

Snap Inc.

Charte d'équipe

Compétences

Lucie: + Esprit d'équipe

Valeurs communes

- Créativité Amaury: + Leadership - Organisation Elvas: - Créativité + Persévérance - Organisation Abdelaziz: + Créativité

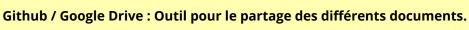
Du point de vue technique, chacun est compètent en python et en anglais du fait à la similarité du parcours scolaire de chacun. Chaque membre de l'équipe a un rôle favori de nature. Notre éguipe veillera donc au fil des semaines à trouver le bon dynamisme en favorisant les échanges et notamment à dire quel caractère peut apparaître comme un obstacle.



Rôles et responsabilités



- Lucie : Scribe. Elle rédigera les comptes-rendus à la fin de chaque séance.
- Elyas : Médiateur. Il sera responsable de la mise en commun des questions et problèmes dans l'équipe.



informations importantes;

• Amaury : Chef d'équipe. Il veillera au bon déroulement du projet.

• Abdelaziz: Expert. Il apportera les notions techniques manquantes avec l'apport de sources bibliographiques.

Les réunions

Outils de communications

Un groupe avec Jordy le responsable entreprise;

Whatsapp: Un groupe entre les membres du groupe pour les

Lundi matin: Mise en commun de nos recherches individuelles et réunion avec les responsables entreprises.

Jeudi après-midi: L'équipe se retrouvera pour travailler collectivement.

Prise de décision



Gestion des conflits

Communication

Les prises de décisions se baseront sur un système électoral. En effet pour toute situation, chacun des membres de l'équipe votera pour le choix qui lui convient. Si une majorité n'apparaît pas, le chef d'équipe interviendra alors pour décider.

Pour régler les tensions, la communication sera la clé. En effet, on 🔘 n'hésitera pas à mener un débat constructif afin de régler le plus rapidement la situation. En cas de conflits majeurs, on appellera notre encadrant pédagogique.