

Ideia geral:

A ideia de nosso projeto é a da criação de um software de monitoramento de dados. Além de monitorar o desempenho e uso dos componentes do Sistema Operacional, monitoramos o uso específicos de aplicativos, softwares e sites do funcionário da empresa que nos contratou. Assim poderia ser feita a análise, por meio da coleta de dados, de quais aplicativos, quanto tempo e o que o funcionário estava fazendo em sua jornada de trabalho.

Um mecanismo de *Rewards* (gamificação) seria oferecido para incentivar e tornar a experiência dos funcionários mais prazerosa. Serão oferecidas dicas de como melhorar ou continuar com determinado comportamento. Incentivos como *rewards* que ainda serão definidos também seriam implementados.

O objetivo final seria o de melhorar a produtividade, rendimento e ao mesmo cuidar da saúde mental do funcionário, tornando o ambiente de trabalho mais do que uma obrigação, mas sim um local prazeroso de se gastar o tempo. Visto que se o funcionário passar muitas horas trabalhando o levaria a um estresse podendo prejudicar a saúde do funcionário. Com nossa aplicação ocorreria uma melhora na gestão de tempo, saúde e a produtividade do funcionário.

Contexto:

O contexto em que foi pensada a criação de nossa aplicação foi o seguinte: antes da pandemia a procrastinação e gestão de tempo em nossas rotinas já era um problema, mas após o COVID-19 acontecer e quase todas as atividades diplomáticas ou relacionadas ao nossos trabalhos se transformarem no modelo Home Office, esse problema se tornou ainda mais real.

Quem é o cliente / usuário da solução?

Os clientes seriam empresas interessadas em melhorar a qualidade de vida de seus funcionários, incentivando a produtividade e bem-estar no ambiente de trabalho.

O que se quer resolver?

Deseja-se resolver a falta de produtividade, a melhoria em relação a gestão do tempo e o aumento na qualidade de vida dos funcionários ao longo de suas jornadas de trabalho.

Onde está o problema? Qual é o problema?

O problema é que muitos funcionários não estão acostumados a organizarem sua própria rotina, muitas vezes possuindo dificuldade em sua gestão de tempo. Com nosso software a adaptação e implementação de uma rotina com qualidade de vida preservada, poderia ser oferecida.

Quem sofre com este problema? Quem é o mais afetado?

Empresas e funcionários. As empresas que lidam com a falta de produtividade de seus funcionários e os funcionários que não conseguem se organizar tão bem, gerando problemas de qualidade de vida, estresse e falta de produtividade graças a inconsciente procrastinação.

Este problema tende a aumentar ou diminuir?

Com o mundo moderno este problema tende a aumentar. A demanda exigida pelas empresas está sempre a crescer e o estresse, ansiedade, procrastinação e falta de gerenciamento de tempo por parte dos funcionários são problemas recorrentes da vida moderna. Com nossa aplicação poder-se-ia mitigar e até mesmo acabar com os efeitos dos dias atuais.

Quanto custa esse problema?

Varia de empresa para empresa e pela quantidade de equipamentos que possuiriam a aplicação.

O problema afeta os aspectos de Sustentabilidade?

Em meios diretos, acreditamos que não.

Existe demanda para resolver o problema?

Sim. Já existem aplicativos (geralmente para mobiles) ou até softwares que já vem instalados para monitoramento de atividade dos aplicativos.

Já existe algum movimento para resolver o problema?

Sim.

Já existe alguma tecnologia para resolver o problema?

Sim, diversos aplicativos tentam mitigar este problema tão recorrente no dia a dia de empresas e funcionários.

Qual mercado/economia afeta?

Mercado em geral. Principalmente o que os funcionários trabalham de maneira remota.

Há alguma tendência mundial em cima do tema?

Sim.

Perguntas:

Como podemos ajudar a análise do funcionamento das máquinas?

Como podemos ajudar o funcionário a ser incentivado a aumentar sua produtividade?

Como podemos ajudar a empresa ver quem não está trabalhando?