



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Facultad de Contaduría y Administración



Plan de estudios de la Licenciatura en Administración

Manpower – FCA

“Competencias y Gestión del Capital Humano”

Clave	Semestre 5°- 8°	Créditos 8	Área de conocimiento	Recursos Humanos.		
			Ciclo	Área de desarrollo temprano.		
Modalidad	Curso (X) Taller () Lab () Sem ()			Tipo	T (X) P () T/P ()	
Carácter	Obligatorio ()			Horas		
	Optativo de Elección (x)	Complementario ()		Semana		Semestre
		Profesionalizante (X)		Teóricas	4	Teóricas 64
				Prácticas	0	Prácticas 0
				Total	4	Total 64

Seriación	
Ninguna (X)	
Obligatoria ()	
Asignatura antecedente	Ninguna
Asignatura subsecuente	Ninguna
Indicativa ()	
Asignatura antecedente	Ninguna
Asignatura subsecuente	Ninguna

Objetivo general: El Alumno desarrollará habilidades y competencias de comunicación y liderazgo para la gestión del capital humano.

Objetivos específicos: El alumno:

1. Identificará y aplicará las diferentes estrategias de comunicación además de conocer la importancia en su desarrollo profesional.
2. Conocerá las características elementales que debe tener un emprendedor para desarrollar sus proyectos.
3. Identificará la clasificación de los estilos de liderazgo que existen de acuerdo a las generaciones.
4. Conocerá los elementos necesarios para la formación de equipos de trabajo efectivos.

5. Desarrollará habilidades y técnicas para la generación y atracción de talento.			
Índice temático			
	Tema	Horas Semestre / Año	
		Teóricas	Prácticas
1	Estrategias de comunicación	16	0
2	Iniciativa y desarrollo del emprendedor	8	0
3	Edad Generacional y su estilo de Liderazgo	8	0
4	Formación de equipos efectivos de trabajo	16	0
5	Atracción del Talento	16	
Total		64	0
Suma total de horas		64	

Estrategias didácticas		Evaluación del aprendizaje	
Exposición	(X)	Exámenes parciales	(X)
Trabajo en equipo	(X)	Examen final	(X)
Lecturas	(X)	Trabajos y tareas	(X)
Trabajo de investigación	(X)	Presentación de tema	(X)
Prácticas (taller o laboratorio)	()	Participación en clase	(X)
Prácticas de campo	()	Asistencia	(X)
Aprendizaje por proyectos	(X)	Rúbricas	()
Aprendizaje basado en problemas	(X)	Portafolios	()
Casos de enseñanza	(X)	Listas de cotejo	()
Otras (especificar)		Otras (especificar)	
Perfil profesiográfico			
Título o grado	Licenciatura en Administración o áreas afines.		
Experiencia docente	Experiencia en el área directiva, o gerencial en organizaciones públicas, privadas o del sector social.		
Otra característica			
Bibliografía básica:			
Keeley, B. (2007), <i>Capital Humano: cómo influye en su vida lo que usted sabe</i> , México, Ediciones Castillo.			
Castillo, R. (2012), <i>Desarrollo del capital humano en las organizaciones</i> , México, Red Tercer Milenio.			
Chiavenato, A. (2004), <i>Gestión del Talento Humano</i> , Bogotá, Mc. Graw Hill.			
Mondy, R & Noe, R. (2005), <i>Capital Humano</i> , Pearson.			
Alles, M. (2003), <i>Elija al mejor “Cómo entrevistar por competencias”</i> , Argentina, Granica.			
Caballero, L. A. (2000), <i>Cómo dirigir grupos con eficacia</i> , España, CCS.			
Coca Consultores S. A. de C. V. (2000), <i>Fundamentos teóricos de la Entrevista</i> , México.			
Dominguez, J. (2001), <i>Modelo de Gestión por Competencias</i> , España, Coga.			

Bibliografía complementaria:

García. F. (2006), *Entrevista dimensional o basada en competencias laborales*, México, Acape.
Monzó, A. R. (2006), *Concepto de la Competencia en la Evaluación Educativa*, México, Publicaciones Cruz O.

Alles, M. (2005), *Diccionario de Comportamientos: Gestión por Competencias*, Argentina, Granica.

Alles, M. (2006), *Diccionario de Preguntas: Gestión por Competencias*, Argentina, Granica.