

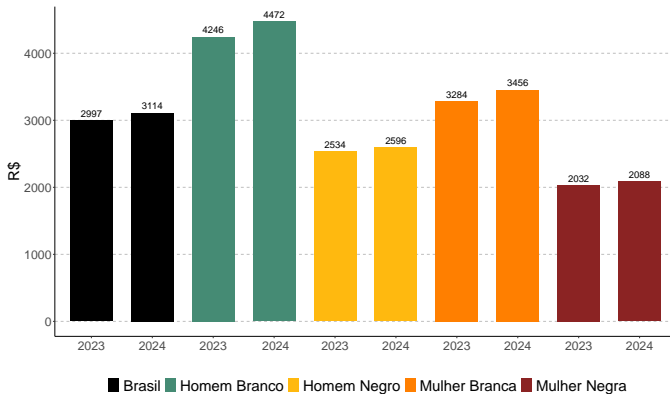
Apresentação - Resultados Preliminares Carta de Conjuntura Mercado de Trabalho

Núcleo de Estudos Raciais

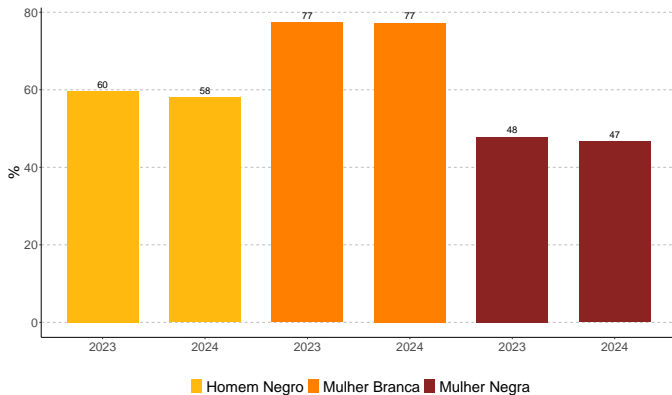
Insper

10/07/2024

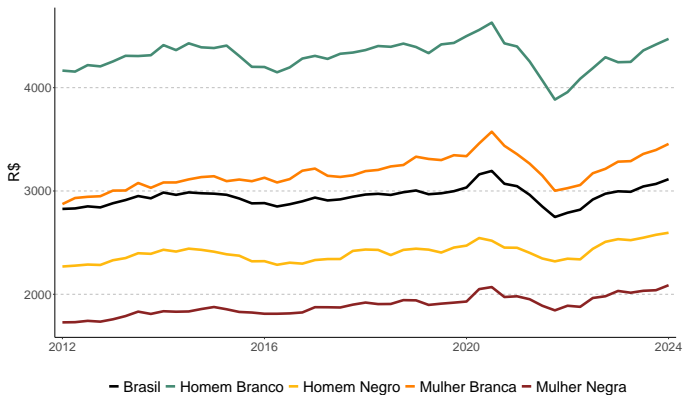
Rendimento Recente do Trabalho



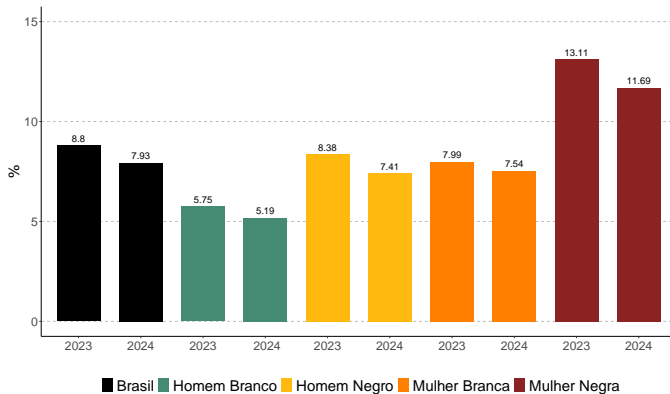
Desigualdade Salarial



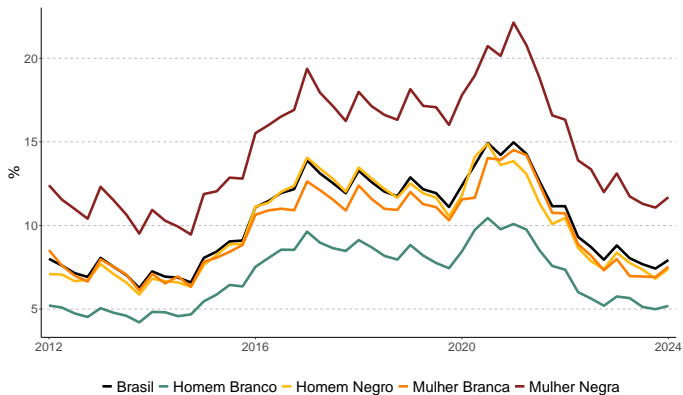
Rendimento Habitual Médio de Todos os Trabalhos



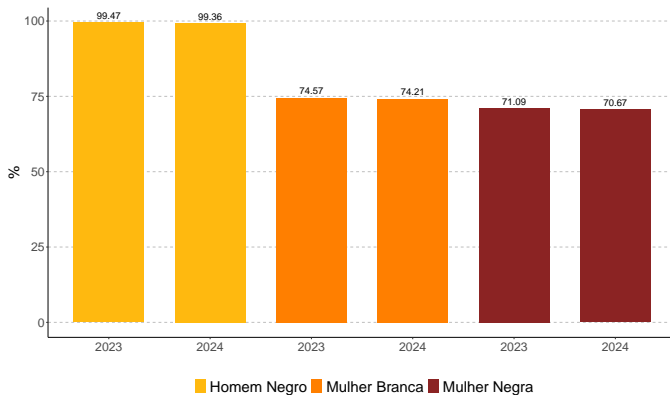
Desemprego Recente



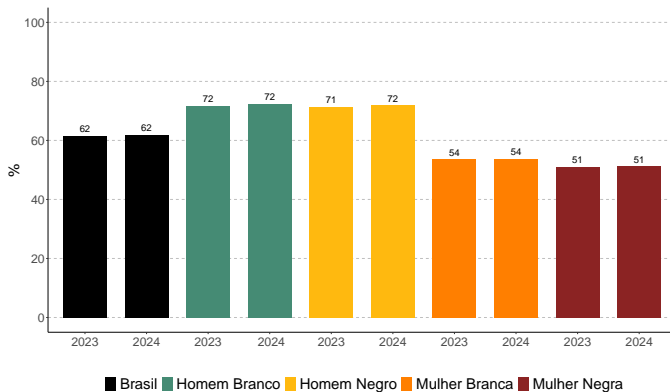
Taxa de Desemprego



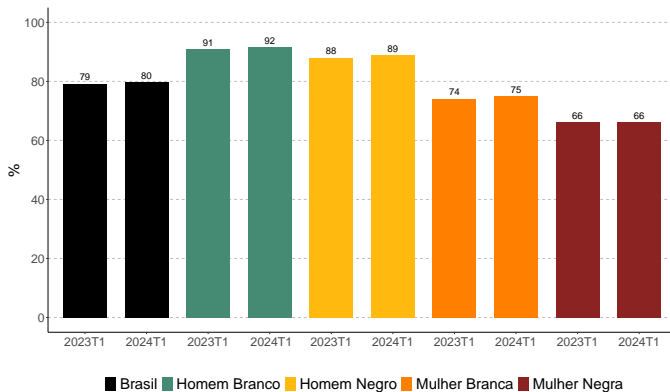
Desigualdade na PEA



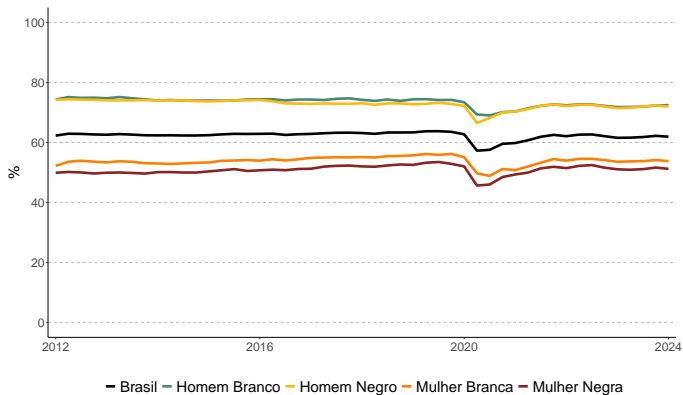
PEA Recente



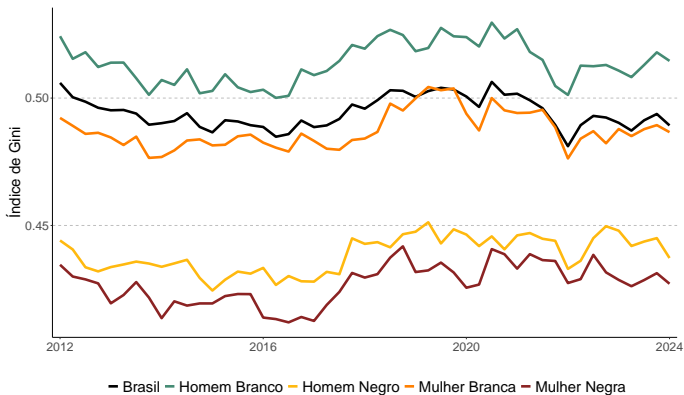
PEA Recente - 25 a 54 anos



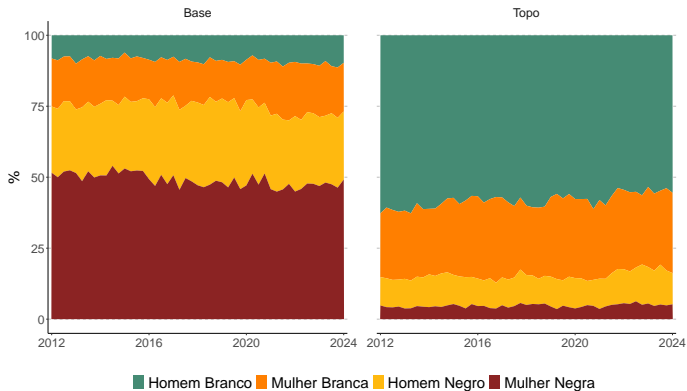
PEA



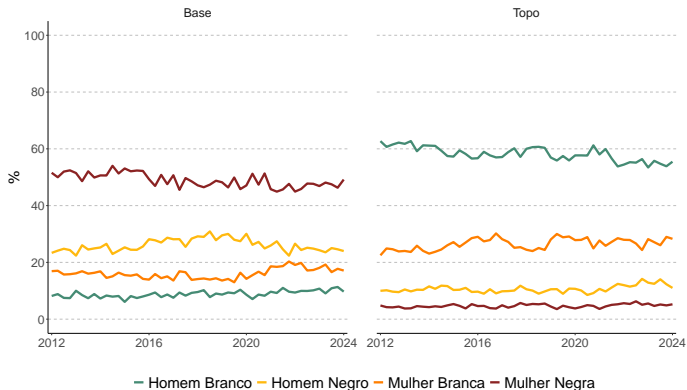
Gini



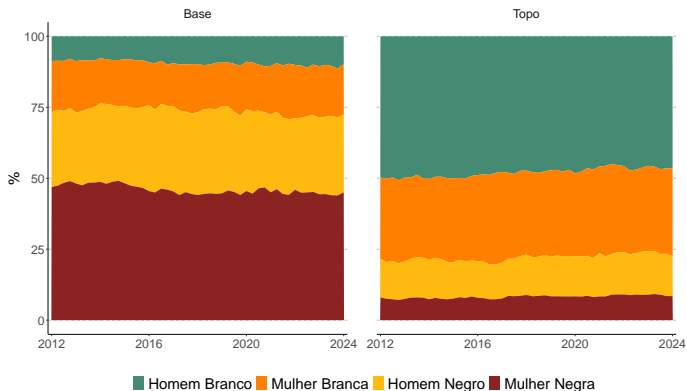
Um por cento mais pobre e mais rico



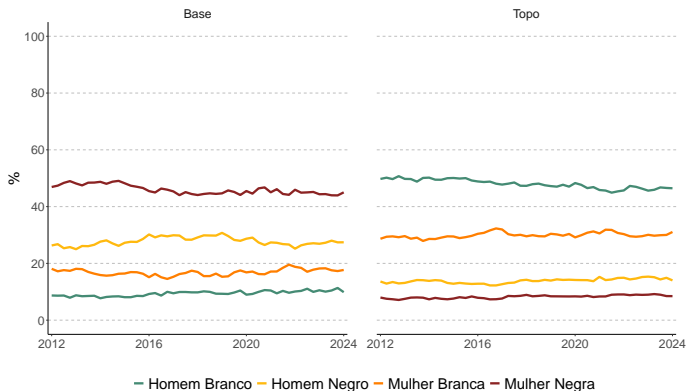
Um por cento mais pobre e mais rico



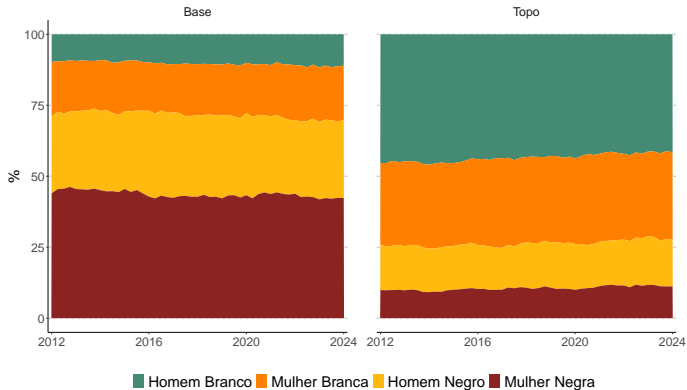
Os cinco por cento mais pobre e mais rico



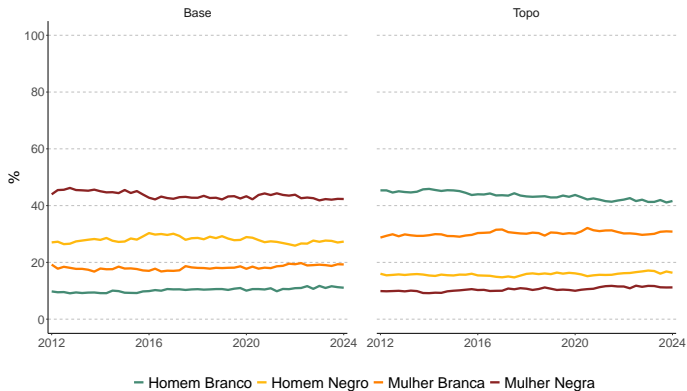
Os cinco por cento mais pobre e mais rico



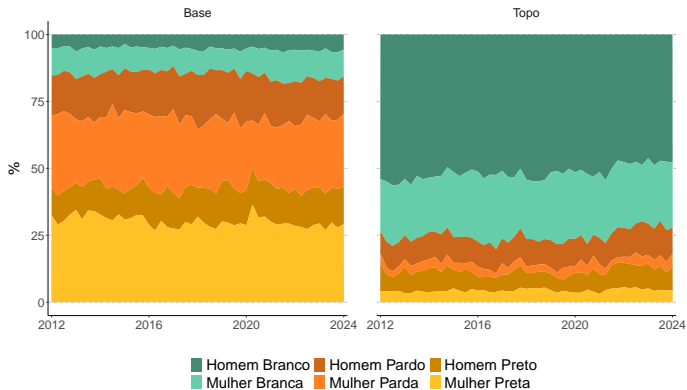
Os dez por cento mais pobre e mais rico



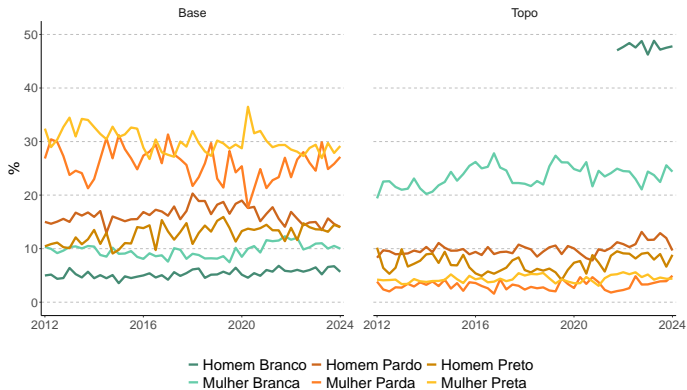
Os dez por cento mais pobre e mais rico



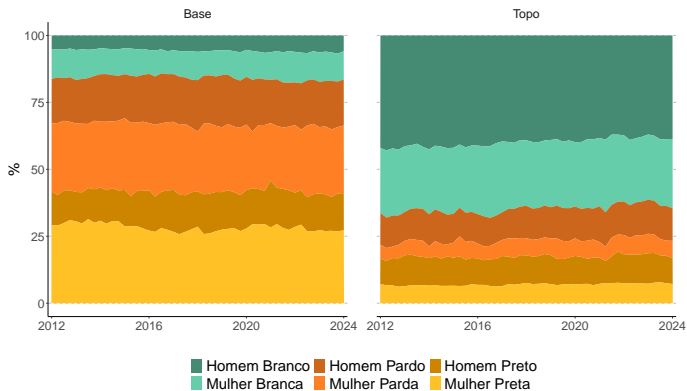
Um por cento mais pobre e mais rico



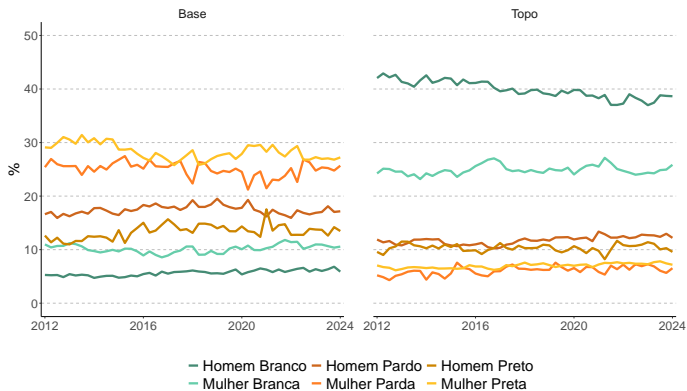
Um por cento mais pobre e mais rico



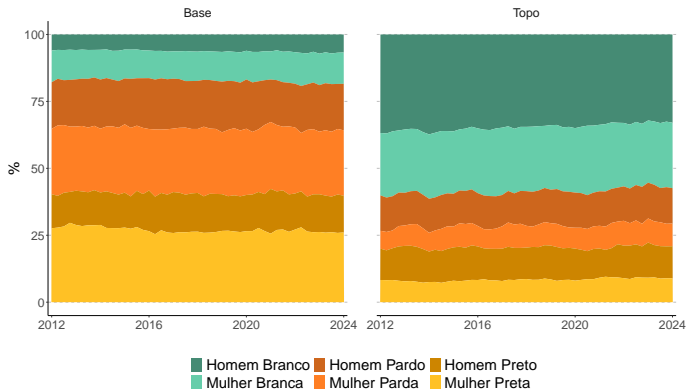
Os cinco por cento mais pobre e mais rico



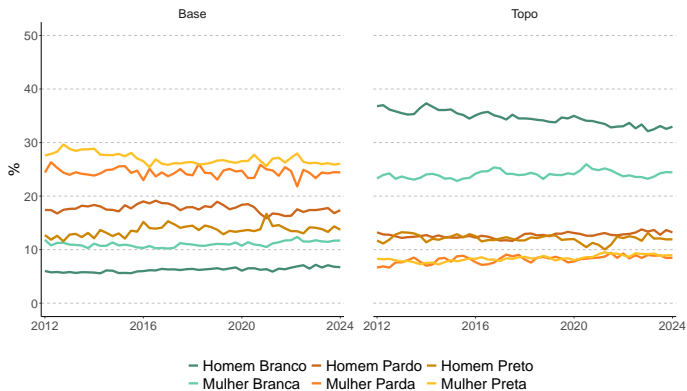
Os cinco por cento mais pobre e mais rico



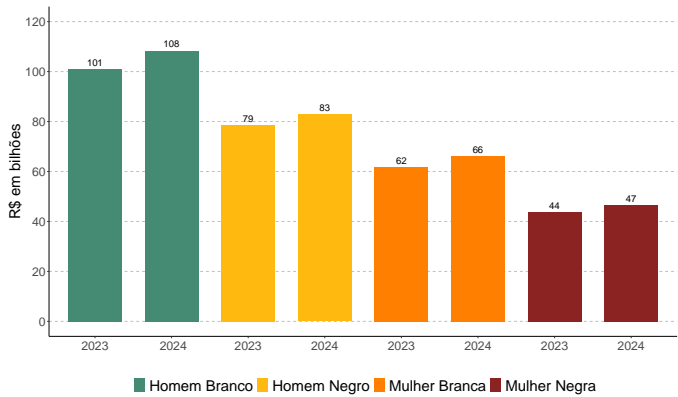
Os dez por cento mais pobre e mais rico



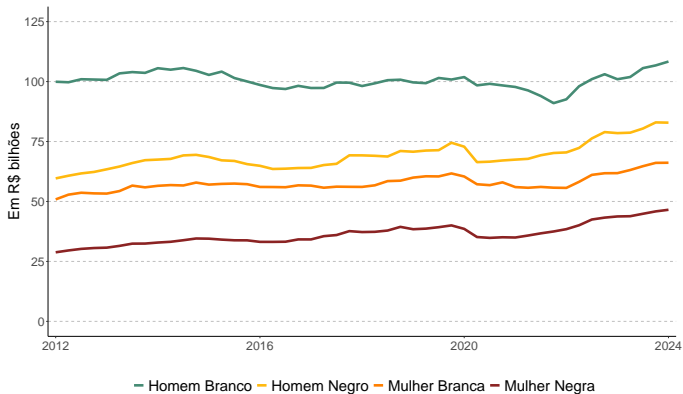
Os dez por cento mais pobre e mais rico



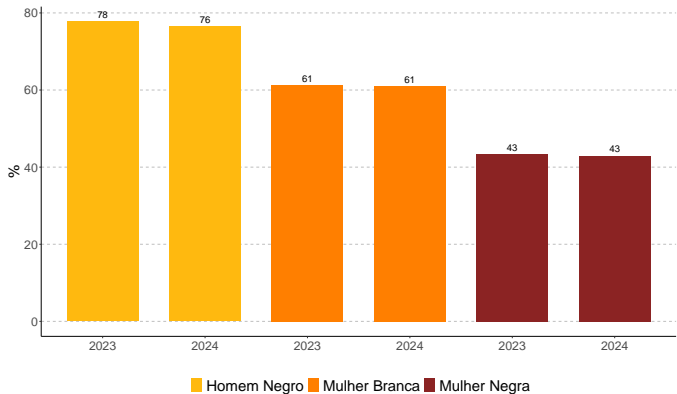
Massa Salarial Recente



Massa Salarial Habitual



Desigualdade na Massa Salarial



A Massa Salarial

- ▶ Considere que há apenas dois grupos na economia: negros e brancos.
- ▶ Assim, a massa salarial é a soma da massa dos trabalhadores negros e com a massa dos trabalhadores brancos, logo:

$$M = P_0 \bar{e}_0 \bar{Y}_0 + P_1 \bar{e}_1 \bar{Y}_1 \quad (2)$$

- ▶ Onde o subscrito 0 representa os indivíduos brancos e o 1 representa os negros.
- ▶ No qual, e representa a proporção de pessoas que estão trabalhando e P é o tamanho da população
- ▶ y_i representa o salário de cada trabalhador e \bar{Y} representa a média salarial.

A Massa Salarial

- ▶ A equação (5) não permite decompor a perda da massa salarial em termos salariais e em termos de empregabilidade.
- ▶ Para isso, torna-se necessária a seguinte manipulação algébrica:

$$M^c + P_1(\bar{e}_1\bar{Y}_1 - \bar{e}_0\bar{Y}_0 + \bar{e}_1\bar{Y}_0 - \bar{e}_1\bar{Y}_0) = M^c + P_1(\bar{e}_1\bar{Y}_1 - \bar{e}_1\bar{Y}_0 + \bar{e}_1\bar{Y}_0 - \bar{e}\bar{Y}_0) \quad (6)$$

$$M^c + P_1[e_1(\bar{Y}_1 - \bar{Y}_0) + \bar{Y}_0(\bar{e}_1 - \bar{e})] = M^c + P_1[e_1\Delta\bar{Y}_{(1,0)} + \bar{Y}_0\Delta\bar{e}_{(1,0)}] \quad (7)$$

- ▶ Onde: $e_1\Delta\bar{Y}_{(1,0)}$ é a penalidade salarial e,
- ▶ $\bar{Y}_0\Delta\bar{e}_{(1,0)}$ é a penalidade na empregabilidade.

A Equação Salarial

- Considere agora que a discriminação racial foi abolida. Nesse contrafactual, o salário estimado dos trabalhadores negros seria:

$$Y_c = \alpha + X_i\beta + \epsilon_i \quad (10)$$

- A diferença entre o salário médio dos negros no cenário com discriminação em relação ao resultado médio contrafactual mensura a perda salarial média devido à discriminação no mercado de trabalho. Ou seja,

$$\bar{Y}_1 - \bar{Y}_c = \gamma \quad (11)$$

- Enquanto a diferença salarial entre negros e brancos é mensurada como a diferença das variáveis observadas, que é chamada de efeito composição, expresso por $\bar{Y}_c - \bar{Y}_0$.
- Assim, a penalidade salarial é a soma dos efeitos composição e discriminação $= (\bar{Y}_c - \bar{Y}_0) + \gamma$.

A Equação da Empregabilidade

- ▶ Tal como na equação salarial, iremos considerar um cenário contrafactual no qual a discriminação foi extinta. Nesse caso, temos que a probabilidade de uma pessoa negra estar empregada é estimada da seguinte forma:

$$\bar{e}_c = \theta + Z_i\phi + \mu_i \tag{14}$$

- ▶ A probabilidade média do negro estar empregado baseado na diferença do resultado em um mercado de trabalho com discriminação em relação a um mercado sem discriminação é o nosso δ .
- ▶ $\bar{e}_1 - \bar{e}_c = \delta$
- ▶ Ainda no cenário contrafactual, temos que, $\bar{e}_c \neq \bar{e}_0$ e o resultado dessa diferença é o efeito composição.

Resultados da Perda da Massa Salarial

	2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Massa Salarial Total Perdida	55.29	33.83	89.12	61.08	37.93	99.01
Devido às diferenças salariais						
Penalidade Salarial	49.11	25.17	74.28	55.38	28.76	84.14
Efeito Composição Salário	42.16	20.49	62.65	47.49	23.18	70.67
Efeito Discriminação Salário	6.96	4.68	11.64	7.89	5.58	13.47
Devido às diferenças na empregabilidade						
Penalidade Empregabilidade	6.18	8.66	14.84	5.70	9.17	14.87
Efeito Composição da Empregabilidade	9.87	11.33	21.20	9.75	12.57	22.32
Efeito Discriminação da Empregabilidade	-3.69	-2.67	-6.36	-4.05	-3.40	-7.45

Perda Salarial Média e Probabilidade em estar Empregado

	2023		2024	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Penalidade Salarial	1568.66	1139.31	1716.79	1260.48
Diferença Salarial				
Efeito Composição Salário	1346.44	927.62	1472.08	1015.84
Efeito Discriminação Salário	222.22	211.69	244.71	244.64
Diferença na empregabilidade				
Efeito Composição da Empregabilidade	5.29	7.36	4.92	7.59
Efeito Discriminação da Empregabilidade	-1.98	-1.73	-2.04	-2.05

