

| | 2023 | | | 2024 | | |
|--|-------|--------|-------|-------|--------|-------|
| | Homem | Mulher | Total | Homem | Mulher | Total |
| Massa Salarial Total Perdida | 55.29 | 33.83 | 89.12 | 61.08 | 37.93 | 99.01 |
| Devido às diferenças salariais | | | | | | |
| Gap Salarial | 49.11 | 25.17 | 74.28 | 55.38 | 28.76 | 84.14 |
| Efeito Composição Salário | 42.16 | 20.49 | 62.65 | 47.49 | 23.18 | 70.67 |
| Efeito Discriminação Salário | 6.96 | 4.68 | 11.64 | 7.89 | 5.58 | 13.47 |
| Devido às diferenças na empregabilidade | | | | | | |
| Gap Empregabilidade | 6.18 | 8.66 | 14.84 | 5.70 | 9.17 | 14.87 |
| Efeito Composição da Empregabilidade | 9.87 | 11.33 | 21.20 | 9.75 | 12.57 | 22.32 |
| Efeito Discriminação da Empregabilidade | -3.69 | -2.67 | -6.36 | -4.05 | -3.40 | -7.45 |