

سياسة ميثاق أخلاقيات المهنة وميثاق السلوكيات

المحتويات

ميثاق الأخلاقيات

المبادئ العامة

١ - العدالة والمساواة

٢ - إحترام الجميع

٣ - المسؤولية الشخصية والمهنية

ميثاق السلوكيات

١ - العدالة والمساواة

٢ - احترام الآخرين

٣ - المسؤوليات الشخصية والمهنية

ميثاق أخلاقيات المهنة جزء أساسي من الإطار العام لمسؤولين الجمعية ويعطى إتجاها للجميع فى مسار القضايا الأخلاقية التى يمكن أن تواجه الأعضاء خلال عملهم اليومى أو دراساتهم. والموافقة على الإلتزام بهذا الميثاق الأخلاقى هو عنصر أساسى ويتعهد جميع العاملين بالالتزام بكل القوانين والمعايير المعتمدة ، وأن تشجع وتعزز ثقافة العدالة والسلوك الأخلاقى. وتشجع على الإبلاغ عن الممارسات الفاسدة أو نقض القانون أو الأمور التى تضر بالجمعية أو تضر بسمعتها.

ميثاق الأخلاقيات

ميثاق الأخلاقيات هو بيان للمبادئ الأخلاقية والقيم والسلوكيات المتوقعة من أعضاء أسرة كلية الهندسة الإلكترونية ويمكن إجماله على النحو التالى:

المبادئ العامة:

١ - العدالة والمساواة

يكون التعامل بين الجميع ومع الجميع عادلا ومتساويا ودون تمييز سواء لصالح أو ضد فرد أو مجموعة سواء إستغلالا أو بالإساءة أو الظلم. والعدل يكون فى المشاركة فى السلطة ومنع سوء استخدامها فى الجمعية الذى يسوده العدل يستطيع كل الأعضاء والعاملين أن يستخدموا الفرص التى تتيح لهم المشاركة الكاملة.

٢ - إحترام الجميع

جميع العاملين والأعضاء يجب أن يعاملوا كأفراد لهم حق الإحترام والدفاع عنهم ضد أى معاملة سيئة. والإحترام يمكن الجميع من الحصول على حقوقهم والإخراج الأمثل لإمكانياتهم. واحترام حقوق الآخرين .

٣-المسئولية الشخصية والمهنية

يتطلب مبدأ تحمل المسؤولية الشخصية والمهنية ليس فقط تجنب الإضرار بالآخرين ولكن أيضا مراعاتهم والتمسك بالمبادئ والمعايير التي تتجه بالجميع الى الصالح العام. والتعاون بين الجميع يؤدي الى حماية حقوق الآخرين واحترام إختلاف الثقافات واختلاف أنماط الأشخاص. وهؤلاء الشاغلون لمواقع قيادية والقادرون على الحفاظ على حقوقهم عليهم في المقابل مراعاة من يعتمدون عليهم. وهذا المبدأ يشمل المسؤولية عن إدارة الأصول والموارد وتنظيم البيئة بشتى عناصرها.

وإذا تعارضت المصالح الخاصة لأى عضو أو عامل بالجمعية فيجب عرض الأمر على المسئول المختص في الجمعية. وبقدر الإمكان لايجب أن يكون هناك دور للعضودو المصلحة فى إتخاذ أى قرار له صلة بهذا الأمر. وميثاق الأخلاقيات يتبعه وينبع منه ميثاق للسلوكيات يعطى خطوطا عريضة لما يجب أن يكون عليه تصرف الأعضاء ونهج إجرائهم حيال العديد من القضايا الأخلاقية.

ميثاق السلوكيات :

ميثاق السلوكيات يركز على المبادئ والقيم والأعراف التى جاءت فى ميثاق الأخلاقيات. وهو ينطبق على كل عضو وكل فرد .

وأهداف ميثاق السلوكيات هي:

- يعبر عن الأهداف المشتركة والقيم المؤسسية.
 - يبين مسئوليات الجمعية نحو المجتمع.
- وميثاق السلوكيات لا يغطى ولا يمكن أن يغطى جميع المواقف السلوكية ، ولكن تستطيع أن تختبر نفسك عن مدى أخلاقية تصرفك .

١- العدالة والمساواة :

تقر الجمعية البيان التالي لسياسة المساواة والعدالة وتتعهد الجمعية باتباع سياسة المساواة فى إتاحة الفرص في التوظيف والجمعية مسئولة عن خلق مناخ خالى من التمييز بشتى أشكاله والتأكيد على أن مبدأ الجدارة .

٢- المساواة في التقدم للوظائف والبرامج المختلفة

تتعهد الجمعية بإتاحة مناخ متساوى الفرص وخال من التمييز للأعضاء المجلس لمواصلة أهدافهم الاجتماعية وللارتقاء بحياة مجتمع أفضل .

٣- التمييز

التمييز هو معاملة شخص أو مجموعة من الأشخاص بطريقة أقل تفضيلا أو أكثر تفضيلا من شخص أو مجموعة أخرى فى نفس الظروف أو ظروف مشابهة بسبب صفات ليس لها علاقة مثل السن أو اللون أو الجنس أو الإنتماء العرقى أو الوطنى أو الدين أو غيرها.

٤- الشكوى

أعضاء المجلس والعاملين لهم حقوق متساوية وعادلة في إجراءات التظلمات والشكوى. والجمعية بها عدة طرق للمساعدة في الشكاوى والنزاعات ويعتمد ذلك على طبيعة الشكوى أو النزاع.

٥- المسئوليات الشخصية والمهنية

سياسة الجمعية بالنسبة للاحتيال والفساد بالإضافة إلى التوجهات في التعامل مع الإحتيال والفساد توضح مسئولية الجميع في خلق مناخ عمل مهني أمين وأخلاقي ، وتعطى الخطوط العريضة لمتطلبات وإجراءات رفع مسائل وقضايا الإحتيال والفساد وإجراء التحقيقات في هذا الشأن.

والسلوك المنحرف والفساد يتضمن التصرفات المتعمد فيها عدم الأمانة أو الإحتيال كما تتضمن الإستخدام السيئ للثقة الذى يؤدي إلى إكتساب الشخص لميزة ما. ومثال على ذلك استخدام الشخص لممتلكات الجمعية بدون الترخيص له بذلك ، تضارب المصالح الغير معلن تزوير أو التلاعب في عدم الأمانة .

وجميع العاملين بالجمعية على كافة المستويات وأيضا أعضاء المجلس عليهم واجب الإبلاغ عن أى تصرف أو إجراء يشك في أنه فيه إحتيال أو فساد بمجرد معرفتهم للحدث.

العلاقات المهنية والشخصية

أمثلة للعلاقات التي قد ينتج عنها تضارب في المصالح العلاقات العائلية ، العلاقات الشخصية سواء كانت علاقة إيجابية أو علاقة سلبية ، العلاقات المالية وتتضمن المساندة المادية.

تعيين الأقارب والأصدقاء

تعيين الأقارب أو الأصدقاء مقبول فقط في حالة أن يكون متمشيا مع سياسة الجمعية في تعيين الموظفين الجدد ويجب الحصول على موافقة مسبقة من مجلس الإدارة إذا أراد عضو أن يعين قريبا له أو صديق أو قريب لصديق وفي هذه الحالة لايجوز أن يكون عضو مشاركا بأى صورة مباشرة أو غير مباشرة في إختيار المعينين عندما يكون له قريب أو صديق أو قريب لصديق من ضمن المرشحين للتعيين إلا في حالة موافقة مجلس الادارة واكتمال الشروط بإعلان الوظيفة .

الاستضافة

الضيافة الكريمة المناسبة لضيوف تعود بالنفع على الجمعية وقد ترفع من شأن أنشطتها ، والضيافة الكريمة يقصد بها إطعام الضيف وتقديم المشروبات إليه ، وهؤلاء الضيوف قد يكونوا في زيارة عمل أو خلال نشاط .

التطوير المهني

على جميع أعضاء المجلس أن يطوروا في معارفهم ومفاهيمهم في مجال خبراتهم وعليهم أن يبحثوا باستمرار عن وسائل تطوير أدائهم في العمل مع العناية .

مجلس إدارة الجمعية يعتمد هذا الميثاق في الاجتماع (السابع) الموافق ١٤/٠٣/١٤هـ - ١٢/١١/٢٠١٩م في الدورة الثالثة ويساند تماما كل ما يشير إليه من مبادئ وأعراف وأخلاق وسلوكيات .