

Monitored Party	amfori ID	Address
WEPAC JOINT STOCK COMPANY	704-001831-000	Land Plot No. 149, Map No. 16, Dong Tu Industrial Cluster, Hung Ha Town, Hung Ha, Thái Bình, Vietnam
Monitoring Activity	Monitoring Type	Monitoring Partner
amfori Social Audit - Manufacturing	Full Monitoring	TÜV SÜD
Monitoring Start Date	Closing Meeting Finished Date	Submission Date
05/09/2024	18/09/2024	18/09/2024
Expiration Date	Announcement Type	
18/09/2025	Semi Announced	
Site	Site amfori ID	
WEPAC JOINT STOCK COMPANY	704-001831-001	

This is an extract of the online Monitoring Result, generated on 18/09/2024, and is only valid as an acknowledgement of the result. To see all the details, review the full monitoring result, which is available on the [amfori Sustainability Platform](#) - The English version is the legally binding one.







amfori does not assume any liability with regard to the compliance of this extract, or any versions of this extract, with the Regulation (EU) 2016/679 (General Data Protection Regulation).



All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the amfori consent. © amfori, 2021

OVERALL RATING



SECTION RATING

PA1: Social Management System	C	
PA 2: Workers Involvement and Protection	A	
PA 3: The Rights of Freedom of Association and Collective Bargaining	A	
PA 4: No Discrimination, Violence or Harassment	A	
PA 5: Fair Remuneration	B	
PA 6: Decent Working Hours	A	

PA 7: Occupational Health and Safety	D	
PA 8: No Child Labour	A	
PA 9: Special Protection for Young Workers	A	
PA 10: No Precarious Employment	A	
PA 11: No Bonded, Forced Labour or Human Trafficking	A	
PA 12: Protection of the Environment	B	
PA 13: Ethical Business Behaviour	A	

GENERAL DESCRIPTION

Name of lead auditor: Thach Nguyen; APSCA membership number: CSCA 21704733

Monitoring partner name: TUV SUD Vietnam.

Announcement type: It was a full audit, and the audit was semi-announced.

Audit schedule details: The audit is planned for 1 auditor x 1.5 days. The audit was conducted from September 05 to 06th, 2024.

Business partner information: The audited site was WEPAC JOINT STOCK COMPANY (Local Name: CÔNG TY CỔ PHẦN WEPAC). The factory was operated under the certificate of registration of business license No. 0107923586 on July 17th, 2017, last updated on June 15th, 2024. The factory is located at Land Plot No. 149, Map No. 16, Dong Tu Industrial Cluster, Hung Ha Town, Hung Ha District, Thai Binh Province, Vietnam.

The main products produced on-site were Shopping bags. The main production processes of the factory are raw material, Coating, printing, sewing, inspection & packing, and finishing goods.

Audited location information:

The factory has rented these buildings. With a total land area of 5,400 square meters, the factory had 03 main buildings as below:

- Building 1: 03-story building: The ground floor was used for a non-production office and meeting room. The top management offices were on the second and third floors.
- Building 2: A 01-storey building was used for raw materials.
- Building 2: A 01-storey building was used for the printing section, coating section, sewing section, inspection section, packing section, and finished goods warehouse.

Supporting areas included a security station, fire pump station, trash storage area, toilet areas, and parking lots area.

The factory did not provide a dormitory, canteen, or transportation to employees.

Operating shifts and hours: The regular working time of employees was 8 hours per day and 48 hours per week, from Monday to Saturday, Sunday was the weekly rest day.

The factory had 04 main working shifts:

- The working shift for staff, workers was from 07:00 am to 05:00 pm, including 120 minutes for rest and lunch.
- Service security guards have worked 03 main shifts, the first shift was from 06:00–14:00, including 30 minutes for rest and eating; the second shift was from 14:00–22:00, including 30 minutes for rest and eating; and the third shift was from 22:00–06:00 of the following day, including 45 minutes for rest and eating.

Time recording system: A computerized system (finger scan machine) was used to monitor the working time of workers with clear time in and time out for each individual worker.

Salary payment details: The wage payment period was calculated from the 1st to the last date of a month. The factory applied a monthly rate for employees. Workers were paid from the 10th to the 15th of the following month in cash.

Worker number information:

- There were a total of 78 employees working at the site, including 03 managers (02 male & 01 female managers) and 67 production workers.
- Production worker number was 67 people (including 27 male and 40 female workers).
- There were 01 pregnant workers, 02 workers on parental leave, and 10 probation workers (04 male & 06 female workers). The factory did not have domestic migrant workers (worked during audit day).
- There were 04 external workers (04 male security guards).

Good practices: The factory provided an attendance allowance of VND 300,000, and a transportation allowance of VND 200,000 per month. There was no evidence of an illegal deduction identified during the audit.

Worker organization details: A trade union was established on the site to protect the legal rights of all workers, whether they belonged to a trade union or not. The trade union was named the Trade Union of WEPAC JOINT STOCK COMPANY. and Ms. Nguyen xxxxxx was elected Trade Union Chairwoman in the audited factory.

Circumstances: There was no special circumstance during the audit.

The opening meeting was carried out with the factory representatives including the presence of Mr. Bui xxxxx – Director, and Ms. Nguyen xxxxx - Trade Union Chairwoman. Lead auditor explained to all auditee representatives the audit objective, audit purpose, and audit process including site observation with photos taken covering EHS, confidential individual and group worker interviews without attendance and/or interruption of management as well as the review and copy of related documentation. The Statement of Integrity for BSCI Business Partners (Producers) was explained to the management and then signed by the Auditee Representative.

During the closing meeting, all required participants were present accordingly. The finding report was made and presented

to factory representatives. It was signed and acknowledged by the Auditee representative and the worker's representative accordingly. A copy of the finding report was left in the facility.

Summary of findings: Based on satisfactory evidence during the audit, the auditee respected partially the requirements. There were total 15 NCs (PA1: 2 NC, PA2: 1 NC, PA5: 2 NC, PA7: 8 NC, and PA 12: 2 NC). The detailed findings were described in each Performance Area of the report.

Living Wage: There is existing data on the GLWC website so the auditor had to use the GLWC website to define the living wage at the audited site zone. Please see the link: <https://www.globallivingwage.org/living-wage-benchmarks/living-wage-report-for-minimum-wage-region-4-vietnam/>

Notes:

- Contractor license/permit: N/A
- Government waivers: N/A.
- The environmental certification was not available for review.
- The social insurance records were not available for review.
- Speak for Change (S4C) was not deployed and implemented in the factory. S4C posters in the correct version with the correct site ID number were posted at workshops in the public areas for workers to reference. Through worker interviews, workers were not aware of and knew about the Speak for Change channels.

SITE DETAILS

Site

WEPAC JOINT STOCK COMPANY

Site amfori ID

704-001831-001

GICS Classification

Sector

Consumer Discretionary

Industry Group

Consumer Durables & Apparel

Industry

Textiles, Apparel & Luxury Goods

Sub Industry

Apparel, Accessories & Luxury Goods

amfori Process Classifications

N.A.

NACE Classification

N.A.

GS1 Classifications

N.A.

Water Stress Situation

N.A.

METRICS

Key Metrics

Total workforce	73	Workers
Legal minimum wage in local currency	3.450.000	Monthly
Lowest wage paid for regular work at the site	4.390.000	Monthly
Calculated living wage in local currency	6.169.935	Monthly
Total sample	12	Workers

Other Metrics

Male workers	31	Workers
Female workers	42	Workers
Non-binary workers	0	Workers
Permanent workers - Male	25	Workers
Permanent workers - Female	39	Workers
Permanent workers - Non-binary	0	Workers
Temporary workers - Male	0	Workers
Temporary workers - Female	0	Workers
Temporary workers - Non-binary	0	Workers
Seasonal workers - Male	0	Workers
Seasonal workers - Female	0	Workers
Seasonal workers - Non-binary	0	Workers
Management - Male	2	Workers
Management - Female	1	Workers
Management - Non-binary	0	Workers
Apprentices - Male	0	Workers
Apprentices - Female	0	Workers
Apprentices - Non-binary	0	Workers
Workers on probation - Male	4	Workers
Workers on probation - Female	6	Workers
Workers on probation - Non-binary	0	Workers
Workers with night shift - Male	4	Workers
Workers with night shift - Female	0	Workers
Workers with night shift - Non-binary	0	Workers
Workers with disabilities - Male	0	Workers
Workers with disabilities - Female	0	Workers
Workers with disabilities - Non-binary	0	Workers
Domestic migrant workers - Male	0	Workers
Domestic migrant workers - Female	0	Workers
Domestic migrant workers - Non-binary	0	Workers
Foreign migrant workers - Male	0	Workers

Foreign migrant workers - Female	0	Workers
Foreign migrant workers - Non-binary	0	Workers
Workers hired directly - Male	29	Workers
Workers hired directly - Female	45	Workers
Workers hired directly - Non-binary	0	Workers
Workers hired indirectly - Male	4	Workers
Workers hired indirectly - Female	0	Workers
Workers hired indirectly - Non-binary	0	Workers
Unionised workers - Male	29	Workers
Unionised workers - Female	45	Workers
Unionised workers - Non-binary	0	Workers
Workers under CBA - Male	29	Workers
Workers under CBA - Female	45	Workers
Workers under CBA - Non-binary	0	Workers
Pregnant workers	0	Workers
Workers on parental leave - Male	0	Workers
Workers on parental leave - Female	2	Workers
Workers on parental leave - Non-binary	0	Workers
Sample - Male	9	Workers
Sample - Female	3	Workers
Sample - Non-binary	0	Workers

FINDINGS



PA1: Social Management System

Site: WEPAC JOINT STOCK COMPANY | Site amfori ID: 704-001831-001

Question: 1.1 Is there satisfactory evidence that the auditee has set up an effective management system to implement the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on the site observation, document review, and worker and management representative interviews, the factory has established policies and procedures to comply with the amfori BSCI code of conduct. The factory has assigned amfori BSCI committee to implement this code. However, it was noted that the auditee partially complied with this principle because there were some existing findings in the following PA. This violated amfori BSCI Performance Area 1.1.

Dựa trên việc quan sát địa điểm, đánh giá tài liệu cũng như các cuộc phỏng vấn với người lao động và đại diện quản lý, nhà máy đã thiết lập các chính sách và quy trình để tuân thủ quy tắc ứng xử amfori BSCI. Nhà máy đã giao ủy ban amfori BSCI thực hiện quy tắc này. Tuy nhiên, cần lưu ý rằng đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần nguyên tắc này vì có những vi phạm trong các điều khoản thực hiện của amfori BSCI. Điều này đã vi phạm Phạm vi hoạt động amfori BSCI 1.1.

Question: 1.3 Is there satisfactory evidence that the auditee has identified their significant business partners and their level of alignment with the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on the site observation, document review, and worker and management representative interviews, it was noted that the auditee partially respected this requirement because the factory has devised a method for selecting and monitoring their significant business partners in terms of social compliance standards. The factory sent amfori BSCI COC to their significant business partners for signing and committing to be compliant. However, it was noted that the auditee partially complied with this requirement because:

- a) It was noted that the factory could not provide social monitoring record for their significant business partner. In addition, the factory did not have a procedure to monitor proper corrective actions to identify findings through social monitoring of its business partners.
- b) It was noted that the salary and working hour records of the external security team were not available for review.

This violated amfori BSCI Performance Area 1.3

Dựa trên quan sát tại chỗ, xem xét tài liệu và phỏng vấn đại diện của người lao động và quản lý, người ta nhận thấy rằng bên được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì nhà máy đã đưa ra phương pháp lựa chọn và giám sát các đối tác kinh doanh quan trọng của mình về các tiêu chuẩn tuân thủ xã hội. Nhà máy đã gửi amfori BSCI COC cho các đối tác kinh doanh quan trọng của mình để ký và cam kết tuân thủ. Tuy nhiên, người ta nhận thấy rằng bên được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì:

- a) Người ta nhận thấy rằng nhà máy không thể cung cấp hồ sơ giám sát xã hội cho đối tác kinh doanh quan trọng của mình. Ngoài ra, nhà máy không có quy trình giám sát các hành động khắc phục phù hợp để xác định các phát hiện thông qua giám sát xã hội đối với các đối tác kinh doanh của mình.
- b) Người ta nhận thấy rằng hồ sơ lương và giờ làm việc của nhóm an ninh bên ngoài không có sẵn để xem xét.

Điều này đã vi phạm PA 1.3

PA 2: Workers Involvement and Protection

Site: WEPAC JOINT STOCK COMPANY | Site amfori ID: 704-001831-001

Question: 2.4 Is there satisfactory evidence that the auditee builds sufficient competence among managers, workers and workers representatives to successfully embed responsible practices in the business operation?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Through factory tour, document review, management, and worker interview, the auditee partially complied with the amfori BSCI PA 2.4 because the factory had posted the amfori BSCI poster at the workplace. The factory had the latest training on its policies and procedures for workers in 2024. However, the factory only partially respected the principle because it was noted that workers lacked a good understanding of social responsibility and the content of the amfori BSCI Code. This violated amfori BSCI Performance Area 2.4

Thông qua chuyến tham quan nhà máy, xem xét tài liệu, quản lý và phỏng vấn công nhân, đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần amfori BSCI PA 2.4 vì nhà máy đã dán áp phích amfori BSCI tại nơi làm việc. Nhà máy đã tiến hành đào tạo chính sách và quy trình mới nhất cho người lao động vào năm 2024. Tuy nhiên, nhà máy chỉ tôn trọng một phần nguyên tắc này vì nhận thấy rằng người lao động chưa hiểu rõ về trách nhiệm xã hội và nội dung của Bộ luật amfori BSCI. Điều này đã vi phạm Lĩnh vực Hoạt động 2.4 của amfori BSCI

PA 5: Fair Remuneration

Site: WEPAC JOINT STOCK COMPANY | Site amfori ID: 704-001831-001

Question: 5.4 Is there satisfactory evidence that the auditee provides sufficient remuneration that allows workers to meet a decent standard of living?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on the document review and worker and management interview, it was noted that the auditee partially complied with this requirement because the auditee had ensured to pay workers above the legal minimum wage; However, the lowest wage paid by the auditee is less than the decent standard of living wage and the auditee did not have a good knowledge of the effectiveness of the method for taking decent standards of living into consideration because the factory did not clarify the criteria for selecting employees for the survey. Instead of analyzing foods based on daily energy requirements, the company used a poll. This violated amfori BSCI Performance Area 5.4.

Dựa trên việc xem xét tài liệu và phỏng vấn người lao động và quản lý, người ta nhận thấy rằng đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì đối tượng được kiểm toán đã đảm bảo trả cho người lao động cao hơn mức lương tối thiểu theo luật định; Tuy nhiên, mức lương thấp nhất mà đối tượng được kiểm toán trả lại thấp hơn mức lương đủ sống và đối tượng được kiểm toán không hiểu rõ về hiệu quả của phương pháp xem xét mức sống đủ sống vì nhà máy không làm rõ tiêu chí lựa chọn nhân viên cho cuộc khảo sát. Thay vì phân tích thực phẩm dựa trên nhu cầu năng lượng hàng ngày, công ty đã sử dụng một cuộc thăm dò. Điều này đã vi phạm điều khoản 5.4

Question: 5.5 Is there satisfactory evidence that the auditee provides workers with the social benefits that are legally granted without negative impact on their pay, level of seniority, position, or promotion prospects?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on the document review, and worker and management representative interviews, the factory has a policy and procedure to provide employees with salary and benefits to meet legal requirements. The HR department has been in charge of monitoring and ensuring salary and benefits to employees. The salary and benefits were paid on time to employees. However, it was noted that the auditee partially complied with this principle because:</p> <p>1/ It was noted that the factory was unable to provide documentation demonstrating that it had, as required by law, paid all employees' mandatory social insurance (including social, medical, and unemployment insurance) to the local authorized department for the testing period. Local Law: Labor Code No. 45/2019/QH14, Article. 6</p> <p>2/ It was noted that the factory had not assisted in building daycare facilities and kindergartens and covered a part of the childcare expenses for the workers who have children in kindergarten. Local law: Labor Code No. 45/2019/QH14, Article 136.</p>	<p>Dựa trên việc xem xét tài liệu và phỏng vấn đại diện của người lao động và quản lý, nhà máy có chính sách và quy trình cung cấp lương và phúc lợi cho nhân viên để đáp ứng các yêu cầu pháp lý. Phòng nhân sự chịu trách nhiệm giám sát và đảm bảo lương và phúc lợi cho nhân viên. Lương và phúc lợi đã được trả đúng hạn cho nhân viên. Tuy nhiên, người ta lưu ý rằng đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần nguyên tắc này vì:</p> <p>1/ Cần lưu ý rằng nhà máy không thể cung cấp tài liệu chứng minh rằng theo yêu cầu của pháp luật, nhà máy đã đóng tất cả bảo hiểm xã hội bắt buộc của nhân viên (bao gồm bảo hiểm xã hội, y tế và bảo hiểm thất nghiệp) cho cơ quan có thẩm quyền tại địa phương trong thời gian thử nghiệm. Luật địa phương: Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14, Điều. 6</p> <p>2/ Được biết, nhà máy chưa hỗ trợ xây dựng cơ sở giữ trẻ, nhà trẻ và hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ cho công nhân có con học mẫu giáo. Luật pháp địa phương: Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14, Điều 136.</p>

PA 7: Occupational Health and Safety

Site: WEPAC JOINT STOCK COMPANY | Site amfori ID: 704-001831-001

Question: 7.1 Is there satisfactory evidence that the auditee observes occupational health and safety regulations applicable for its activities?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on document review, employees, and management interviews, the factory has established health and safety policies and procedures in accordance with BSCI requirements; however, the auditee only partially adheres to the principle because:</p> <p>1/ It was noted that the health check-ups and occupational disease examination records of workers were not provided for review. Local law: Law No. 84/2015/QH13, Article 21.</p> <p>2/ There were some findings existing in this PA as</p>	<p>Dựa trên việc xem xét tài liệu, nhân viên và các cuộc phỏng vấn với ban quản lý, nhà máy đã thiết lập các chính sách và quy trình về sức khỏe và an toàn phù hợp với yêu cầu của BSCI; tuy nhiên, đối tượng được kiểm toán chỉ tuân thủ một phần nguyên tắc vì:</p> <p>1/ Được biết, hồ sơ khám sức khỏe, khám bệnh nghề nghiệp của người lao động không được cung cấp để xem xét. Luật địa phương: Luật số 84/2015/QH13, Điều 21.</p> <p>2/ Có một số phát hiện trong PA này như sau</p>

Finding

follows:

Question: 7.2 Is there satisfactory evidence that the auditee seeks to improve workers' protection in case of accident, including through compulsory insurance schemes?

ENGLISH**LOCAL LANGUAGE****Finding**

Based on document review and employee and management interviews, the factory has established a procedure for calculating wages and benefits. Workers at the factory are being taught how to calculate their wages. However, the factory had partially respected the principle because It was noted that the factory was unable to provide documentation demonstrating that it had, as required by law, paid all employees' mandatory social insurance (including social, medical, and unemployment insurance) to the local authorized department for the testing period. Local Law: Labor Code No. 45/2019/QH14, Article. 6

Ghi nhận thông qua xem xét tài liệu và các cuộc phỏng vấn nhân viên và quản lý, nhà máy đã thiết lập một quy trình tính lương và phúc lợi. Công nhân được đào tạo về cách tính lương của họ. Tuy nhiên, nhà máy đã phần nào tôn trọng nguyên tắc này vì cần lưu ý rằng nhà máy không thể cung cấp tài liệu chứng minh rằng theo yêu cầu của pháp luật, nhà máy đã đóng tất cả bảo hiểm xã hội bắt buộc của nhân viên (bao gồm bảo hiểm xã hội, y tế và bảo hiểm thất nghiệp) cho cơ quan có thẩm quyền tại địa phương trong thời gian thử nghiệm. Luật địa phương: Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14, Điều. 6

Question: 7.5 Is there satisfactory evidence that the auditee regularly provides OHS trainings to ensure workers understand the rules of work, personal protection and measures for preventing and reacting to injury to themselves and fellow workers?

ENGLISH**LOCAL LANGUAGE****Finding**

Based on document review, employee interviews, and management interviews, the factory has defined a training plan for their employees; however, the factory partially respected the principle because it was noted that:

- 1) The fire drill record with the local fire department was not available for review during audit day. Local Law: Decree No. 136/2020/ND-CP, Article 19
- 2) The internal firefighting team, with 10 members, was not provided fire safety training at least once a year. Local Law: Decree 136/2020/ND-CP, Article 33.

Dựa trên việc xem xét tài liệu, phỏng vấn nhân viên và phỏng vấn quản lý, nhà máy đã xác định kế hoạch đào tạo cho nhân viên của mình; tuy nhiên, nhà máy phần nào tôn trọng nguyên tắc này vì lưu ý rằng:

- 1) Không có hồ sơ diễn tập cứu hỏa với sở cứu hỏa địa phương để xem xét trong ngày kiểm tra. Luật địa phương: Nghị định số 136/2020/ND-CP, Điều 19
- 2) Đội chữa cháy nội bộ có 10 người không được huấn luyện về phòng cháy chữa cháy ít nhất mỗi năm một lần. Luật địa phương: Nghị định 136/2020/ND-CP, Điều 33.

Question: 7.6 Is there satisfactory evidence that the auditee enforces the use of PPE to provide protection to workers alongside other controls and safety systems?

ENGLISH**LOCAL LANGUAGE**

Finding

Based on the site observation, document review, workers, and management representative interviews, it was noted that the factory partially adhered to the principles because it established a procedure for chemical control and personal protective equipment (PPEs) management. The factory has provided safety training for employees working with machinery, as well as PPE for employees. However, it was noted that: 02 out of 05 observed workers in the cutting section did not wear earplugs as company requirement. Local Law: Circular 25/2022/TT-BLĐTBXH, Article 5, 6.

Dựa trên quan sát thực địa, xem xét tài liệu, phỏng vấn người lao động và đại diện ban quản lý, có thể thấy nhà máy đã tuân thủ một phần các nguyên tắc vì đã thiết lập quy trình kiểm soát hóa chất và quản lý trang thiết bị bảo vệ cá nhân (PPE). Nhà máy đã cung cấp đào tạo an toàn cho nhân viên làm việc với máy móc, cũng như PPE cho nhân viên. Tuy nhiên, có thể thấy: 02 trong số 05 công nhân được quan sát trong bộ phận cắt không đeo nút tai theo yêu cầu của công ty. Luật địa phương: Thông tư 25/2022/TT-BLĐTBXH, Điều 5, 6.

Question: 7.7 Is there satisfactory evidence that the auditee implements engineering and administrative control measures to avoid or minimise the release of hazardous substances into the work environment, keeping the level of exposure below internationally established or recognised limits?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on the site observation, document review, workers, and management representative interviews, it was noted that the factory partially respected the principles because it established a procedure for hazardous substances control. The factory has provided safety training for employees who handle the chemicals annually. However, it was noted that 10 out of 10 observed chemical cans in the printing section were not stored inside secondary containment as a legal requirement. Local Law: QCVN 05A:2020/BCT, Article 5.15

Dựa trên quan sát hiện trường, xem xét tài liệu, công nhân và các cuộc phỏng vấn của đại diện quản lý, có thể thấy rằng nhà máy đã tôn trọng một phần các nguyên tắc vì đã thiết lập quy trình kiểm soát các chất độc hại. Nhà máy đã tổ chức huấn luyện an toàn cho nhân viên xử lý hóa chất hàng năm. Tuy nhiên, cần lưu ý rằng 10/10 thùng đựng hóa chất được quan sát tại khu vực in không được cất giữ bên trong khu vực ngăn thứ cấp theo yêu cầu pháp luật. Luật địa phương: QCVN 05A:2020/BCT, Điều 5.15.

Question: 7.13 Is there satisfactory evidence that the auditee makes sure a competent person periodically checks the electrical installations and equipment?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on factory tours, document reviews, and interviews with workers as well as management, the factory has established procedures for electrical safety. Workers have received electrical safety training on an annual basis. However, the factory only partially respected the principles because 04 of the 10 electrical panels observed in the cutting section, printing section and raw material warehouse lacked a safety inner cover and a label

Dựa trên các chuyến tham quan nhà máy, đánh giá tài liệu và phỏng vấn công nhân cũng như ban quản lý, nhà máy đã thiết lập các quy trình về an toàn điện. Công nhân được đào tạo về an toàn điện hàng năm. Tuy nhiên, nhà máy chỉ tuân thủ một phần nguyên tắc do 04 trong số 10 bảng điện được quan sát tại khu vực cắt, in and kho nguyên liệu v thiếu tấm che an toàn bên trong và chưa được ghi nhãn nêu rõ mục đích sử dụng. Luật địa

Finding	
indicating their purpose of use. Local Law: Article 57 of Law No. 28/2004/QH11.	phương: Điều 57 Luật số 28/2004/QH11.

Question: 7.15 CRUCIAL: Is there satisfactory evidence that the auditee ensures that escape routes, aisles and emergency exits in the production site are not blocked, easily accessible and clearly marked?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Based on the site observation, document review, and worker and management representative interviews, it was noted that 01 emergency door in the production workshop was an automatically rolling door instead of the open outward door. The auditee partially complied with this requirement because the factory had evacuation regulations, and had a mechanism to keep these doors open during working time. Local law: QCVN 06:2022/BXD, Point 3.2.10.	Qua quan sát thực tế, rà soát hồ sơ và phỏng vấn đại diện công nhân và quản lý, nhận thấy 01 cửa thoát hiểm trong xưởng sản xuất là cửa cuốn tự động thay vì cửa mở ra ngoài. Đối tượng kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì nhà máy có quy định về thoát hiểm và có cơ chế để giữ cho các cửa này mở trong giờ làm việc. Luật địa phương: QCVN 06:2022/BXD, Điểm 3.2.10.

Question: 7.17 Is there satisfactory evidence that the auditee ensures adequate safeguards for any machine part, function, or process which may cause injury to workers?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Based on a factory tour, employee interviews, and management interviews, the factory partially adheres to the principle because it has established procedures for machine safety. Employees who used machines received safety training (Group 3) as a legal requirement. However, it was noted that 04 out of the 10 observed machines in cutting section lacked an upper pulley guard to protect the employee. Local law: No. 45/2019/Qh14, Article 134.	Dựa trên chuyến tham quan nhà máy, phỏng vấn nhân viên và phỏng vấn quản lý, nhà máy tuân thủ một phần nguyên tắc vì đã thiết lập các quy trình về an toàn máy móc. Nhân viên sử dụng máy móc đã được đào tạo về an toàn (Nhóm 3) theo yêu cầu pháp lý. Tuy nhiên, có ghi nhận rằng 04 trong số 10 máy móc được quan sát trong phần cắt không có bộ phận bảo vệ puli phía trên để bảo vệ nhân viên. Luật địa phương: Số 45/2019/Qh14, Điều 134.

PA 12: Protection of the Environment

Site: WEPAC JOINT STOCK COMPANY | Site amfori ID: 704-001831-001

Question: 12.1 Is there satisfactory evidence that the auditee continuously identifies the significant impacts and environmental implications associated to its activity?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
---------	----------------

Finding

Based on document review and management interview, the factory was aware of its environmental obligations, and the HR department was assigned to ensure environmental compliance; however, the factory partially respected the principle because it was noted that the factory could not provide any evidence to prove that they have conducted the annual environmental protection report and submitted it to local authorized department as the legal requirement. Local Law: No. 02/2022/TT-BTNMT Article 66.

Dựa trên việc xem xét hồ sơ và phỏng vấn ban quản lý, nhà máy đã nhận thức được nghĩa vụ về môi trường của mình và bộ phận nhân sự được giao nhiệm vụ đảm bảo tuân thủ môi trường; tuy nhiên, nhà máy đã tôn trọng một phần nguyên tắc vì nhận thấy rằng nhà máy không thể cung cấp bất kỳ bằng chứng nào để chứng minh rằng họ đã thực hiện báo cáo bảo vệ môi trường hàng năm và nộp cho cơ quan có thẩm quyền tại địa phương theo yêu cầu của pháp luật. Luật địa phương: Số 02/2022/TT-BTNMT Điều 66.

Question: 12.3 Is there satisfactory evidence of the auditee's required environmental permits and licences?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on document review and management interview, the factory was aware of its environmental obligations, and the HR department was assigned to ensure environmental compliance; however, the factory partially respected the principle because it was discovered that the environmental permit (such as groundwater water exploitation, wastewater discharge) required by law was not available for review. Local Law: Law No. 72/2020/QH14; Article 39.

Dựa trên xem xét tài liệu và phỏng vấn lãnh đạo, Nhà máy nhận thức được các nghĩa vụ về môi trường của mình và phân công bộ phận nhân sự đảm bảo tuân thủ về môi trường; tuy nhiên, nhà máy phần nào tôn trọng nguyên tắc này vì phát hiện ra rằng không có giấy phép môi trường (như khai thác nước ngầm, xả nước thải) theo quy định của pháp luật để xem xét. Luật địa phương: Luật số 72/2020/QH14; Điều 39.