|  |  |
| --- | --- |
|  | **Типова форма № П-1** |
| найменування підприємства (установи, організації)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | ЗатвердженоНаказ Держкомстату України05.12.2008 № 489 |
|  |  |

**НАКАЗ (РОЗПОРЯДЖЕННЯ) №7/2025 від** 18.10.2025  
**про прийняття на роботу**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Степанов3 Степан3 Степанович3** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (прізвище, ім’я, по батькові) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Прийняти на роботу з** 19.10.2025 | | | | | | | | | | | | | | Табельний номер | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
| **до** «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ р.  (заповнюється у разі строкового трудового договору (контракту))  Педіатричне відділення | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| назва структурного підрозділу | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Педіатр | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| назва професії (посади), кваліфікація | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **умови прийняття на роботу**  (необхідне відмітити позначкою ×) | | | | | | | **умови роботи**  (необхідне відмітити позначкою ×) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☑на конкурсній основі | | | | | | | робота: ☑основна ☐за сумісництвом | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☐за умовами контракту до  у разі необхідності вказати дату (дд.мм.рррр.) | | | | | | | умови праці (згідно з атестацією робочого місця ):  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☐ зі строком випробування місяців | | | | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| на час виконання певної роботи | | | | | | | ☐ тривалість робочого дня (тижня) 8год. хв. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☐ на період відсутності основного працівника  ☐ із кадрового резерву | | | | | | | □ тривалість робочого дня (тижня) при роботі з неповним робочим часом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_год.  □ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☐ за результатами успішного стажування  ☐ переведення  ☐ | | | | | | | □ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| оклад (тарифна ставка) | | | | | | | 50000 | | | | | грн. | | |  | | | коп. | | | | |
| надбавка за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |  |  |  | %, надбавка за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | |  |  |  | | % |
| надбавка за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |  |  |  | %, надбавка за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | | | | | |  |  |  | | % |
| доплата | | |  |  |  |  | |  | грн. |  |  | | коп. | | |  |  | |
| Керівник підприємства  (установи, організації) |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | | | | | | | | | | (прізвище, ім’я, по батькові) | | | | | | | | | | | | |
| З наказом (розпорядженням)  ознайомлений |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис працівника) | | | | | | | | | | «» р. | | | | | | | | | | | | |