

استدامة الأفراد

GRI (١-٢), (٦-٢)

ندرك في شركة التنمية الغذائية أهمية كوادرن البشرية وأنها جوهر نجاحنا، وأن الحفاظ على سلامتهم ورفاههم يُعد أولوية لا تقبل التهاون.

وانطلاقاً من قناعاتنا هذه، نلتزم بتهيئة بيئة عمل آمنة تطبق مبدأ الشمول، كما تقدّر جهود جميع الزملاء وتوفّر لهم ما يحتاجونه من أدوات وفرص لتحقيق النجاح والتميز. فنحن بدعمنا المستمر لفريق العمل لا نضمن حماية صحتهم ورفاههم فحسب، ولكننا نرسخ في الوقت ذاته دعائم الاستقرار والنمو المستدام لمستقبل التنمية.

مجالات تركيزنا المحددة

في تقييمات الأهمية النسبية تنسجم مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



٤ التعليم
الجيد



٥ المساواة بين
الجنسين



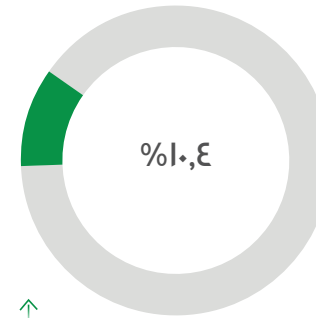
٨ العمل اللائق
ونمو الاقتصاد



شهدت القوة العاملة
في التنمية نمواً
بنسبة ١٠,٤% خلال عام
٢٠٢٤ بانضمام الكثير
من الكفاءات الجديدة
لها.

الزملاء

GRI (٧-٢), (٢١-٢), (٣-٣), (١-٤-٥), (٢-٤-٥), (١-٤-٦)



↑
١٠,٤% هي نسبة الزيادة
في عدد الزملاء خلال
عام ٢٠٢٤ مقارنةً بعام
٢٠٢٣.

النهضة المستدامة تبدأ من الإنسان. ومهارات كوادرنّا تُشكّل الضمان الأساسي لجودة أعمالنا في جميع المراحل، بدءاً من المزرعة وحتى التوزيع. وفي تقديم الرعاية الجيدة للحيوان، وكفاءة استخدام الموارد، ودعم المجتمعات بالغذاء. ولأن أفعالهم هي التي تحدد الأثر المترتب عن أنشطتنا، فقد أرسينا ثقافة مؤسسية ركائزها الاحترام، والتنوع والشمول، والعمل الهادف في كل ما نقوم به.

اطّلع على
سياسة التنوع
والشمول
لدينا



٣٣٧



انضم إلى فريق
التنمية في عام ٢٠٢٤
ما مجموعه ٣٣٧
من الزميلات، بزيادة
نسبتها ٢١,٢% عن عام
٢٠٢٣.

٢٢



تضم قوتنا
العاملة ٢٢ جنسية
متنوعة.

التنوع والشمول في التنمية

نحرص في التنمية على تحسين تجربة الزملاء بدءاً من انضمامهم إلى الشركة مروراً بمختلف مراحل تطوّرهم المهني، وذلك بهدف استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها، لأنها المحرك الحقيقي لمسيرتنا المستمرة نحو التقدّم. تنطلق هذه الرحلة من لحظة التوظيف، مروراً ببرامج التفاعل المستمر وفرص النمو الوظيفي التي تعزز الانتماء والالتزام طويل الأمد بالشركة. ومع توسّعنا العالمي مؤخراً، أصبح من الضروري مراعاة الاحتياجات الثقافية والتعليمية والتنموية لكل من أعضاء فريق العمل، إلى جانب أسلوبهم الفريد في التواصل مع بيئة العمل. لذا، نعمل حالياً على تصميم برامج مخصصة تأخذ في الاعتبار أولويات وخصائص كل سوق على حدة.

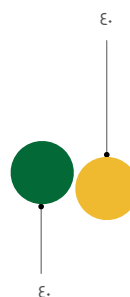
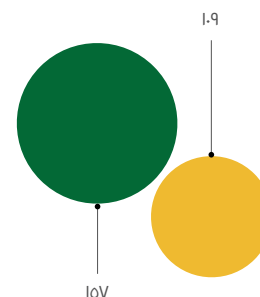
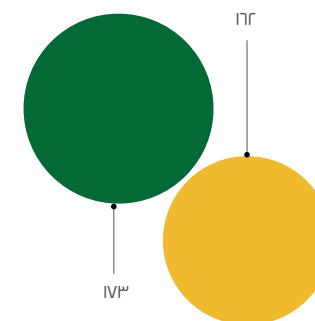
الزميلات الإناث بدوام كامل



القيادات العليا



المديرون

الوظائف الإشرافية
والاختصاصيةالمشغلون والدعم
العام

٢٠٢٤

٢٠٢٣

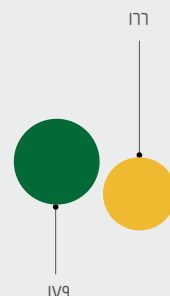
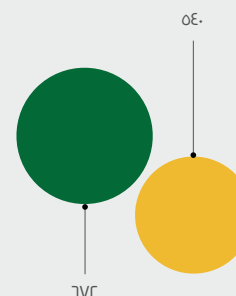
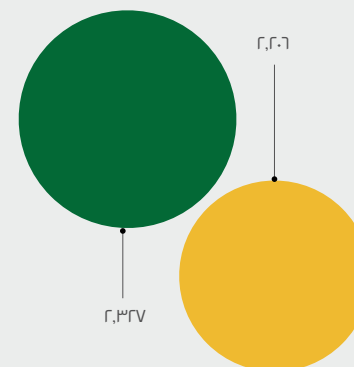
الزملاء الذكور بدوام كامل



القيادات العليا

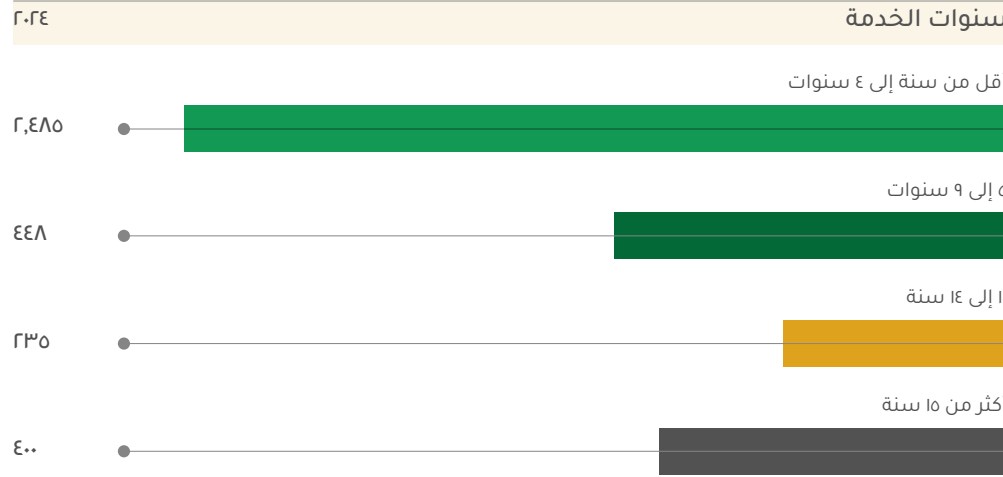


المديرون

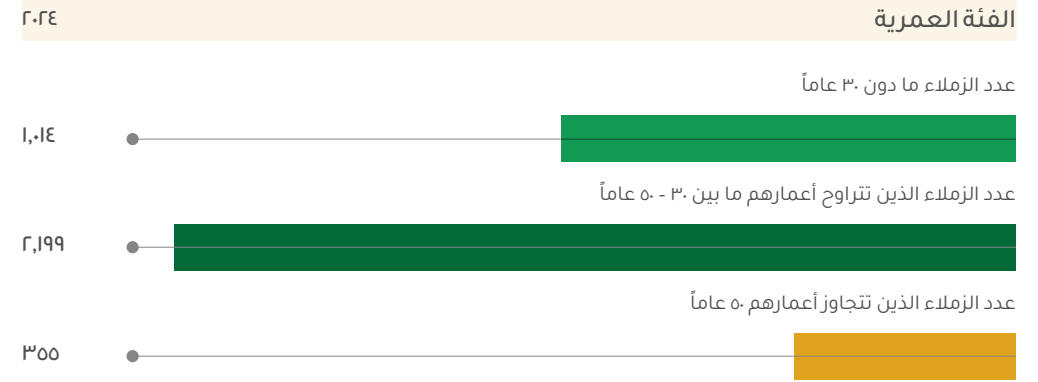
الوظائف الإشرافية
والاختصاصيةالمشغلون والدعم
العام

٢٠٢٤

٢٠٢٣



تتميز القوة العاملة في التنمية بتنوع عمري يشري بيئة العمل ويمنحها طابعاً متجدداً ومتوازناً. هذا التنوع يُعزز تفاعل الخبرات والرؤى والمهارات، ما يخلق مناخاً محفزاً للابتكار ويقوّي قدرتنا على حل المشكلات ومعالجة التحديات بمرونة وفعالية. ومع هذا المزيج المتكامل، نبني ثقافة عمل أكثر شمولاً وحيوية، تمكّننا من مواكبة متطلبات السوق المتغيرة بثقة وكفاءة.



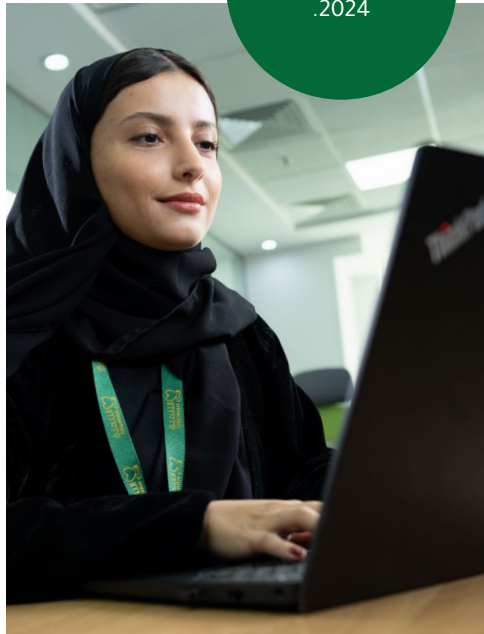
للنساء. كما استطاعت العديد من الزميلات على مدار العقد الماضي الوصول إلى تولي مناصب إشرافية وإدارية.

بلغ عدد العاملين في شركة التنمية ٣,٥٦٨ من الزملاء في العام ٢٠٢٤، مسجّلين زيادة بنسبة ١٠,٤٪ مقارنة بالعام السابق. هذا النمو يعكس التزامنا الراسخ بالحفاظ على كفاءتنا الحالية مع استقطاب المزيد من المواهب.

إننا في التنمية حريصون دائماً على إرساء بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالتمكين والتقدير والدعم الكافي، وقد حققنا تقدماً ملموساً في تعزيز التنوع والشمول مقارنة بالعام الماضي، حيث يضم فريق العمل لدينا أفراداً من ٢٢ جنسية مختلفة. كما يُبرز ارتفاع نسبة النساء في القوى العاملة بنسبة ٢١,٢٪ مدى التزامنا بتهيئة بيئة ترحّب بجميع الكفاءات دون استثناء، وهو إنجاز لافت في قطاع يشهد عادة تمثيلاً منخفضاً



لم تُسجل أي
حالة تمييز في عام
2024.

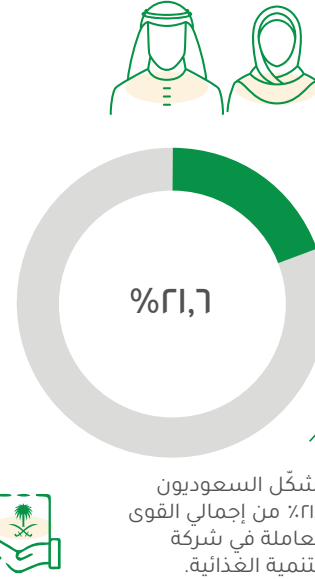


نلتزم في التنمية بترسيخ مبدأ تكافؤ الفرص للمواطنين السعوديين في التوظيف والتطوير المهني. ففي عام ٢٠٢٤، مثل الزملاء السعوديون ١٨,١٨٪ من المناصب القيادية العليا داخل الشركة. ونواصل العمل على تعزيز مشاركة الكفاءات الوطنية في مختلف قطاعاتنا، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠، مع الحرص على تمكينهم ودعم مسيرتهم المهنية نحو الريادة.

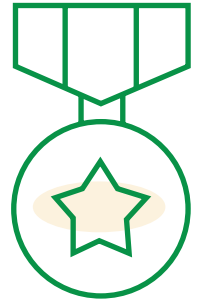
التعيينات الحديثة ومعدل الدوران الوظيفي

استقبلت التنمية ٦٠٣ من الزملاء الجدد في فريق العمل خلال عام ٢٠٢٤، وشهدت زيادة في معدلات التوظيف لكل من الذكور والإناث، ما يعكس التزامنا باستقطاب الكفاءات الصاعدة والموهوبة لتعزيز مستقبل الشركة. كما تبرز هذه الزيادة مكانة التنمية في السوق كجهة عمل جاذبة، تحرص على بناء بيئة مهنية محفزة تُقدّر الطاقات الجديدة وتساهم في تطويرها.

برنامج "نطاقات" وتوطين القوى العاملة السعودية في التنمية



حرصاً منها على ترسيخ بيئة عمل أكثر عدالة وترحيباً، وضعت شركة التنمية الغذائية سياسة متكاملة للتنوع والشمول، تهدف إلى تعزيز التنوع وتكامل الكفاءات بين الزملاء، بدءاً من آليات التوظيف وحتى كافة مراحل المسار المهني داخل الشركة. وتحدد هذه السياسة خطوات واضحة لضمان معاملة منصفة للجميع، وخلق بيئة خالية من التحيز والتمييز. وتؤكد السياسة على ضرورة تمكين كل الزملاء، بغض النظر عن العمر أو الجنس أو القدرات أو الخلفية، وإتاحة الفرص لهم للوصول إلى أقصى إمكاناتهم. كما تسعى إلى بناء بيئة شاملة تدعم طموحات كل فرد وتعزز من تطوره المهني والشخصي.



وقد حصلت التنمية على شهادة "مواطنة" الفضية، تقديراً لجهودها في توفير بيئة عمل آمنة ومهيأة للأشخاص ذوي الإعاقة.

الزملاء المعينون حديثاً حسب الجنس	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
إجمالي التعيينات الحديثة من الذكور	١٦٣	١٢٥	٥٠٥
إجمالي التعيينات الحديثة من الإناث	٦٦	٧	٩٨

والانتماء، مع توفير الدعم والتطوير المهني بشكل مستمر طوال مسيرته داخل الشركة.

في المقابل، سجلنا انخفاضاً في معدل دوران الزملاء من الذكور والإناث على حد سواء، ويعود ذلك إلى جهودنا المتواصلة لترسيخ بيئة عمل تُقدّر كل فرد في التنمية، وتُعزز شعوره بالاحترام

معدل الدوران الوظيفي حسب الجنس	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
معدل الدوران الوظيفي - الذكور	%١٠,٠	%١٠,٤	%٧,٤
معدل الدوران الوظيفي - الإناث	%١٧,٠	%١٧,٠	% ١,٦

تمكين النمو المهني

GRI (٣-٣), (١-٤-٦)

نؤمن في شركة التنمية الغذائية بأن أعظم أصول أي مؤسسة هي كوادرها البشرية. ومن هذا المنطلق، نضع تنمية قدراتهم وتقدمهم في مسيرتهم المهنية في صميم أولوياتنا، لضمان استمرارية نجاح أعمالنا وإيجاد بيئة عمل محفزة للتطور والتميز.

نُجسّد التزامنا الثابت هذا بتمكين الزملاء ودعمهم لتحقيق أقصى إمكاناتهم، كي يكونوا جزءاً فاعلاً من قوة العمل الوطنية المزدهرة التي تقود المستقبل.

السابق في تأكيد على توجيهنا الاستراتيجي نحو تطوير القدرات التنفيذية وتعزيز النمو القيادي المستدام. نهجنا هذا في تتبّع مؤشرات التدريب وتوثيقها بشفافية يُجسد التزامنا بتنمية رأس المال البشري، كما يشجع الزملاء على المبادرة الفعالة وتبني مسارات تطوّرهم المهني بكل طموح ووعي.

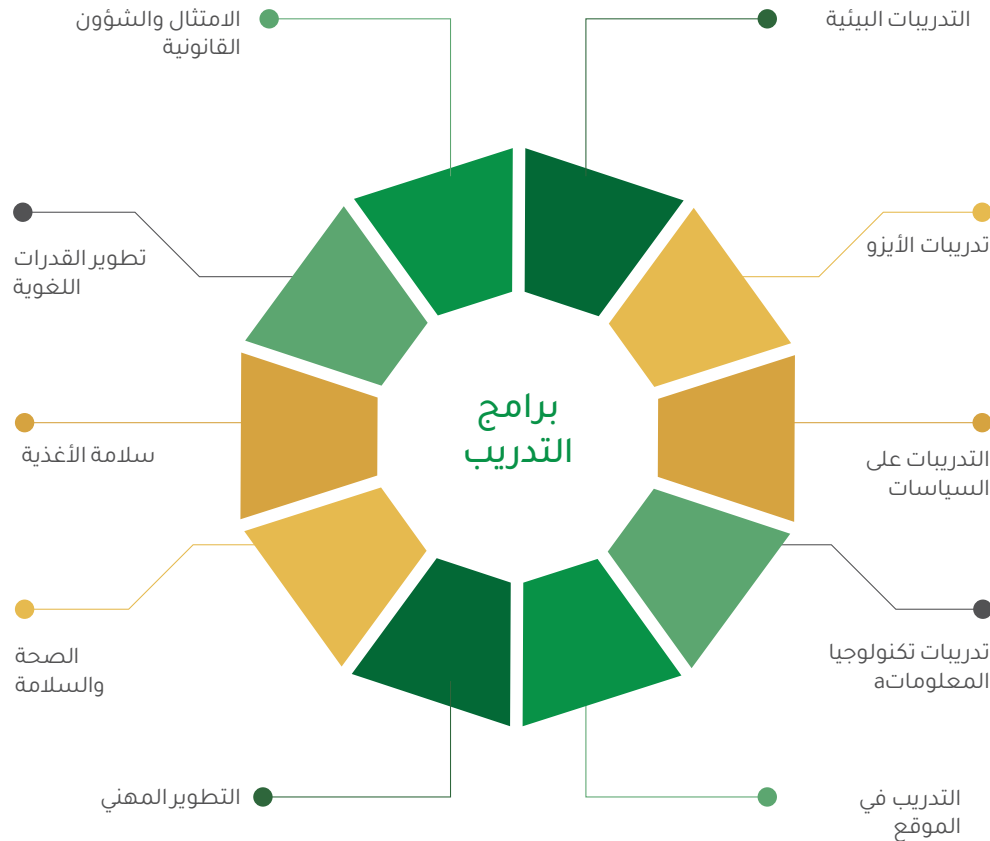
لا يقف استثمارنا في التطوير المهني عند حدود القيادة العليا، بل يمتد ليشمل كافة المستويات المؤسسية، حيث شهدت ساعات تدريب الإدارة

المتوسطة قفزة نوعية من ٥٤ ساعة في ٢٠٢٣ إلى ٥٥٦٤ ساعة في ٢٠٢٤، وذلك نتيجة تنفيذ برامج تدريبية شاملة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة في ١٧ موقعاً رئيسياً. وتعكس هذه الزيادة التزامنا القوي بالتميز التشغيلي، وضمان سلامة القوى العاملة، وتعزيز القدرات على جميع مستويات الشركة.

التدريب والتطوير

تُدرّك التنمية الأهمية البالغة للاستثمار في كوادرها، إذ إن بناء قاعدة موظفين مؤهلة و متمكنة في مجالها يُعد أساساً للنمو المستدام والابتكار المستمر. بناءً عليه، فقد قدّمت الشركة في عام ٢٠٢٤ ما مجموعه ٧٢,٤٤ ساعة تدريب، بمتوسط ٢٠,٣ ساعة لكل زميل، شملت مجموعة واسعة من المهارات الفنية والقيادية التي تخدم

مختلف مستويات المؤسسة. وتأكيداً على تركيزنا العميق على التطوير المتواصل للكفاءات القيادية، أتمّ فريق الإدارة العليا ٢٩٦ ساعة تدريبية متخصصة في عام ٢٠٢٣. وقد تضاعف هذا الالتزام في عام ٢٠٢٤، حيث شارك الفريق القيادي في ٦٠٦ ساعات من البرامج المكثفة، مسجلاً نمواً يتجاوز ١٠٠٪ مقارنة بالعام



لمحة عامة عن برامج التدريب

ساعات التدريب - الإدارة العليا

٢٠٢٤

٦٠٦



٢٠٢٣

٢٩٦

ساعات التدريب - الإدارة الوسطى

٢٠٢٤

٥,٥٦٤



٢٠٢٣

٥١٤

إجمالي
ساعات التدريب

٧٢,٤٠٤

متوسط الساعات التدريبية
لكل زميل

٢٠,٣



تؤكد التنمية من خلال هذه المبادرات أن الشفافية في التقارير وثقافة التعلم القوية تشكلان ركيزتين أساسيتين في تحقيق أهدافها للاستدامة. وتلتزم الشركة بالإفصاح العام عن بيانات التدريب ونتائجه، تعبيراً عن مسؤوليتها تجاه أصحاب المصلحة، وإيماناً منها بأن الاستثمار في تعليم الموظفين يُعتبر استثماراً استراتيجياً مجزياً في التمكين والابتكار والنمو المؤسسي المستدام.

الخلاصة هي أن شركة التنمية الغذائية بتعزيزها للتعلم المستمر وتطوير المهارات تدمج استراتيجيتها التجارية مع الأولويات العالمية، وهو ما يدعم الهدف الرابع للأمم المتحدة والخاص بجودة التعليم وشموله في بيئة العمل.

تمنح هذه الفرص التعليمية الزملاء المعرفة والمهارات الضرورية للتقدم في أدوارهم الوظيفية والتكيف مع التحولات المستمرة في القطاع. وبفضل المراجعة المستمرة لبرامج التدريب استناداً إلى ملاحظاتهم، نضمن تمكن جميع الزملاء، بدءاً من المنضمين حديثاً إلى فريق الشركة وصولاً إلى كبار التنفيذيين، من المشاركة في التعلم المستمر وتطوير مساراتهم المهنية. هذه الثقافة القائمة على التطوير المتواصل تعزز روح الابتكار والمرونة المؤسسية اللازمة لتجاوز التحديات. النهج الذي تعتمده التنمية ينسجم بشكل واضح مع الأهداف التنموية العالمية، إذ تساهم الشركة من خلال تقديم برامج تدريب مهني واسعة وفرص تعلم مستمرة في تحقيق هدف الأمم المتحدة الرابع (التعليم الجيد) وفي تعزيز الهدف الثامن (العمل اللائق والنمو الاقتصادي). وبتمكينها الزملاء بالمهارات اللازمة لسوق العمل وإرساء بيئة عمل إيجابية، تدعم شركة التنمية الغذائية الوصول إلى تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة في المملكة، مساهمةً بذلك في دفع عجلة التنمية الاقتصادية.

يتلقى الزملاء في شركة التنمية الغذائية إلى جانب البرامج التدريبية مراجعات دورية وتقييمات مستمرة لأدائهم المهني. وقد حقق ٧٣,٥٪ من موظفي الشركة أهداف الأداء المحددة لهم في عام ٢٠٢٤، في حين تجاوز ٢٣٪ منهم التوقعات.

تقدير ومكافأة الزملاء

نحرص في التنمية على مكافأة جهود وإنجازات زملائنا بمزيج من التقدير الرسمي وغير الرسمي. وإحدى مبادراتنا الثابتة هي جائزة "العملة الذهبية" السنوية، التي تُمنح للموظفين الذين استمروا في العمل المخلص للشركة مدة ١٠ سنوات أو أكثر من منذ انضمامهم لفريقها.

كما نكرم زملاءنا بعمليات من الذهب الخالص لكل خمس سنوات إضافية تقديراً وامتناناً لجهودهم وولائهم. وفي عام ٢٠٢٤، تجاوزت قيمة ما قدمته التنمية من العملات الذهبية ٤,٤٦ مليون ريال سعودي وُزعت على ١٨٠ موظفاً مستحقاً.

نهتم إلى جانب ذلك بالاحتفاء بالجهود المميزة لزملائنا من خلال الإشادة بها في نشرتنا الداخلية الشهرية "تنمية سواي"، التي تُبرز قصصهم وتقدم لهم الشكر العلني.

المزايا والتعويضات

ترتكز فلسفتنا في المكافآت على تقديم رواتب تنافسية وحزم مزايا شاملة، مع الالتزام التام بمعايير العمل الإقليمية. ويُشكل التقييم السنوي للأداء ركناً أساسياً في هيكلنا المعتمد للأجور، حيث يؤثر تأثيراً مباشراً على الرواتب الأساسية والمكافآت التحفيزية.

كما توفر حزمة متكاملة من المزايا المالية المصممة لدعم رفاه الموظفين بالمجمل، وتشمل هذه المزايا التأمين الصحي العائلي الشامل، والتأمين على الحياة، وبديل الرسوم المدرسية وبديل النقل، وبديل السفر للزملاء من الوافدين.



سياسة إجازة الوالدية الداعمة التي تعتمدها التنمية ساعدت جميع الآباء والأمهات الجدد، وعددهم ٣٠، في العودة إلى عملهم بسلاسة خلال عام ٢٠٢٤، وذلك بما تحقّقه من التوازن الصحي بين الحياة المهنية والشخصية.

تهيئة بيئة عمل صحية وآمنة

GRI (٣-٣), (٨-٢), (١-٤.٣), (٢-٤.٣), (٣-٤.٣), (٤-٤.٣), (٥-٤.٣), (٦-٤.٣), (٧-٤.٣), (٨-٤.٣), (٩-٤.٣), (١٠-٤.٣)

الصحة والسلامة المهنية

تضع شركة التنمية الغذائية سلامة ورفاه كوارها في صميم أولوياتها، وتعتمد سياسة قوية ومتكاملة للصحة والسلامة المهنية. محور هذه السياسة هو لجنة الصحة والسلامة والبيئة التي تضم ٨ أعضاء من الإدارة، وفريقاً متعدد التخصصات يضم ١٤٩ من الزملاء يمثلون مختلف المواقع التشغيلية، ما يُعزز التواصل المفتوح والمشاركة الفاعلة بينهم.

تُعقد في هذا الإطار اجتماعات منتظمة تجمع ممثلين من الموارد البشرية والشؤون البيئية والعملياتية وغيرها من الأقسام الأساسية، يتم خلالها تناول جوانب السلامة في الشركة لضمان التحسين المستمر للممارسات ذات الصلة، والفهم الشامل للمخاطر المتغيرة في بيئة العمل.

ويُعد حصولنا على شهادة الأيزو ٤٥٠١ لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (٢٠١٨) إنجازاً بالغ



لم تحدث
أي حالة وفاة
في العام ٢٠٢٤



الاطلاع على
إرشادات الصحة
والسلامة
والبيئة لدينا

الأهمية يُجسد التزامنا الراسخ بتوفير بيئة عمل أكثر أماناً وصحة، عبر نهج منظم وفعال لضمان السلامة.

وتعتمد التنمية استراتيجية شاملة وحيوية لحماية الصحة والسلامة المهنية، تضع سلامة ورفاه جميع الأفراد المرتبطين بعمليات الشركة في صميم أولوياتها. يشمل هذا النهج المتكامل آليات رقابة دقيقة، وتقييماً مفصلاً للمخاطر، وإجراءات وقائية استباقية، إلى جانب برامج تدريب وتوعية مستمرة وقنوات تواصل بشفافية، بما يعزز بيئة عمل آمنة ومسؤولة في جميع مواقعنا.

نتجاوز في التنمية حدود الامتثال للمتطلبات التنظيمية، لنؤسس ثقافة سلامة راسخة ندمجها في كل جانب من جوانب عملنا. وهذا السعي الجاد لتطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية هو دليل حرصنا على توفير بيئة آمنة وصحية لزملائنا، وأيضاً للمقاولين وكافة أصحاب المصلحة، وتعبير عن التزامنا الثابت بمسؤوليتنا تجاه سلامتهم وحياتهم.

مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة المهنية	٢٠٢٤
عدد الإصابات المهددة للوقت	٢٣
معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت (LTIFR)	١.١٩
الوفيات	٠



نفّذت الشركة في عام ٢٠٢٤ ما مجموعه ٥,٦٧٢ ساعة تدريب في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، شارك فيها ٤,٠٦٣ متدرباً من مختلف مواقع العمل.

وتحليل الفجوات في المهارات لتحديد المجالات التي يمكن للتدريب الإضافي أن يعزز فيها كفاءة الأفراد وفعالية فرق العمل. ونستخدم منصات التعليم الإلكتروني لتقديم تجارب تدريبية جذابة وسهلة الاستعمال. نُمكّن الزملاء من التعلم بأسلوب مرن وفعال. كما نُجري دورياً عمليات متابعة وتقييم لمدى نجاح برامج التدريب لضمان جاهزية كوادرنّا، وقدرتهم على التأكد من أن بيئة عمل آمنة وصحية بكل ثقة وكفاءة.

دورات تدريبية في مجال الصحة والسلامة والبيئة

نؤمن في شركة التنمية الغذائية بأن بناء أعمال مستدامة وأخلاقية يبدأ من برنامج تدريب فعال في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، والتزامنا بذلك يتجاوز متطلبات الامتثال، ليشمل تمكين زملائنا بما يلزم من المعرفة والمهارات لاتخاذ إجراءات فعالة تحد من المخاطر وتعزز ثقافة السلامة.

تُطبق أيضاً إجراءات عمل معيارية صارمة بغرض تحديد احتياجات التدريب بدقة، بما يضمن جاهزية الموظفين للتعامل مع التحديات اليومية في بيئة العمل. كما يدعم هذه العملية مجموعة من العوامل تشمل تحليل المخاطر، والملاحظات الجماعية، والمتطلبات التنظيمية للامثال، ما يجعل عملية التدريب شاملة وموجهة وملائمة لظروف موقع العمل.

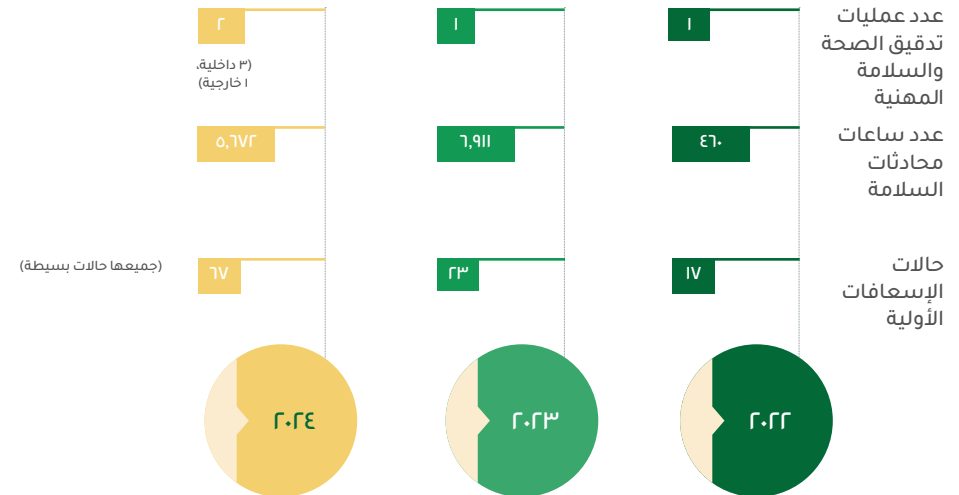
علاوةً على ذلك، نعتمد على تقييمات الأداء

للحادث، سواء عبر تحديث إجراءات العمل
المعيارية، أو تعزيز التدريب، أو إدخال تعديلات
على المعدات. وهذا النهج في التعلم المستمر
من الحوادث واتخاذ تدابير استباقية، يمكننا من
ترسيخ بيئة عمل آمنة وموثوقة للجميع. كما
نُجري رقابة دقيقة على فعالية هذه الخطط من
خلال تحليل البيانات وإجراء عمليات التدقيق،
لضمان التحسين المستمر وتعزيز ثقافة
السلامة في جميع مواقع العمل.

في عام ٢٠٢٤، أنجز فريق العمل في التنمية ما مجموعه ١٩,٣٤٨,٩٩٢ ساعة عمل دون تسجيل أي حالة وفاة، وهو إنجاز يُرهن على التزامنا الأكيد بصحة وسلامة زملائنا. ومساعدنا مستمرة وجادة للحفاظ على هذا المستوى المتميز والارتقاء به، ولمواصلة الامتثال لمتطلبات شهادة الأيزو ٤٥٠١:٢٠١٨ وتعزيز تدابيرنا الوقائية.

في حال وقوع أي حادث، نبادر إلى وضع وتنفيذ خطط تحسين تفصيلية تعالج الأسباب الجذرية

مقاييس الصحة والسلامة المهنية



Γ.ΓΕ

19,348,997

إجمالي ساعات العمل

حالات وفاة



↑ منح حديقة شقراء رسمياً كهدية
لمحافظ شقراء

بلغت استثماراتنا ٤,١ مليون
ريال سعودي في مبادرات
متعددة للمسؤولية
الاجتماعية في العام ٢٠٢٤.



مسؤوليتنا باعتبارنا جهة مواطنة مؤسسية - العلاقات المجتمعية

شقراء وسكانها، تأكيداً على التزام التنمية بدورها كشريك وطني مسؤول يضع التنمية المستدامة للمجتمعات المحلية في صميم أولوياته.

نفخر هنا بالإعلان عن شراكتنا الاستراتيجية مع جامعة المجمعة، والتي تأتي في إطار التزام شركة التنمية الغذائية المستمر بتمكين الأفراد ودعم المجتمعات التي نعمل ضمنها، والهدف منها تعزيز التعاون في مجالي التعليم وتطوير القوى العاملة، بما ينسجم مع رؤيتنا الأوسع لتنمية الكفاءات وتحقيق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠.

ستوفر التنمية من خلال هذه الشراكة فرص التدريب والتطبيق العملي لطلبة الجامعة، في خطوة تهدف إلى سد الفجوة بين التعليم النظري والخبرة العملية، وتمكين الجيل القادم من المهنيين.

إننا برعايتنا للمواهب الواعدة والطاقات الشابة نساهم في بناء قوى عاملة أكثر جاهزية للمستقبل، تدعم التنمية المستدامة داخل شركتنا وفي الاقتصاد الوطني على نطاق أوسع.

الدور الذي تؤديه شركة التنمية الغذائية بالغ الأهمية في دعم الاقتصادات المحلية في المجتمعات التي تحتضن مكاتبنا ومنشأتنا، ينبع ذلك من إدراكنا أن ارتباط نجاحنا وثيق بازدهار هذه المجتمعات ورفاهها. ومن هذا المنطلق، نسعى لأن نكون أكثر من مجرد كيان تجاري، فنساهم كشريك مسؤول وفاعل في تعزيز النسيج الاجتماعي والاقتصادي للمناطق التي نخدمها.

ونلتزم في التنمية بإرساء ثقافة العطاء والعمل الخيري بين أعضاء فريق العمل، بما يعود بالمنفعة على المجتمعات التي نعمل ضمنها. يتجسد ذلك بصورة تبرعات وأنشطة تطوعية وتأييد قضايا تصب في مصلحة المجتمع لإن صحة هذه المجتمعات وحيويتها تنعكس بالنهاية على أسر موظفينا وعلى مؤسستنا ككل، ونحن ملتزمون بدعم نموها وازدهارها.

تُشكّل هذه الفلسفة حجر الأساس في استراتيجيتنا المعتمدة للمشاركة المجتمعية، التي تركز بالدرجة الأولى على مكافحة الجوع، بوصفه أولوية إنسانية وإنمائية. تدير كل منشأة من منشآت التنمية برامجها المجتمعية بشكل مستقل، من خلال لجان محلية مخصصة للعطاء تتولى بناء شراكات مع المنظمات غير الربحية المجاورة، وتقديم الدعم المالي للمبادرات المجتمعية، إلى جانب توفير فرص تطوع ميدانية لأعضاء فريق عمل التنمية.

وقد أنجزت شركة التنمية الغذائية، في إطار جهودها للمسؤولية الاجتماعية، مشروعاً تنموياً واسع النطاق في محافظة شقراء، امتد على مساحة تتجاوز ١٣,٥٠٠ متر مربع. وجرى تسليم الحديقة المكتملة كهدية رسمية لمحافظ



مسؤوليتنا باعتبارنا جهة مواطنة مؤسسية - العلاقات المجتمعية

المعرض الزراعي السعودي الحادي والأربعون: برعاية وزارة البيئة والمياه والزراعة، شاركت التنمية الغذائية، ممثلة بشركتها الفرعية تلال الصحراء للخدمات البيطرية (DHV)، في هذا الحدث البارز، حيث عرضنا مجموعة متميزة من الحلول الابتكارية في مجال منتجات تعزيز صحة الحيوان ومعدات إدارة الثروة الحيوانية. كما أبرزنا التزامنا الراسخ بالممارسات المستدامة والمعايير العالية للجودة التي تميز منتجاتنا وخدماتنا.

41st
EDITION

الراعي الذهبي لمنندى مكة للحلال: تفخر التنمية بتقديمها الرعاية الذهبية لمنندى مكة للحلال الذي أقيم تحت شعار "التحولات والتحديات في صناعة الأغذية الحلال: رؤى وتحديات"، وبرعاية معالي الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي، وزير التجارة. شكّل هذا الحدث منصة متميزة لاستعراض أحدث الابتكارات والتحديات في قطاع صناعة الأغذية الحلال. وتأتي مشاركتنا منسجمة تماماً مع رؤيتنا لأن نصبح الشركة العالمية الرائدة في مجال البروتين الحلال الصحي والمستدام بحلول عام ٢٠٣٠. كما يعد دعمنا لهذا الحدث المهم تأكيداً على التزامنا بالقيادة والابتكار والاستدامة في قطاع الحلال.



منندى مبادرة السعودية الخضراء: شاركت التنمية في النسخة الرابعة من منندى مبادرة السعودية الخضراء تحت شعار "بطيقتنا نبادر"، والذي أقيم بالتزامن مع الدورة السادسة عشرة لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر (COP16).



مبادرة المليون شجرة: نحن في غاية الفخر لاعتبار مبادرة "المليون شجرة" التي أطلقناها إحدى المبادرات الرئيسية وذات دور محوري في مبادرة السعودية الخضراء، حيث اختيرت شركة التنمية كشريك موثوق في تنفيذ هذا المشروع. كما يؤدي التزامنا الثابت والمستمر بالاستدامة دوراً بالغ الأهمية في تسريع جهود التشجير، دعماً لرؤية المملكة في مواجهة آثار الاحتباس الحراري وتغير المناخ.



أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الرئيسية

اتفاقية لزراعة ١٠٠ ألف شجرة في
شركة السودا للتطوير بعسير



مشروع مبادرة الشرق الأوسط
الأخضر - البحرين - إهداء ١٠٠ ألف
شجرة



الشريك الرسمي لمبادرة
السعودية الخضراء



رعت التنمية مسابقة "صفر مخلفات" في
معرض الأغذية السعودي ٢٠٢٤



رعاية بقيمة ٢٠٠ ألف ريال سعودي من شركة
تلال الصحراء للخدمات البيطرية المحدودة
لجامعة القصيم، والتي ستركز على تبادل
المعرفة والتكنولوجيا



وقعت التنمية اتفاقية مع
جامعة المجمعة للتنمية
وتطوير المواهب