**fantview —The Fast and Efficient Way to Interview**

**产品计划书**

1. **项目背景**

fantview原型是即招在线招聘平台。原先的产品即招在线招聘平台，面向企业级客户，应用“SaaS”模式，基于web端运行，旨在为各行业的HR提供丰富的在线招聘工具，包括招聘管理，在线面试，在线笔试等，贯穿招聘工作的所有环节。经过市场验证和需求调查，我们认为即招产品规模偏大，需求契合不准。因此我们决定从在线面试入手，调整产品规模和方向，打造一款小而美的在线测试工具——fantview。

1. **产品功能**

我们对fantview的规划分为三个阶段：

1. 实现test功能，开发周期：10.28~11.30。

现阶段我们致力于研发fantview的程序员在线编程测试（test）功能。当太多的简历投递到公司时，求职者某些方面的才能可能会被遗漏。fantview test平台可以在最小化时间和经费的基础上，通过简单几步，帮企业找到最合适的人才。

Step 1. 设置编程题目

* 个性化题目定制

用户可以在自定义测评题目，使测评更加切合职位特点、符合职位要求，更能体现公司、产业的特色，从而得到更加适合的人才。

* fantview提供海量题库

测试候选人的基本编程能力，只需花费不到一分钟的时间从fantview题库中挑选题目。我们提供大量基础试题，可以测试程序员的基本素养。

Step 2. 发出测试邀请

* 邀请邮件一键发送

在应试者名单中点选一个或多个被测试者，fantview能够补全所有细节，只需点击“发送”，信息就会完整的传达给应试者。还可在测试描述中添加注意事项。

* 答题考察异步完成

应试者自己选择合适的时间在网上作答，不需协调多个应试者的时间、应试者和考官的时间。作答细节被详细记录，考官可根据自己的工作安排，在任意时间查看结果。

Step 3. 测试结果分析

* 考察应试者的相对实力

根据分数评判应试者的各项实力，fantview在各个不同的方面将应试者排名，非常直观地比较每一名应试者的优与劣。也可以查看应试者的完整答案，以了解他们的思维过程。

* 考察应试者的绝对实力

fantview支持过关性质的测试，可以根据统一的标准衡量每一个应试者，做出硬指标快速筛选，剔除不合格的人。

Step 4. 后续工作处理

* 选择最好的候选人

fantview具有合理且详细的资料管理方式，用最快捷的方式与通过测试的应试者取得联系。

1. 实现interview功能，开发周期12.1~12.31。

这一阶段，我们将原先即招中在线面试和面试管理的功能移植过来，在fantview中实现实时的online interview。

Step 1. 安排面试

* 简历预览

用户可以导入面试者简历，进行预查看与筛选。

* 面试管理

经过简历初筛，可以通过面试管理界面设置时间，地点，要求等来安排面试，已经设置好的面试安排将在日历中统一体现，简洁直观。

Step 2. 发出面试邀请

* 邀请方式一键发送

已经安排好的面试可只需点击“发送”，信息就会完整的传达给应试者。现阶段将把生成的面试房间地址，密码等信息通过邮件和短信发送给应聘者，还可以添加注意事项。

Step 3. 实时面试

* 在线面试

视频、音频实时交互，和电话面试相比，形式更接近现场面试，用户体验更好。

* 交互插件

提供丰富的交互式插件，包括简历查看、白板书写、网页浏览、共享文件、考评模板等，以及可代码编辑器的插件，可以即时编写代码并编译运行。

Step 4. 后续工作

* 添加评价

面试结束可以给面试者添加评价，作为备注和参考，并保存在管理记录中。

* 标记状态

可以对每一个面试者标记状态，并分类管理，起到一个简易人才库的功能。

1. 努力积累用户，为转型积累条件。

第三阶段，产品将进入完善和不断发展期。首先是根据客户反馈和市场需求，对产品的功能进行不断完善和优化。其次，尽一切努力迎合需求，积累企业端用户从而带动个人端用户的增长。而对现有产品进行横向扩展，覆盖更多行业的方式，也在计划之中。

1. **产品特点**

时间和人才是本世纪最重要的资源，而寻找合适的人才总是要花费大量的时间。fantview是在最短的时间内找到最恰当的人才的好工具。

1. 针对性测试

定制题目——筛选所需要的特殊技能

fantview题库——便捷方法考察基础技能

fantview海量题库配上用户定制题目，就是一套合理的测试工具，帮你选出最恰当的人才

1. 真实可靠的结果分析

应试者排名——谁是最优秀的应试者

单项度量衡——哪些应试者可以通过测试

应试者排名与单项衡量标准结合，不会漏掉任何一个可用的人才

作答记录——查看应试者的作答过程，了解他们的思维过程

作弊检测——发现了高度相似的答案，fantview会要求考官注意

1. 高效便捷

内置编译环境——省去了下载、保存、编译等一系列过程

语法高亮——代码清晰明了，便于查错

1. **未来计划**

我们的最终目标，是要把产品打造成一个平台。现阶段，我们的产品定位成一个辅助程序员招聘的工具。但我相信，随着用户的积累，功能的完善，需求的发现，我们最终会将其打造成一个B2C的平台。

转型方向一：程序员社区。当程序员使用量增长至一定程度之后，背后必然代表着大量企业用户。届时可以做专属程序员的社交平台。但就需求而言，不是很强烈，程序员普遍比较羞涩。因此这个方向需要再观察。

转型方向二：人才市场。程序员属于高技术高端人才。一旦专属程序员的平台建立起来后，那么建立一个高技术人才市场，发展内推、公开招聘、比赛招聘等方式都是未来招聘方式发展的方向。同时我们将成为市场的建造者和规则的制定者，必然有极大的发展空间。

转型方向三：行业扩展。现阶段只是针对IT行业，那么未来可以对每个行业的招聘情况做深入调查，横向扩展，目标覆盖各行业的招聘市场，对现有的招聘模式进行变革。