

# Chapitre 5

---

## Réalisation

Le présent chapitre illustre la démarche et les outils adoptés dans la phase de développement. Ainsi, il présente le produit final du projet : les interfaces et l'ensemble des fonctionnalités développées dans l'application.

## 1. Préparation de l'environnement de développement

### 1.1. Choix d'IDE

La préparation de l'environnement de développement intégré est primordiale pour le développeur, cela afin d'augmenter la productivité. En effet, avant de se lancer dans le développement, j'ai préparé mon IDE, en l'occurrence PhpStorm, en installant la version 2017.1. mais avant d'installer le IDE, il est nécessaire d'installer php5.5.9 ou plus (nécessaire pour Symfony 3.4) ainsi que plusieurs modules et dépendances pour le bon fonctionnement de l'application.

Généralement on gère les dépendances moyennant un gestionnaire de version « **composer** », il permet de déclarer et d'installer les bibliothèques dont le projet principal a besoin.

Composer nous permet ainsi d'installer une application symfony tout simplement à travers la commande suivante:

```
$ composer create-project symfony/framework-standard-edition mon_projet "3.4.*"
```

### 1.2. utilisation basic de symfony

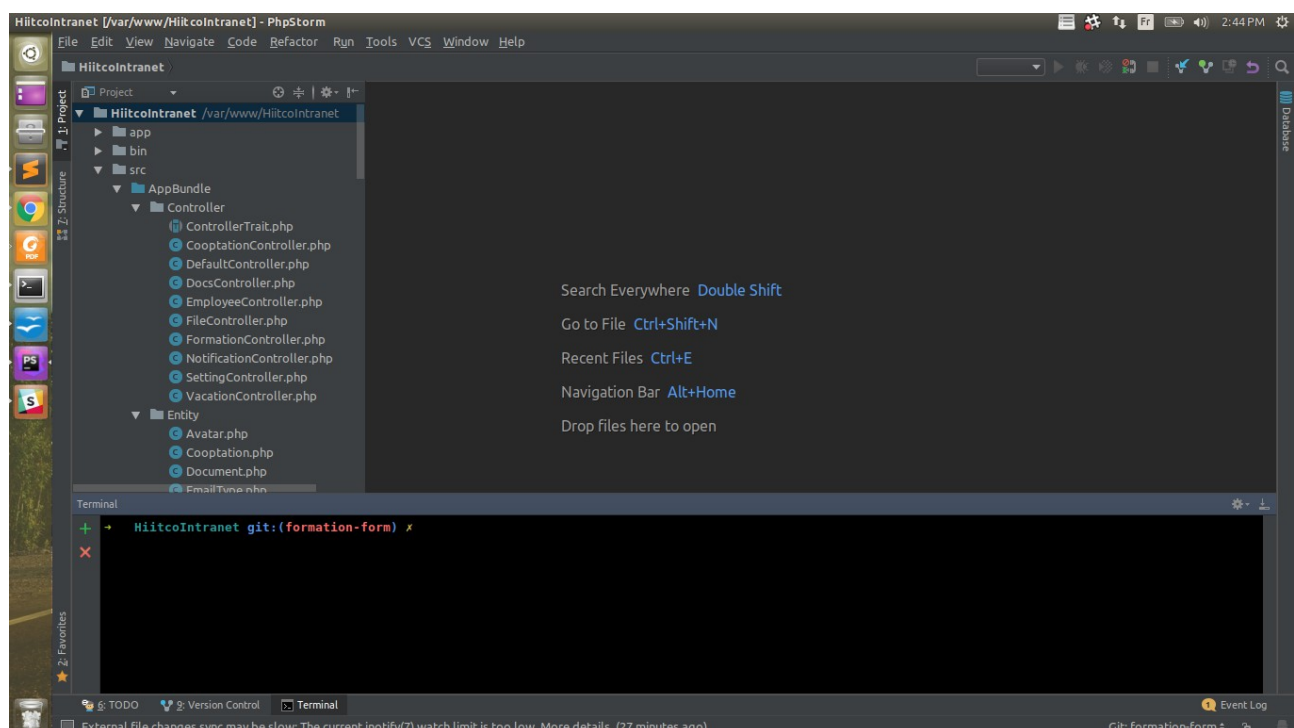


Figure 1 : L'interface graphique de l'IDE phpstorm

on peut installer une application symfony avec plusieurs méthodes, la plus simple c'est d'utiliser composer, ou bien on peut utiliser Symfony installer téléchargeable à partir du site officiel :

```
$ sudo curl -LS https://symfony.com/installer -o /usr/local/bin/symfony
$ sudo chmod a+x /usr/local/bin/symfony
```

Puis pour l'installation :

```
$ cd /var/www/
$ symfony new HiitCoIntranet "3.4.*"
```

Avec `HiitCoIntranet` est le nom du projet.

Et `3.4.*` est la version de symfony installer

Une fois installé: le projet contient les répertoires suivants

Le répertoire /bin: Ce répertoire contient tous les exécutables utilisés pendant le développement. Les exécutables sont des commandes PHP.

Le répertoire /src : C'est le répertoire dans lequel on met le code source.

Le répertoire /tests : Ce répertoire contient tous les tests de l'application.

Le répertoire /var : Contient tout ce que Symfony va écrire durant son process : les logs, le cache, et d'autres fichiers nécessaires à son bon fonctionnement.

Le répertoire /vendor : Contient toutes les bibliothèques externes à notre application. Dans ces bibliothèques externes, et même Symfony! C'est là où résident toutes les dépendances du projet, Doctrine, Twig, SwiftMailer, etc.

## 1.2. utilisation basic de git :

Une fois le projet est installé et avant même de commencer à écrire le code, il est bien conseillé et recommandé d'utiliser git ou un autre vcs.

On commence par initialiser un dépôt git dans le répertoire du projet :

```
$ cd /var/www/HiitCoIntranet
$ git init
```

Ensuite on indexe les fichiers et/ou répertoires qu'on veut avec la commande `$ git add fichier`. En suite on enregistre les fichiers les répertoires et les modifications indexés(ées) dans le dépôt avec la

commande :

```
$ git commit
```

## github

Sur github on crée un dépôt «**HiitCoIntranet**». Puis on copie son url : «**git@github.com:amine-hiit/HiitcoIntranet.git**» ensuite on exécute la commande suivante :

```
$ git remote add origin git@github.com:amine-hiit/HiitcoIntranet.git
```

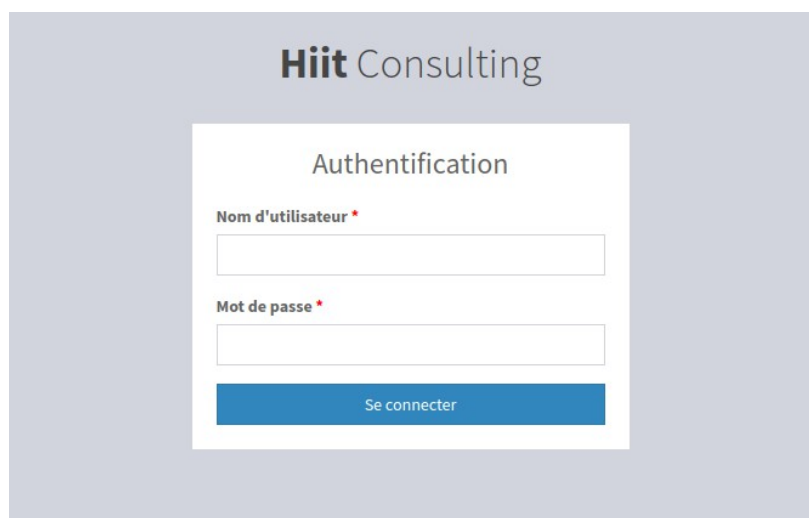
Puis on push le projet / les modifications sur ce répo distant

```
$ git push origin master
```

## 2. Description de l'interface IHM

### 2.1. L'interface d'authentification

L'utilisateur de l'application est directement dirigé vers la première page, celle de l'authentification. Elle offre à nos utilisateurs la possibilité de s'authentifier selon leurs profils en faisant entrer leurs noms d'utilisateur et mots de passe. C'est un passage obligatoire et il permet d'assurer la sécurité de l'application en accordant à chaque utilisateur les ressources et les droits qui lui correspondent.



*Figure 2 : Innterface de l'authentification*

## 2.2. Description de l'interface d'accueil

Une fois authentifié, l'utilisateur est redirigé vers la page d'accueil, et ensuite selon son état(valide ou non) il aura le droit d'accéder aux autres parties de l'application ou non.



Figure 3 :la page d'accueil de l'application

Si l'utilisateur est non valide, il sera redirigé après chaque tentative à accéder à une autre page vers la page d'accueil contenant un lien vers la fiche collaborateur. Ce lien présent dans la page d'accueil tant que l'utilisateur n'est pas valide. (Figure ci-dessous).



Figure 4 : La page d'accueil de l'application dans le cas ou l'utilisateur est non valide

La vue de l'application contient quatres composants:

- **Navbar**

Ce composent contient le nom de la société, l'accès aux notifications l'accès au profile et un bouton pour la deconnexion.



Figure 5 : Le navbar

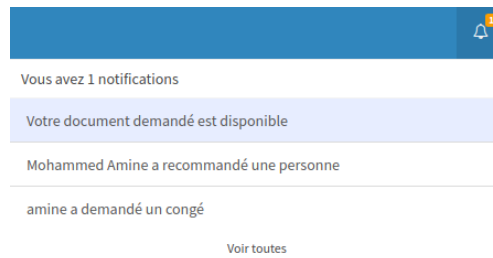
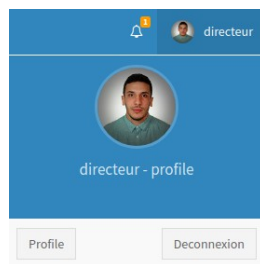


Figure 6 : Les notifications

Concernant les notifications, on peut récupérer le nombre des notifications instantané en envoyant des requêtes ajax chaque 5 seconds au serveur, ce dernier cherche sur la base de données toutes les notifications non lues, et renvoie le nombre. Ensuite une fois on clique sur le bouton de notifs, une deuxième requête ajax est envoyée pour récupérer les dix dernières notifications.

- **Sidebar**

Ce composent donne la possibilité à accéder à toute les fonctionnalités de l'application.

Selon le profile, le sidebar contient plusieurs boutons : chaque bouton redirèg vers une page ou un module dans l'application

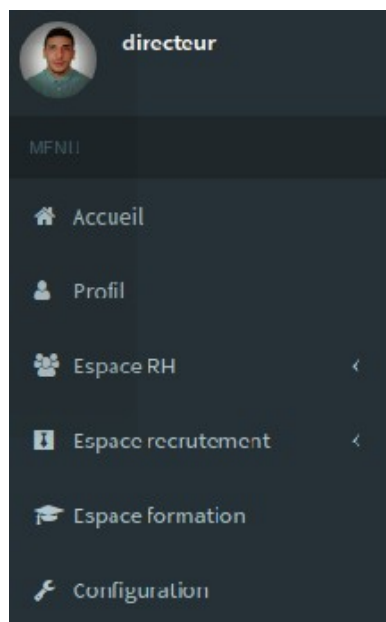


Figure 7:Sidebar d'un admin

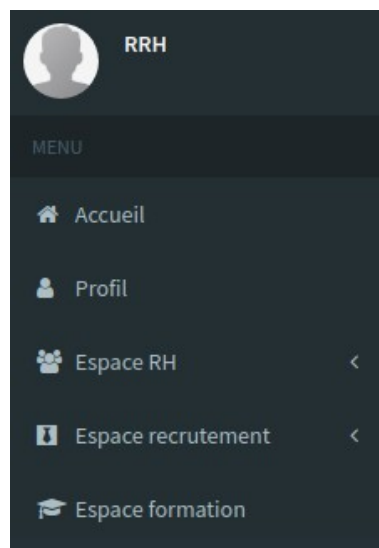


Figure 8 : Sidebar d'un responsable RH

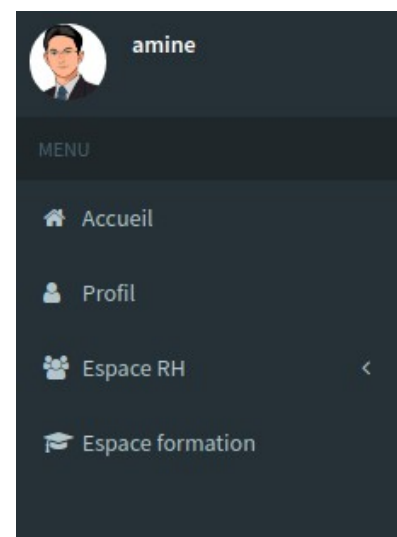


Figure 9 : Sidebar d'un employé

La figure 8 montre le sidebar présenté à un utilisateur ayant le rôle d'un admin.

La figure 9 montre le sidebar présenté à un utilisateur ayant le rôle d'un responsable RH

La figure 10 montre le sidebar présenté à un utilisateur ayant le rôle d'un employée.

- **Footer**

Contient tout simplement les coordonnées de l'entreprise.

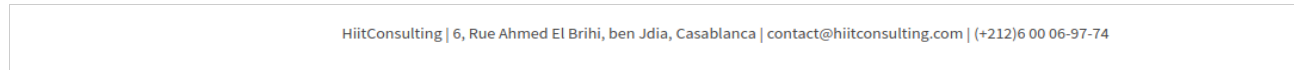


Figure 10 : Le footer de l'application

- **Contenu de la page**

C'est dans ce composant que se présentent toutes les fonctionnalités de l'application qui seront détaillées dans l'axe suivant.

## 2.3. Description des différentes pages de l'application :

- **Inscription d'un nouvel collaborateur:**

Le directeur peut inscrire un nouvel collaborateur à travers cette page qui n'est accessible qu'à un utilisateur ayant le rôle d'un admin

Figure 11 : Interface de l'inscription d'un nouvel collaborateur

- **Liste des collaborateurs:**

Présente tous les utilisateurs inscrits, ainsi que leurs états dans l'application (valide ou non), et un lien vers le profil de chacun des utilisateurs.







Liste des employés

Espace RH > Employés > Liste des employés

Nouvel employé Liste des employés

Type Exporter en xls

Show 10 entries

ID	NOM D'UTILISATEUR	EMAIL	ETAT
1	 amine	amine@amine.com	valide
2	 RRH	RRH@RRH.com	non valide
3	 invalid	invalid@invalid.com	non valide
15	 directeur	support@hiitconsulting.com	valide
16	 amine.j	mo.amine.jabri@gmail.com	non valide
17	 @amine.j2	mo.amine.jabri2@gmail.comf	valide

Showing 1 to 6 of 6 entries

Previous 1 Next

Figure 12 : La liste des collaborateurs

## Fiche collaborateur

Fiche Collaborateur:

Fiche collaborateur

Personnal info

Non d'utilisateur \*

invalid

Prenom \*


Address \*

Nom \*

Numéro de téléphone \*

Date de naissance \*

Enfants dépendants \*



Inserer votre Photo...

Suivant

Figure 13 - fiche collaborateur step1



Fiche Collaborateur: Fiche collaborateur

Personnal info

**Formations \***

Nouvelle formation

Niveau \*  Spécialité \*  Diplôme \*

Organisation \*  Date du début \*  Date de fin \*

Pays \*

[Ajouter formation](#)

**Langues parlées \***

Nouvelle langue

Niveau \*  Langue \*

[Ajouter formation](#)

Précédent Suivant

Figure 14 - fiche collaborateur step2

Fiche Collaborateur: Fiche collaborateur

Personnal info

**Expériences**

Nouvelle experience

Position  Employeur  Ville

Date du début  Date de fin  Pays

Description

[Ajouter experience](#)

**Projets**

Nouveau projet

Nom  Date

Description

[Ajouter projet](#)

Précédent Envoyer

Figure 15 - fiche collaborateur step3

le formulaire de la fiche collaborateur est composé de trois étapes:

Première étape: information personnels.

Deuxième étape: les formations de base effectuées et langues parlées.

Troisième étape: les expériences et les projets réalisés.

On peut ajouter dans le même formulaire tant de (formations, langues, experiences et projets) qu'on veut en cliquant sur le bouton ajouter élément.

- **Profil d'utilisateur**

Le profil d'un utilisateur est accessible à partir du bouton profile dans le sidebar, ou bien à partir de l'url: /intranet/employee/{id\_d\_utilisateur}

À travers le profile on peut extraire les information de chaque utilisateur, ainsi, chaque utilisateur s'en sert pour modifier ajouter ou supprimer ses informations.

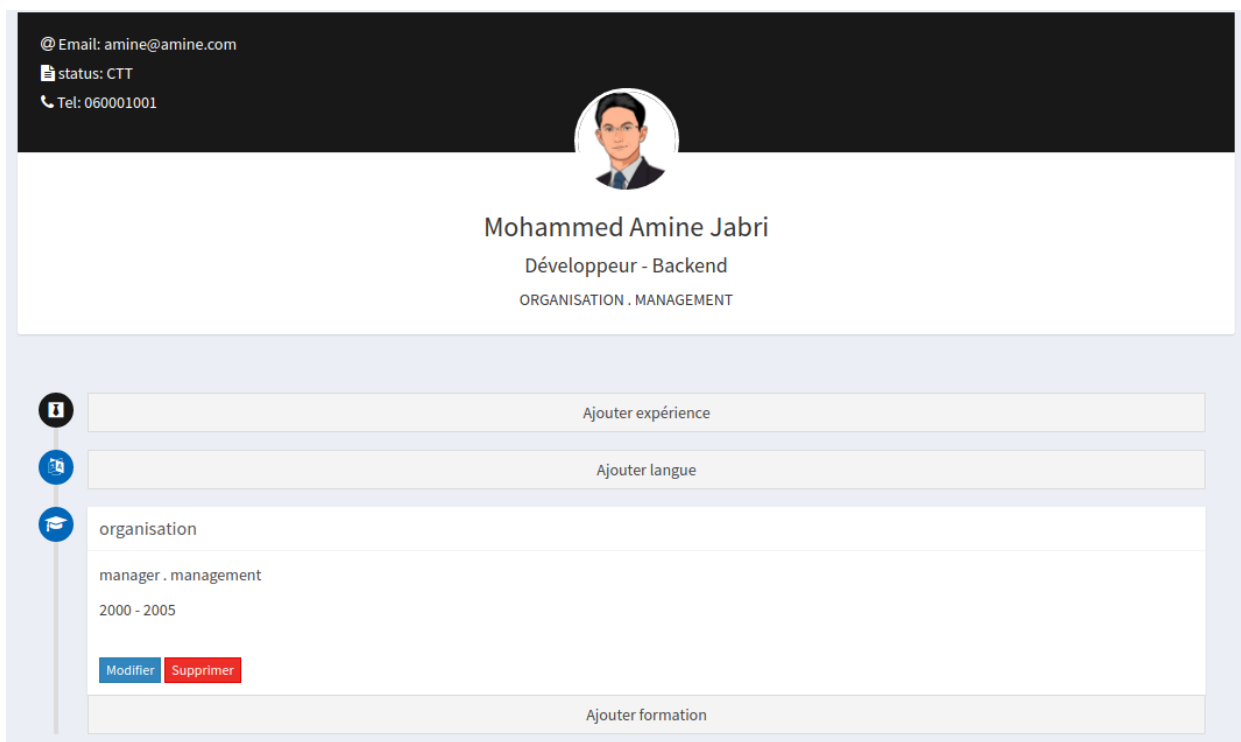


Figure 16 : Le profile d'un collaborateur

- **Demande de congé**

Dans la page de demande de congé on peut demander un congé ou une autorisation d'absence. n selectionnant un choix, on reçoit le formulaire de congé ou d'autorisation d'absence sur la même

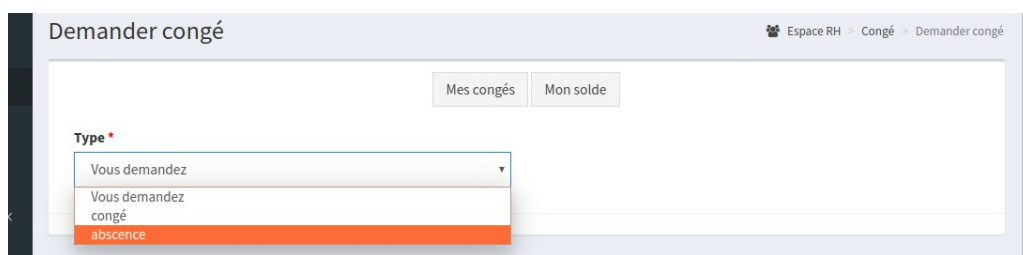
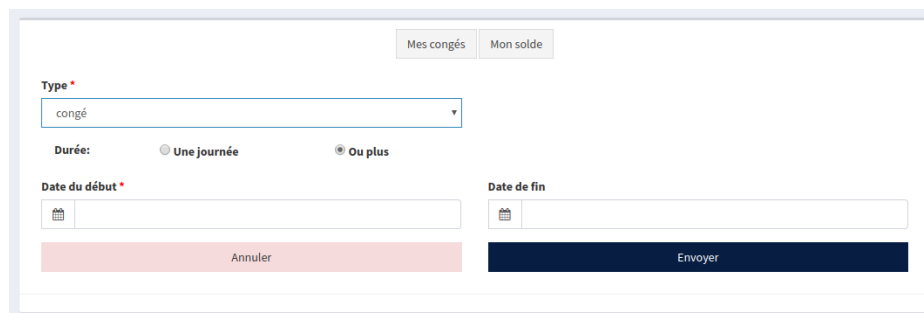


Figure 17 : Choisir entre congé ou bien autorisation d'absence

page.

La différence entre les deux formulaires c'est la présence d'un champs « **raison** » pour l'autorisation

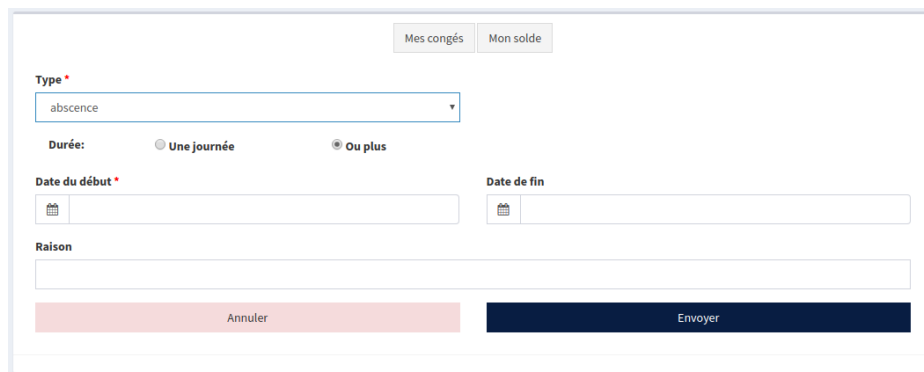


The form for requesting a leave day (congé) includes the following elements:

- Buttons at the top: "Mes congés" and "Mon solde".
- A dropdown menu for "Type" with "congé" selected.
- Radio buttons for "Durée": "Une journée" (selected) and "Ou plus".
- Date selection fields for "Date du début" and "Date de fin", each with a calendar icon.
- Buttons at the bottom: "Annuler" (red) and "Envoyer" (dark blue).

Figure 18 : Formulaire de la demande dans le cas de congé

d'absence.

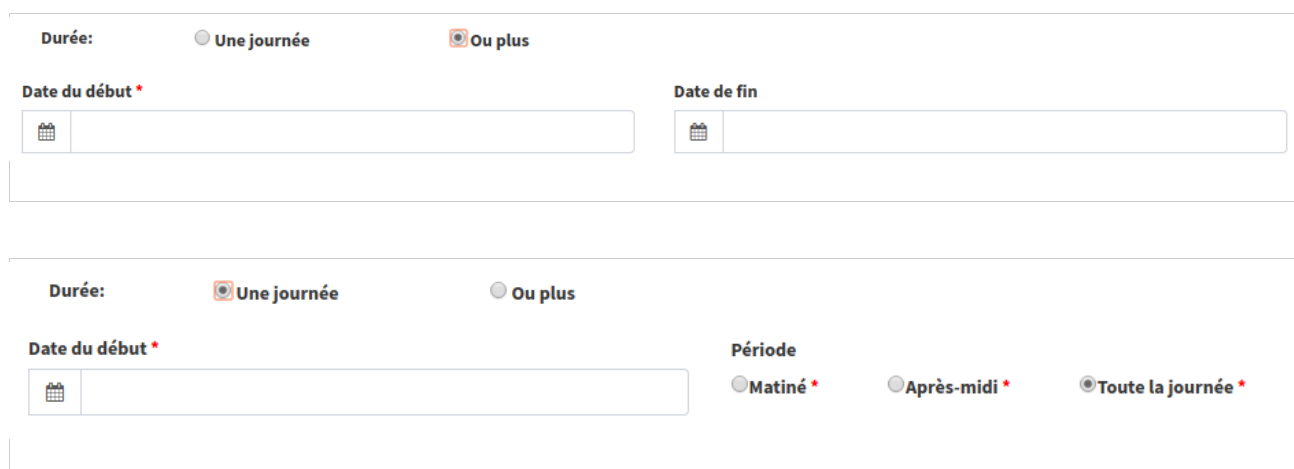


The form for requesting a leave day (absence) includes the following elements:

- Buttons at the top: "Mes congés" and "Mon solde".
- A dropdown menu for "Type" with "absence" selected.
- Radio buttons for "Durée": "Une journée" (selected) and "Ou plus".
- Date selection fields for "Date du début" and "Date de fin", each with a calendar icon.
- A text input field for "Raison".
- Buttons at the bottom: "Annuler" (red) and "Envoyer" (dark blue).

Figure 19 : Formulaire de la demande dans le cas d'une autorisation d'absence

Dans le même formulaire, on peut choisir entre seulement une journée ou bien ou plus.



This block shows two states of the form, illustrating the selection options for leave duration and period.

**Top State (Congé):**

- "Durée": "Une journée" (selected) and "Ou plus".
- "Date du début" and "Date de fin" fields.

**Bottom State (Absence):**

- "Durée": "Une journée" (selected) and "Ou plus".
- "Date du début" field.
- "Période" radio buttons: "Matiné" (selected), "Après-midi", and "Toute la journée".

Après que le formulaire soit rempli et envoyée, un calcul sera effectué au niveau du serveur selon

les règles concernant les congés. Puis au cas de non validité de la demande. L'utilisateur revient sur la même page « **demander congé** » en l'envoyant les raisons de la non validité de sa demande.

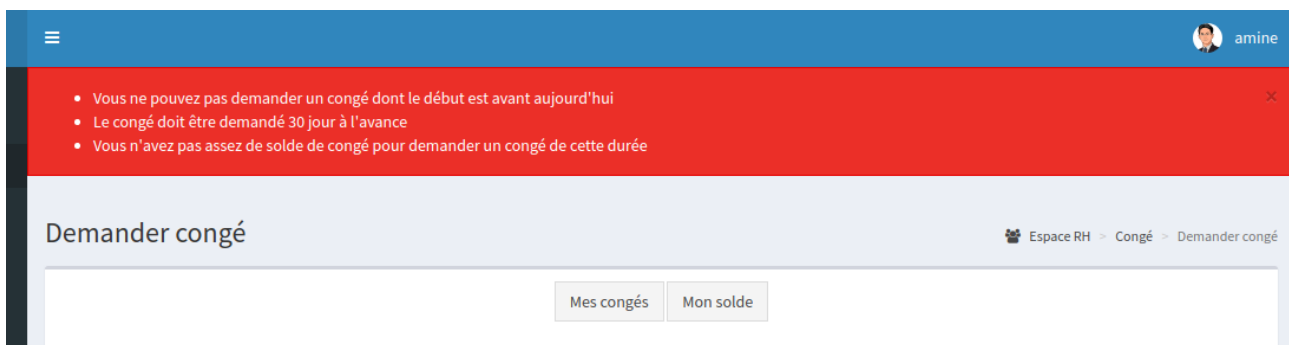


Figure 20 : Messages de non validité de la demande

Si la demande est valide, elle sera enregistrée et une notification est envoyée au responsable RH ainsi que le directeur.

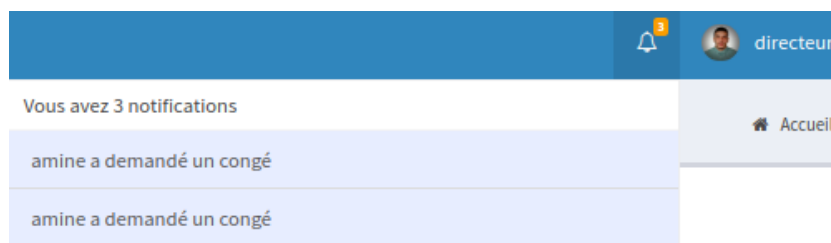


Figure 21 :notification pour le directeur de la demande de congé

Le directeur et le responsable RH ont l'accès à la page de demandes de congé. C'est une interface qui présente une liste de toutes les demandes ainsi que la possibilité d'accepter ou refuser une demande avec le motif dans cas de refus.

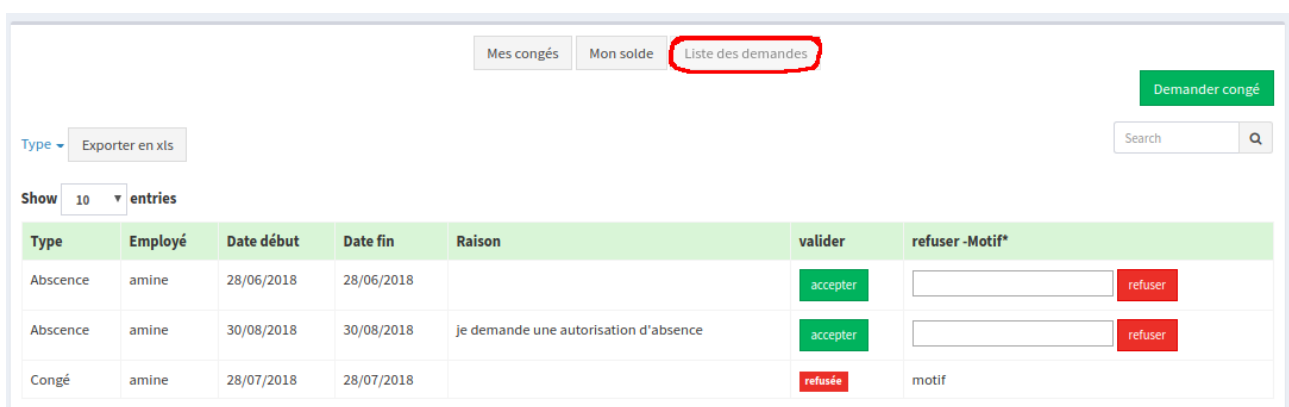
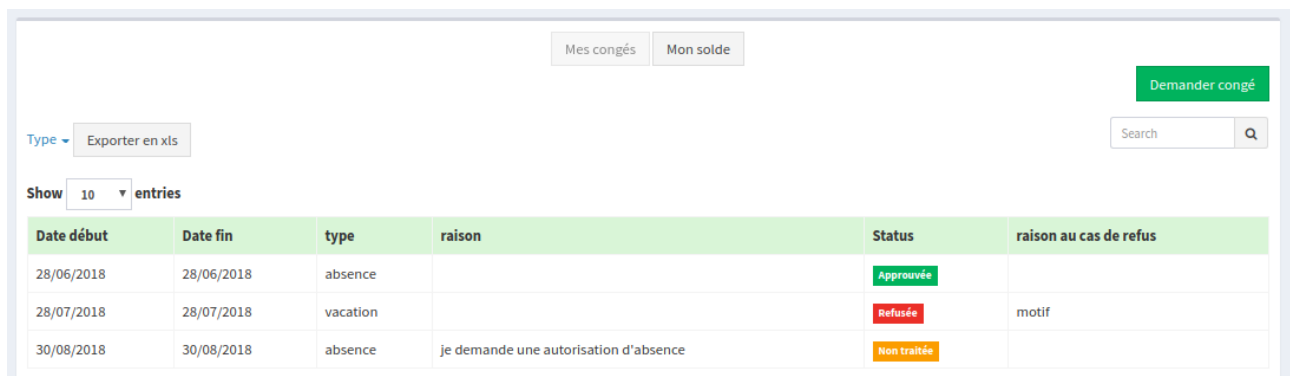


Figure 22 : Liste des demandes à traiter

Une fois la demande acceptée ou bien refusée, le demandeur reçoit une notification, il peut vérifier la réponse sur la page *mes congés* là où il y'a toutes ses demandes et leurs status (approuvée refusée ou non traitée) ainsi que les motifs des refus.



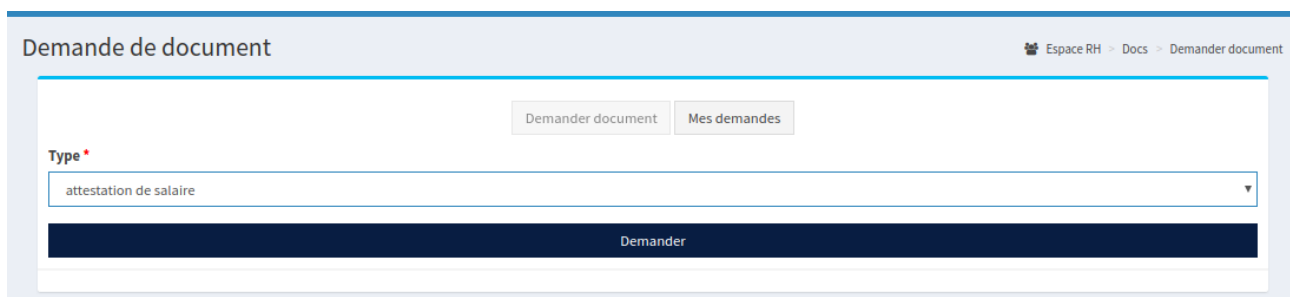
The screenshot shows a web interface for managing leave requests. At the top, there are buttons for 'Mes congés' and 'Mon solde', and a green button 'Demander congé'. Below these are filters for 'Type' and 'Exporter en xls', and a search bar. A table displays the history of leave requests with columns: Date début, Date fin, type, raison, Status, and raison au cas de refus.

Date début	Date fin	type	raison	Status	raison au cas de refus
28/06/2018	28/06/2018	absence		Approuvée	
28/07/2018	28/07/2018	vacation		Refusée	motif
30/08/2018	30/08/2018	absence	je demande une autorisation d'absence	Non traitée	

Figure 23 : L'historique de toutes les demande de congé effectuées

- **Demande de document**

Dans cette partie, le demandeur n'a qu'à demander son document désiré, une fois son document est disponible il reçoit une notification.

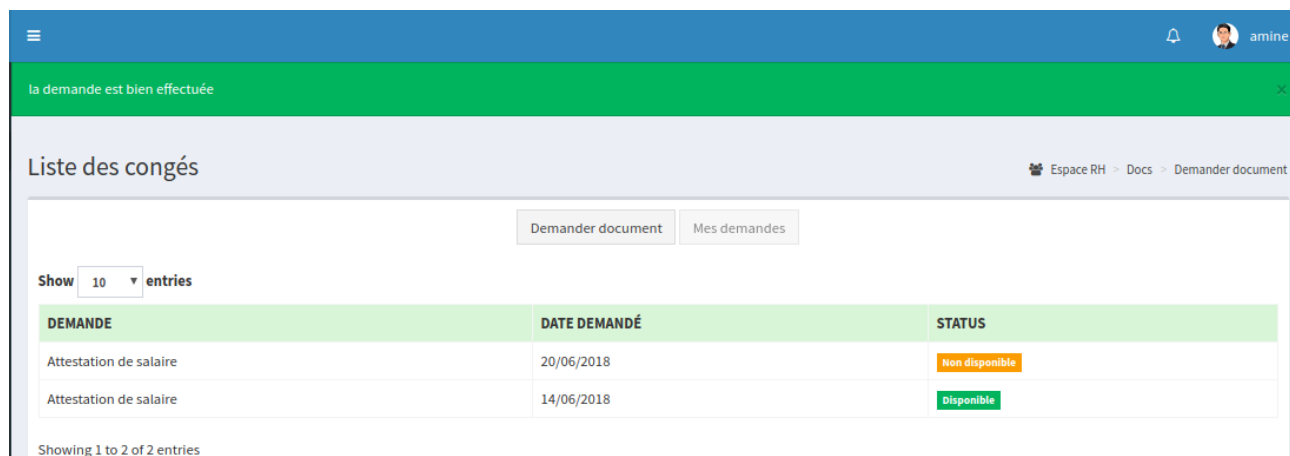


The screenshot shows a form titled 'Demande de document'. It has a breadcrumb trail: 'Espace RH > Docs > Demander document'. The form contains a 'Type' dropdown menu with 'attestation de salaire' selected, and a 'Demander' button.

Figure 24 : Interface pour choisir le document à demander

L'historique des demandes est disponible sur la page *mes demandes*.

Une fois la demande est effectuée, l'utilisateur est redirigé vers sa page des demandes et le



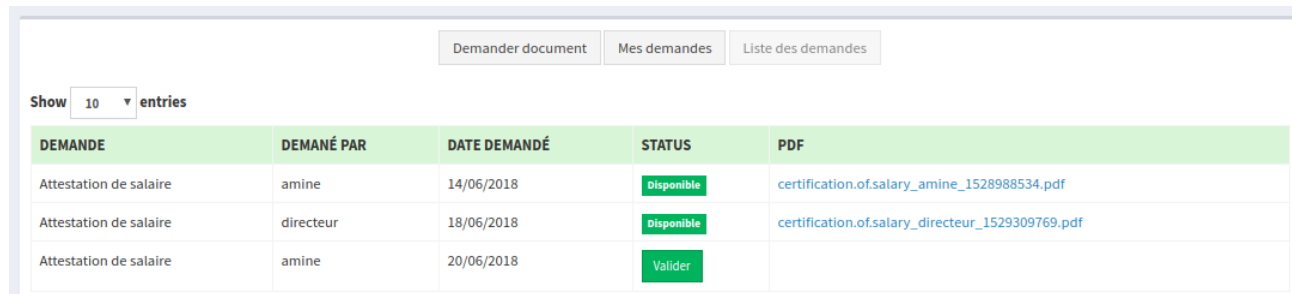
The screenshot shows a web interface with a confirmation message at the top: 'la demande est bien effectuée'. Below it is a table titled 'Liste des congés' with columns: DEMANDE, DATE DEMANDÉ, and STATUS. The table shows two entries for 'Attestation de salaire'.

DEMANDE	DATE DEMANDÉ	STATUS
Attestation de salaire	20/06/2018	Non disponible
Attestation de salaire	14/06/2018	Disponible

Figure 25 : Historique des demandes de document, et un message de confirmation

responsable RH et/ou le directeur reçoivent une notification.

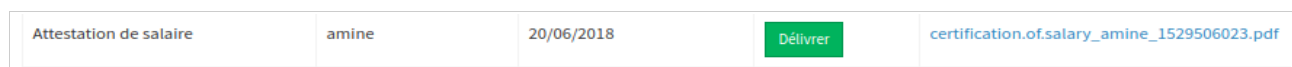
Pour que le document soit disponible il faut tout d'abord valider sa demande, ce qui va générer le sous format PDF en se basant sur les informations de l'employé et de la société contenues dans l'application.



DEMANDE	DEMANÉ PAR	DATE DEMANDÉ	STATUS	PDF
Attestation de salaire	amine	14/06/2018	Disponible	<a href="#">certification.of.salary_amine_1528988534.pdf</a>
Attestation de salaire	directeur	18/06/2018	Disponible	<a href="#">certification.of.salary_directeur_1529309769.pdf</a>
Attestation de salaire	amine	20/06/2018	Valider	

Figure 26 : Liste des demandes de documents.

Une fois validé, généré, imprimé et cacheté, le responsable doit cliquer sur délivrer pour informer le demandeur que son document est bien disponible.



Attestation de salaire	amine	20/06/2018	Délivrer	<a href="#">certification.of.salary_amine_1529506023.pdf</a>
------------------------	-------	------------	----------	--

Figure 27 : Un document qui est validé mais n'a pas encore été délivré

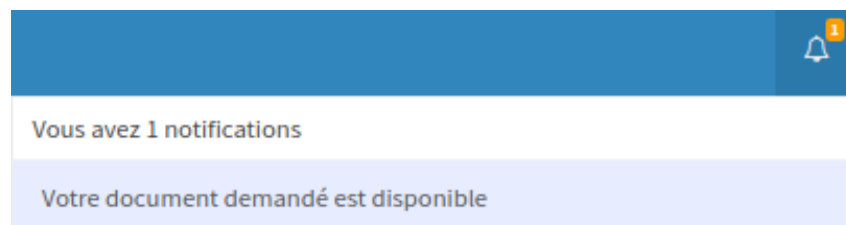


Figure 28: Notification de la disponibilité de la demande pour le demandeur

- **Demande de cooptation**

La demande de cooptation ou la recommandation se passe tout simplement de la manière suivante : On remplit le formulaire de cooptation en entrant le nom les coordonnées et le profile de la personne à recommander, on télécharge ainsi son cv.

Figure 29 : Interface de la demande de cooptation

Une fois envoyé, le directeur et le responsable RH reçoivent une notification et un email contenant le CV et ces coordonnées.

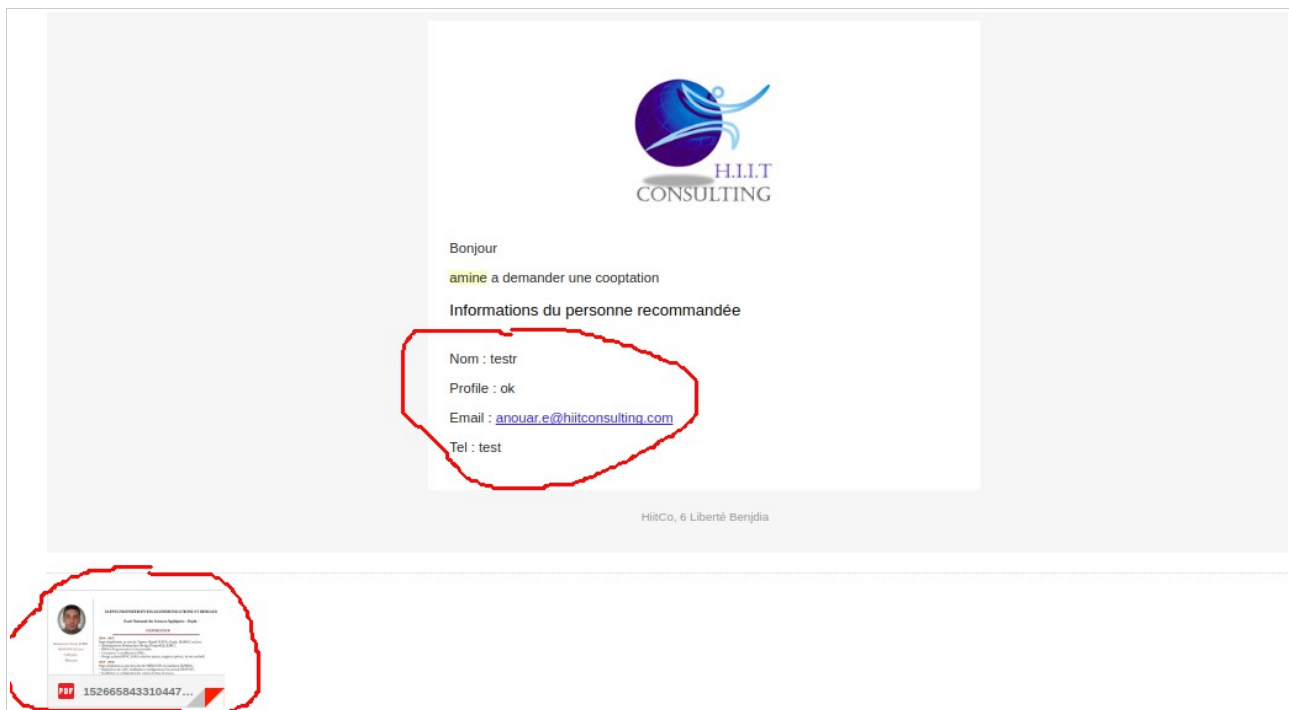


Figure 30 : email de cooptation reçue par le directeur et le responsable RH

Tout l'historique des recommandations et accessible dans la page *liste des cooptations* la où on peut parcourir tous les cvs des personnes recommandées.

Demander cooptation
Liste des cooptations

Type ▼ Exporter en xls

Show 10 ▼ entries

DEMANDÉE PAR	NOM	PROFIL	TEL	EMAIL	CV
 amine	test	developpeur back end	phone	mo.amine.jabri@gmail.com	<a href="#">voir</a>

Figure 31 : l'historique de toutes les cooptations