



BOM PRA VOCÊ MELHOR PARA TODOS!

Regimento Interno



INTERNACIONAL
MARÍTIMA

Regimento Interno

Visando manter a ordem e a disciplina no ambiente de trabalho, foi desenvolvido o Regimento Interno Disciplinar contendo os níveis de condutas indesejadas com suas respectivas penalidades. Caso ocorram fatos fora da abrangência deste Regimento Interno devem ser tratados junto ao Comitê de Ética e Conduta.

Legenda:

AE – Advertência Escrita
S1 – Suspensão de 01 dia
S2 – Suspensão de 02 dias

S3 – Suspensão de 03 dias
D – Demissão
N/A – Não Aplicável

Ocorrências - Nível 1

1ª VEZ: AE | 2ª VEZ: S1 | 3ª VEZ: S2

- Violar normas ou procedimentos da empresa ou cliente;
- Deixar de registrar o ponto no início e no término do expediente;
- Chegar atrasado ou faltar ao serviço sem justificativa legal ou usá-la de forma indevida;
- Não comunicar ao superior imediato sobre a falta de substituto no posto ou fazê-lo com atraso;
- Os turnos e rotas definidos não poderão ser desviados, salvo com autorização do superior imediato;
- Ser desatento ou irresponsável na execução das tarefas;
- Permitir o acesso de estranhos ao seu posto de trabalho sem autorização do superior imediato;
- Deixar de portar documentos, equipamento ou armamento obrigatório para o serviço que está realizando;
- Retardar ou atrapalhar a execução de qualquer determinação do superior imediato;
- Deixar, por negligência, de preencher guias, relatórios, ocorrências ou outros formulários utilizados no serviço;
- Faltar a treinamentos sem justificativa legal;
- Não encaminhar imediatamente documentos ou recursos que não sejam de sua responsabilidade ao superior imediato;
- Descuidar-se do asseio pessoal como também manter o uniforme em desalinho, sujo ou incompleto e apresenta-se com o cabelo grande (homens) ou com o cabelo solto (mulheres) em locais que ofereçam risco de segurança;
- Usar linguagem inadequada no trato das questões de serviço;
- Prestar informações incoerentes ao superior induzindo-o a erro;
- Permitir que o condutor não faça o preenchimento do check-list, ao entrar e sair de serviço, ou deixe de informar sobre qualquer problemas com o veículo;
- Oferecer carona a terceiros nos veículos da empresa;
- Praticar fofocas, piadas, insultos, ameaças e outros comportamentos indesejáveis.
- Cultivar inimizades, contribuir para a discórdia ou se recusar a ajudar os companheiros de trabalho.

Ocorrências - Nível 2

1ª VEZ: S1 | 2ª VEZ: S2 | 3ª VEZ: S3

- Utilizar-se de sua posição na empresa a fim de influenciar decisões que favoreçam seus interesses ou de terceiros;
- Desrespeitar ou desconsiderar as pessoas na execução de seu serviço;
- Não cumprir determinações legais (exames médicos ocupacionais, treinamentos, cursos de reciclagem, DSS/DDS, reuniões de segurança, etc.);
- Utilizar qualquer equipamento que desvie a atenção do serviço (celular, rádio, televisão, mp4, fone de ouvido, etc.);
- Danificar ou extraviar os bens materiais da empresa e/ou do cliente que estejam ou não sob sua responsabilidade direta;
- Afastar-se do local de trabalho sem autorização;
- Não utilizar os EPI'S exigidos nas atividades ou causar danos, por mau uso ou negligência;
- Dirigir perigosamente os veículos da frota da empresa;
- Deixar de comunicar à empresa sobre algum fator de risco em relação a qualquer atividade ou serviço;
- Portar-se sem compostura quando estiver fardado estando ou não de serviço;
- Cometer ato inseguro que comprometa a sua integridade física ou de outros;
- Ofender, provocar ou desafiar o superior imediato ou subordinado;
- Enviar mensagens (e-mail, celular), de caráter abusivo, obsceno, ofensivo, rude ou preconceituoso. Exceto os casos referentes a fotos pornográficas, pedofilia e etc, para estes a medida imediata é demissão;
- Utilização indevida do computador/internet com assuntos que não tenham relações com as atividades, no expediente de trabalho, comprometendo a produtividade da rede;
- Utilizar os veículos para fins pessoais, sem a devida autorização do superior imediato;
- Específico para vigilantes: não garantir a manutenção da arma e munição de que for detentor;
- Utilizar-se de sua posição na empresa a fim de influenciar decisões que favoreçam seus interesses ou de terceiros.

Ocorrências - Nível 3

1ª VEZ: S1 | 2ª VEZ: S2 | 3ª VEZ: D

- Dirigir os veículos da frota da empresa sem atender aos requisitos da gestão de condutores;
- Insubordinar-se contra ordem legal de superior imediato;
- Deixar de punir o violador da disciplina.

Ocorrências - Nível 4

1ª VEZ: S1 | 2ª VEZ: S3 | 3ª VEZ: D

- Tratar mal o cliente em qualquer ocasião;
- Agredir verbalmente os colegas e/ou clientes.

Ocorrências - Nível 5

1ª VEZ: S1 | 2ª VEZ: D | 3ª VEZ: N/A

- Ser negligente, imprudente ou descumprir as normas de trânsito;
- Abandonar o posto de serviço ou recusar-se a assumi-lo, quando estiver regularmente escalado.

Ocorrências - Nível 6

1ª VEZ: S3 | 2ª VEZ: D | 3ª VEZ: N/A

- Causar dano, dolosamente, a qualquer valor ou natureza, à empresa ou cliente.

- Desonestidade;
- Dormir ou cochilar em serviço;
- Publicar ou facilitar a publicação de fatos, documentos ou assuntos que possam denegrir a imagem da empresa;
- Trabalhar sob efeito de drogas, entorpecentes ou álcool;
- Brigar no posto de serviço;
- Ter sido advertido/suspenso três vezes pela mesma ocorrência;
- Utilizar de forma indevida o cartão de combustível;
- Praticar atos de improbidade dentro e fora de serviço, ensejando perda de confiança para o exercício de sua função;
- Discriminação racial, sexual, religião, deficiência, cor, status social;
- Contribuir dolosamente para a ocorrência de sinistro;
- Comportamentos ou insinuações de caráter sexual, pedidos de favores sexuais;
- Agredir fisicamente os colegas, clientes e/ou suspeitos de delitos;
- Específico para função de vigilantes: disparar arma (dolosa ou culposamente) sem motivo justificável;
- Passar informações sigilosas a terceiros, expondo a risco qualquer atividade ou serviço da empresa.
- Específico para vigilantes e inspetores: extraviar por dolo ou culpa, armas munições, coletes e/ou bens que estejam sob sua guarda.