



השוואה מול הערכה עצמית  השוואה מול הערכה קודמת

## לאה לוי

הערכת ביצועים לעובד/ת ע"י לקוח עמיה זידמן

נשלח ב 15/01/23

הודעה לעובד נשלחה ב 15/02/23

ננעל ב 15/02/23

הערכתה נחתמה ב 22:27:38 15/02/23

מנהל/ת יקר/ה,  
עליך למלא את השאלהון בהקדם ולתאמם שיחה מול העובד/ת  
השאalon נשמר במערכת באופן אוטומטי (אם עם מילוי חלקי)  
שים/י לב- לא לנעול את השאלהון עד לאחר השלמת הפגישה עם העובד/ת  
נעילת השאלהון- משמעוותה שליחת הטופס לעובד/ת ללא אפשרות שינוי של המושב.  
רק לאחר סיום שיחת המושב מול העובד/ת יש לנעול ולשלוח את השאלהון על ידי לחיצה על שליחה ונעילה.

לפניך רשימה של ממדים הערכתם שונים.  
יש לבחור את ממדים הערכת החשובים בעיניך להערכת תפקוד העובד/ת ולציין את הערכתך ע"פ הסולם הבא:

1. דריש שיפור- העובד/ת איינו/ה מצליח/ה לבצע מטלות הנדרשת ממנו
2. במידה מועטה-העובד/ת מתקדם ברמה נמוכה אשר לא תואמת את הדרישות ממנו/ה
3. במידה בינונית- תפקוד העובד/ת הוא ברמה בסיסית
4. במידה המצופה- תפקוד העובד/ת הוא ברמה הנדרשת ובהתאם לציפיות
5. במידה רבה- העובד/ת מצליח/ת את עבודתו/ה ברמה טוביה
6. במידה רבה- העובד/ת מצליח/ת את עבודתו/ה ברמה טוביה ובכזה מודע
7. הצלינות- העובד/ת מ מלא/ת את תפקידיו/ה ברמה הגבוהה ביותר, עילוי  
לא רלוונטי

## 1. מקצועיות ודפוסי עבודה

הערכת  
עצמיה

הערכת  
מנהל

	השאלה אינה קיימת	Guy Rassabi Yassmin shafir Oded Peleg קרן גולדברג	6. במידה רבה השוניים - אינפורטטיקה/SNOW/ORACLE/SNOW , כמו כן בעלת ידע נרחב במודלים העסקיים של פינרו - לדוגמא - PORTAL BILLING/MODEL ועוד. בעלת כשר למידה מהיר ועצמאי של מושאים חדשים ומודלים חדשים - 2 BILLING שבהם היא מאוותגת. עוד פרוייקט שבו לאה התבלטה - CRM2 .	מקצועיות מאותה 6. במידה רבה השוניים - אינפורטטיקה/SNOW/ORACLE/SNOW , כמו כן בעלת ידע נרחב במודלים העסקיים של פינרו - לדוגמא - PORTAL BILLING/MODEL ועוד. בעלת כשר למידה מהיר ועצמאי של מושאים חדשים ומודלים חדשים - 2 BILLING שבהם היא מאוותגת. עוד פרוייקט שבו לאה התבלטה - CRM2 .	1. ציינו שמות אנשים נוספים, מעבר למעיר, מהם התקבל פיזבך (לקחוות/ מנהלים/콜גות וכו'..)
?	השאלה אינה קיימת	לאה יסודית במיוחד לאור העובדת שיש לנו פרויקטים משולבים ומורכבים , מסודרת מאוד (במיוחד ניתן לראות את זה בדיפולימנטים שהוא מבצעת בצורה מושלמת) , בעלת הבנה ותפיסה מהירה של המשימות ובעודה עניינית מול מנהחי המערכת- איות עבודתה מעבר למשמעות רצון.	6. במידה רבה השוניים - אינפורטטיקה/SNOW/ORACLE/SNOW , כמו כן בעלת ידע נרחב במודלים העסקיים של פינרו - לדוגמא - PORTAL BILLING/MODEL ועוד. בעלת כשר למידה מהיר ועצמאי של מושאים חדשים ומודלים חדשים - 2 BILLING שבהם היא מאוותגת. עוד פרוייקט שבו לאה התבלטה - CRM2 .	יעילות ואיכות מאותה 6. במידה רבה השוניים - אינפורטטיקה/SNOW/ORACLE/SNOW , כמו כן בעלת ידע נרחב במודלים העסקיים של פינרו - לדוגמא - PORTAL BILLING/MODEL ועוד. בעלת כשר למידה מהיר ועצמאי של מושאים חדשים ומודלים חדשים - 2 BILLING שבהם היא מאוותגת. עוד פרוייקט שבו לאה התבלטה - CRM2 .	3. 2/8
?	השאלה אינה קיימת	לאה יסודית במיוחד לאור העובדת שיש לנו פרויקטים משולבים ומורכבים , מסודרת מאוד (במיוחד ניתן לראות את זה בדיפולימנטים שהוא מבצעת בצורה מושלמת) , בעלת הבנה ותפיסה מהירה של המשימות ובעודה עניינית מול מנהחי המערכת- איות עבודתה מעבר למשמעות רצון.	לאה יסודית במיוחד לאור העובדת שיש לנו פרויקטים משולבים ומורכבים , מסודרת מאוד (במיוחד ניתן לראות את זה בדיפולימנטים שהוא מבצעת בצורה מושלמת) , בעלת הבנה ותפיסה מהירה של המשימות ובעודה עניינית מול מנהחי המערכת- איות עבודתה מעבר למשמעות רצון.	יעילות ואיכות מאותה 6. במידה רבה השוניים - אינפורטטיקה/SNOW/ORACLE/SNOW , כמו כן בעלת ידע נרחב במודלים העסקיים של פינרו - לדוגמא - PORTAL BILLING/MODEL ועוד. בעלת כשר למידה מהיר ועצמאי של מושאים חדשים ומודלים חדשים - 2 BILLING שבהם היא מאוותגת. עוד פרוייקט שבו לאה התבלטה - CRM2 .	

4.	ניהול זמן	7.	لאה מסודרת מאד ומצטיינת בארגון הזמן כדי לעמוד בפרויקטטים קטנים וגדולים ושקיעה בניהול הפרויקט ועמידה בלוחות זמנים. עובדת מעבר לשעות עבודה אם יש צורך לumed בזמנים של פרויקטטים.	הצטיינות	השאלה אינה קיימת
5.	עכמאות	6. במידה רבה מאוד	לאה בעלת יכולת גבוהה ללמידה מושאים עסקיים וכןאים טכנאים הקשורים לכלי הפיתוח שלנו - PYTHON ותהילci UNIX שבנתה במספר פרויקטים שלנו. פרויקט CRM2 - גובל על ידה מבחינת BE לחלוtin באופן עצמאי.	הצטיינות	השאלה אינה קיימת
6.	שકיפות ואחריות	7. במידה הצטיינות	לאה עם היד על הדופק בכל משימה ובכל פרויקט שהוא עובדת עליו - תמיד מעדכנת איפה המשימה עומדת - ומעדכנת אם יש עיכוב (דבר שכמעט לא קורה אלא אם כן יש גורמים חיצוניים שימושיים- פתיחת PORT לצורך דוגמא). לאה תמיד תקח אחריות לטובה וגם אם יש בעיה.	הצטיינות	השאלה אינה קיימת
7.	גמישות והסתגלות לשינויים	6. במידה רבה מאוד	בעלת כושר טוב מאד להסתגל לשינויים - זה הוכח במיוחד ועדיין מתבטאת בפרויקט רפואיון. פרויקט רפואיון בהמונ שינויים יומיומיים מול העסק ומול המאפיינים.	הצטיינות	השאלה אינה קיימת

8.	יוזמה	6. במידה רבה מאוד	להה תמיד תיזום ותחשוב על התיעולות ואופטימזציה - היה ניתן לראות את זה בתקופת שכח עבده ב II และ בפרויקט FX REBATE - בפרויקטים הללו להעתה הצעות ורעונות לשינויים באפין ודרכי התיעולות בשאלות השונות מול כל הגורמים.	השאלה אינה קיימת
9.	עמידה בלחץ	7. הצלšíננות	פרויקט CRM2 ממחיש את ההצלšíננות בעמידה בלחץ ועמידה באתגרים. הפרויקט היה מורכב מאד ובעל לוחות זמנים קשות - וכן עמדה בחצלšíננות.	השאלה אינה קיימת
10.	משמעות אמינות	7. הצלšíננות ( ):	הצלšíננות - ללא צורך להרחיב	השאלה אינה קיימת

## 2. עבודה צוות

		הערכת עכמיה	הערכת מנהל	
1.	עבודת צוות	6. במידה רבה מאוד	הנוכחות של להה בצוות הפיתוח חיובית בכל האספקייטים - גם בפן המ結束י וגם בפן האישי - תמיד תתנדב לעזר ותמיד תרצה לשתף מהידע שלה (הרצאה של QA לחברי הצוות - לדוגמא)	השאלה אינה קיימת
2.	דוגמא אישיות	7. הצלšíננות	זהו מבחןני דוגמא אישית לכלם וגם לי באופן אישי.	השאלה אינה קיימת

?	השאלה איןיה קיימת	תמיד תעזר ותדריך את חברי הקבוצה בבעיות וככagt;ם שהיא מכירה ( INSIGHT,BILLING )	7. הצטיינות	סיעו לעומיתים
---	-------------------------	--	----------------	------------------

### 3. עבודה עם מושגים ולקחות

?	הערכת עצמית	הערכת מנהל	?	?
?	השאלה איןיה קיימת	לאה רואה מחוץ ל קופסה את המשימות שלה - תחשוב איך זה משפיע על תהליכיים אחרים ומה האםפקט של כר. כאשר מטרות הוצאות והדילכרי שלו עומד תמיד בראש.	6. במידה רבה מאוד	1. ראייה 360
?	השאלה איןיה קיימת	לאה תמידנסה להבין את רצון הלקוחות שלנו כקבוצה. ואם תחשוב ולא לרגע שהחוצר שלנו לא עומד בקנה אחד עם הדרישת היא תעלה את זה לדיוון	7. הצטיינות	2. שירותיות

### 4. הערכת כללית

**הערכת עצמית**

**הערכת מנהל**

<p>1. נקודות עוצמה</p> <p>מקצועית עבודה עצמאית שמה לב לפרטים הקטנים בעבודה תקשורתיות לאנשי הקבוצה ולעובד הארגון אכפתיות</p>	<p>יסודות, סדר, ירידת לפרטים. אחריות אישית על פרויקט, השකעה והקרבה של שעות הפנאי לצורך השלמת חוסרים ופעירים ובכדי לעמוד בלוחות הזמן. מוטיבציה להתקדם, להעמק וללמוד.</p> <p>לאור הנסיון בעבודה בתפקיד QA יש לי את הריגשות לבדיקת תקינות פיתוחים, וחשיבה פסימית כדי להשיג הבטחת איכות מרבית של הפיתוח.</p>
<p>2. נקודות לשיפור</p> <p>הרחבת ידע מקצועי - כלים חדשים ושפות פיתוח חדשות(PYTHON) הרחבת ידע עסק כלים חדשים, אינפורטטיקה</p>	<p>אמנם חל שיפור בהבנת התהליכים העסקיים של החברה מאז התחלנו לעבוד בשיטת agile, עם כל זאת מרגישה שיש לי עוד מה ללמוד ולהעשיר ידע. ל轄mod כיצד ליעיל את הפיתוחים  מבחינת ביצועים וצריכת משאבים.</p>
<p>3. צבירת ידע מקצוע</p> <p>הרצאות עסקיות קורס PYTHON</p>	<p>העמקת הידע והנסיון בשימוש ב informatica פיתוח תהליכים בשילוב סקריפט לינוקס, ניהול וטיפול בקבצים. השתתפותי בקורס פיתון, כרגע מתילה למש את הנלמד. עם שינוי שיטת העבודה לשיטת agile, נחשפטי להבנת התהליכים העסקיים העומדים מאחוריו הפיתוחים, מה שנותן לי רמת פיתוח גבוהה יותר.</p>

<p>בשנה החולפת נכנסתי חזק יותר לעולם הפיתוח ונטلت חלק בפרויקטים גדולים ומורכבים. ביניהם CRM2.0 , BILLING2.0 , SHIFT4 - Insight קבלתי יותר עצמאות והבנה כלל מערכתי. במצב הנוכחי מרגישה שיש לי יותר ידע ונסיון הן מצד רמת הפיתוח והן מהצד העסקי.</p>	<p>2022-משימות ויעדים מקצועיים והתנהגותיים לשנה / התקופה הקרובה: הדרכות עסקיות פורטל לקוחות - Insights Pythonקורס להתפתחות ניהולית, אישית או מקצועית: להתמחות בכל האיזורים במודל HW - מודלים עיקריים: פרופיטבילי, מיד לקוח, טבלת טרנסקציות ועוד' עמדת בהצלחה במשימות שהושגו בשנה שעברה</p>
--	--

## 5. יעדים לשנה הבאה עם הפנים קדימה

מספר	מטרה / יעדים אבני דרך להצלחה	מדד להצלחה	לוח זמנים לביצוע	עמידה כיעד	מספר
1.	הרחבת ידע עסקית - Profitability model/ods files	פרויקט מורכב באזור זהה	-	זמן	-
2.	הרחבת ידע ב PYTHON	כתיבת סקריפט מורכב	-	זמן	-
3.	שיפור תהליכי קיימים (PREFORMACE )	לקחת 2-3 תהליכי קיימים ולשפר אותם גם מבחינת زمنי ריצה וגם מבחינה עסקית	-	זמן	-
4.	front tool	לעשות דוח פורסיט חדש	-	זמן	-
5.	ליקויים לגבי אפינויים ובאגים	ליקויים לגבי אפינויים ובאגים ללקוחות	תקשור עם לקוחות חיצוניים לגבי 3	זמן	-
6.	ניהול משימה מקרה לקרה	משימה 1 - ניתוח+אפיון+פיתוח+פרונט	-	זמן	-

## 6. הערות העובד/ת

### הערכת עצמית

### הערכת מנהל

שמחה על ההערכתה, שמחה שמרוצים ממני, נורנת את המקיטום,ओובת ונחניצ מהעובד, הפידבק נותן המון להמשיך, להתקדם, להצליח. גם בצוות מאד נחמד, הפגישות השבועיות חשובות, הם משתפים את הפרוייקטים, ראש הצוות נותן מענה, דוחף. אני לא מחקה למענה, אין סחבת.  
מודה מאוד על הכל ושמחה להיותפה.

1. התייחסות והערות העובד/ת לנושאים שעלו במהלך השיחה ציפיות העובד/ת מהממונה ומהחברה