

Fiche Métier Développeur

Permettre aux clients d'être partie prenante de l'entreprise

- Tenir informé le client de l'actualité de norsys (fondation, recherche, projet, actualité interne, création de la direction Art et Culture, sujets de filière)
- Agir avec un client comme avec un membre de l'équipe
- Faire participer le client aux événements et projets norsys

Communiquer avec authenticité

- Baser mes échanges sur des éléments factuels
- Communiquer avec anticipation auprès de la direction
- Dire ce qui va et dire ce qui ne va pas

Concrétiser une pré-occupation environnementale

- Appliquer des concepts GreenIT pour optimiser la consommation énergétique de l'application réalisée
- Connaître et optimiser le bilan carbone de ma mission
- Appliquer et promouvoir des éco-gestes

Apporter une attention permanente aux conditions de travail et à la convivialité

- Etre force de proposition dans la vie du projet
- S'approprier son environnement technique et méthodologique de travail
- Prendre des initiatives conviviales

Permettre à tous les salariés de copiloter leur parcours professionnel

- Proposer de participer à des conférences
- Etre pro-actif pour s'informer sur des missions potentielles
- Oser exprimer des souhaits d'évolution de mission

Développer des dynamiques pérennes avec des organismes à caractère

- S'impliquer au nom de l'entreprise dans des écoles, universités, réseaux professionnels et informer mon client si opportunité

Développer une politique d'achat responsable

- Connaître la politique d'achat responsable de mon entreprise et la communiquer au client si opportunité
- Favoriser les solutions du monde open source

Développer une relation intégrée avec les sous-traitants

- Considérer les sous-traitants comme des membres à part entière de l'équipe

Développer une relation authentique

- Oser communiquer des analyses susceptibles de contrarier le client
- Défendre ses convictions et savoir bâtir un compromis en tenant compte du contexte client
- Faire preuve de pédagogie dans ses écrits et ses interventions orales
- Communiquer de manière factuelle au moment opportun

Engendrer une solidarité commerciale, opérationnelle et financière au sein et

- Faire preuve d'esprit d'équipe
- Apporter son aide à l'action commerciale
- Etre actif face à des sollicitations (appui ponctuel, transfert de compétences, binôme, communauté/filière) au sein et en inter-agence

Capitaliser sur sa mission à des fins de partage de connaissances

Tenir nos engagements de résultats et financiers

- Maîtriser l'environnement fonctionnel du projet
- Accompagner la mise en place de la solution de bout en bout
- Savoir précisément ce que l'on attend de moi (rôle, efficacité, easymaker...)
- Avoir conscience des risques du projet et alerter en cas de dérives
- Respecter les engagements de qualité (normes, pratiques...)
- Organiser son travail et respecter les délais de développement
- Estimer et challenger des charges de travail

Enrichir la relation de conseil et d'idées novatrices

- Etre actif lors des réunions de travail
- Saisir des opportunités pour utiliser des techniques et méthodes innovantes
- Avoir un regard critique sur les choix fonctionnels et techniques de projet
- Etre force de proposition tout en faisant preuve d'écoute active

Créer un environnement source d'auto motivation

- Etre actif lors d'auto affectation de tâches au sein de l'équipe
- Proposer l'utilisation de solutions de programmations nouvelles
- Etre en posture de veille technologique et partager

Faciliter l'accès à la connaissance auprès de publics fragilisés

- Participer à des projets de la fondation si opportunité
- Faciliter l'intégration d'une personne fragilisée par un handicap, s'adapter à cette personne et sensibiliser les interlocuteurs du projet

Favoriser un équilibre vie professionnelle/vie personnelle

- Limiter les impacts de mes absences

Lutter contre la discrimination

- Prendre en compte les différences culturelles de mes interlocuteurs

Manager avec proximité

- Réaliser du mentoring auprès des profils moins expérimentés

Mettre en oeuvre de manière continue la performance globale

- Promouvoir notre vision du métier de développeur
- Mettre en oeuvre les principes d'action de mon métier

Piloter l'entreprise avec des leaders libérateurs

- Echanger et identifier ses motivations avec sa direction, communiquer au client celles qui sont cohérentes avec sa mission
- Favoriser le travail en mode participatif et le dialogue quand je suis en posture d'animation
- Se créer les conditions permettant de prendre des initiatives
- Faire preuve de charisme

Promouvoir la performance globale

- Saisir l'opportunité de mécénat de compétences en cas de disponibilité
- Connaître le concept et les principes de performance globale

Prendre systématiquement en compte le facteur humain

Adapter mes échanges en prenant en compte les paramètres humains de mes interlocuteurs