

Warszawa, dnia 12.12.2016 r.

GF MEDICAL SYSTEMS POLSKA SP. Z O. O.
ul. Wołoska 9
02-583 Warszawa
NIP: 522-00-19-702
REGON: 010478403

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Pan
imiona rodziców
urodzony

Amitava Sarkar
Ranjan Kumar, Indrani
07.12.1981 r.

był zatrudniony w

General Electric Medical Systems Polska Sp. z o.o.
ul. Wołoska 9
02-583 Warszawa

w okresie

od **13.09.2016 r.** do **12.12.2016 r.**

w wymiarze

pełny etat

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę:

13.09.2016 r. – 12.12.2016 r. Starszy Architekt Systemu – PEGA BPM
(Lead System Architect – PEGA BPM)

3. Stosunek pracy ustal w wyniku:

a) **z upływem czasu, na który była zawarta umowa o pracę (art. 30 § 1 pkt 4 Kodeksu Pracy)**

(tryb i podstawa prawa rozwiązyania stosunku pracy)

b)

nie dotyczy

(uzasadnione przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia:

nie dotyczy

(podstawa prawa wygaśnięcia stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

1 dzień (8 godzin)

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy)

w tym:

0 dni

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 2 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

nie dotyczy

(okres użycia urlopu bezpłatnego i podstawa jego udręczenia)

3) wykorzystał urlop wychowawczy

nie dotyczy

(okres wykorzystania urlopu wychowawczego)

4) był niezdolny do pracy przez okres

0 dni

(okres dla których pracownik uzyskał wynagrodzenie – zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy)

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

0 dni

(okres dla zwolniania wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy)

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy

nie dotyczy

(okres, o który został skrócony okres wykonywania, uprawniający do odzakowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie:

nie dotyczy

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form następujących)

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

nie wykonywał

(okres wykonywania pracy oraz jej rodzaj i najnowsze stanowisko)

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy
nie wykorzystał

10) **2016-09-23 - 2016-10-31 nieobecność usprawiedliwiona nieplatna**

(okres nieobecności przypadającej w okresie zatrudnienia określonym w art. 1, o której mowa prz. o utratę prawa do emerytury i/o renty)

11) **nie dotyczy**

(dla, za którą pracownik nie珍惜ował prawa do wynagrodzenia, wynikające z art. 91 § 1¹ Kodeksu pracy, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r.)

5. Informacje o zajęciu wynagrodzenia:

wynagrodzenie wolne od zajęć

(zaznaczono kolumną i numer sprawy egzekucyjnej)

(wynikły pojęciem kwest)

6. Informacje uzupełniające

nie dotyczy

Kamil Wołosiewicz

HR Operations
Team Leader Poland

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

J. Wołosiewicz
23/11/2017

(data i podpis pracownika)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w Warszawie przy Al. Solidarności 127 (podstawa prawa - art. 97 § 2 Kodeksu pracy)