

PUBLICATIONS 2006

1. Ouvrages/ Books

RENIER N., ANTOINE M., DEFLANDRE D. et NAEDENOEN F. (sous la direction de François PICHAULT)

"Faut-il brûler la gestion des compétences ? Une exploration des pratiques en entreprise", Bruxelles, De Boeck Université, 2006, 263 p., Collection de l'IWEPS.

2. Chapitres d'ouvrage/ Chapters in books

RONDEAUX G.

« Some Issues for the Successfull Implementation of an e-government project » in Makkia M. et Antiroikko A. (2006) *Encyclopedia of Digital Government*, Hershey, Idea Group Inc.

RENIER N., DEPREZ A.

"Formation et gestion des compétences en entreprise : Quelles articulations concrètes ? Le cas de trois entreprises situées en Wallonie.", dans Jean-Luc GUYOT, Christine MAINGUET (Eds) (2006), "La formation professionnelle continue", Bruxelles, De Boeck Université, Collection de l'IWEPS, pp.55-88

PICHAULT F.

« L'intervention en organisation : une question de légitimation systémique ? », dans A. Mucchielli et C. Bourion (sous la direction de —), *Psychosociologie et systémique des relations dans les organisations*, Paris, Eska, 2006, n°26, pp.63-96.

NIZET J. et PICHAULT F.

« La socialisation idéologique des adultes en formation », in J.L. Guyot & C. Mainguet (ed.), *La formation professionnelle continue. Stratégies collectives*, Bruxelles, De Boeck, 2006, col. "Economie, Société, Région", pp.305-325.

XHAUFLAIR V. et ZUNE M.

« Managing CSR in Complex Environments : Stakeholder Theory in Action », in Allouche, J. (Ed.), *Corporate Social Responsibility : Performances and Stakeholders (Vol. 2)*, New York, Palgrave MacMillan (Octobre 2006), pp. 119-132.

3. Articles dans des revues scientifiques internationales/ Papers in international scholarly-peered journals

XHAUFLAIR V., HUYBRECHTS B. et MERTENS S.

« Les interactions entre l'économie sociale et la responsabilité sociale des entreprises. Illustrations à travers la filière du commerce équitable », in *Revue Internationale de Gestion*, vol. 31, n°2, juin 2006, pp. 65-74.

ANTOINE M., PICHAULT F., RENIER N.

"Les paradoxes de la multicompétence", *Revue de Gestion des Ressources Humaines, XVIIe congrès de l'AGRH*, n° 61, juillet-septembre 2006, pp. 22-33.

RORIVE B., HAVARD Ch. et SOBCZAK A.

"Client, Employeur et Salarié: cartographie d'une triangulation complexe" in *Economies et Sociétés*, série Socio-Economie du Travail, cahier n°27.

4. Articles dans d'autres revues/ Papers in other journals

RONDEAUX G.

« Modernizing Public Administration: the impact on organisational identities », in *International Journal of Public Sector Management*, 19 (6):569-584, 2006.

XHAUFLAIR V., DEFLANDRE D. et De SCHAMPHELEIRE J.

« Le secteur de la construction vu par les entrepreneurs », *Courrier hebdomadaire du CRISP*, n°1917, septembre 2006, pp. 1-52.

PICHAULT F. et DURIEUX D.

« Gestion des ressources humaines en milieu hospitalier. Question universelle, réponses locales », *Hospital, Journal Officiel de l'Association Européenne des Directeurs d'Hôpitaux*, vol.8, n°4, septembre 2006, pp.30-31.

RORIVE B.

"Cliente, datore di lavoro e lavoratore: cartografia di una triangolazione complessa", in *Giornale di Diritto del lavoro et di Relazioni industriali*, 2006 - n° 111, pp. 98-117.

5. Actes de colloques/ Proceedings

RONDEAUX G.

« Identities and change in public administrations: which interaction over time? », *Colloque « Public Managers under Pressure, between Politics, Professionalism and Civil Society »*, EGPA, Milan, septembre 2006.

PICHAULT F., LISEIN O., RONDEAUX G. et XHAUFLAIR V.

« La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ? », *Colloque « Intervenir dans le monde du travail : la responsabilité sociale d'un centre de recherche en sciences humaines »*, LENTIC - Université de Liège, Liège, novembre 2006.

LISEIN O., DALON G. et DESMECHT J.

« Intervenir dans la conduite d'e-projets subventionnés : enjeux croisés et responsabilités des parties prenantes », *Colloque « Intervenir dans le monde du travail : la responsabilité sociale d'un centre de recherche en sciences humaines »*, LENTIC - Université de Liège, Liège, novembre 2006.

LISEIN O.

« Accompagner des e-projets inter-organisationnels : apports et limites de la théorie de la traduction », *Premières journées internationales d'étude « Les pratiques d'intervention au service du changement concerté dans l'entreprise »*, Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT), Lyon, octobre 2006.

XHAUFLAIR V., DEFLANDRE D. et PICHAULT F.

« Le travail sans la GRH : le secteur du bâtiment à l'heure de la sous-traitance financière », *17^e Colloque de l'AGRH*, Reims, novembre 2006.

XHAUFLAIR V., RORIVE B. et PICHAULT F.

« Rethinking Flexicurity at the work situations level », *CARMA Conference "Flexicurity and Beyond"*, Aalborg, octobre 2006.

XHAUFLAIR V., DELHAYE C. et EL ABBOUBI M.

« Au-delà des labels : du management *de* la RSE au management *par* la RSE », *Université de Printemps de l'IAS*, Dakar, mai 2006.

XHAUFLAIR V., DELHAYE C. et EL ABBOUBI M.

« Du management *DE* la RSE au management *PAR* la RSE, étude de cas d'une PME belge », *Colloque doctoral international organisé par l'ISEOR Lyon en partenariat avec la Division « Organization Development and Change » de l'Academy of Management*, Lyon, Avril 2006.

DEFLANDRE D.

« Le crédit sans CDI : la mesure du risque face à l'instabilité d'emploi », *13e colloque de l'Observatoire du Crédit et de l'Endettement « Lutte contre le surendettement et monde du travail : comment agir efficacement ? »*, Bruxelles, Novembre 2006.