

سياسة توظيف الوظائف الادارية والمالية والمحاسبية

حرصت الجمعية الخيرية بمركز علباء على سعودة الوظائف وقامت بتطبيق جميع التوصيات الواردة من الوزارة حيث بلغ عدد العاملين السعوديين بنهاية عام ٢٠١٨م إلى (٥) موظف وموظفة مقابل (٢) موظف غير سعودي .

سياسات الجمعية بسعودة الوظائف الادارية والمالية والمحاسبية :

- الالتزام بالقوانين والانظمة فيما يتعلق بالقرارات الخاصة بانفراد الكوادر الوطنية بالوظائف المحددة نظاماً .
- اقتصار الوظائف المستقبلية على المواطنين .
- تأهيل المواطنة والمواطن السعودي في الجمعية في جميع مجالات العمل النظرية والعملية بما يضمن رفع الكفاءة وتحقيق الميزة التنافسية .
- تقتصر الوظائف الاخرى ذات الطبيعة الخاصة والتي لا تتوفر في الكوادر الوطنية على الجنسيات العربية والاسلامية مع اتباع الانظمة والقوانين الخاصة بعملهم تحت كفالة الجمعية وفي بعض الحالات الاستثنائية للوظائف التالية :
- ❖ العمل مع ذوي الاحتياجات الخاصة (التربية الخاصة) .
- ❖ العلوم التطبيقية .
- ❖ تقنية المعلومات .
- ❖ عاملات وعمال النظافة .

ملاحظة :

كان من المفترض أن يتم التعاون بنظام أجير إلا أن ذلك غير متاح حيث لا تمتلك الجمعيات رقم سجل تجاري يمكنها من فتح الشاشات .

المراجع :

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع (٣) في دورته الثانية هذه السياسة الاحتفاظ بالوثائق وإتلافها الموافق ١٤٣٩/٠٧/١٠ هـ - ٢٠١٨/٠٣/٢٧ م .