**合创团投资书**

**简单介绍一下您的项目。**

小轻松在线面试平台，一个可以进行在线面试的互动式网络平台，提供视频、音频、交互插件等功能，期望取代现有的电话面试方式。旨在为企业的面试工作提供方便、节约成本、提高效率、提高到达率，同时招到更优秀更符合该职位的人才。我们这个平台可在传统互联网和移动互联网同时使用，即可通过电脑进行面试，也可以通过手机进行面试。

在我们的平台上，HR可以方便的为求职者和面试官安排一场面试，他们只需要通过一个网址和密码即可进入面试房间，无需安装软件，方便快捷。在面试的过程中，除去传统的视频音频，还有丰富的插件可供使用，例如简历查看，电子白板，文件共享，网页浏览等。特别地，我们针对IT公司设计了一款代码编辑器插件，可即时编写编译运行代码，功能强大，增强了用户体验，为面试双方节省了时间。今后也可以针对不同行业的特性，设计更多通用的功能插件，提高各类行业的面试效率。面试时，面试官可即时记录对求职者的评价，结束后将自动传递至HR处，十分方便。

我们还推出了一个创新的功能，面试录像。这个功能允许一场面试可以通过录像被记录下来，包括视频音频以及插件的即时信息。当一场面试结束后，如果面试官无法判定求职者是否合适时，可让他人来查看录像，再作评判。

**项目信息：**

**1 你们是做什么的？你们解决了什么问题？你参照了什么模式吗？列举一下代表公司？**

我们做的是在线面试的产品，主要是想替代现在普遍存在于各大中小企业的针对外地求职者的电话面试。

解决的问题：

1、电话面试无法全面考察求职者，造成误判，浪费资源。

详细解释：电话面试的方式非常单一，只能通过语音接收信息，所以很难全面考察求职者是否符合公司的要求，从而让面试官产生误判。误判分两种，一种是将不合格的求职者通过，这样就会浪费将求职者召过来的交通费、餐饮费等。还有一种是将合格的人才拒绝，这样就会造成人才的流失。

我们为什么能解决？我们的产品提供多样的面试方式，传递的信息更全面，可传递视频信息，音频信息，也可以通过代码编辑器直接考查其代码能力，还可以借助电子白板考查其思维模式。所以，多种信息的传递，更能够帮助面试官判断求职者是否合适。

2、电话面试效率不高。

详细解释：由于面试方式的单一，所以某些较难通过语言描述的信息比较难以传递，要花费大量时间。比如我们团队某人曾经面试过一家公司，面试官让他在纸上写代码，念给他听，面试官再抄写下来，自己模拟程序编译运行，整个过程十分花费时间。

我们为什么能解决？我们的产品提供多样且专业的面试方式，某些难以通过语言描述的信息可简单方便快捷的通过我们提供的插件传递，提高了效率。比如说上面所提到的写代码的过程，在我们这里只需要写完代码，点一下编译运行即可，速度和质量上有明显的提升，节约了时间，提高了效率。

3、现场面试到达率不高。

详细解释：在实习生的招聘中，甚至某些企业对于正式员工的招聘中，他们不想花费大量金钱让求职者到现场面试。如果让面试者自费到现场面试，面试到达率必然会下降，且会给求职者造成不好的体验，降低公司形象。

我们为什么能解决？通过在线面试，虽然无法达到现场面试的效果，但一定程度上可以有一些现场面试的效果。而且在线面试比较新颖，能够迎合现代人才的心理。WEB服务，只要有浏览器就可以面试，方便快捷。所以只需很小的代价，就可以让求职者进行在线面试，提高了面试到达率。

我们是根据一些求职者的面试经历发现的这一问题，目前市面上的在线面试产品有沃麦面试网（http://www.gotoms.com/）和omeeting视频会议系统（http://www.omeeting.com/）。

**2 这个市场有多大？你是如何得到这个数据的？**

市场是十分庞大的，可以适用于大部分需要招聘外地人才的公司。而且，人才流通全球化趋势越来越明显，所以市场还会不断扩大。特别地，我们的初期产品非常适合招程序员的公司使用，目前程序设计、算法设计相关人才是IT类企业大量需求的，很多公司都会招聘程序员或者软件工程师等职位，互联网企业、软件企业等更是层出不穷。

我们调查过一些上海的公司，包括微软、百姓网等企业，他们的电话面试比例占所有面试比例的15%-30%之间，平均23%左右。通过电话面试的求职者中，最终通过现场面试的，只占所有通过电话面试的求职者的10%左右，最低的公司为1%，资源严重浪费。

**3 你的项目怎么赚钱？**

1、我们目前正在和微软、百姓网进行深度的交流合作，同时在大量访谈其他企业。我们的产品将密切围绕微软和百姓网进行开发，同时倾听其他企业的需求和意见，最后通过微软和百姓网的不断测试和反馈，完善产品。当他们对产品满意后，我们的产品就基本可以推广向市场，同时我们也有了样本客户，方便我们的推广。

2、针对中小型企业，我们主要售卖基础型产品（不包含特殊插件），企业需按面试次数付费。特殊插件将单独收费，企业可选择使用，按面试次数收费。针对大型企业提供定制化服务，满足他们更精确的需求，同时将某些产品的修改更新进原来的产品里。同时，也可将软件提供给企业安装，终生使用和更新，但会收取较高的费用。

3、当在线面试产品发展成熟后，我们将推出其他和HR招聘相关的产品，扩展产品线。最后的目标是，推出一体化服务的人才招聘管理平台，不仅面向HR也会面向求职者。

**4 项目做到什么阶段了？如果已经正式发布，你有多少注册用户，多少付费用户？已经有收入了吗？每个月增长额？**

我们的项目正处于正式开发阶段。目前已经完成了前期的市场调研、产品DEMO的实现、商业模式咨询等工作。

根据前期市场调研，我们发现企业普遍存在我们上述的那三个问题，并且他们也曾想过办法解决，由于之前没有非常好的方式，所以至今没有得到很好的解决。当我们给他们演示了我们这款产品后，他们表现出了极大的兴趣，尤其被WEB端的便捷，即时编译运行代码，可录像回放等功能吸引。

**5 你们如何获得用户？成本？**

我们通过如下几条途径获取用户：

1、大客户效应。前期，我们会和一两家大客户深度合作，为他们进行深度定制，目前暂定的是微软和百姓网。当我们的产品正式面世的时候，他们就会自动成为我们的第一批客户，并且还是大客户。他们两家公司在业界都具有一定的影响力，相信他们使用我们的产品时，对我们的产品也是一种很好的推广。

2、主动上门销售。当产品正式推出后，我们将会带着我们的产品正式登门销售，前期主要偏向IT行业、针对校友企业，比如说携程、饿了么、触宝等。之所以选择他们，是因为将他们转换成我们的客户的难度会相对较小，同时他们的企业也有足够的先进性。经过一段时间的沉淀后，后期会拓展到其他行业和非校友企业，将市场扩大。主动上门销售的成本主要在于人力成本，针对比较重要的客户我们会直接去他们企业进行交流，针对一些不是非常重要的客户我们会通过电话交流的方式。

3、网络营销。当我们累计了一定的客户后，可以采用这种方式获取更多的有需求的客户。

**6 现有市场竞争或者潜在竞争？你和他们有什么不同？你们的弱点是什么？**

首先，我们将在线面试和传统面试做一个对比。

面试类型：电话面试，现场面试，在线面试

方便程度：方便，不方便，方便

观察求职者动作：不支持，支持，支持

多对多面试：不支持，支持，支持

技能能力判定：难判定，准确判定，准确判定

远程面试：支持，不支持，支持

求职者喜好程度：较喜好，较喜好，非常喜好

经济花费：一般，较高，低

全面观察求职者：难观察，准确观察，准确观察

可录音录像：可以，不可以，可以

然后，我们再对市面上的在线面试产品做一个对比。

产品名称：沃麦面试网，易面试，我们的产品

视频功能：支持，支持，支持

音频功能：支持，支持，支持

即时评价：支持，支持，支持

互动插件：不支持，支持通用插件，支持通用插件和专业插件

移动版：不支持，不支持，支持

页面美观度：不美观，一般，十分美观

语言：中文，中文，多语言

可录像：不支持，仅支持视频录像，在线面试的所有操作均可被录像

统计数据：不支持，不支持，支持

连接速度：一般，一般，快

实现方式：Flash，插件，无需任何插件

收费情况：高，高，适中

我们的弱点在于起步相对较晚，目前市面上已经有几款产品，但现存的产品质量不高，用户体验不佳，竞争力不够强。尤其是对于IT公司，我们的产品具有明显的优势。

**7 从合创团毕业后希望达到什么目标？（非合创团申请项目不用填写）**

能够完成项目的调研，开发，并且正式运营，取得小规模的用户（大概20家企业左右），尽量实现盈亏平衡。

**团队信息：**

**1 你的团队有多少核心成员？他们的姓名，年龄，教育背景？**

我们的核心团队共有4人。

1、黄偲，男，91年出生，上海交通大学电院计算机系大三。曾任计算机系学生负责人，学生会部长，计算机学会主席。曾获得微软编程之美挑战赛全国冠军，百度之星、google code jam等比赛优胜奖，校级大学生创新项目第一名。曾在微软云计算创新中心实习。758旅行网联合创始人。

2、邹蒙川，女，92年出生，上海交通大学电院计算机系大三。曾在牛马社担任负责人，曾在全国计算机竞赛上获奖。

3、郑凌婧，女，92年出生，上海交通大学电院计算机系大三。曾任计算机学会主席，曾在微软人力资源部担任实习HR。

4、冯翊，男，92年出生，上海交通大学电院信息工程系大三。曾任学生会部长，执行力很强。

**2 你们都是全职参与这个项目吗？如果不是，还有其他什么职业或者学业？**

目前基本都属于全职参与，暑期实验室会有一点事情，不过消耗的时间可以忽略。

**3 你们是如何遇到彼此的？**

我们都在同一个学院学习，彼此认识已经三年多了，都有深厚的了解。

**4 你们都住在哪儿？**

上海交通大学（东川路800号）

**5 你的成员们曾经做过什么？**

1、黄偲，男，91年出生，上海交通大学电院计算机系大三。曾任计算机系学生负责人，学生会部长，计算机学会主席。曾获得微软编程之美挑战赛全国冠军，百度之星、google code jam等比赛优胜奖，校级大学生创新项目第一名。曾在微软云计算创新中心实习。758旅行网联合创始人。

2、邹蒙川，女，92年出生，上海交通大学电院计算机系大三。曾在牛马社担任负责人，曾在全国计算机竞赛上获奖。

3、郑凌婧，女，92年出生，上海交通大学电院计算机系大三。曾任计算机学会主席，曾在微软人力资源部担任实习HR。

4、冯翊，男，92年出生，上海交通大学电院信息工程系大三。曾任学生会部长，执行力很强。

**6 有成员曾经在相关行业任职吗？受到任何同业竞争协议影响吗？**

郑凌婧曾在微软的HR部门担任过实习生，对HR的工作有一定的了解，非常适合我们团队。没有受到任何同业竞争协议影响。

**其他**

**1 除了以上这些，还有什么要补充的吗？任何有趣的事情要告诉我们？**

在线面试是个很值得去做的事情，随着网络的不断发展，在线面试将越来越普及和流行。

**2 需要寻找创业伙伴吗？**

相对于创业伙伴，我们更需要的是创业导师，希望他可以对我们进行创业上的指点，尤其是商业上的指点。