شماره: ۸۵۶۴۰

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۷/۱۵

پیوست: ۱ از ۳

بسمه تعالى

منشور اخلاقی و دستورالعمل کلی باشگاه کارآفرینان نوجوان

- ما به آنچه می گوییم با تمام تلاش و جدیت عمل خواهیم کرد . ما از اطلاعات و داده های محرمانه ای که توسط مشتریان حقیقی و حقوقی به ما سپرده شده ، محافظت خواهیم کرد . ما مطابق رفتار حرفه ای عمل می کنیم حتی اگر متقابلا اینگونه با ما رفتار نشود . ما حقوق اجتماعی اعضاء و مشتریان باشگاه را محترم می شماریم .
- ما محیطی با حس احترام که موجب ایجاد اعتماد ، اطمینان و تعالی می گردد و محیطی که در آن دیدگاه ها و نظرات متنوع تشویق شده و اجر نهاده می شوند فراهم خواهیم نمود.
- ما از دست زدن به رفتاری که ممکن است بی احترامی نسبت به دیگران تلقی می شود اجتناب خواهیم کرد و ما به نقطه نظرات دیگران گوش می دهیم و تلاش می کنیم تا آنها را درک کنیم و ما به کسانی که با آنها در تعارضیم یا اختلاف عقیده داریم ، مستقیما مراجعه می کنیم و گفتگو خواهیم کرد .
- ما با حسن نیت وارد مذاکره با دیگران می شویم و ما قدرت ، موقعیت یا تجربه مان را برای تاثیر گذاشتن بر تصمیم یا عمل دیگران ، به منظور کسب نفع خودمان با هزینه دیگران بکار نمی بندیم و ما با رفتاری توهین آمیز در برخورد با دیگران عمل نمی کنیم و ما حقوق مالکیت اعضاء و مشتریان باشگاه را محترم می شماریم.
- ما در فرایند تصمیم گیری ، شفاف هستیم و ما دائما بی طرفی و بی غرضی خود را می آزماییم و در صورت لزوم، اقدام اصلاحی انجام خواهیم داد و اطلاعات را با شرایطی برابر در اختیار همه کسانی که اجازه دسترسی به آن اطلاعات را دارند، قرار می دهیم و فرصت ها را بطور یکسان در اختیار داوطلبانی که شایستگی دارند، قرار می دهیم.

شماره: ۸۵۶۴۰ تاریخ: ۱۴۰۳/۰۷/۱۵

پیوست: ۱۲ز ۳

- وظیفه ماست که احترامی در خور برای خود، دیگران و منابعی که در اختیارمان قرار داده شده است ، قائل شویم .منابع واگذار شده به ما می تواند شامل افراد ، تجهیزات ، امکانات ، محتوا ، اطلاعات ، پول ، آبرو ، سلامتی دیگران و طبیعت یا منابع محیط زیستی باشد.
- ما بر مبنای جنسیت ، سن ، معلولیت ، ملیت و مانند اینها در مورد دیگران تبعیض قائل نمی شویم و ما قوانین سازمان مان (باشگاه کار آفرینان نوجوان) را بدون جانبداری و پیش داوری ، اعمال می کنیم.
- ما باید خود را مسئول تصمیم هایی که گرفته ایم ، تصمیم هایی که می بایست بگیریم و نگرفته ایم ، کارهایی که انجام داده ایم و کارهایی که می بایست انجام داده باشیم و انجام نداده ایم و تبعات تمامی آن ها را بدانیم.
- ما فقط وظایفی را می پذیریم که در راستای سوابق ، تجربه ، تخصص و صلاحیت هایمان باشند و وقتی که اشتباه یا غفلتی می کنیم، مسئولیت آن را می پذیریم و بی درنگ اقدامات اصلاحی را انجام خواهیم داد. وقتی که ما اشتباه یا غفلتی را از دیگران سر زده ، یافتیم ، بی درنگ موضوع را به فرد ذیربط گزارش می کنیم و ما پاسخگو بودن در قبال هر آنچه در اثر اشتباه یا غفلت ما بوجود آمده است و همچنین تبعات حاصل از آنها را می پذیریم.
- ما بر مبنای بهترین صلاح صلاح جامعه ، سلامت عمومی و محیط زیست تصمیم گیری و عمل می کنیم و ما از دارایی ها و اطلاعات محرمانه ای که به ما سپردند ، محافظت می کنیم و ما این آیین نامه را پاسداری کرده و خود و دیگران را نسبت به آن پاسخگو می دانیم و ما رفتارهای غیراخلاقی و غیرقانونی را به مدیریت ذیصلاح و در صورت لزوم ، به کسانی که از آن رفتار متاثر می گردند اطلاع می دهیم.
- ما در حوزه فعالیت باشگاه با محوریت تولید محتوا با ابزارهای هوش مصنوعی ، حرفه ای عمل کرده و رضایت مشتریان حقیقی و حقوقی را سر لوحه ی اصلی وظایف خود می دانیم و از تولید محتوای غیر اخلاقی و غیر قانونی پرهیز می نمایم .

شماره: ۸۵۶۴۰ تاریخ: ۱۴۰۳/۰۷/۱۵ پیوست: ۱۳ز۳

دستورالعمل هاى اصلى باشگاه

- تاسیس باشگاه با هدف آموزش کار آفرینی به نوجوانان با محوریت هوش مصنوعی می باشد .
- خرد جمعی سرفصل اصلی مدیریت باشگاه بوده و باشگاه کار آفرینی به صورت تیمی مدیریت خواهد شد.
 - منافع مالي باشگاه مطالب دستورالعمل و عملكرد اعضاء محاسبه و پرداخت مي شود.
 - هزینه های اجرایی باشگاه توسط اعضاء محترم تامین و هزینه خواهد شد.
 - عضو گیری باشگاه هر فصل و در سال ۴ مرتبه امکان پذیر می باشد.
 - در زمان تاسیس باشگاه مدیر هر بخش توسط موسس باشگاه انتخاب خواهد شد .
 - كليه اعضاء مي بايست كارنامه صلاحيت حرفه اي اخذ نمايند.
 - در زمان تاسیس کلیه اعضاء می بایست ۶ ماه حضور فعال در باشگاه داشته باشند.
 - مسئوليت باشكاه نصبت به تقسيم وظايف برعهده كليه اعضاء باشكاه مي باشد.
 - عضویت اعضاء تا ۶ ماه موقتی بوده و پس از ۶ ماه پس ارزیابی عملکرد و اخذ گواهی مورد نظر نهایی خواهد شد.
 - کلیه اعضاء می بایست در تمام فعالیت های اصلی از قبیل کارگاه های آموزشی و عملی در برنامه های گروهی و تیمی حضور فعال داشته باشند .(کتاب آموزش قوی -ایران قوی)
 - مدل در آمدی باشگاه (تولید محتوا برای مشتریان حقیقی و حقوقی در قابل فروش پکیچ های مختلف + آموزش نوجوانان + برگزاری کارگاه های تخصصی)
 - موسس می تواند طبق صلاحیت خود جهت حفظ منافع اعضاء و جلو گیری از بین رفتن زحمات گروه تصمیمات کلیدی و اصلی را اخذ و اجرایی نماید.
 - كليه اعضاء مي بايست از نرم افزار هوشمند ميزيتو جهت اجرايي كردن پروژه ها استفاده نمايند.