

ТАБЛИЦЯ РОЗБІЖНОСТЕЙ
рекомендованих для винесення на консультації Прем'єр-міністра України, Голови СПО профспілок та Голови СПО
роботодавців на національному рівні

РОЗДІЛ II „УМОВИ ПРАЦІ”				
		Сторони домовилися:		
		<i>У сфері оплати праці</i>		
		Пропозиція Сторони профспілок	Пропозиція Сторони роботодавців	Пропозиція Сторони органів виконавчої влади
4	7, 11	<p>Забезпечувати щоквартальне скорочення грошового розриву в оплаті праці працівників бюджетної сфери до середньої по економіці.</p> <p>Забезпечувати щоквартальне зменшення грошового розриву між розміром тарифної ставки (посадового окладу) працівника першого тарифного розряду ЄТС та розміром мінімальної заробітної плати, з тим щоб до 1 вересня 2014 року забезпечити встановлення базового посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати, з установленням при цьому відповідних тарифних коефіцієнтів та запровадженням доплат.</p>	<p>Забезпечувати скорочення грошового розриву в оплаті праці працівників бюджетної сфери та в середньому по економіці.</p>	<p>Вживати узгоджених заходів щодо поетапного скорочення розриву в оплаті праці працівників бюджетної сфери та у середньому по галузях економіки шляхом поетапного зменшення грошового розриву між розміром середньорічного посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду ЄТС і розміром середньорічної мінімальної заробітної плати та збільшенням у межах можливостей бюджету фонду оплати праці для працівників бюджетної сфери, яким посадові оклади визначаються окремими рішеннями Кабінету Міністрів України.</p> <p>Розглядати щокварталу за участю представників центральних органів виконавчої влади та всеукраїнських профспілок бюджетної сфери можливості зведеного бюджету щодо підвищення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду ЄТС та підвищення заробітної плати у бюджетній.</p>

5	13 позиція 28	Встановити у небюджетній сфері з 1 травня 2013 року тарифну ставку (посадовий оклад) робітника I тарифного розряду в розмірі не менше 110 % мінімальної заробітної плати	На підприємствах, де використовується тарифна система оплати праці, встановлювати розмір тарифної ставки (посадового окладу) робітника I тарифного розряду не нижче 100,5% мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством на початок відповідного року, та в залежності від економічного стану в галузі (на території)	Перенести у розділ рекомендацій для галузевих (міжгалузевих), регіональних (територіальних) угод та колективних договорів і викласти у такій редакції: Встановити у галузевих угодах небюджетної сфери з 1 січня 2013 року тарифну ставку (посадовий оклад) робітника I тарифного розряду в розмірі не менше 110 % мінімальної заробітної плати.
---	---------------------	---	--	---