

ОСНОВНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ

*Всеукраїнського галузевого об'єднання організацій роботодавців вугільної
промисловості «Укрвуглероботодавці»
на 2012-2013 роки*

ЕКОНОМІЧНА ПОЛІТИКА І РОЗВИТОК УМОВ ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ

I. Дерегуляція підприємницької діяльності.

- 1.1. Спрощення процедури започаткування, ведення та виходу з бізнесу.
- 1.2. Спрощення доступу до кредитних ресурсів, фінансова підтримка малого та середнього бізнесу.

II. Податкова політика.

- 2.1. Сприяння у зменшенні податкового навантаження та підвищення ефективності адміністрування податків шляхом вдосконалення Податкового кодексу України, зокрема щодо:

- запровадження спеціального режиму оподаткування підприємств, які реалізують інноваційні проекти та виробляють високотехнологічну продукцію;
- надання преференцій підприємствам, що ввозять для використання у господарській діяльності комплектуючі та обладнання, що не виробляються в Україні.

- 2.2. Удосконалення діючої нормативно-правової бази з питань оподаткування, що була прийнята в рамках імплементації Податкового кодексу, та внесення до неї змін, запропонованих роботодавцями.

III. Бюджетна політика.

3.1. Робота над проектом Державного бюджету України на 2013 рік.

IV. Митне законодавство.

4.1. Захист інтересів членів Об'єднання «Укрвуглероботодавці» у відносинах з митними органами всіх рівнів, зокрема забезпечення виконання державних зобов'язань перед вугільними підприємствами щодо повернення їм податку на додану вартість

4.2. Внесення пропозицій до Митного кодексу України, зокрема від ТОВ «ДТЕК Ровенькиантрацит» та ТОВ «ДТЕК Свердловантрацит» та імплементація його положень до нормативно-правових актів з митних питань

4.3. Скасування ввізного мита на обладнання та комплектуючі, які обумовлюють технічний рівень видобутку та збагачення продукції вугільної промисловості.

V. Захист інтересів та забезпечення конкурентоспроможності підприємств вугільної промисловості.

5.1 Участь у розробці та надання пропозицій при підготовці нормативних документів щодо розвитку вугільної галузі в Україні.

5.2 Сприяння подальшому ефективному роздержавленню вугледобувних підприємств (приватизація, передача в оренду чи концесію, державно-приватне партнерство). Включно з питаннями закриття неприбуткових вугільних підприємств.

5.3 Участь у розробленні Програми промислового розвитку України на 5 років та оновленої Енергетичної стратегії України на період до 2030 р.

5.4 Побудова системи постійних консультацій із органами влади (МЗС, Мінекономрозвитку) щодо змісту усіх міжнародних договорів про створення зони вільної торгівлі та проведення періодичного аналізу досягнутих домовленостей щодо економічних та митних умов ведення бізнесу.

5.5 Вдосконалення законодавства у сфері державних закупівель.

5.6 Сприяння створенню програми державно-приватного партнерства.

VI. Інноваційно-інвестиційна діяльність.

6.1. Сприяння у вдосконаленні системи правового регулювання інноваційної діяльності.

6.2. Сприяння у вдосконаленні механізму відбору, державної реєстрації та експертизи інвестиційних, енерго- та ресурсозберігаючих інноваційних проектів / проектних пропозицій, які претендують на державну підтримку.

6.3. Сприяння на одержання кредитів на інноваційні проекти, зокрема тих, які передбачають кардинальне підвищення технічного рівня і розвитку

шахтного фонду на базі будівництва нових виробничих потужностей та реконструкції діючих шахт, їх технічного переоснащення, що забезпечить перехід на новий, більш високий техніко-технологічний рівень виробництва.

6.4. Впровадження ринкових механізмів фінансового забезпечення поточного фінансування і розвитку шахтного фонду з метою залучення недержавних інвестицій у галузь і досягнення сучасних параметрів ефективності відпрацювання вугільних родовищ.

VII. Науково-дослідницька діяльність.

7.1. Створення умов для наукової діяльності на базі галузевих науково-дослідних установ та на виробничому рівні.

7.2. Сприяння залученню вугільних підприємств до вітчизняних і міжнародних науково-дослідних робіт.

7.3. Забезпечення охорони інтелектуальної власності вугільних підприємств.

7.4 Співпраця з науково – дослідницькими установами для вирішення нагальних проблем у вугільній галузі.

СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

I. Соціально-трудова політика у вугільній галузі

1.1. Участь у роботі Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України.

1.2. Реформування трудового законодавства, внесення пропозицій, доопрацювання проекту Трудового кодексу (або у разі необхідності розробка нового проекту Трудового кодексу).

1.3. Реформування системи оплати праці, зміна структури мінімальної заробітної плати, диверсифікація систем оплати праці, легалізація заробітної плати у тісній співпраці з галузовими профспілками.

1.4. Зменшення навантаження на роботодавців по сплаті єдиного соціального внеску (ЄСВ) за рахунок оптимізації витрат фондів соціального страхування, перерозподілу внесків між роботодавцем і найманим працівником, стимулювання легалізації трудових відносин та оплати праці та збільшення бази для збирання ЄСВ.

1.5. Реформа системи фондів соціального страхування шляхом об'єднання Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві.

1.6. Сприяння створенню інтегрованої інспекції праці з одночасним зменшенням кількості контролюючих органів в сфері праці.

1.7. Вдосконалення системи колективно-договірного регулювання, в т.ч. з метою запровадження укладання Генеральної угоди на тристоронній основі, збереження

добровільності підписання та ліквідації жорсткої регламентації змісту угод різних рівнів, визначення їх цільової спрямованості.

- 1.8. Участь у розробці проекту Генеральної та Галузевої угоди на новий строк.
- 1.9. Сприяння державній політиці розумного витрачання коштів державного бюджету на соціальні потреби та недопущення безпідставного розширення соціальних зобов'язань держави і роботодавців.
- 1.10. Підтримка міст та соціальних проектів територіальних шахтарських громад, підвищення стандартів екологічності виробництва та соціального забезпечення шахтарів і їх сімей
- 1.11. Участь у розв'язанні конфліктів між роботодавцями та профспілками, між роботодавцями та громадськими об'єднаннями, включно з юридичним супроводом судових позовів.

II. Розвиток трудового потенціалу працівників вугільної промисловості

- 2.1. Сприяння розробці та реалізації державної політики у сфері розвитку трудового потенціалу, включаючи підвищення професійного та кваліфікаційного рівнів трудових ресурсів України.
- 2.2. Реформування сфери професійного навчання, запровадження нових механізмів встановлення професійних стандартів, які відповідають сучасним потребам роботодавців, вдосконалення взаємовідносин держави, навчальних закладів і роботодавців.
- 2.3. Участь у реалізації Національної рамки кваліфікацій, розробці та впровадженні галузевої кваліфікаційної рамки.
- 2.4. Приведення якості трудового потенціалу у відповідність до нового техніко-технологічного рівня виробництва шляхом цільової підготовки та перепідготовки робітників і спеціалістів необхідного фаху та менеджерів.
- 2.5. Сприяння розробці та реалізації ініціатив сталого розвитку бізнесу, в т.ч. в сферах корпоративної соціальної відповідальності, розбудові громадянського суспільства.

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ ТА ЗАХОДИ ОБ'ЄДНАННЯ **«УКРВУГЛЕРОБОТОДАВЦІ»**

I. Напрямки

- 1.1. Розвиток двостороннього співробітництва з галузевими організаціями роботодавців (Росії та Польщі) та бізнес-об'єднаннями інших країн (EURACOAL), з якими укладені угоди про співробітництво.
- 1.2. Забезпечення участі представників Об'єднання «Укрвуглероботодавці» у міжнародних бізнес-форумах та інших ділових заходах, які проводяться в рамках офіційних візитів за кордон вищих посадових осіб України з питань торгівельно-економічного співробітництва.

- 1.3. Забезпечення участі Об'єднання «Укрвуглероботодавці» у роботі двосторонніх міжурядових комісій з питань торговельно-економічного та науково-технічного співробітництва.
- 1.4. Здійснення підготовчих заходів для налагодження протягом 2012 року двосторонньої співпраці між Об'єднанням «Укрвуглероботодавці» та аналогічними структурами країн з розвиненим вугільним видобутком.
- 1.5. Продовження роботи по налагодженню тісного співробітництва між Об'єднанням «Укрвуглероботодавці» та EURACOAL.

РОЗВИТОК ОБ'ЄДНАННЯ, ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНІ ЗАХОДИ ТА ПУБЛІЧНЕ ПОЗИЦІОНУВАННЯ «УКРВУГЛЕРРОБОТОДАВЦІВ»

I. Публічне позиціонування

- 1.1. Розробка та затвердження Brand-Book Об'єднання «Укрвуглероботодавці».
- 1.2. Розробка сайту Об'єднання «Укрвуглероботодавці» відповідно до нової корпоративної стилістики.
- 1.3. Організація інформаційно-іміджевих заходів на регіональному, національному та міжнародному рівнях (конференцій, круглих столів, семінарів тощо).
- 1.4. Інформаційний супровід подій, проектів та заходів Об'єднання «Укрвуглероботодавці», що реалізуються різними департаментами.
- 1.5. Проведення регулярних опитувань роботодавців з актуальних питань галузі, з публікацією результатів у ЗМІ та на сайті Об'єднання «Укрвуглероботодавці».

II. Розбудова Об'єднання «Укрвуглероботодавці»

- 2.1. Створення оновленого реєстру підприємств, інтереси яких представляє Об'єднання «Укрвуглероботодавці», його впровадження і підтримка.
- 2.2. Залучення у члени Об'єднання «Укрвуглероботодавці» нових галузевих та територіальних організацій та їх об'єднань, зокрема ВАТ «Краснодонвугілля», ОП шахта імені О.Ф.Засядько, ДВАТ «Шахта Білореченська» та інші приватні підприємства.
- 2.3. Підвищення ефективності взаємодії дирекції Об'єднання «Укрвуглероботодавці» та виконавчих дирекцій членських організацій та їх об'єднань.

2.4 Подальше впровадження та видача номерних свідоцтв про членство в Об'єднанні «Укрвуглероботодавці».

2.5 Приймати активну участь та захищати позицію роботодавців вугільної промисловості всіх форм власності у роботі:

- трьохсторонньої соціально-економічної Ради при Президентів України;
- правлін та наглядових рад фондів соціального страхування від тимчасової втрати працездатності та від нещасних випадків на виробництві;
- громадських рад та колегій Міненерговугілля і Держгірпромнагляду, робочих та експертних постійно діючих груп при підготовці Генеральної, Регіональної та Галузевої угод, митного, податкового і трудового кодексів.

III. Інформаційно-аналітична робота

3.1 Підготовка пакетів інформаційно-аналітичних матеріалів для інвесторів, іноземних делегацій.

3.2 Розробка, затвердження і підготовка галузевих оглядів, проведення маркетингових досліджень на замовлення роботодавців.

3.3 Інформаційно-консультативна допомога роботодавцям з актуальних питань їх діяльності.

**Генеральний директор
Виконавчої дирекції**

Д. Герасимчук

**Додаток 1 до постанови № 32/65
від 25 червня 2012 р. Ради Об'єднання
«Укрвуглероботодавці»**

**Законодавчі ініціативи, нормативно-правові акти та регулятивні документи,
над якими планується робота у 2012 р.**

Економічна політика і розвиток умов ведення бізнесу

*Основні нормативно-правові акти, які потребують доопрацювання або розробки
(вдосконалення) порядку їх імплементації:*

1. Податковий кодекс України.

З питань бюджетної політики:

1. Проект Закону України «Про основні напрями бюджетної політики на 2013 рік».
2. Проект Закону України «Про державний бюджет на 2013 рік».

З митних питань:

3. Опрацювання Пропозицій Президента України до проекту Закону України «Про внесення змін до Митного кодексу України та інших законодавчих актів» (від 12.05.2011 р. № 8130-д).
4. Проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Митний тариф України» (щодо перегляду тарифних ставок увізного мита).
5. Проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про захист національного товаровиробника від субсидованого імпорту» (приведення норм законодавства України у відповідність із вимогами норм СОТ, Угоди про субсидії і компенсаційні заходи, а також удосконалення механізму проведення антисубсидійних розслідувань).

З інших питань:

6. Законопроект «Про внесення змін до Закону України «Про інноваційну діяльність».
7. Проект Закону України «Про внутрішню торгівлю».
8. Проект Закону України «Про ринок земель».
9. Проект Закону «Про внесення змін до Закону України «Про здійснення державних закупівель».

*Основні нормативно-правові акти, які потребують змін та будуть супроводжуватися
Об'єднанням «Укрвуглероботодавці»:*

З питань оподаткування:

1. Проект Закону України «Про внесення змін до Податкового кодексу України.

З питань дерегуляції:

2. Проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про здійснення державних закупівель» та інших нормативно-правових актів у сфері державних закупівель» (щодо надання підтримки підприємствам вугільної промисловості).
3. Проект Закону України «Про саморегулівні організації» (нова редакція в якій передбачити право організацій роботодавців (їх об'єднань) отримувати статус саморегулівних).

Соціально-трудові відносини

Нормативно-правові акти, які потребують опрацювання з метою врахування інтересів роботодавців вугільної промисловості:

1. Проект Трудового кодексу з метою лібералізації процедур прийняття та звільнення працівників, зменшення соціального навантаження на роботодавців, оптимізації нагляду в сфері праці, реформування колективно-договірного регулювання трудових відносин в напрямку розширення можливостей для переговорів на рівні підприємств).
2. Проекти законів України щодо легалізації трудових відносин та оплати праці.
3. Проект Закону України «Про зайнятість населення» (нова редакція).
4. Проект Закону України «Про професійний розвиток працівників».
5. Проект Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права та гарантії їх діяльності».

Основні нормативно-правові акти, які потребують змін та будуть супроводжуватися Об'єднанням «Укрвуглероботодавці»

1. Проект Закону України «Про внесення змін до деяких законів України з питань оплати праці» (або відповідні положення проекту Трудового кодексу) (щодо зміни структури мінімальної заробітної плати, лібералізації систем оплати праці, відмови від жорсткої прив'язки мінімальної зарплати до прожиткового мінімуму).
2. Проект Закону України «Про внесення змін до законодавства України з питань соціального страхування» (щодо оптимізації витрат фондів соціального страхування, зменшення розміру ЄСВ для роботодавців, в тому числі шляхом перерозподілу внесків між роботодавцем і найманим працівником)
3. Проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про збір та облік єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (щодо запровадження економічно обґрунтованих розмірів тарифів на страхування від нещасних випадків).
4. Проект Закону України «Про внесення змін до прикінцевих положень Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (щодо перенесення 50% витрат на відшкодування пільгових пенсій на державний бюджет).
5. Проект Закону України «Про запровадження професійних пенсійних систем».

6. Проект Закону України «Про колективні переговори, договори і угоди» (нова редакція) (або відповідна книга проекту Трудового кодексу).
7. Проект Закону України «Про внесення змін до законів України з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування» (щодо реформування системи страхування).
8. Проект Закону України «Про загальнообов'язкове державне медичне страхування».

Спеціалізовані діючі нормативні акти, що регулюють трудову (професійну) діяльність в вугільній галузі

1. Закон України "Про охорону праці";
2. Гірський закон України;
3. Кодекс України про надра;
4. Кодекс законів України про працю;
5. Закон України "Про пожежну безпеку»;
6. Закон України "Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя населення";
7. Правила безпеки у вугільних шахтах;
8. Правила технічної експлуатації вугільних і сланцевих шахт;
9. Керівництва (інструкції) з експлуатації обладнання;
10. Єдині правила безпеки при вибухових роботах;
11. Положення про розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на підприємствах, в установах та організаціях;
12. Типове положення про систему управління охороною праці (СУОП) у вугільній промисловості України;
13. Положення про табельний облік на вугільних підприємствах України;
14. Галузеві положення про нарядну систему;
15. Положення про порядок ідентифікації небезпеки та оцінки ризиків у сфері охорони праці;

**Генеральний директор
Виконавчої дирекції**

Д. Герасимчук