والمعالجة التي يتم تحديثها بانتظام لتعكس أحدث البروتوكولات وتصنيفات المخاطر، كما نركز بشكل مستمر على الامتثال للوائح وزارة الشؤون البلدية والقروية ووزارة البيئة والمياه والزراعة وغيرها من الجهات المختصة.



اعتمادات سلامة وجودة المنتجات الغذائية

المستوى العالي، والثابت باستمرار لسلامة وجودة المنتجات الغذائية هو حجر الأساس الذي تُبني عليه ثقة المستهلكين. وتحقق ذلك بحصولنا على اعتمادات تثبت التزامنا بتقديم منتجات عالية الجودة وآمنة تلي توقعاتهم.



استثمرت التنمية ٣٢,٥٥ مليون ريال في البحث والتطوير خلال عام ٢٠٢٤ لتطوير منتجاتها.

المدخلات الصناعية. مع مرور الوقت، يُساهم تحسين معدل تحويل العلف عبر التغذية الطبيعية المتوازنة في تعزيز الاستدامة من خلال تخفيف الضغط على الأراضي الزراعية وتقليل تسرب الأسمدة. مع الحفاظ على نفس معايير جودة اللحوم العالية التي نقدمها لعملائنا.

إن مساعدينا في كل منتج جديد وتحسين في العمليات تمحور حول إرضاء المستهلكين بقيمة غذائية أعلى وجودة أفضل ودرجة أكبر من الراحة، فضلاً عن تعزيز المرونة والشفافية بالنسبة لمصادر مواردنا وإننا.



تحقيق معدلات نمو عالية، إلى جانب رفع كفاءة استهلاك الدواجن من الأعلاف.

يمتد نطاق الابتكار أيضاً إلى منتجاتنا النهائية، فقد أطلقنا في العام ٢٠٢٤ خط إنتاج جديدين يتيان أنماط الحياة العصرية والاتجاهات الصحية، مع التزام روح الاستدامة التي نؤمن بها. ويُعد دجاج "أوميغا-٣ ليف" الطازج من التنمية أول منتج في المملكة يقدم دجاجاً مدعماً بأحماض أوميغا-٣ الدهنية الأساسية، التي تعزز صحة القلب والدماغ والرؤية. وبالمثل، فإن سلسلة "أسرار الطعام من التنمية". وهي مجموعة صدور دجاج مُنظفة ومُتبعة مسبقاً، ومقسمة في صواني عملية بوزن ٤٠ جرام، توفر حلاً لوجبات صحية سريعة عالية الجودة وجاهزة للطهي تلبى احتياجات المستهلك بكل سهولة وراحة. كما أنها تُسهم بدرجة كبيرة في تقليل هدر الطعام من خلال توفير الكمية المناسبة لكل حصة. يستخدم كلا المنتجين تغليفياً مستداماً ومزيجاً من التوابيل الطبيعية، مما يعكس حرص التنمية على تقديم الراحة والطعم المميز دون التفريط في القيمة الغذائية أو الحفاظ على البيئة.

خلف هذه الابتكارات هناك دائماً التزام بتحسين كفاءة الإنتاج، إذ حققنا تحسناً بنسبة بالنسبة لمعدلات تحويل العلف (FCR) في عمليات تربية الدواجن عبر استخدام أعلاف أفضل جودة وتحسين تركيبات النظام الغذائي للدواجن. وانخفاض معدل تحويل العلف يعني استهلاكاً أقل من الأعلاف لإنتاج كل كيلوغرام من الدجاج، ما يقلل مباشرةً من الطلب على الأراضي الزراعية والأسمدة الضرورية لزراعة محاصيل العلف.

عملياً، يؤدي تحسين استخدام الأعلاف إلى تقليل البصمة البيئية لإنتاج الدواجن، حيث يستهلك موارد أقل من الأرض والمياه والأسمدة لكل وحدة دجاج، مما يساعد على الحفاظ على خصوبة التربة وتقليل الحاجة إلى

إدارة المنتجات والابتكار

ينبع الابتكار في المنتجات في شركة التنمية الغذائية من التزام راسخ بالجودة العالية والتميز ورضا العملاء، وإيمان عميق بأن التنمية المستدامة ليست خياراً مكملاً بل جوهر استراتيجية التجار. لذلك ندجع الاستدامة ومبادئ الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحكومة في جميع مراحل تطوير المنتجات، بدءاً من تركيبة الأعلاف مروراً بالتصنيع حتى طرح المنتج النهائي، بما يضمن تلبية عروضنا للتطلعات المستهلكين ودعم أهداف عملائنا في الاستدامة.

إن التزامنا بإدماج البعد البيئي والاجتماعي في البحث والتطوير يمكننا من مواكبة الاحتياجات المتغيرة لشركائنا من تجار التجزئة والموزعين والمستهلكين. وقد حظيت هذه المنهجية بتقدير واسع، حيث حصل منتج دجاج "أوميغا-٣ ليف" الطازج على جائزة "منتج العام" لعدة أعوام متتالية، بفضل جودته العالية وقيمته الغذائية وتوافقه مع أولويات المستهلكين الصحية. وبختصار، فإن محور جهودنا الابتكارية يتمثل في تعزيز رضا العملاء، من خلال تقديم منتجات ذات قيمة غذائية مضافة وجودة موثوقة، مع ترسیخ الشفافية والكفاءة في سلسلة التوريد.

تركز جهودنا لابتكار المنتجات في التنمية بالدرجة الأولى على استخدام مكونات طبيعية فائقة الجودة. ونحرص على تغذية جميع الدواجن بأعلاف متوازنة وعالية الجودة خالية من الإضافات الصناعية والهرمونات، حيث تعتمد تركيبة أعلافنا بنسبة ١٠٠٪ على الحبوب والخضروات، دون إدخال أي مكونات اصطناعية. ويتم إعدادها من مواد خام طبيعية وفقاً لمعايير جودة صارمة. هذا الالتزام التام بالغذائية الصحية والغنية للحيوانات لا ينعكس في إنتاج دجاج أفضل صحة ونكهة فحسب، ولكن يعزز أيضاً كفاءة الإنتاج. فتحسين تركيبة العلف لتكون غنية بالعناصر الغذائية وطبيعية تؤدي بالنتيجة إلى

كفاءة استهلاك المياه وحماية النظم البيئية

**تعزز شركة التنمية
الاستدامة بتبنيها
مارسات مبتكرة في
استخدام المياه، وحلول
صديقة للبيئة.**

الدائيرية إلى تحسن في خصوبة التربة وإلى خفض
كبير في الاعتماد على الأسمدة الصناعية. ما يحد
من جريان المواد الكيميائية في التربة ويحمي
النظم البيئية البرية والمائية.

هذه الجهود بمحملها التي بذلت خلال العام
٢٠٢٤ تعكس تقدماً ملحوظاً في كفاءة استغلال
الموارد، مؤكدة التزام التنمية المستمر بالزراعة
المستدامة والحفاظ على البيئة.

لتعزيز الكفاءة وضمان حماية الموارد المائية
المحلية.

فعل سبيل المثال، تقوم محطة معالجة مياه
الصرف في منشأة شقراء بتحويل كميات كبيرة
من المياه المستخدمة إلى مياه زراعية ذات جودة
زراعية تُستخدم في ري الأشجار وتدعم جهود
التشجير بشكل مباشر. بالتوازي مع ذلك، قمنا
 بإعادة استخدام فضلات الدواجن من خلال إنتاج
 الفحم الحيوي واستخدام الفضلات المعالجة
 كسماد طبيعي للتربة. أدىت هذه المنهجية

استكمالاً لسياسة الزراعة المستدامة التي
اعتمدتها في العام ٢٠٢٢. عززت شركة التنمية
الفذائية جهودها في حفظ المياه خلال العام
٢٠٢٤ بمزيج من تبني تقنيات مبتكرة وتطبيق
معايير بيئية صارمة. وقمنا بتحديد موقع
منشأتنا الجديدة استراتيجيةً لتجنب النظم البيئية
الحساسة وتقليل الأثر البيئي. مع الالتزام بمعايير
دقيقة جداً في اختيار المواقع التي تحمي الموارد
الطبيعية الحساسة. طبقنا أيضاً في جميع
عملياتنا ممارسات محسنة في استخدام المياه،
 بما يشمل أنظمة إعادة تدوير مياه الصرف.





في استصلاح الأراضي، وبُطّهر الكيفية التي يمكن بها لزراعة المورينجا أن تدعم الإدارة المستدامة للأراضي.

تشير النتائج الأولية إلى أن أوراق المورينجا، الغنية بالبروتينات والفيتامينات والمعادن، يمكن أن تحل جزئياً محل المحاصيل العلفية التقليدية. فتوفر مكوناً طبيعياً وصديقاً للبيئة في الأعلاف. وبهذه الاستفادة من الخصائص الغذائية والمضادة للميكروبات في المورينجا، تهدف التنمية إلى تقليل الاعتماد على مكونات الأعلاف المستوردة، واتخاذ خطوة مهمة نحو تعزيز الأمن الغذائي مع خفض بصمتنا البيئية.

تعتمد هذه المبادرة على أساس سياسة الاستدامة التي رسمتها في العام ٢٠٢٢، كما تجسد التقدم المحرز في العام ٢٠٢٤ نحو ممارسات زراعية أكثر مرنة وتجددًا.



ابتكار أعلاف المورينجا واستصلاح الأراضي

(٣-٣) GRI

في الوقت نفسه، أحرزت التنمية في العام ٢٠٢٤ ملحوظاً في مجال ابتكار الأعلاف المستدامة ياطلاقها مبادرة تجارب زراعة "المورينجا" لتصبح مكوناً بديلاً في علف الدواجن، مستفيدةً من التقنيات الزراعية المتقدمة وبالتعاون مع خبراء محليين دوليين، حيث قمنا بتقييم جودي استخدام المورينجا في تركيبة الأعلاف ضمن ظروف الزراعة في البيئات القاحلة.

يتميز نبات المورينجا بغناه بالعناصر الغذائية وتحمله للجفاف، حيث ينمو بنجاح في البيئات شبه القاحلة والمصحبة. بناءً عليه، فإن زراعة المورينجا تقدم فوائد مزدوجة تمثل في تأمين مصدر مستدام للأعلاف ومورد غذائي فائق من جهة، ومن الجهة الأخرى إعادة تأهيل الأراضي المهمشة. وقد ركزت هذه التجارب على تحويلية الأراضي الصحراوية إلى أراضٍ زراعية صالحة للزراعة من خلال تحسين خصوصية التربة وتطبيق أنظمة الري الفعال، وهو ما ينسجم مع أهدافنا

زرع التنمية نبات المورينجا المقاوم للجفاف لتعزيز تغذية الدواجن ودعم الاستخدام المستدام للأراضي.



من المهم للغاية بالنسبة لشركة التنمية الغذائية أن تمكّن التكنولوجيا أو الاستراتيجية أو الحل المقترن الشركة من إنتاج أعلاف تنسّم بالخصائص التالية:

طريقة مستدامة ومراعية للبيئة



مع تقليل عمليات نقل الأعلاف (دولياً)



دون التأثير سلباً على الأنشطة الحالية لشركة التنمية



منتجة محلياً



منخفضة التكلفة



على نطاق صناعي



الجنوبية، وتلي في الوقت ذاته الطلب المتزايد على بيبس التفريخ. كما أن المشروع، الذي يضم منشأة حديثة لطحن الأعلاف في أيها، سيعزز جودة الإنتاج من الفراخ والأعلاف ويدعم العمليات بكفاءة عالية. وي sisir العمل في مشروع MDP وفق الجدول الزمني المحدد لتحقيق أهدافه الإنتاجية بحلول عام ٢٠٢٥. مما يعكس رؤيتنا الطموحة في تعزيز جهود الأمان الغذائي وتحقيق الاكتفاء الذاتي في المملكة العربية السعودية في مجال الدواجن.

التحدي الكبير

أطلق هذا التحدي في العام ٢٠٢٢، ليحفّز المبتكرين على تطوير حلول أعلاف مستدامة تُفتح محلياً. في خطوة محورية نحو تحقيق هدفنا الاستراتيجي المتمثل في تحقيق الاكتفاء الذاتي وتقليل الأثر البيئي بالحد من الاعتماد على مكونات الأعلاف المستوردة.

تسعى شركة التنمية الغذائية إلى إحداث نقلة نوعية في القطاع الزراعي، عبر استكشاف حلول وتقنيات متقدمة تمكّنها من التحوّل من الأعلاف المستوردة المستندة إلى فول الصويا والذرة إلى مواد أولية محلية صديقة للبيئة وأكثر استدامة، مع الحفاظ في الوقت ذاته على كفاءة وجودة عمليات تربية الدواجن الحالية.

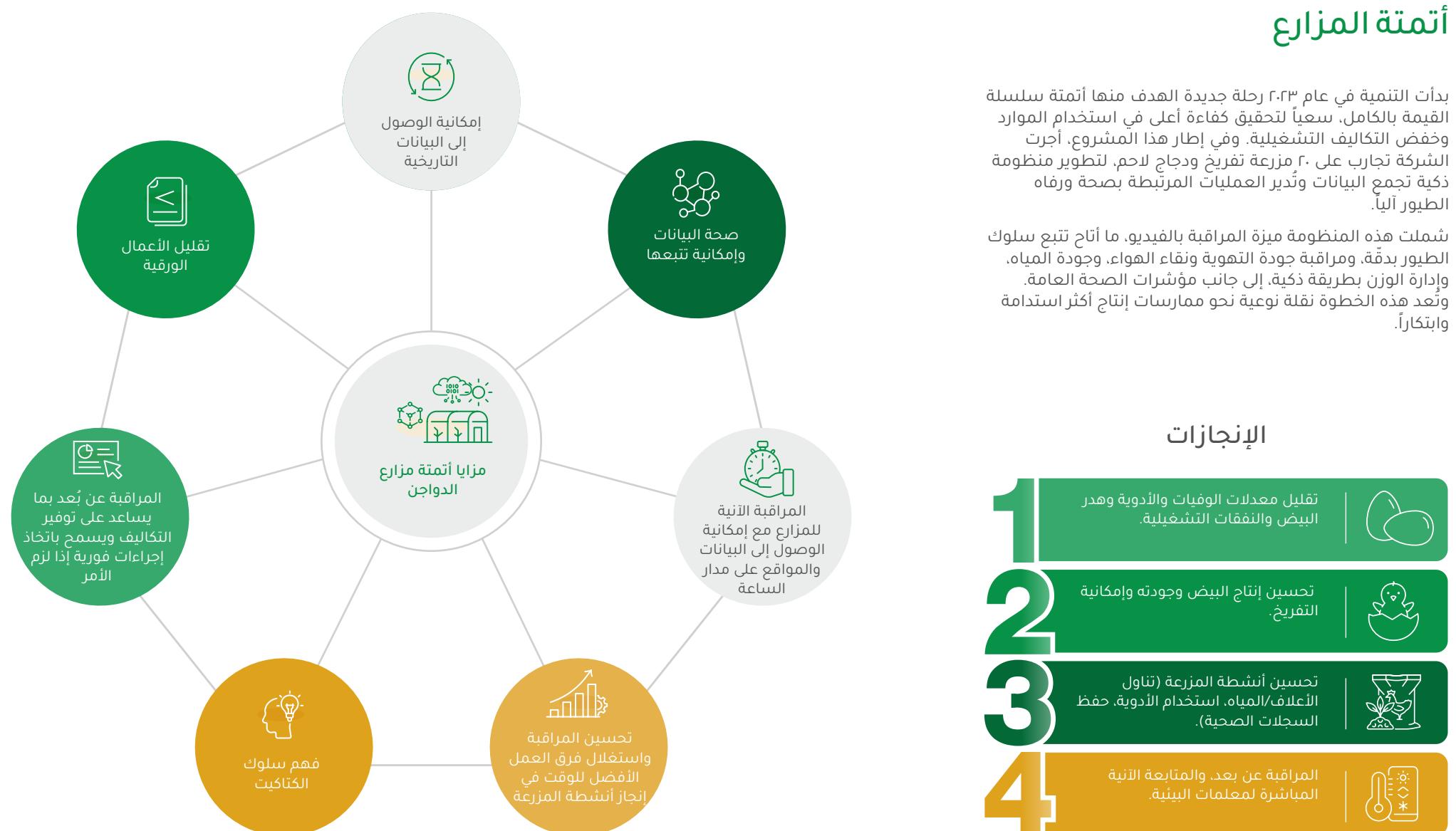
يرتبط التزامنا بالأمن الغذائي ارتباطاً وثيقاً بالممارسات التجارية المسؤولة واستمرارية الأعمال. ونحن بمساعينا لإبرام الشراكات الاستراتيجية، والاستثمار في البنية التحتية الأساسية، وتعزيز المواهب المحلية، نساهم بفعالية في صياغة مستقبل أكثر أماناً واستدامة لسلسلة التوريد الغذائي في المملكة.

إننا في التنمية نبذل جهوداً متواصلة لرفع مستوى الأمان الغذائي وتعزيز الاكتفاء الذاتي في المملكة، ونحرص على بناء منشآت تؤدي دوراً محورياً في المنظومة الكاملة لتربية الدواجن، مما يزيد من مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي غير النفطي، ويوفر فرص عمل محلية، ويعزز نقل المعرفة.

الشراكة مع شركة MHP لتعزيز استمرارية الأعمال

يأتي تأسيس مشروع ام دي بي MDP ثمرةً مباشرة لشراكتنا مع شركة ام اتش بي MHP. كما يمثل محطة مهمة في مسيرة تطوير صناعة الدواجن في السعودية. وتمتّع شركة تلال الصحراء للخدمات البيطرية (DHV) بخبرة واسعة في توزيع بيبس التفريخ واللقاحات ومعدات رعاية الحيوان، بينما تعد ام اتش بي شركة زراعية صناعية دولية رائدة ذات خبرات متعمقة في مجال الوراثة والإنتاج. هذه الشراكة الاستراتيجية تعتبر نقطة تحول إيجابية سُتحثث أثراً ملماوساً في قطاع الدواجن السعودي. وسيؤسس المشروع المشترك عمليات تربية وتفريخ متكاملة داخل المملكة. مستهدفاً إنتاج ١٠ مليون بيبة تفريخ و٨٧٠ مليون فرخ عمره يوم واحد سنوياً.

تدعم هذه المبادرة المزارعين المحليين نتيجة استخدام مزارع غير مستغلة في المنطقة





استدامة الكوكب

- | | |
|-----|---------------------------------------|
| ٦٨ | العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة |
| ٦٩ | إدارة الانبعاثات والمبادرات ذات الصلة |
| ٧٠. | الإدارة المستدامة للمياه |
| ٧١ | النهج الدائري في إدارة المخلفات |
| ٧٣ | إغلاق الدورة |
| ٧٤ | تحسين حلول التعبئة والتغليف |



استدامة الكوكب

(GRI)

الأرض السليمة أساس نجاح أعمال شركة التنمية على المدى الطويل، وهي أيضاً جوهر التزامنا بالمساهمة في حماية كوكبنا وجعل الحياة فيه أكثر صحة. وانطلاقاً من رؤيتنا للاستدامة، نعتمد ممارسات الاقتصاد الدائري، وإدارة الموارد بدقة، وتوظيف تقنيات ذكية لترشيد استهلاك المياه، وتحسين كفاءة استخدام الطاقة، وتوليد الكهرباء من الطاقة الشمسية في مواقعنا.

تساهم هذه المبادرات مجتمعة في إثراء الريادة، وقليل الحاجة للري والوقود، وزيادة الإنتاج، مما يخفض التكاليف نظراً لتقليل المدخلات اللازمة ورفع كفاءة العمليات التشغيلية، فتتيح بالنتيجة استثمار رأس المال والموارد في موجة جديدة من الابتكارات التي تحفظ البيئة.

ولا تقتصر مسؤوليتنا على نطاق عملياتنا فحسب، بل تمتد إلى حماية النظم البيئية التي تشكل شريان الحياة في المملكة. ونحن بمواءمة مع مبادرة السعودية الخضراء وخارطة طريق الحياد الصافي في عام ٢٠٦٠، نسرّع وتيرة تنفيذ مشاريع تقليل انبعاثات الكربون والإدارة المستدامة للمياه، من إعادة استخدام مياه الصرف المعالجة إلى تجارب الري بالتنقيط، لتعجل الوصول إلى مستقبل لشركة التنمية والمملكة يتسم بكونه أكثر مرونة وقدرة على تجاوز التحديات، ويتحقق فيه الحياد الصافي في الانبعاثات. إن كل هكتار نعيد تأهيله، وكل لتر ماء نحافظ عليه، وكل أنبعاث نُزيله، يقربنا أكثر من تحقيق رؤيتنا في توفير التغذية المستدامة والمنتجة وفق معايير أخلاقية، مع حماية كوكبنا المشترك.

مجالات تركيزنا المحددة

في تقييمات الأهمية النسبية تنسجم مع
أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة





استطاعت التنمية في عام ٢٠٢٤ خفض كثافة الكهرباء بنسبة ٥,٤% مقارنة بعام ٢٠٢٣.

بعام ٢٠٢٣، ما يعكس تقدمنا المستمر نحو تحقيق أهداف الاستدامة. ويؤكد التزامنا بتقليل بصمتنا الكربونية والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة.

إننا نؤمن بأن تبني الممارسات المستدامة ليس ممكناً فحسب، بل ضرورة حتمية لمستقبل هذا القطاع. ويعتمد نجاح هذا الهدف على تنفيذ تدابير قوية لكافعية استهلاك الطاقة، تقوينا نحو مستقبل أكثر مسؤولية واستدامة.

العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة

GRI (٣-٣), (٤-٣.٥), (٣-٣.٥), (٤-٣.٥)

نواصل في الوقت ذاته الاستثمار في تعزيز كفاءة عملياتنا عبر توظيف تقنيات متقدمة، من ضمنها أنظمة إضاءة LED عالية الكفاءة والمتوفرة للطاقة، ومشاريع تحويل مصادر الاحتراق الثابت من дизيل إلى الغاز المسال. وقد نفذنا في العام ٢٠٢٤ عددًا من المبادرات النوعية، من أبرزها إبرام اتفاقية شراء طاقة شمسية بقدرة ٣٠٠ ميغواط لموقع الشركة في منطقة حرض بالرياض.

إن عزمنا أكيد في التنمية على ريادة التحول الذي يشهده قطاع الدواجن، مركزين على العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة كدعائم أساسية لاستراتيجيتنا.

ورغم ارتفاع استهلاكنا من الكهرباء في عام ٢٠٢٤ نتيجة زيادة الإنتاج، فقد تمكنا من خفض كثافة استهلاك الكهرباء بنسبة ٥,٤% مقارنة

بصفتها إحدى أبرز شركات إنتاج الدواجن في المنطقة، تدرك التنمية تماماً التحديات التي يفرضها تغير المناخ. وقد صُممَت استراتيجيتنا استناداً إلى ما ينطوي عليه هذا الواقع من مخاطر وفرص. ونحن ملتزمون بوضع وتطبيق خطة شاملة للانتقال المناخي. وسعياً لتنفيذ هذه الاستراتيجية، شكلنا فريقاً مختصاً يُركّز على التحول الطاقي ومبادرات تحويل المخلفات إلى موارد ذات قيمة.

وفي إطار تقييمنا السنوي للمخاطر على مستوى الشركة، نقوم بتحليل منهجي للمخاطر والفرص المناخية على المدى القريب والمتوسط والبعيد. ويجسد هذا النهج التزام التنمية بالقليل من أثرها البيئي والمساهمة الفاعلة في التخفيف من آثار تغير المناخ، إلى جانب دعم عملائنا في تحقيق أهدافهم الخاصة بالاستدامة.

استهلاك الطاقة الكهربائية

استهلاك الطاقة الكهربائية (مليون كيلوواط في الساعة)	
٨٧,٠	٢٠٢٢
٨٩,٠	٢٠٢٣
١١٥,٥	٢٠٢٤

كثافة الكهرباء (مليون كيلوواط / الإيرادات بالمليار ريال سعودي)	
٤٧,٥	٢٠٢٢
٤٦,٧	٢٠٢٣
٤٥,٠	٢٠٢٤



ساهم في تعويض ما يُقدر بنحو ١٤٨٠ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂). ونعتزم في العام ٢٠٢٥ الحصول على اعتماد رسمي لجهودنا في احتجاز الكربون، عبر برامج مرموقة مثل "فيررا" Verra التي تُعد من أبرز السجلات العالمية في مجال تعويض الانبعاثات الكربونية.

احتجاز الكربون بالتشجير

تقدّم شركة التنمية الغذائية منذ عام ٢٠٢١ مبادرة واسعة النطاق لغرس الأشجار، دعمًا للعمل المنائي وتعزيزًا للفطاء النباتي في مختلف أنحاء المملكة. خلال السنوات الأربع الماضية، تمكّنا من زراعة ما يقارب ٤٧ ألف شجرة، مما

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	زراعة الأشجار
٦٨٠..	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	عدد الأشجار المزروعة (بالألاف)
(الإجمالي ٤٧ ألف)	٣٨,٥ ألف - المملكة العربية السعودية .. .٠٠ ألف - البحرين (تباع)	١٠ ألف	٢٠ ألف	التعويض المكافئ (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)*
١٤٨٠..	٩٧,١٨ ألف	٤٧ ألف	١٧ ألف	

* أجريت الحسابات باستخدام أداة iTree <https://www.itreetools.org>

إدارة الانبعاثات والمبادرات ذات الصلة

٢,٤٤	٢,٦٣	٢,٢٢	
١,٥٣	٢,٣	١,٣٤	استهلاك الوقود (مليون لتر)
٥٦,١٤	٥٨,٤	٥٩,٥٥	استهلاك дизيل (مليون لتر)
٢٢,٤٩	٢٨,٦٩	٣٥,٣٥	كلفة الوقود (مليون لين / الإيرادات بالمليار ريال سعودي)

استخدام الموارد على نحو أكثر مسؤولية. بالتوازي مع ما سبق، نواصل جهودنا لخفض انبعاثات النطاق الثاني، وقد استبدلنا ٦٠٪ من أنظمة الإضاءة التقليدية بإضاءة LED عالية الكفاءة والمتوفرة للطاقة، خطوة أساسية نحو تقليل استهلاك الكهرباء والانبعاثات المصاحبة لها.

سجلنا أيضًا انخفاضاً في استهلاك البنزين والديزل في عام ٢٠٢٤ بلغت نسبته ٢٤,٦٪، و ١,٣٪ على التوالي، في دلالة واضحة على تحسين كفاءة عملياتنا وفعالية استراتيجيات إدارة الوقود التي نعتمدها. كما تمكننا، باتخاذنا إجراءات مثل تحسين مسارات النقل وصيانة المركبات بانتظام، من تقليل استهلاك الوقود وتعزيز

٢,٤	٢,٢٣	٢,٢٢	
*٥٤,٩٧٣	*١٧,٣٣٤	١٥,٥٤٥	انبعاثات النطاق ١ (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
*٧,٩١	*٥٤,٨٦٥	٤٣,٩٤	انبعاثات النطاق ٢ (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
*٦,٤٥	*٧٦,٥	٩٤,٢	كثافة انبعاثات النطاق ١ (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/مليون ريال سعودي)
*٧,٧	*٢٦,٢	٢٧,٩	كثافة انبعاثات النطاق ٢ (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/مليون ريال سعودي)

* تم التحقق من الأرقام من قبل طرف خارجي مستقل

رؤيتنا طويلة المدى تمثل في أن تكون في طليعة الشركات التي تعتمد العمليات المستدامة، ونحن ملتزمون بالسعى الدائم نحو تقليل الانبعاثات، والتحسين المستمر لأدائنا البيئي.

نجحت شركة تلال الصحراء للخدمات البيطرية في تقليل حجم أسطول النقل بنسبة ١٥٪ دون التأثير على الكفاءة التشغيلية، وذلك نتيجة تحسين استراتيجيات النقل والتوزيع.

حالياً، نعمل مع شركاء دوليين لزيادة نسبة الطاقة من مصادر متعددة ضمن استهلاكنا الكهربائي، خاصة من المصادر الشمسية، كما نجري تجارب لتحويل محارق дизيل إلى الغاز المسال، وهذا سيساهم في خفض استهلاك الوقود وتقليل الانبعاثات الناتجة عنه.



٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	
*٢,٥٢	*١,٦٨٤	١,٤٣٣	إجمالي استهلاك المياه (مليون لتر)
*٣,١٢	*٢,٥٤٧	٢,١٧.	سحب المياه - جهة خارجية (مليون لتر)
*٧٧٩	*٨٢٧	٥٨٧	سحب المياه - المياه الجوفية (مليون لتر)
*٧٣٩	*١,٧٩١	١,٣٢٤	مياه الصرف العادمة (إجمالي التصريف) (مليون لتر)
*٨٦٣	*٨٤	٧٤٣	مياه الصرف العادمة - جهة خارجية (مليون لتر)
*٨٧٦	*٨٥.	٥٨١	مياه الصرف العادمة المعاد تدويرها (مليون لتر)
٩,٦	٩,٤٤	٥٧.	تقديرات وفورات المياه (مليون ريال سعودي)
*٠,٨.	*٠,٨.	٠,٨٣	كتافة المياه (مليون لتر/مليون ريال سعودي)

* تم التحقق من الأرقام من قبل طرف خارجي مستقل
** لا تشمل أرقام استهلاك المياه بيانات شركة مطاعم تنمية للأغذية السريعة (TRC). إذ إنها مدرجة ضمن عقود الإيجار ولا تدخل ضمن النطاق المالي لشركة التنمية الغذائية لغرض هذا التقرير.

النهج التزامنا المتواصل بالاستدامة البيئية والامتثال التنظيمي.

وانطلاقاً من حرصنا في شركة التنمية الغذائية على الامتثال لكافة اللوائح المحلية، قمنا بتركيب وحدات التناضح العكسي في المواقع التي يستخدم فيها الماء الجوفي مباشرة، إلى جانب الاستعانة بمزودي المياه المعتمدين من الجهات الحكومية في المواقع الأخرى. بما يضمن توافق جميع استخداماتنا للمياه مع التعليمات الرسمية.

الإدارة المسؤولة لمياه الصرف العادمة

التزمنا في عام ٢٠٢٤ بنهج صارم لإدارة مياه الصرف في جميع منشآتنا، حيث خضعت هذه المياه لمعالجات دقيقة، إما لإعادة استخدامها في أغراض مناسبة داخل عملياتنا مثل الري، أو لتسليمها لشركاء معتمدين يعالجونها وفقاً لإرشادات المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. ويجسد هذا

تأكيد على التزامنا بالتحسين المستمر والإدارة الرشيدة لهذا المورد الحيوي.

إن استراتيجيةنا المتكاملة لا تساهم في حماية مصادر المياه المحلية فحسب، ولكن أيضاً في ترسیخ مكانة التنمية كشركة رائدة في ممارسات الأعمال المستدامة.

ورغم ارتفاع استهلاكنا من المياه في العام ٢٠٢٤، إلا أنها نجحنا في زيادة كميات مياه الصرف المعاد تدويرها بنسبة ١,٣٪.

تعد المياه عنصراً محورياً في عمليات شركة التنمية الغذائية. مع ذلك فنحن ندرك أن لكل قطرة قيمتها، لذا نلتزم بإدارة هذا المورد الحيوي في جميع عملياتنا والحفاظ عليه بأعلى درجات المسؤولية بدءاً من رعاية الطيور وتعقيم المعدات. وصولاً إلى تطبيق أعلى معايير النظافة التي تضمن سلامة فرق العمل والعملاء على حد سواء.

نظرًا لأن جميع منشآت التنمية تقع في مناطق مصنفة ضمن مستويات الإجهاد المائي العالي أو الشديد جداً، وفقاً لتصنيف مؤشر الأمان الغذائي العالمي، فإن إدارة المياه تُشكّل ركيزة أساسية في التزامنا بالاستدامة في عملياتنا التشغيلية. بناءً عليه، نطبق منظومة شاملة تضمن الاستخدام المسؤول والكافء للمياه من خلال متابعة دقيقة لعمليات السحب والاستهلاك والتصريف. كما نقيّم التأثيرات المباشرة وغير المباشرة المرتبطة بالمياه، ونعزّز التواصل المستمر مع أصحاب المصلحة في هذا الشأن.

طبقت سلسلة مطاعم "بوبايزي" سياسة كفاءة استخدام المياه في كلٍّ من السعودية والبحرين، ما ساعد على خفض معدلات الاستهلاك.

وتعتمد منشآتنا الصناعية مجموعة من الممارسات والتقنيات لإدارة المياه وقياس كمياتها وتقليل استهلاكها، تشمل استخدام عدادات تدفق محلية، وأليات لتنقیص والتحكم بالتدفق، وأنظمة آلية لإدارة المياه.

علاوةً على ذلك، نحرص في التنمية على تعزيز إعادة استخدام المياه ضمن عمليات التصنيع، ونعمل باستمرار على تطوير هذه الممارسات. كما تستند عملية تحديد أهدافنا إلى بيانات موثوقة، بما يضمن انسجامها مع السياسات المؤسسية والظروف المحلية على حد سواء، في



**ارتفعت كمية المياه
المعاد تدويرها
بنسبة ١٣٪ مقارنة
بعام ٢٠٢٣.**

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	معدل إعادة تدوير المياه
٪٢٣	٪٢٥	٪٢١	

الصرف العادمة، حيث يتم تحويل المياه الناتجة إلى مياه صالحة للاستخدام في الري الزراعي. ويجري توجيه هذه المياه المعالجة لري الأشجار والمساحات الخضراء داخل الموقع، مما يقلل من الاعتماد على مصادر المياه الخارجية ويعزز كفاءة استخدام الموارد.

كما نعمل حالياً على إنشاء محطتين

جديدين لتحلية المياه بالتناضح العكسي.

وسيساعد ذلك في توفير مياه شرب نقية

وعالية الجودة لاستخدامها في تربية الدواجن.

بما يعزز من معايير الرفق بالحيوان.

محطات معالجة مياه الصرف:

رَكِبْنَا فِي مُنْشَآتِ مُعَالَجَةِ الدَّوَاجِنِ فِي أَبْهَا
وَشَقَرَاءَ وَحَدَّادَاتِ مُتَقَدِّمَةِ لِمُعَالَجَةِ مَيَاهِ

إحصائيات محطة المعالجة الأولية في أبها	
المياه الخام المشتراء من جهة خارجية	٨٥,٠٠٠ لتر يومياً
المياه المسترجعة بعد معالجة مياه الصرف العادمة (%)	٧٦٥,٠٠٠ لتر يومياً
المياه المستخدمة في الزراعة (%) من المياه المعالجة	٨٨٨,٥٠٠ لتر يومياً

إحصائيات محطة المعالجة الأولية في شقراء	
المياه الخام من الآبار	١,٥٠,٠٠٠ لتر يومياً
المياه المستخلصة بعد معالجة مياه الصرف العادمة (%)	١,٣٥,٠٠٠ لتر يومياً
المياه المستخدمة في الزراعة (%) من المياه المعالجة	١,٢١٥,٠٠٠ لتر يومياً

وقد تم أيضاً تشغيل مصنع آخر لإنتاج الثلج في منشأتنا بمدينة أبها، بسعة إنتاج أقل، لتلبية احتياجات الموقعي المحلي.

إنتاج الثلج داخلياً:

في إطار سعينا لرفع الكفاءة وتقليل الاعتماد على المصادر الخارجية، قامت التنمية بإنشاء مصنع لإنتاج الثلج في منشأة معالجة الدواجن بمدينة شقراء، يعمل باستخدام مياه معالجة بتقنية التناضح العكسي، ما أتاح لنا الاستغناء عن شراء الثلج من الموردين. وضماناً لجودة المنتج، تُجرى اختبارات مخبرية دقيقة على كل دفعة من الثلج لضمان مطابقتها للمواصفات.

من المتوقع أن تتحقق هذه المصانع الداخلية وفورات سنوية تُقدر بحوالي ٦ ملايين ريال سعودي. ويعُدّ الثلج المنتج عنصراً أساسياً في عمليات تبريد الدواجن، خصوصاً خلال مرحلة التبريد السريع بالطرد المركزي.

إنجازات التنمية في إعادة التدوير لعام ٢٠٢٤

استناداً إلى أهدافنا الاستراتيجية للاستدامة التي حددها خلال عام ٢٠٢٤، فقد أنشأنا أنظمة شاملة لإعادة تدوير المخلفات في مختلف عملياتنا التشغيلية. ما أدى إلى إعادة تدوير المواد التالية وتوجيهها الفعالة بعيداً عن مكبات المخلفات:



٣٦٨,٠٠٠ لتر

من الزيت المستعمل المعاد تدويره



٣.٩ كجم

من المخلفات الإلكترونية المعاد تدويرها



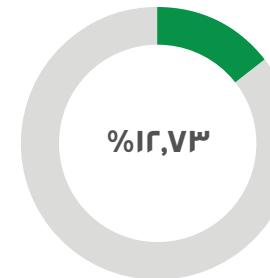
١٠٠ كجم

من خردة المعادن المعاد تدويرها



٥٨,٨٠٠ قطعة

من المنصات الخشبية: تقريراً



↓
انخفاض بنسبة
١٣,٧٣٪ في كمية
المخلفات الموجهة
إلى مكبات
المخلفات، مقارنة
بعام ٢٠٢٣.

ونبذل في الشركة جهوداً جادة لتقليل أثرنا
البيئي مع تعزيز الكفاءة التشغيلية والاستدامة
عبر سلسلة القيمة بالكامل، وذلك من خلال
التحديد الدقيق للمدخلات الازمة، والأنشطة،
والمخراجات التي تساهم في توليد المخلفات.
ومن ثم وضع حلول مخصصة لإدارة كل مرحلة.

(٥-٣.٦)، (٦-٣.٦)، (٤-٣.٦)، (٢-٣.٦)، (١-٣.٦) GRI

النهج الدائري في إدارة المخلفات

تبني التنمية نهجاً شاملاً لمعالجة تحديات
المخلفات يأخذ بعين الاعتبار سلسلة القيمة
بأكملها، بدءاً من المواد الخام المستعملة في
الإنتاج والعمليات الإنتاجية الداخلية، وصولاً
إلى المخلفات الناتجة في المراحل الأولية (من
قبل الموردين) وفي اللاحقة (خلال التوزيع أو
في نهاية عمر المنتج).

أنواع المخلفات وكمياتها (بالطن)	الكمية المتولدة	محول من مكب المخلفات	موجه إلى مكب المخلفات	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣
المخلفات الخطرة	٣٩,٥٥	٤١,٣٧	-	٣٩,٥٥	٤١,٣٧	-	-	٣٩,٥٥	٤١,٣٧
المخلفات غير الخطرة	١٩,٥٤٨	١٢٨,٩٦	١٢,٩٣	١٢,٩٣	١٢,٩٣	١٢,٩٣	١٢,٩٣	١٢,٩٣	١٢,٩٣

* تم التحقق من الأرقام من قبل طرف خارجي مستقل





الدواجن. حيث تقوم محطات المعالجة لدينا بتحويل هذه المخلفات إلى مادة خام تُستخدم في صناعة أعلاف الحيوانات، ليتم لاحقاً تصديرها إلى عدد من الدول الأخرى. وبهذه الطريقة، نحول تحدياً بيئياً إلى فرصة اقتصادية. من خلال الاستفادة من الموارد وتدويرها. وفي عام ٢٠٢٤، تم إنتاج ما يقارب ٣٥٠ طن من دقيق المخلفات عبر منشأتنا.

تحويل مخلفات محطة معالجة الدواجن إلى مسحوق الأحشاء

تعتمد هذه التقنية على الإدارة الفعالة للمخلفات الثانوية، مثل مخلفات مسالخ بالمغذيات، بالإضافة إلى تقليل تسرب العناصر الضارة مثل الفوسفور والمعادن الثقيلة إلى مصادر المياه. وتساعد البنية المسامية للفحم الحيوي في امتصاص الملوثات، الأمر الذي يدعم استدامة القطاع الزراعي ويحمي البيئة.

تعتمد هذه التقنية على الإدارة الفعالة للمخلفات الثانوية، مثل مخلفات مسالخ

بالمقارنة مع الطرق التقليدية لمعالجة المخلفات العضوية، مثل التسميد العضوي (Anaerobic Composting) أو الهضم اللاهوائي (Digestion). فإن تقنية التحلل الحراري تقلل بشكل كبير من انبعاث غاز الميثان وأكسيد النيتروز، حيث تتم العملية في غياب الأوكسجين، ما يؤدي إلى خفض صافي انبعاثات الكربون بشكل يتفوق على أداء المعالجة التقليدية.

كما يسهم استخدام الفحم الحيوي في تحسين خصوبة التربة وزيادة قدرتها على الاحتفاظ

إغلاق الدورة

تلزم في شركة التنمية الغذائية بتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري في مختلف جوانب عملياتنا، ونُعد محطة تحويل المخلفات إلى طاقة إحدى أبرز مبادراتنا في هذا المسار.

هذه المحطة تمثل نقلة نوعية في جهودنا نحو الاستدامة، إذ تجمع بين تقليل المخلفات وتوليد الطاقة المتجدد. فتحويل المخلفات الدواجن يومياً إلى مصدر نظيف للطاقة يمكننا من تقليل اعتمادنا على الوقود الأحفوري، كما تقع أن يسهم في خفض انبعاثات الكربون. كما ستعزز المحطة الإدارية المسؤولة للمخلفات العضوية، ما يؤدي إلى تقليل انبعاثات الكربون والأمونيا على حد سواء، ويعزز التزامنا الراسخ بحماية البيئة وتقدير أثرنا البيئي.

وتعتمد المحطة على تقنية التحلل الحراري لتحويل مخلفات الدواجن، والتي تُعد من المنتجات الثانوية ذات التحديات البيئية، إلى طاقة متجددة ومواد ذات قيمة بيئية وزراعية بشكل يومي. ومن خلال هذا التحويل، يتم إنتاج الفحم الحيوي كمنتج نهائي، حيث يعمل على تثبيت الكربون ضمن تركيبة المادة، مما يسهم في إزالة ما بين ٢ إلى ٢٥ كيلوجرام من غاز ثاني أكسيد الكربون من الغلاف الجوي عن كل كيلوجرام من الفحم الحيوي المنتج. وتنوّع من خلال هذه المبادرة تخزين كميات كبيرة من الكربون سنوياً والمساهمة الفعالة في الحد من تغير المناخ.

إضافة إلى ذلك، تنتج هذه العملية غاز الاصطناع (Syngas) الذي يُستخدم كمصدر نظيف للطاقة المتجدد، مما يقلل الحاجة للعتماد على الوقود الأحفوري.

قدمت التنمية جوائز مالية بقيمة ٦٠ ألف ريال سعودي لأفضل عشرة مشاركين في المبادرة، تكريماً لإبداعاتهم.

مع المبتكررين لتطوير حلول تغليف قابلة للتخلل وإعادة الاستخدام، مع الحفاظ على الجانب الجمالي للمنتج، تُعد هذه الخطوة جزءاً من جهودنا الرامية إلى تحقيق هدفنا في أن نصبح الشركة الرائدة عالمياً في إنتاج البروتين الحلال المستدام بحلول عام ٢٠٣٠، بما يتماشى في الوقت ذاته مع تركيز رؤية السعودية ٢٠٣٠ على الاستدامة البيئية وحماية الموارد الطبيعية.



جوائز الريادة الشاملة

أطلقت التنمية في العام ٢٠٢٤ "جوائز الريادة الشاملة" بالتعاون مع مختبر الريادة الشاملة التابع لمجموعة الدباغ، وذلك في إطار مبادرة تُقلل تهدف إلى استكشاف حلول تغليف مبتكرة تُقلل الأثر البيئي وتعزز القيمة التجارية للعلامة. ركز التحدي على مجالات أساسية تشمل استخدام مواد قابلة للتخلل، وتصاميم قابلة لإعادة الاستخدام، وتقليل التكاليف، وتعلیفات قابلة لإعادة التدوير.

شارك في التحدي ٣٧ متسابقاً، تم تكريم أفضل ١٠ حلول منها جوائز نقدية. وسنواصل في عام ٢٠٢٥ تطوير هذه الحلول بالتعاون مع الفائزين، مع تركيز خاص على البلاستيك الحيوي والخيارات القابلة للتخلل الكامل.

انطلاقاً من إدراكنا للأحجام الضخمة من المخلفات الناتجة عن التغليف، سعينا للتعاون

تحسين حلول التعبئة والتغليف

ركزنا خلال العام ٢٠٢٤ استراتيجياً على تقليل بصمتنا البلاستيكية عبر إجراء مراجعة شاملة لمواد التغليف التي نستخدمها وتحسينها. وبينما ندرك الدور المحوري للبلاستيك في الحفاظ على نظافة المنتجات وإطالة عمرها وضمان سلامتها، خاصة في تغليف الدواجن.



نوع التغليف (الوزن بالطن)	٢٠٢٤ % الحصة في	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢
أطباق الفوم	% ٨,٦	١٣١	١٤٢	.
الأطباق المصنوعة من البولي إيثيلين تريفاليليت	% ٤٩,١	٧٥٠	٧٦٣	٣٧
أكياس بلاستيكية	% ٤٢,٣	٦٤٦	٤٤٣	٤٦٨
الإجمالي	% ١٠٠	١,٥٦	١,٣٩٩	١,٣٠

* تم التحقق من الأرقام من قبل طرف خارجي مستقل

كثافة التغليف	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	
إجمالي التغليف (العدد بالمليون)	١٦٩,٩٦	١٧٧,٣٩	١٣٣,٢٧	
إجمالي الإنتاج (العدد بالمليون)	١٥١,٨٩	١٣٦,٣٤	١١٤,٩٥	
كثافة التغليف (عدد وحدات التعبئة لكل وحدة إنتاج)	١,١١	,٩٣	١,٦٧	



KPMG Professional Services Company

Roshn Front, Airport Road
P.O. Box 92876
Riyadh 11663
Kingdom of Saudi Arabia
Commercial Registration No 1010425494

Headquarters in Riyadh

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية

واجهة روشن، طريق المطار
صندوق بريد ٩٢٨٧٦
الرياض ١١٦٦٣
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري رقم ١٠١٠٤٢٥٤٩٤
المركز الرئيسي في الرياض

Independent limited assurance report to Tamiah Food Company ("TANMIAH") on selected quantitative indicators disclosed in TANMIAH's Sustainability Report for the year ended 31 December 2024

To the management of Tamiah Food Company ("TANMIAH")

We have been engaged by the management of Tamiah Food Company ("the Company", "TANMIAH") to carry out a limited assurance engagement in order to state whether anything has come to our attention that causes us to believe that the subject matter information detailed below ("Subject Matter"), has not been prepared, in all material respects, in accordance with the applicable criteria ("Applicable Criteria") as set out below.

Subject Matter

The Subject Matter for our limited assurance engagement were the selected quantitative indicators ("the Indicators") as detailed in Annexure 1 of this report, as disclosed in TANMIAH's 2024 Sustainability Report for the year ended 31 December 2024 ("the Report"), as prepared and presented by the management of the Company.

The Indicators are aggregated based on the reporting boundaries developed by the Company which are detailed in Annexure 1 of this report.

Applicable Criteria

The Applicable Criteria for this limited assurance engagement were the requirements of the Global Reporting Initiative ("GRI") Standards, as applicable to the Subject Matter, the details of which are mentioned in Annexure 2 of this report.

KPMG Professional Services Company, a professional closed joint stock company registered in the Kingdom of Saudi Arabia with a paid-up capital of SAR 110,000,000 and a non-partner member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية، شركة مساهمة مهنية مقلدة مسجلة في المملكة العربية السعودية، رأس مالها ١١٠,٠٠٠,٠٠ ريال سعودي مدفوع بالكامل، وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقلة والتابعة لـ كي بي إم جي العالمية المحدودة، شركة إنجلزية خاصة محدودة بالضمان.



Independent limited assurance report

To the management of Tanmiah Food Company ("TANMIAH") (continued)

The Company's responsibility

The management of the Company is responsible for preparing and presenting the Subject Matter information that is free from material misstatement in accordance with the Applicable Criteria and for the information contained therein.

This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and presentation of the Subject Matter information that is free from material misstatement, whether due to fraud or error. It also includes developing the Applicable Criteria as the criteria to evaluate the Subject Matter information.

The management of the Company is also responsible for preventing and detecting fraud and for identifying and ensuring that the Company complies with the laws and regulations applicable to its activities. The management of the Company is responsible for ensuring that staff involved with the preparation of the Subject Matter information are properly trained, systems are properly updated and that any changes in reporting encompass all significant business units.

Our responsibility

Our responsibility is to examine the Subject Matter information prepared by the Company and to report thereon in the form of an independent limited assurance conclusion based on the procedures we have performed and the evidence obtained. We conducted our engagement in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ("ISAE") 3000 (Revised) *Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information* and ISAE 3410 *Assurance Engagements On Greenhouse Gas Statements* as endorsed in the Kingdom of Saudi Arabia and the terms and conditions for this engagement as agreed with the Company's management. ISAE 3000 (Revised) and ISAE 3410 require that we plan and perform the engagement to obtain limited assurance about whether the Subject Matter information has been properly prepared, in all material respects, in accordance with the Applicable Criteria.

Our firm applies the International Standard on Quality Management 1, which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

We have complied with the independence and other ethical requirements of the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) that is endorsed in the Kingdom of Saudi Arabia, which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behavior.

The procedures selected depend on our understanding of the Subject Matter and other engagement circumstances, and our consideration of areas where material misstatements are likely to arise.



Independent limited assurance report

To the management of Tanmiah Food Company ("TANMIAH") (continued)

Our responsibility (continued)

In obtaining an understanding of the Subject Matter information and other engagement circumstances, we have considered the process used to prepare the Subject Matter information in order to design assurance procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purposes of expressing a conclusion as to the effectiveness of the Company's internal control over the preparation and presentation of the Subject Matter information. A limited assurance engagement in accordance with ISAE 3000 (Revised) and ISAE 3410 involves assessing the risks of material misstatement of the Subject Matter information, whether due to fraud or error, responding to the assessed risks as necessary in the circumstances of the engagement and evaluating the overall presentation of the Subject Matter information.

Our engagement also included: assessing the appropriateness of the Subject Matter, the suitability of the criteria used by the Company in preparing the Subject Matter information in the circumstances of the engagement, evaluating the appropriateness of the procedures used in the preparation of the Subject Matter information and the reasonableness of estimates made by the Company.

Limited assurance is less than absolute assurance and reasonable assurance. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Procedures performed

Our limited assurance engagement on the Subject Matter information consisted of making enquiries, primarily of personnel responsible for the preparation of the Subject Matter information, and applying analytical and other procedures, as appropriate. These procedures were based on our professional judgement and included the following, amongst others, for the year ended 31 December 2024:

- Obtaining an understanding of the collection, compilation and reporting processes for the Company, including obtaining an understanding of internal controls, systems and processes relevant to the preparation of the Subject Matter;
- Interviewing management and other relevant personnel at corporate and site level responsible for data collection, data management, and data analysis pertaining to the Indicators in scope;



Independent limited assurance report

To the management of Tanmiah Food Company ("TANMIAH") (continued)

Procedures performed (continued)

- Reviewing management documentation and Company's data reporting tools to the extent they underpin the preparation of the Subject Matter;
- Assessing the appropriateness of the conversion factors applied by the Company in arriving at the Indicator's quantitative data in accordance with the assigned unit of reporting, where applicable;
- Obtaining inventory data for each selected Indicator, at aggregated corporate level as per the reporting boundary developed by management and agreeing the data with the information detailed in the Subject Matter;
- Obtaining inventory breakdown data for each selected Indicator, at site level, to select sample of sites (where applicable), and performing the following in relation to the Indicators, where applicable:
 - Agreeing the site level Indicator's information to consolidated data inventory;
 - Obtaining supporting evidence, source information, and / or underlying records for selected data points to reconcile site level information;
 - Checking the aggregation of quantitative data for the Indicators to include all sites in the reporting boundaries set by the management; and
 - Performing recalculation, where applicable, of the Indicator data of the relevant selected sites based on site level data obtained from system outputs, reports and other relevant records.
- Assessing the suitability of the Applicable Criteria used by the management in preparing the Subject Matter information subject to this limited assurance engagement; and
- Reviewing the consistency of the Subject Matter information in relation to the wider Report, including reviews of qualitative narratives that support the Subject Matter information.



Independent limited assurance report

To the management of Tanmiah Food Company ("TANMIAH") (continued)

Characteristics and limitations

Due to the inherent limitations of any internal control structure, it is possible that errors or irregularities in the information presented in the Subject Matter may occur and not be detected. The assurance relies on documentation furnished by the Company and interactions with relevant personnel within the Company to validate the Subject Matter information. Our engagement is not designed to detect all weaknesses in the internal controls over the preparation of the Subject Matter information as the procedures performed were undertaken on a test basis.

Our engagement was not designed to test, verify or audit the completeness and accuracy of system outputs from the Company.

Furthermore, for the purpose of this limited assurance engagement, we have not performed any procedures around:

- Checking the disclosure of Indicators in reference to any framework or guidance other than what is entailed in the Applicable Criteria;
- Checking the accuracy of the GRI content indexation, as featured in the Report;
- Assessing compliance of any other indicators or related information, either qualitative or quantitative, which is not part of the Indicators selected for this engagement, as featuring in the Report with the disclosure requirements of any applicable internal or external standards;
- Assessing the accuracy, completeness and reasonableness of the reporting boundaries determined by the management for the purpose of the Report;
- Audit or verification of the Subject Matter information nor of the underlying records or other sources from which the Subject Matter information was extracted;
- Assessing the appropriateness of the materiality approach applied by management in preparation of the Report and selection of the material sustainability related indicators that were subject to limited assurance; and
- Testing the effectiveness of and detecting any weaknesses in the internal controls over the preparation of the Subject Matter information as the procedures performed were undertaken on a test basis.



Independent limited assurance report

To the management of Tanmiah Food Company ("TANMIAH") (continued)

Limited assurance conclusion

Our conclusion has been formed on the basis of, and is subject to, the matters outlined in this report. We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion.

Based on the procedures performed and the evidence obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Subject Matter information is not prepared, in all material respects, in accordance with the Applicable Criteria.

Restriction of use of our report

Our report should not be regarded as suitable to be used or relied on by any party wishing to acquire rights against us other than the Company, for any purpose or in any context. Any party other than the Company who obtains access to our report or a copy thereof and chooses to rely on our report (or any part thereof) will do so at its own risk. To the fullest extent permitted by law, we accept or assume no responsibility and deny any liability to any party other than the Company for our work, for this independent limited assurance report, or for the conclusions we have reached.

Our report is released to the Company on the basis that it shall not be copied, referred to or disclosed, in whole (save for the Company's own internal purposes) or in part, without our prior written consent.

KPMG Professional Services Company


Fahad Mubark Aldossari
License no: 469



Riyadh, 10 July 2025

Corresponding to: 15 Muharram 1447H



Annexure 1

Details of the selected quantitative indicators (“the Indicators”) comprising of the Subject Matter:

Indicator description	Reporting boundary	Page number of the Sustainability Report 2024 where the Indicators are disclosed
1- Greenhouse Gas Emissions (Scope 1 and Scope 2) and the related intensity figures	Reporting boundary will comprise operations of the Company and its subsidiaries which includes:	Page 69
2- Water consumption and water consumption per total revenue	• Dessert Hills for Veterinary Services Company Limited	Page 70
3- Wastewater generated and recycled	• Tanmiah Restaurant For Fast Food Company (excluding for water consumption and water consumption per total revenue)	Page 70
4- Waste management	• Agricultural Development Company	Page 72
5- Packaging material		Page 74



Annexure 2

Details of Applicable Criteria for each selective quantitative Indicator:

	Indicator	Relevant established framework	Relevant section of framework which is referred to as the Applicable Criteria
1	Greenhouse Gas ("GHG") Emissions (Scope 1 and Scope 2) and related intensity figures	GRI Standard	<p>Scope 1 Compilation requirement 2.1 and 2.2 of Disclosure 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions Requirement (a) Gross direct (Scope 1) GHG emissions in metric tons of CO2 equivalent</p> <p>Scope 2 Compilation requirement 2.3 and 2.4 of Disclosure 305-2 Energy indirect (Scope 2) Requirement (a) Gross location-based energy indirect scope 2 GHG Emissions GHG in metric tons of CO2 Equivalent of GRI Standard 305 "Emissions 2016"</p> <p>GHG Emission Intensity Compilation requirement 2.7.1 of Disclosure 305-4 GHG emissions intensity Requirement (a) GHG emission intensity ratio for the organization</p>
2	Water consumption and water consumption per total revenue	GRI Standard	Requirement (a) of Disclosure 303-5 "Water consumption" for Water consumption from all areas in megalitres related to GRI standard 303 "Water and Effluents 2018" & Requirement (a) of Disclosure 303-1 "Interactions with water as a shared resource" to GRI standard 303 "Water and Effluents 2018"
3	Wastewater generated and recycled	GRI Standard	Requirement (a) of Disclosure 303-4 "Water Discharge" for Water discharge from all areas in megalitres related to GRI standard 303 "Water and Effluents 2018"
4	Waste management	GRI Standard	Requirement (a) and compilation requirement 2.1 of Disclosure 306-3 "Waste generated" of GRI standard 306 "Waste 2020"
5	Packaging Material	GRI Standard	Compilation requirement 2.1.1 of Disclosure 301-1 "Material 2016" of GRI standard 301 "Material 2016"

فهرس معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI

أعدت شركة التنمية الغذائية تقريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير عن الفترة من يناير ٢٠٢٤ حتى ديسمبر ٢٠٢٤.

بيان الاستخدام:

GRI : الأساس ٢٠٢١

معايير الأساس المستخدم:

المعيار ٢٠٢٢: معيار القطاع لقطاعات الزراعة وتربية الأحياء المائية وصيد الأسماك

معايير القطاع المستخدم:

الرقم المرجعي للمعيار القطاع	الحذف	المكان	الإفصاحات	معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير
				إفصاحات عامة
إفصاحات عامة				
		فلسفتنا (ص٢٢)، المحور الاستراتيجي للاستدامة (ص٥٥)	١- التفاصيل المؤسسية:	
		حول هذا التقرير (ص٣)	٢- البيانات المشمولة في تقرير الاستدامة:	
		حول هذا التقرير (ص٣)	٣- الفترات المرجعية وتكرار التقرير ونقطة الاتصال:	
		حول هذا التقرير (ص٣)	٤- إعادة بيان المعلومات:	
		حول هذا التقرير (ص٣)	٥- الضمان الخارجي:	
	من نحن (ص٧)، تقييم الجوانب المادية (ص١٣)، المحور الاستراتيجي (ص٥٥)	٦- الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات:		
	فريق العمل لدينا (ص٤)	٧- الموظفون		
	بيان عمل آمنة (ص٤)	٨- العمال غير الموظفين		
	القيادة المتوازنة لدينا (ص٢٢)	٩- هيكل الحكومة والتكون		
	القيادة المتوازنة لدينا (ص٢٢)	١٠- تعين أعلى جهة حوكمة		
	القيادة المتوازنة لدينا (ص٢٢)	١١- رئيس أعلى جهة حوكمة		
	أدوار اللجان ومناصب القيادة (ص٢٤)، إدارة المخاطر (ص٧٧). المحور الاستراتيجي (ص٩٣)، نهج الاستدامة (ص٣٣).	١٢- دور أعلى جهة حوكمة في الإشراف على الأثر		
	أدوار اللجان ومناصب القيادة (ص٢٤)، إدارة المخاطر (ص٧٧). المحور الاستراتيجي (ص٩٣)، نهج الاستدامة (ص٣٣).	١٣- تفويض المسئولية لإدارة الأثر		
	للمحور الاستراتيجي (ص٥٥)، رسالة حول الاستدامة (ص٧)	١٤- دور أعلى جهة حوكمة في تقارير الاستدامة		
	القيادة المتوازنة لدينا (ص٢٢)	١٥- تضارب المصالح		

إفصاحات
عامة
GRI: ٢٠٢١

حسب معيار GRI: م الموضوعات مادية ٢٠

					الموضوعات المادية
					حسب معيار GRI: م الموضوعات مادية ٢٠
				إدارة قضايا الاستدامة لدينا (ص٦٧)	٢٠-٣ التواصل بشأن القضايا الحرجية
				لجان مجلس الإدارة وأدوار القيادة (ص٢٤)	٢٠-٤ المعرفة الجماعية لعلى هيئة حوكمة
				لجان مجلس الإدارة وأدوار القيادة (ص٢٤)	٢٠-٥ تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة
				لجان مجلس الإدارة وأدوار القيادة (ص٢٤)	٢٠-٦ سياسات المكافآت
				لجان مجلس الإدارة وأدوار القيادة (ص٢٤)	٢٠-٧ عملية تحديد الأجر
				أعضاء فريق العمل لدينا (ص٤)	٢٠-٨ نسبة إجمالي التعويض السنوي
				رسالة من رئيس مجلس الإدارة (ص٤)، رسالة من الرئيس التنفيذي (ص٥)	٢٠-٩ بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة
				احترام حقوق الإنسان (ص٢٩)	٢٠-١٠ الالتزامات السياسية
				احترام حقوق الإنسان (ص٢٩)	٢٠-١١ دمج الالتزامات في السياسات
				تقييم الجوانب المادية (ص١٣)	٢٠-١٢ عمليات معالجة الآثار السلبية
				تقييم الجوانب المادية (ص١٣)	٢٠-١٣ آيات تقديم الشكاوى بشأن القضايا
				احترام حقوق الإنسان (ص٢٩)	٢٠-١٤ الالتزام بالقوانين والأنظمة
				تقييم الجوانب المادية (ص١٣)، العضوية في الجمعيات (ص٣)	٢٠-١٥ الجمعيات والعضوية فيها
				تقييم الجوانب المادية (ص١٣)	٢٠-١٦ نهج إشراك أصحاب المصلحة:
	لمفافية الجماعية ممنوعة قانونيًّا في المملكة العربية السعودية	الحظر القانوني			٢٠-١٧ الاتفاقيات الجماعية

					الموضوعات المادية
					حسب معيار GRI: م الموضوعات مادية ٢٠
				تركيزنا الاستراتيجي في الاستدامة (ص١٠)	٢٠-١٣ عملية تحديد الموضوعات المادية
				تركيزنا الاستراتيجي في الاستدامة (ص١٠)	٢٠-١٤ قائمة الموضوعات المادية

					الانبعاثات
					حسب معيار GRI: م الموضوعات مادية ٢٠
٢٠-١.٣				العمل المناخي وكفاءة الطاقة (ص٦٨)	٢٠-٣-٣ إدارة الموضوعات المادية
٢٠-١.٤				العمل المناخي وكفاءة الطاقة (ص٦٨)	٢٠-٣-٤ الانبعاثات المباشرة (النطاق ١ - غازات الدفيئة)
٢٠-١.٥				العمل المناخي وكفاءة الطاقة (ص٦٨)	٢٠-٣-٤ الانبعاثات غير المباشرة (النطاق ٢ - غازات الدفيئة)
٢٠-١.٦	غير مكتملة - لم تبدأ الشركة بعد في تقييم هذه الانبعاثات	معلومات غير متوفرة			٢٠-٣-٥ الانبعاثات الأخرى (النطاق ٣ - غازات الدفيئة)
	شركة التنمية الغذائية لا تتحسب هذه الانبعاثات	غير مطبق		العمل المناخي وكفاءة الطاقة (ص٦٨)	٢٠-٤-٣ كثافة انبعاثات غازات الدفيئة
		غير مطبق		العمل المناخي وكفاءة الطاقة (ص٦٨)	٢٠-٤-٥ الحد من انبعاثات غازات الدفيئة
		غير مطبق			٢٠-٥-٦ انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون
		غير مطبق			٢٠-٥-٧ أكسيد النيتروجين (NO) وأكسيد الكبريت (SO) وغيرها من الملوثات الهوائية الهمة

					صحة التربة	
I.٣.٥.١				ابتكار أعلاف المورينغا واستصلاح الأرضي (ص٦١)	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٣ GRI الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
استخدام المبيدات						
I.٣.٦.١				ابتكار أعلاف المورينغا واستصلاح الأرضي (ص٦١)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية	٣ GRI الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
المياه والمياه العادمة						
I.٣.٧.١				الإدارة المستدامة للمياه (ص٧)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية	٣ GRI الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
I.٣.٧.٢					١-٣.٣ التفاعلات مع مصادر المياه كمورد مشترك	٣.٣ المياه والمخلفات السائلة ٢٠١٨
I.٣.٧.٣					٢-٣.٣ إدارة آثار تصريف المياه	
I.٣.٧.٤					٣-٣.٣ سحب المياه	
I.٣.٧.٥					٤-٣.٣ تصريف المياه	
I.٣.٧.٦					٥-٣.٣ استهلاك المياه	
المخلفات						
I.٣.٨.١				نهج إدارة المخلفات الدائنة (ص٧٢)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية	٣ GRI الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
I.٣.٨.٢					١-٣.٦ توليد المخلفات والتأثيرات المرتبطة بها	٣.٦ المخلفات ٢٠٢٠
I.٣.٨.٣					٢-٣.٦ الإدارة الهامة لتأثيرات المخلفات	
I.٣.٨.٤					٣-٣.٦ المخلفات المتولدة	
I.٣.٨.٥					٤-٣.٦ المخلفات المحولة من التخلص	
I.٣.٨.٦					٥-٣.٦ المخلفات التي تم التخلص منها	
الأمن الغذائي						
I.٣.٩.١				الأمن الغذائي (ص٦٤)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية	٣ GRI الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
سلامة الأغذية						
I.٤.٠.٣.١				سلامة الأغذية (ص٥٩)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية	٣ GRI الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
I.٤.٠.٣.٢					٤-١ تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	٤٦ صحة وسلامة العملاء ٢٠١٦
I.٤.٠.٣.٣					٤-٤ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بتأثير المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	

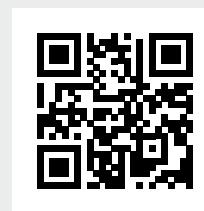
					رفاهية الحيوان وصحته
					٣ GRI الم الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
٣.١٣ إدارة الم موضوعات المادية					٣.٣ إداراة الم موضوعات المادية
عدم التمييز وتكافؤ الفرص					٤.٦ عدم التمييز GRI
					٤.٥ التنوع وتكافؤ الفرص GRI
					٣.٣ إداراة الم موضوعات المادية
					٤.٥ تنوع الحوكمة والموظفين - أعضاء فريق العمل لدينا (ص.٤)
					٤.٥.١ تنوع الحوكمة والموظفين - أعضاء فريق العمل لدينا (ص.٤)
					٤.٥.٢ نسبة الرواتب الأساسية والتعويضات بين النساء والرجال
					٤.٦ عدم التمييز GRI
العمل القسري أو الإجباري					٤.٩ العمل الجبري أو القسري GRI
					٣.٣ إداراة الم موضوعات المادية
					٤.٩.١ العمال المرتبطة بالعمل القسري أو الإجباري GRI
					٤.٩.٢ العمال الأطفال GRI
عمل الأطفال					٤.٩.٣ العمال الأطفال GRI
					٣.٣ إداراة الم موضوعات المادية
					٤.٨ عمال الأطفال GRI
الصحة والسلامة المهنية					٤.٨.١ عمال الأطفال GRI
					٣.٣ إداراة الم موضوعات المادية
					٤.٣ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية GRI
					٤.٣.١ تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث
					٤.٣.٢ خدمات الصحة المهنية
					٤.٣.٣ مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية
					٤.٣.٤ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية
					٤.٣.٥ تعزيز صحة العمال
					٤.٣.٦ الوقاية من مخاطر الصحة والسلامة المهنية وتنطيلها عبر علاقات العمل

١٣,٩,٩					٤٧.٤-٤٣ مراقبة مخاطر الصحة والسلامة المهنية التي يتعرض لها العمال جراء علاقات العمل	٤٣-٤٦ إلصاقات المرتبطة بالعمل	٤٣ GRI الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨
١٣,٩,١٠						٤٦	
١٣,٩,١١						٤٦	
ممارسات التوظيف							
١٣,٩,١٢					١٩	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٣ GRI الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
إمكانية تبع سلسلة الإمداد							
١٣,٩,١٣					٣١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٣ GRI الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
السلوك المناهض للمنافسة							
١٣,٩,١٤					١٩	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٣ GRI الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
١٣,٩,١٥					١٩	١-٢-٦ الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار للمنافسة.	٢٠٦ GRI السلوك المناهض للمنافسة ٢٠١٦
مكافحة الفساد							
١٣,٩,١٦					١٩	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٣ GRI الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
١٣,٩,١٧					١٩	١-٢-٥ العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	
١٣,٩,١٨					١٩	٢-٢-٥ التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	٢٠٥ GRI: مكافحة الفساد ٢٠١٦
١٣,٩,١٩					١٩	٣-٢-٥ وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة بشأنها	



للاستفسارات المتعلقة بهذا التقرير، يُرجى التواصل مع:

صمم بواسطة:
شركة ثينك كريتييف للتسويق والاعلان
الهاتف: +966509052511
thinkcreative.sa



tanmiah.com

محمد طارق
الرئيس التنفيذي للاستدامة
[muhammad.tariq@tanmiah.com](mailto:mohammad.tariq@tanmiah.com)

محمد عباس خان
الرئيس التنفيذي للاستراتيجية
abbas.khan@tanmiah.com