



Zeugnis

Herr Henry Engbers, geboren am 07.05.1957 in Potsdam, war vom 21.10.2013 bis zum 30.11.2016 als fachlicher Anleiter in unserem Unternehmen tätig.

Die Schildkröte GmbH ist eine gemeinnützige Gesellschaft zur Ausbildung, Beschäftigung, Qualifizierung und Vermittlung von Jugendlichen mit besonderem Förderbedarf und langzeitarbeitslosen Erwachsenen - ein anerkannter Träger zur Förderung der beruflichen Bildung nach dem SGB II, III und VIII.

Herr Engbers war als fachlicher Anleiter in den Berufsfeldern Holz und Farbe/Raumgestaltung sowie Metall, Lager/Logistik und Hauswirtschaft in Aktivierungs- und Beschäftigungsmaßnahmen der Schildkröte GmbH nach verschiedenen Förderrichtlinien eingesetzt. Bei den Zielgruppen, mit denen Herr Engbers arbeitete, handelte sich um langzeitarbeitslose Erwachsene, für die durch die Einbindung projektbezogene Arbeiten in verschiedenen Berufsfeldern und eine intensive sozialpädagogische Begleitung eine Verbesserung der Vermittlungsfähigkeit erreicht werden sollte.

Im letzten Jahr seiner Tätigkeit in unserem Hause war Herr Engbers zeitweise auch als Fachanleiter im Bereich Holz/Handwerk für Schüler/innen aus Praxislerngruppen tätig. Praxislerngruppen bieten Schüler/innen der 7. bis 10. Klassen mit Schwierigkeiten, dem normalen Unterricht zu folgen eine zweite Chance, um in der Schule anzukommen und diese mit einem Abschluss erfolgreich zu beenden. Die Schüler/innen können sich in Praxislerngruppen Erfolgserlebnisse verschaffen, indem sie verstärkt bei der praktischen Anwendung an bis zu drei Tagen in der Woche in Werkstätten, die verschiedene Berufsfelder abbilden, lernen. Ziel ist entweder die Reintegration in die Regelklasse oder nach zwei Jahren innerhalb der Praxislerngruppe einen Schulabschluss zu erlangen.

Das Aufgabengebiet von Herrn Engbers umfasste im Wesentlichen:

- im Berufsfeld die Teilnehmer/innen fachlich unterweisen und sie bei der Entwicklung und Umsetzung projektbezogener Arbeiten anleiten
- Einzel- und Gruppenprojekten planen und umsetzen
- die Handhabung von Grundwerkzeugen, Geräten und Transportmitteln erläutern und trainieren sowie fachbezogene Grundkenntnisse vermitteln
- individuelle Tätigkeitsspektren entwickeln, die die individuellen Kompetenzen der Teilnehmenden berücksichtigen

- Schlüsselkompetenzen der erwachsenen Teilnehmer/innen und die (Wieder-)Herstellung ihrer Beschäftigungsfähigkeit fördern
- die Einhaltung des Arbeitsschutzes überwachen
- den Werkstattalltags organisieren, Arbeitsbesprechungen durchführen, Budget verwalten
- Kenntnisse und Fähigkeiten der Teilnehmer/innen bzw. Schüler/innen einschätzen
- die Anwesenheit der Teilnehmer/innen bzw. Schüler/innen verfolgen und dokumentieren sowie die ausgeübten Tätigkeiten dokumentieren

Herr Engbers arbeitete sich in kurzer Zeit gewissenhaft in sein Tätigkeitsfeld ein. Er war ein verantwortungsbewusster, systematisch und selbständig arbeitender Mitarbeiter, der seine Aufgaben zu unserer vollsten Zufriedenheit ausführte. Wir schätzten seine Flexibilität und Einsatzbereitschaft vor allem in Bezug auf die im Tagesbetrieb wechselnden Anforderungen.

Herr Engbers verfügt über ein profundes Fachwissen, welches er stets erfolgreich in der Praxis einsetzte. Er begegnete neuen Aufgaben und Herausforderungen stets aufgeschlossen und interessiert und zeigte ein hohes Maß an Flexibilität. Im Umgang mit den zum Teil schwierigen Zielgruppen bewies er pädagogisches Geschick.

Herr Engbers arbeitete teamorientiert und wurde wegen seiner freundlichen und kooperativen Art von Vorgesetzten und Kolleg/innen gleichermaßen geschätzt. Er war sicher in seinem Verhalten sowie seinem Auftreten verbunden mit guten Umgangsformen. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Mitarbeiter/innen und externen Kooperationspartnern sowie Teilnehmer/innen war stets einwandfrei.

Wir bedauern, Herrn Engbers betriebsbedingt nicht weiter beschäftigen zu können. Wir bedanken uns bei ihm ausdrücklich für seine geleistete stets gute Arbeit und wünschen ihm für seine berufliche und private Zukunft alles Gute.

Berlin, 30.11.2016


Brigitte Göring
Bereichsleiterin

Zwischenzeugnis

Herr Henry Engbers, geboren am 07.05.1957 in Potsdam, ist seit dem 21.10.2013 als fachlicher Anleiter in unserem Unternehmen tätig.

Die Schildkröte GmbH ist eine gemeinnützige Gesellschaft zur Ausbildung, Beschäftigung, Qualifizierung und Vermittlung von Jugendlichen mit besonderem Förderbedarf und langzeitarbeitslosen Erwachsenen - ein anerkannter Träger zur Förderung der beruflichen Bildung nach dem SGB II, III und VIII.

Herr Engbers war bisher als fachlicher Anleiter im Aktivcenter 50plus in den Berufsfeldern Holz und Farbe/Raumgestaltung sowie als Vertretung in den Berufsfeldern Metall, Lager/Logistik und Hauswirtschaft in unserem Standort Berlin Spandau eingesetzt.

Ziel des Aktivcenter 50plus war es, langzeitarbeitslose Menschen über 50 Jahre durch niedrigschwellige Angebote zu aktivieren, an den Beschäftigungsmarkt heranzuführen und einzugliedern. Die TeilnehmerInnen wurden unterstützt, eigene Handlungskompetenzen zu entwickeln und zu stärken. Der Prozess wurde gefördert durch die Einbindung der Teilnehmer und Teilnehmerinnen in projektbezogene Arbeiten in fünf Berufsfeldern, die Verbesserung der Vermittlungsfähigkeit und eine intensive sozialpädagogische Begleitung.

Das Aufgabengebiet von Herrn Engbers im Aktivcenter 50plus umfasste im Wesentlichen:

- im Berufsfeld die TeilnehmerInnen fachlich unterweisen und sie bei der Entwicklung und Umsetzung projektbezogener Arbeiten anleiten
- die Handhabung von Grundwerkzeugen, Geräten und Transportmitteln erläutern und trainieren sowie fachbezogene Grundkenntnisse vermitteln
- individuelle Tätigkeitsspektren entwickeln, die die individuellen Kompetenzen der Teilnehmenden berücksichtigen
- Schlüsselkompetenzen der TeilnehmerInnen und die (Wieder-)Herstellung ihrer Beschäftigungsfähigkeit fördern
- die Einhaltung des Arbeitsschutzes überwachen
- den Werkstattalltags organisieren, Arbeitsbesprechungen durchführen, Budget verwalten
- Kenntnisse und Fähigkeiten der TeilnehmerInnen einschätzen für teilnehmergruppenbezogene Abschlussunterlagen
- die Anwesenheit der TeilnehmerInnen verfolgen und dokumentieren sowie die ausgeübten Tätigkeiten dokumentieren

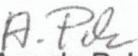
Herr Engbers arbeitete sich in kurzer Zeit gewissenhaft in sein Tätigkeitsfeld ein. Er ist ein verantwortungsbewusster, systematisch und selbständig arbeitender Mitarbeiter, der seine

Aufgaben zu unserer vollsten Zufriedenheit ausführt. Wir schätzen seine Flexibilität und Einsatzbereitschaft vor allem in Bezug auf die im Tagesbetrieb wechselnden Anforderungen. Herr Engbers verfügt über ein profundes Fachwissen, welches er stets erfolgreich in der Praxis einsetzt. Er begegnet neuen Aufgaben und Herausforderungen stets aufgeschlossen und interessiert und zeigt ein hohes Maß an Flexibilität. Im Umgang mit der zum Teil schwierigen Zielgruppe beweist er pädagogisches Geschick.

Herr Engbers arbeitet teamorientiert und wird wegen seiner freundlichen und kooperativen Art von Vorgesetzten und KollegInnen gleichermaßen geschätzt. Er ist sicher in seinem Verhalten sowie seinem Auftreten verbunden mit guten Umgangsformen. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, MitarbeiterInnen und externen Kooperationspartnern sowie TeilnehmerInnen ist stets einwandfrei.

Dieses Zwischenzeugnis wurde auf Wunsch von Herrn Engbers, anlässlich eines Wechsels in den Bereich fachliche Anleitung von TeilnehmerInnen in Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung an unserem Standort Berlin Mitte erstellt. Wir bedanken uns bei ihm ausdrücklich für seine bisher geleistete stets gute Arbeit und freuen uns auf eine weiterhin erfolgreiche Zusammenarbeit.

Berlin, 30.11.2015


Angela Pelz
Teamleiterin



TAGUNGSZENTRUM

Katholische Akademie

TAGUNGSZENTRUM Kath. Akademie • Hannoversche Straße 5b • 10115 Berlin
Erzbischöfliche Vermögensverwaltungs GmbH

Telefon: (030) 284 86 - 0
Telefax: (030) 284 86 - 10
eMail: info@tagungszentrum-katholische-akademie.de
Internet: www.tagungszentrum-katholische-akademie.de

Arbeitszeugnis

Berlin, den 03.06.2004

Das Tagungszentrum Katholische Akademie verfügt über 40 Komfort-Hotelzimmer, ein großzügiges Restaurant mit 180 Sitzplätzen, einen VIP-Speisebereich für Spezialanlässe, einen Wintergarten sowie über einen Tagungsbereich für 10 bis 380 Personen. Das Tagungszentrum Katholische Akademie ist eine Einrichtung der Erzbischöflichen Vermögensverwaltung GmbH des Erzbistums Berlin. Gäste aus kirchlichen und ökumenischen Einrichtungen, Institutionen der Wirtschaft und Politik sowie Berlin-Besucher zählen zu unserer Klientel.

Herr Henry Engbers, geb. am 07.05.1957 in Potsdam, war in der Zeit vom 01.03.2001 bis 31.05.2004 als Technischer Leiter in unserem Unternehmen angestellt.

In seiner Funktion als Technischer Leiter (Abteilungsleiter) des Tagungszentrums war er gleichzeitig Stellvertreter des Hotel-Direktors.

Zu seinem Aufgabengebiet gehörte die *personelle Führung und Organisation* der Technischen Abteilung sowie die *technisch und organisatorische Verwaltung* der baulichen Anlagen und der *dazugehörigen Technik*. Weiterhin war er verantwortlich für die Ersatzbeschaffung und die Ausschreibung und Vergabe von Aufträgen an Kooperationspartner sowie deren Koordinierung.

Herr Engbers fand sich sehr schnell in seinem Arbeitsgebiet zurecht und arbeitete sehr selbstständig.

Durch sein umfangreiches *Fachwissen* und das Erfassen der Gesamtheit der Aufgaben und deren Systematisierung gelang es ihm, die Arbeiten in der neu geschaffenen Abteilung reibungslos und schnell zu realisieren. Durch das Erfassen der Gesamtheit der Prozessabläufe in dem neu entstandenen Unternehmen und dessen Umsetzung in Betriebliche Abläufe trug er maßgeblich zum Erfolg des Unternehmens bei.

Sitz der Gesellschaft:
Erzbischöfliche Vermögensverwaltungs GmbH
Chausseestraße 128/129 • 10115 Berlin
Sitz: Berlin AG-Charlottenburg Nr. 92 HRB 13845
Steuer-Nr.: 37/256/20905

Geschäftsführer:
Dr. Reimar H. Witzel
Direktor Tagungszentrum:
Thomas Krause

Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen, die unseren Angeboten/Auftragsbestätigungen beigelegt sind, und die auf unserer Homepage zu erfahren sind.

Pax-Bank EG Berlin
BLZ 100 601 96
Kto-Nr. 6000 103 029

 VCH-HOTELS

Dabei identifizierte er sich sehr stark mit seinen Arbeitsaufgaben und den Unternehmenszielen und entwickelte seinen Bereich im positiven Sinne weiter. Zu seiner weiteren Qualifizierung besuchte Herr Engbers auf eigene Initiative mehrere Fortbildungslehrgänge.

Ein Schwerpunkt seiner Tätigkeit war die Betreuung der Gäste bei der Durchführung ihrer Veranstaltungen im Tagungszentrum. Seine Aufgaben bei der Vorbereitung, der Realisierung und der Abrechnung der Veranstaltungen erfüllte er stets zur vollsten Zufriedenheit.

Bei der Realisierung der Veranstaltungen erwies sich Herr Engbers als sehr gründlich, verbunden mit der nötigen Fürsorge und Korrektheit. Er erarbeitete sich dadurch ein hohes Ansehen bei den Gästen des Tagungszentrums:

Die Bereitschaft zur Übernahme von zusätzlichen Aufgaben sowie die persönliche personelle Absicherung von Veranstaltungen waren bei Herrn Engbers stets in sehr hohem Maße vorhanden.

Durch seine aktive und kooperative Mitarbeit war er bei den Vorgesetzten und Mitarbeitern sehr geschätzt und beliebt. Die ihm übertragenen Personalführungsaufgaben in seiner Abteilung erfüllte er sehr gewissenhaft und mit dem notwendigen Durchsetzungsvermögen.

Herr Engbers verlässt unser Unternehmen aus Gründen der Umstrukturierung.

Wir bedauern, ihn nicht weiter beschäftigen zu können und wünschen ihm für seinen weiteren Lebensweg alles Gute und viel Erfolg.



Thomas Krause
Hoteldirektor

Zeugnis

Herr Henry Engbers, geboren am 07.05.1957 in Potsdam, trat am 15.09.2009 in die TÜV Rheinland Akademie GmbH innerhalb der TÜV Rheinland Group ein. Wir beschäftigten ihn als Stützlehrer in unserer Niederlassung Berlin-Spandau, Außenstelle Berlin-Reinickendorf.

Das Aufgabengebiet von Herrn Engbers umfasste:

- Ausbildung von benachteiligten Jugendlichen,
- Durchführung von Stützunterricht,
- Festigung und Vertiefung des vermittelten Stoffes,
- Kleingruppenarbeit,
- Individuelle Förderung der Teilnehmer,
- Erstellung individueller Förderpläne,
- geeignete Dokumentation des Stützunterrichts und
- enge Zusammenarbeit mit dem verantwortlichen Ausbilder.

Herr Engbers verfügt über ein abgesichertes, erprobtes Fachwissen und löste durch die sichere Anwendung selbst schwierige Aufgaben. Er hat sich in- und extern fortgebildet und die erworbenen Kenntnisse erfolgreich zu seiner beruflichen Weiterentwicklung genutzt.

Er hatte ausgezeichnete Ideen, gab wertvolle Anregungen, ergriff selbständig die erforderlichen Maßnahmen und führte sie entschlossen durch. Herr Engbers war ein außerordentlich engagierter Mitarbeiter, der wechselnden Beanspruchungen auch unter Termindruck gewachsen war. Darüber hinaus war er umstellungsfähig, überaus flexibel und verstand es, sich in neue Aufgabengebiete erfolgreich einzuarbeiten.

Seine Aufgaben erledigte er stets mit großer Sorgfalt und Genauigkeit. In seiner Tätigkeit war er jederzeit vertrauenswürdig und verantwortungsbewusst. Herr Engbers bearbeitete seinen Arbeitsbereich jederzeit mit sinnvoller Prioritätensetzung. Mit einer zielgerichteten und exakten Arbeitsweise erbrachte er stets Leistungen zu unserer vollen Zufriedenheit.

Herr Engbers war sicher in seinem Verhalten sowie seinem Auftreten verbunden mit guten Umgangsformen. Sein Verhalten zu Vorgesetzten und Kollegen sowie Kunden war einwandfrei und vorbildlich.

**TÜV Rheinland
Akademie GmbH**

Rhinstr. 46
12681 Berlin

Geschäftsführung:

Markus Dohm
Siegfried Schmauder
Hubert Smarowos
Dr. Steffi Zoor
AG Berlin HRB 33259 B

Vors. des Aufsichtsrates:

Friedrich Hecker

Bankverbindung:

Deutsche Bank AG, Berlin
BLZ 100 700 00
Konto 0 117 895 300
IBAN DE97 1007 0000 0117
8953 00
Swift-BIC DEUT DE 33 XXX

Ust-Id-Nr. DE 811294742

www.tuv.com/akademie

Seite 2 von 2 – Zeugnis – Henry Engbers

Herr Henry Engbers scheidet am 14.09.2011 mit Ablauf des befristeten Anstellungsvertrages aus unserem Hause aus.


Wir bedauern sein Ausscheiden sehr und verbinden mit unserem Dank für die bei uns geleistete Arbeit die besten Wünsche für seinen beruflichen und persönlichen Lebensweg.

Berlin, 14.09.2011

TÜV Rheinland Akademie GmbH
Personalleiter


ppa. Heinz-Joachim Osenberg

TÜV Rheinland Service GmbH
Service Center Personalbetreuung


i. A. Tanja Kubura

TEILNAHMEBESCHEINIGUNG

Henry Engbers

hat vom 6. September bis 14. September 2002

am **IHK-Seminar**

**Grundseminar
Basiswissen für Auszubildende oder
Ausbilder/innen**

teilgenommen.

Das Seminar umfaßte 20 Unterrichtsstunden.

Folgende Themen wurden behandelt:

- ☐ Der Ausbildungsvertrag
- ☐ Arbeitsrechtliche Bedingungen in der Ausbildung
- ☐ Kriterien zur optimalen Bewerberauswahl

Berlin, 14. September 2002

INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER ZU BERLIN


Claus Labonté

BESCHEINIGUNG

über die Befreiung vom **Nachweis berufs- und arbeitspädagogischer Kenntnisse** gemäß Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO)
vom 20. April 1972 (BGBl. I S. 707)
in der Fassung vom 16. Februar 1999 (BGBl. I S. 157)

Herr Henry Engbers

geboren am 7. Mai 1957

wird hiermit gemäß **§ 6 Absatz 3** von dem nach den §§ 2 bis 3 und 5 der Verordnung erforderlichen Nachweis berufs- und arbeitspädagogischer Kenntnisse befreit.

Die Befreiung kann widerrufen werden, wenn die Voraussetzungen, unter denen sie erteilt worden ist, weggefallen sind oder sonstige wichtige Gründe vorliegen.

Berlin, 11. November 2002

Industrie- und Handelskammer zu Berlin
im Auftrag



⋮
Henry Engbers

Henry Engbers, Fichtestr. 4a, 14471 Potsdam

MIQR GmbH
Heinrichstr. 89
99092 Erfurt- Brühlervorstadt

Per Email: bewerbung@miqr.de

Potsdam, den 13.02.2021

Bewerbung

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich bewerbe mich bei Ihnen auf eine Stelle lt. v.g. Referenz Nr. 10000-1182416396-S der BA.

In den vergangenen Jahren habe ich bei verschiedenen Bildungsträgern gearbeitet. Dort war ich unter anderem in den Berufsfeldern Metall-, Holz-, Farbe- Raumgestaltung, HoGa und anderen tätig. Es handelte sich dabei um MAE-, FAV-, AC-, BVB-, modulare Umschulungs- Maßnahmen. Viele Erfahrungen sammelte ich dabei in BVB- Maßnahmen mit benachteiligten Jugendlichen und jungen Erwachsenen. Kernpunkt meiner Tätigkeit war es den Teilnehmern*innen neben fachlichen Kenntnissen auch persönliche Stabilität sowie soziale und berufliche Handlungskompetenz zu vermitteln. Zuletzt war ich beim Bildungsträger Grone in unterschiedlichen Projekten als Ausbilder/Pädagogischer Mitarbeiter beschäftigt.

Hierbei realisierte ich mit den Teilnehmern viele unterschiedliche kleinteilige und klein gegliederte Projekte. Zu meinen persönlichen Stärken zähle ich meine Belastbarkeit, Teamfähigkeit und eigenständiges Arbeiten. Auch in stressigen Situationen behalte ich einen kühlen Kopf und arbeite ausgeglichen, konzentriert und zielstrebig.

Sie können von mir erwarten, dass ich meine Arbeit mit den mir anvertrauten Teilnehmern mit vollem Engagement und pädagogischem Einfühlungsvermögen erfüllen und meine praktischen Erfahrungen einbringen werde.

Meine Arbeitsweise ist sauber, zügig und vorausschauend. Sie ist geprägt von Verantwortungsbewusstsein für meine Arbeit und die mir anvertrauten Arbeitsmittel.

Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit sind für mich selbstverständliche Eigenschaften, die ich täglich gern neu beweise. Sie können von mir hoher Motivation, Flexibilität und Leistungsbereitschaft erwarten. Loyalität gegenüber dem Unternehmen ist für mich selbstverständlich.

Ich würde mich freuen, Ihnen in einem persönlichen Gespräch einen umfassenderen Eindruck von mir zu vermitteln und verbleibe in Erwartung Ihres Terminvorschlags.

Mit freundlichen Grüßen

Henry Engbers

Aktueller Lebenslauf, Zeugnisse, AEVO, weitere Nachweise auf Anfrage

Henry Engbers

Persönliche Daten

Name: Henry Engbers
Geburtsdatum: 07.05.1957
Geburtsort: Potsdam
Wohnanschrift: Fichtestr. 4a
14471 Potsdam
Mobiltelefon: 0176 93 53 92 68
E - Mailadresse: henry-taro1@gmx.de



Berufliche Entwicklung

09.2019 - Ausbilder/Pädagogische Fachkraft (In ungekündigter Stellung)
Grone Bildungszentren gGmbH

02.2019 – 06.2019 Pädagogischer Projektmitarbeiter
BIG Maßnahme Firma Nestor gGmbH Berlin

12.2016 – 01.2019 Freiberufliche Tätigkeit als Honorar Dozent, Praktikum,
Berufsorientierung unter anderen OTA, Kubus u.a.

10.2013 – 11.2016 Ausbilder in den Fachrichtungen Holz- und Metallbearbeitung,
Raumgestaltung/Farbe
Schildkröte GmbH, Berlin

11.2011 - 10.2013 Berufsorientierung und arbeitssuchend

09.2009 - 10.2011 Ausbilder in den Fachrichtungen Facility-Management
Fahrradwerkstatt, Metallgrundausbildung, HoGa in der Jugend-
und Erwachsenenqualifizierung
Sonderpädagogik für die Berufsvorbereitung (BVB)
TÜV Rheinland Akademie GmbH, Berlin

01.2008 - 09.2009 Freiberufliche Tätigkeit als Honorar Dozent für
Haustechnik, Computertechnik, Bewerbungstraining,
Brandschutztechnik, Baurecht, Videotechnik
TÜV Rheinland Akademie, Erdgas Mark Brandenburg und weitere

06.2004 - 12.2007 Freiberufliche Tätigkeit im Bereich der Veranstaltungstechnik
Firma Potsdamer Video Projektion

03.2001 - 05.2004	Technischer Leiter des Hotels und Tagungszentrum sowie Ausbilder für den Ausbildungsberuf: Fachkraft für Veranstaltungstechnik Hotel Aquino Tagungszentrum Katholische Akademie Berlin e.V.
06.1990 - 02.2001	Projektleiter Veranstaltungstechnik und -Management Ausbilder Fachkraft für Veranstaltungstechnik Potsdam Musik GmbH
08.1985 - 05.1990	Studium an der THL
05.1979 - 07.1985	Kraftfahrer, Sachbearbeiter, Disponent Tiefbaukombinat Potsdam
11.1977 - 04.1979	Grundwehrdienst
08.1977 - 10.1977	Kraftfahrer und Baumaschinist Tiefbaukombinat Potsdam

Weiterbildung und Qualifizierungen

01.2016	Ausbildung zum Assessmentbeobachter (Zertifikat) Schildkröte GmbH Berlin
07.2015	Deutsches Rotes Kreuz Berlin Ausbildung in Erster Hilfe
12.2014	Universität Potsdam Hasso Plattner Institut Sechswöchiger Kurs „Sicherheit im Internet“
10.2013	Erwerb TSM Schein Primus Bildungszentren GmbH Euro Train Berlin
07.2010	Erwerb sonderpädagogische Zusatzqualifikation, mit dem Schwerpunkt Behindertenspezifische Bildungsmaßnahmen TÜV Rheinland Akademie GmbH, Potsdam
07.2010	Bescheinigung nach § 43 Abs. 1 Nr. 1 IfSG (Gesundheitspass) Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf Berlin
01.2010	Ersthelferausbildung Sanitätsschule Tembaak - NTEH Notfalltraining, Berlin
03.2003	Zertifikat Hygieneschulung Typ A nach VDI 6022 Deutsche Montan Technologie GmbH, Essen
11.2002	Ausbildereignungsprüfung (gemäß AEVO) Industrie- und Handelskammer Berlin

Schul- Berufsausbildung, Studium

08.1985 - 05.1990	Hochschulstudium Abschluss: Diplom Ingenieur - Ökonom Technische Hochschule Leipzig
09.1984 - 08.1985	Erwerb der Hochschulreife Technische Hochschule Leipzig
09.1975 - 07.1977	Berufsausbildung zum Baumaschinenführer Tiefbaukombinat Potsdam Erwerb Hebezeugführerpass (Kranführerschein) Führerschein Klasse B
09.1965 - 08.1975	Polytechnische Oberschule „A. - S. - Makarenkow“, Potsdam Abschluss 10.Klasse

Besondere Kenntnisse und Fähigkeiten

EDV	MS Office (Excel, Word, Powerpoint) anwendungsbereit, Bildbearbeitung (Photoshop, Pentax) anwendungsbereit
Veranstaltungstechnik	Simultantonanlagen, Ton- und Lichttechnik, Bühnenbau, Stromverteilungssysteme

Henry Engbers

Anlagenverzeichnis

Arbeitszeugnisse

- ▶ Arbeitszeugnis
Aussteller: Tagungszentrum Katholische Akademie
Ausstellungsdatum: 03.06.2004
- ▶ Arbeitszeugnis
Aussteller: TÜV Rheinland Akademie GmbH
Ausstellungsdatum 14.09.2011
- ▶ Arbeitszeugnis Fa. Schildkröte Berlin
- ▶ Arbeitszeugnis/ Zwischenzeugnis Fa. Schildkröte Berlin

Zertifikate

- ▶ AEVO
Aussteller: Industrie- und Handelskammer zu Berlin
Ausstellungsdatum: 11. November 2002
- ▶ „Sonderpädagogische Zusatzqualifikation“
Teilnahmebescheinigung
Aussteller: TÜV Rheinland Akademie GmbH
Ausstellungsdatum: 01.09.2010
- ▶ Zertifikat TSM1 Lehrgang
Aussteller: Primus Bildungszentrum GmbH
Ausstellungsdatum: 11.10.2013
- ▶