



Open Source Program Office (OSPO)

Hackers na Governança e Geração de Negócios com FLOSS.

Marcio Junior Vieira CEO & Data Scientist, Ambiente Livre Pesquisador da UNB.

Marcio Junior Vieira – Quem sou eu?



Mini-cv

- 23 anos de experiência em informática, vivência em desenvolvimento e análise de sistemas de gestão empresarial e ciência de dados.
- CEO da Ambiente Livre atuando como Cientista de Dados, Engenheiro de Dados e Arquiteto de Software.
- Professor dos MBAs em Big Data & Data Science, Inteligência Artificial e BI da Universidade Positivo.
- Professor do MBA Artificial Intelligence e Machine Learning da FIAP.
- Trabalhando com Free Software e Open Source desde 2000 com serviços de consultoria e treinamento.
- Graduado em Tecnologia em Informática(2004) e pós-graduado em Software Livre(2005) pela UFPR.
- Palestrante FLOSS em: FISL, TDC, Latinoware, Campus Party, Pentaho Day, Ticnova, PgDay e FTSL.
- Organizador Geral: Pentaho Day 2017, 2015, 2019 e apoio nas ed. 2013 e 2014.
- Data Scientist, instrutor e consultor de Big Data e Data Science com tecnologias abertas.
- Ajudou a capacitar equipes de Big Data na IBM, Accenture, Tivit, Sonda IT, Serpro, Natura, MP, Netshoes, Embraer entre outras.
- Especialista em implantação e customização de Big Data com Hadoop, Spark, Pentaho, Cassandra e MongoDB.
- Contribuidor de projetos internacionais, tais como Pentaho, LimeSurvey, SuiteCRM e Camunda.
- Certificado (Certified Pentaho Solutions) pela Hitachi Vantara (Pentaho).

Sobre a Ambiente Livre



Livre. Todos direitos reservados, www.ambientelivre.com.br

Open Software for Business

- Fundada em 2004 com foco em consultoria em FLOSS.
- Experts em 34 soluções para geração de negócios com Software Livre/Código Aberto.
- Atualmente estamos sediados no Hub de Inovação Mindhub em Curitiba.



Nosso Ecossistema de Serviços



Big Data e Data Science

Análise de Dados da IoT Análise Preditiva Processamento Distribuído Banco de Dados Colunares

Consultoria | Treinamento | Projeto

CRM e CMS

Marketing e Vendas Fidelização SAC e Pós-vendas Portais de Conteúdo

Customer Relationship Management Content Management System Pesquisa de Mercado & SLA

Consultoria | Treinamento | Projeto

ECM e BPM

Gestão de Documentos Gerenciamento de Mídias Processo de Negócio **BPMN e BPMS**

Enterprise Content Management

Consultoria | Treinamento | Projeto

Business Intelligence

Painéis de Indicadores Cubos de Análise Relatórios Gerênciais Tomada de Decisão

Business Intelligence & Analitycs Dashboards e OLAP Data Integration & Data Mining

Consultoria | Treinamento | Projetos

















































Parceria Acadêmia – Iniciativa Privada



Parceria Ambiente Livre UP

- Levar experiência do Mercado para Formação
- Profissionais da acadêmia serão os decisores na definição de tecnologias de BI e
 Big Data em suas companhias e esperamos que esta parceria leve opções Open
 Source de Machine Learning, Data Mining, Business Intelligence e Big Data como
 alternativas tecnológica.





Parceiros em Angola







https://www.etic.co.ao/

A 20 anos atrás...



Sonhos

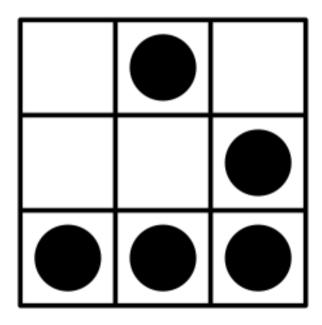
- Contato com Linux e User groups me colocaram no mundo FLOSS.
- Eventos de FLOSS nos inspiraram!
- O mercado para FLOSS estava se formando.
- Trabalhava com desenvolvimento de Cloused Software.
- Criamos um plano de fundamos uma consultoria FLOSS.
- O plano inicial n\u00e3o deu certo, mas acertamos no slogan!
- Não tínhamos metodologias, referências voltadas para FLOSS, tudo era desbravado! mas códigos sempre eram compartilhados. :)
- Nosso Objetivo e ser Socialmente Justo, Economicamente Viável, Tecnologicamente Sustentável.

Ética Hacker



Hackers

- Acesso a tecnologia deve ser ilimitado.
- O Controle deve ser livre.
- Promover a decentralização.
- Meritocracia.
- Você deve criar arte e beleza ao resolver problemas técnicos.
- A tecnologia deve promover a liberdade e bem-estar das pessoas.



Open Source Program Office (OSPO)



Escritório de programas de código aberto (OSPO)

- Centro de competência para operações e estrutura de código aberto de uma organização.
- Defini e implementar estratégias e políticas.
 - Políticas de uso e Distribuição.
 - Seleção e Auditoria.
 - Contribuição, educação e treinamento.
 - Apoiar a eficiência de uma organização no desenvolvimento de software através do incentivo ao uso sustentável de componentes existentes.
 - Contribuindo com melhorias para esses projetos.
 - Quando necessário, orientando as equipes.
 - Garantir a eficácia da engenharia e conformidade legal
 - Promover e construir o envolvimento da comunidade.
- InnerSource faz parte do OSPO.



Open Source Program Office (OSPO)

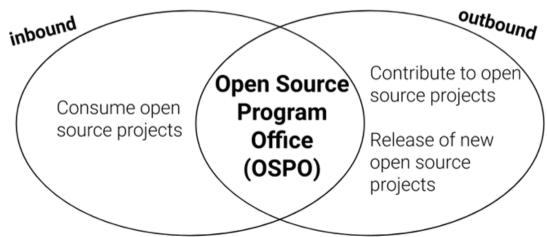


Processos

 Inbound: Ponte vital entre uma organização e a comunidade, ajudando a garantir que a organização seja uma boa administradora do software Open Source possa colher os benefícios de adoção.

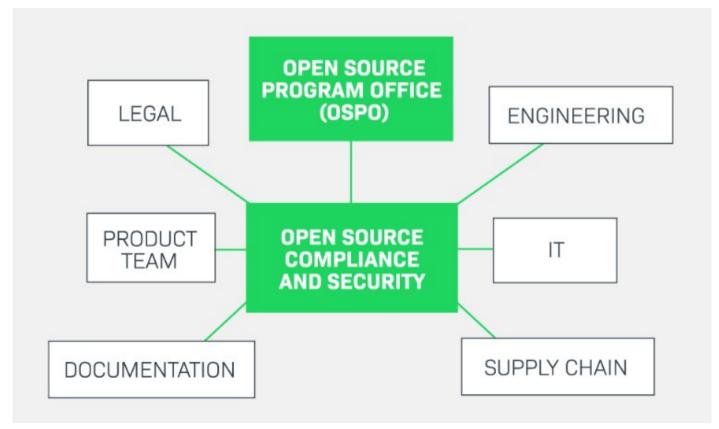
Outbound: Interface central para atividades relacionadas ao Open Source em toda a organização e para reunir o conhecimento diferentes perspectivas: jurídica, econômica,

técnica ou comunitária.



OSPOs são compostos por pessoas.





OSPOs são compostos por pessoas.



Especialistas em código aberto com diferentes funções:

- Open Source Enabler: Ajudam as organizações a navegar pelas mudanças culturais, de processos e de ferramentas necessárias para se envolverem efetivamente com a comunidade de código aberto.
- **Open Source Counselor**: Fornecer orientação e aconselhamento sobre as últimas tendências de código aberto, tendências de licenciamento e como interagir com projetos, fundações e comunidades de código aberto.
- Open Source Advocate: Promovem o uso e/ou contribuição de código aberto e melhores práticas em diferentes unidades organizacionais.
 - **Open Source Environmentalist**: Ajudam as organizações a apoiar e sustentar projetos de código aberto no longo prazo, abordando questões como segurança, manutenção e saúde do projeto.

OSPO - Aspectos



Aspectos mantidos pelas equipes.

- Estratégia
- Governança,
- Conformidade e envolvimento da comunidade.
- Metas de Open Source da organização com seus objetivos gerais da organização e trabalha com todas as linhas de unidades/grupos organizacionais.
- Formado em vários sectores, regiões e tamanhos organizacionais, incluindo organizações privadas e públicas, tais como acadêmicos, ONG, fundações, governos e administrações públicas, bem como pequenas, médias e grandes empresas.

Tipos de OSPOs



Categorização por tipos de OSPOs.

- **Business-Oriented**: Organizações com fins lucrativos, como empresas, que se concentram principalmente na criação de valor comercial por meio do uso de software de código aberto.
- **Educational-Oriented**: Instituições educacionais, como universidades ou escolas, que se concentram no uso de software de código aberto para apoiar atividades de ensino, pesquisa e aprendizagem.
- Business-Educational: Organizações com fins lucrativos que fornecem treinamento e certificação e provavelmente colaboram com educational-oriented.
- Social-Gov-Oriented: No âmbito de um governo ou de administradores públicos que se concentram na utilização de software de código aberto para atingir objetivos sociais ou de políticas públicas (por exemplo, servir os cidadãos).
- Social-NonGov-Oriented: Organizações não governamentais (ONGs) ou fundações que se dedicam ao uso de software de código aberto para criar mudanças sociais positivas.

Open Source Program Office (OSPO)



80+
Organizations

1,800+
OSPO Practitioners

Working together to drive OSPOs to the next level and supporting TODO

Founded in 2012

Years of OSPO experience

Running open source programs setup to drive open source across divisions

Associados e empresas que adotaram OSPO.



,	Associado OSPO	Adotador OSPO													
	CHAOSS	Adobe	aiven	C-) Alibaba Cloud	acciander	AMDZI XILINX	É	arm	AUTODESK	avanade	aws	O BAIDU AI CLOUD	Itaú	BLACKROCK	Bloomberg
Adotante OSPO			(BOEING	₿ BOSCH	box	In Byte Dance	CAMUNDA	CapitalOne	CHANGE	CHEF and Progress	● 中国移助 China Mobile	cisco	COMCAST	DATADOG	DØLL Technologies
	<i>esop</i>	DB	SNightingale	DigitalOcean	Dropbox	dynatrace	ebay	elastic	<epam></epam>	EQUINIX	ERICSSON	<pre>@esri</pre>		₹ FannieMae.	Freddie Mac We make home grounder
	FINOS	GitHub	GitLab	Goldman Sachs	Google	4.7 HOL SOFTWARE	here	Hewlett Packard Enterprise	HUAWEI	IBM Cloud	indeed	Infosys"	intel.	6 ITRENEW	极狐 GITLAB
	DLFENERGY	JOHNS HORKINS	Juniper	#HANACADEMY	LINE	Meta	Microsoft Azure	Morgan Stanley	NATIONAL INSTRUMENTS	■ NetApp	NETFLIX	New	NGINX.	NOKIA	ОРТИМ
	(%) OPENCHAIN	PayPal	p	PORSCHE	POSTMAN	PROGRESSIVE	QINGCLOUD	Qualcomm Qualcomm Technologies, Inc.	Red Hat	RIT	salesforce	SAMSUNG	SAP	sas	SauceLabs
		SCANIA	⊘ SEAGATE	SIEMENS	‡ slack	SONY	Spotify	Square Keywhiz	stripe	TARGET	Tencent Cloud	томтом⊌	тоуота		
	₹ OpenSSF	♦ TWO SIGMA	Uber	UC SANTA CRUZ	II Sbancorp	verizon ^v media	vivo	vm ware [,]	& Walmart Labs	*wayfair	Western Digital.	WIND	wipro	▶ zalando	

ລ

TODO Group Members





























































































































































































Ferramentas OSPO



Projetos de documentação









SCA





















































Qualidade do Projeto

Métricas

















Estágios para Maturidade dos OSPOs





Source: TODO Group

Referências



- TODO Group https://todogroup.org/
- OSPO Alliance https://ospo-alliance.org/

OSPO TRAINING TODO GROUP

OSPO 101 Training Modules

A course on everything you need to know about open source program office management.

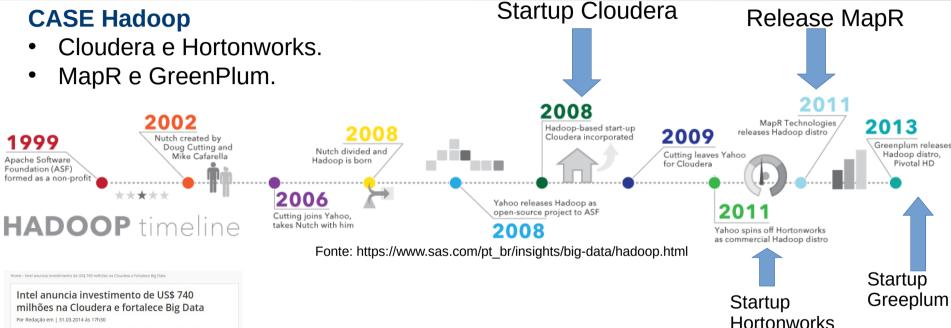
- Open Source Introduction
- Open Source Business Strategy
- Effective Open Source Program (OSPO) Management
- Open Source Development Practices
- Open Source Compliance Programs
- Collaborating Effectively with Open Source Projects
- Creating Open Source Projects

The OSPO 101 course material is also available on LF Training as a full fledged packaged course for your organization:



CASE - Open Source Gerando Valor





NUVEM

Cloudera e Hortonworks: fusão de US\$ 5,2 bi

04/10/2018 15:02

As companhias combinadas terão 2,5 mil clientes e US\$ 720 milhões em receita.

Comportamento do Mercado - Gigantes X Startups



Gigantes

- Compram Player de Mercado...
- Montamos Cluster na Amazon, Google, Azure, AWS.
- Uso o Framework da Nuvem.
- O custo sobe... a empresa cresce... a crise vem... o dólar sobe...!
- Criam Ambiente de Inovação externo pois internamente não conseguem inovar. (open innovation)
- Começo a mesclar usando FLOSS...

Startups

- Começam ao Contrário! Open Source sempre primeiro.
- Usam sim nuvens, Clouds mas não se aprisionam a itens não mutáveis (lock-in)



Diferenciais Reais mas não impeditivos (Oportunidades)



Dificuldades

- Interface
- Aceleração do Trabalho (tempo)
- BI Self Service, Big Data Self Service! Será mesmo?
- Suporte do Desenvolvedor
- Documentação, Livros, Materiais em Português
- Documentação extremamente técnica

Oportunidades

- Desenvolva UI...
- Desenvolva Frameworks de produtividade...
- Vende seu serviço para resolver as dificuldades e cria as oportunidades

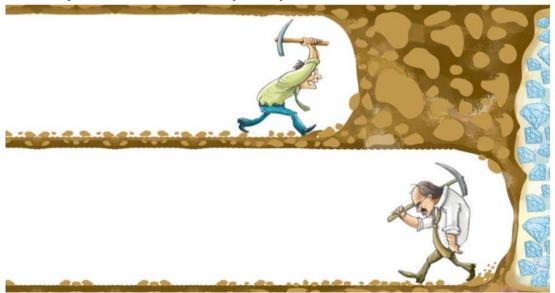


Dificuldades reais ou novamente Oportunidade!



Dificudades

- Alto investimento em capital intelectual das pessoas
- Encontrar pessoas com perfil "hacker e pesquisador"
- Tempo
- Persistência



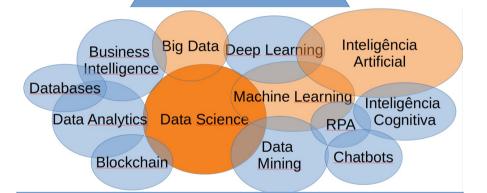


Use FLOSS!



E a Base da Pirâmide da Tecnologia da Informação

FLOSS é Inovação!









Uma analogia para finalizar!



Tecnologia disponível esta no seu pátio



Sejam os pilotos, os mecânicos os tripulantes deste negócio gigantesco.

Obrigado



Marcio Junior Vieira

marcio@ambientelivre.com.br

@marviojvieira @ambientelivre

@ambientelivreopensoftware

https://www.linkedin.com/in/mvieira1/

Blog: http://blogs.ambientelivre.com.br/marcio/