

GE MEDICAL SYSTEMS POLSKA SP. Z O. O.  
ul. Wołoska 9  
02-583 Warszawa  
NIP: 522-00-19-702  
REGON: 010478403

Warszawa, dnia 12.12.2016 r.

## ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że Pan **Amitava Sarkar**  
imiona rodziców  
urodzony **Ranjan Kumar, Indrani**  
07.12.1981 r.
- był zatrudniony w **General Electric Medical Systems Polska Sp. z o.o.**  
ul. Wołoska 9  
02-583 Warszawa
- w okresie **od 13.09.2016 r. do 12.12.2016 r.**
- w wymiarze **pełny etat**
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę:  
**13.09.2016 r. – 12.12.2016 r. Starszy Architekt Systemu – PEGA BPM**  
**(Lead System Architect – PEGA BPM)**
3. Stosunek pracy ustal w wyniku:
- a) **z upływem czasu, na który była zawarta umowa o pracę (art. 30 § 1 pkt 4 Kodeksu Pracy)**  
(tytuł i podstawie prawa rozstrzygnięcia stosunku pracy)
- b) **nie dotyczy**  
(szeregielnie przypadek rozstrzygnięcia stosunku pracy)
- c) wygaśnięcia: **nie dotyczy**  
(podstawa prawa wygaśnięcia stosunku pracy)
4. W okresie zatrudnienia pracownik:
- 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: **1 dzień (8 godzin)**  
(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy)
- w tym: **0 dni**  
(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167<sup>1</sup> Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy)
- 2) korzystał z urlopu bezpłatnego **nie dotyczy**  
(okres urlopu bezpłatnego i podstawa jego udzielenia)
- 3) wykorzystał urlop wychowawczy **nie dotyczy**  
(okres wykorzystania urlopu wychowawczego)
- 4) był niezdolny do pracy przez okres **0 dni**  
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie – zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy)
- 5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy **0 dni**  
(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustal stosunek pracy)
- 6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy

nie dotyczy

(określenie, w którym został określony okres wypowiedzenia stosowny do zatrudnienia)

7) odbył służbę wojskową w okresie:

nie dotyczy

(określenie odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

nie wykonywał

(określenie wykonywania pracy oraz jej rodzaju i zagrożenie szkodliwymi)

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

nie wykorzystał

10)

2016-09-23 - 2016-10-31 nieobecność usprawiedliwiona niepłatna

(określenie niepłatności, przypadającej w okresie zatrudnienia wskazanym w art. 1, uwzględnienie przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11)

nie dotyczy

(data, w której pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 91 § 1 Kodeksu pracy, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r.)

5. Informacje o zajęciu wynagrodzenia:

wynagrodzenie wolne od zajęć

(nazwa i adres pracodawcy i numer sprawy egzaminacyjnej)

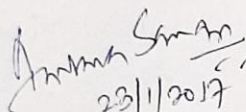
6. Informacje uzupełniające

nie dotyczy

Kamil Wołoszewicz

HR Operations  
Team Leader Poland

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

  
23/1/2017

(data i podpis pracownika)

#### POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w Warszawie przy Al. Solidarności 127 (podstawa prawna - art. 97 § 2 Kodeksu pracy)