

КАК ИГРЫ ВЫЯВЛЯЮТ ЛИДЕРОВ В ГРУППЕ

Профессиональный гайд от FriendEvent

Не каждый формальный руководитель является настоящим лидером. Часто инициативность и способность вести себя за собой скрытно глубоко - и в повседневной работе их трудно заметить. Игры создают особую среду: безопасную, увлекательную и честную. В ней участники проявляют инициативу, и именно там начинают проявляться лидеры.

Лидерство в действии

Лидерство невозможно симулировать. Становится ясно в тот момент, когда требуется взять на себя ответственность, предложить решение и создать команду. В игровых протоколах сотрудники оказываются в новых условиях, где стираются привычные роли.



Здесь чётко можно обнаружить, кто:

- ✓ берет на себя инициативу
 - ✓ ведёт процесс
 - ✓ создаёт комфортную атмосферу
 - ✓ находит общий язык даже в стрессовой ситуации
- а кто, наоборот, уходит в пассив и ждёт, что кто-то другой примет решение.

Игры FriendEvent это инструмент диагностики

Денежный поток

Cashflow - финансовая игра Роберта Кийосаки, которая развивает стратегическое мышление и умение работать с ресурсами. В процессе сразу видно, кто способен мыслить на несколько шагов вперёд, кто ясно объясняет свои решения и умеет вовлечь команду в обсуждение.

Пример из практики: в одной компании именно бухгалтер, которого считали «тихим исполнителем», неожиданно стал главным стратегом. Он предлагал логичные ходы, аргументировал выбор и сумел повести за собой коллег. Руководитель увидел в нём управленческий потенциал, который раньше оставался скрытым.

Бункер

Ролевая игра о выживании в условиях дефицита ресурсов. Здесь открываются другие качества: умение договариваться, убеждать и удерживать внимание группы. Кто-то проявляет жёсткость, кто-то - дипломатичность, и именно это даёт HR возможность увидеть реальную картину командной динамики.

В одной IT-компании инженер, обычно тихий и незаметный, сумел всего за десять минут ясно объяснить команде свою идею. Он проявил лидерские качества и смог организовать работу команды, что сразу заметили руководители.

Что получает компания

После сессии рабочие HR и руководители получают живой портрет команды:

- ✓ кто реализует лидерские качества
- ✓ кто предпочитает быть исполнителем
- ✓ как команда заново выстраивает роли в условиях стресса
- ✓ кто склонен к переговорам, а кто - к анализу

Это знание помогает не «угадывать», а осознанно формировать управленческий кадровый резерв и решать задачи внутри коллектива.



Почему это работает у FriendEvent

Отличие FriendEvent - Главное в подходе. Игры ведут не просто аниматоры, а профессиональные психологи. Они создают комфортную атмосферу, где участники чувствуют себя свободно и при этом внимательно отслеживают поведение.

После сессии проводится краткий разбор:

- ✓ какие лидерские качества внедрены
- ✓ как ответила команда
- ✓ что это значит для HR и руководителя

Таким образом игра превращается не только в развлечение, но и в инструмент диагностики и развития персонала.

Что делать после того, как лидеры выявлены

- ✓ Дать авторитету лидеру небольшой проект и посмотреть, как он справится
- ✓ Включите его в важный раздел или обсуждение
- ✓ Использовать в качестве наставника для новых сотрудников
- ✓ Поддерживаемое развитие через обучение и обратную связь

Игры помогают выявить истинное лидерство там, где его раньше не замечали. Это возможность раскрыть в коллективе скрытых лидеров и дать им пространство для развития.

FriendEvent создаёт для этого все условия: профессиональные психологи-ведущие, проверенные игровые форматы и безопасная, честная атмосфера.

**Готовы открыть скрытых лидеров в своей группе?
Хотите узнать, кто знает лидера вашей организации?
Забронируйте корпоративную игру прямо через наш бот.**

[Забронировать игру.](#)

