

## تعريف بالشركة

- ٧ من نحن؟
- ٨ أهم اللحظات والمحطات البارزة
- ٩ صناعة القيمة كشركة رائدة في الصناعات المتكاملة لمنتجات الدواجن
- ١٠ الرؤية والرسالة والقيم
- ١١ فلسفتنا
- ١٢ تقييم الأهمية النسبية
- ١٣ مجالات التركيز الاستراتيجي في الاستدامة
- ١٤ نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة
- ١٥ إشراك أصحاب المصلحة في شركة التنمية
- ١٦ التوافق مع الأهداف البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- ١٧ ومع أهداف التنمية المستدامة

طموحنا الذي نتطلع جدياً لتحقيقه في شركة التنمية الغذائية هو أن نصبح الشركة الأولى عالمياً في تقديم منتجات البروتين الحلال، الصحي والمستدام بحلول عام ٢٠٣٠. يدعمنا في ذلك إرثنا الممتد على مدى ٦٢ عاماً، والذي يجمع بين المؤوثقة والانتشار اللذان نتميز بهما كشركة سعودية رائدة، وبين سرعة التنفيذ والكفاءة في الشركات الناشئة، لنقدم لمجتمعاتنا في المملكة وللعالم تغذية حلال وصحية ومستدامة.

إن فلسفتنا الفريدة التي ابتكرناها، وتحمل عنوان «الريادة الشاملة»، تشكل القوة الدافعة التي توجهنا مع بقاء الاستدامة محوراً رئيسياً في نموانا الاستراتيجي. فنحرص على تربية الطيور بمعايير إنسانية، كما نعيid تدوير مخلفاتنا العضوية لإنتاج الأسمدة، ونعزز استخدام الطاقة المتجددة في عملياتنا المختلفة، إسهاماً في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠ بالوصول إلى نسبة اكتفاء ذاتي من الدواجن تبلغ ٩٠٪، مع تقليص بصمتنا الكربونية.

# من نحن؟

(٦-٢) GRI

تأسست الشركة في جدة عام ١٩٧٢ تحت مسمى شركة التنمية الزراعية، وكانت البدايات بمطحن واحد للألعاب، حتى غدت اليوم إحدى الشركات الرائدة في المملكة في تقديم منتجات الدواجن الطازجة الحلال، والمنتجات البروتينية المضافة القيمة، وحلول تعزيز صحة

مجالات تركيزنا المحددة في تقييمات الأهمية النسبية تتسمج مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



مجالات تركيزنا فيما يتعلق بالاستدامة تتوافق مع



## أهم اللحظات والمحطات البارزة



- تقديم طلب براءة اختراع مؤقتة.
- الانضمام إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة، المملكة العربية السعودية، كعضو في مجلس الإدارة، والتعهد بدعم مبادئ العشرة.
- الفوز بجائزة أفضل منتج لعام ٢٠٢٢ - النسخة الخليجية، عن مجموعة منتجاتها من قطع الدجاج المبردة.
- إطلاق التحدي الكبير الثاني لمصادر الأعلاف المحلية والبديلة.

- وضع استراتيجية فعالة وخارطة طريق للممارسات البيئية والمسؤوليات الاجتماعية والحكومة لخمس سنوات، وذلك بناءً على نتائج تحليل الفجوات، والتقييم المزدوج للأهمية النسبية، والمقارنة المعيارية مع نظرياء دوليين ومحللين.
- منح جائزة مليون دولار أمريكي للفائز في التحدي الكبير الأول لتحويل مخلفات الدواجن إلى قيمة، وقد طورت شركة بوليميرون، الفائزة بالجائزة، تقنية لإنتاج البلاستيك الحيوي من مخلفات الدواجن.

- تقييم الفجوات في الممارسات البيئية والمسؤوليات الاجتماعية والحكومة وتقييم مستوى الاستدامة.
- التعاون مع جهات ابتكار خارجية لتحويل المخلفات إلى قيمة وتعزيز الكفاءة التشغيلية.



٢٠٢١



٢٠٢٣



- نشر أول تقرير استدامة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI).
- وضع سياسات تتعلق بالممارسات البيئية والمسؤوليات الاجتماعية والحكومة.
- وضع إطار لإدارة مخاطر البيئة والمجتمع والحكومة.
- جائزة منتج العام ٢٠٢٣ - النسخة الخليجية، عن الأكياس القابلة للتخلص الحيوي بالأكسدة.
- مورغان ستانلي كابيتال إنترناشونال (MSCI) تبدأ دراسة تصنيف شركة التنمية في فئة «B».
- اختيار فوريسيس الشرقي الأوسط لشركة التنمية ضمن أفضل ١٠ شركات ابتكاراً في المملكة العربية السعودية.



إدارة الصحة والسلامة المهنية (ISO ٤٥٠١-٢٠١٨).

- أتمتة البيانات المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحكومة باستعمال برنامج «سفير» Sphera الرائد في هذا المجال.

إبرام اتفاقية شراء الطاقة (PPA) المتولدة من أنظمة الطاقة الشمسية.

- جائزة منتج العام ٢٠٢٤ - النسخة الخليجية عن الدجاج الطازج المدعم بأوميغا ٣.

- مورغان ستانلي (MSCI) ترفع تصنيف شركة التنمية إلى BB.

- إطلاق مشروع التحول الرقمي والاستفادة من إمكانات الحوسبة السحابية وإنترنت الأشياء والبيانات الضخمة، مع التركيز على رعاية الحيوانات والكفاءة التشغيلية وترشيد استخدام المياه.

- إطلاق نظام التتبع والتعقب لتعزيز كفاءة العمليات اللوجستية المتعلقة بالطيور الحية والأعلاف وسلسلة التبريد بين الشركات والمستهلكين.

الحصول على شهادة الآيزو لاعتماد نظام

٢٠٢٤

# صناعة القيمة كشركة رائدة في الصناعات المتكاملة لمنتجات الدواجن

## شركة التنمية الغذائية





## الرسالة

التركيز على تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة مدعومة بخبرات عالمية لتقديم أعلى مستوى من الجودة لإرضاء العملاء.

نهدف إلى تحقيق أعلى مستويات رضا العملاء، وتجاوز توقعاتهم في كل تفاعل، كما نسعى إلى خلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة، من مستثمرين وعملاء ومجتمعات نخدمها. جهودنا ترتكز على دمج الاستدامة ونهج الأعمال الأخلاقي، ونسعى جدياً إلى إحداث أثر إيجابي ملموس يعزز رفاه المجتمعات، وإلى المساهمة في الحفاظ على صحة كوكبنا لما فيه مصلحة الأجيال القادمة.



## الرؤية

أن تكون شركة التنمية الغذائية الأولى عالمياً لمنتجات الأغذية البروتينية الصحية الحلال المستدامة بحلول عام ٢٠٣٠.

تمثل هذه الرؤية التزامنا الراسخ بتقديم منتجات حلال استثنائية في جودتها، وتعكس في الوقت ذاته حرصنا الأكيد على النهوض بمسؤوليتنا البيئية والاجتماعية المتواصلة في ثقافتنا. كما تعد الاستدامة البيئية إحدى أولوياتنا ويظهر ذلك في تبنيها ممارسات زراعية مبتكرة تقلل من الأثر البيئي، وتقدم برامج متكاملة تعزز صحة ورفاه زملائنا، والالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية في مزاولة الأعمال. طموحنا هو وضع معايير جديدة للقطاع، وتبليغ الطلب المتنامي محلياً وعالمياً على خيارات غذائية حلال، مستدامة وصحية.



## القيم



٥

### العمل الجماعي

العمل الجماعي هو الأساس الذي تقوم عليه جميع جهودنا في مجال الاستدامة: فالتحديات المعقّدة تتطلب تعاوناً فعالاً بين الأقسام الداخلية في الشركة، إلى جانب الشراكات مع الأطراف الخارجية. وعلى مستوى شركة التنمية، تعمل فرقنا من مختلف الأقسام والإدارات معًا على تحسين كفاءة الطاقة وإدارة المخلفات. في تجسيده فعلى لإحدى قيمتنا الجوهرية في العمل بروح الفريق. أما خارجيًا، فنحن نؤمن بقوة الشراكات، ونعمل جنباً إلى جنب مع الهيئات الحكومية ومؤسسات أخرى في القطاع على تنفيذ برامج ذات تأثير واسع. فعلى سبيل المثال، تعاونت التنمية مع الجهات المعنية في السعودية والبحرين لزراعة 100 ألف شجرة في البحرين، دعمًا لمبادرة السعودية الخضراء، وتأكيدًا لأهمية العمل المشترك في مشاريع التثجير والتحول البيئي. هذا التعاون عبر الإدارات، والقطاعات، والحدود يعزز أثراً في مجال الاستدامة، ويرسخ التقدّم الجماعي الذي يُعد شرطاً أساسياً للنجاح طويلاً المدى.



٤

### الشفف

الشفف يعد القوة الدافعة وراء التزامنا بالتميز والسعى المستمر نحو التحسين في مسيرة الاستدامة. فالالتزام فريق عملنا بتقديم طعام صحي وأمن وبأسعار معقولة. يمكننا من رفع معايير الجودة والأداء البيئي باستمرار، وانطلاقاً من هذا الشفف، استطعنا إطلاق مبادرات طموحة مثل مشروع «المليون شجرة» الذي يتبع نموذج الاقتصاد الدائري فيعيد استخدام مياه مخلفات الدواجن والتميز. ويمتد هذا الاحترام ليشمل رعاية الحيوان والحفاظ على الطبيعة. إذ نلتزم بأعلى معايير الرفق بالحيوان، ونتبع ممارسات مسؤولة لحماية النظم البيئية مثل استخدام أعلاض مستدامة وتروشيد استهلاك المياه. هذا الاحترام لزملتنا وشركائنا والبيئة يمكننا من إرساء بيئية عمل إيجابية، والمساهمة في بناء مجتمعات مزدهرة ذات دور محوري في رحلتنا بالتفوق يدفعنا أيضًا إلى تجاوز المعايير البيئية. من خلال التوسع في استخدام الطاقة المتجدد وتقليل الهدر لنقدم منتجات وعمليات تحسين حياة الناس وتحمي كوكبنا في آنٍ معاً.



٣

### الاحترام

مفهوم الاحترام في شركة التنمية لا يقتصر على احترام الأفراد فحسب، بل يشمل احترام المجتمعات والبيئة من حولنا. برسخ ثقافة مؤسسية تقوم على التنوع والإنصاف والشمول، ونسثمر بسخاء في تطوير الكفاءات وتمكنها من النمو والتميز. ويمتد هذا الاحترام ليشمل رعاية الحيوان والحفاظ على الطبيعة، إذ نلتزم بأعلى معايير الرفق بالحيوان، ونتبع ممارسات مسؤولة لحماية النظم البيئية مثل استخدام أعلاض مستدامة وتروشيد استهلاك المياه. هذا الاحترام لزملتنا وشركائنا والبيئة يمكننا من إرساء بيئية عمل إيجابية، والمساهمة في بناء مجتمعات مزدهرة ذات دور محوري في رحلتنا بالتفوق يدفعنا أيضًا إلى تجاوز المعايير البيئية. من خلال التوسع في استخدام الطاقة المتجدد وتقليل الهدر لنقدم منتجات وعمليات تحسين حياة الناس وتحمي كوكبنا في آنٍ معاً.



٥

### التفكير للمستقبل

نتوقع تحديات المستقبل ونبادر استباقياً بابتكار حلول لها. نعزز الاستدامة في شركة التنمية بالاستثمار في البحث والتطوير والتقنيات المتقدمة التي تحسّن الكفاءة وتقلّل من الآثر البيئي. ونركّز أيضًا على الابتكار المستمر ومشاركة تحويل المخلفات إلى موادر ذات قيمة، وتبني ممارسات زراعية حديثة تواكب احتياجات المستقبل. فقد اعتمدنا، على سبيل المثال، الأتمتة وحلول الطاقة المتجدد كوسائل فعالة لتنافيل المخلفات والأنبعاثات الكربونية الناجمة عن أنشطتنا، في إطار رؤية استباقية تحول المخلفات إلى فرص، وتحسّن أداء سلسلة التوريد. ونعزّز مرونة أعمالنا، بما يمهد لبناء شركة أكثر مرونة وجاهزية للمستقبل واستدامة في وجه التحولات المتسارعة.



٦

### النزاهة

التمسك بأعلى المعايير الأخلاقية والشفافية في كافة عملياتنا وأساليبنا في التنمية، ونجلّ النزاهة في التزامنا الثابت بجودة منتجاتنا والسلامة الغذائية والامتثال. ما يعكس جوهر ثقافتنا المؤسسية. نكس ثقة عملائنا من خلال تطبيق ضوابط صارمة للجودة، وإجراءات متقدمة لضمان سلامة المنتجات، والحرص على تقديم معلومات دقيقة على الملصقات. نلتزم بالتقيد الكامل بالأنظمة والمعايير المحلية والدولية، ومنها «ممارسات الزراعة الجيدة السعودية». بما يؤكد التزامنا باتباع النهج الصحيح في كل خطوة، كما نقدم لعملائنا منتجات حلال آمنة وعالية الجودة يمكن تتبعها بالكامل، وبذلك نعزّز تطبيق قيم النزاهة ونساهم في تحقيق أهدافنا في الاستدامة، بما يواكب تطلعات عملائنا وأصحاب المصلحة على حد سواء.



## الاستدامة الاستثمار في المستقبل يبدأ من هذه اللحظة

الاستدامة في فلسفة شركة التنمية الغذائية تعني اتخاذ خطوات جريئة اليوم لحماية كوكبنا وضمان استدامته لمنفعة أجيال الغد. لذا نعمل باستمرار على التصدي للتحديات تغير المناخ برفع كفاءة استهلاك الطاقة وتوسيع استخدام مصادر الطاقة المتعددة في عملياتنا. ومساعينا المتواصلة في إدارة الموارد. من زراعة أكثر من مليون شجرة إلى إعادة تدوير ملايين اللترات من المياه، إنما تنبع من التزام عميق باستعادة النظم البيئية والحفاظ على رأس المال الطبيعي. كما نبذل جهوداً جادة ومستمرة لترسيخ دعائم مستقبل أكثر مرنة وتجددًا وازدهاراً للجميع بإقامة شراكات استراتيجية واتخاذ خطوات مدفوعة بالهدف.



## الاستدامة

## ازدهارنا اليوم هو أساس التحول غداً

الكسب في شركة التنمية يعني بناء أعمال مستدامة تزدهر بمسؤولية. فنسخ إمكاناتنا في الابتكار لدفع عجلة النمو طويلاً الأمد. من أتمتة المزارع بهدف رفع كفاءة الإنتاج وتعزيز مستوى رعاية الحيوانات، إلى إطلاق نظام متقدم للتبغ يضم من الشفافية وسلامة الأغذية عبر سلسلة التوريد. كما نلتزم بمبادئ التوريد المسؤول ونوظف التقنيات الذكية، مع التركيز المستمر على التميز التشغيلي. لنصنع قيمة حقيقية في الحاضر ونرشح أساس استدامة الغذاء وسلسلة التوريد في المستقبل.



## الكسب

## الغاية توجّهنا، والأثر هو ما يدفعنا

العطاء بالنسبة لنا في شركة التنمية ليس مجرد قيمة تؤمن بها، بل هو أسلوب حياة نعيشها كل يوم. فبدعاء من رعاية الأيتام في جمعية أطفال مكة المكرمة الخيرية، إلى مبادرتنا الطموحة لزراعة مليون شجرة في أنحاء المملكة بهدف تخصيصها، نعمل بإصرار على ترك أثر دائم يلامس حياة الأفراد والبيئة. أما داخلياً وعلى نطاق مؤسستنا، فنحرص على الاستثمار في كوادرنا البشرية بتقديم برامج تدريب وتطوير متقدمة تتنمي المهارات. وتعزز الثقة، وتعرّس ثقافة التمكين في بيئه العمل، وهو نابع من إيماننا بأن ازدهار مجتمعاتنا هو السبيل الأكيد لازدهارنا.



## العطاء

## تقييم الأهمية النسبية

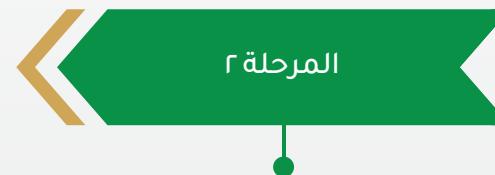
(٦-٢)، (٢٧-٢)، (٢٨-٢)، (٢٩-٢)، (١-٣)، (٢٥-٢)

GRI

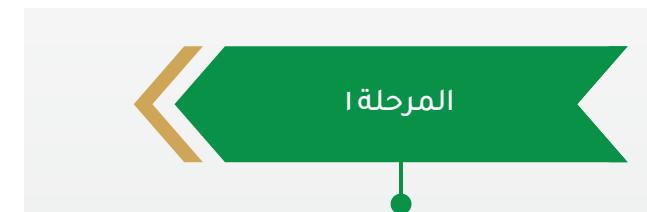
أجرت التنمية في العام ٢٠٢٢ تقييماً للمواضيع الجوهرية بهدف رسم ملامح استراتيجيتها في الاستدامة وتحديد أولويات القضايا البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات (ESG) التي ستمكنها من تحقيق قيمة مضافة للشركة وأصحاب المصلحة. اعتمد التقييم على نهج منظم من ثلاثة مراحل: التحليل الخارجي، والتحليل الداخلي، ثم تحديد الأولويات. وقد أتاح هذا النهج التراكمي تنفيذ قائمة الموضوعات في كل مرحلة لضمان توافقها مع استراتيجية أعمال التنمية ومع توقعات أصحاب المصلحة على حد سواء.



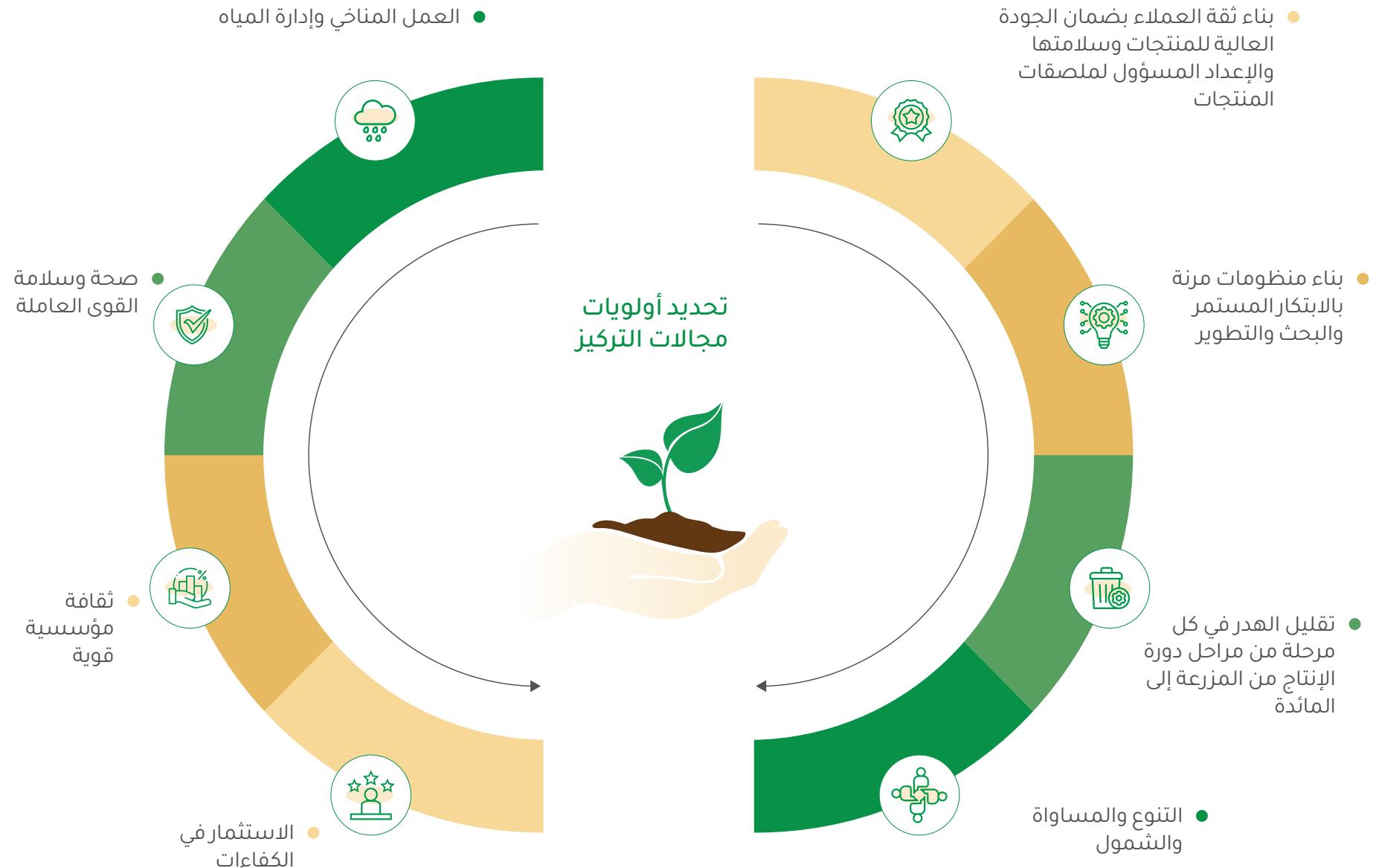
تضمنت المرحلة النهائية تحديد أولويات المواضيع في القائمة المختارة، حيث جرت مناقشتها مع مجلس إدارة التنمية، وبناءً على توجيهات المجلس، تم وضع قائمة المواضيع وفق الأولويات الاستراتيجية لتعكس أهم القضايا المؤثرة. وتشكل هذه المواضيع الجوهرية اليوم أساساً لثمانية مجالات استراتيجية في الاستدامة تركز عليها جهود التنمية، بما يوجه مسار الشركة نحو إضافة قيمة مستدامة للأعمال ولجميع أصحاب المصلحة.



حرصت التنمية في مرحلة التحليل الداخلي على التفاعل مع أصحاب المصلحة الداخليين الرئيسيين بهدف فرز وتصفيق قائمة المواضيع المطروحة، مع تحديد الأدق لأولوياتها. استند تقييم كل موضوع منها إلى مجموعة من المعايير، مثل مدى ارتباطه بنموذج عمل التنمية واستراتيجيتها، وتأثيره المحتمل، والإطار الزمني المتوقع، واحتمالية حدوثه. أسفر هذا التحليل الدقيق والممنهج عن تقليل القائمة إلى ١٧ موضوع جوهري تمهدأ لمزيد من الدراسة والنظر فيها بأخذ أولويات المواضيع بالاعتبار.



حدّدت التنمية خلال مرحلة التحليل الخارجي ٦٦ قضية جوهريّة محتملة في الجوانب البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات، وذلك بالمقارنة المعيارية مع الشركات النظيرة في القطاع، ومراجعة الأطر والمبادرات العالمية المعتمدة ذات الصلة بالاستدامة. وقد شمل ذلك: المقارنة مع الشركات النظيرة؛ لمقارنة الموضوعات والمخاطر المرتبطة بالاستدامة لدى التنمية مع ما هو مطروح لدى شركات مماثلة في القطاع. مراجعة الأطر المرجعية؛ بما في ذلك المعايير والمبادرات المعتمدة مثل المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، والمعايير الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة للاستدامة (SASB)، وإرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية (UNGC)، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية والاجتماعية وحكومة الشركات الصادرة عن "تداول" السعودية، ورؤى السعودية ٢٠٣٠، والميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNSDGs). وقد أسفرت هذه المرحلة عن إعداد قائمة شاملة تضم ٦٦ موضوعاً جوهرياً يمكن أن يؤثر على شركة التنمية وأصحاب المصلحة فيها.



## مجالات التركيز الاستراتيجي في الاستدامة

(٢٣-٢)، (٢٧-٢)، (٢٨-٢)، (٢٩-٢)، (٢٥-٢)، (٦-٢)، (١-٣) GRI

تنطلق استراتيجيةنا للاستدامة من أسس راسخة في كل مجالات التركيز المذكورة، كما تستند إلى ثلاثة محاور أساسية تمثل كل منها التزاماً شاملًا نحو بناء مستقبل أكثر استدامة:



### استدامة الكوكب

المزيد في  
الصفحة ٦٦

جهودنا جادة ومتواصلة لتبني نهج الحياد الكربوني في جميع أنشطتنا. ويتجسد هذا الالتزام بتطبيق إجراءات تهدف إلى مواجهة تغير المناخ عبر تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة، وتحويل المخلفات إلى موارد ذات قيمة، واعتماد حلول تعبئة وتغليف مستدامة.



### استدامة الزراعة

المزيد في  
الصفحة ٥٢

نحرص على التزام أعلى معايير رعاية الحيوان والاستخدام المستدام للموارد. وتتضمن جهودنا الشاملة في هذا المجال تطبيق إجراءات صارمة لاحفاظ على صحة الحيوانات والأمن البيولوجي. تعمها أنظمة مراقبة آلية لمتابعة الآنية للمؤشرات الصحية لهذه الحيوانات. كما تشارك في مبادرات التشجير، وندع إنتاج الأعلاف المستدامة بدقةٍ متناهية، ونرفع كفاءة استخدام الموارد باستعمال أدوات التنظيم الآلي للموارد.



### استدامة الأفراد

المزيد في  
الصفحة ٣٨

نضع زملاؤنا والمجتمعات التي نخدمها في صميم كل ما نقوم به من أنشطة وعمليات، وهو مركز اهتمامنا الأساسي. وحرصاً منا على تمكينهم، نلتزم بالاستثمار في المبادرات المعنية بتطوير الكفاءات، وتعزيز التنوع، والعدالة، والشمول، إلى جانب التركيز على الصحة والسلامة والامتثال لأنظمة المحلية والدولية.

#### مجالات التركيز الرئيسية:

- العمل المناخي وإدارة المياه
- كفاءة استهلاك الطاقة
- تقليل المخلفات
- الملصقات المسئولة
- بناء منظومات مرنة

#### مجالات التركيز الرئيسية:

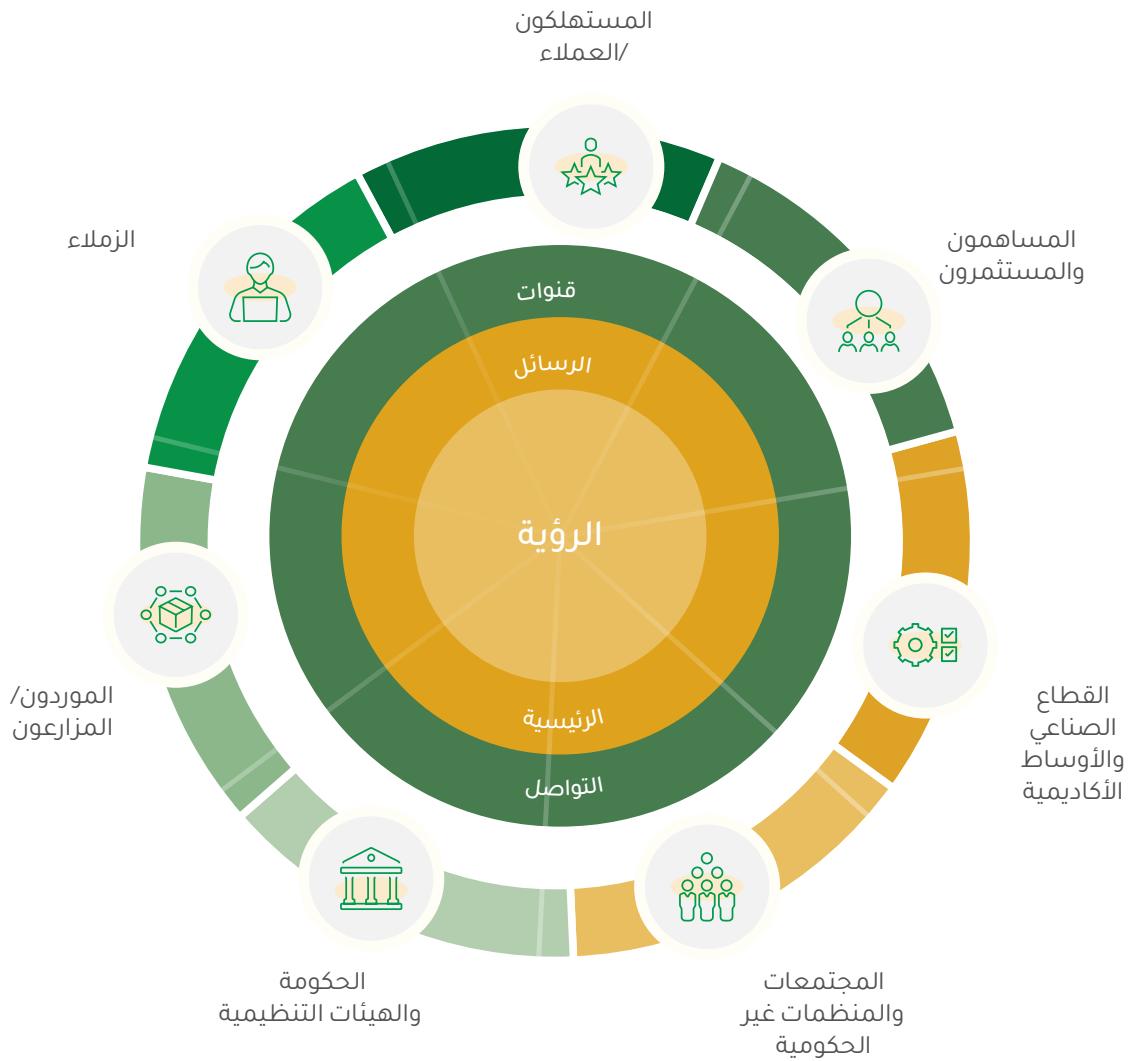
- صحة التربية
- استخدام المبيدات الحشرية
- الأمن الغذائي
- صحة ورفاه الحيوان

#### مجالات التركيز الرئيسية:

- التنوع، المساواة، الشمول
- العمل القسري أو الإلزامي
- عمالة الأطفال
- الصحة والسلامة المهنية
- الاستثمار في تطوير الكفاءات
- ثقافة مؤسسية قوية

نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة

(19-1) GRI



لتلزم بتعزيز التواصل الفعال والبناء مع جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بهدف رفع مستوى التعاون وتحقيق قيمة مشتركة مستدامة. ونبني الثقة من خلال الشفافية، ونسعى لمواءمة جهودنا مع احتياجات ومتطلبات المساهمين، والعملاء، والمستهلكين، والمجتمعات، والجهات الحكومية، والموردين.



## إشراك أصحاب المصلحة في شركة التنمية

القطاع والأوساط الأكademية	المجتمعات والمنظمات غير الحكومية	الحكومة والجهات التنظيمية	الموردون / المزارعون	الزملاع	المستهلكون / العملاء	المساهمون والمستثمرون	
<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز الابتكار ومعايير القطاع</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>خلق قيمة مشتركة وتأثير ملبي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الامتثال الدائم وصياغة سياسة تقدمية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ضمان سلسلة توريد مرنة ومستدامة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>جذب الكفاءات المدفوعة بالهدف وتطويرها والاحتفاظ بها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بناء الثقة والولاء من خلال التزام الشفافية والقيمة الغذائية العالية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الحفاظ على الثقة</li> <li>خلق القيمة على المدى الطويل</li> <li>تأمين رأس مال مستدام</li> </ul>	<b>أهداف المشاركة</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>مشاريع البحث والتطوير المشتركة</li> <li>المؤتمرات</li> <li>برامج التدريب الداخلي</li> <li>زيارات الجامعات</li> <li>خلفات نفايات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>توفير فرص عمل محلية في المجتمعات المضيفة مثل "شيريك" و"اتفاقية التجارة الحرة في جنوب أفريقيا" وـ"مؤتمر الأطراف السادس عشر" (COP16)، وغيرها</li> <li>بناء مراقب مجتمعية مثل حديقة شقراء</li> <li>تقديم التقارير والافتراضات التنظيمية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>دورات وندوات حول السياسات المشاركة في المباريات الحكومية مثل "شريك" و"اتفاقية التجارة الحرة في جنوب أفريقيا" وـ"مؤتمر الأطراف السادس عشر"</li> <li>مسابقات المؤربين مرتين سنوياً</li> <li>بطاقات تقدير رفمية شهرية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>منتديات المؤربين (Sway)</li> <li>النشرة الإخبارية الشهرية ( يومياً )</li> <li>لقاءات المؤربين التفاصيل</li> <li>منصة تعليمية</li> <li> زيارات مدانية شهرية</li> <li>فعاليات سنوية</li> <li>عملية رسمنية لجمع الآراء والملحوظات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي ( يومياً )</li> <li>استطلاعات رأي العملاء (ربع سنوية)</li> <li>خدمة عملاء متعددة القنوات</li> <li>برنامجه ولله</li> <li>منصة تجارة إلكترونية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>لاجتماع العام السنوي</li> <li>كلمات من נשختة الأرياح</li> <li>الفصلية</li> <li>منتديات أسواق رأس المال</li> <li>تقارير الاستدامة</li> </ul>	<b>قنوات المشاركة</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>أبحاث البروتينات البديلة</li> <li>علوم رعاية الحيوانات</li> <li>استخدام الذكاء الاصطناعي في قطاع الغذية</li> <li>تحول الرقمي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التوظيف</li> <li>تحويل المخلفات إلى قيمة</li> <li>إدارة المياه</li> <li>رفاه المجتمعات المحلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأمن الغذائي الوطني (هدف زيادة طاقة إنتاج الدواجن المحلية لعام ٢٠٣٠)</li> <li>الكافيات السعودية وخلق فرص العمل</li> <li>المساهمة في تحقيق الأهداف المناخية الوطنية والمبادرة السعودية الخضراء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>شروط الدفع</li> <li>مراجعة ممارسات الحكومة البنية الاجتماعية والمؤسسية</li> <li>التعامل مع الأمراض</li> <li>معايير الحلول والجودة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>النمو المهني</li> <li>الصحة والسلامة</li> <li>الشمول الإنساني</li> <li>التمثيل النسائي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>سلامة الأغذية</li> <li>ضمان شروط الحلال</li> <li>إمكانية انتبع الكامل</li> <li>التنمية العادل</li> <li>تأثير البيئي للمنتجات</li> <li>رعاية الحيوانات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأداء المالي</li> <li>إدارة فعالة للمخاطر</li> <li>الشفافية</li> <li>تصنيف قوي للممارسات البنية والاجتماعية وحكومة الشركات</li> </ul>	<b>المواضيع / الاهتمامات الرئيسية</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>براءات الاختراع المسجلة</li> <li>البحث والتطوير</li> <li>تطبيق تقنيات النورة الصناعية</li> <li>الرابعة في سلسلة التوريد والماركات الزراعية</li> <li>نسبة مصادر البروتين البديلة في الأعلاف</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الساعات التطوعية</li> <li>مبادرات العطاء</li> <li>تراثات</li> <li>لاروج شكاوى مجتمعية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدد الطلبات المقدمة</li> <li>نتائج فحص أمراض المتأتيل</li> <li>التمويل الحكومي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تفقيق المؤربين</li> <li>عدم ظهور أمراض</li> <li>الامتثال لقواعد سلوك المؤربين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>معدل استبقاء الكوادر</li> <li>التمثيل النسائي في المناصب القيادية</li> <li>التمثيل النسائي في مجلس الإدارة</li> <li>التصنيف حسب مؤشر "أفضل مكان للعمل"</li> <li>سجلات السلامة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مؤشر الرضا</li> <li>المدة التي يستغرقها حل الشكاوى</li> <li>عدم استدعاء أي منتج</li> <li>ابتكار المنتجات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>العائد على حقوق الملكية (ROE)</li> <li>تصنيف الممارسات البنية والاجتماعية وحكومة الشركات</li> <li>الكافاءة التشغيلية</li> <li>النمو الجغرافي والنمو ضمن الفئة</li> </ul>	<b>عوامل مؤشرات خلق القيمة</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق رؤية ٢٠٣٠ في دعونها لترسيخ اقتصاد قائم على المعرفة وتوطين المعرفة والخبرات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>دعم تحقيق أهداف "مجتمع ححوي" ضمن رؤية ٢٠٣٠ من خلال تحسين نوعية الحياة وتعزيز التنمية المجتمعية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المساهمة في مبادرة السعودية الخضراء السعودية والالتزام بتحقيق صافي الانبعاثات صفرى بحلول عام ٢٠٦٠ وزراعة الأشجار</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التوافق مع رؤية ٢٠٣٠ وبرنامج الأمن الغذائي الوطني من خلال تعزيز سلسلة التوريد المحلية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>دعم أهداف رؤية ٢٠٣٠ فيما يتعلق بتوظيف وتمكين المرأة من خلال توفير مكان عمل يراعي الشمول وتقديم أجور مجزية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز أهداف جودة الحياة ضمن رؤية ٢٠٣٠ من خلال توفير طعام حلال آمن وعالى الجودة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المساهمة في تحقيق "اقتصاد مزهـر" ضمن رؤية السعودية ٢٠٣٠ من خلال النمو المستدام والمتطلع، وأهداف المبادرة الخضراء السعودية والوصول إلى صافي الانبعاثات الصفرى ٢٠٦٠.</li> </ul>	<b>التوافق في مجال الاستدامة</b>

## التوافق مع الأهداف البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وأهداف التنمية المستدامة

مجالات التركيز	الإجراءات التي اتخذتها التنمية	الأهداف التنموية المستدامة	مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة	مؤشر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تداول	رؤية المملكة ٢٠٣٠ / برنامج التحول الوطني * / مبادرة السعودية الخضراء
الابتكار والبحوث والتطوير	طرح منتجين جديدين: (صفحة ٦) • دجاج التنمية المدعوم بأوميغا-٣ • أنمدة مرمرة "أسار الطعم من التنمية" (صفحة ١٥) نظام التتبع اللوجستي في التنمية أنفقت الشركة ٢٧٪ من إيراداتها السنوية على البحوث والتطوير.	الهدف ٩: تعزيز البحث العلمي، وتحسين القدرات التكنولوجية في القطاعات الصناعية في جميع البلدان، وإنسماها في البلدان النامية، بما في ذلك، بحلول عام ٢٠٣٠، تشجيع الابتكار وتحقيق زيادة كبيرة في عدد العاملين في مجال البحث والتطوير لكل مليون شخص، وزيادة الاستثمار على البحث والتطوير.	المبدأ ٨: يجب على الشركات القيام بأنشطة مسؤولة بيئياً.	الفروض الاجتماعية • الفروض المناهضة في مجال التغذية والصحة	أهداف برنامج رؤية المملكة ٢٠٣٠: تعزيز الاقتصاد القائم على البيانات والذكاء الصناعي
الاستثمار في الكفاءات	زيادة إجمالي عدد الزملاء في عام ٢٠٢٤ بنسبة ٤٪. مقارنة بعام ٢٠٢٣.	الهدف ٤: تحقيق زيادة كبيرة في عدد الشباب والبالغين الذين توافر لديهم المهارات ذات الصلة بما في ذلك المهارات التقنية والمهنية للتوظيف وريادة الأعمال، بحلول العام ٢٠٣٠.	لا ينطبق	الموارد البشرية • تطوير الموارد البشرية	أهداف برنامج رؤية المملكة ٢٠٣٠: خلق فرص عمل والسعادة
التنوع والمساواة والشمول	زاد عدد الزميلات في عام ٢٠٢٤ بنسبة ٢٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣. عززت شركة بوابز توظيف الأفراد من ذوي الاحتياجات الخاصة، بما يسجم مع شهادة "مواهبة" السعودية. يشكل المواطنون السعوديون ٦٪ من القوى العاملة في التنمية. تطبيق سياسة التنوع والشمول. لم تُسجل أي حالات العمل القسري وعمل الأطفال.	الهدف ١: القضاء على جميع أشكال التمييز ضد النساء والفتيات في كل مكان.  الهدف ٨: تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال، معن فيهم الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة، ونكافأ الأجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام ٢٠٣٠.	المبدأ ١: يجب على الشركات دعم واحترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً.  المبدأ ٢: التأكد من أن الشركات ليست متواطنة في انتهاكات حقوق الإنسان.  المبدأ ٣: القضاء على جميع أشكال العمل القسري والإجباري	الموارد البشرية • إدارة العمالة	أهداف برنامج رؤية المملكة ٢٠٣٠: زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة من ٤٤٪ إلى ٤٦٪. برنامج التحول الوطني ٢٠٢٢: زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل. برنامج التحول الوطني ٤: تمكين اندماج ذوي الإعاقة في سوق العمل.

مجالات التركيز	الإجراءات التي اتخذتها التنمية	أهداف التنمية المستدامة	مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة	مؤشر الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات في تداول	رؤية المملكة ٢٠٣٠ / برنامج التحول الوطني* / مبادرة السعودية الخضراء
الصحة والسلامة	حققنا هدف منع حدوث أي حالة وفاة في عام ٢٤. وأجرينا ٥٧٣ ساعة من التدريب على الصحة والسلامة والبيئة.	الهدف ٨: حماية حقوق العمل وتعزيز بيئة عمل سالمة وأمنة لجميع العمال، بمن فيهم العمال المهاجرون، وبخاصة المهاجرات، والعاملون في الوظائف غير المستقرة.	لا ينطبق	المواضيع السببية . الصحة والسلامة	برنامج التحول الوطني ٤: الحد من التلوث بمختلف أنواعه.
العمل المناخي وإدارة المياه	خفض انبعاثات النطاق ا بنسبة ٣٪٧٣ مقارنة بعام ٢٣. زيادة مياه الصرف العادمة المُعاد تدويرها بنسبة ٣٪٧ في عام ٢٤. مقارنة بعام ٢٣. تقليل استهلاك المياه من خلال تبني مبادرات جديدة مثل تجربة المورينجا (صفحة ٦٣)	الهدف ١٣: تعزيز المرونة والقدرة على الصمود في مواجهة الأخطار المرتبطة بالمناخ وكوارث الطبيعية في جميع البلدان.	المبدأ ٧: يجب أن تدعم الشركات نهجاً احترازاً إزاء التحديات البيئية.	المواضيع الطبيعية . الإجهاد المائي	برنامج التحول الوطني ٤: ضمان استفادة مستدامة من الموارد المائية
تقليل المخلفات	خفض نسبة المخلفات المرسلة إلى مكبّات المخلفات بنسبة ٤٪٣٩ مقارنة بعام ٢٣. نجحت بوبايز في خفض هدر الطعام إلى ٦٪ من خلال تطبيق بروتوكولات إدارة المخلفات.	الهدف ٦: زيادة كفاءة استخدام المياه في جميع القطاعات زيادة كبيرة وضمان سحب المياه العذبة وإمداداتها على نحو مستدام من أجل معالجة شح المياه، والحد بدرجة كبيرة من عدد الأشخاص الذين يعانون من ندرة المياه. بحلول عام ٢٣.	الهدف ٤: الحد بدرجة كبيرة من توليد المخلفات عن طريق المنع، والحد وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام. بحلول عام ٢٣.	التلوث والمخلفات . الانبعاثات السامة والمخلفات.	برنامج التحول الوطني ٤: الحد من التلوث بمختلف أنواعه.