



한일홀딩스



한일시멘트



한일현대시멘트

한일홀딩스 www.hanil.com

한일시멘트 www.hanilcement.com

한일현대시멘트 www.hanilhdcement.com

Hway

2022

한일 지속가능경영보고서



100년이 지나도
함께하는
지속가능경영을
지향합니다.

보고서 개요

본 보고서는 한일홀딩스 및 시멘트 사업회사의 지속가능경영 활동을 담은 첫 번째 ‘한일 지속가능경영 보고서’입니다. 한일은 전년도 한일시멘트 지속가능경영 보고서 발간에 이어 올해 지주사인 한일홀딩스와 주력사업인 시멘트 사업회사를 중심으로 하는 지속가능경영보고서 발간으로 소통의 폭을 확장하였습니다. 본 보고서는 지역사회 구성원으로 건실한 성장을 이어나 한일의 ESG경영에 대한 의지와 실천 활동, 이해관계자와의 소통과정을 담고 있습니다. 본 보고서 발간을 시작으로 한일이 도전하고 있는 지속가능하고 혁신적인 미래에 대한 의지와 다짐을 이해관계자와 공유하고 실현해 나갈 수 있기를 바랍니다.

보고 기간

본 보고서의 정량적 데이터는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 활동을 담고 있으며, 이해관계자의 이해를 돕기 위하여 가능한 한 최근 3년간의 변화를 공개하고자 하였습니다. 정성적 활동은 2022년 1월부터 2023년 5월까지의 활동을 주로 공개하되, 첫 번째 보고서임을 감안하여 그 동안의 추진 과정을 보여줄 수 있도록 구성했습니다.

보고 범위

본 보고서에는 지주회사인 한일홀딩스와 주력사업을 추진하는 한일시멘트, 한일현대시멘트의 지속가능경영 활동을 담았습니다. 한일은 사업대표성과 재무구조상의 영향력을 고려했을 때, 매출의 78%를 차지하는 3개 기업의 경영활동이 한일의 정체성을 가장 명확하게 보여줄 수 있다고 판단하고 있습니다. 본 보고서의 주요 데이터 공개 범위는 3개 기업의 국내 전 사업장을 대상으로 하고 있습니다. 정성적 데이터를 비롯한 일부 정량 데이터는 한일시멘트의 핵심 사업장인 단양공장과 한일현대시멘트의 핵심 사업장인 영월공장 및 삼곡공장을 대상으로 작성되었습니다. 그 외 보고범위에 대하여 주의가 필요한 사항은 별도의 주석을 표기하였습니다.

작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(in accordance with)를 기준으로 보고 항목을 정리하였으며, ESG경영 추진 시 반영하고 있는 UN SDGs 원칙과 TCFD, 시멘트 산업에 대한 SASB 등 글로벌 이니셔티브 원칙들을 고려하여 작성되었습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준에 근거하여 작성하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고서의 신뢰도 향상을 위해 제 3자 검증기관인 KMR을 통해 보고내용에 관한 검증을 진행하였습니다. 검증기준은 AA1000AS v3 검증표준을 따르고 있으며 자세한 사항은 APPENDIX의 제3자 검증보고서를 참고하십시오.

보고서 문의처

보고서에 수록된 한일의
지속가능경영 활동과 성과에 대한 문의는
아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

한일시멘트· 한일현대시멘트 ESG운영팀
06654 서울특별시 서초구 서초동 1587 한일시멘트빌딩

전화: 02-550-7922
팩스: 02-550-7999

sustainability@hanil.com

한일홀딩스 www.hanil.com
한일시멘트www.hanilcement.com
한일현대시멘트 www.hanilhdcement.com

2022

HANIL Sustainability Report

한일 지속가능경영보고서

환경과 사회에 긍정적인 영향을 미칠 수 있는

혁신을 지속할 수 있도록,

한일은 100년 기업을 향해 나아가고 있습니다.

Hw

ABOUT HANIL



건설자재부문

한일시멘트

20년 연속 ‘한국에서 가장 존경받는 기업’ 시멘트 산업부문에 선정된 한일시멘트는 60년 노하우가 살아 있는 ‘포틀랜드 시멘트’를 비롯하여, 최적의 공급 시스템을 갖춘 ‘레미콘’, 용도별로 전문화된 최고의 마감자재 ‘레미탈’까지 건설 공정에 필요한 통합 자재 공급 시스템을 구축하고 있습니다.



한일현대시멘트

2017년 한일가족이 된 한일현대시멘트는 1964년 단양공장을 준공하면서 시멘트회사로 첫발을 내디뎠습니다. 현재 영월공장을 비롯 연간 750만 톤의 시멘트와 240만 톤의 슬래그시멘트 생산능력을 보유하고 있습니다.



한일산업

한일산업은 전자재분야 통합솔루션 브랜드인 레믹스로 국내 건설산업에 이바지하고 있습니다. 전국 10개 레미콘 공급망을 통해 한일시멘트와 함께 전국을 아우르는 완벽한 적기 공급 시스템을 갖추고 있으며, 콘크리트 혼화제 및 유기재 사업 등을 영위하고 있습니다.



한일 L&C

한일L&C는 건설 기초 전자재 전문 유통 기업입니다. 한일L&C는 포장 및 벌크 시멘트부터 레미탈까지 시멘트와 시멘트 2차 제품을 유통하고 있으며, 골재, 철근 등 건설 현장에서 필요한 다양한 상품을 적기에 공급할 수 있는 유통망을 구비하고 있습니다.



상사부문

한일인터내셔널

2018년 새롭게 출범한 한일인터내셔널은 유연탄, 무연탄, Pet-Coke 등 다양한 자원상품과 알루미늄 도금강판, 스테인리스강 등 철강상품의 수출입을 진행하는 산업재 무역 전문 기업으로, 화물 운송 및 상하역 관련 물류 대행 업무도 수행하고 있습니다.



투자부문

한일VC

2022년 11월 시작을 알린 한일VC는 지주회사 체제하에 설립된 CVC(기업주도형 벤처캐피탈)로서 한일과 벤처기업이 함께 성장하는 선순환 투자를 진행합니다. 지속가능한 미래 기술에 대한 성장 잠재력이 있는 기업을 발굴, 투자하여 한일의 미래 신성장 동력을 확보하고 국가 미래신산업을 이끌 벤처기업을 육성하고자 합니다.



레저부문

서울랜드

1988년 국내 최초 테마파크로 개장한 서울랜드는 우리나라 3대 엔터테인먼트파크로 사계절을 즐길 수 있는 다양한 프로그램을 갖추고 있으며, 외식사업도 활발히 펼치고 있습니다.



하늘목장

2014년 9월 개방된 하늘목장은 자연을 직접 체험하는 국내 최초의 ‘자연순응형’ 체험목장이자, 400여 마리 젖소, 200여 마리 면양, 20여 마리 말들이 ‘자연 생태 순환 시스템’에서 살아가는 대한민국 대표 기업목장입니다.



2022

HANIL HOLDINGS Sustainability Report

한일 지속가능경영보고서

환경과 사회에 긍정적인 영향을 미칠 수 있는 혁신을 지속할 수 있도록, 한일은 100년 기업을 향해 나아가고 있습니다.



개척자의 길은 험하고 괴로운 것이다.
그러나 그가 얻는 성취감은
그 무엇에 비할 바 없을 만큼 크다.

인간은 무한한 창조 능력과 함께 역사를 변화,
발전시키는 힘도 가지고 있다

회사도 가정도 그 성(盛)하고 쇠(衰)함이
모두 무언가 나은 상태로 발전해 가려는 욕구,
곧 개척하는 마음에 달려있다.

· 창업주, 우덕 허채경 회장의 <내일을 생각한다> 중에서



INTRODUCTION

- 1_ABOUT HANIL
- 4_CEO & CSO MESSAGE
- 10_COMPANY OVERVIEW
- 12_HANIL 2022 HIGHLIGHTS

24

OUR APPROACH

- 26_ESG경영시스템
- 28_중대성 평가
- 34_UN SDGS 연계
- 35_이해관계자 소통

36

OUR FOCUS AREA

- 38_OUR MESSAGES
- 40_기후변화 대응과 미래가치 발굴
- 60_자원순환형 클린 사업장 구축과 환경경영
- 72_안전보건경영
- 86_품질경영
- 94_상생경영

108

OUR SYSTEM

- 110_지배구조
- 114_윤리·준법경영
- 118_리스크 관리

120

APPENDIX

- 121_FINANCIAL DATABOOK
- 125_ESG DATABOOK
- 141_GRI INDEX
- 144_SASB INDEX
- 145_TCFD INDEX
- 146_온실가스 검증의견서
- 148_제3자 검증보고서

Sustainable Performance



CEO MESSAGE

한일홀딩스

한일다운, 한일이기에 할 수 있는
지속가능한 가치창출로 새로운 백년기업의 역사를
만들어가겠습니다.

존경하는 한일 이해관계자 여러분

한일의 변화와 성장을 위해 언제나 변함없는 믿음과 격려를 보내 주시는 모든 이해
관계자 여러분들께 마음 깊이 감사의 인사를 드립니다.

1961년 회사 설립 후 충청북도 단양에서 연산 40만 톤의 시멘트공장으로 시작한 한일
은 대한민국 경제성장과 그 궤를 함께하며 발전해 왔습니다. 레미탈을 통해 건자재
시장의 혁신을 주도했으며, 한일현대시멘트와 함께 국내 시멘트 탑티어 기업으로 우뚝
설 수 있었습니다. 지속가능한 기업으로 더 크게 성장하기 위해 지주사 경영체제를
구축하였으며, ESG 경영을 실천하여 새로운 백년기업의 역사를 만들어 가고자 합니다.

한일이 추구하는 ESG 비전은 ‘Green Value for All’ 입니다. ESG 비전을 바탕으로
한일의 각 사업회사들은 업종별 특수성을 고려하고, 선도사의 모범사례를 벤치
마킹하여 주요 ESG 이슈를 선정하고 개선 과제를 도출하였습니다. 2030년까지
‘Change and Innovation with ESG 2030’을 경영 슬로건으로 삼고 각 사업회사
별로 수립한 ESG 핵심 전략을 흔들림 없이 추진해 나가겠습니다.

한일홀딩스는 지주회사로서 그룹 내 자원이 효과적이고 효율적으로 운영될 수 있도록
조정하는 역할을 수행할 뿐만 아니라 미래 신성장 동력을 발굴하여 적극적으로 사업
포트폴리오를 다각화해 나갈 것입니다. 이러한 실천의 일환으로 2022년 기업주도형
벤처캐피탈, 한일VC를 설립하였습니다. 지속가능한 미래 기술 기반의 잠재력 있는
기업을 적극적으로 발굴하고 장기적인 안목으로 투자대상 기업과 지속적인 파트너
십을 구축하여 사회적 가치 창출에도 기여하겠습니다.

이해관계자 여러분께 한일의 지속가능경영에 대한 의지와 추진 과정을 알리고 이해
를 돕기 위해 최초로 그룹 관점의 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 지속
가능한 가치를 창출하는 한일의 긴 여정에 이해관계자 여러분의 변함없는 기대와
관심을 부탁드립니다.

감사합니다.

한일홀딩스

대표이사 박지훈



CEO MESSAGE

한일시멘트 · 한일현대시멘트

장기적인 안목과 적극적인 투자로
기후변화를 위기가 아닌 기회로 전환시키는
한일시멘트. 한일현대시멘트가 되겠습니다.

존경하는 한일 이해관계자 여러분, 안녕하세요.

한일의 지속적인 성장과 발전에 변함없는 성원과 관심을 기울여 주신 주주, 고객, 협력사, 임직원분들께 감사의 인사를 드립니다.

지난해 시멘트 업계는 유연탄 등 글로벌 원자재 가격 폭등으로 수익성이 악화되었고, 화물연대 파업, 건설경기 침체 등 대내외적으로 어려운 시기를 보내야 했습니다. 이에 더해 폭염·폭우·가뭄 등 전 세계적인 기상 이변은 자연재해뿐만 아니라 생태계 파괴, 식량위기 등 다양한 문제들을 야기하고 있습니다. 친환경의 시대를 넘어 인류 생존을 위한 필(必)환경의 시대임을 절감케하는 변화가 현실이 된 것입니다.

한일은 급변하는 대내외 환경 속에서도 장기적인 안목을 가지고 환경·사회·지배 구조를 중심으로 지속가능경영을 추구하는 ESG 실천에 역량을 집중하고 있습니다. 특히 온실가스 및 대기오염물질 감축과 같은 환경 이슈는 위기를 넘어 기회로 전환 할 수 있도록 적극적인 대응에 나서고 있습니다.

한일은 ‘2030 온실가스 30% 감축, 2050 Net Zero’ 달성을 위해서 저탄소 친환경 생산공정 구축에 필요한 기술 개발 및 설비투자를 지속하고 있습니다. 2025년까지 단계적으로 시멘트 공장의 소성로를 개조하여 화석연료 의존도를 낮추고, 순환연료의 비중을 확대하는 한편, 석회석 등 천연원료를 순환원료로 대체하여 자원순환형 사회 구축에 기여하도록 하겠습니다. 또한 시멘트 소성공정 중에 발생하는 폐열을 회수하여 전기를 생산하는 ECO 발전을 확대하여 전력 자립도를 높이겠습니다.

또한 환경을 둘러싼 규제가 강화되고 기업의 오염물질 관리가 더욱 중요해지는 사회 변화에 발맞추어 엄격한 내부기준으로 오염물질 배출을 최소화하고, 생산활동의 환경 영향을 지속적으로 관리하여 사회의 요구에 부합하도록 하겠습니다.

앞으로도 한일이 환경친화적인 지속가능경영 선도기업로서의 역할과 책임을 성실히 수행해 나갈 수 있도록 여러분의 애정 어린 격려와 관심을 부탁드립니다.
감사합니다.

한일시멘트 · 한일현대시멘트

대표이사 전근식



CSO MESSAGE

한일시멘트 · 한일현대시멘트

모두가 능동적으로 참여하는
한일만의 안전보건문화를 창출하여
보다 안전하고 지속가능한 한일을 가꾸어 갑니다.

100년 기업으로 도약하기 위한 한일의 지속가능경영에 다 함께 실천하는 안전문화 경영은 필수적입니다. 최근 산업안전보건법 전면개정(2020년 1월) 및 중대재해처벌법 시행(2022년 1월)에 따라 제조업 패러다임이 생산성, 품질 위주에서 생명중시, 사람중심의 안전관리로 전환되었기 때문입니다. 한일은 이해관계자들 모두가 안전한 작업환경에서 행복을 추구할 수 있도록 이해관계자들의 의견을 청취하고 전문가의 조언을 듣는 일을 게을리하지 않고 있습니다. 힘들고 오래 걸리더라도 누구나 실천할 수 있는 기준을 세우고 동참할 수 있는 한일 안전보건문화의 새로운 틀을 마련하는데 많은 투자를 하고 있습니다.

한일은 안전에 대한 강력한 의지를 갖고 조직 개편을 통해 안전실을 신설하였고, 전사 사업장에 안전한 환경을 만들기 위해 전폭적인 지원을 아끼지 않고 있습니다. 이러한 지원 결과로 전사 안전보건경영시스템 ISO 45001을 도입하였고, 이는 드라이 모르타르 부문 국내 최초 ISO 45001 인증이라는 성과를 얻었습니다. 또한, 사람중심의 현장문화를 확립하기 위해 지난해 약 94억 원을 투자하여 노후시설을 개선하고 안전관리를 강화하는 등 회사 운영프로세스를 생산중심에서 안전중심으로 바꾸기 위해 전력을 다하고 있습니다. 특히, 현장의 목소리를 직접 듣기 위해 CSO 안전 점검의 날 행사를 기획하여 24개 사업장을 방문하고 총 의견사항 42건, 현장 지적사항 171건을 도출하여 조치하였습니다.

한일이 생각하는 안전보건문화는 한일 이해관계자 모두가 능동적으로 안전활동에 참여하는 것입니다. 이러한 안전보건문화의 성패는 구성원의 역량에 달려 있습니다. 한일은 안전교육 및 사업장 컨설팅을 통해 안전보건경영시스템의 규정 및 절차를 이해시키고 안전관리 우수 포상제도를 운영하여 안전에 대한 참여를 이끌어 내고자 합니다. 또한, 행동기반 안전규정 및 수칙 ‘SF 100 ; Safety First, 100 years of Hanil’ 이 빠른 시일내에 내재화될 수 있도록 적극적으로 나설 것입니다.

100% 안전한 현장, 사고 가능성이 0%인 현장은 없지만, 지속적으로 투자하고 노력하여 산업재해 발생을 낮추는 과정을 통해 한일이 지속가능한 기업으로 나아가는 초석을 다지도록 하겠습니다. 이해관계자 여러분들의 응원과 동참을 부탁드립니다. 감사합니다.

한일시멘트 · 한일현대시멘트

최고안전경영자 오해근

COMPANY OVERVIEW

100년 기업을 향한 창조적 도전을 이어가는 한일

회사명	한일홀딩스
설립일	1961.12
본사위치	서울시 서초구 서초동 1587 한일시멘트빌딩
대표이사	박지훈
자산총계	3조 2,680억 원

(2022.12.31 연결 재무제표 기준)

한일은 1961년 국내 두번째 시멘트 제조회사로 사업을 시작한 이래 안정적인 재무역량을 바탕으로 시멘트 사업 수직계열화를 이루며 지속적으로 성장해왔습니다. 2018년 지주회사 체제로 전환한 이후, 지주회사인 한일홀딩스를 중심으로 끊임없는 혁신과 개발 사업을 이어오고 있으며, 2021년 창립 60주년을 맞아 ‘Green Value for All’을 비전으로 ESG경영을 선포하며 시멘트산업의 지속가능경영을 이끌고 있습니다. 앞으로도 ESG이슈에 대한 시대의 요구에 적극적으로 대응하며 100년 기업을 향한 상생경영을 실천하겠습니다.

출범, 새로운 길을 내다.
1961-1969

안정, 내실경영의 기초를 쌓다
1970-1979

도약, 성장의 레일 위에 오르다.
1980-1990

비상, 시멘트 전성시대를 열다
1991-1997

모색, 시멘트산업의 미래를 찾다.
1998-2008

위기, 위기를 넘어 씨앗을 뿌리다
2009-2015

미래, 내일을 향해 쏘다
2016-2023

1961.12
1964.06

회사 설립
단양공장 준설 (연산 40만 톤)

1970.04
1976.11

업계 최초 벌크 시멘트 출하
단양공장 110만 톤 증설공사 준공(연산 210만 톤)

1983.11
1987.09
1990.06

우덕재단 설립
대전 중앙연구소 준공
단양공장 5호 길른 완공(연산 450만 톤)

1991.10
1994.03

국내 최초 드라이모르타르 ‘한일 레미탈’ 출시
포항공장 가동(슬래그시멘트)

1998.08
2003.05
2004.07

업계 최초 가정용 레미탈 2.5kg 출시
제28회 발명의 날 ‘금탑산업훈장’ 수상(대통령상)
한국경제 친환경경영대상 기업부문 대상(한국경제)

2010.02
2011.12

단양공장 무재해 최장기록 902일 달성
한일시멘트 창립 50주년

2017.07
2018.07
2021.12
2023.03

한일현대시멘트, 한일시멘트 종속회사 편입
지주회사 한일홀딩스 출범
한일ESG비전 선포 ‘Green Value for All’
‘한국에서 가장 존경받는 기업’ 시멘트산업부문 20년 연속 1위 (한국능률협회)

시멘트



품질경쟁력을 바탕으로 국내 포틀랜드 시멘트 판매 1위

60년의 기술이 집약된 한일의 시멘트 제품은 업계 최고 수준의 품질을 확보하고 있으며, 한일시멘트와 한일현대시멘트의 판매량은 국내 포틀랜드 시멘트 1위를 유지하고 있습니다. 한일시멘트는 고품질의 제품 경쟁력을 바탕으로 1964년 업계 최초로 시멘트를 수출하였으며, 1970년에는 업계 최초로 기존 포장 시멘트의 불편함을 극복한 벌크 시멘트를 출하하여 선진국형 건설 현장으로 변화시키는데 기여해왔습니다. 한일시멘트는 이같은 혁신적인 경영철학과 성과를 인정받아 2004년부터 2023년까지 한국능률협회컨설팅에서 발표하는 ‘한국에서 가장 존경받는 기업’ 시멘트 산업부문에서 20년 연속 1위, 한국표준협회에서 발표하는 ‘KS-QEI 한국품질만족지수’에서는 2010년부터 13년 연속 포틀랜드 시멘트 부문 1위 기업으로 선정되었습니다. 2017년 한일의 가족이 된 한일현대시멘트 역시 1964년 충북 단양에 시멘트 공장을 설립한 이래 국가기간산업 발전에 기여하여 왔으며, 1992년 강원도 영월에 최신 설비를 갖춘 영월공장을 준공하며 최고 품질의 시멘트를 공급하고 있습니다.

한일은 ‘탄소중립’ 이행을 앞당기기 위해서 친환경 저탄소 제조공정 구축에도 앞장서고 있습니다. 순환자원을 활용하여 시멘트 생산 공정에 투입되는 천연자원을 대체하고 있으며, 화석연료 소비를 줄이는 순환자원 사용환경을 구축하고 효율 향상을 위한 대규모 설비 투자를 단행하였습니다. 또한 지속적인 연구를 통해 이산화탄소 발생과 에너지 사용을 저감하는 ‘저탄소 저에너지 그린시멘트’ 기술을 개발하고 Pilot Plant에서 생산에 성공하였습니다.

레미탈



브랜드 파워를 자랑하는 고객 충성도와 압도적인 시장점유율

한일은 1991년 국내 최초로 드라이모르타르 시장을 개척하였으며, 한일시멘트의 ‘레미탈’은 브랜드 네임을 뛰어넘어 드라이모르타르의 대명사로 불리며 건설현장의 패러다임을 바꿔왔습니다. 한일시멘트의 레미탈 사업부문은 전국 8개 생산공장과 국내 유일의 전국 광역 유통망과 현장 니즈에 맞는 100여 종의 전문화된 제품을 갖추고 있으며, 현장 규모와 위치에 상관없이 현장에서 바로 사용가능한 특화된 서비스 체계까지 고객만족을 기반으로 하는 확고한 브랜드 파워를 구축하고 있습니다. 한일시멘트는 2021년 업계 최초로 레미탈 제품의 친환경인증을 받는 등 차별화된 경쟁력을 갖추고 있으며, 한국품질만족지수 조사에서 14년 연속 드라이모르타르 부문 1위 기업으로 인정받고 있습니다.

레미콘



한일레미콘 브랜드의 전국적 공급망 확보

한일은 한일시멘트와 한일산업이 보유한 20개 공장에서 ‘한일레미콘’ 브랜드로 전국 건설현장에 레미콘을 공급하는 다권역 공급시스템을 구축하고 있습니다. 또한 지속적인 연구 개발과 투자를 통해 고강도/고유동 레미콘을 개발하고, 초고층 빌딩에 타설하는 등 업계를 선도하는 콘크리트 기술력을 확보하고 있으며, 주요 제품의 ‘저탄소레미콘’ 인증을 취득하는 등 친환경 기술력을 강화하고 있습니다

한일은 지난 60년간 이해관계자와 함께 동고동락하며
국내 시멘트 판매량 1위 기업으로 성장하였습니다.

이제 경영의 모든 부문에서 ESG 요소를 반영하고
이해관계자와 주고받는 영향을 고려하여 100년 기업을 향한
더 큰 발전을 시작하겠습니다.

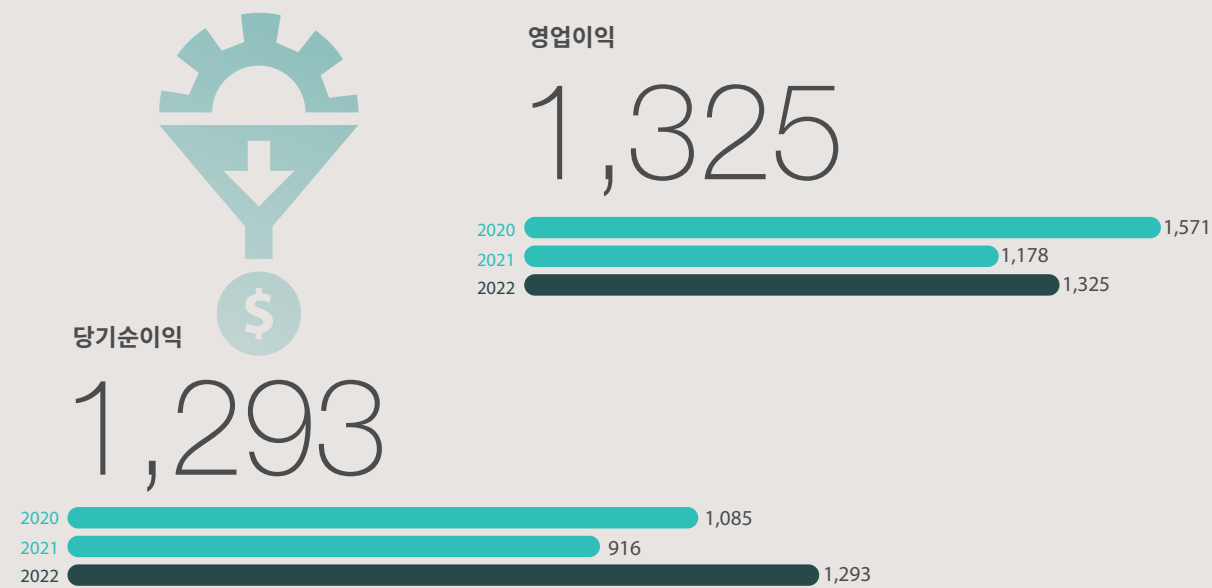
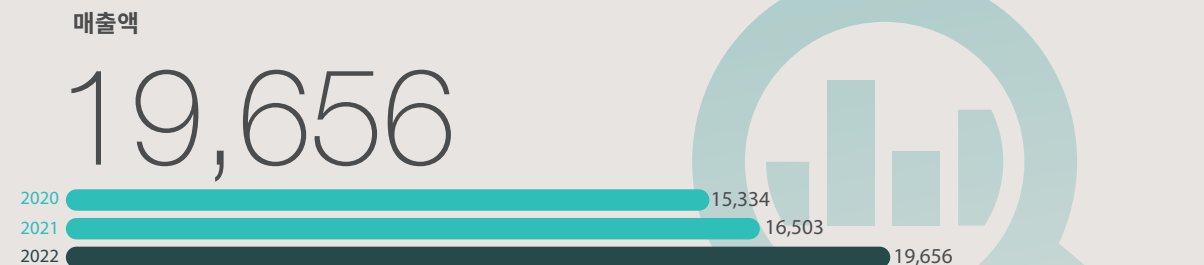


FINANCIAL HIGHLIGHTS

한일은 2022년 유연탄을 비롯한 연료비, 전력비, 운반비의 급속한 상승으로 인한 원가상승과 세계적인 경기침체로 어려운 환경을 마주하였으나, 그 속에서도 고객맞춤형 제품과 선제적인 서비스 제공, 친환경인증 상품 확대 등으로 1조 9,656억 원의 매출과 영업이익률 6.7%을 기록하며 당기순이익 1,293억 원으로 흑자경영을 이어나가고 있습니다. 또한 우수한 재무건전성을 기반으로 시설 개선에도 적극적인 투자를 지속하고 있습니다.

2022 주요 재무성과 (한일홀딩스 연결 기준)

단위: 억 원



기업신용등급

ESG평가 등급

Credit Rating

A+

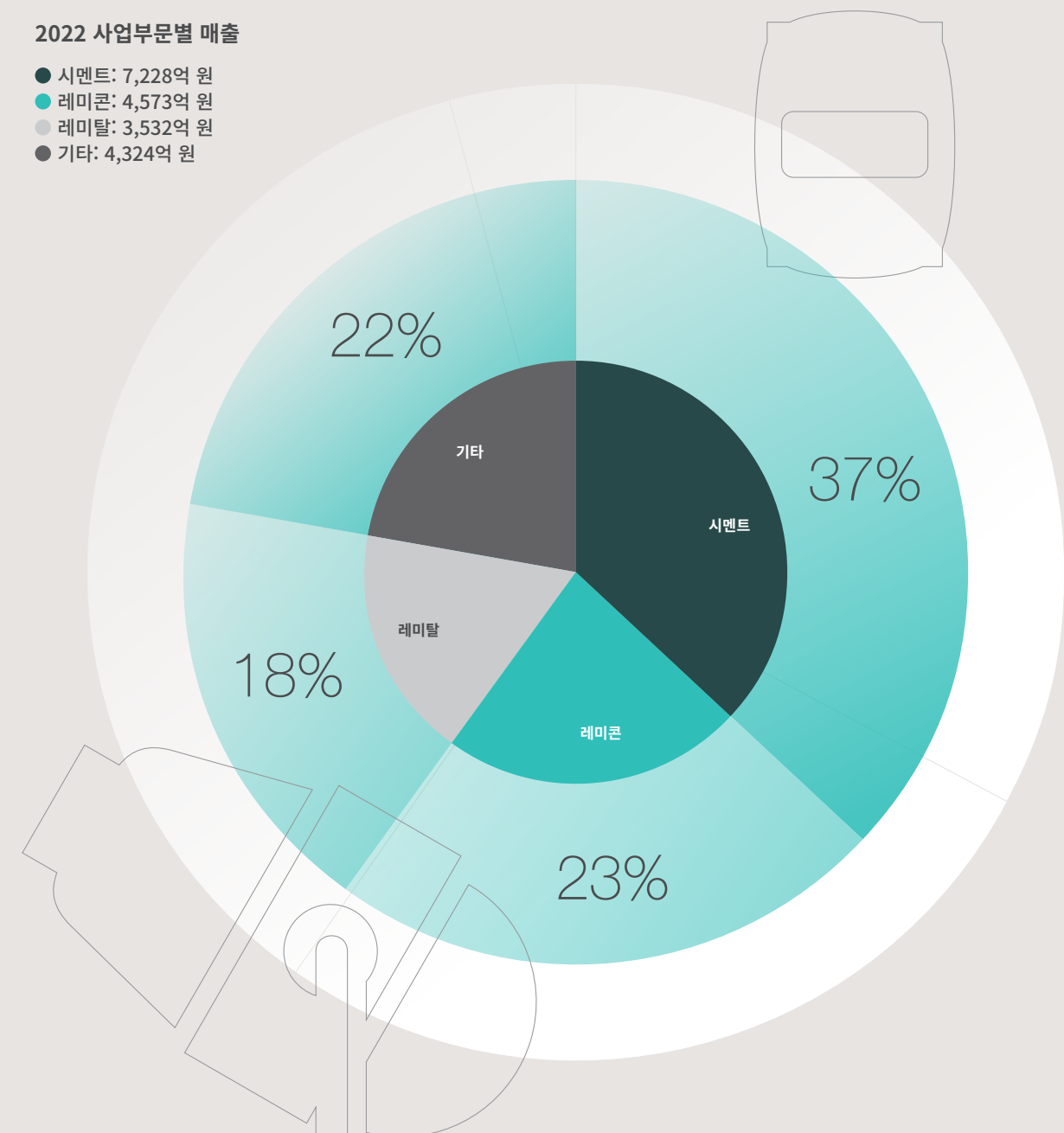
*나이스신용평가(회사채), 한국신용평가(회사채) / 한일홀딩스

C

*한국 ESG기준원 / 한일홀딩스

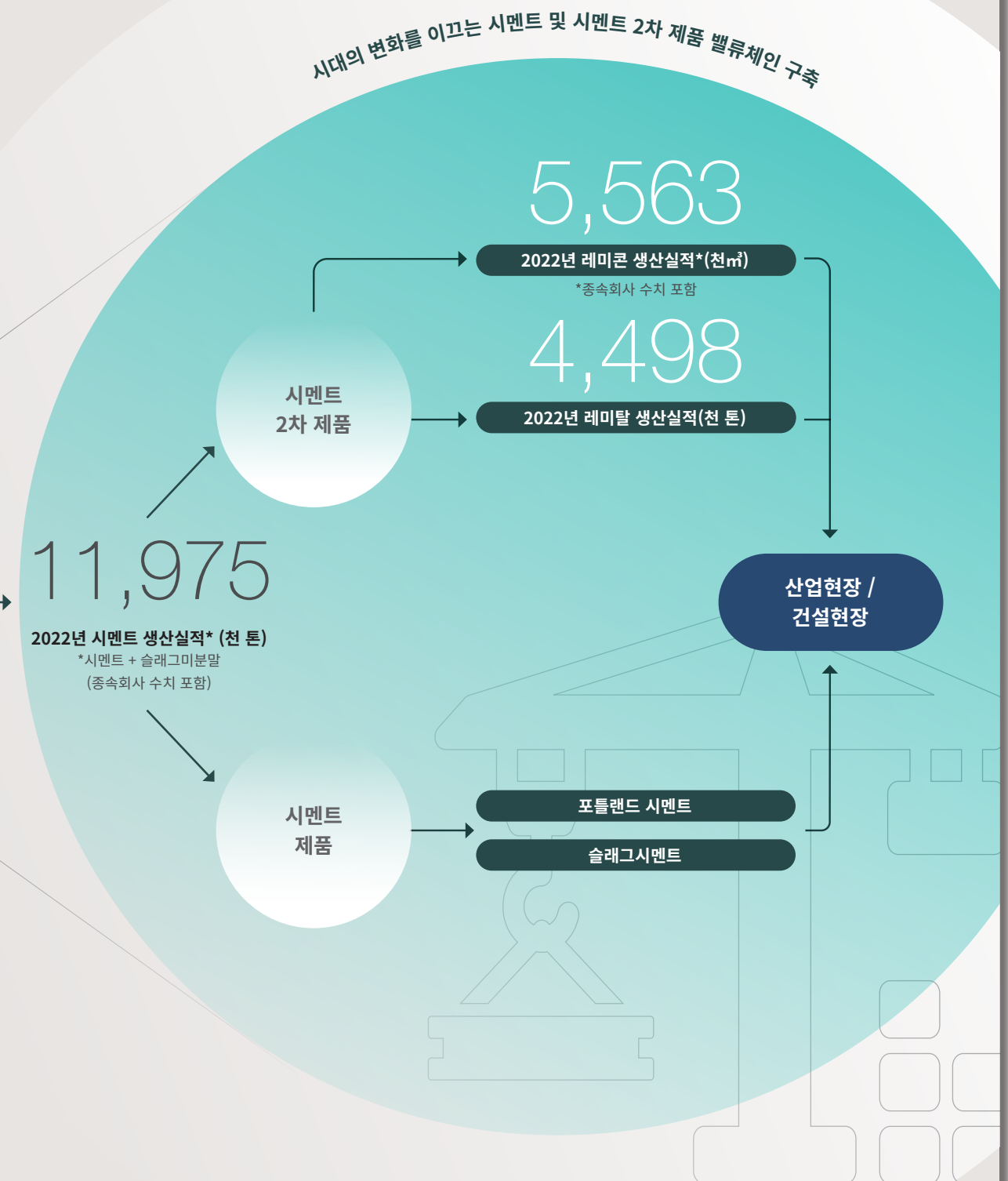
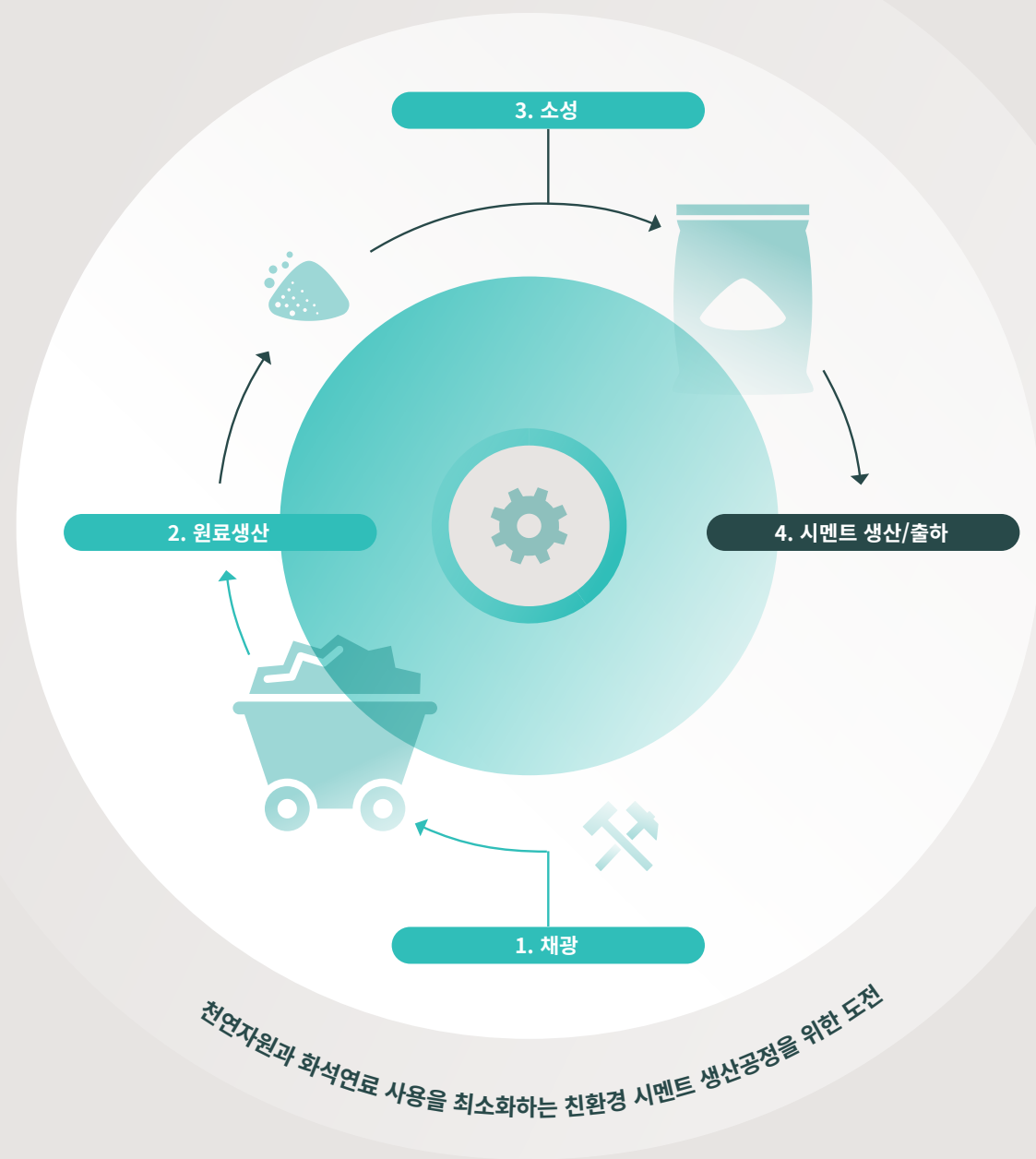
2022 사업부문별 매출

- 시멘트: 7,228억 원
- 레미콘: 4,573억 원
- 레미탈: 3,532억 원
- 기타: 4,324억 원



BUSINESS HIGHLIGHTS ①

시멘트는 정부 및 민간에서 이뤄지는 토목, 건축 및 사회간접자본시설 확충 등에 필수적인 건축 재료이며, 시멘트 산업은 국가경쟁력 제고에 필수적인 기간산업으로 여겨지고 있습니다. 포틀랜드 시멘트 국내 2위 생산능력을 갖춘 한일은 전국 각지에 위치한 출하공장 및 저장소를 활용하여 효율적인 전국 유통망을 보유하고 국내 시장 1위 판매량을 유지하고 있습니다. 제품면에서도 기존 포틀랜드 시멘트뿐만 아니라 슬래그시멘트, 레미탈, 레미콘 등 시멘트 2차 제품 사업을 함께 운영하고 있어 제품간 시너지 확대를 도모하고 시멘트의 안정적인 소비가 가능한 사업구조를 갖추고 있습니다. 한일은 한발 더 나아가 고객의 다양한 요구를 만족시킬 수 있는 제품 생산을 위해 시멘트 원부재료 개발 및 신제품 개발 업무를 적극적으로 진행하고 있습니다.



BUSINESS HIGHLIGHTS ②

한일은 단양, 영월에 3개의 포틀랜드 시멘트 생산 공장과 평택, 당진, 포항에 3개의 슬래그시멘트 생산 공장을 운영하고 전국적인 유통망을 확보하여 시멘트 및 콘크리트 원·부재료를 판매하고 있습니다. 한일의 지역거점은 출하공장 및 저장소로 수도권(수색, 군포, 의왕, 여주, 인천, 부천, 김포), 충청권(단양 2곳, 평택, 당진, 흑석, 청주, 대전, 대천, 공주), 경상권(대구 2곳, 포항, 부산, 영천, 김해, 가야, 함안), 전라권(전주 2곳, 목포), 강원권(영월) 등 전국적으로 분포하고 있습니다. 더불어 물류비 비중이 높은 산업의 특성을 고려하여 유통시스템을 활용한 물류비용 절감 방안을 모색하고, 리스크 관리를 강화하여 안정적인 사업 영위 기반을 구축하고 있습니다.

국내 유일, 전국을 아우르는 안정적인 통합자재 공급 시스템

한일홀딩스	한일시멘트		한일현대시멘트
1 ● 본사	1 ● 본사	1 ● 시멘트 생산공장	1 ■ 본사
	7 ● 출하기지	2 ● 슬래그 생산공장	2 ■ 시멘트 생산공장
		10 ● 레미콘 생산공장	1 ■ 슬래그 생산공장
		8 ● 레미탈 생산공장	8 ■ 출하기지
	기술연구소		
		1 ▲ 기술연구소	

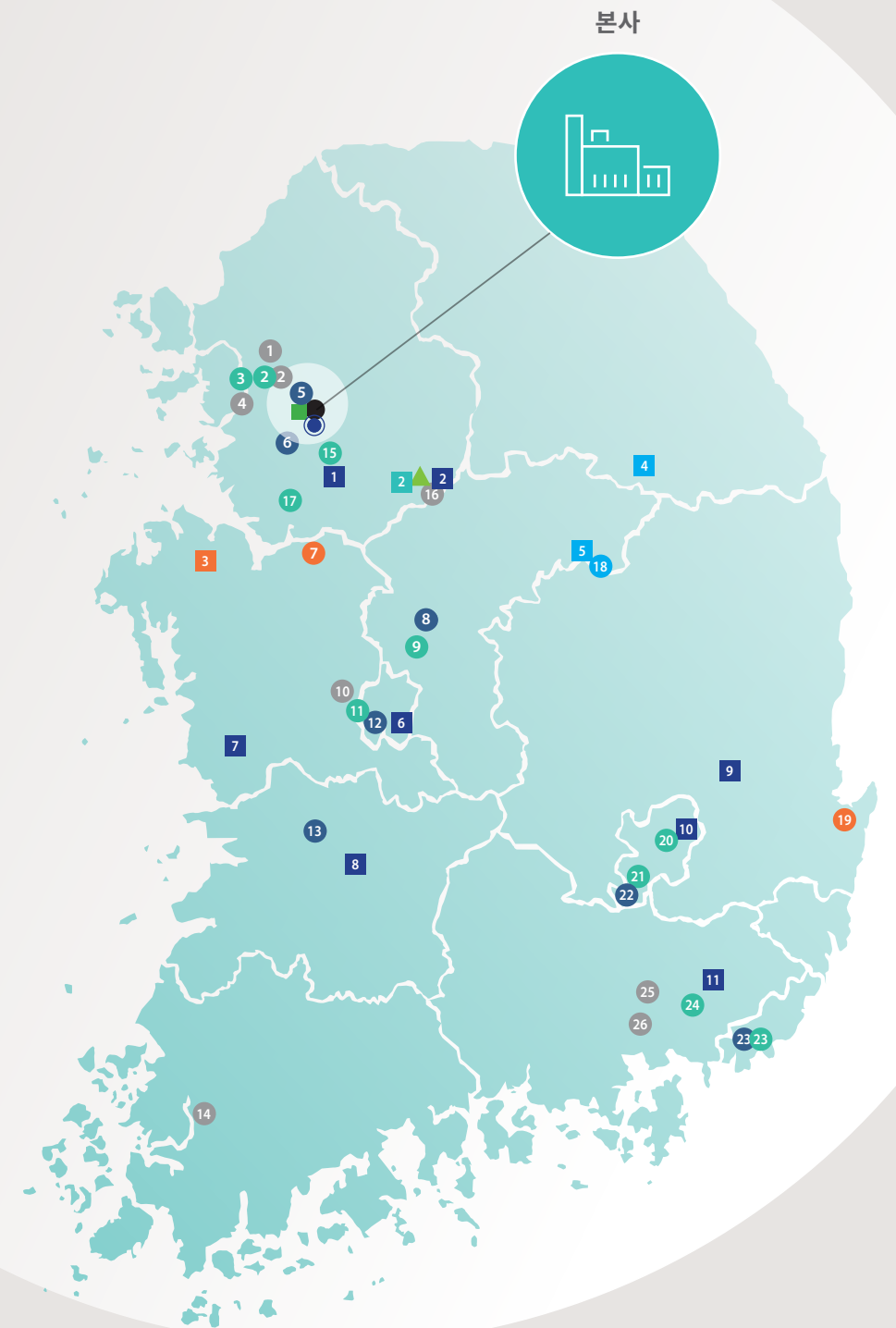
한일시멘트

1. 김포공장
2. 부천공장
3. 인천공장
4. 서인천공장
5. 수색출하기지
6. 군포출하기지
7. 평택공장
8. 청주공장
9. 청주출하기지
10. 공주공장
11. 대전공장
12. 흑석출하기지
13. 전주출하기지
14. 목포공장
15. 성남공장
16. 여주공장
17. 화성공장
18. 단양공장
19. 포항공장
20. 대구공장
21. 서대구공장
22. 대구출하기지
23. 부산공장
24. 김해공장
25. 가야공장
26. 함안공장

▲ 기술연구소

한일현대시멘트

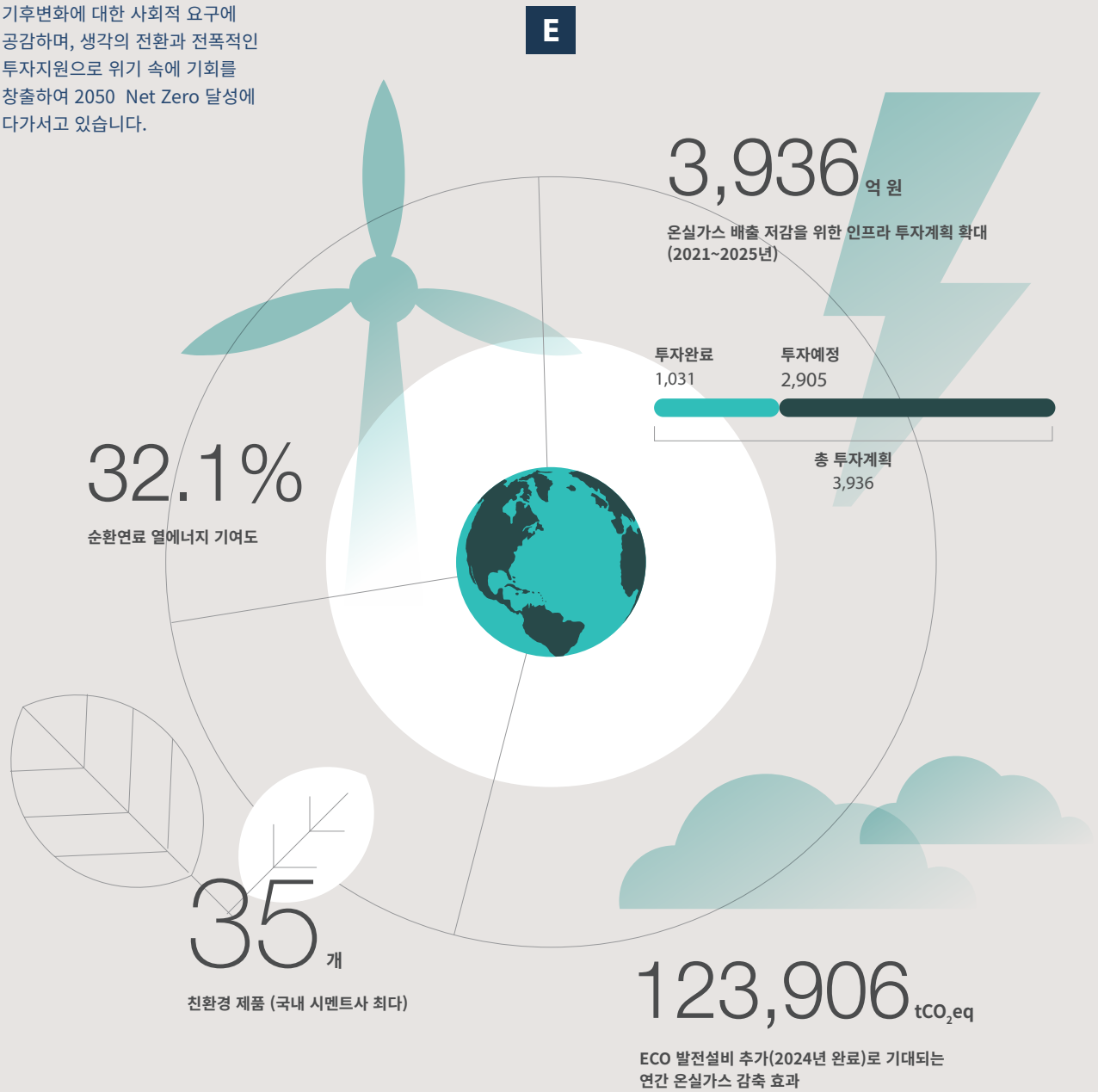
1. 의왕출하기지
2. 여주출하기지
3. 당진공장
4. 영월공장
5. 삼곡공장
6. 대전출하기지
7. 대천출하기지
8. 전주출하기지
9. 영천출하기지
10. 대구출하기지
11. 김해출하기지



ESG HIGHLIGHTS

한일은 2022년 지속가능경영을 추진하기 위한 ESG거버넌스를 구축하고 첫 지속가능경영보고서를 발간하는 등 가시적인 활동을 시작했습니다. 그러나 지난 60년간 한일의 발자취를 돌아보면 한일인들은 일상 속에서 이미 지속가능경영을 실천해 왔음을 알 수 있습니다. 서로를 존중하고 각자 맡은 자리에서 책임을 다하며 보다 긍정적인 방향의 내일을 만들어가는 한일의 모습은 20년 연속 ‘한국에서 가장 존경받는 기업’ 선정에서 보듯 우리 사회에서 그 가치를 인정받고 있습니다.

기후변화에 대한 사회적 요구에 공감하며, 생각의 전환과 전폭적인 투자지원으로 위기 속에 기회를 창출하여 2050 Net Zero 달성에 다가서고 있습니다.



S

19년 연속 ‘한국에서 가장 존경받는 기업’ 선정
(한국능률협회컨설팅(KMAC))

19년

2022년 중대재해사고 발생 ZERO

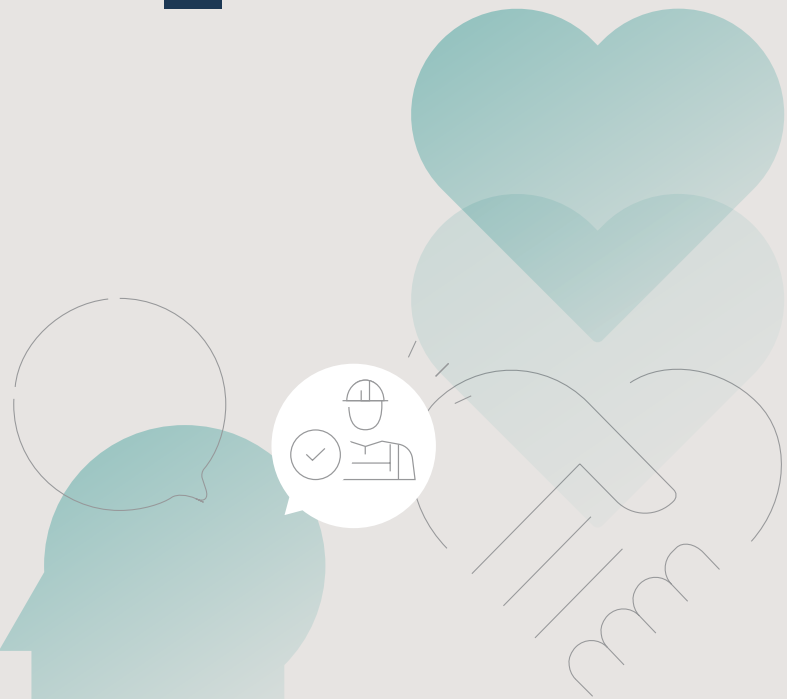
0 건

한일 임직원 평균 근속연수

19.2년

우덕재단을 통해 지원받은 학생 수

5,308명



대표적 향토기업이자 대규모
장치산업으로 다양한 이해관계자와의
상생을 최우선 가치로 여기고 사회적
책임을 다하기 위해 노력합니다

G

2022년 이사회 소집 횟수

10회

투명한 지배구조 확보와 윤리/준법경영에
대한 굳건한 의지로 이해관계자와
신뢰를 공고히 하고 존경받는 기업으로
자리매김하고 있습니다.



연속 결산배당 횟수
주주권익 실현을 위해
54회 연속 결산배당 실시

54회



2022

SUSTAINABLE PERFORMANCE

OUR
APPROACH

OUR
FOCUS AREA

OUR
SYSTEM

1

26
ESG Management System
ESG경영시스템

28
Materiality Assessment
중대성평가

34
UN SDGs Indicators
UN SDGs 연계

35
Stakeholder Communication
이해관계자 소통

OUR APPROACH

위험을 감수하지 않으면 배움을 얻을 수도, 변화할 수도 없지만, 과도한 욕심은 화를 부르기도 합니다. 어떠한 목적을 위해 어떠한 각오로 맞설 것인지에 따라 같은 위험요소가 장애물이 될 수도 성장의 기폭제가 될 수도 있다는 뜻입니다. 지속가능경영을 추진함에 있어서도 속도와 방향이 중요합니다. 때론 거창하고 원대한 목적이 우리를 움직이는 동력이 될 수도 있고, 일상에서의 소소한 실천이 사회 전반을 뒤흔드는 변화의 시작점이 될 수도 있습니다. 한일을 둘러싼 다양한 이슈들 중에 한일에게 중대한 영향을 미치는 요인과 한일이 중대한 영향을 줄 수 있는 요인을 철저히 분석하고 더 나은 내일을 위한 좋은 계기가 될 수 있는 방향과 속도를 찾는 일에 집중할 때입니다.

ESG MANAGEMENT SYSTEM

ESG경영시스템

대한민국의 경제성장과 궤를 같이하며 성장해 온 한일은 사회적 가치를 창출하고 이해관계자와 더불어 성장하는 지속가능한 100년 한일의 구현을 위해 적극적으로 ESG경영을 추진하고 있습니다. 한일은 ESG위원회를 비롯한 체계적이고 효율적인 ESG추진 기반을 확립하여 ESG경영시스템을 고도화하고 ESG경영 비전 달성을 위한 다양한 활동을 추진하고 있으며, 지속가능경영과 관련된 이슈들이 어떻게 변화하고 어떤 영향을 주고받는지 주의 깊게 살펴보고 있습니다. 그동안 쌓아온 신뢰와 역량을 바탕으로 이해관계자와 상생할 수 있는 방안을 고민하고, 앞으로도 끊임없는 도전과 혁신으로 더 나은 세상을 만드는 한일의 모습을 보여드리겠습니다.

ESG 비전과 전략

한일은 2021년 ESG경영 비전으로 ‘Green Value for All’ 을 선포한 이래 ESG리더로 모범적인 행보를 이어가고 있습니다. 한일은 Change and Innovation with ESG 2030 슬로건 아래 기후변화 대응, 안전관리, 친환경제품 및 사업, 사회공헌을 ESG경영의 4대 핵심 분야로 선정하였으며, ESG경영 추진 체계를 확립하고 체계적인 ESG경영을 추진하고 있습니다. 또한 내부 경영은 물론 사회전반에서 ESG의 중요성에 대한 공감대가 형성될 수 있도록 개척정신과 리더십을 발휘하고 지속가능경영 보고서 발간으로 이해관계자들에게 ESG경영 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.



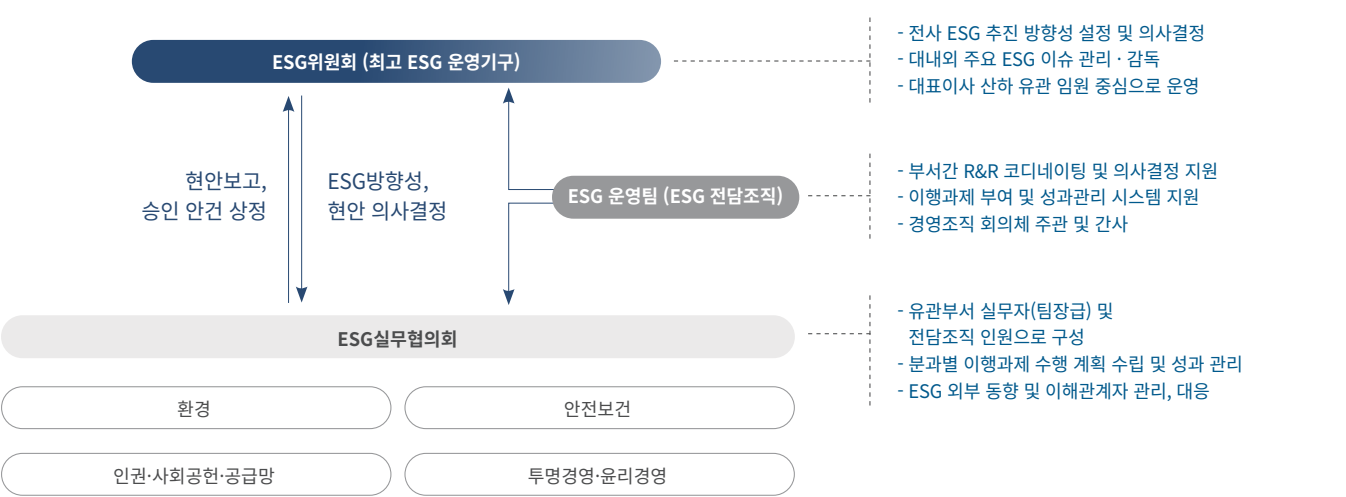
ESG경영 추진 체계

한일은 2022년 ESG경영을 위한 거버넌스를 강화하였습니다. 최고 ESG운영기구인 ESG위원회는 대표이사가 위원장을 맡고 있으며 전사 ESG추진 방향성을 설정하고 대내외 주요 ESG이슈를 관리 감독하고 있습니다. ESG위원회는 분기단위로 연 4회 정기회의를 개최하며, ESG운영팀장이 간사를 맡고 유관부서별 임원 중심으로 운영하고 있습니다. ESG위원회에서 결의된 내용은 이사회에 보고되고 있으며, 협의체 형식의 ESG실무협의회에서 부서 간의 의견조율을 바탕으로 내재화하고 있습니다. ESG실무협의회는 환경, 안전보건, 인권/사회공헌/공급망, 투명경영/윤리경영 분과로 구성되어 있으며 분과별 이행과제 수행에 대한 계획 수립과 성과 관리를 책임지고 있습니다. ESG실무회의는 유관부서 팀장급 인력과 전담조직 인원으로 구성되어 격월 단위로 개최하고 있습니다.

ESG위원회 구조



ESG경영 추진 체계 및 주요 역할



MATERIALITY ASSESSMENT

중대성 평가

한일은 이해관계자와 한일에게 영향을 미치는 ESG이슈와 영향정도를 파악하여 효율적인 ESG경영을 추진하고자 중대성평가를 진행하고 있습니다. 중대성평가 프로세스는 2021 GRI Standards와 ISO26000에서 제시하는 방법을 토대로 구축되어 있으며, 매년 중대성평가를 실시하여 중대 이슈를 선정하고 이를 지속가능경영 전략에 반영하고 있습니다. 또한 중대이슈를 중심으로 보고의 충실성을 높이고 이해관계자와 소통을 강화하고 있습니다.

중대이슈 결정 프로세스

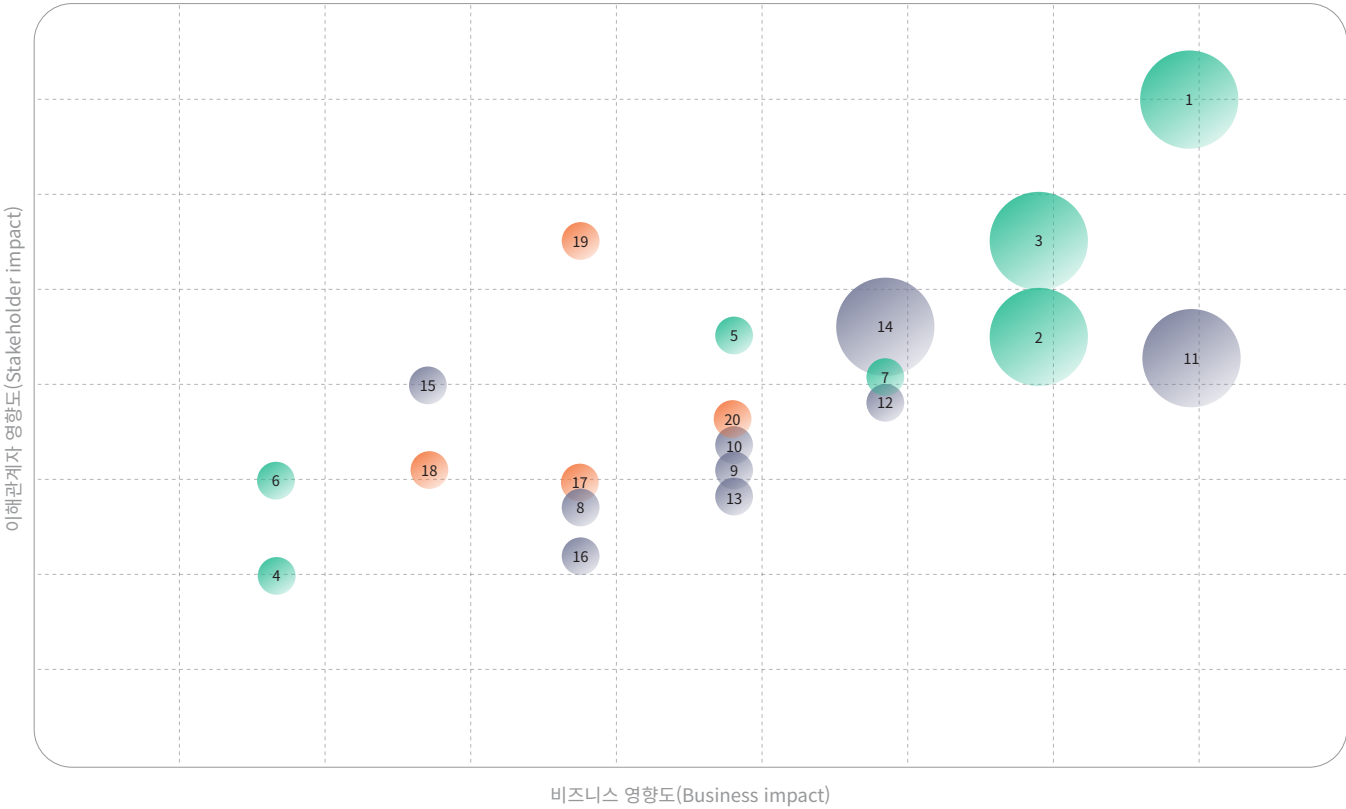


주요 이슈 POOL



중대성 평가 결과

한일은 ESG이슈가 비즈니스와 이해관계자에 미치는 영향을 파악하고 지속가능경영 전략을 수립하기 위해 비즈니스 영향도와 이해관계자별 영향도를 중심으로 중대성 평가 결과를 정리하였습니다. 기후 변화 대응 전략이 비즈니스 영향도와 이해관계자 영향도 측면 모두에서 가장 중요한 영향을 미치는 요인으로 분석되었고 전년도와 비교하여 오염물질 관리에 대한 중요도가 높아진 것을 파악할 수 있었습니다.



분야	주요 이슈	비즈니스 영향도 (Business impact)		이해관계자 영향도 (Stakeholder impact)					
				소비자 및 고객사 (Customers)	임직원 (Employees)	협력사 (Suppliers)	지역사회 (Communities)	정부 (Government)	주주 및 투자자 (Shareholders)
환경	1. 기후변화 대응 전략	<div><div></div></div>		◎	◎	◎	◎	◎	◎
	2. 친환경 사업 개발	<div><div></div></div>		◎			○	○	◎
	3. 오염물질 관리	<div><div></div></div>		◎	◎	○	◎	◎	
	4. 수자원 관리	<div><div></div></div>					◎	◎	
	5. 자원순환형 사업장 구축	<div><div></div></div>		◎	○	○	○	○	
	6. 생물 다양성 보전	<div><div></div></div>			◎		○	○	
	7. 에너지 관리 및 감축	<div><div></div></div>			◎	◎		○	
사회	8. 인권 경영 및 다양성 존중	<div><div></div></div>		◎			○		
	9. 인재 채용 및 육성	<div><div></div></div>			○	○	○		
	10. 건강한 조직문화 구축	<div><div></div></div>		○	○			○	○
	11. 안전하고 건강한 작업환경 구축	<div><div></div></div>		○	○	◎	○		
	12. 공급망 ESG 관리	<div><div></div></div>		◎		○	○	○	
	13. 지역사회 상생과 공헌	<div><div></div></div>					◎	◎	○
	14. 소비자 만족 및 제품 품질	<div><div></div></div>		◎	◎	○			
지배구조	15. 경제적 가치창출 및 분배	<div><div></div></div>		○		○	○	○	○
	16. 스마트 팩토리 전환 및 프로세스 혁신	<div><div></div></div>		○					○
	17. 공정거래	<div><div></div></div>				○		○	○
	18. 이해관계자 참여 및 소통	<div><div></div></div>		○			◎		
	19. 윤리경영 및 준법경영	<div><div></div></div>		◎	◎	○	○	○	○
	20. 비재무 리스크 관리	<div><div></div></div>					○	○	◎

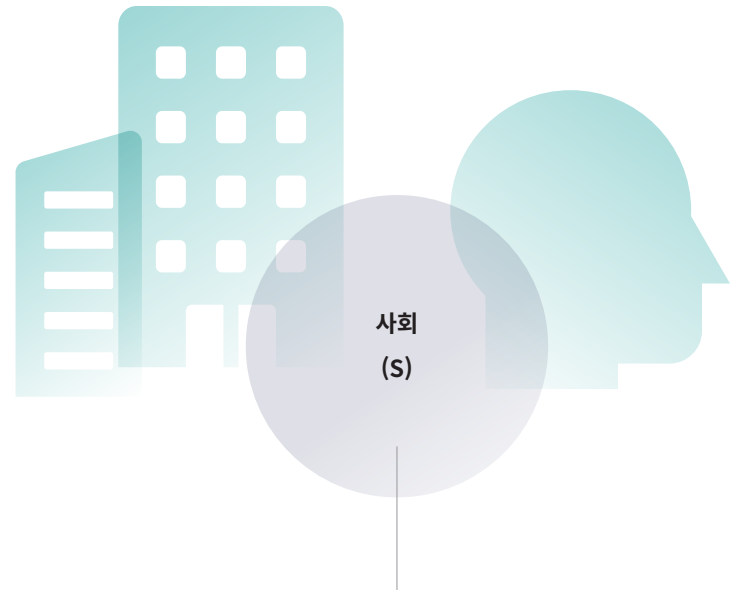
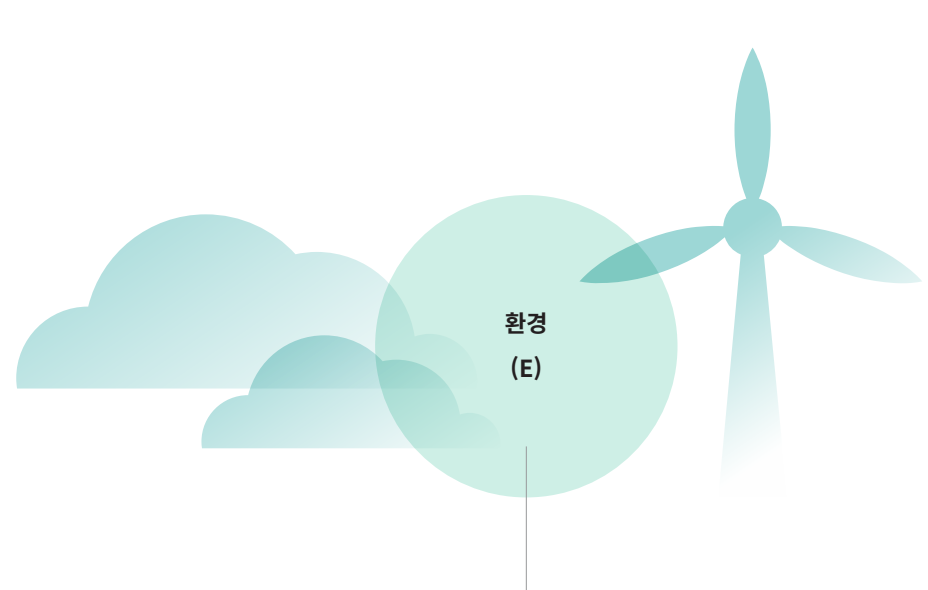
핵심이슈

신규 핵심이슈

◎ Very High ○ High

핵심 이슈 관리

한일은 중대성평가 결과 도출된 핵심 이슈에 대해서 대응 전략을 세우고 세부 추진과제를 실천하고 있습니다. 각 이슈의 성과는 KPI로 관리되며, 경영진의 성과평가에 이를 반영하여 ESG경영을 독려하고 있습니다.



핵심이슈	기후변화 대응 전략	오염물질 관리	친환경 사업 개발		안전하고 건강한 작업환경 구축	소비자 만족 및 제품 품질
주요 영향	기후변화는 이제 우리사회가 다 함께 풀어야할 공통의 숙제로 인식되고 있습니다. 특히 시멘트 산업은 온실가스 다배출 업종으로 기후위기 극복과 탄소중립 달성이라는 시대적 과제에 직면해 있습니다.	시멘트 생산과정의 특성을 활용하여 폐합성수지를 재생연료로 사용하고 다양한 재생원료를 사용하는 것은 사회적 가치를 창출하는 일입니다. 그러나 순환자원의 사용 효율성을 높이기 위한 지속적인 기술 개발과 시설 개선이 요구되며, 이 과정에서 발생하는 질소산화물 등 또다른 환경문제를 일으킬 위험성을 내포하고 있습니다.	기후변화에 대한 사회적 제재는 기업에게 위기 요소가 되지만, 반대로 친환경, 저탄소 기술의 발달로 지속가능 산업이라는 기회를 만들기도 합니다. 많은 기업들이 친환경을 테마로 미래세대의 핵심 성장동력을 찾고 있습니다. 적극적인 대응은 신규사업 기회 뿐만 아니라 기업의 브랜드 가치, 임직원의 자긍심 고취에도 긍정적인 영향을 미칠 수 있습니다.		2022년 1월부터 중대재해처벌법이 시행되면서 대내외 위험요인을 사전에 파악하여 적절히 대응하는 능력이 중요시되고 있습니다. 기업은 리스크 사전 관리와 작업자 주도의 안전문화 조성으로 보다 안전한 작업환경을 확보해야 합니다.	고객만족은 기업의 수익창출과 직결되는 중요한 요소이며, 최근에는 가격, 성능 외에도 소비자의 요구가 다양해지고 있습니다. 변화하는 시장상황을 앞서 나갈 수 있는 제품품질을 확보하여 소비자에게 만족스러운 제품 및 서비스 이용 경험을 제공하는 것이 필요합니다.
전략 과제	기후변화 대응 전략 및 실행 로드맵 수립	오염물질 배출 감축 로드맵 수립	시멘트 생산 연계 친환경 신규사업 개발		안전보건 관리 강화	소비자 만족 및 제품 품질 강화
세부 추진 과제	화석연료 사용 최소화 석회석 및 클링커 대체 신재생 에너지 대체	오염물질 배출 관리 강화 오염물질 저감 설비 구축	친환경 제품 개발 및 인증 확대 친환경 사업 밸류체인 확대		안전보건경영 체제 구축 안전사고 예방 및 안전문화 향상	고객의 건설환경을 고려한 제품과 서비스 제공 최고 품질의 제품과 신뢰도 제공
KPI	온실가스 배출량	질소산화물 배출량	신규사업 매출액		안전보건 인증취득 산업재해율	고객만족도 품질 상훈
2030 목표	온실가스 배출량	질소산화물 배출량	친환경 매출 비중		중대재해	고객만족도
	30% ↓	50% ↓	30% 달성		Zero	100%

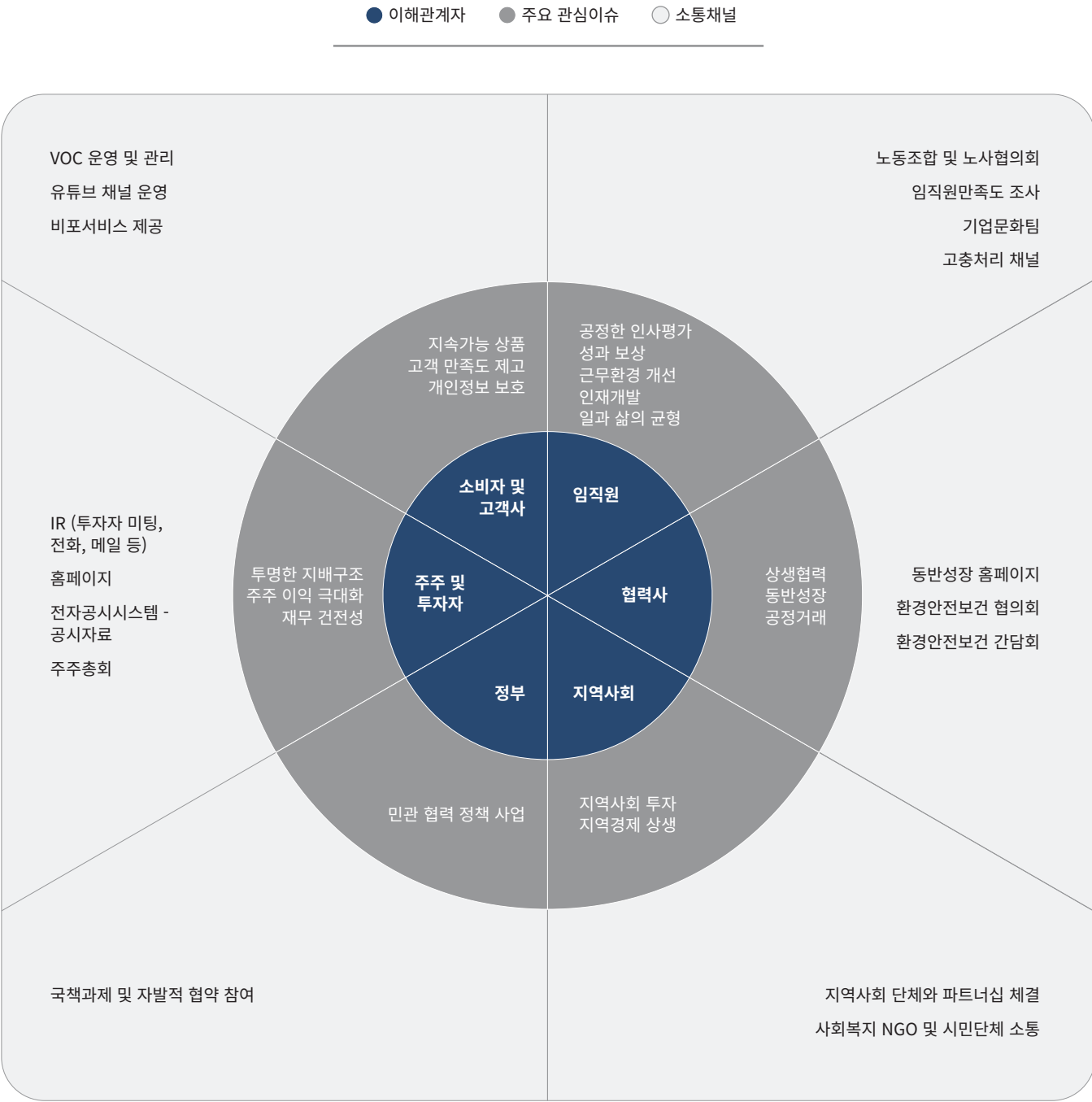
UN SDGs INDICATORS

UN SDGs 연계 한일은 UN SDGs가 지향하는 지속가능한 발전에 깊이 공감하며, 한일의 주요 ESG활동을 UN SDGs의 17개 지속가능개발 목표와 연계하여 공개하고자 합니다.

	지속가능발전목표 (UN SDGs)	이니셔티브 내용	한일 ESG경영 활동	보고위치
	Goal 1 빈곤 종식	절대빈곤의 퇴치와 모든 사람을 위한 사회 보장제도 확립으로 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	지역 발전 기금 출연, 지역사회 공헌활동 추진	103-107
	Goal 2 기아 종식	식량 안보와 영양상태 개선, 지속가능 농업 강화로 기아 종식	지역사회 공헌활동 추진	106-107
	Goal 3 건강한 삶 보장과 복지 증진	질병의 예방 관리와 필수적인 보건서비스 공급, 보편적 의료보장시스템 구축	중대재해 Zero달성을 목표로 안전보건 경영 추진, 임직원 복리후생 제공	83
	Goal 4 공정한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	포용적이고 공평한 양질의 교육 보장, 모든 사람에게 평생 교육 기회 증진	임직원 인재양성 및 전문가 육성, 우덕재단 장학사업, 지역인재 장학금 지원	98-99, 104, 106
	Goal 7 지속가능한 에너지에 대한 접근 보장	적당한 가격의 신뢰할 수 있으며, 지속가능한 현대식 에너지원에 대한 접근성 보장	순환자원 사용 최적화, 태양광패널 설치, 업무용차량 친환경차 전환	48-51
	Goal 8 양질의 일자리와 경제 성장	노동자 권리보호를 비롯하여 지속적이고 포용적이며 생산적인 고용과 양질의 일자리 증진	임직원 인권경영 추진, 다양성 존중, 공정한 평가와 보상 제공	95-99
	Goal 9 산업, 혁신, 사회기반 시설	경제발전과 인류복지 증진을 위한 인프라 구축 및 산업화 추진	시멘트산업 지역사회공헌 상생기금 조성, 친환경 제품 및 사업 추진, 순환자원 사용 최적화와 설비 투자	48, 49, 57-59
	Goal 10 국내, 국가 간 불평등 감소	기회의 평등 보장, 결과의 불평등 완화	임직원 공정한 평가와 보상 제공, 다양성의 존중	98-99
	Goal 11 지속가능한 도시와 공동체	안전하고 충분한 주거공간 및 기초서비스 접근 보장, 녹색 주거환경 보장	지역 대기질 및 수질 관리, 시멘트산업 지역사회공헌 상생기금 조성, 환경 정화활동을 포함한 환경 보전 프로그램 운영, 황소봉사회 운영	71, 105-107
	Goal 12 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	지속가능한 생산과 소비를 위한 노력, 폐기물 발생 저감	순환자원 사용 최적화, 친환경 신규사업 개발, 품질 개발 및 서비스 개선	61-68, 52-59, 88-91
	Goal 13 기후변화와 대응	기후변화로 인한 영향 인식, 피해 복구와 복원 능력 강화	기후변화 대응, 친환경제품 및 신규사업 개발, 순환자원 사용 최적화	41-59
	Goal 15 육상생태계의 지속가능한 보호	육상 생태계와 산림의 보호, 복원, 생물다양성의 보존	외래종 제거 및 생태계 복원 작업 참여, 환경 정화활동을 포함한 환경 보전 프로그램 운영	71, 107
	Goal 16 정의, 평화, 효과적인 제도	평화롭고 포용적 사회 증진, 효과적이고 책임있는 제도 구축	윤리/준법 경영 실천, 공정거래 자율 준수	114, 117
	Goal 17 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	목표달성을 위한 이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	UN SDGs, SASB, TCFD 원칙 및 가이드 라인 준수	18-19, 144, 145

STAKEHOLDER COMMUNICATION

이해관계자 소통 한일은 이해관계자를 소비자 및 고객사, 임직원, 협력사, 지역사회, 정부, 주주 및 투자자로 구분하고 있으며, 각 이해관계자별 요구의 특성을 파악하고 이해관계자와의 지속적인 소통 채널을 마련하고 있습니다. 지속적인 소통을 통해 이해관계자와의 상생방안을 마련하고 사업추진 시 발생할 수 있는 갈등 요인을 선제적으로 관리하여 우리사회에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



2

38
Our Messages

40
Climate Change Response
기후변화 대응과 미래가치 발굴

60
Clean & Green Management
자원순환형 클린사업장 구축과 환경경영

72
Health & Safety
안전보건경영

86
Quality Management
품질경영

94
Collaboration
상생경영

OUR FOCUS AREA

ESG가 지향하는 가치는 다양하고, 광범위하기에 이번 보고서에서는 한일의 지속가능경영 활동을 기후변화 대응, 환경경영, 안전보건경영, 품질경영, 상생경영으로 구분하여 보여드리고자 합니다. 한일은 기후변화 대응을 위해 탄소 감축 로드맵을 실천하고, 위기를 기회로 바꾸는 기술 개발과 신사업을 추진하고 있으며, 진정성 있는 환경경영 추진으로 자원순환형 클린 사업장을 구축하고 환경 친화적인 경영환경을 조성하고 있습니다. 또한 무엇보다 타협할 수 없는 안전보건 경영을 위해 조직의 위상을 높이고 소통에 기반한 선제적 리스크 관리를 실천하고 있습니다. 더불어 품질경영으로 근원적인 경쟁력을 강화하고 고객, 임직원, 협력사, 지역사회 등 한일의 주요 이해관계자와의 상생과 협력방안을 찾아 Green Value for All의 실현에 다가서고 있습니다.

OUR MESSAGES

한일의 미래이자 지속가능경영을 책임지고 있는 구성원들의 다짐을 담았습니다.
지속가능경영에 대한 굳건한 의지로 무장한 한일인들이 각자 맡은 자리에서 활약하고 있기에
한일의 지속가능한 미래는 희망적입니다.

지속가능한 성장, 한일의 목표입니다.



본사 ESG운영팀
변희광 대리

ESG를 중심으로 경영 환경이 재편됨에 따라 기업의 비재무적 정보에 대한 중요성이 증가하고 있으며, ESG 관련 규제 역시 더욱 강화되고 있습니다. 또한 소비자의 선택 기준도 가격, 품질과 같은 전통적인 기준에서 가치소비와 같은 ESG 중심으로 변화하고 있습니다. 이에 한일은 ESG 4대 핵심 전략을 설정하고 이를 지속가능한 가치 창출의 성장 동력으로 활용하고 있습니다. ESG는 더 이상 선택이 아닌 필수사항이 되었습니다. 한일은 더 나은 사회, 건강한 지구를 위해 나아가갈 것이며 다양한 이해관계자분들과 동반 성장하는 지속가능한 세상을 만들어 나갈 것입니다.

온실가스 저감 활동을 통한 “2050 NET ZERO” 달성

시멘트 산업은 발전과 철강, 석유화학에 이어 네 번째로 온실가스를 많이 배출하는 업종입니다. 한일은 국제사회의 기후변화 대응에 맞춰 "2050 Net Zero"를 선언하였으며, 2018년 기준 2030년까지 30% 감축 목표를 설정하여 신재생에너지 대체, 화석연료 사용 최소화, 비탄산염 원료 대체 등의 CO₂ 저감활동을 진행중입니다. 또한, 시멘트 산업의 공정배출과 같이 불가피하게 발생된 온실가스 감축 수단으로 CCUS 기술에 대한 프로젝트를 운영하여 포집 및 활용기술에 대한 기술 검토를 진행 중에 있습니다. 한일은 기후변화 리스크를 파악하고 이를 기회로 삼을 것이며, 탄소중립을 위한 친환경경영을 실천할 것입니다.



영월공장 생산팀
권오균 사원



환경경영체제를 통한 순환경제 구축



단양공장 환경팀
진윤경 사원

환경을 둘러싼 국제사회의 규제는 점차 강화되고 있으며 특히 대기오염물질배출 및 순환자원사용과 같은 환경문제가 대두되고 있습니다. 또한, 시멘트 업종은 2023년 7월부터 통합환경관리제에 적용되어 오염물질에 대한 체계적인 관리가 필요한 상황입니다. 한일은 대·내외적인 환경규제에 대응하기 위해 대기오염물질 감축 실무협의체를 구성하여 중장기 배출 시나리오 분석을 통한 대책 마련 및 감축 활동을 실시하고 있습니다. 뿐만 아니라 석회석 기반의 시멘트 생산방식을 탈피하고 재활용 연료 대체를 통한 환경경영 체제를 구축하고 있습니다. 한일은 전과정에서 발생하는 오염물질을 모니터링 하고 순환자원 활용을 통해 친환경 사업장을 구축하겠습니다.

고객과 함께하는 품질경영



기술연구소
박태규 대리



한일은 '고객만족'의 가치를 실현하기 위한 전사적 품질관리체제를 갖추고 있습니다. 2004년 업계 최초로 전 사업장이 국제 표준 품질경영시스템(ISO 9001)을 취득하여 전사적 품질관리시스템을 고도화하였으며, 시멘트/슬래그/레미콘/레미탈 제품의 친환경 인증 취득 및 확대를 진행 중입니다. 또한, 고객만족도 제고를 위해 Before & After Service, Technical Service를 시행하고 나아가 고충처리시스템을 통해 고객 의견을 적극 반영하고 있습니다. 품질은 기업의 경쟁력입니다. 품질문제에 영향을 미치는 핵심 요인을 분석하고 제품 표준화를 통한 고객 만족을 실현하겠습니다.

안전한 일터,

그 시작은 안전보건문화 정착으로부터



본사 안전실
정우용 대리



기업의 사회적 책임에 대한 요구는 지속가능경영을 추구하는 과정에서 발생되었습니다. 그 중 안전보건경영은 지속가능경영의 핵심 요소로 자리잡았습니다. 한일은 안전을 최우선 경영목표로 설정하고 무재해 사업장 달성을 위해 안전관리체계를 강화하고 있습니다. 특히, 고용노동부에서 발표한 '중대재해 감축 로드맵'을 이행하기 위해 위험성평가를 강화하고 안전보건활동 계량목표를 설정하여 실행하고 있습니다. 또한 SF100(Safety First, 100years of hanil)에 걸맞는 안전보건 문화를 정착시켜 기업의 이윤 추구와 사회보험 경감에 기여하고, 궁극적으로 사회에 선한 영향력을 끼치기 위해 노력하고 있습니다. 한일만의 안전한 일터를 조성하여 건강한 사업장 구축을 위해 노력하겠습니다.

동반성장을 위한 상생문화 구축



본사 기업문화팀
이성관 과장



한일은 포용적 사회문화 구축을 목표로 인권 경영을 통한 임직원 존중, 체계적인 비즈니스 확립을 위한 공급망 역량 강화 등의 ESG경영 활동을 추진하고 있습니다. 더불어 상생기금 출연을 바탕으로 지역사회와 사회적 가치 확산을 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 한일은 임직원들의 행복경영 문화 정착을 위해 기업문화팀을 신설하여 건강한 일터 조성을 위한 체제를 마련했습니다. 기업은 더 이상 독립적으로 존재할 수 없으며, 다양한 이해관계자들과의 협업이 필요합니다. 한일은 상생협력을 바탕으로 동반성장을 실현하고, 사회적 가치 확산을 위해 노력하겠습니다.

Climate Change Response

기후변화 대응과 미래가치 발굴

언젠가 우리 삶을 위협할 수 있는 요인으로 생각했던 기후변화는 어느새 우리 삶에 직접적인 영향을 미치고 있습니다. 폭염, 폭우, 가뭄 등 이상기후 현상이 잦아지고 생태계 특성이 바뀌면서 가시적인 변화가 찾아왔고 기존의 급속한 성장방식을 그대로 이어가면 생존을 위협받게 될 것이라는 위기의식이 전 세계적인 공감대를 형성하기에 이르렀습니다. 어느덧 기후변화 대응은 선택이 아닌 생존을 위해 반드시 풀어야 할 국제사회의 공통된 목표가 되었습니다.

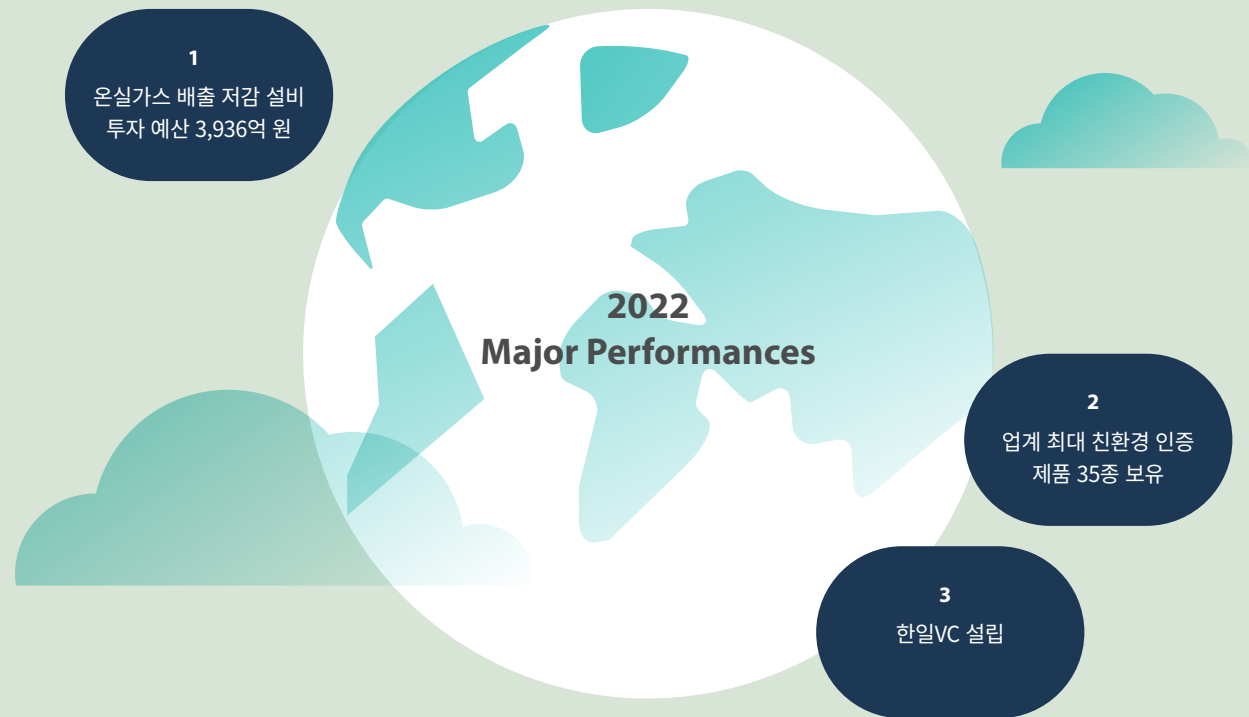
Links to UN SDGs



우리의 원칙 Our Fundamental Rules

시멘트산업은 에너지 다소비 산업이자 원료 지향형 산업으로서 기후 위기 극복과 탄소중립 달성이라는 시대적 과제에 직면해 있지만, 시멘트는 현존하는 최적의 건설재료로 인정받으며 지난 15년간 세계 시멘트 수요는 연평균 3.5%의 안정적인 성장을 이루어 왔습니다. 이에 산업계는 온실가스 발생의 주 원인인 석회석과 화석연료 사용 저감 기술을 개발하고 보다 친환경적인 생산 방법 도입을 고민하고 있으며, CCUS(Carbon Capture, Utilization & Storage, 탄소 포집·활용·저장) 기술을 개발하고 있습니다. 대체 자원이나 재활용 자재를 사용하

여 생산하는 것도 중요한 온실가스 감축 방안 중 하나입니다. 한일은 대표사업인 시멘트 산업에 요구되는 기후변화 대응에 대한 사회적 책임을 인식하고, 기후변화로 인한 위기를 기회로 바꾸기 위한 시도를 이어가고 있습니다. 특히 CO₂ 배출 원인 물질을 대체하는 기술을 개발하고 순환자원을 활용한 친환경 생산공정의 효율성 제고를 위한 투자에 집중하고 있으며, 국가차원의 CCUS 기술 개발에 적극 협조하고 친환경산업 육성을 위한 VC를 설립하는 등 기후변화로 인한 영향을 완화하고 우리 사회의 지속가능한 발전에 기여할 수 있도록 노력하고 있습니다.



TCFD 리포트

한일에게 기후변화 대응은 위기가자 100년 한일을 위한 도약의 기회입니다. 한일은 정부의 기후변화 대응 전략을 적극적으로 수용하고, 한국시멘트협회 회원사로 협회의 기후변화 대응 방향을 존중하여 기후변화 대응 전략을 수립하고 있으며, 2025년까지 단기 대응 전략과 2050년 Net Zero를 목표로 하는 중장기 대응 전략으로 세분화하여 관리하고 있습니다. 또한 글로벌에서 요구하는 TCFD 권고안을 반영한 기후변화 대응 정보를 공개함으로써 ESG리더의 모범을 보이고 이해관계자와 투명하게 소통하고 있습니다.

TCFD 권고안이란?

2015년 국제금융기구인 금융안정위원회(FSB, Financial Stability Board)는 기업의 기후변화 정보 공개를 요구하기 위해 기후변화 재무정보 공개 전담협의체(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)를 발족하였습니다. TCFD는 2017년 기후변화 대응에 관한 공시 권고안을 제시하였으며, 권고안에서는 기후변화와 관련된 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표와 감축목표 등 4가지 영역에 대한 기업의 정보 공시를 요구하고 있습니다. TCFD 권고안은 강제성 없는 참고용 가이드라인이나 권고안을 채택하는 기업이 지속적으로 증가하여 시멘트산업이 포함되는 Materials and Buildings 카테고리 353개 기업을 포함하여 2021년 기준 전세계 1,434개 기업에서 이를 채택하고 있습니다.

기후변화 대응 지배구조

기후변화 대응 조직

한일은 2022년 조직개편을 단행하여 ESG경영을 위한 거버넌스를 강화하였습니다. 전사 ESG추진 방향성을 결정하는 최고ESG운영기구인 ESG위원회에서 기후변화와 관련된 이슈를 최종 관리·감독하고 있으며, 결정사항은 이사회에 보고되고 있습니다. 기후변화와 관련된 이슈를 최종 관리·감독하고 있으며, 협의체 형식의 ESG실무협의회에 기후변화 대응을 포함한 환경 분과를 구성하여 부서 간의 의견조율을 바탕으로 기후변화 전략을 내재화하고 있습니다.

— ESG거버넌스 운영에 관한 내용은 ‘ESG경영 추진체계’에서 보다 자세히 살펴보실 수 있습니다.

기후변화 대응TFT ‘Clean Net Zero’ 운영

한일은 2021년 시행한 ‘한일ECO 프로젝트’의 후속과제로 2022년 기후변화 대응을 위한 ‘Clean Net Zero’ TFT를 운영하였습니다. TFT는 ESG운영팀이 주관부서로 활동하며 임원진이 TFT 총괄을 맡았고 15개 유관부서 팀장 및 실무자가 참여했습니다. 본사 경영관리팀과 기술팀이 국내외 트렌드 분석 및 기후변화 대응 활동으로 인한 경제성과 효과성 분석, 온실가스 저감 및 대체 원료·연료의 공급 전략 수립 등을 담당하였고, 기술연구소에서 시멘트 산업의 규격 및 규제 동향 분석, 친환경 인증 및 온실가스 감축과 관련된 기술 동향 및 R&D 전략 수립을 담당했습니다. 시멘트 생산공장에서는 시멘트 제조공정 내 탄소배출 저감 현황 및 개선방안에 대한 전략을 담당하였습니다. 약 8개월간의 TFT 운영으로 2030 온실가스 및 오염물질 감축 로드맵과 2050 Net Zero 달성을 위한 중장기 기후변화 대응 투자계획을 수립할 수 있었습니다.

→ TCFD 권고안 주요 내용

지배구조	전략	위험관리	지표 및 감축목표
기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조	기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	기후변화와 관련된 위험과 기회를 식별, 평가 및 관리하는 프로세스	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는데 사용되는 지표와 목표

기후변화 관련 위험 및 기회요인으로 인한 재무적 영향 분석

한일은 Clean Net Zero TFT 활동을 통해 기후변화로 인한 리스크와 기회요인을 도출하고 시나리오별로 재무적 영향과 기간별 영향도를 측정했습니다. 이를 바탕으로 개별 리스크를 완화하기 위한 탄소저감 과제를 발굴하고 이를 중장기 추진 로드맵 및 기후변화 대응 전략에 반영하였습니다.





시나리오 분석을 통한 기후변화 대응 전략 강화

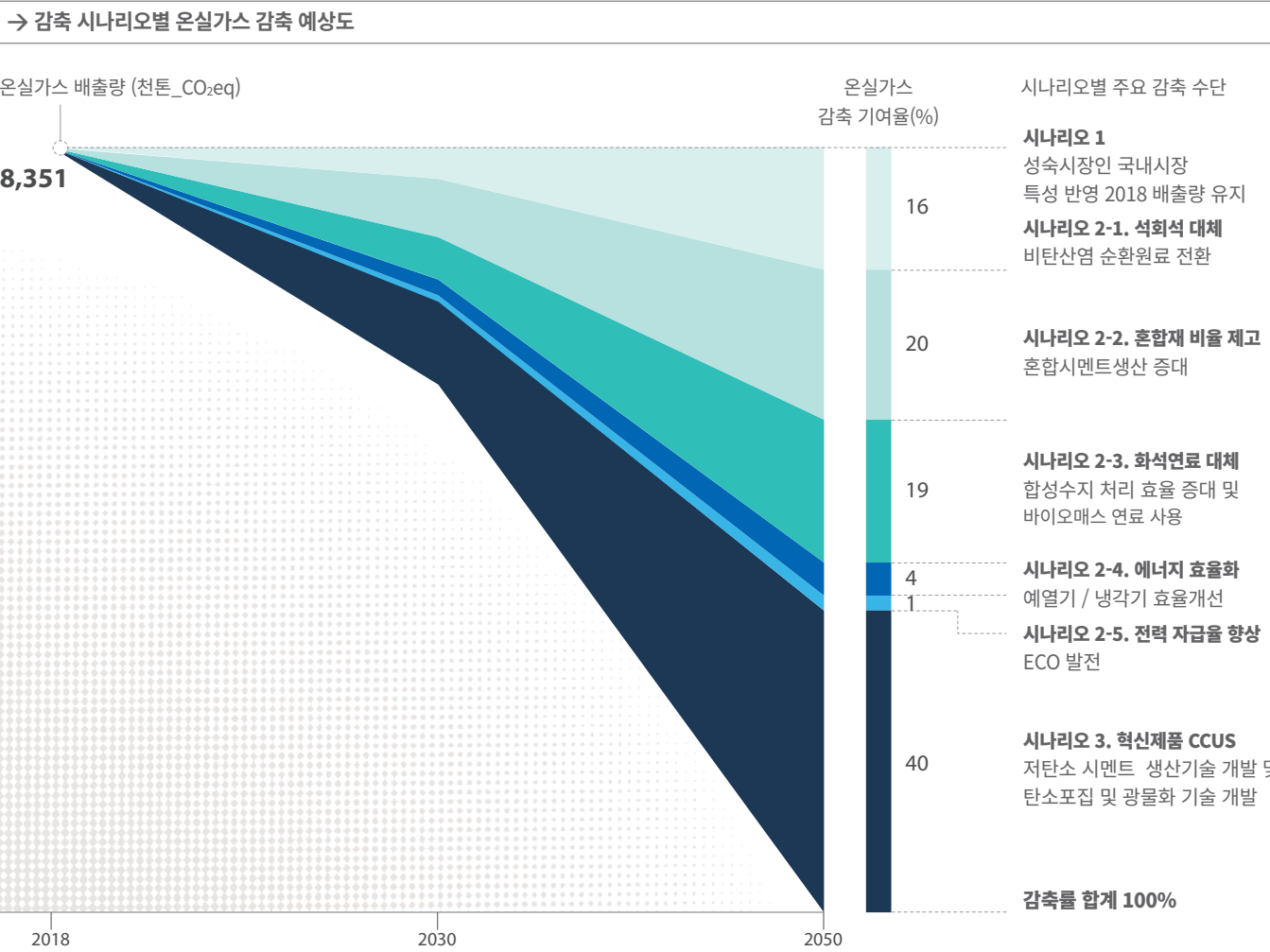
한일은 지난 2021년, 2050년 탄소중립 달성을 목표로 하는 ‘2050 Net Zero’를 선언하고 2025년까지 단기 대응 전략과 2050 Net Zero를 목표로 하는 중장기 대응 전략을 수립한 바 있습니다. 2022년에는 변화하는 시장 환경을 고려하여 시나리오별 전략 과제 실행 여부에 따른 온실가스 감축 영향 분석을 실시하여 추가적인 온실가스 감축 과제를 발굴하고 순환연료 설비 투자 범위 확장을 결정했습니다. 한일은 기후변화 대응 전략 강화와 적극적인 투자 확대를 통해 2050 Net Zero 구현을 현실로 만들어가고 있습니다.

한일 기후변화 대응 전략

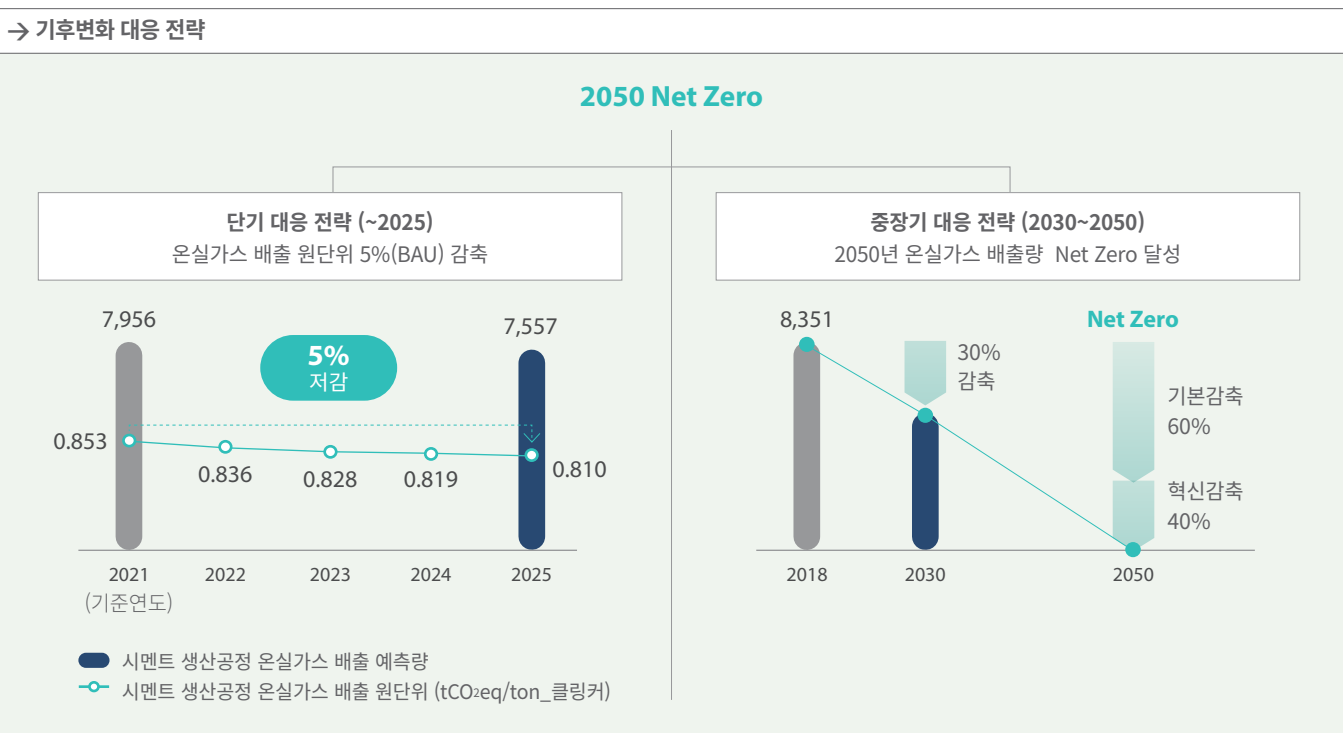
한일의 기후변화 대응 전략은 집중적인 투자를 바탕으로 가시적인 효과를 목표로 하는 단기 대응 전략과 국가 온실가스 감축 전략을 반영하여 근원적인 체질개선을 추진하는 중장기 대응 전략으로 구성되어 있습니다. 단기 대응 전략은 2021년 온실가스 배출 원단위를 기준으로 2025년까지 원단위 5%를 저감하기 위해 매년 원단위 감축 목표를 설정하는 목표지향형 전략입니다. 이를 위하여 온실가스 배출의

37%를 차지하는 화석연료 연소과정을 대체할 순환연료 비율을 높이고 에너지 사용 효율 제고를 위해 3,936억 원 규모의 시설 투자를 진행하고 있으며, 시멘트 제조공정의 핵심이자 온실가스 배출의 58%를 차지하는 석회석 소성과정에서도 이산화탄소를 배출하지 않는 비탄산염 원료 전환을 지속하고 있습니다.

이후 중장기 대응 전략은 2018년 온실가스 배출량을 기준으로 하며, 공정 개선과 배출원별 감축전략을 통한 기본 감축과 CCUS 사업화와 같은 혁신 감축을 통해 2050 Net Zero를 달성하고자 합니다. 특히 2030년을 중기달성 목표이자 중장기 전략의 전환점으로 삼고 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다.



* 8,351천톤_CO₂eq : 2018년도 한일시멘트 + 한일현대시멘트 온실가스 배출량. 한일홀딩스는 온실가스 미량 배출업체로서 수치에서 제외함.

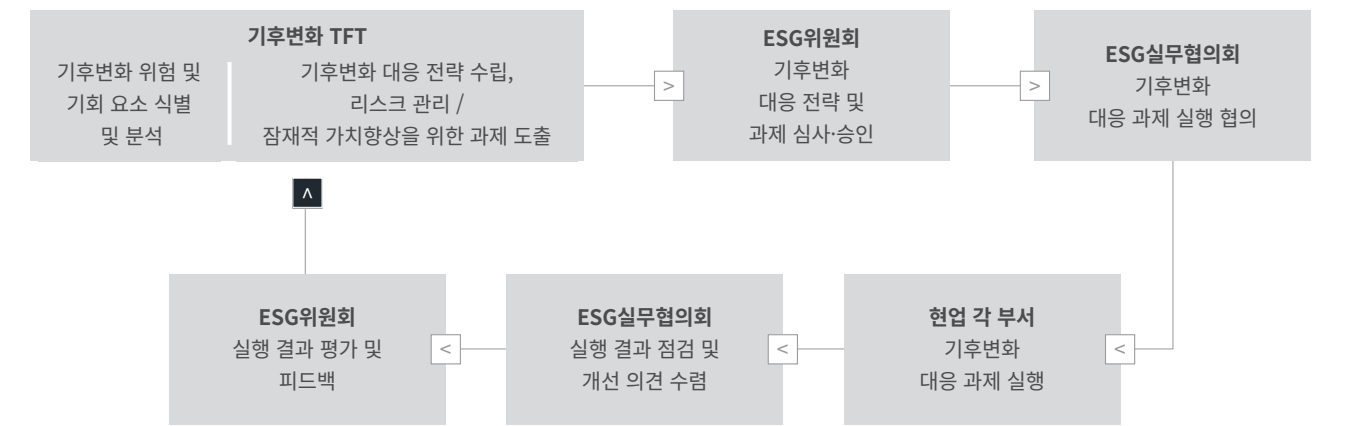


기후변화 위험관리 프로세스

기후변화 관련 리스크 식별 및 평가 프로세스

한일은 2021년 ‘한일ESG경영추진위원회’를 구성하고 외부 전문가와 협업하여 글로벌 기준에 맞는 ESG경영 체계 구축을 위한 기반 조성 작업을 추진하였으며, 2022년 구성된 ESG위원회와 ESG실무협의회에서 ESG 이슈 전반에 대한 리스크와 기회요소를 식별, 관리하고 있습니다. 그러나, 기후변화 이슈가 미치는 중대성을 감안하여 기후변화 리스크와 기회 이슈를 식별하기 위한 전사차원의 기후변화 대응 TFT를 별도로 운영하고 있습니다. 2021년에는 한일을 둘러싼 기후변화 리스크와 기회 요소를 분석하기 위한 ‘한일ECO 프로젝트’를 추진하여 기후변화 대응을 위한 탄소배출 중장기 감축목표를 선정하고 주요 추진 전략을 도출하였으며, 2022년에는 이를 발전시킨 Clean Net Zero TFT를 운영하였습니다. TFT활동으로 도출된 전략과제는 ESG위원회와 이사회를 거쳐 최종 결정, 평가되고 있으며, 협의체 형식의 ESG실무협의회를 통해 현업에서 적용되고 있습니다.

→ 기후변화 관련 위험관리 프로세스



→ 온실가스 감축 목표

	단위	2021	2022	2023	2024	2025
원단위 감축 목표	%	기준	2	3	4	5
시멘트 생산공정 온실가스 배출 원단위	tCO ₂ eq/ ton_클링커	0.853	0.836	0.828	0.819	0.810
시멘트 생산공정 온실가스 배출 예측량*	ktCO ₂ eq	7,956				7,557

* 시멘트 생산공정의 온실가스 배출량은 2021년 배출량 기준 전사 온실가스 배출량의 98%이며, 2025년 예측량은 내부 사업전망자료에 기반하여 산출하였습니다.

기후변화 대응 지표 및 감축목표

온실가스 배출 관리

한일은 기후변화 대응 관리 지표로 온실가스 배출량을 설정하고 온실가스 배출에 직접적으로 영향을 미치는 시멘트 생산공정의 클링커 생산량을 기반으로 한 원단위 감축 목표를 설정하였습니다. 감축 목표는 2021년 온실가스 배출 원단위를 기준으로 2025년까지 5% 저감하는 것을 목표로 하여 매년 구체적인 목표를 설정하고 있습니다. 2022년 총 온실가스 배출량은 8,047,850tCO₂eq이며, 클링커 생산 공정을 중심으로 살펴보면 7,906,672tCO₂eq로 전년도 보다 소폭 감소하였습니다. 반면 2022년 클링커 생산량은 2021년보다 1.24% 증가하여 실질적인 온실가스 배출량 감소효과는 더 클 것으로 분석됩니다. 클링커 생산 단위 톤당 온실가스 배출량은 0.838tCO₂eq/ton_클링커로 전년도 대비 1.76% 감소하여 감축목표인 0.836tCO₂eq/ton_클링커에 근접하였습니다. 이는 2022년에 추진한 순환자원 활용 증대에서 기인한 것으로 2023년 시설 개선 투자 확대로 지속적인 감축 성과를 이끌어내고자 노력하고 있습니다.

→ 온실가스 배출 현황

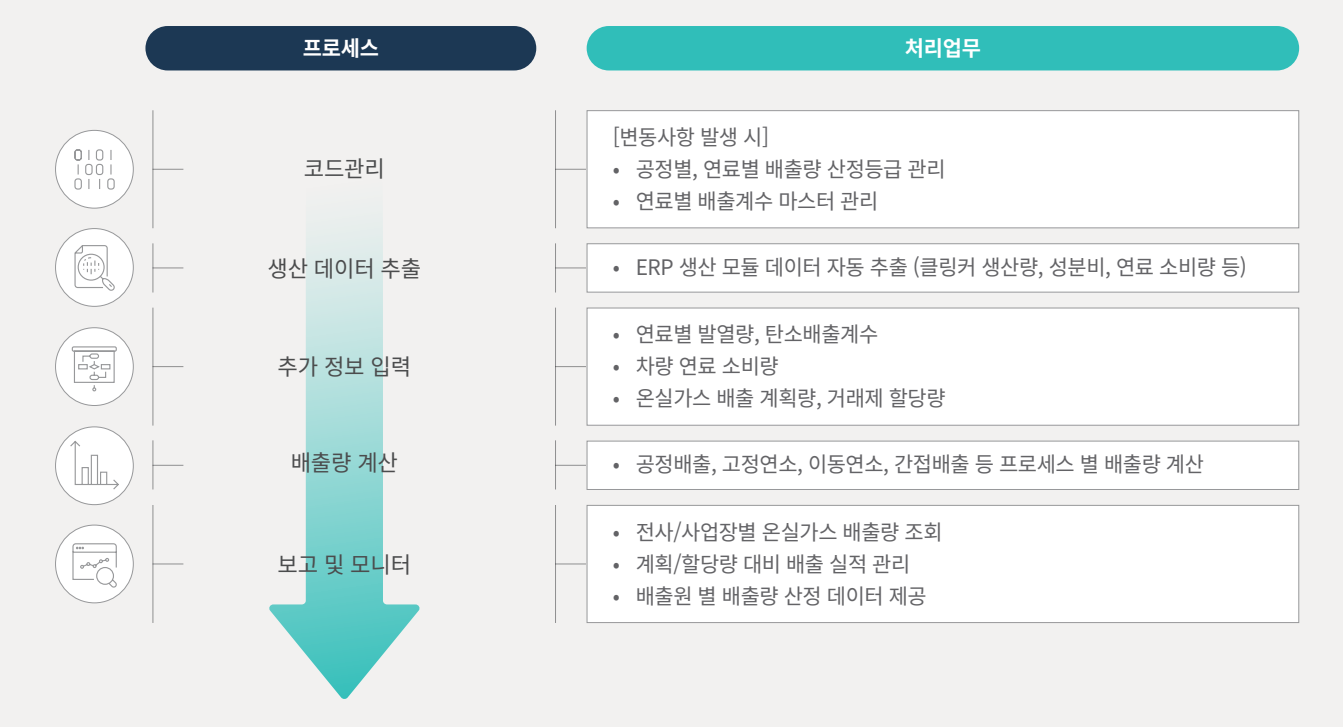
		단위	2020	2021	2022 (실적)	2022 (목표)
시멘트	Scope 1	tCO ₂ -eq	6,915,240	7,460,621	7,399,949	7,714,273
	Scope 2	tCO ₂ -eq	469,134	495,268	506,723	511,373
	Total	tCO₂-eq	7,384,374	7,955,889	7,906,672	8,225,646
	배출 원단위	tCO ₂ -eq / ton_클링커	0.863	0.853	0.838	0.836
2차 제품	Scope 1	tCO ₂ -eq	77,781	83,356	84,113	81,700
	Scope 2	tCO ₂ -eq	55,838	58,970	57,065	57,800
	Total	tCO₂-eq	133,619	142,326	141,178	139,500
전사	Scope 1	tCO ₂ -eq	6,993,021	7,543,977	7,484,062	7,795,973
	Scope 2	tCO ₂ -eq	524,972	554,238	563,788	569,173
	Total	tCO₂-eq	7,517,993	8,098,215	8,047,850	8,365,146

온실가스 인벤토리 시스템 고도화

한일은 온실가스 배출원을 규명하고 배출원에 따른 배출량을 효율적으로 산정, 관리할 수 있도록 전사 차원의 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하고 있습니다. 2022년에는 정부의 온실가스·에너지목표 관리제도를 비롯한 에너지 및 탄소 규제 요구사항에 보다 효과적으로 대응 할 수 있도록 온실가스 MRV(Measuring, Reporting, Verifying : 측정, 보고, 검증) 시스템을 구축하여 시스템 기반의 온실가

스 배출량 목표/실적 관리체계를 고도화 하였습니다. MRV 시스템이 구축되면서 공정 배출량 뿐만 아니라 외부 업체로부터 별도로 수집, 기록해야 했던 정보들의 관리효율성이 높아졌으며, 공정별 탄소원가 정보 분석 등 세분화된 맞춤형 정보제공이 가능해져 온실가스 배출 동향 분석과 저감활동 관리에 긍정적인 영향을 미칠 것으로 기대되고 있습니다.

→ 온실가스 MRV 시스템 프로세스



온실가스 배출 저감 노력

온실가스 저감 시설 투자 목표

한일의 온실가스 발생량의 대부분은 포틀랜드 시멘트 생산공정을 갖고 있는 한일시멘트 단양공장, 한일현대시멘트 영월공장과 삼곡공장에서 발생합니다. 이는 시멘트 산업 공정 본연의 특성에 기인한 배출로 일반적으로 약 58%의 온실가스가 주원료인 석회석(탄산염)의 화학반응 과정인 소성 과정에서 발생하고 37%가 높은 온도에서 이루어지는 소성 공정의 적정 온도를 유지하기 위한 연료 사용과정에서 발생합니다. 한일은 소성과정에서 배출되는 온실가스 배출 저감을 위해서 석회석, 화석연료 등 천연자원의 사용을 최소화하고 순환자원 및 신재생에너지원의 사용 효율성 제고를 위한 투자와 연구를 지속하고 있습니다. 2021년부터는 소성로 개조와 ECO 발전 설비 추가 도입 등 온실가스 배출 저감을 위해 총 3,936억 원의 설비 인프라 투자를 단계적으로 추진하고 있습니다.

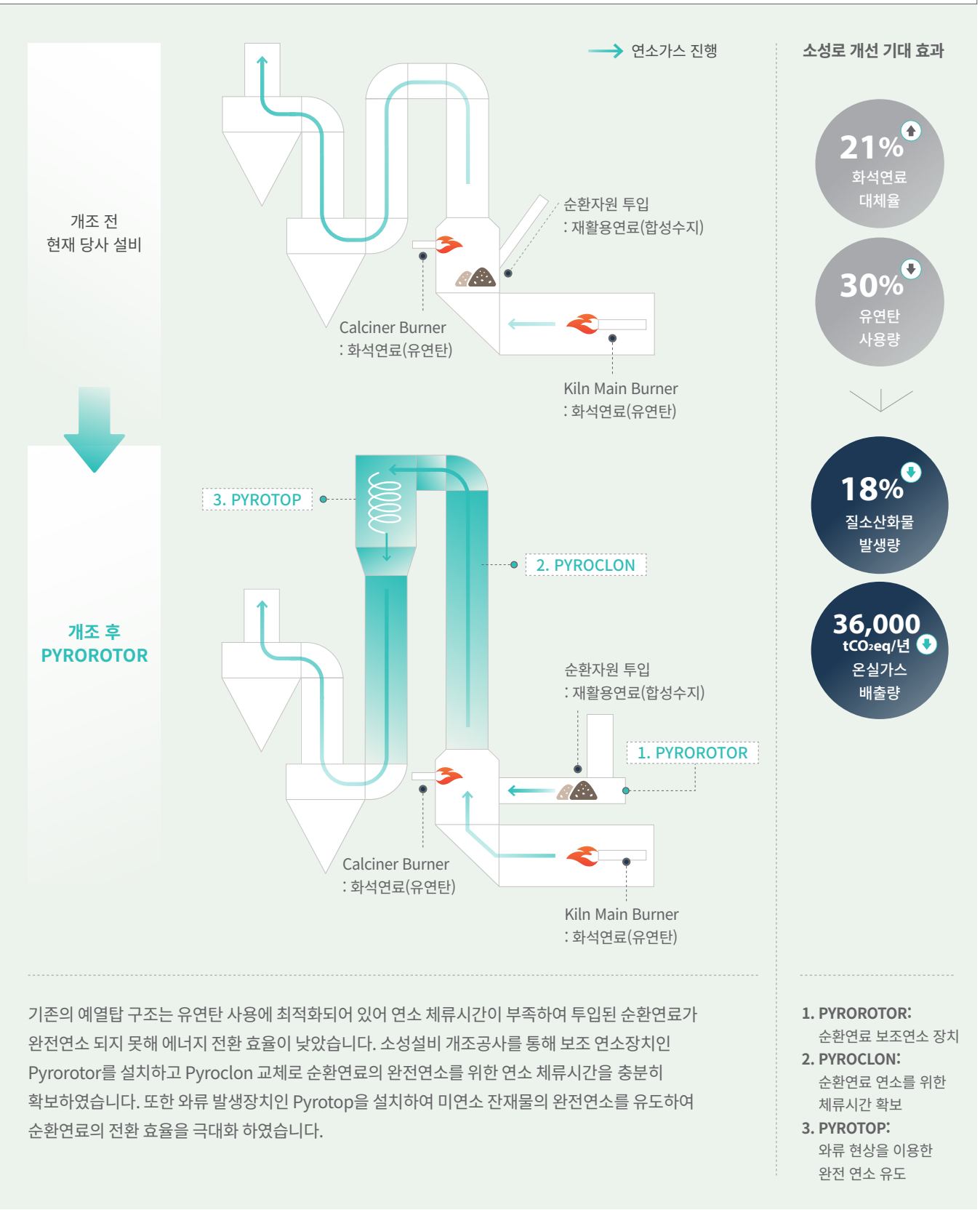


순환연료 사용 증대를 위한 설비개조

한일은 2000년대 이후부터 유연탄을 대체하는 열에너지원으로 폐타이어, 폐합성수지, SRF(Solid Refuse Fuel; 고형연료), 폐목재 등 에너지 회수가 가능한 가연성 폐기물을 사용하고 있습니다. 소성 공정 특성상 투입된 에너지원은 1,450°C의 고온에서 연소되기 때문에 다이옥신 등 기타 유해 물질을 거의 배출하지 않고 폐기물처리 관점에서 매우 친환경적인 자원순환형 모델입니다.

한일은 2017년 국내 시멘트업계 최초로 한일시멘트 단양공장에 재활용 연료 투입 시스템을 구축한 바 있으며, 순환 연료 투입 전용 버너(M.A.S Kiln Burner)를 도입하여 순환연료 저장 → 이송 → 정량공급 프로세스를 최적화하였습니다. 한일의 순환연료 열에너지 기여도는 2022년 기준 32.1%이며, 순환연료의 완전 연소로 에너지 효율성을 높이고 순환연료 투입 비중을 늘려 2050 Net Zero 달성에 기여하고자 합니다. 한일은 2021년 추진한 ECO Project에 따라 완전연소 환경에 가깝게 순환연료 연소효율성을 높이는 소성 설비 개조 프로젝트에 5년간 약 3,260억 원 규모의 투자 예산을 확보하였으며, 2023년 1차로 한일시멘트 단양공장 대형 킬른인 5호 소성로에 대한 개조작업을 완료하였습니다. 5호 소성로 개조로 인해 유연탄 사용량을 30% 줄일 수 있을 것으로 기대되며, 이로 인해 연간 약 36,000톤의 온실가스 배출 저감 효과가 있을 것으로 기대하고 있습니다

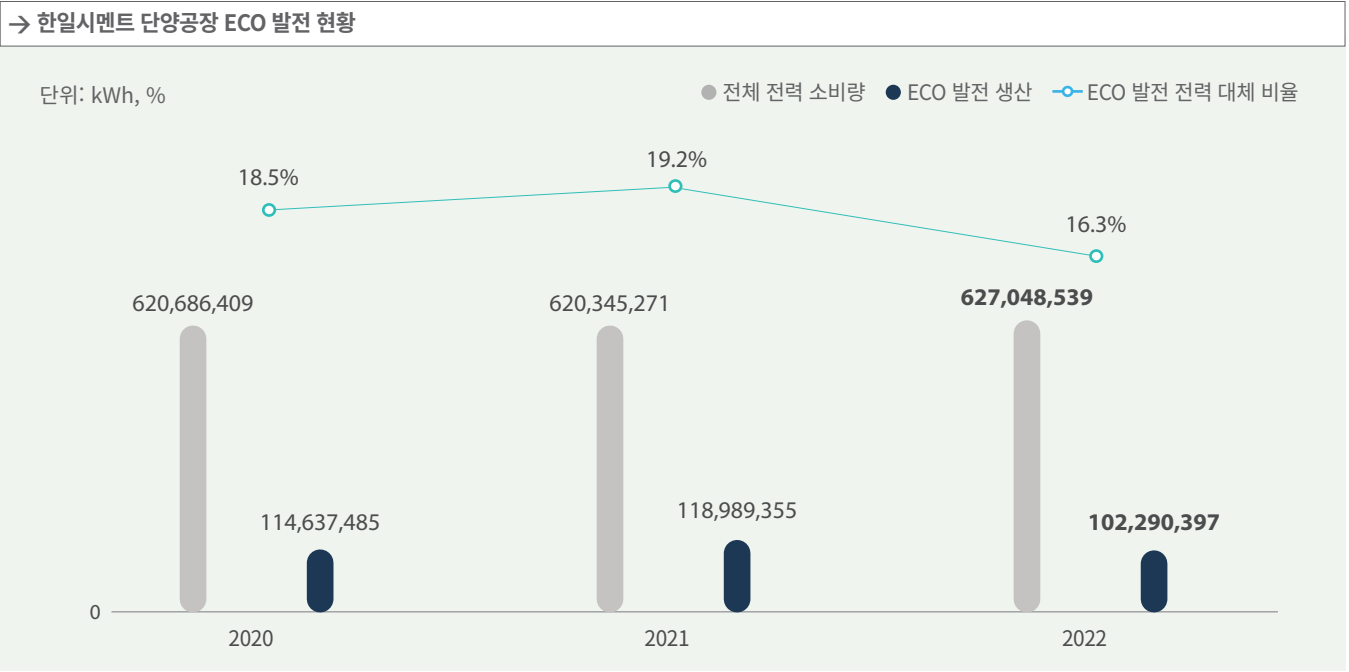
→ 소성설비 개조 전후 특성 비교



폐열에너지를 활용한 ECO 발전 확대

한일은 2011년 한일시멘트 단양공장에 소성과정의 폐열을 활용하는 ECO 발전 설비를 도입하였습니다. ECO 발전은 시멘트 제조공장에서 발생하는 고온의 폐열 배기가스를 열원으로 고온/고압의 증기를 생산하고 증기 터빈 발전기를 가동해 전기를 생산하는 신재생에너지 발전설비입니다. 2022년 순 발전량 기준 폐열 발전으로 단양공장 전기 사용량의 약 16%에 해당되는 연 102,290MWh의 전기를 생산하였으며, 이는 약 46,992tCO₂eq의 온실가스를 감축한 것과 동일한 효과입니다. 한일은 ECO 프로젝트의 기후변화 리스크 분석 결과 열원 확보가 용이하고 전력사용량이 많은 한일시멘트 단양공장과 한일현대시멘트 영월공장에 ECO 발전을 도입하기로 결정하였습니다.

새로 발전시설을 구축하는 영월공장의 경우 예상 발전량은 연 122,928MWh로 영월공장 연간 전력 사용량의 31.2%에 해당됩니다. 양 사업장의 ECO 발전 시설이 완비되면 한일은 연간 약 112,667tCO₂eq의 온실가스 감축 효과를 기대할 수 있습니다.



→ ECO 발전 확대 계획				
위치	구분	예상 발전량 (kWh/년)	전력대체율 (%)	온실가스 감축량 (tCO ₂ eq/년)
한일시멘트 단양공장	효율 관리	122,316,480	19.5	56,193
한일현대시멘트 영월공장	신규	122,928,062	31.2	56,474

신재생 에너지 사용 확대

한일은 폐열 발전 외에도 공주, 목포 등 주요 공장에 태양광 발전 설비를 설치하였습니다. 대부분의 설비가 2022년 구축되어 충분한 데이터가 축적되지 않았으나 최대 약 5%의 전력 대체율을 기대하고 있습니다. 예상 발전량을 기준으로 약 735tCO₂eq의 온실가스 배출량 저감효과가 기대되며, 이는 약 8만 그루의 소나무 식재 효과에 해당하는 양입니다. 또한 온실가스 배출량이 적은 소규모 배출사업장을 중심으로 2050 Net Zero 달성을 위해 중장기적으로 수소에너지 전환을 추진할 예정입니다.

→ 태양광 발전 현황											
구분	단위	한일시멘트						한일현대시멘트			총계
		공주	가야	목포	단양	여주	합계	영월	삼곡	합계	
태양광 발전용량	kw	234	77	215	200	126	852	200	200	400	1,252
연 발전량 ¹	Mwh	299	99	275	255	160	1,088	256	256	511	1,599
태양광 발전 대체율	%	2.7	2.2	5.3	0.1	2.0	0.2	0.1	0.2	0.1	0.1
온실가스 저감량	tCO ₂ eq/년	137	45	126	117	74	500	117	118	235	735
소나무 식재 효과 ²	그루	15,092	4,998	13,866	12,874	8,078	54,949	12,899	12,924	25,798	80,747
준공일		2022.01	2022.01	2022.03	2022.03	2022.05		2022.01	2021.11		

¹ 태양광 연 발전량 : 발전용량 X 3.5시간/일 X 365일
² 소나무 식재효과 : 중부지방 30년생 소나무 1그루당 연간 탄소 흡수량 9.1kg-CO₂eq 적용(2019년 국립산림과학원 자료 인용)

→ 저공해 차량 운영 현황					
구분	총 차량 대수	일반 차량	저공해 차량		저공해차량 보유 비율(%)
			하이브리드 차량	전기 차량	
법인차량	55	53	-	2	69
렌터카	153	12	141	-	
계	208	65	141	2	

친환경 기술 및 친환경 제품

시멘트 산업은 에너지 다소비 산업으로 생산과정에서 미치는 환경영향도 크지만 대표적인 건설 자재로 친환경 건축물 시공을 위한 소비자의 친환경제품 수요도 급성장하고 있습니다. 자원 효율성을 높이고 온실가스 배출은 줄이는 생산기술과 사용과정에서 환경부하를 줄일 수 있는 친환경 제품은 온실가스 감축이라는 글로벌 과제 해결은 물론 기업의 시장 경쟁력 강화에도 큰 몫을 하게 됩니다. 한일은 1987년 대전에 중앙연구소를 마련한 이후 기술연구소를 중심으로 근원적인 경쟁력 확보를 위해 노력해왔습니다. 그 결과 업계 최다 수준의 친환경 인증 제품을 보유하고 있으며, 적극적인 협력관계를 바탕으로 미래성장동력이 될 친환경 기술 개발에 집중하고 있습니다.

친환경제품 및 기술 특허 현황

친환경제품 인증 현황

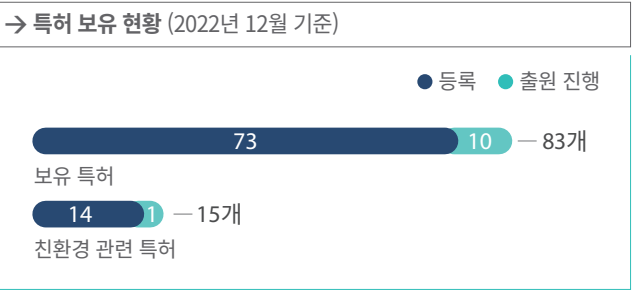
한일은 업계 최초 및 최다 친환경인증 제품을 확보하고 있습니다. 녹색건축 인증(G-SEED) 등 친환경 건축물 인증을 받기 위해서 친환경 인증을 받은 지속가능한 재료를 확보하는 것이 매우 중요하며, 친환경 인증 자체로도 소비자에게 환경에 대한 인식을 높이고 지속가능한 제품을 선택할 수 있는 기회를 제공할 수 있기 때문입니다. 한일이 보유하고 있는 친환경 인증은 환경성적표지 및 저탄소제품 인증, 환경표지 인증, 친환경 건축자재 단체표준 인증 (HB마크)이며, 2022년 12월 기준 총 35개 (중복 인증 제품 포함)친환경 제품을 생산하고 있습니다.

→ 친환경인증 제품 현황

	환경성적표지 / 저탄소제품 인증	환경표지 인증	친환경 건축자재 단체표준인증 (HB마크)
인증제도 개요	<div><ul style="list-style-type: none">제품 및 서비스의 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 7개 범주로 계량화해 산정했을 때 부여, 각 범주별 환경성 정보 발급인증 취득 제품은 공공기관 녹색제품 의무구매 대상이며 녹색건축 인증 평가시 가점 부여</div>	<div><ul style="list-style-type: none">같은 용도의 제품 중 전 과정에 걸쳐 환경성이 우수한 제품을 선별해서 인증인증 취득 제품은 공공기관 녹색제품 의무구매 대상</div>	<div><ul style="list-style-type: none">국내외 생산되는 건축자재(인테리어 내장재)에 대한 유기화합물 방출강도에 따른 인증등급부여새집증후군 및 독성물질 배출 안전성 평가 척도로 사용</div>
인증기관	한국환경산업기술원	한국환경산업기술원	한국공기청정협회
인증심사 특성	<div><ul style="list-style-type: none">1단계 환경성적표지 인증 취득: 환경 영향 7개 범주를 수치화하여 표기하는 인증제도 (탄소, 물, 자원, 산성비, 부영양화, 광화학스모그, 오존층)2단계 저탄소제품 인증 취득: 1단계 인증 제품 중 동종제품 평균 탄소배출량 이하 또는 탄소배출량 3.3% 이상 감축 제품</div>	<div><ul style="list-style-type: none">공장심사 / 제품심사 시행신청제품 생산현장에서 원료 내역이나 제조 · 검사 설비 등에 대한 사실 확인 및 검증을 통해 환경표지 대상제품의 인증 기준 적합 여부 판단</div>	<div><ul style="list-style-type: none">공장심사/ 제품심사시행TVOC(휘발성 유기화합물질), 5VOC (벤젠 톨루엔, 에틸벤젠, 자일렌 , 스틸렌의 합), HCHO(포름알데히드) 등 방출여부 평가</div>
인증제품 보유현황	<div><p>환경성적표지 시멘트 2개, 레미탈 6개, 레미콘 6개 제품</p><p>저탄소 제품 시멘트 2개, 레미탈 2개, 레미콘 17개 제품</p><ul style="list-style-type: none">시멘트 저탄소제품(한일현대 시멘트 제품): 1종 보통포틀랜드시멘트 (벌크 , 포장 40Kg)레미탈 저탄소제품: 일반미장용, 일반바닥용</div>	<div><p>레미탈 2개 제품</p><ul style="list-style-type: none">레미픽스 17000(타일본드)레미픽스 에폭시(친환경)</div>	<div><p>레미탈 10개 제품</p><ul style="list-style-type: none">폴리픽스600(Remibond)타일떠붙임 레미탈백시멘트(내장, 줄눈전용 Remibond)시멘트계 자기수평 모르타르 (SL15, 30, 05S)폴리픽스(300, 1000, 2000)도자기질 타일시멘트(하이픽스 30)</div>

친환경 기술 특허 보유 현황

한일은 혁신적인 제품 개발과 지능형 생산 시스템에 대한 지속적인 연구 개발로 근원적인 경쟁력 강화에 집중하고 있습니다. 독자적인 노하우와 기술력 확보를 위한 83건의 특허를 보유하고 있으며, 이 중 15건이 친환경 기술입니다. 친환경 기술 특성별로는 슬래그시멘트, 폐부산물 등 자원재활용 특허가 5건(33%), 제조공정상 탄소배출저감 특허가 9건(60%), 유해물질 저감 특허가 1건(7%) 있습니다.

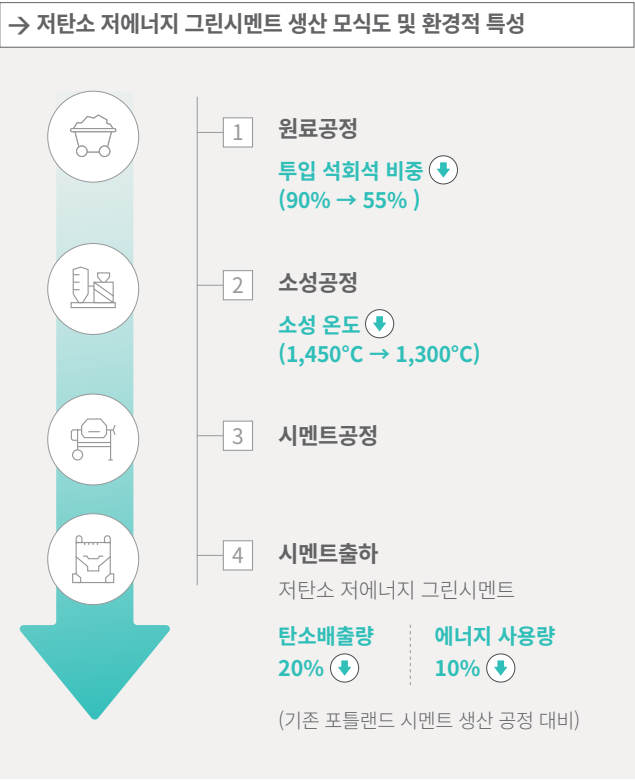


탄소감축 R&D

시멘트 생산과정은 많은 양의 자원과 연료가 사용되며, 이 과정에서 대량의 이산화탄소 배출을 동반합니다. 한일은 이로 인한 환경영향을 줄이고 기후변화의 주범인 이산화탄소를 효율적으로 관리할 수 있도록 저탄소 저에너지 그린시멘트 기술개발을 지속적으로 추진하여 왔으며, 최근에는 다양한 외부 기관/기업과 협업관계를 맺고 발생된 이산화탄소를 저장 또는 고정시켜 활용하는 CCUS 기술 개발을 진행하고 있습니다.

저탄소 저에너지 그린시멘트 기술개발

한일은 최근 저탄소 저에너지 그린시멘트의 Pilot Plant에서 시범생산에 성공하였습니다. 이는 2007년 산업통상자원부의 기술혁신사업 일환으로 한국지질자원연구원이 주관한 ‘화력발전소 부산물 등의 대체 자원화 연구’에 참여한 이래 지속적인 연구개발에 힘쓴 성과입니다. ‘저탄소 저에너지 그린시멘트 기술’은 기존 포틀랜드 시멘트의 경우 석회석 사용 비중이 90~95%에 이르던 것을 45~55%로 감축하고 1,450°C 이상의 고온에서 소성하던 클링커 제조온도를 150~200 °C 가량 낮춰 1,250~1,300°C의 저온소성으로 가능케하는 기술입니다. 이로 인해 온실가스 배출을 약 20~30% 감축할 수 있으며, 에너지 사용량도 10%가량 절감할 수 있습니다.



한일은 연구 결과를 토대로 CSA 클링커 생산 기술 개발에 관련한 특허를 출원하여 보유하고 있으며, 현재는 상용화를 위한 지속적인 생산기술 연구를 진행 중입니다. 또한 본 기술을 바탕으로 CCUS 등 융합기술 연구를 진행하여 경제적, 환경적, 사회적 측면에서 모두 긍정적인 효과를 창출하는 지속가능한 기술 개발을 이어가고 있습니다.

석회석 15% 혼합시멘트 기술개발

한일은 2022년부터 산업통상자원부 산하 한국산업기술평가관리원 (KEIT)의 국책 연구사업인 ‘석회석 15% 혼합시멘트 기술개발’에 아세아시멘트, 한국시멘트협회와 공동 컨소시엄을 구성하여 참여하고 있습니다. 이는 기존 혼합재 대신 석회석 단일 물질 첨가 비율을 15%까지 늘릴 경우 시멘트 강도가 하락하는 것을 막을 수 있는 반응성 향상 기술 개발 연구입니다. 한일은 맞춤형 고성능 시멘트 제조기술 개발을 담당하고 있으며 계획대로 연구가 진행되면 연간 30~50만 톤의 탄소배출을 감축할 수 있을 것으로 기대됩니다. 한일은 이를 기반으로 연간 약 5~15만 톤의 탄소배출량 감축을 기대 할 수 있는 다양한 혼합재 활용을 검토 중이며, 탄소감축 목표 달성과 국내 혼합시멘트 시장 확대를 위해 일반적인 포틀랜드 시멘트 수준의 균일한 혼합기술에 대한 연구를 추진하고 있습니다.

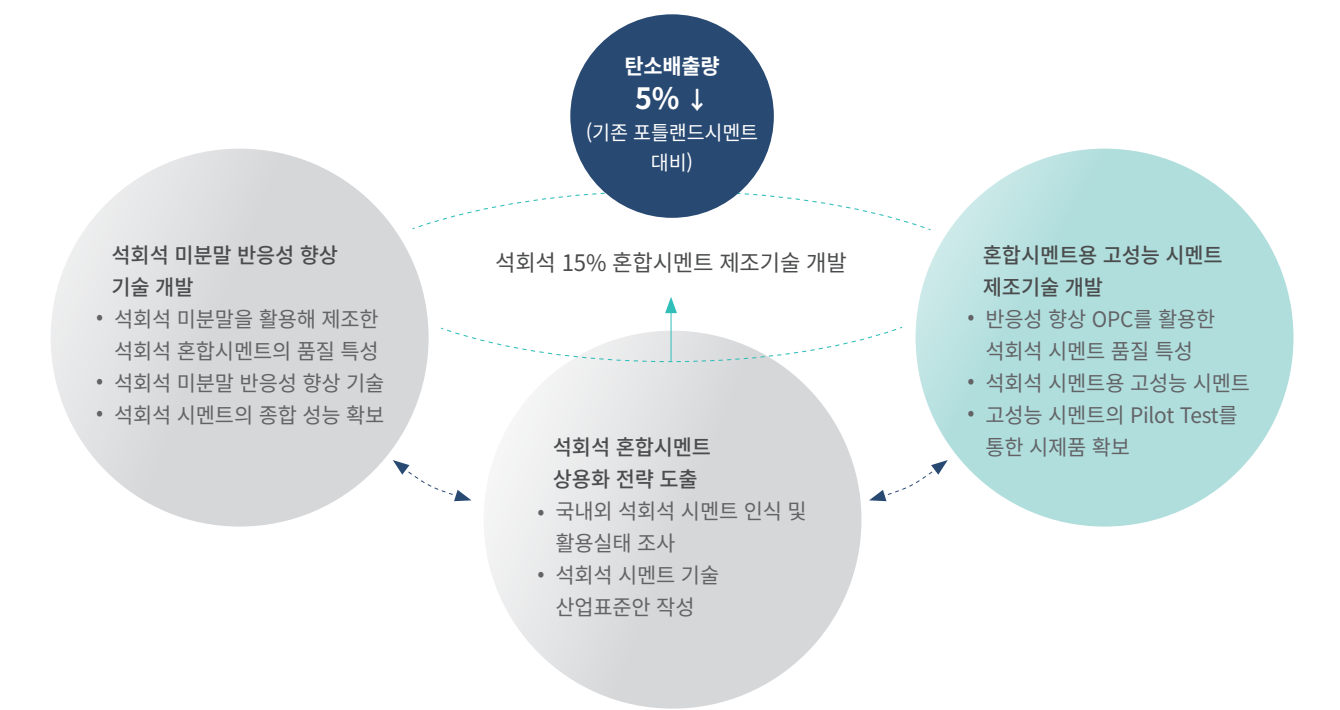
시멘트 산업 발생 CO₂ 활용 In-situ 탄산화 기술개발

한일은 2021년부터 산업통상자원부 산하 한국에너지기술평가원 (KETEP)의 ‘시멘트 산업 발생 CO₂ 활용 In-situ 탄산화 기술개발’에 참여하고 있습니다. In-situ 탄산화 기술개발은 시멘트 산업 내에서 배출하는 배가스를 활용하여 건설산업 분야 CCUS 광물탄산화 실증화 검증 기술로서 레미콘 및 시멘트 2차 제품 제조 배합물의 단위 시멘트량을 3% 이상 감축하는 것을 목표로 하는 기술개발 연구입니다. 한일은 레미콘/레미탈용 In-situ 탄산화 기술을 개발하고 적용 효율 향상을 위한 특수시멘트 제조기술을 확보하는 연구를 담당하고 있습니다. 현재 In-situ CO₂의 최적 주입 방식 도출 기술을 개발하고 있으며, 한일시멘트 여주공장에 500톤 사일로 이송설비를 구축하고 맞춤형 이동식 사일로를 제작하여 테스트를 진행하고 있습니다. 본 연구는 시멘트 기반 건설산업의 다차원적인 CO₂ 저감 기법 제시라는 측면에서 더욱 의미 있으며, 향후 대형 콘크리트 2차 제품으로의 확대도 기대할 수 있습니다. 한일은 연구과정에서 2건의 특허를 출원하였습니다.

→ 완료 또는 진행 중인 탄소 배출 저감 연구 과제

연구분야	과제명	연구기간	주관부처
원료 대체 및 전환기술	저탄소 저에너지 시멘트 생산 기술개발	2020. 1 ~ 2022. 12	자체 과제
	석회석 15% 혼합시멘트 기술개발	2022. 4 ~ 2024. 12	산업통상자원부
	폐광산 채움재용 차수성 시멘트 생산 연구	2017. 8 ~ 2023. 1	과학기술정보통신부, 산업통상자원부, 환경부
	강원도형 시멘트산업 탄소중립 Eco-Bridge 실증사업	2022. 1 ~ 2022. 12	강원도
공정발생 CO ₂ 포집 및 재자원화 기술	시멘트 산업 발생 CO ₂ 활용 In-situ 탄산화 기술개발	2021. 11 ~ 2024. 12	산업통상자원부
	이산화탄소 반응경화 시멘트 및 건설용 2차 제품 제조기술 개발	2022. 4 ~ 2026. 12	산업통상자원부 (1/5차년도)
	탈황석고를 활용한 이산화탄소 저감 및 친환경 건설소재 상품화 실증	2022. 1 ~ 2023. 11	중소벤처기업부, 충남도청
신규 참여 예정	혼합재 사용 증대를 위한 고성능 클링커 제조기술 개발	2023.06 ~ 2025.12	산업통상자원부
	폐합성수지 등을 활용한 소성공정 제어 및 시멘트 품질 제어 기술개발	2023.06 ~ 2027.12	산업통상자원부

→ 진행중인 탄소 배출 저감 연구 과제



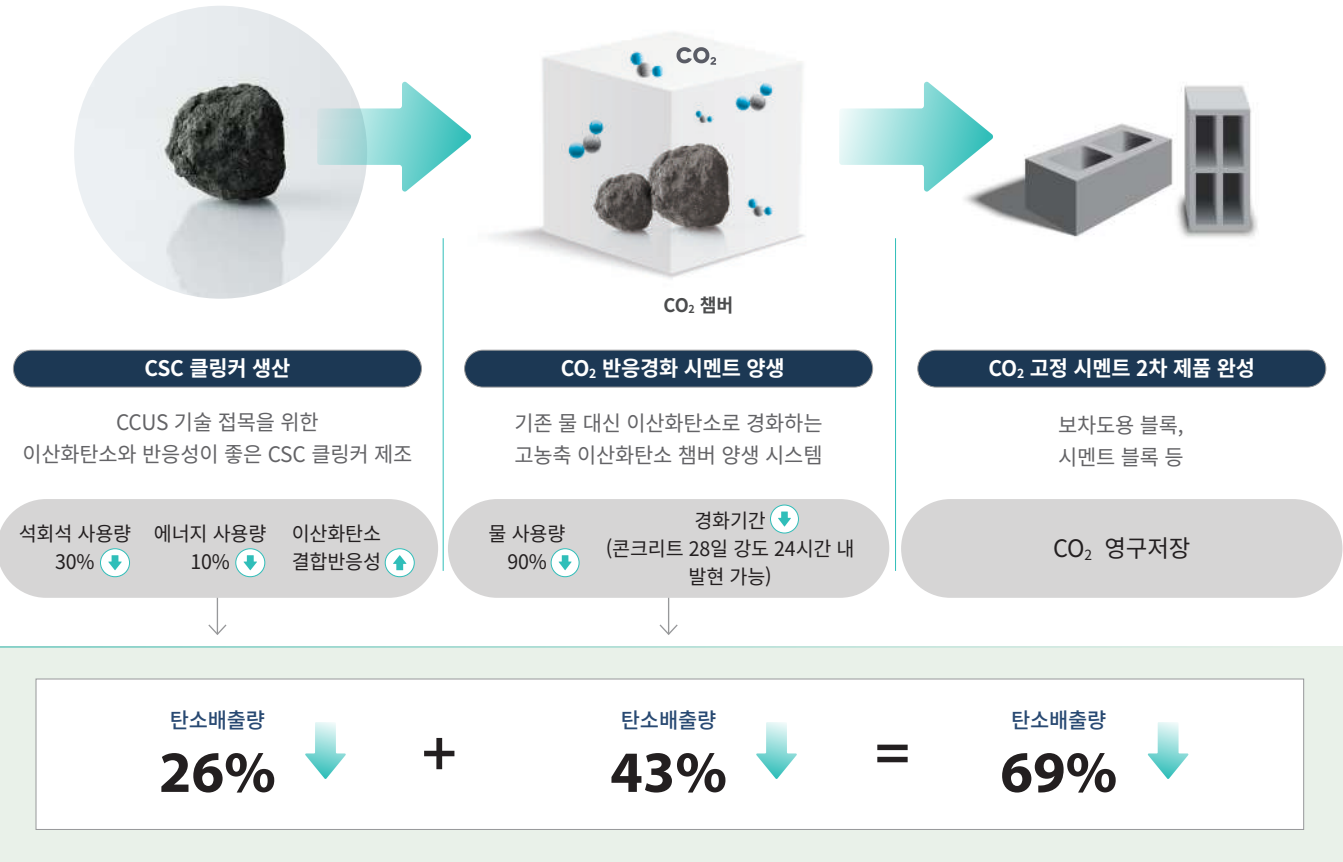
**이산화탄소 반응경화 시멘트 및
건설용 2차 제품 제조기술 개발**

한일은 2022년부터 산업통상자원부 산하 한국산업기술평가관리원 (KEIT)의 국책 연구 사업인 ‘이산화탄소 반응경화 시멘트 및 건설용 2차 제품 제조기술 개발’ 연구과제에 참여하고 있습니다. 이산화탄소 반응경화 시멘트는 CO₂ 흡수를 촉진하는 CSC(Carbonatable calcium Silicate Cement) 클링커를 핵심 원료로 제조됩니다. CSC클링커는 일반 클링커 대비 소성 온도가 낮아 열에너지 사용 절감 효과가 있으며, 원료 부문에서 석회석 사용량이 30% 감축되어 이산화탄소 배출량도 크게 저감됩니다. 또한 이산화탄소 반응경화 시멘트를 원료로 제조되는 시멘트 2차 제품에 시멘트 제조 공정에서 포집된 CO₂를 함께 주입하면, 양생 시간을 크게 단축하면서도 강도를 개선하는 효과를 기대할 수 있습니다. 벽돌, 보도용 블록 등 기존 시멘트 건설재료 제조 산업에 이 같은 탄산화 기술이 상용화되면 포집된 CO₂를 고정하는 CCUS 기술로도 적용 가능할 것으로 기대됩니다.

**탈황석고를 활용한 이산화탄소 저감 및
친환경 건설소재 상품화 실증**

한일은 2022년부터 중소벤처기업부, 충남도청과 함께 정유과정에서 발생하는 부산물인 탈황석고와 이산화탄소를 탄산화물로 전환하고 이를 사용한 건설소재를 개발하는 친환경 제품 개발 연구를 수행하고 있습니다. 본 연구는 부산물과 오염물질로 부가가치를 창출하며, 지역 기업간의 집적 효과를 기대할 수 있어 지역 상생을 도모하는 새로운 비즈니스 모델을 구축할 수 있을 것으로 기대됩니다. 온실가스 저감 측면에서도 이번 실증이 사업화로 이어질 경우 사업계획서상 연간 총 34만 3,000톤의 탄소배출량 감축 효과를 기대하고 있으며, 탄산화물 생산량의 50%를 시멘트 대체용으로 건설현장에 사용할 경우 26만 4,000톤의 탄소배출량을 추가 감축할 것으로 예상됩니다. 한일은 공주공장을 중심으로 연구를 위한 시설을 마련하고 있으며, 연구가 진행되면서 탈황석고 탄산화물을 적용한 바닥 시공용 저탄소 모르타르 조성물로 특허 출원을 완료했습니다.

→ 이산화탄소 반응경화 시멘트 및 건설용 2차 제품 제조 기술개발 연구 구조도



친환경 성장 동력 발굴

한일은 기후변화로 인한 위기를 기회로 바꾸기 위해 다양한 방안을 모색하고 있습니다. 특히 온실가스의 주요 원인인 이산화탄소를 활용하는 신기술이 기후변화 대응의 핵심이자 건설산업의 새로운 성장동력이 될 것이라는 판단 하에 기후변화 대응에 긍정적인 효과가 기대되면서도 기존 사업과 연계된 직간접적인 신규사업을 모색하고 있습니다.

→ 한일VC 개요

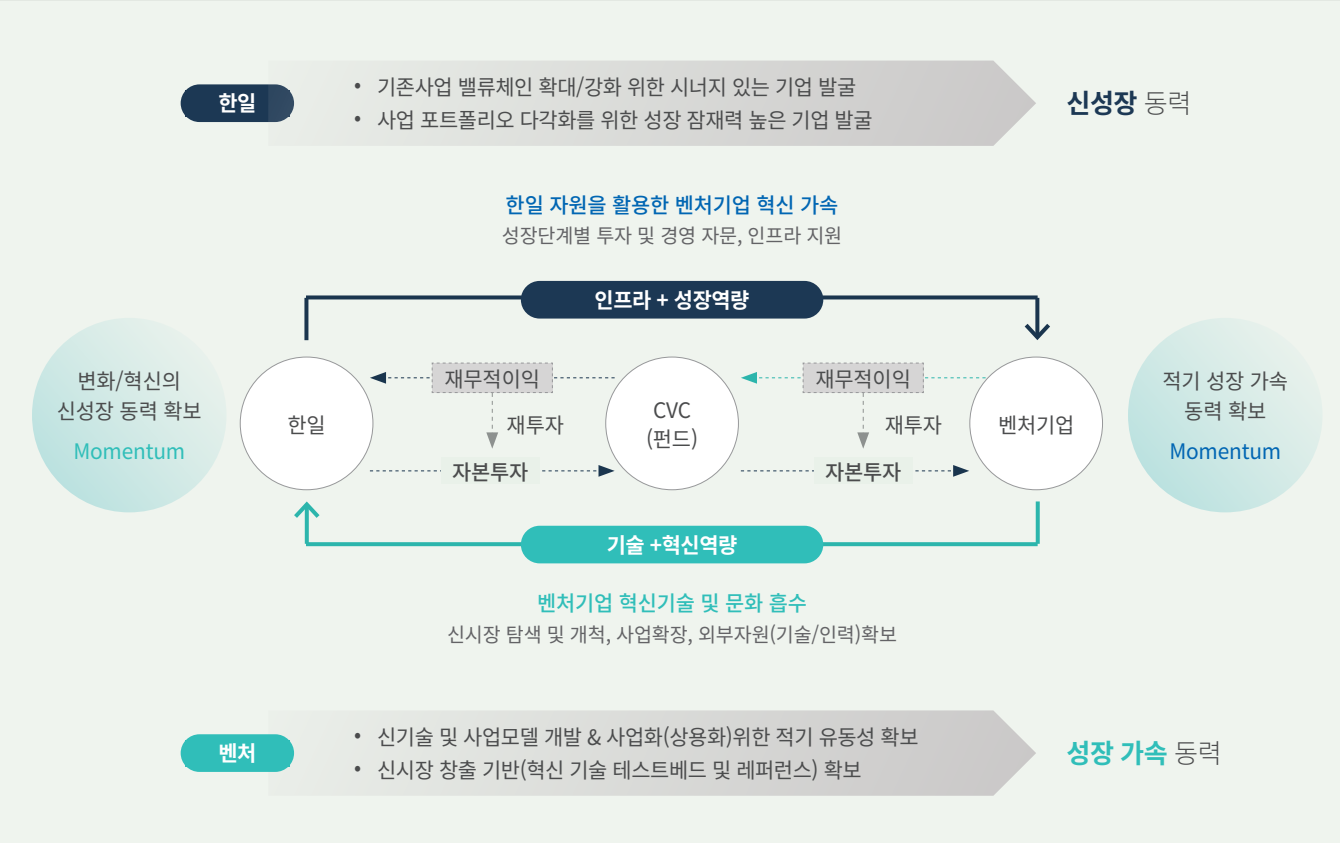
사명	한일브이씨 주식회사 (HANIL VC Co., LTD.)
설립일자	2022.11.11
대표이사	이종빈
주주현황	한일홀딩스(주) 100%
자본금	100억 원
업종	신기술 사업자에 대한 투자 및 경영/기술 지도 신기술사업투자조합의 설립 및 자금의 관리/운용

한일 VC 설립

기업주도형 벤처캐피탈 설립

한일은 미래 신성장 동력 발굴을 위해 2022년 11월 신기술사업금융전문회사인 한일브이씨(한일VC)를 설립하였습니다. 자본금 100억 원 규모로 설립된 한일VC는 기업주도형 벤처캐피탈로 지속가능한 미래 기술 기반의 잠재력 있는 기업에 대한 적극적인 발굴 · 투자와 지속적인 파트너십 구축을 통하여 한일과 벤처기업이 함께 성장하는 선순환 동력을 창출할 뿐 아니라, 이를 바탕으로 사회적 가치 창출에도 기여하고자 합니다. 한일VC의 VC는 Venture Capital 과 Value Creator의 중의적 의미로, ‘투자를 통한 새로운 미래가치 창조’라는 투자이념을 담고 있습니다. 한일VC는 직접적인 투자 활동은 물론 경험이 적은 신생기업이 겪는 어려움에 대한 경영 자문, 인프라 지원 등을 통해 대상 기업이 국가 미래 신산업을 이끌어갈 유니콘 기업으로 성장하는 과정의 동반자가 될 것입니다.

→ 한일 & 벤처기업 상생의 선순환 투자



투자 대상 사업 선정

한일VC는 우리 사회에 친환경적이고 보다 긍정적인 변화를 가져올 혁신기업에 집중 투자하여 사회적 가치 창출에 기여할 계획입니다. 한일VC가 우선적으로 고려하고 있는 투자 대상은 한일의 주력사업인 시멘트 산업의 밸류체인과 연계된 친환경 기술 기업, 스마트 팩토리 등 4차 산업혁명을 이끌 제조/물류업 기반의 혁신 기업, 수소나 풍력 에너지, 그린모빌리티 등 기존 사업 관련 역량 및 인프라의 전략적 활용이 가능한 첨단 기술 기업입니다. 투자대상은 신기술을 개발하거나 이를 응용하여 사업화하는 중소/중견 기업이며, 벤처기업의 성장 잠재력과 한일과의 시너지 가능성을 바탕으로 선정할 계획입니다.

투자 전략

한일은 투자대상 기업과의 장기적인 파트너십 구축으로 상생관계를 이어가고자 합니다. 따라서 창업 초기 스타트업의 성장단계에서부터 빌드업 단계에 중점 투자하여 든든한 지원자로 자리매김할 계획입니다.

CCUS 기술 개발의 필요성

국제에너지기구(IEA)에 따르면 CCUS 기술로 전 세계 CO₂의 15%를 감축할 수 있을 것으로 예측되며, 그중 10%는 활용(CCU)기술, 90%는 저장(CCS)기술이 적용될 전망입니다. CCUS 기술은 크게 포집 기술과 활용 기술, 저장 기술로 나눌 수 있으며, 포집은 포집 환경에 따라 습식, 건식, 분리막 포집으로 구분하고 활용은 포집된 CO₂가 전환되는 형태에 따라 광물탄산화, 화학적 전환, 생물학적 전환으로 세분화 됩니다. CCUS 선도국인 EU나 북미국가의 경우 포집 및 광물탄산화, 화학적 전환 분야에서 실증단계를 넘어 상용화 단계에 진입하고 있으며, CCUS 시장은 연평균 최대 17%의 성장 가능성을 보이는 신규 시장입니다.

한일의 CCUS 사업 연관성




공정상 이산화탄소 배출이 많아 직접적인 감축에 한계가 있는 시멘트, 제철, 정유 산업계에 CCUS 기술은 탄소중립 실현을 위한 필수 요소입니다. 한일 역시 2050 Net Zero 달성을 위한 핵심 전략에 CCUS의 활용을 염두에 두고 있습니다. 한일은 이를 위해 저탄소 저에너지 그린시멘트 생산 기술을 바탕으로 CCUS 기술 개발을 위한 국책과제에 지속적으로 참여해 왔으며, 국내외 CCUS 동향을 지속적으로 분석하고 적용 기술을 연구해 온 국내 CCUS 선도 기업입니다. 또한 시멘트 산업군에서 접근성이 높은 골재, 콘크리트가 광물탄산화 기술을 적용한 상품으로 전환할 수 있는 잠재 수요가 높다는 점 역시 한일의 경쟁력 확보에 유리한 요인입니다.

한일 CCUS 프로젝트 팀 구성

한일의 CCUS 사업은 CO₂가 시멘트 산업의 위기가 아닌 미래를 이끌 신규 자원이라는 발상의 전환에서 시작합니다. 기술연구소에서 CCUS 국책과제에 참여 중이나, R&D 조직만으로는 핵심 기술개발 및 사업화 추진에 제약이 있으므로 중장기 관점에서 전략 수립 및 관리가 이루어질 수 있도록 2022년 참여 부서 및 인력을 유연하게 운영할 수 있는 프로젝트 팀을 구성하였습니다. 프로젝트 팀은 시멘트 산업과 연계된 CO₂ 포집/활용(CCU) 설비도입과 기술개발을 담당하며, CCUS 시장 동향파악, 테크 스타트업에 대한 투자 및 기술 협력을 통해 부가가치를 창출하고 궁극적으로는 사업화를 추진할 예정입니다.

→ 우선 투자 대상

대상 기업	→	탄소중립 및 순환 자원 관련 기술 기업	제조 / 물류업 기반의 혁신 기업	첨단 신기술 기반의 미래 먹거리산업
대상 기술	→	시멘트 원/연료 친환경 대체 및 공정 고도화 관련 기술	스마트 팩토리/ 물류 관련 혁신 기술	기존 한일 사업 핵심 역량 및 인프라의 전략적 활용이 가능한 첨단 산업

기술 사례	→	<div></div> <ul style="list-style-type: none">• 순환자원 활용• 탄소배출 저감기술• 친환경에너지 발전 기술	<div></div> <ul style="list-style-type: none">• 첨단 기계장비나 로봇• 데이터마이팅 또는 RPA 시스템• 공정 최적화 솔루션• AI, LoT기반 기술• 그 외 관련 플랫폼 및 기술	<div></div> <ul style="list-style-type: none">• 수소·풍력 에너지• 차세대 배터리• 그린 모빌리티
-------	---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

→ 국내외 CCUS 연구개발/ 상용화 예시

CCUS 이산화탄소 활용(Utilization)기술	시멘트산업 연계 CCU 아이템	비고
광물탄산화 산업 부산물 내 존재하는 칼슘, 마그네슘과 CO ₂ 를 탄산화 반응시켜 탄산염 형태의 안정된 재료로 재생산하여 건설소재 및 화학제품으로 활용하는 기술	<ul style="list-style-type: none">• 폐광산 채움재용 차수성 시멘트 생산 기술• 이산화탄소 반응경화 시멘트 생산 및 탄산화 콘크리트 양생 기술• 현장시공 레미탈 또는 레미콘 In-situ 탄산화 기술• CO₂ + 탈황석고 → 탄산칼슘(CaCO₃) 및 무수석고 생산 기술• CO₂ 포집 공정 없이, 연소배가스를 직접 활용해 광물탄산화• CO₂ + 염소 더스트 + 석회석 미분말 → 경량골재 생산 기술• CO₂ + 폐콘크리트 → 재생골재 생산 기술	한일 기술연구소 국책과제 참여 아이템
화학전환 CO ₂ 를 열, 촉매, 전기 등 화학적 전환공정을 통해 메탄올 등 화학적 제품으로 활용하는 기술	<ul style="list-style-type: none">• CO₂ + 수소 → 메탄올 생산 기술	
생물학적 전환 CO ₂ 를 생물학적으로 고정하여 미세조류를 생산하고, 이를 바이오 연료 및 바이오 소재로 활용하는 기술	<ul style="list-style-type: none">• 시멘트공장 폐열 + CO₂ 활용 미세조류(스피루리나) 생산 기술	

→ CCUS 프로젝트 팀 구성 및 주요 역할

ESG 및 경영기획 담당 임원				
프로젝트 총괄				
ESG 운영팀	기술연구소	기술팀	경영관리팀/전략팀	시멘트공장
· 프로젝트팀 운영/관리	· CCU R&D 추진 아이템 검토 · 산·학·연 기관 기술 협력	· 포집 설비 도입 검토 · 설비 엔지니어링	· 사업화 검토 및 기획 · CCUS 및 투자시장 동향 분석 및 업무 제휴	· 파일럿 설비 운영 - 기술 실증 및 상용화

Clean & Green Management

자원순환형 클린 사업장 구축과
환경경영

천연자원과 에너지 소비가 많고 다량의 온실가스를 배출하는 시멘트 산업에 있어서 자원사용은 산업의 영속성에 지대한 영향을 미치는 요인입니다. 그러나 생각의 전환과 끊임없는 혁신이 이어지면 많은 자원을 사용한다는 점은 지켜낼 수 있는 기회가 많다는 뜻이 되고 배출물질이 많은 것은 새로운 가치를 창출할 풍부한 자원을 의미하는 지표가 될 수도 있습니다. 보다 장기적이고 확장된 관점에서 위기 속에 숨겨진 기회的可能性을 키우는 혁신이 필요한 시점입니다.

Links to
UN
SDGs



우리의 원칙 Our Fundamental Rules

한일은 시멘트 생산 밸류체인 전반에서 지속가능한 자원으로서의 가치 제고를 타진하고 있습니다. 사회적 문제로 언급되던 폐합성수지의 자원화를 비롯하여 제철 과정의 부산물이나 석탄재 등은 이미 천연자원을 대체하는 훌륭한 자원으로 활용되고 있으며, 시멘트 생산과정에서 나오는 이산화탄소와 염소더스트 등의 배출물도 자원으로서의 활용가치가 높아지고 있습니다.

한일은 순환자원의 효용가치를 높이는 것은 물론 생산과정부터 소비 과정, 생산 완료 후까지의 환경에 대한 책임감과 적극적인 투자로 환경을 최우선하는 새로운 가치를 창출하고 있습니다. 더불어 지역에 미치는 환경영향을 주의 깊게 관찰하여 깨끗하고 건강한 지역환경을 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다.



자원순환형 사업장 운영

환경규제가 강화되며 오염물질 배출관리가 중요해지고 있습니다. 2023년 7월부터 환경오염시설법 시행령 개정으로 시멘트 제조업이 통합환경관리제 적용범위에 포함될 예정이며, 오염물질 관리에 대한 사회의 요구도 나날이 증가하고 있습니다. 한일은 자원의 환경영향을 엄격히 관리하고 자원이용 효율을 높이는 자원순환형 사업장을 운영하여 사회의 요구에 부합하는 모범적인 기업으로 자리매김하고자 합니다.

환경정책 및 추진 체계

환경정책

한일은 환경과 에너지를 경영활동의 최우선 가치로 두고 지속가능한 저탄소 친환경 경제구현을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 효율적인 자원 재활용, 오염물질 배출 최소화, 환경친화적인 경영 활동을 환경경영의 3대 목표로 설정하고 깨끗한 환경 조성과 환경친화적인 제품 생산을 위해 최선을 다하고 있습니다.

→ 환경방침

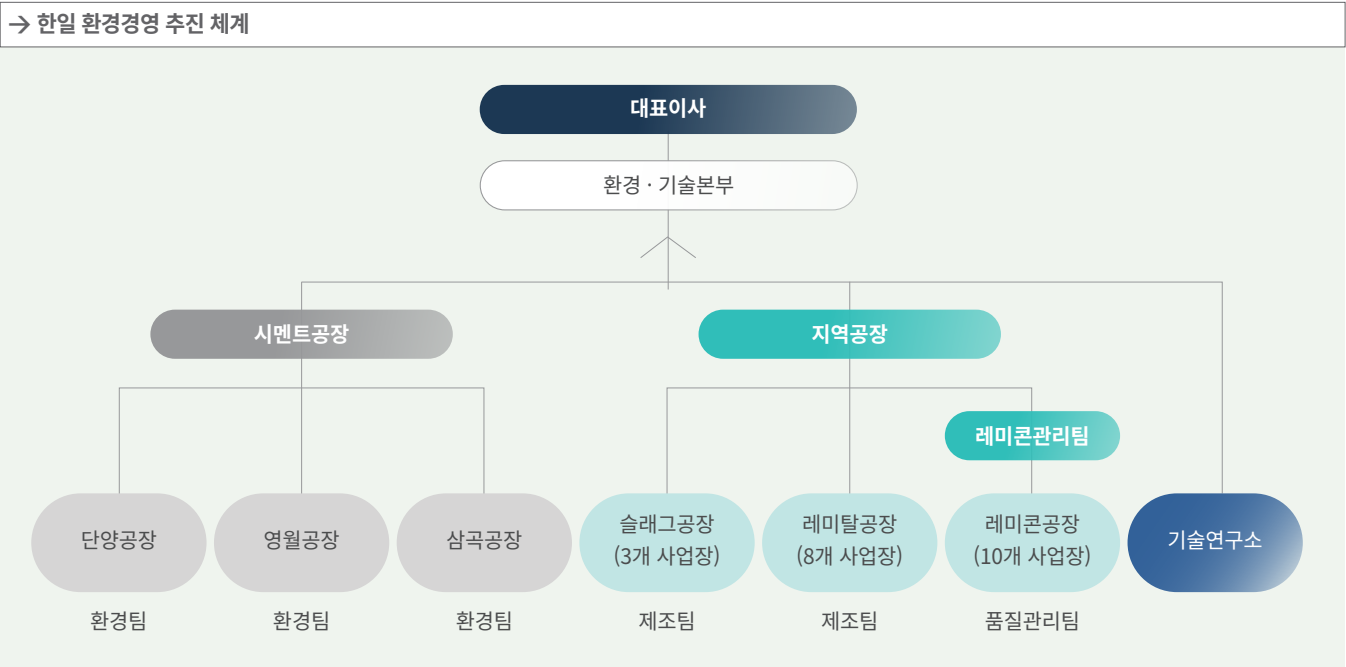


→ 환경경영 전략



환경경영 추진 체계

한일은 환경·기술본부에서 사내 환경 이슈를 관리하고 있습니다. 또한 소성공정을 비롯한 대형 시설물 운전이 필요한 생산공장에는 환경팀, 소량의 온실가스를 배출하는 지역공장에는 제조팀과 품질관리팀에서 온실가스를 비롯한 배출물질과 에너지 및 자원 관리를 담당하고 있습니다. 주요 환경 정보 분석 결과는 매달 월말보고 형태로 CEO에게 보고되며, 긴급한 이슈 및 중대 사안은 상시 보고하고 있습니다. 또한 연간 단위로 환경 분야 중장기 투자계획을 수립하고 경영진이 환경경영의 비전과 전략을 승인하고 있습니다.



→ 한일 ESG 일지

환경리스크 관리를 위한 ‘대기오염물질 감축 실무협의체’

한일은 강화되는 배출물질 환경규제에 대응하기 위하여 2023년 ‘대기오염물질 감축 실무협의체’를 구성하였습니다. 실무협의체는 본사 ESG운영팀과 시멘트 생산공장의 생산팀과 환경팀으로 구성되었으며, NOx를 비롯한 먼지, 염화수소, 암모니아, 총탄화수소(THC) 등 주요 대기오염물질의 리스크를 분석하고 대응 방안을 도출하는 것을 목표로 하고 있습니다. 실무협의체는 오염물질별 규제 강화에 대한 시나리오 분석을 실시하였으며, 선제적 관리와 개선작업 계획을 담은 단기 및 중장기 오염물질 배출 감축 방안을 마련할 계획입니다.

배출물질	먼지	중금속	가스상 물질 (NOx, SOx 등)	악취(VOCs, THC(총탄화수소), 암모니아)
발생 가능 리스크와 재무적 영향	미세먼지 비산 예방을 위한 시설 개선 및 세정 운전비용 발생	중금속 함량 법적 기준 강화로 인한 순환자원 조달비용 상승/ 법 위반 비용 발생	배출 기준 강화로 인한 환경 부과금 발생	민원 발생으로 인한 생산 차질 및 기업가치 하락
대응 방안	선제적 대응: 설비투자 확대, 환경관리 시스템 강화			

환경경영 추진 목표

시멘트 생산과정에서 투입되는 순환자원은 클링커 생산의 부원료로 사용되는 순환원료와 열에너지원으로 사용되는 순환 연료로 나눌 수 있습니다. 또한 배출되는 물질은 질소산화물, 황산화물, 먼지, 염화수소 등이며, 소성, 냉각, 분쇄 시설 등에서 배출됩니다. 한일은 법정 허용 기준치 60% 이하의 엄격한 사내 배출기준을 세우고 다양한 청정 생산 기술과 저감장치를 활용해서 배출물질을 지속적으로 저감하고 있습니다.

→ 2023년 물질관리 목표				
위치	구분	2023년 목표		비고
순환 원료	사용량	전년대비 1% 감소	2023년 클링커 생산 계획량 감소를 기반으로 산정	
순환 연료	사용량	전년대비 29% 증가		
온실가스 배출 원단위	원단위	2021년 대비 원단위 3% 감축		
대기오염물질 (NOx, SOx, TSP, HCl)	원단위	전년 대비 3% 감축		
수자원	사용량	전년대비 2% 감축		
폐기물	발생량	전년대비 3% 감축	단양공장 설비 개선작업으로 폐기물 배출량 증가 예상	

* ESG위원회와 ESG실무협의회가 2022년 구성되어 전사단위 관리 목표는 2023년부터 작성됨
* 해당 내용은 전사자원의 목표안이며, 실무협의체에서 공장별 상황에 따라 목표 조정

자원순환형 사업장 운영

순환원료 / 순환연료 사용 전략

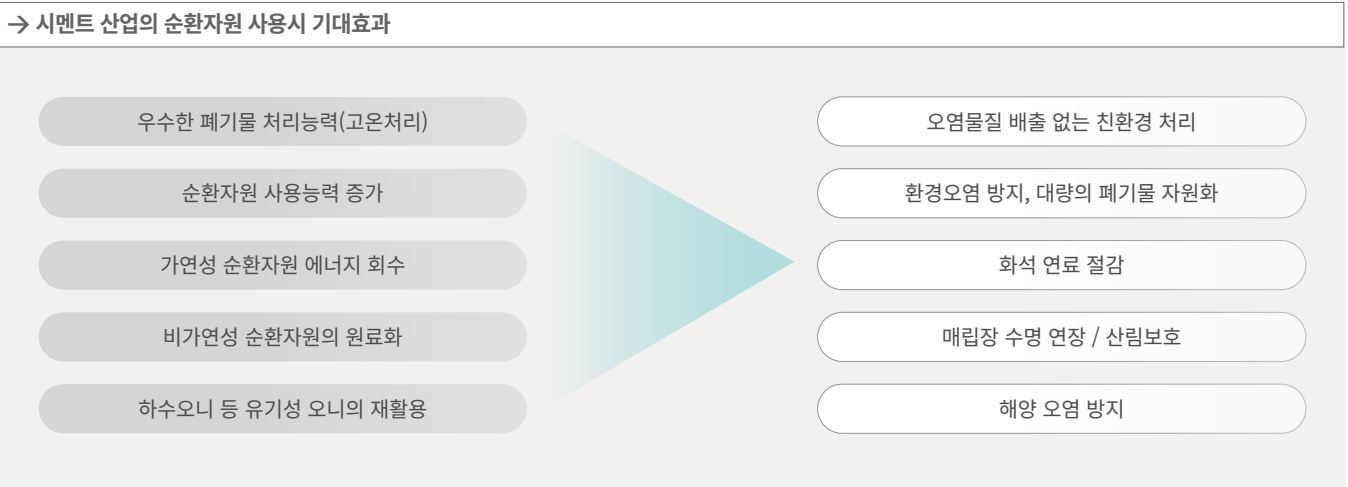
한일은 2000년대 이후부터 유연탄을 대체하는 열에너지원으로 폐합성수지를 비롯하여 페타이어, SRF(Solid Refuse Fuel; 고형연료), 폐목재 등 에너지 회수가 가능한 가연성 폐기물을 사용하고 있습니다. 소성공정 특성상 투입된 에너지원은 1,450℃의 고온에서 연소되기 때문에 다이옥신 등 기타 유해 물질을 거의 배출하지 않고 재활용할 수 있어 폐기물처리 관점에서도 매우 친환경적인 자원순환형 모델입니다. 자원, 에너지 다소비 업종인 시멘트 산업이 지구와의 공생, 더 나아가 상생하기 위해서는 대체원료 및 연료의 사용 확대가 반드시 필요하기에 순환자원을 사용할 수 있는 시설투자 및 기술 개발에 책임감 있는 자세로 리더십을 발휘하고 있습니다.

순환자원 사용의 의의

전통적인 시멘트 생산은 석회석을 주원료, 석회, 알루미나, 산화철 등의 천연자원을 부원료로 사용하며, 고온의 소성 과정이 필수적이라 유연탄 등 많은 에너지원을 필요로 합니다.

그러나 천연자원의 가치가 높아지고 보존 필요성이 대두되면서 이를 대체할 수 있는 물질에 대한 연구가 진행되었고, 현재 석회석을 제외한 모든 부원료는 천연자원이 아닌 부산재, 제철 과정 부산물, 오톤, 폐석고 등 순환자원으로 대체하여 생산하고 있습니다. 석회석과 유연탄 역시 일정부분을 슬래그와 폐합성수지 등 순환자원으로 대체하고 있으며, 대체비율을 높이는 연구를 지속하고 있습니다. 순환자원의 활용은 천연자원의 대체로 자원가치를 보존하는 것 뿐 아니라 사용가치를 잃은 폐자원을 다시 활용하기에 자원의 가치를 높이는 일이며, 현존하는 기술 중 대량의 폐기물을 가장 안전하고 친환경적으로 처리하는 방법으로 알려져 있습니다.

한일은 순환자원 도입을 선도적으로 적용하였으며, 순환자원 대체사용의 효율성 제고를 위한 다양한 연구와 시설 개선에 지속적인 리더십을 발휘하고 있습니다. 현재 한일에서 사용하는 순환자원은 매우 다양하며, 국가 기준보다 엄격한 기준으로 유효자원을 선별함은 물론 철저한 품질검사와 반입관리를 통해 시멘트 품질 안정성을 확보하고 자원 효율성을 높이고 있습니다.




순환자원 사용 현황

한일시멘트와 한일현대시멘트는 순환자원을 적극적으로 활용하고 있으며, 순환자원의 사용효율을 높이고자 지속적인 개선 작업을 이어오고 있습니다. 또한 2009년 환경부와 자발적 협약을 맺은 이래 시멘트 제조에 원료 또는 연료로 사용되는 순환자원에 대하여 폐기물 종류, 반입량, 중금속 측정 결과 등을 자발적으로 공개하고 있습니다.



→ 순환자원 반입 실적

		반입량 (천 톤)		
구분	세분류	2020	2021	2022
클링커 생산량		8,556	9,325	9,440
재활용 원료	유기성 오폐수	307	296	174
	무기성 오폐수	742	653	780
	연소잔재물	669	671	533
	광재류	32	43	14
	분진류	19	21	17
	폐유리	22	14	7
	폐주물사	17	50	73
	폐사	6	15	78
	폐내화물	-	1	2
	소각재	0.2	16	19
	폐흡착제, 폐흡수제	7	1	-
	폐석고	64	55	51
	계	1,885	1,837	1,747
	원단위 (ton/ton_클링커)	0.22	0.197	0.185
재활용 연료	폐합성수지	262	262	255
	폐합성고무	66	85	69
	페타이어	54	57	41
	계	383	404	365
	원단위 (ton/ton_클링커)	0.045	0.043	0.039
부산물	석고, 슬래그 등	1,257	1,380	1,197
재활용제품	액상유(재생연료유 등)	204	219	255

 홈페이지 자발적 공개
한일시멘트: www.hanilcement.com/html/operation/202212_reuse.htm / 한일현대시멘트 영월공장, 삼곡공장: www.hanilhdcement.com/esg/resources.do

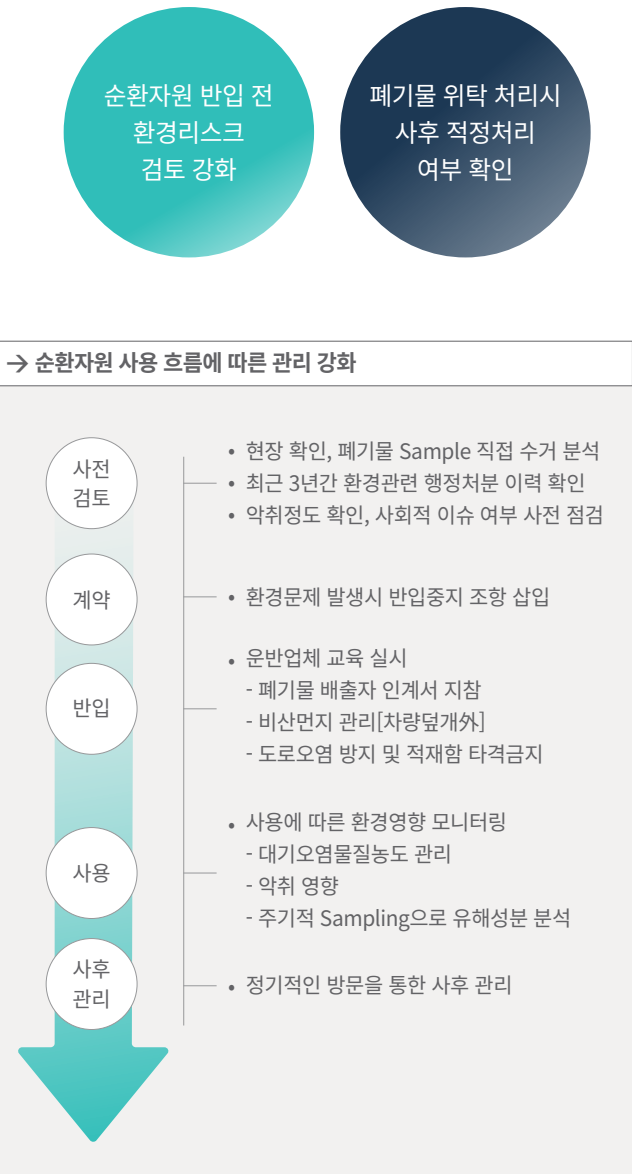
→ 순환자원 적용 목표

	단위	2022년 실적	2023년 목표	증감율	비고
재활용 원료	천 톤	1,747	1,725	1% 감소*	
재활용 연료	천 톤	365	470	29% 증가	재생연료유 제외
합계	천 톤	2,112	2,195	-	

* 2023년 클링커 생산 계획량 감소에 따른 부원료 사용 계획량 감소

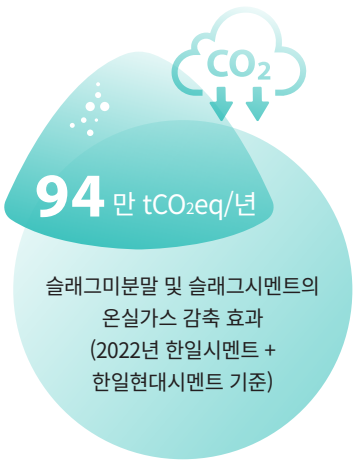
순환자원 반입 및 관리 강화

순환자원 활용이 늘어나면서 이에 대한 우려를 표하는 여론이 형성되고 있습니다. 한일에 반입되는 합성수지 등 순환자원은 폐기물 형태가 아닌 1차 가공되어 반입하고 있습니다. 그러나 이해관계자의 불안에 공감하여 순환자원 반입 관리를 강화하고 지역주민과 소통 기회를 마련하여 더 나은 발전 기회로 삼고 있습니다.



순환원료를 활용한 슬래그시멘트 생산

한일은 제철 과정의 부산물인 슬래그를 가공하여 슬래그미분말을 생산하고 있습니다. 슬래그미분말을 포틀랜드 시멘트와 혼합하면 일반 시멘트와 유사한 물리적 성능과 작업 효율을 갖춘 슬래그시멘트가 만들어집니다. 클링커를 제조하는 소성 공정은 열에너지 소비가 크고, 석회석 탈탄산 반응으로 다량의 CO₂가 배출되는 과정을 거치기 때문에 클링커를 슬래그미분말로 대체하면 에너지 소비량과 이산화탄소 발생을 동시에 줄일 수 있어 온실가스 배출 저감에 매우 효과적입니다. 한일은 포항과 평택, 당진에 연 176만 톤의 슬래그미분말 생산 설비를 갖추고 친환경·고품질의 슬래그미분말 및 슬래그시멘트를 레미콘사 등 수요시장에 안정적으로 공급하고 있습니다. 슬래그시멘트의 슬래그미분말과 클링커 비율은 1:1 내외이며, 클링커를 생산할 때 배출되는 이산화탄소가 톤 당 0.837 tCO₂eq 임을 감안할 때, 슬래그미분말 생산으로 연간 약 94만 tCO₂eq의 이산화탄소 감축 효과가 있을 것으로 추산됩니다.



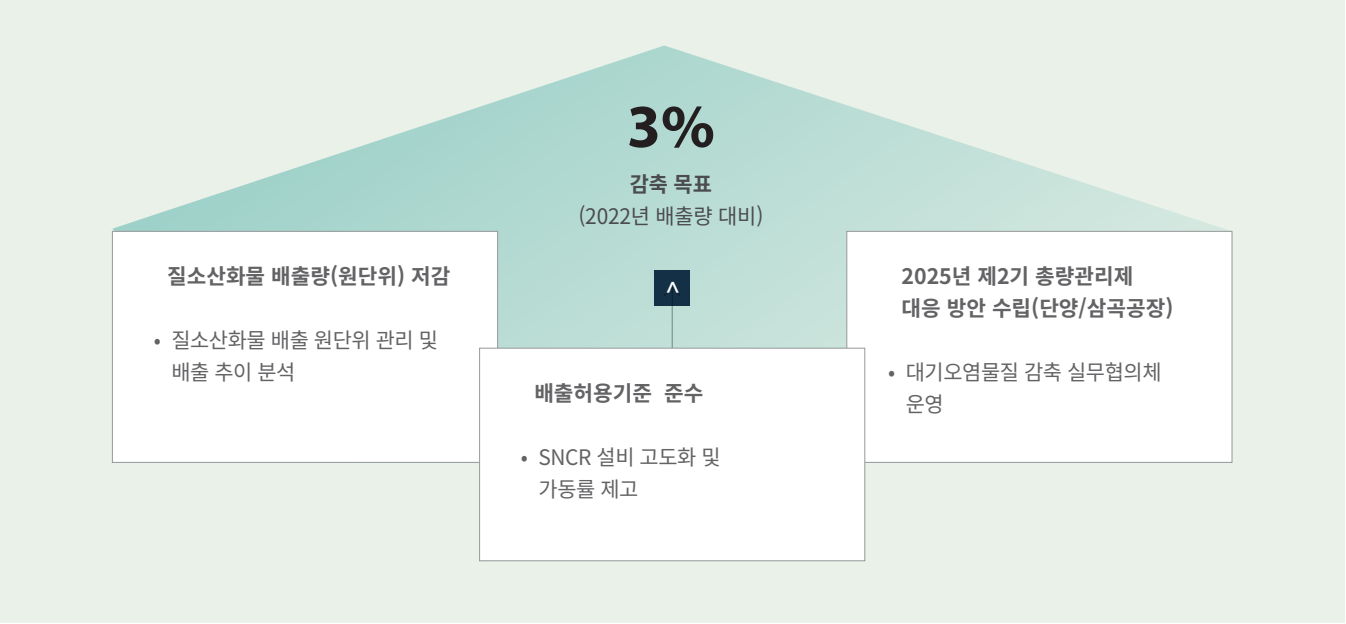
배출물질 실시간 관리

한일은 소성시설과 냉각시설 등 주요 배출구에 Clean SYS 시스템을 구축하고 24시간 배출물질 정보를 측정, 관리하고 있습니다. Clean SYS는 양방향 통신방식 굴뚝원격감시체계(TMS)로, 측정된 자료는 환경부, 환경관리공단, 공장이 위치한 지자체(충북도청 또는 강원도청)로 실시간 전송됩니다. 한일은 TMS를 통해 측정/수집된 데이터를 환경관리 계획 수립과 개선과제 도출에 반영하고 있으며, 저감 목표 달성을 위한 다양한 저감 활동을 추진하고 있습니다. 2022년에는 기존 TMS에서 측정하지 않는 대기오염물질 배출 농도를 관리하고자 FTIR멀티 측정기를 한일시멘트 단양공장과 한일현대시멘트 영월공장에 도입하였습니다. FTIR기기는 다양한 종류의 배출물질을 실시간 측정할 수 있으며 측정결과와 안정성과 신뢰성이 높은 것이 특징입니다.

→ 오염물질 배출 현황

	단위	2020	2021	2022
NOx	ton	11,799	12,693	11,634
SOx	kg	26,713	6,467	4,038
TSP(먼지)	kg	244,763	289,273	308,092
HCl	kg	14,542	14,473	17,368

→ 2023년 질소산화물 관리 전략



질소산화물(NOx)관리

시멘트 산업의 석회석 소성과정에서 발생하는 질소산화물은 미세먼지 발생의 주요 원인으로 분석되고 있으며, 산업부문 전체 질소산화물 배출량의 26%를 차지하는 것으로 알려져 있습니다. 질소산화물에 대한 우려가 커지면서 환경부는 2020년 대기관리권역 대기환경 개선에 관한 특별법(대기관리권역법)을 도입하였으며, 2025년부터 적용될 ‘대기오염물질 배출허용 기준’ 에도 질소산화물 배출 기준이 한층 강화될 것으로 예상되고 있습니다. 2022년 12월 기준, 한일시멘트 단양공장과 한일현대시멘트 삼곡공장은 대기관리권역법, 한일현대시멘트 영월공장은 대기환경보전법이 적용되고 있으며, 강화되는 질소산화물 배출규제에 선제적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다.



한일은 질소산화물을 저감하기 위해 SNCR(배연탈질설비)과 低NOx Burner를 도입하여 운영 중에 있습니다. 또한 소성로 개조공사를 통해 예열탑 다단연소 방식으로 질소산화물의 환원 분위기를 조성하여 질소산화물 배출량이 저감될 것으로 기대됩니다. 또한 단양공장은 기 설치된 SNCR 설비를 고도화하여 현행 저감효율을 40% 이상 개선하는 방안을 추진 중에 있습니다.

기타 배출물질 관리

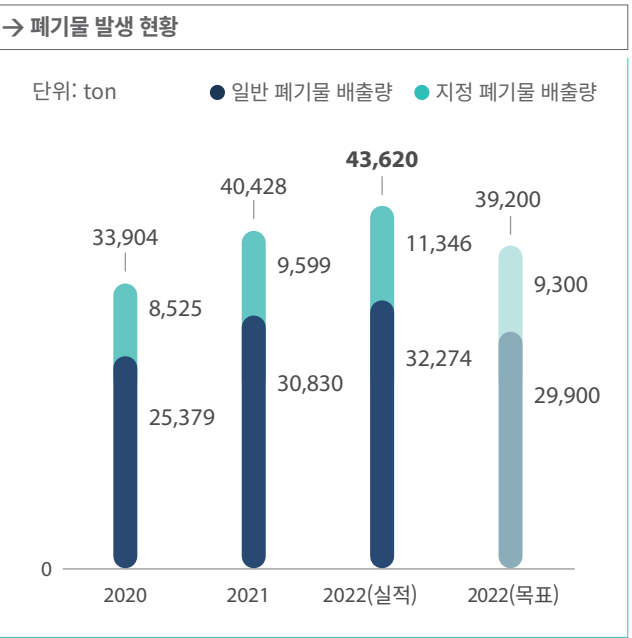
한일은 소성 시설 및 냉각시설에 설치한 기존의 전기집진기를 여과집진기로 교체하여 집진효율을 선진국 수준으로 높였습니다. 또한 유기성 오니류 반입량이 증가하면서 공장 주변 민원 예방을 위해 악취측정 등 관리기준을 강화하고 있습니다.

비산먼지 관리

한일은 환경부와 고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약, 단양군과 미세먼지 및 비산먼지 자발적 감축 협약을 맺고 미세먼지 저감을 위해 노력하고 있습니다. 2018년 이후 클링커 보관장 및 염소더스트(CI Dust) 보관장 개선, 사계절 세륜시설 설치, 합성수지 적치장 내부 비산먼지 저감 시설 설치 등 지속적인 개선활동으로 비산먼지 발생을 최소화하고 있습니다.

폐기물 관리

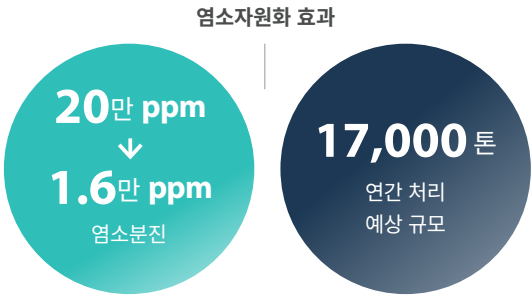
한일에서 발생하는 폐기물은 공정 개보수 과정과 외부 원자재 입고시 발생하는 팔레트 등의 일반폐기물과 폐유, 분진이 있습니다. 이 중 일반폐기물은 소성시설 관리에서 발생하는 폐내화 벽돌(폐연와)이 가장 많으며, 공정 과정 소모품이 포함됩니다. 시멘트 생산 공정상 이같은 폐기물 배출을 일정량 이하로 줄이는 것은 어려운 일이나 지속적인 감축 노력과 적절한 처리 방법으로 자원가치를 높일 수 있는 방법에 대해 고민하고 있습니다.



관리가 필요한 지정폐기물은 공정 중 발생하는 분진이 가장 많으며, 그 외 기계설비 정비에 사용되는 윤활유나 그리스 등 유류 폐기물이 있습니다. 유류 폐기물은 누출 방지 처리가 된 사내 보관장소에 보관 후 전량 위탁처리하고 있으며, 유출 사고 대응 시나리오를 마련하여 만일의 사태에 대비하고 있습니다.

염소더스트 자원화

순환자원 사용량이 증가하면서 공정 불안 유발 물질이자 시멘트 품질에도 영향을 미칠 수 있는 염소더스트(CI Dust) 발생이 많아지고 있으며, 한일은 염소 바이패스(CI-Bypass) 증설로 염소성분을 관리하고 있습니다. 염소바이패스를 통해 포집된 염소더스트는 그동안 폐기물로 매립 처리해왔으나 이를 시멘트 원료인 탄산칼슘이나 비료 원료인 염화칼륨(KCl), 소금(NaCl)등으로 자원화할 수 있는 재활용설비 도입을 검토하고 있습니다. 한일현대시멘트 영월공장에서 염화칼륨(KCl) 자원화 설비를 도입할 예정이며, 한일시멘트 단양공장에 자원화 시설 추가 도입을 검토하고 있습니다.



클린 사업장 구축을 위한 자원 관리

유해화학물질 관리

시멘트 생산 공정은 유해화학물질을 거의 사용하지 않으나 폐열을 활용한 ECO 발전 설비를 운영 중인 단양공장에서는 수처리 공정에 일정량의 황산을 사용하고 있습니다. 한일은 최대한 유해성분이 낮은 물질로 대체 혹은 개선하고자 노력하고 있으며, 국제 수준의 방진시설 설치로 오염물질의 외부 확산을 억제하고 있습니다. 한일은 유해성분 사용 저감을 위해 소성로 연와보수시 사용하는 접착제 성분을 변경하였고 폐열발전 설비에서 사용하던 질산구리도 더 이상 사용하지 않고 있습니다.

용수 순환구조 구축

시멘트 생산 공정에는 제품 원료나 반응 물질로 용수가 필요한 공정은 없으나, 안정적인 설비 가동을 위해 공업용수를 냉각수로 사용하고 있습니다. 냉각 과정에 사용된 용수는 자연증발을 제외하고는 전량 회수하여 재사용하고 있기 때문에 별도의 용수 재활용이 아닌 공정순환수로 수자원을 효율적으로 사용하고 있습니다. 레미콘 생산 공정에서는 회수수가 발생하며, 이는 중화 처리하거나 회수설비를 설치해 재활용하고 있습니다. 단양공장은 2021년 공업용수 라인 합리화 공사를 실시하였으며, 화성공장은 2019년 회수수 저장을 위한 탱크를 추가 확보하는 등 용수 사용량 절감 활동을 지속 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 2022년도 용수사용량이 전년 대비 15.5% 감소하였고, 용수 재활용률은 10.3% 증가하였습니다.

수자원 관리

단순 냉각수로만 사용하는 공정 특성상 대량의 폐수가 발생하지는 않지만, 한일시멘트 단양공장에서는 운수장비 수선 또는 세척 시 발생하는 폐수를 모아 오염물질 제거효율이 높은 중공사막을 설치한 폐수처리장에서 자체 정화하여 배출하고 있습니다. 또한 자가측정 대행업체를 통해 분기별로 방류수질을 측정하여 철저히 관리하고 있습니다.

→ 용수 사용 현황

(단위: m³)	2020	2021	2022 (실적)	2022 (목표)
상수도	428,522	426,140	399,065	417,600
하천수	3,783,142	3,705,289	2,770,565	3,631,100
지하수	985,940	1,072,829	1,227,615	1,051,400
합 계	5,197,604	5,204,258	4,397,245	5,100,100
재활용량	16,824	19,293	17,974	18,900

→ 한일시멘트 단양공장 폐수처리장* 수질오염물질 배출 현황

(단위: kg/년)	2020	2021	2022
COD	2.64	0.74	-
TOC**	-	-	0.89
부유물질(SS)	2.32	0.28	0.70
총 인(T-P)	0.01	0.00	0.01
총 질소(T-N)	2.27	1.35	2.04
세제류(ABS)	0.46	0.21	0.10
유류	0.34	0.15	0.28

*한일시멘트 단양공장만 폐수처리장을 운영하며, 한일시멘트 기타사업장과 한일현대시멘트는 폐수 발생시 전량 외부 위탁처리

**물환경보전법에 따라 2022년부터 COD 대신 TOC 측정

환경경영의 실천

한일은 국제 규격에 맞는 환경경영 시스템을 기반으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 이해관계자 모두의 더 나은 내일을 고려하고, 저탄소 기술을 선도하는 친환경 기업으로 성장하는 모습을 보여드리고자 최선의 노력을 다하겠습니다.

환경경영 추진 기반

ISO14001 인증

한일시멘트 전 사업장과 기술연구소는 2004년 환경경영시스템 국제 표준인 ISO14001인증을 취득한 이후 자격을 유지하고 있습니다. 한일현대시멘트는 2018년 영월공장이 ISO14001인증을 취득했으며, 2023년 삼곡공장 및 당진공장으로 인증범위를 확대하였습니다.

환경심사

한일은 정기적으로 자체적인 환경경영 내부 심사를 수행하여 불합리한 내용을 찾고 개선활동을 추진하고 있습니다. 환경심사 결과 도출된 사안에 대해서는 경영자 검토 과정을 통해 문제점을 공유하고 개선안을 모색합니다. 2022년 23회의 내부심사를 시행하여 27건의 개선 필요 사안이 도출되었으며, 2023년 6월 현재 모든 도출항목에 대한 개선조치를 완료하였습니다.

환경법규 준수

한일은 배출물질 관리 기준을 법정 허용 기준치 60% 이하로 엄격하게 관리하고 있으며 환경법규 준수를 위해 노력하고 있습니다. 그러나 일부 미흡한 운영으로 환경 법규 위반사항이 발생했을 때에는 위반 사항에 대한 원인을 파악하여 재발 방지를 위한 개선 대책을 세우고 최대한 빠른 시간 내에 근본적인 조치를 취하도록 노력하고 있습니다.

→ 환경법규 위반 내역			
(단위: 건)	2020	2021	2022
위반건수	4	2	6

→ 2022년 환경법규 위반 내역 및 재발 방지 대책

사업장		일자	위반사항	관련법규	처벌내용	재발 방지 대책
한일시멘트	단양공장	2022.05.10	암모니아 배출허용 기준 초과	대기환경보전법 제16조	개선명령	자가측정 재 실시 → 기준치 이내 유지 증명
		2022.09.20	환경영향평가 변경 협의 미 실시	환경영향평가법 제34조 제1항	과태료 1,000만 원	관련 법령 교육 및 준수 지도
		2022.11.11	비산먼지 발생 억제조치 미흡	대기환경보전법 제43조 제1항	개선명령	훼손 창문 제거 및 아크릴판 부착
		2022.12.28	폐기물 수탁 재활용관리대장 입력 미흡	폐기물관리법 제68조 제7호의2	과태료 50만 원	입력 미흡 항목 시정
한일현대시멘트	영월공장	2022.07.22	대기배출시설 오염물질 누출 방지 조치 미흡	대기환경보전법 제31조 제1항, 제3항	과태료 160만 원	설비 에어 밸런스 조정 및 익스펜션 조인트 교체
		2022.10.11	배출허용기준 초과 (총탄화수소)	대기환경보전법 제16조 제1항	주민세 중과세 2,510만 원	자가측정 재 실시 → 기준치 이내 유지 증명

환경 위험 비상사태 대응 시스템

한일은 환경 위험에 대비하기 위한 리스크 관리 체계를 구축하고 비상사태 시나리오를 기반으로 한 대응 훈련을 정기적으로 시행하고 있습니다. 또한 매달 경영진과 노동조합, 각 팀장과 협력사 대표가 참여하는 환경안전점검의 날을 마련하여 현장의 환경 리스크 요인을 분석하고 개선 작업을 진행하고 있습니다. 더불어 주요 배출구에 설치된 Clean SYS 모니터링 시스템을 통하여 이상 징후 발견시 알람 신호가 전송되고 측정 기기 및 방지시설을 원격으로 제어할 수 있습니다.

환경경영 프로그램 추진

녹색구매

녹색구매는 구매활동 중 조달단계에서 환경성을 평가하여 기업의 공급망 관리를 친환경적으로 운영하는 환경경영 실천방안으로 주로 친환경 인증을 획득한 녹색상품의 구매를 뜻합니다. 한일은 2022년 녹색구매 확대를 위해 녹색구매 방침을 제정하고 녹색구매 절차를 수립하였으며, 이를 바탕으로 경영활동에서 사용되는 사무용품 구입이나 사무실 인테리어 기획 시 친환경 인증 제품을 우선 구매하고 있습니다.

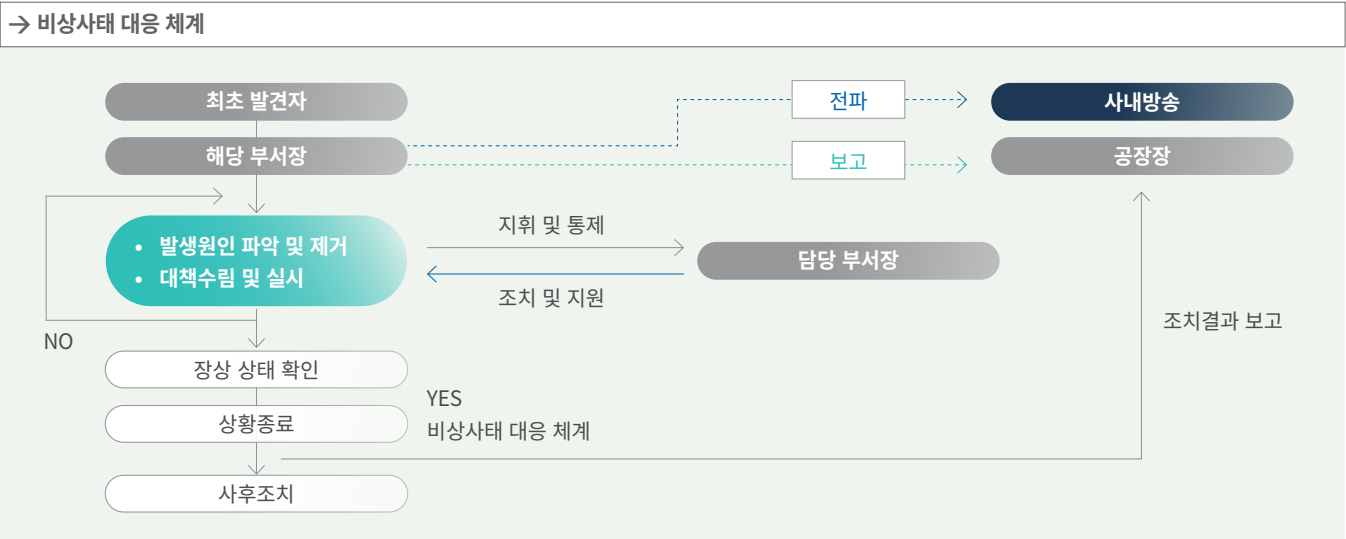
환경경영 자발적 협약

친환경기업이자 기업시민으로 정부의 관련 정책 및 연구 사업에 적극적으로 동참하고 있으며, 주요 공장이 위치한 지역을 중심으로 환경 개선을 위한 자발적 협약을 맺고 있습니다. 주요 자발적 협약으로는 환경부와 지자체, 시멘트제조사가 함께 대기오염물질 저감 등 환경 개선 방안 모색하는 ‘시멘트사업장 환경관리 협의회’ 등이 있습니다.

→ 녹색구매 방침

녹색구매활동을 통한 사회적 책임 실천을 위해 아래 방침을 준수한다.

- 환경보전과 천연자원 보전을 위한 **법규를 준수**하고 사회적 책임을 다함
- 녹색구매활동을 위하여 **협력사와 유기적 관계**를 구축하고 이를 확대해 나감
- 녹색구매 관련 **모니터링 및 자체평가계획**을 수립하여 녹색구매를 확대하기 위한 노력을 지속함
- 상기 사항은 녹색구매가 불가능한 경우 (공급불가, 현저한 품질저하 등)는 예외로 함



→ 최근 3년간 환경경영 자발적 협약 체결 현황

위치	자발적 협약 명칭	협약 대상
2021.5	환경기술지원 멘토링 협약서	원주지방환경청 외 1개사
2022.3	시멘트산업 탄소중립 실현 공동협력사업 추진 업무협약	강원도, 시멘트 산업 4개사, 강원테크노파크
2022.7	시멘트 업종 통합허가 협의체	환경부, 시멘트 산업 10개사, 한국시멘트협회
2022.11	시멘트사업장 환경관리 협의회	환경부, 강원도, 충청북도, 시멘트산업 9개사
2022.12	단양군 상생발전 협약	단양군, 단양군내 2개 사업장

친환경조직문화구축

환경경영 교육 및 친환경캠페인

한일은 지속적인 환경경영 내실화와 리스크 예방을 위해 환경기술 인 및 환경 관련 종사자를 대상으로 전문인력 육성 교육을 진행하고 있습니다. 2022년에는 온실가스 전문가 육성과정을 마련하여 탄소 중립 시대를 이끌어갈 9명의 온실가스 관리 혁신인재를 양성하였습니다. 또한 전임직원을 대상으로는 매년 화학물질 종사자 교육을 실시하고 있으며, 사보, 사내홈페이지 등을 통해 생활 속에서 쉽게 실천할 수 있는 ESG활동을 제안하고 환경보전 봉사활동, 환경/안전/보건 개선 아이디어 제안 등으로 적극적인 환경경영 동참을 유도하고 있습니다.

지역 환경영향 관리

광산지역 환경영향평가

시멘트의 주된 원료인 석회석은 우리나라에 풍부하게 매장되어 있는 천연자원입니다. 석회석은 노천에서 채굴하여 얻어지며, 가장 효율적이고 친환경적인 방식으로 채굴되고 있습니다. 한일은 1995년 한일시멘트 단양공장, 2006년 한일현대시멘트 영월공장의 석회석 광산에 대한 환경영향평가를 시행하였으며, 환경영향평가를 통해 예측한 대기질, 수질, 소음, 진동에 대한 환경영향을 친환경적인 방식으로 접근/관리하고 있습니다.

환경영향평가 사후관리

한일시멘트 단양공장과 한일현대시멘트 영월공장은 지역 환경보호를 위해 환경영향평가를 수행했던 석회석 광산을 중심으로 연 4회 대기질, 수질, 소음, 진동에 대한 영향여부를 측정하는 환경영향평가 사후관리를 진행하고 있습니다. 영향인자 측정 지점은 대기질 5개 지점, 수질 2개 지점, 소음 및 진동 4개 지점이며, 측정 결과는 법정 기준치보다 매우 낮은 수준으로 주변 주요 지역과 유사한 환경을 유지하고 있습니다.

유해화학물 영향 관리

시멘트 생산공정은 1,450°C의 고온에서 가동되기 때문에 다이옥신이 분해되어 잔류성유기오염물(다이옥신)이 발생하지 않습니다. 그러나 유해화학물질로 인한 지역 오염을 관리하기 위해 다이옥신의 최대 착지 지점에서 3배 범위인 소성로부터 10.2km 지점까지의 대기와 토양에서 다이옥신 농도를 주기적으로 조사하고 있습니다. 단양공장 측정 결과 지형상 주로 소성로에서 남쪽 방향으로 영향을 받는 것으로 조사되며, 최대 착지 지점 이후로는 환경기준을 충족시키고 있으나 지속적인 관리로 세심한 주의를 기울이고 있습니다. 또한 유기성 폐기물 반입량이 증가하면서 VOCs, THC, 암모니아 등을 악취 유발 인자로 설정하고 주변 영향을 측정하고 있습니다.

광산 복구 기본계획

한일시멘트는 국가 기간산업으로서 단양지역의 석회석 광산 개발을 통해 시멘트를 공급하여 국민경제에 기여하고 있습니다. 한일시멘트가 보유한 석회석 광산은 계단식 채광법을 적용한 노천채굴 광산으로 가채광량 약 631백만 톤, 채굴 가능 연한 약 90년의 대형 광산이며, 단양공장은 광산지역과 공장 인근 철거 매입부지를 포함하여 28,700㎡에 이르는 넓은 부지를 보유하고 있습니다. 한일시멘트는 중장기 복구 기본계획을 기반으로 석회석 채굴로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 향후 광산 채굴작업이 끝난 폐광산 부지는 녹지 환경을 복원하고, 체육시설 및 공원 등을 조성하여 지역 주민을 위한 문화 공간으로 지역사회에 환원할 계획입니다. 또한 지역 경제의 부가가치를 창출할 수 있도록 스포츠 시설이나 숙박 시설 등 관광 자원 조성에도 적극 투자할 계획입니다.

삼곡공장 산림복원

한일현대시멘트는 충청북도 단양에 위치한 삼곡공장의 개발 완료 광산부지에 복원 공사를 진행하여 많은 사람들이 즐길 수 있는 골프 코스(대호단양골프장)를 조성한 바 있습니다. 특히 조각공원을 방불케 하는 석조 조형물을 배치하고 호수와 광산의 흔적을 자연적으로 살리는 등 광산으로 활용되었던 역사를 특색으로 활용하여 폐광지역 환경 복원의 성공모델로 손꼽히고 있습니다. 또한 정부에서 주관하는 ‘국민참여형 숲가꾸기 사업’에 참여, 국유림 간벌사업, 산불예방사업, 식목사업 등의 숲가꾸기에 동참하여 산림개발 이용에 대한 사회적 복구를 위해 노력하고 있습니다.

생물다양성보존을 위한 노력

한일시멘트 단양공장은 공장 인근의 하천에 유입된 외래식물종 제거 활동을 통해 지역 고유의 생태계를 지켜가고 있습니다. 한일시멘트에서 주요 관리 식물로 지정한 외래식물종은 미국쑥부쟁이로 주로 인근 도담천변에 서식지를 형성하곤 합니다. 이에 매년 쑥부쟁이 개화 이전인 7~9월경 임직원 자원봉사단의 지원을 받아 단양군 매포읍 도담역 일대 제초작업을 수행하고 있습니다. 한일현대시멘트는 2022년 소백산국립공원북부사무소와 탄소중립 실현·ESG경영을 위한 업무협약을 맺고 소백산 일대에서 외래종을 제거하고 그 자리에 진달래, 산수국, 구절초 등 자생종 1,000주를 식재하는 생물다양성 보존 활동을 진행했습니다.



소백산국립공원 생물다양성 보존 활동

시멘트산업은 대형 기계장치, 높은 온도, 화학 물질 등으로 인해 작업자들이 다양한 위험에 노출될 수 있습니다. 따라서 작업자들의 안전을 최우선 가치로 삼아 안전한 작업환경을 제공하고 안전규정을 엄격히 준수하여 재해를 최소화하는 일은 상생의 첫걸음이자 작업자들의 집중력과 창의력을 향상시켜 효율적인 생산을 도모하는 가장 확실한 방법입니다.

Links to
UN
SDGs



우리의 원칙 Our Fundamental rules

중대재해처벌법이 시행된 지 1년, 한일은 재해예방을 위한 전사적, 선제적 활동으로 중대재해 없는 사업장을 구현했습니다. 한일은 사업장 내 안전재해 발생을 최소화하기 위해 사전에 위험요인을 관리하고 안전의 중요성을 모든 구성원들에게 거듭 강조하고 있습니다.

2022년 산재관리 범위를 특수형태근로종사자까지 확대하고 안전보건 경영체제를 고도화 하였으며, 임직원 개인의 신체적, 심리적 건강 관리에도 주목하고 있습니다. 한일은 모든 구성원들이 안전한 환경에서 한일인으로서의 긍지를 가지고 건강히 근무할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



안전보건경영 추진 체계

안전한 작업환경은 기업의 연속성과 직결되는 핵심 가치입니다. 한일은 안전관리를 ESG경영의 핵심 전략 중 하나로 선정하고 CSO(최고안전경영자)를 중심으로 글로벌 표준에 부합하는 안전보건경영 시스템을 구축하고 있습니다. 또한 안전보건 경영방침과 로드맵을 기반으로 모든 종사자와 협력사를 아우르는 안전보건경영을 실천하여 ‘한일 100년을 위한 안전하고 쾌적한 사업장’을 만들어가고 있습니다.

안전보건경영 체제

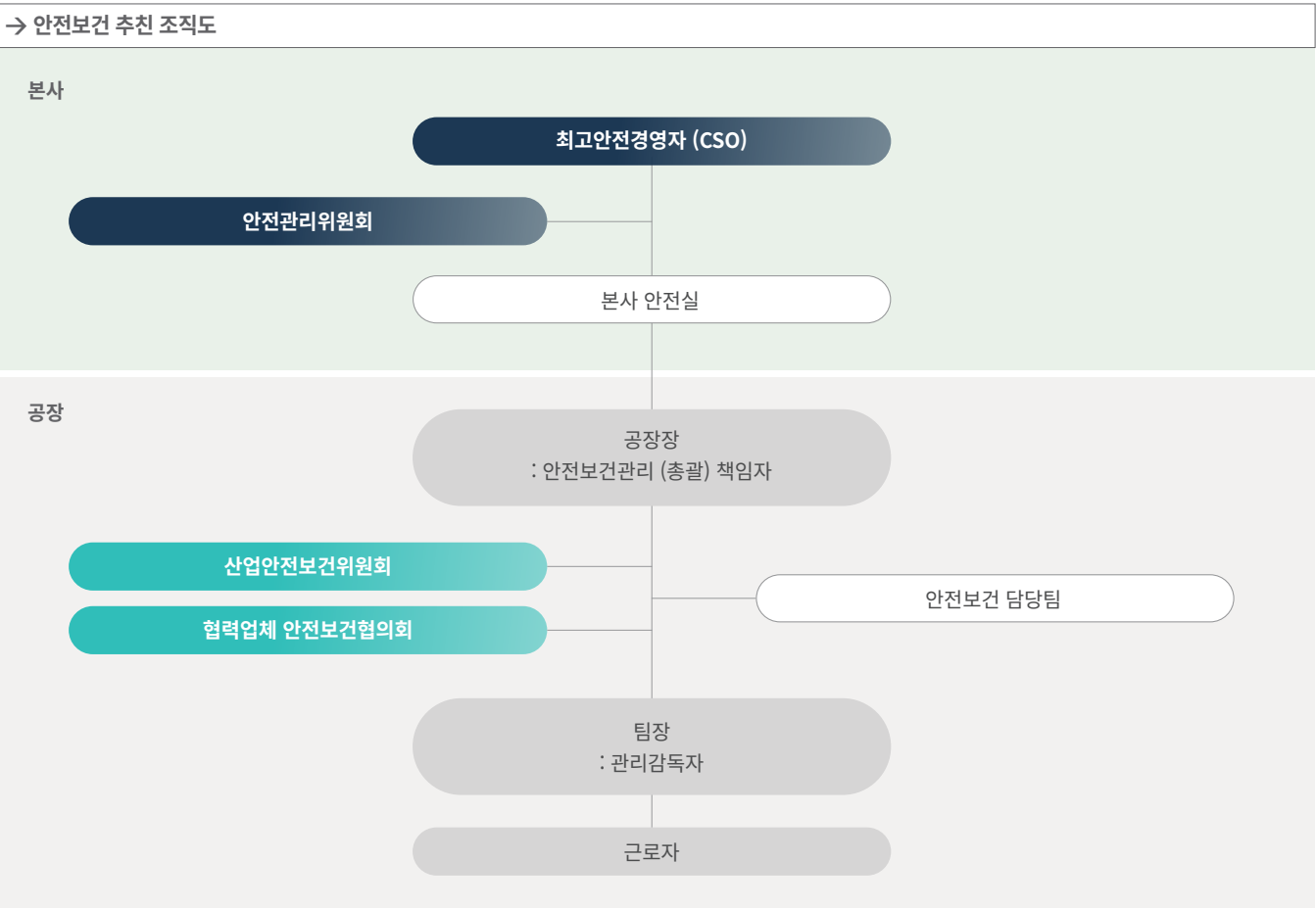
안전보건경영 전략

한일은 중대사고 없는 사업장 구현과 종사자 안전강화를 안전보건 경영 목표로 삼고 있으며, 중장기 로드맵을 기반으로 매년 안전보건 기본계획을 수립하고 있습니다. 또한 전사 임직원과 협력사 직원의 행동 기준이 되는 ‘안전보건 경영방침’을 마련하고 글로벌 표준인 ISO45001인증을 취득하면서 안전보건경영을 고도화하고 있습니다.



안전보건경영 추진 조직


한일은 안전보건경영의 고도화를 위해 2023년 본사 안전관리팀을 안전실로 승격하는 한편, 최고 안전 경영자(CSO)를 위원장으로 하는 안전관리위원회를 구축하였습니다. 계열사별로 구축된 안전관리위원회는 분기별로 개최하는 정기회의와 수시회의를 통해 안전보건경영 현황을 보고받고 주요 안전에 대한 심의를 진행하며, 최종 결정권을 갖고 있는 CSO를 필두로 안전보건경영 관리 계획과 예산 계획을 수립하고 이를 이사회에 보고하고 있습니다. 이사회에서 결정된 주요 사항들은 안전보건경영을 총괄하는 본사 안전실과 각 공장별 안전보건담당팀을 거쳐 전사에 적용되며, 부서별로 산업재해 예방, 시설관리 등을 담당하는 안전보건담당자를 지정하고 매달 협력사 안전보건협의회를 운영하는 등 현장까지 긴밀한 의사소통이 이루어질 수 있는 체계적인 조직체계를 갖추고 있습니다.



2022년 안전보건 기본계획 및 주요 성과

한일은 사업장 시설의 유해위험요인을 선제적으로 개선하고 산업재해 및 안전사고를 철저히 예방하기 위하여 매년 안전보건 기본계획을 수립하고 있습니다. 2022년은 로드맵상 전사 안전보건 체계 보급을 추진하는 단계로 중대재해 예방을 위한 중대재해처벌법 의무사항 이행, 근로자 보호를 위한 현장안전 강화, 안전보건경영 기본역량 강화 등을 추진 전략으로 실천 계획을 마련하였습니다. 수립된 계획과 주요 활동 결과는 이사회에 보고하여 최종 승인을 받고 있습니다.

→ 2022년 안전보건 기본계획 및 주요 성과

추진 전략	중대재해처벌법 의무사항 이행	종사자 안전강화	기본적 안전 관리 강화
2022년 추진과제	1. 안전보건 의무이행 현황 점검 2. 위험성평가 등 안전보건업무 이행 3. 중대산업재해 발생 대비 및 대응 절차 훈련 이행	1. 근로자 위험신고 및 위험작업거부권 전면 도입 2. 현장중심 안전보건교육 강화 3. 유해·위험요인 사전제거 활동 지속 추진	1. 산업안전보건법령의 충실한 이행 2. 지역공장 ISO 45001 인증 추진 3. 산업재해 재발 방지 대책 사업장별 수평 적용 실시
주요 성과	 안전중심 경영체계 구축	<ul style="list-style-type: none">이사회 심의·의결을 거쳐 매년 안전보건계획 수립안전보건경영시스템 인증 확대유해위험기계기구 보수 및 안전시설물 보수 등 작업장 안전 확보 관련 94억 원 투자 집행안전전담팀(본사 안전실) 인력 확충사망자수, 재해율 등 안전분야 공시 항목 준수사업장별 대한산업보건협회 위탁 관리, 휴게시설 운영 등 보건분야 강화	
	 중대재해 예방을 위한 선제적 현장중심 안전강화	<ul style="list-style-type: none">CSO 안전점검의 날 행사를 통한 현장과의 소통 및 유해위험 요인 개선안전관리 우수 사업장 포상 실시행동기반안전관리 시스템 (SF100) 1차 컨설팅 실시완료사내 생산도급 협력사 안전보건 역량강화 지원협력사 중대재해처벌법 이해도 제고를 위한 가이드 제작	
	 산업재해 예방활동 강화	<ul style="list-style-type: none">안전·보건확보 의무이행 사항에 대한 중대재해 예방 현장 점검 시행중대재해처벌법 의무사항 이행점검 시행 (상·하반기)스마트 안전관리시스템 구축 및 도입	

→ 2023년 안전보건 기본계획안

추진 전략	중대재해 대응 안전관리체계 강화	임직원 건강관리 강화	전사적 안전문화 확산
2023년 추진과제	1. 고용노동부 「중대재해 감축 로드맵」 반영 2. 안전보건경영 목표 관리 강화 3. 중대재해처벌법 의무사항 강화 4. 교육 자료 제공	1. 건강증진 프로그램 운영 2. 유해위험물질 관리 체계화 3. 산업안전보건법령의 충실한 이행	1. 안전문화 확산, 산업재해 사고사례 공유 2. 안전사고 체험 중심 교육 3. 스마트 안전관리시스템 도입

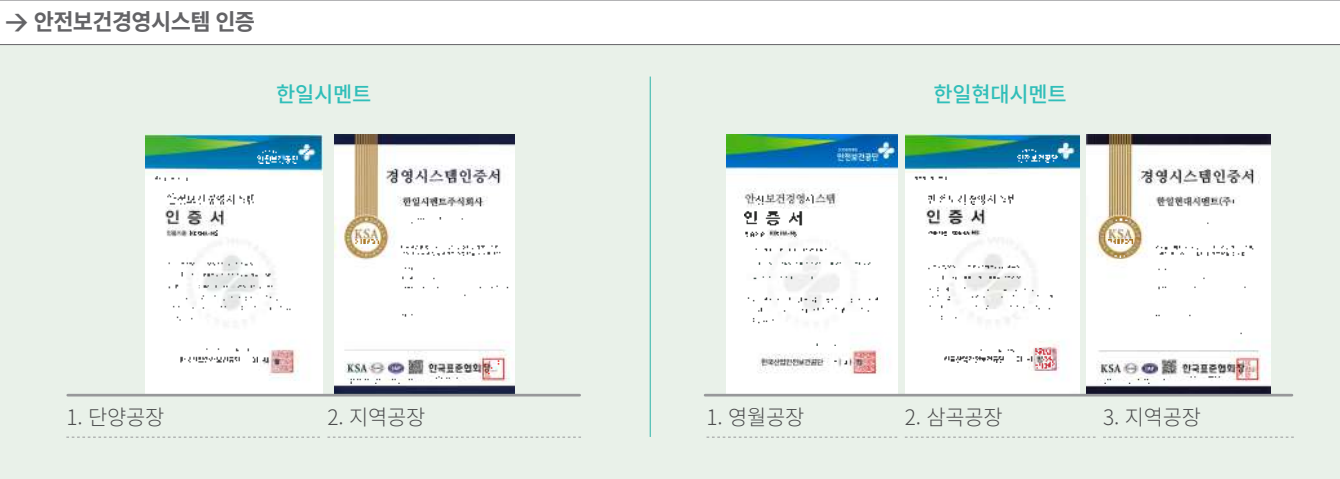
안전보건경영시스템 고도화

안전보건경영시스템 인증

한일은 2009년 한일시멘트 단양공장이 국내 안전보건경영시스템 인증인 KOSHA18001 인증을 취득한 이래 공장별로 사업 특성에 적합한 안전보건경영시스템을 갖추고 있습니다. 2022년 국내 레미탈 분야 최초로 한일시멘트 레미탈 7개 공장이 글로벌 표준인 ISO45001 인증을 취득한 것을 비롯하여 2023년 6월 30일 기준 모든 공장에서 글로벌 표준에 부합하는 안전보건경영시스템을 운영하고 있습니다.

스마트 안전관리시스템 구축

한일은 안전보건경영 행정업무가 늘어나고 안전규정 준수를 관리할 실시간 모니터링 시스템 수요가 증가함에 따라 최첨단 디지털 기술을 적용한 스마트 안전관리 플랫폼 구축으로 관리의 패러다임 변화를 시도하고 있습니다. 한일은 2022년 한일시멘트 공주공장에 스마트 안전관리 플랫폼 구축 시범사업을 도입하였으며, 현재 한일시멘트 SM혁신팀과 외부 전문기업이 협업하여 개발을 진행하고 있습니다. 스마트 안전관리시스템 구축으로 업무 효율성 제고와 안전보건경영 역량 강화가 기대되며, 시운전 및 보완기간을 거쳐 전 계열사로 확대 적용할 계획입니다.



→ 시멘트 사업회사별 안전보건경영시스템 인증 현황				
계열사	사업부문	소속 사업장	인증현황	취득(갱신)연도
한일시멘트	시멘트	단양공장	KOSHA MS	2009년(2021년)
	슬래그시멘트, 레미탈, 레미콘	평택공장 外 18개 사업장	ISO45001	2022년
	레미탈	김포공장	ISO45001	2023년
한일현대시멘트	시멘트	영월공장	KOSHA MS	2012년(2021년)
		삼곡공장		2022년
	슬래그시멘트	당진공장	ISO45001	2023년

기준일: 2023년 6월 30일



→ 시멘트 사업회사별 산업재해 발생 현황									
한일시멘트	부상	단위	2020		2021		2022		
			한일	협력사	한일	협력사	한일	협력사	특수형태종사자
한일시멘트	사망	명	0	8	1	10	3	12	2
	총근로자	명							
	재해율	%							
한일현대시멘트	부상	명	0	1	1	5	1	2	0
	사망	명	0	0	0	1	0	0	0
	총근로자	명							
	재해율	%							

2022년부터 특수형태근로종사자의 산업재해 발생 내역 추가

산업재해 발생 현황 및 대응 프로세스

산업재해 관리 범위 확대

매년 주된 산업재해가 협력사 직원의 안전사고 형태로 발생하고 있는 상황에서 한일은 안전사고 발생을 사전에 예방하고 진정한 상생 경영을 실천하고자 산업재해 관리범위를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2019년부터 산업재해 관리 범위에 한일 사업장에서 근무하는 협력사를 포함하였으며, 2022년부터는 건설기계 운전자 등 특수형태근로종사자까지 관리 범위를 확대하였습니다. 한일은 산업재해 발생시 재발 방지 대책 마련과 함께 근본적인 원인 개선을 위해 노력하고 있습니다.



산업재해 발생 대응 프로세스

한일은 안전사고 유형을 산업재해에 해당하는 사업장 내 사고와 출퇴근 또는 외부 행사 중 발생한 사고, 산업재해에 해당하지 않는 업무와 무관한 사고나 질병으로 구분하고 있으며, 산업재해에 해당하는 사고 발생 시에는 외부 기관과 본사 담당 부서로의 즉각적인 보고 프로세스를 구축하고 있습니다. 산업재해 발생 시에는 적절한 응급조치를 시행한 후 반드시 발생 원인을 파악하고 재발 방지를 위한 개선 작업을 진행하며, 이에 대한 기록을 정리하여 재발방지를 위한 교육자료로 활용하고 있습니다. 더불어 산업재해를 입은 근로자는 물리적 치료는 물론 심리 치료 프로그램 이수를 적극 권장하여 원활한 일상 복귀를 지원하고 있습니다.



안전보건경영 실천

한일의 ESG경영은 종사자의 안전관리에서부터 시작합니다. 구성원 모두가 안전한 상황에서 마음편히 근무할 수 있도록 위험요소의 사전 점검과 개선을 강화하고 있으며, 안전관리를 최우선으로 여기는 조직 문화 조성을 위하여 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

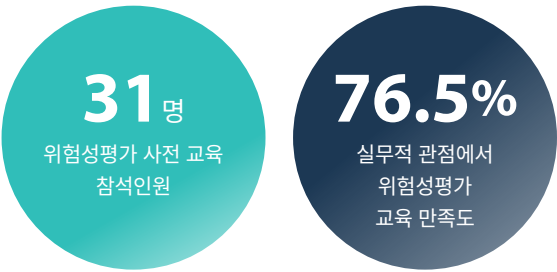
안전 리스크 사전 대응

안전사고 리스크 관리 방향

한일은 안전사고 발생을 미연에 예방하고자 국제 규격에 맞는 절차서를 갖추고 주기적인 정밀진단·정기점검을 시행하고 있으며, 도출된 위험요인을 사전에 제거 또는 개선하고 있습니다. 또한 시설관리 노하우를 이용한 근접 점검, 외부 전문가 활용, 현장 작업자의 의견 수렴 등 다양한 접근방식을 활용하여 절차서에 드러나지 않는 부분의 위험요소까지도 반영하는 실질적인 개선이 이루어지도록 노력하고 있습니다.

위험성 평가

한일은 유해위험도출에 관한 위험성평가 절차서를 수립하고 이를 기반으로 매년 위험성평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가는 각 항목별 유해, 위험 요인을 찾아내어 부상이나 질병으로 이어질 수 있는 위험성 크기가 허용 가능한 범위인지를 평가하게 됩니다. 또한 평가에 종사자 의견을 반영하며 정확한 평가를 위해 담당자를 대상으로 위험성 크기가 사전 교육을 시행하고 있습니다. 2022년 위험성평가 실시 결과 991건의 개선실행 계획을 도출했으며, 2022년 말 기준 73.06%에 해당하는 개선을 마쳤습니다. 진행 중인 개선과제는 2023년 내 작업을 완료할 계획이며, 위험성평가 실행결과서를 통해 개선 내용을 공유할 예정입니다.



* 지역공장은 공장별 별도 시행

→ 한일 안전 리스크 사전 점검 프로그램 운영 현황		
프로그램 명	빈도	특징
안전환경페트롤	매일	한일과 협력사 담당 직무자가 매일 아침 현장점검 실시
위험성 평가	정기점검 + 수시점검	위험성평가 절차서 수립 종사자 의견 수렴 연 1회 정기점검 외 신규 공사 및 산재 발생시 수시 평가
안전캠페인	매월 1회	협력사와 함께 안전문화 정착을 위한 캠페인 실시
위험물 저장소 정기 점검	연 1회	해당 사업장 실시
안전보건 합동 점검	반기별 1회	사업장별로 협력사 담당자와 함께 진행
협력사 안전보건관리상태 점검	반기별 1회	협력사 대상 점검 및 개선 지원
중대재해처벌법 대응 반기 점검	반기별 1회	중대재해처벌법 시행령 제4조에 의한 매뉴얼 및 개선방안에 관한 실행 여부 점검
작업환경측정	반기별 1회	유해 인자별 기준치 이하일 경우 연 1회 실시
CSO 안전점검의 날	연 1회	CSO와 안전실이 동행하여 24개 사업장 안전점검 이행 및 개선조치
유해위험기계기구 안전검사	연 1회	크레인, 호이스트, 압력용기, 컨베이어 등 위험기계에 대한 안전검사
ISO인증 내부 심사	연 1회	ISO45001인증 사업장 대상 진행 (21개 사업장)

CSO 안전점검의 날

한일은 현장의견 수렴과 개선활동 점검을 위해 ‘CSO 안전점검의 날’을 마련하여 CSO와 점검팀이 각 사업장을 방문하고 있습니다. 점검팀은 본사 안전실과 기술팀, 기술연구소 품질경영팀의 전담 인원으로 구성됩니다. CSO와 점검팀은 현장 안전보건관계자나 협력사 대표를 통해 안전경영 추진에 관한 의견을 수렴하는 한편 전담업무에 따라 유해위험요인 도출, 생산 시설 상태 점검, 개선사항의 이행 현황 점검 등을 수행하고 있습니다.

안전 사고 대비 시설 개선 투자

지속적인 안전 리스크 사전 점검을 통해 지적된 노후 장비 및 위험 시설물은 안전 위험도에 따라 안전시설물 추가 설치, 노후 시설물 정비, 시설물 안전점검 등의 방법으로 위험도를 개선하고 있으며, 일부 시설은 신규 설치 또는 증설하여 안전한 사업장을 구현하고 있습니다. 한일은 안전보건경영 고도화를 위한 활동을 관련 인력 고용 및 교육 비용, 건강검진, 작업환경측정과 안전검사 등에 사용되는 내역(공장 경비)과 유해위험요인 개선과 재해 예방을 위한 안전시설 보수비, 시설투자 심의회를 거쳐 신규 또는 증설되는 안전 시설에 대한 투자로 구분하여 예산을 관리하고 있습니다. 2022년에는 한일홀딩스와 시멘트 사업회사를 대상으로 중대재해 처벌법 대응을 위한 컨설팅을 진행하였으며, 한일시멘트 단양공장, 한일현대시멘트 영월공장과 삼곡공장 내 노후 크레인을 교체하고 무인 자동화하였습니다. 또한 시멘트 및 원료를 저장하는 사일로(한일시멘트 5개, 한일현대시멘트 7개)에 대한 일제 현장 점검을 시행하여 보강작업을 진행하였으며, 전기 분전반, 기계 설비 등 안전사고 발생이 우려되는 주요 시설물에 대한 종합 안전개선활동을 시행하였습니다.

→ 한일 ESG 일지

중앙행정기관 안전조치 이행 여부 일제 점검 및 개선 완료

1

2

1. 한일현대시멘트 이동식 틀비계 안전난간 설치

2. 한일시멘트 크링커 이송 방호를 설치

중대재해처벌법이 시행됨에 따라 중앙행정기관과 지방자치단체가 주요 생산시설 현장의 안전조치 이행여부를 점검하고 관계 법령에 따라 위험 요인에 대한 개선 및 시정을 요구하고 있습니다. 2022년 4월 ‘현장점검의 날’을 맞아 고용노동부에서 단양공장 안전점검을 시행하는 등 한일 역시 24개 전체 사업장에 대한 점검이 이루어졌고 그 중 86건의 개선사항이 도출되었습니다. 한일은 본사 안전실을 중심으로 즉시 개선조치를 시행하여 2022년 12월 기준 모든 지적사항에 대한 개선을 완료하여 더욱 안전한 작업환경을 조성하였습니다.



→ 안전 사고 대비 시설 개선 투자			
(단위: 천 원)	2020	2021	2022
투자실적	3,156,307	9,614,913	9,417,346
주요 개선 내역	• 컨베이어 안전시설물 공사 • 그린하우스 가스 측정기 구매 • 안전시설물 개체공사	• 8호 C/Silo 보강 • 2치장 무인 크레인 설치 • 안전시설물 설치공사 (단양 컨베이어 등)	• 중대재해처벌법 대응 컨설팅 • 노후 크레인 교체, 무인화 • 시멘트 및 원료 사일로 보강

근로자 주도적 안전관리

작업중지 요청제와 위험 작업 거부권

한일은 근로자가 위험상황을 인지하면 안전보건팀으로 직접 작업 중지를 요청할 수 있는 작업 중지 요청제와 폭염 등 이상기후에 현장 근로자에게 휴식을 권고하는 휴식제도를 운영하고 있으며, 이를 협력사를 비롯한 전 종사자에게 안내하고 있습니다. 2022년에는 현장에서 발생할 수 있는 예측하지 못한 위험요인을 근로자 스스로의 판단에 따라 제거할 수 있도록 위험 작업 거부권을 도입하였습니다.

현장 의견 청취

한일은 종사자와의 지속적인 소통채널을 운영하고 소통의 과정에서 안전에 위해가 되는 요소들을 확인하여 개선하고 있습니다. 대표적으로 CSO 안전점검의 날이나 아차사고 사례 발굴 등을 들 수 있습니다. 또한 안전관리 우수 표창에 재해예방에 기여한 개인에 대한 포상을 확보하여 적극적인 의사소통을 독려하고 있습니다.

행동 기반 안전 관리 실시

한일은 2021년부터 행동 기반 안전 관리(BBS, Behavior Based Safety)프로젝트를 진행하고 있습니다. BBS는 사고 접점에 있는 근로자의 불안전 행동과 상태를 제거하는 행동 변화를 통하여 원하는 성과를 창출하는 장기적 관점의 안전문화 창출 프로젝트로 2022년 하반기 1차 프로젝트를 완료하고 2022년 9월부터 2차 프로젝트를 진행하고 있습니다. 한일은 1차 프로젝트 과정에서 임직원들이 ‘SF100 (Safety First, 100 years of hanil)’이라는 안전보건경영 네이밍과 슬로건 ‘안전! 지금·바로·즉시’ 등을 만들었으며, 안전리더십 행동 강령을 수립하여 향후 발전의 기준점을 세웠습니다. 2차 프로젝트는 한일이 성숙한 안전문화를 선도하는 기업으로 변화하는 과정으로 안전리더십 코칭으로 역량을 강화하고 안전관리시스템을 개선하는 과정을 진행하고 있습니다. 특히, 행동기반 안전관리를 내실화하는 과정으로 위험예지훈련(CTO, Critical Task Observation)을 실시하여 주체적으로 위험을 파악하고 대응할 수 있는 역량을 키우고 있습니다.

SF100 Golden Rules 제정

한일은 2022년 한일시멘트와 한일현대시멘트 전 사업장을 대상으로 종사자 및 협력사 근로자들이 모두 지켜야할 한일의 8대 핵심안전수칙을 담은 SF100 Golden Rules를 제정하였습니다. 이는 작업환경에서 지켜야할 준수사항과 자칫 재해상황으로 연결될 수 있는 위험행동 금지 사항을 담고 있습니다.

안전관리 우수 사업장 포상

한일은 종사자의 자발적인 안전문화 실천을 유도하고자 2022년 ‘안전관리 우수 사업장 포상’을 마련하였습니다. 포상은 리스크 관리 우수 사업장과 종사자 의견 수렴 우수 사업장, 재해 예방 활동 우수 기여자로 구성되며, 최고안전경영자 명의의 포상금을 지급하고 사내게시판과 안전보건 교육자료 등에 우수사례를 공유합니다. 2022년은 첫 포상으로 목포공장과 부천공장이 우수사업장으로 선정되었습니다.

→ SF100 Golden Rules 8대 원칙

■ 적합한 안전보호구 착용

■ 작업 전 안전점검회의

■ 에너지 차단·LOTO 관리

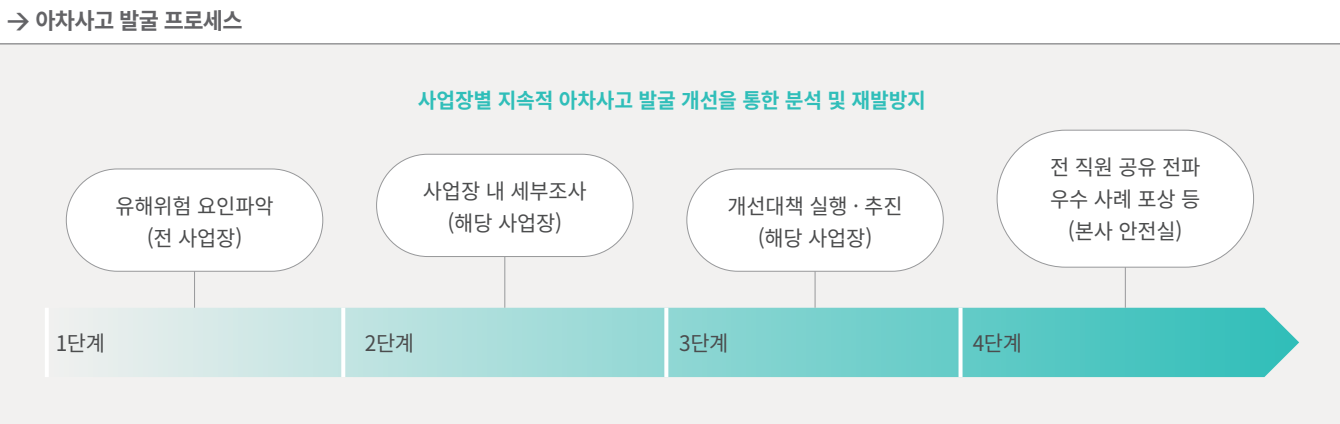
■ 화재 폭발·화상 예방

■ 고소작업 추락 예방

■ 밀폐공간작업 안전수칙 준수

■ 중량물 작업 안전수칙 준수

■ 중장비 안전수칙 준수



협력사 안전보건 관리

한일은 2019년부터 안전보건경영 관리 범위에 도급사업 협력사를 포함하고 있으며 그 범위를 지속적으로 확대하는 상생경영을 추진하고 있습니다. 직원 수 30인 이하 영세규모가 많은 협력사 특성상 협력사 주도적인 안전 관리에도 한계가 있습니다. 이에 한일은 협력사의 안전보건 관리 자립 역량을 키워줄 수 있는 기술·재정적 지원으로 협력사의 주체적 안전보건경영을 독려하고 있습니다.

협력사 안전보건경영 점검

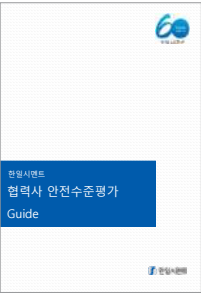
협력사 안전수준평가

한일은 사업장 내 상주 협력사를 대상으로 안전보건 관리 상태를 점검하고 있습니다. 점검은 반기별로 연 2회 시행하며, 사내협력사 중 화재폭발 위험 및 밀폐공간에서의 작업이 예상되는 경우에는 70점 이상, 그 외에는 60점 이상의 수준을 유지할 것을 요구하고 있습니다. 안전수준평가는 최초 계약시에도 적용되며, 한일의 안전보건경영에 동참하고 안전보건에 관한 실천 의지를 갖추어 적격업체임을 입증할 수 있는 경우에만 계약을 진행합니다.

또한 보수 등의 이유로 일정 기간만 머무는 외부 업체의 경우에는 외부 업체 안전보건 수준 평가 체크리스트를 마련하고 있으며, 우선적으로 중대재해처벌법 교육 이수, 안전보건 목표 및 경영방침 수립, 안전보건교육 실시, 안전사고 발생 시 조치 매뉴얼 수립 등을 확인하고 있습니다.

협력사 안전수준평가 가이드라인

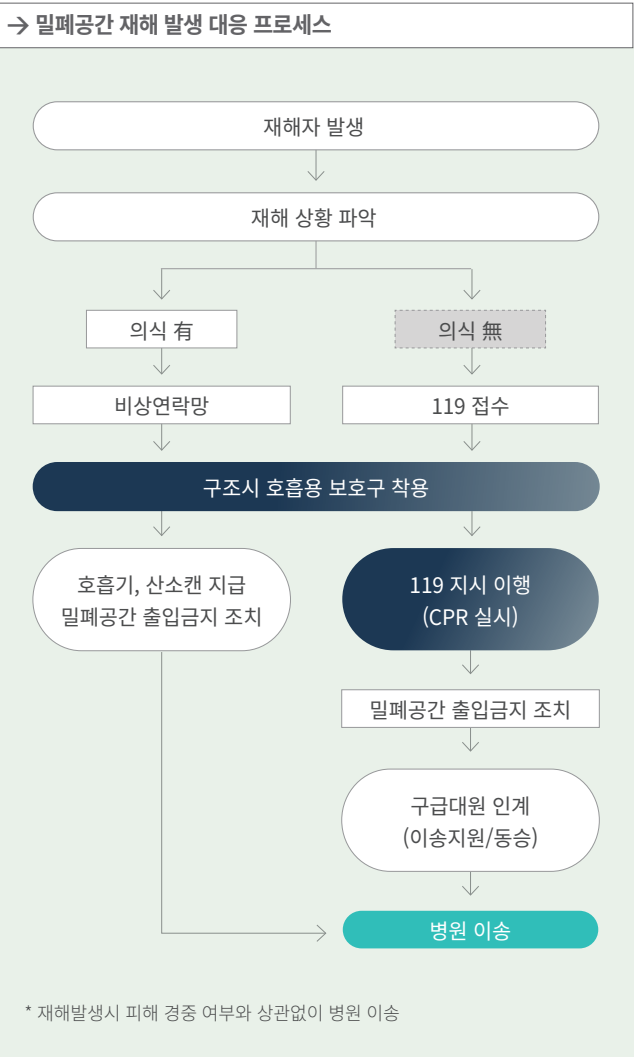
한일은 안전수준평가 대상이 되는 협력사에게 평가 대응과 이를 통한 안전수준 향상을 유도하기 위해 ‘협력사 안전수준평가 가이드라인’을 작성하고 관련 협력사에 전달하였습니다. 가이드라인은 제출 요청 서류에 대한 정의와 구현 사례, 평가에 영향을 미치는 요인 등을 상세히 안내하고 있으며, 협력사 자체적인 현장 안전점검과 비상대응 훈련, 임직원 교육 등 핵심적인 안전보건경영을 요구하고 있습니다.



협력사 안전수준평가 가이드라인

밀폐공간 작업 안전 가이드 배포

한일은 사일로 청소 작업, 지하 피트 청소 작업 등 밀폐공간 작업시 발생할 수 있는 재해를 사전에 예방하기 위해 2022년 밀폐공간 작업 안전 가이드를 작성하여 해당 작업을 담당하는 협력사에 배포하고 관련 안내 및 교육을 당부하였습니다. 가이드는 산업안전보건법에 근거하여 작성하였으며, 비상대응 요령, 작업 준수 사항, 안전작업 기준, 위반 시 처벌조항 등을 구체적으로 담고 있습니다.



안전보건 상생협력

협력사 안전보건협의회

한일은 사업장 내 상주 협력사들과 월 1회 정기적으로 안전보건협의회를 개최하고 있습니다. 협의회에서는 합동 안전점검을 실시하고 주요 문제점에 대한 논의와 개선사항에 대한 공유, 안전보건 관련 이슈에 대한 안내 등이 진행됩니다. 2023년부터 운반협력사도 안전보건 협의회 참여를 권하고 있습니다.

협력사 안전보건경영 강화 지원

한일은 협력사의 산재 예방 조치 역량 강화를 위한 기술, 재정적 지원 활동을 추진하여 협력사의 자율안전 관리 능력 향상을 도모하고 있습니다. 또한 근로자의 편의성과 관리 효율성을 위해 지역 건강센터, 보건소와 협력하여 공장 방문 형식의 건강관리 프로그램을 지원하고 있습니다. 한일시멘트 단양공장과 한일현대시멘트 삼곡공장은 지역 보건소와 MOU를 체결하고 ‘건강울타리버스’ 프로그램을 도입하여 단양공장은 격주, 삼곡공장은 월 1회 공장 내에서 사후관리를 진행하고 있으며, 2022년 약 100여 명의 근무자가 참여했습니다. 더불어, 협력사별로 실시하는 건강검진 과정에서 발견된 질병 유소견자 및 추적관찰대상자를 대상으로 각 생산공장 내에서 지역근로자건강센터 사후관리 활동을 진행하였습니다. 2022년 단양공장과 삼곡공장, 영월공장에서 총 36개 협력사 소속 300여명의 대상자가 참여했습니다. 한일은 2022년부터 협력사에 안전보호구 등 안전 보건용품 구매 비용도 지원하고 있습니다.

건강울타리버스 검사 및 관리항목

1. 혈압, 당뇨, 고지혈증, 빈혈검사
2. 체성분 검사
3. 금연클리닉
4. 우울검사 및 스트레스 검사
5. 건강검진 결과 지참시 검진 결과에 따른 사후검진

특수형태근로종사자 안전관리

한일은 2022년부터 안전보건경영 적용 범위를 확대하여 특수형태근로종사자를 안전관리 범주에 포함하였습니다. 특수형태근로종사자란 건설기계를 직접 운전하는 사업자로 굴착기, 지게차, 덤프트럭, 천공기 등 7종류의 건설기계가 포함됩니다. 한일은 특수형태근로종사자의 최초 근무 시 산업안전보건교육원 이러닝센터의 교육과정을 이수토록 하고 현장 주지 교육을 실시하고 있으며, 암석 굴착 작업을 진행하는 천공기 운전 종사자는 특별 안전교육 14시간을 추가로 실시하고 있습니다. 또한 운행경로, 운전, 탑승 계획 등이 포함된 작업계획서를 차량에 비치하도록 요청하고 차량이 작업하는 주요 장소에 안전보호구 함을 설치하여 안전모, 안전벨트 등을 비치하고 있습니다. 더불어 추락, 전도 등의 사고예방을 위하여 자동 적재함 덮개를 설치한 덤프트럭만 출입할 수 있도록 권고하는 등 다양한 예방조치를 취하고 있습니다.

사외협력사 안전보건 교육 지원

한일은 건설공사 시 사외협력사의 안전 공사 진행을 돕고 재해 발생을 예방하기 위해 안전교육을 실시하고 있습니다. 교육과정에서 사고에 대한 경각심과 안전환경 확보 의무를 주지시키고 안전보건에 대한 의견을 수렴하는 소통창구로도 활용하고 있습니다. 교육에 사용된 관련 자료는 안전보건 관리에 활용할 수 있도록 사외협력사와 공유하고 있습니다. 2023년 3월 한일시멘트 단양공장과 한일현대시멘트 영월공장에서 각기 사외협력사 안전보건 교육이 시행되었습니다.

협력사 공동 위험성 평가

한일은 2013년부터 고용노동부 및 안전보건공단에서 시행하는 공생협력 프로그램에 주요 협력사와 함께 참여하여 위험 요인을 사전 관리하고 있습니다. 공생협력 프로그램은 협력사 재해예방을 위해 원청에서 주도적으로 안전보건 조치 및 개선 활동을 진행하도록 지원하는 프로그램입니다. 2022년에는 한일시멘트 단양공장과 한일현대시멘트 삼곡공장에서 협력사와 동반 참여하였으며, 위험성평가 및 개선, 컨설팅과 교육 등 활동을 진행하고 협력사 별로 위험성평가 인정을 획득하였습니다. 또한 프로그램 진행과정에서 도출된 위험 요인 중 위험 빈도와 강도가 높은 항목에 대해서는 별도의 개선 계획을 수립하였고 2022년 12월 기준 모든 개선 계획이 완료되었습니다. 한일은 개선 계획 실행 과정에 필요한 비용을 전액 부담하고, 안전 용품 교체, 중장비 안전장치 설치비용 지원, 우수 업체 포상금 지급 등 재정지원과 교육, 기술 지원 등으로 공생협력을 실천하였습니다.

→ 2022년 공생협력 프로그램 참여 성과

	협력사 참여 규모	등급평가	위험성평가 인정 획득 사업장	위험성평가	
				도출된 위험요인	개선 과제 (위험요인 중 위험도 높은 항목대상)
한일시멘트 단양공장	17개사 413명	A	14	359	28
한일현대시멘트 삼곡공장	8개사 172명	A	8	143	31

* 한일현대시멘트 영월공장은 2022년 공생협력 프로그램에 참여하지 않았으나, 자체적으로 협력사 위험성평가를 시행하여 212건의 위험요인을 도출하고 185건의 개선과제를 발굴하여 개선작업을 진행하였음

Quality Management

품질경영

시멘트는 건설 및 인프라 구축의 중요한 재료로, 시멘트 품질은 건물과 인프라의 안전을 보장하는 역할을 합니다. 또한 시멘트 제품 간 차별화가 크지 않고 현장마다 사용 환경이 다르기 때문에 현장과의 소통이 매우 중요한 산업입니다. 최근에는 고층 건물이 많아지고 층간소음, 새집 증후군, 친환경 건축물 등 사회적 요구가 변화하면서 변화에 선제적으로 대응하는 품질 개발과 원가 경쟁력 확보가 기업의 성장을 결정하는 주요 요소가 되고 있습니다.

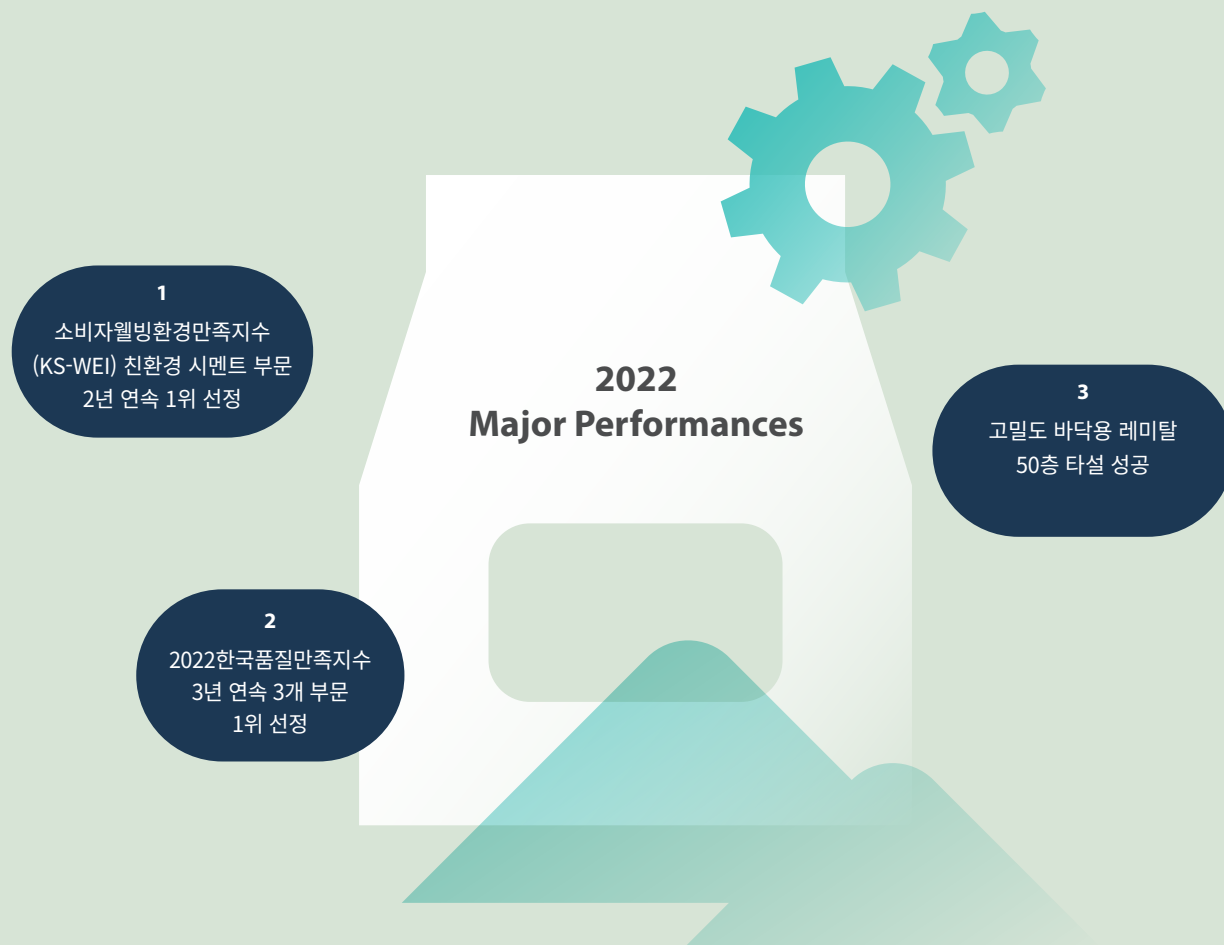
Links to
UN
SDGs



우리의 원칙 Our Fundamental Rules

한일이 생산하는 시멘트는 그 자체로, 혹은 레미탈이나 레미콘 형태로 가공되어 건설현장이나 산업현장의 원재료로 사용되고 있습니다. 한일이 생산하는 제품은 한일의 자부심이자 제품이 사용되는 현장의 품질을 결정짓는 주요 요소가 되는 것입니다.

한일은 품질경영에 대한 굳은 의지를 바탕으로 건설/산업현장의 변화하는 요구에 선제적으로 대응한 제품과 서비스를 제공하며 상생의 가치를 창출해왔습니다. 이런 노력은 포틀랜드 시멘트, 드라이모르타르, 레디믹스트콘크리트 3개 부문에서 품질만족지수 연속 1위 기업으로 선정되며 그 가치를 인정받고 있습니다



품질경영

한일은 국내 기초건설자재 분야의 확고한 리더십을 바탕으로 건설기술 진일보에 일조하여 왔습니다. 한일은 지속적인 연구와 혁신적인 시도를 바탕으로 고객이 요구하기 전에 고객에게 필요한 제품을 최고의 품질로 제시하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

품질경영 기반

품질경영 방침과 시스템

한일은 품질경영 확립, 생산능률 향상, 고객 제일주의를 품질경영 전략 지표로 선정하였으며, 고객의 입장에서 제품 사용의 최적화를 고민하고 고객의 요구사항을 만족시키는 품질경영을 추구하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 글로벌 표준에 부합하는 품질경영 추진을 위하여 품질경영시스템 글로벌 표준인 ISO9001인증을 보유하고 있습니다. 한일시멘트는 2004년 업계 최초로 전 사업장을 대상으로 ISO9001을 획득하여 유지하고 있으며, 한일현대시멘트는 2019년 영월공장에서 ISO9001을 취득한 후 2023년 전 사업장으로 인증을 확대 취득하였습니다.

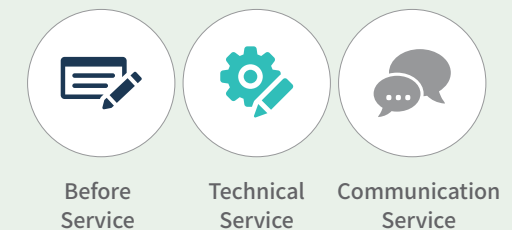
품질경영 추진 체계

한일은 품질경영팀과 건설재료연구팀으로 구성된 기술연구소를 독립적으로 운영하고 있습니다. 기술연구소는 품질경영의 중심 축으로 3가지 방향의 고객맞춤형 기술서비스를 제공하고 있습니다. 기술서비스는 고객의 변화에 선제적으로 대응하여 만족스러운 경험을 제공하는 ‘비포서비스(Before Service)’, 연구개발과정에서 축적된 인프라 및 노하우를 고객과 공유하는 ‘테크니컬 서비스(Technical Service)’, 고객과의 정보공유로 신뢰관계 형성에 기여하는 ‘커뮤니케이션 서비스(Communication Service)’로 구분됩니다. 또한 지속가능한 성장을 위해 탄소중립 기술이나 기능성 제품 기술 개발 등 시대의 요구를 반영한 기술 개발 연구에 주력하고 있습니다. 기술연구소를 중심으로 진행하는 품질경영 추진과제는 매년 말 기술평가위원회의 연구과제 선정평가를 통해 결정됩니다. 기술평가위원회에서는 당해연도의 연구과제의 성과를 점검하고 기술연구소와 현장의 요구를 반영하여 다음해 추진과제 선정 평가를 진행합니다. 2022년에는 기술연구소 자체 수행 과제 9건과 국책과제 4건을 연간 추진과제로 선정하였습니다.

→ 품질경영 방침



→ 기술서비스 3대 방향



→ 2022년 기술연구소 품질경영 추진 계획

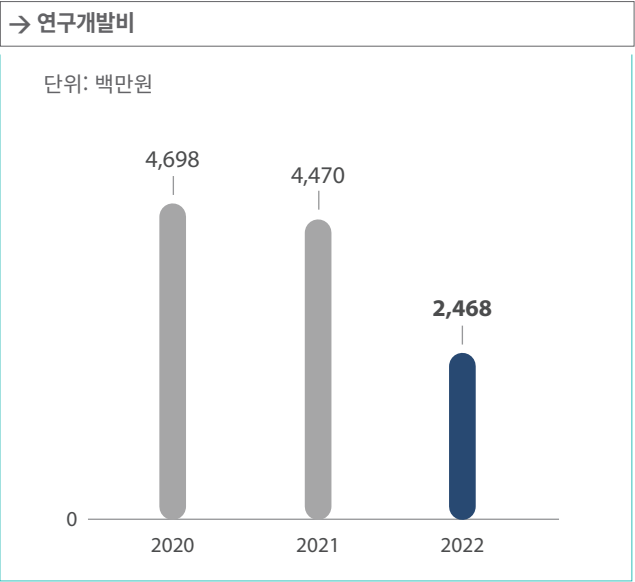
‘지속성장을 위한 핵심사업 경쟁력 강화 및 친환경 미래기술 확보’

기술서비스 기반 구축	품질·원가경쟁력 강화	직원역량 강화
탄소중립 기술확보	바닥용 레미탈 차별화	유·무기 복합 기술 개발

차별화된 연구 개발

연구 개발 방향

한일은 1987년 기술연구소 설립 이후 건설시장의 트렌드와 고객사의 니즈를 반영하고 건축문화 혁신을 이끌 제품을 지속적으로 선보이고 있습니다. 최근에는 건설시장 핵심 화두로 등장한 탄소중립, 중간소음, 하자방지, 보수·보강 이슈에 적극 대응하면서 시장을 선도할 신제품 개발 및 기능 개선에 집중하고 있습니다.



→ 건설시장 트렌드 및 연구개발 방향

2050 탄소중립	중간소음	하자저감	보수&보강
<ul style="list-style-type: none">· 건설 업계 ESG 경영 및 저탄소 녹색제품 시장 확대 <div>저탄소 제품 개발 CO₂ 포집 및 활용 기술 확보</div>	<ul style="list-style-type: none">· 바닥 충격음 사후 확인 제도 도입· 중간소음 저감 바닥시스템 개발 활성화 <div>중간소음 저감 바닥용 레미탈 개발</div>	<ul style="list-style-type: none">· 2014년 이후 공동주택 하자 신청 건수 2배 이상 증가· 국토부 공동주택 하자판정 기준 강화 <div>바닥용 레미탈 균열 방지, 타일 접착성 개선</div>	<ul style="list-style-type: none">· 노후화 건축물 증가로 보수·보강 시장 수요 증가 <div>보수·보강용 특화 제품 개발</div>

→ 기술연구소 연구과제 추진현황

연구개발 목적	연구과제명	연구방식
탄소중립 기술확보 (4건)	<ul style="list-style-type: none">· 이산화탄소 반응경화 제품제조 및 상용화 기술개발· 시멘트 산업 발생 CO₂ 활용 In-situ 탄산화 기술개발· 석회석 15% 혼합시멘트 기술개발· 탈황석고 활용 CO₂ 저감 및 친환경 건설소재 상품화 실증	국책과제
바닥용 레미탈 차별화 (4건)	<ul style="list-style-type: none">· 중간소음 저감 고밀도 바닥용 레미탈 상용화· 바닥수평조절용(무미장) 상용화· 레미탈 전용 시멘트 기술개발· 레미탈 팽창제 대체 원재료 및 배합 개발	자체과제
유·무기 복합기술개발 (4건)	<ul style="list-style-type: none">· 유·무기 고성능 타일접착제 상용화· 실외용 유·무기 바닥보수재 상용화· 자기수평물탈 SL05S 품질 및 원가 경쟁력 강화· 콘크리트 표면강화제 개발	

— 탄소중립과 관련된 기술개발에 관한 내용은 Our Focus Area 1. 기후변화 대응과 미래가치 발굴에서 보다 자세히 살펴보실 수 있습니다.

고밀도 바닥용 레미탈 상용화 준비

한일은 DL이앤씨와 공동 연구를 추진하여 최근 사회적 이슈가 되고 있는 층간 소음문제에 대응할 수 있는 고밀도 바닥용 레미탈 기술개발에 성공했습니다. 고밀도 바닥용 레미탈은 기존 바닥용 레미탈 대비 밀도가 120% 향상되어 ‘발망치’라 불리는 중량충격음을 줄이는 데 효과적인 제품으로, 2022년 이 제품을 마감재로 사용한 바닥구조가 ‘중량충격을 저감 1등급’ 성능 실험에 성공하며 국가공인 시험기관(KOLAS)의 품질 검증을 통과했습니다. 또한 2022년 이동식 사일로를 사용하여 50층 높이에 달하는 지상 150m 초고층부 압송에 성공하면서 상용화 가능성과 시공안전성을 입증할 수 있었습니다. 한일은 이미 차별화된 기술력을 바탕으로 제2롯데월드타워 등 초고층 빌딩에 사용되는 초고강도 콘크리트를 생산하고 있으며, 초고층 구조물용 콘크리트 압송 기술에서도 발군의 경쟁력을 확보하고 있습니다. 이번 고밀도 바닥용 레미탈의 상용화는 국내 드라이모르타르(레미탈) 업계 최초의 성과이며, 2023년 다양한 시범 적용으로 시공 방법 및 품질관리 표준화 등 상용화 준비를 거쳐 고객의 수요에 대응할 계획입니다.

→ 고밀도 바닥용 레미탈 특성



유무기 복합 기술 개발

한일은 시멘트를 기반으로 하는 다양한 무기계열 접착제 및 보수재 제품을 개발하여 건축시장에서 확고한 입지를 구축하고 있습니다. 또한 접착 및 코팅분야에서 기능성을 인정받은 유기계 제품으로 사업영역을 확대하여 유·무기 제품을 아우르는 건자재 종합메이커로 자리매김하고 있습니다. 2022년 김포에 유기계 제품의 생산·공급 거점을 마련하였으며, 레미픽스 등 다양한 자체 브랜드 제품을 선보이고 있습니다. 또한 무기계 제품의 안전성과 유기계 제품의 기능성을 함께 구현할 수 있는 유무기 복합기술 개발에 박차를 가하고 있습니다. 화재에 강한 난연성과 빠른 접착 및 보수 기능을 동시에 발현하는 물성 개발이 기대되며, 시제품의 현장 테스트를 거쳐 2023년 중으로 신제품을 선보일 예정입니다.



유무기 복합 접착 시제품

품질개선을 위한 노력

품질 분임조 경진대회

한일은 2005년부터 생산 혁신활동의 일환으로 한일시멘트 단양공장을 중심으로 품질분임조 활동을 추진하고 매해 충청북도 품질분임조 경진대회에 출전하고 있습니다. 2022년에는 전기팀 소속 ‘드라이버’ 분임조가 상생협력 부문에 출전하여 전국 품질분임조 경진대회 금상을 수상하였고 기계팀 소속 ‘새바람’ 분임조는 충청북도 품질분임조 경진대회에서 현장개선 부문 우수상을 차지하였습니다. 또한 드라이버 분임조장인 엄정근 반장이 품질 유공자로 선정되어 충청북도 도지사 표창을 받았습니다. 한일은 지속적인 혁신활동을 독려하기 위해 전국대회 수상 분임조에게 포상금과 국내외 연수 등 자체포상을 실시하고 있습니다

품질경쟁력 종합 점검

한일은 반기별로 자재 및 공정관리, 제품품질, 고객 대응 등 품질경영과 관련된 업무를 점검하고 개선 과제를 도출하고 있습니다.

→ 품질경쟁력 종합 점검

	개선 진행률	개선 과제
시멘트	100%	• 단양공장 원부재료 반입관리 강화 - 품목별 하화구역 지정, 반입 차량 인식표 부착, 반입 관리자 운영 등
	100%	• 단양공장 원료분석실 역할 강화 - 24시간 상시 원료분석실 운영(주간근무→교대근무) - 혼분 원료성분 조합 안정화(편차 최소화)
슬래그	100%	• 포항공장 혼합시멘트 생산설비 개조공사를 통한 제품 품질 개선
	100%	• 평택·당진공장 회사 표준 통일
레미탈	81%	• 이동식 사일로 신형 교체
	50%	• 가야·함안공장 골재 정량 공급 장치 설치
	100%	• 신규 구축 ERP 內 품질 시험 기간 입력
	100%	• 물질안전보건자료(MSDS) 업데이트

품질경영 추진 성과

KS-QEI 3개 부문 3년 연속 1위 선정

한일은 품질경영성과를 인정받아 2022년 한국품질만족지수(KS-QEI, Korean Standard-Quality Excellence Index) 조사에서 포틀랜드 시멘트, 드라이모르타르, 레디믹스 콘크리트 3개 부문에서 3년 연속 1위에 선정되는 기록을 세웠습니다. KS-QEI는 한국표준협회와 한국품질경영학회가 공동 개발한 품질 측정모델로, 해당 기업의 제품을 직접 이용해 본 경험이 있는 소비자와 해당 제품 전문가를 대상으로 조사하여 발표하는 종합 지표여서 품질 우수성에 대한 지표로 더욱 의미가 있습니다. 특히 포틀랜드 시멘트와 드라이모르타르는 각각 13년과 14년 연속 1위를 차지하며 기초건자재 분야에서 확고한 경쟁력을 인정받고 있습니다.



고객의 안전을 고려한 제품 및 서비스

제품 안전성 평가

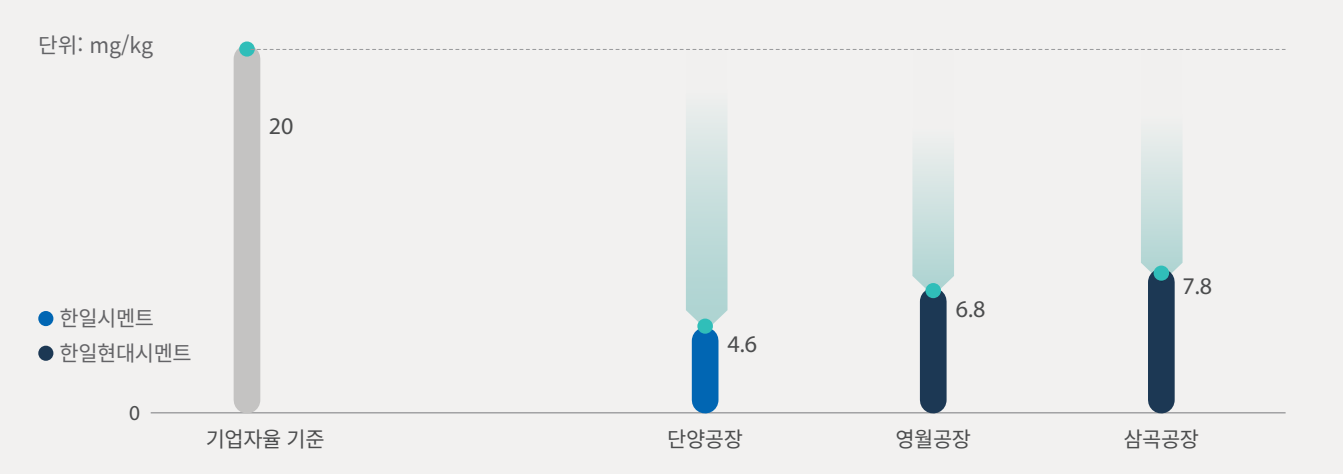
한일은 2006년부터 시멘트 제품에 함유된 6가 크롬 농도에 대해 엄격히 관리하고 있습니다. 출하시멘트에 관한 기준은 선진국 기준을 충족하는 사내 기준을 적용하고 있으며, 시멘트 제품을 생산하기 위해 반입되는 원/부재료에 함유되어 있는 크롬 역시 최소화할 수 있도록 관리 시스템을 구축하고 있습니다. 또한 1급 발암물질인 라돈 등 방사성 물질 측정 장비를 자체적으로 구비하여 검출 여부를 지속적으로 모니터링함은 물론 연 2회 외부 공인 인증 기관을 통해 시험성적을 받고 있습니다. 한일은 시멘트는 연 4회, 레미탈 및 레미콘은 연 1회 외부 위탁을 통한 방사능 검사를 실시하고 그 결과를 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

 https://www.hanilcement.com/html/operation/jw_18.html

시멘트 5대 중금속 함량 모니터링

한일은 출하시멘트의 유해성을 관리하기 위하여 각 공장별로 환경부에서 지정하는 5대 중금속(Cu, Pb, Cd, As, Hg) 함량을 모니터링하고 있습니다. 현재 시멘트 제품의 중금속 함량에 대한 법적 기준과 업계 자율준수 기준은 없지만, 제품의 무해성을 담보할 수 있는 자율준수 기준을 마련토록 하겠습니다.

→ 2022년 시멘트 제품 6가 크롬 함량



→ 2022년 시멘트 제품 5대 중금속 함량 모니터링 결과

(단위: mg/kg)		비소(As)	카드뮴(Cd)	구리(Cu)	수은(Hg)	납(Pb)
한일시멘트	단양공장	6.4	미검출	85.0	0.02	95.6
한일현대시멘트	영월공장	3.9	미검출	122.8	0.01	103.7
	삼곡공장	3.9	미검출	115.5	0.00	76.4
일본 S사		12.6	미검출	149.9	0.00	80.0

고객만족도 관리

한일은 고객만족을 최우선으로 생각하며 다양한 고객 소통채널을 통해 고객의 소리에 귀 기울이고 있습니다. 한일은 고객만족과 품질경쟁력 확보를 위한 지속적인 노력을 인정받아 2022년 소비자웰빙환경만족지수(KS-WEL)에서 2년 연속 친환경 시멘트 부문 1위로 선정되었습니다. KS-WEL은 상품 및 서비스의 건강기능성, 환경친화성, 사용안전성, 고객충족성, 사회적책임 등을 고려하는 HESS모델을 적용하고 있으며, 한일은 항목별로 고르게 높은 점수를 획득하였습니다.

고객만족도 관리

고객의 소리(VOC 관리)

한일은 한일홀딩스와 시멘트 사업회사별로 홈페이지와 유선을 통해 고객과 소통하고 있습니다. 소통채널을 통해 접수된 의견은 VOC관리 시스템을 통해 관리되며, 접수 내용과 처리결과를 공유하고 경영정책의 변화가 요구되는 사항은 개선과제로 선정하고 있습니다. 또한 고객이 자주 묻는 제품에 대한 내용이나 채용, 견학 등 문의사항은 자주 묻는 질문 코너와 자료실을 두어 공개하고 있습니다.

고객만족을 위한 노력

뒤탈 없는 레미탈 채널 운영

한일은 2021년 레미탈 출시 30주년을 맞아 업계 최초로 공식 유튜브 채널 ‘뒤탈 없는 레미탈’을 개설했습니다. 이는 영상매체를 통한 정보 전달에 익숙한 고객층을 대상으로 글과 사진만으로 전달하기 힘든 시공 지침을 좀 더 정확하게 전하는 새로운 고객 소통 방식으로 인정받고 있습니다. 유튜브 채널에는 2023년 5월 15일을 기준으로 시공 노하우부터 제품 소개, 전문가 인터뷰 및 현장에서 자주 묻는 질문들에 대한 답변까지 다양한 정보를 담은 64개 영상이 공개되어 있으며, 공사현장에서 시공법 교육자료로 활용하거나 레미탈 제품 설명자료로 활용하는 등 다양한 구독자층을 확보하고 있습니다. 또한 댓글창을 활용해 시공법에 대한 질문이나 원하는 콘텐츠 요청, 구매 문의 등 실시간 소통이 이루어지고 있습니다.

찾아가는 비포서비스

한일은 주요 고객사를 7개 권역으로 구분하고 신제품 개발이나 품질관리에 선제적으로 대응하기 위해 고객을 먼저 찾아가는 ‘찾아가는 비포서비스’를 제공하고 있습니다. 비포서비스는 라돈 측정, 콘크리트 단열 온도 상승 실험 등 고가의 장비가 필요한 데이터 분석 서비스와 시멘트 품질관리 및 분말도 시험기 측정방법 교육 등 고객요청에 대한 기술서비스를 제공하고 있습니다. 2022년 시멘트 고객사 방문 113회, 레미탈 고객사 방문 58회 등 총 171회 고객사 방문이 있었으며, 시험방법 안내 등 23회의 기술지원을 제공하였습니다. 더불어 보다 나은 서비스 제공을 위해 레미탈 품질관리 직원들을 대상으로 제품별 특성에 관한 사내 교육을 실시하고 현장 대응 매뉴얼을 구축하였습니다.

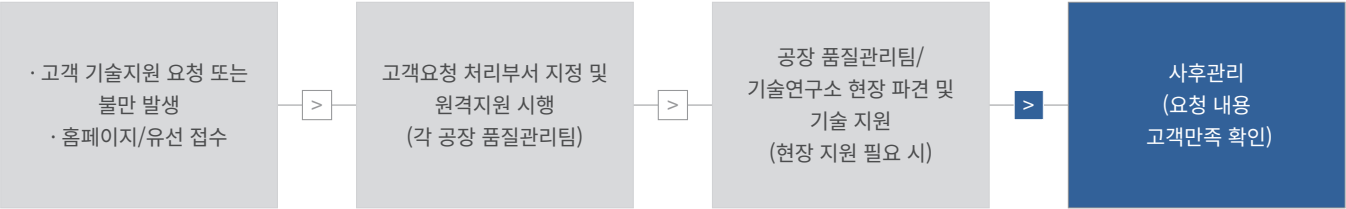
품질역량 향상 교육

한일은 특수제품 및 신제품에 대한 영업직무 임직원의 이해도를 높이고자 전사 영업사원 99명을 대상으로 직무능력 및 품질역량 향상 교육을 실시하였습니다. 교육은 제품 이해 및 실습 / 채권관리 / 커뮤니케이션 스킬 등 영업사원의 직무능력에 관련된 내용으로 진행되었습니다. 또한 품질직무 임직원 51명을 대상으로 제품의 이해 및 품질 교육, KS/ISO 인증 실무교육, 안전교육 등을 담은 품질경쟁력 강화교육을 시행하였습니다.

단양공장 견학

한일은 단체방문객을 대상으로 한일시멘트 단양공장의 주요 시설 견학 프로그램을 운영하고 있습니다. 견학은 홈페이지를 통한 사전신청으로만 진행되며, 4월~6월, 9월~11월 중 공휴일을 제외한 평일(월~금요일)에 약 1시간 가량 진행됩니다. 참가자들은 홍보동영상 시청을 시작으로 시멘트 생산설비와 채광 현장을 둘러보며 시멘트 생산과 한일시멘트에 대한 설명을 들을 수 있습니다.

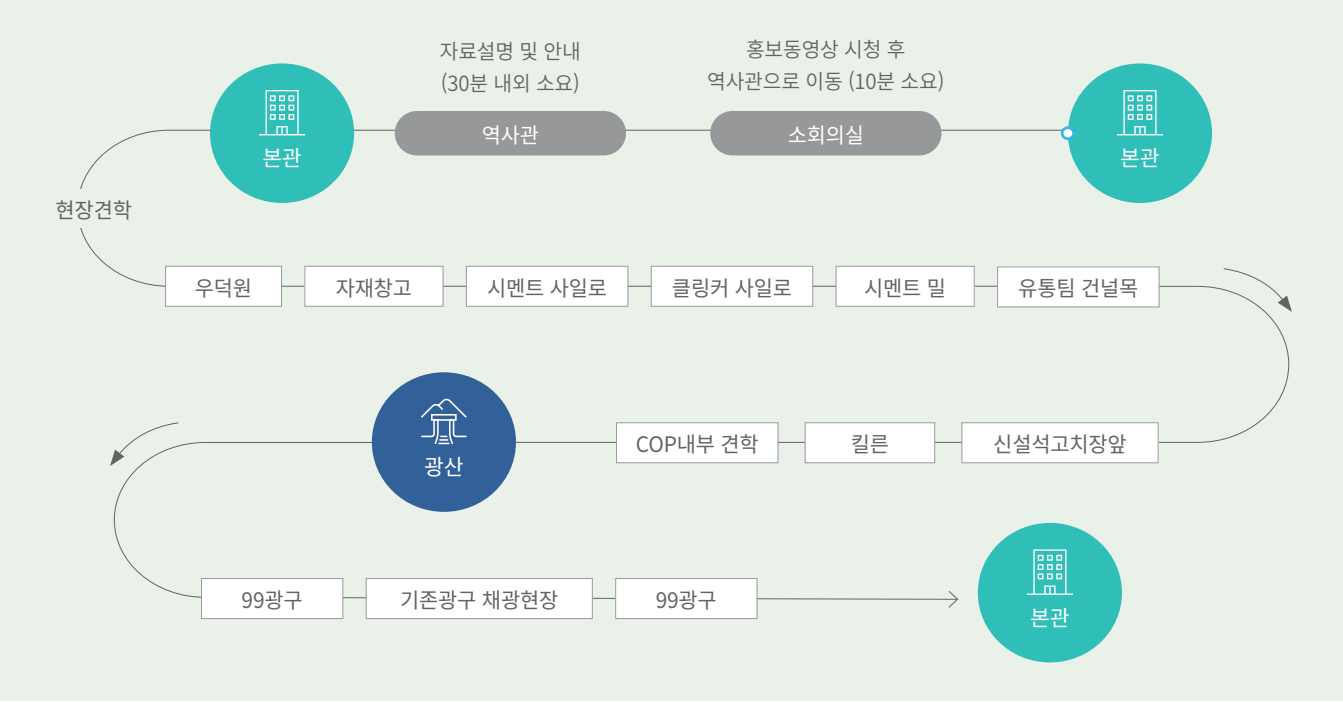
→ VOC처리 프로세스



→ VOC 처리결과

구분	관리 대상	2020	2021	2022
접수건수	한일시멘트	80건	114건	96건
	한일현대시멘트	15건	12건	17건
처리 완료율		100%	100%	100%

→ 단양공장 견학 코스



→ 한일 ESG 일지 비포서비스로 탄생한 이동식 사일로



이동식 사일로 특허현황

등록	4건
신규 출원	1건

전국의 건설현장에서 작업자들이 우선적으로 찾는 상직적 존재로 자리매김하고 있는 ‘이동식 사일로’는 한일이 추구하는 ‘비포서비스(Before Service)’의 결과물입니다. ‘사일로’는 건설현장 내부바닥이나 옥상에 레미탈을 대량으로 공급하기 위한 설비로 레미탈을 사용하는 고객에게 서비스 형태로 제공되는 장비입니다. 한일은 현장의 요구사항을 수렴하여 품질 개선 연구를 진행한 끝에 정량 계량 장치와 센서, 자동 공급장치 등이 설치된 이동식 사일로를 개발하여 시멘트 업계 최초로 자동화된 건축 시공 솔루션을 제공할 수 있었습니다. 이동식 사일로는 물리적 성능을 균일하게 유지하면서도 타설 성능이 뛰어나 제품 본연의 특징 발현이 중요한 고기능성 제품 사용의 필수 설비로 인식되고 있습니다. 한일은 이동식 사일रो에 대한 특허 등록을 마쳤으며, 국내 최대 이동식 사일로를 보유·제공하고 하고 있습니다.

시멘트 산업은 고도의 노동력을 필요로 하며, 사내 도급 업체 직원들을 포함한 현장 근무자가 많기에 근로자들에게 안전한 작업 환경을 제공하고 일하기 좋은 직장 문화를 만들어가는 일이 중요합니다. 또한 최근 시멘트 산업의 재생자원의 활용 증대와 기후변화에 대한 사회적 관심 증가로 환경영향에 대한 민감도가 높아지고 있는 만큼 지역사회와의 지속적이고도 진정성 있는 소통이 중요해지고 있습니다.

Links to UN SDGs



우리의 원칙 Our Fundamental rules

한일은 임직원, 협력사, 지역사회, 고객, 주주 및 투자자 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 이해관계자와의 파트너십 구축으로 장기적인 상생을 추구하고 있습니다.

한일은 임직원에게는 자부심을 느낄 수 있는 직장이 되고, 협력사에게는 동반성장의 파트너가 되며, 지역사회에는 고용 창출과 지역발전의 힘이 되는 믿음직한 이웃이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

1
한일 임직원 평균 근속연수
19.2년

2
우덕재단 사회공헌 활동 규모
372억 원 (1983~2022 누적)

3
상생협력형 내일채움 공제 제도
한일 지원금 1억 3,494만원 지급

2022 Major Performances

4
지역사회공헌 상생기금 출연
누적 85억 원

인권경영

한일은 모든 임직원의 인권을 존중하며, 다양성이 갖는 혁신과 시너지로 새로운 가치 창출을 이끌어낼 수 있도록 노력하고 있습니다. 한일은 2022년 인권경영 선언문을 새롭게 채택했으며, 이를 바탕으로 한일의 경영활동으로 발생가능한 인권이슈를 사전에 파악하여 부정적인 영향을 최소화 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

인권경영 정책

한일 인권경영 선언문

한일은 인간을 존중하고, 미래환경을 생각하는 환경친화기업으로 이해관계자의 인권 보호와 증진을 위해 2022년 인권경영 선언문을 채택하였습니다. 한일은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제노동기구 헌장(ILO Constitution) 등 인권, 노동 관련 국제 규범을 준수하고 있으며, 글로벌 ESG 스탠더드에서 요구하는 모든 아동노동과 강제노동 금지 원칙을 준수하고 있습니다. 인권경영 선언문은 한일의 모든 임직원과 고객에게 동등하게 적용되며, 차별금지, 안전한 근로환경과 노동 3권 보장, 직장 내 괴롭힘 방지, 고객 보호, 개인 정보보호, 인권침해 예방과 구제를 인권 경영 키워드로 선정하고 있습니다. 한일은 인권경영 선언문을 바탕으로 세부 주제별 인권경영 내부 지침서를 제정할 계획이며, 협력사를 비롯한 모든 이해관계자에게 인권 정책을 존중할 것을 권고하고 있습니다.

→ 한일 인권경영 키워드

- | | |
|---------------|---------------|
| ■ 차별금지 | ■ 고용평등 |
| ■ 안전, 환경 | ■ 고객 보호 |
| ■ 노동3권 보장 | ■ 개인정보보호 |
| ■ 직장 내 괴롭힘 방지 | ■ 인권침해 예방, 구제 |

→ 인권경영 로드맵



인권경영 체계 구축

- 인권경영 추진 시스템 구축
- 인권경영 선언 및 공표
- 회사 내 각 부서 확산
- 회사 영향권의 모든 협력사에 확산

1단계



인권영향 평가 실시

- 인권영향평가 실시계획 수립
- 인권경영 가이드라인 및 체크리스트 교육
- 인권경영위원회 평가 자료 제출
- 인권경영위원회 평가 및 결과 보고서 작성
- 최고 경영진에 보고 및 공개

2단계



인권경영 실행, 공개

- 인권경영 사업 실행
- 인권경영 전과정 공개

3단계



구제 절차의 제공

- 구제 절차 연구와 준비
- 구제 절차 수립
- 구제 절차의 시행
- 구제 절차 시행에 대한 평가와 개선

4단계

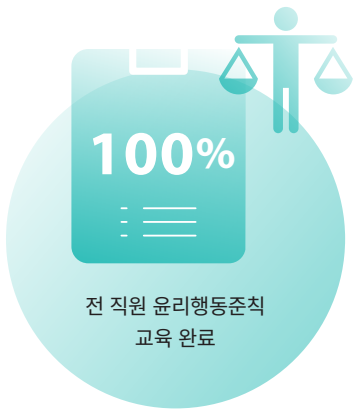
인권리스크 관리

인권 교육

한일은 2020년부터 전 직원을 대상으로 인권 및 윤리행동준칙 교육을 시행하고 있습니다. 인권교육은 존엄성, 자유, 평등, 연대 등 4대 주제별 동영상으로 제작되어 임직원의 자기주도 학습을 지원하고 있으며, 윤리행동준칙 교육은 성희롱 예방, 개인정보보호, 장애 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등의 법정 의무교육 내용과 한일 윤리행동준칙의 이해를 돕는 내용을 담고 있습니다.

인권 영향 사전 관리

한일은 인권경영 선언문을 바탕으로 임직원의 잠재적 인권 위험을 평가, 관리하고 있습니다. 한일은 EAP(Employee Assistance Program)라 불리는 근로자 지원 프로그램을 도입하고 있으며, 전사적으로 심리검사를 진행해 임직원의 스트레스 지수를 측정하고 그에 따른 해결책을 함께 모색하고 있습니다. 2022년에는 본사 임직원을 대상으로 업무만족도에 관한 행복지수 측정을 실시하였으며, 개인별 심층 진단을 통해서 맞춤형 솔루션이 포함된 테스트 결과보고서를 개별 발송하였습니다. 또한 분기별로 사보 발간에 맞추어 임직원에게 잠재적인 영향을 미칠 수 있는 이슈에 대한 설문조사를 실시하고 있으며, 직장생활을 하며 겪게 되는 임직원의 고민을 제보받아 이에 대한 상황과 전문가의 조언을 사보에 공개하는 ‘심리카페’ 코너를 마련하고 있습니다.



→ 고려할 수 있는 인권 요소

	주요 인권 요소	발생 가능 리스크 이슈	영향을 받는 이해관계자
1	노동자의 안전 및 보건 문제	노동조합의 권리 보장, 공정임금 지급, 부당 해고, 유해 화학 물질 사용, 안전 법령 준수 등	임직원, 협력사
2	강제노동 및 아동인권	노동자의 정신상 또는 신체상의 피해, 의무적 초과노동, 빚을 담보로 한 노역과 같은 강제노동, 미성년 아동노동	임직원
3	책임있는 공급망 관리	공급망에서 강제노동 및 아동인권 문제 발생	협력사
4	제품 책임관리, 소비자 안전 및 건강	제품 및 서비스 이용으로 인한 안전 및 건강에 대한 위협	고객
5	환경 및 지역사회에의 영향 등	지역사회 주민의 생존권, 건강권, 주거권, 교육권 등 대한 영향	지역사회

* 출처: 2021 기업과 인권 길라잡이, 법무부

더불어 쾌적하고 안전한 환경에서 일할 권리를 보장하기 위해 위험성 평가와 이에 기반한 시설개선 투자 등 안전보건경영에 심혈을 기울이고 있으며, 임직원과 협력사에게 공통으로 적용되는 작업중지 요청제와 위험 작업 거부권을 설정하여 자기주도적인 인권보호체제를 마련하였습니다.

— 안전보건경영과 관련한 보다 자세한 사항은
Our Focus Area 3. 안전보건경영에서 확인하실 수 있습니다.

인권침해 고발 제도

한일은 부정적 인권영향을 유발하거나 제3자의 인권침해에 관련한 경우를 대비하여 적절한 구제절차를 수립하고, 내외부 신고 접수 채널을 운영하고 있습니다. 접수 내용은 인권침해 발생사례는 물론, 발생 전 고충 또는 우려에 대한 내용도 포함되며, 내부 신고 채널인 ‘고충처리상담’과 홈페이지를 통한 외부 신고 채널을 동시에 운영하여 임직원 뿐 아니라 협력사를 포함한 외부 이해관계자도 이용할 수 있도록 하였습니다. 또한 상담자의 비밀보장 원칙을 준수하며, 신고자에게 불이익이 발생하지 않도록 법적 권리를 보장하고 있습니다. 특히 2022년 사내 고충처리상담 채널을 리뉴얼하여 접근성을 높이고 신속한 문제해결을 위한 시스템을 구축하였습니다.

→ 사내 고충처리상담 채널 운영



→ 고충상담 현황

구분	2020	2021	2022
한일시멘트	0	0	3
한일현대시멘트	0	0	1

* 2022년부터 고충처리 데이터 별도 관리

집회 결사의 자유 보장

건전한 노사관계 구축

한일은 전국화학노동조합연맹에 속해 있는 노동조합이 있으며, 대리급 미만 직원이면 누구나 개인의 자율적 의사에 따라 가입할 수 있습니다. 2023년 6월 30일 기준 노동조합 가입 비율은 46%이며, 노동조합 위원장과 사무국장은 풀타임 노조 전임자입니다. 한일과 노동조합은 정기적인 노사협의회를 개최하여 근로환경 개선에 대한 내용을 합의하고 있으며, 매년 노사화합 워크숍을 개최하여 회사의 주요 경영 환경에 대한 정보를 공유하고 상생 발전을 위한 의미를 되새기고 있습니다. 또한 노사화합 체육대회, 노동조합 주최 사회공헌 활동 추진 등 상생문화 구축을 위한 활발한 활동을 진행하고 있습니다.

다양성 정책 및 보장 제도

임직원 현황

한일홀딩스와 시멘트 사업회사를 아우르는 한일 임직원은 2022년 12월 31일 기준으로 1,116명이며, 이중 여성은 54명으로 약 4.8%입니다. 임직원의 평균 근속연수는 여성 9.3년, 남성 19.7년입니다. 한일은 인권경영 선언서에서 밝혔듯 인종, 종교, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 구성원을 차별하지 않으며, 다양성을 존중하는 조직문화 구축에 앞장서고 있습니다. 또한 소수 구성원들이 회사 생활에 불편함을 느끼지 않도록 모성보호 휴게실 등 편의시설을 확충해 나가고 있습니다.

여성인력 육성 정책

시멘트 산업은 대표적인 장치 기반 제조업으로서 남성 인력 비중이 높습니다. 그러나 최근 대졸 사무기술직을 중심으로 여성 인력이 증가하고 있으며, 한일은 매년 최소 10% 이상의 신규 여성인력을 채용하고 있습니다. 2022년 현장직을 제외한 신규 채용자 중 여성근로자의 비율은 15%로 매년 여성인원 채용이 늘어나고 있으며, 전체 구성원 중 여성 비율도 지속적인 증가추세에 있습니다. 한일은 2025년까지 여성고용 7%, 여성관리자 1.59% 달성을 목표로 여성근로자 근무가 용이한 직무의 경우 여성 근로자 위주의 채용을 주도하고 있으며, 여성 면접관 배치 및 여성 경력직 채용을 검토하고 있습니다.

인재경영

한일은 1961년 산업보국의 정신으로 시멘트 산업에 첫발을 디딘 이후 개척정신으로 불모지나 다름없던 국내 시멘트 산업을 키워왔습니다. 이 같은 성장은 창의적이고 책임감 있으며 소통할 줄 아는 구성원들의 노력에 기인한 것입니다. 한일은 ‘다니고 싶은 직장’으로 자리매김하기 위해 개개인의 능력향상과 함께 유연하고 창의적인 기업문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

한일 인재상

인재상

한일의 인재상을 나타내는 키워드는 ‘창의’, ‘정성’, ‘신뢰’입니다. 창의는 유연한 사고와 열정을 바탕으로 스스로 문제해결을 주도할 수 있는 인재를 뜻하며, 정성은 정해진 규정과 절차를 지킬 줄 아는 투명성과 책임감 있는 인재를 뜻합니다. 마지막 신뢰는 함께 일하는 상대방에 대한 믿음으로 서로를 존중하고 타인의 의견을 적극적으로 수렴할 수 있는 마음가짐입니다.

채용 절차 선진화

한일은 미래 역량 강화를 위한 우수인재 선발과 채용 과정의 공정성 확보를 위해 모집단계 전반을 개선하였습니다. 직무별 인력구조 분석을 통해 중장기 우수인력 pool 확보를 위한 전략을 수립하였으며, 채용 홍보 동영상을 새롭게 제작하고 회사와 직무, 복리후생 등 지원자 입장에서 필요한 정보를 보다 상세히 정리했습니다. 내부적으로는 선발평가 기준을 세분화하고 결원 발생시 진행했던 수시 채용 시기를 반기나 분기별 채용 등으로 정기화하는 방안을 검토 중입니다. 또한 사내 주요 부서를 대상으로 면접관이 갖추어야 할 기본 지식 및 스킬에 관한 온라인 교육을 실시하고, 채용빈도가 높은 부서 임원 및 팀장을 대상으로는 채용전문면접관 교육을 거쳐 2급 자격증 취득을 지원하는 등 공정하고 체계적인 채용 절차를 마련하였습니다.

보직순환제도

한일은 능력과 개인의 희망 사항을 반영하는 보직 순환 제도를 도입하여 다양한 경험의 기회를 부여하고 직무를 통한 개인의 발전을 유도하고 있습니다.

→ 2022년 직무능력 향상 교육					
구분	보직자		승진자		합 계
	신입 팀장/공장장	차/부장	과장	대리	
교육 인원	13명	18명	16명	18명	65명
교육 내용	리더 역량강화와 성과창출		리더의 책임과 역할	협력리더십	초급간부 역할



임직원 역량 강화

직무능력 향상 교육

임직원의 업무 전문성 향상을 지원하기 위해 직무능력 향상 교육을 시행하고 있습니다. 신입사원은 약 2주에 걸친 신입 역량교육 과정 이수 후 실무에 배치되며, 이후 대리부터 부장급까지 승진 시마다 직위별 승진자 직무능력 향상 강화 교육을 시행하고 있습니다. 특히 팀장이나 지역 공장장으로 신규 임명되는 리더급 임직원은 4주간의 개별 맞춤 교육을 의무화하여 리더역량을 강화하고 있습니다.

전문가 육성

한일은 산업 특성에 따라 중요성이 부각되고 있는 온실가스 관련 전문인력 양성 계획을 수립하여 온실가스 관리기사(산업기사) 자격증 취득을 위한 비용을 지원하고 자격수당을 지급하고 있습니다. 또한 임원급 리더의 건설산업 관련 대학원 진학을 지원하고 있습니다.

글로벌 인재 육성

한일은 임직원의 글로벌 마인드 함양을 위해 오래전부터 해외어학연수제도를 운영해왔으며, 보다 많은 이들에게 기회가 돌아갈 수 있도록 2010년부터 ‘한일글로벌챌린지(HGC)’로 확대 운영하고 있습니다. HGC는 직원들이 스스로 팀을 꾸리고, 주제를 선정해 탐방 지원서를 제출하는 형식으로 한일의 ‘개척정신’과 맞닿아 있는 프로그램입니다. HGC는 회사 내부 사정과 COVID-19로 지난 몇년간 운영하지 못했으나 사회적 거리두기 해제 등 엔데믹 기조를 반영하여 재운영 시점을 검토할 예정입니다.

자기계발 지원

한일은 직무교육 외에도 외부 교육 시스템을 통해 자발적인 외국어 교육을 운영하고 있으며, 임직원의 창조적 역량 향상을 위해 자기혁신, 관계, 변화, 인문학 등 다양한 분야의 식견을 습득할 수 있도록 온라인 자기계발 교육을 지원하고 있습니다. 또한 경제, 사회 등 다양한 분야의 전문가를 초빙하여 반기별로 인문소양 강연을 마련하고 있습니다.



공정한 평가와 보상

공정한 평가

한일은 전 직원을 대상으로 매년 업적평가, 능력 평가, 태도 평가를 기반으로 한 개인별 평가를 진행하며 3급(대리)이상부터는 MBO방식의 평가제도를 구축하고 정성평가에 대한 피드백을 제공하고 있습니다. 또한 리더십이 요구되는 팀장급 이상 인력을 대상으로 ‘온라인 다면평가’를 실시하여 명확한 경영목표를 제시하고 자연스러운 성장을 도모하고 있습니다. 온라인 다면평가는 1~2명의 상사와 4~6명의 동료, 부하직원이 피평가자를 평가하는 방식으로, 한일의 인재상 실현 수준을 5점 척도로 조사합니다. 평가는 공정성을 위해 전 과정 아웃소싱으로 진행하고 있으며, 연말평가 이후 피드백 교육을 제공하여 자기주도적인 성장을 지원하고 있습니다.

우수공로자 포상

한일은 임직원들의 주체적 문제해결을 독려하기 위해 매달 ‘이달의 CEO’ 포상제도를 마련하고 있으며, 매년 말 타의 모범이 된 임직원을 선정하여 우수공로자 표창을 실시하고 있습니다. 2022년 우수공로자는 총 7명이며 대리부터 부장급까지 직책에 상관없이 부서장 추천과 내부 평가로 선정하였습니다.

복리후생

한일은 업계 최고 수준의 사내근로복지기금을 바탕으로 다양한 복리후생 정책을 펼치고 있습니다. 주택자금 및 생활안정자금 대출 제도를 운영하고 있으며, 자녀의 학자금을 지원하고 있습니다. 또한 하계 휴가비와 여가활동비를 별도로 지급하고 각종 경조사에는 특별 휴가와 함께 경조금을 지급합니다. 단양공장에는 각종 편의시설을 갖춘 사택과 독신자 숙소를 운영하고 있으며, 각 지역 공장에도 별도의 직원 숙소를 운영하고 이사지원비 및 부임휴가를 제공하여 새로운 환경에 적응할 수 있도록 배려하고 있습니다.

Post COVID-19

한일은 COVID-19로 인한 사회적 거리두기가 해제되면서 가파른 물가상승으로 인한 가계 안정을 돕기 위해 포스트 코로나 생활안정자금을 지급하고 COVID-19 재유행에 대비하여 백신 접종 특별 휴가제도를 2023년 3월까지 연장 시행하는 등 일상으로의 건강한 복귀를 지원하고 있습니다.

장기근속 우대

한일 임직원의 평균 근속연수는 19.2년이며, 신입사원을 대상으로 멘토링 시스템을 도입하여 조직 내 적응을 돕고 있습니다. 또한 근속 2년 후부터는 상한 없이 가산 연차를 매년 1일씩 추가함으로써, 근로기준법 기준을 훨씬 상회하는 휴가 기회를 부여하고 있습니다. 장기근속 특별 포상은 근속 10년 이상부터 시작하며, 2022년 장기근속 특별 포상을 받은 직원은 40년 근속 2명을 비롯해 총 168명입니다.

→ 장기근속 특별 포상		
	한일홀딩스/한일시멘트	한일현대시멘트
10년 근속	금 3돈 + 휴가 1일	금 3돈
15년 근속	100만 원	금 5돈 + 본인동남아여행 6일 + 50만 원
20년 근속	금 10돈 + 휴가 2일	금 7돈 + 100만 원
25년 근속	200만 원	금 15돈 + 100만 원
30년 근속	금 20돈 + 250만 원 + 휴가 3일	금 20돈 + 200만 원
40년 근속	500만 원 + 휴가 3일	부부동반 해외여행 7일

근무환경 개선

유연근무제 활성화

한일은 시차출퇴근제, 선택적 근로시간제, 탄력적 근로시간제 등 다양한 유연근무제를 도입하여 사회생활과 개인생활을 조화롭게 꾸릴 수 있는 자율성을 보장하고 업무몰입도를 높이고 있습니다. 2022년에는 시차출퇴근제에 대한 설문을 실시하고 활성화를 위한 방안을 모색하였으며, 조사결과를 바탕으로 시차출퇴근제에 대한 인식 개선 교육 및 리더들의 솔선수범을 유도할 계획입니다.

ICT 시스템 업그레이드

한일은 사용자 중심의 업무체계 구축과 원스톱 업무처리를 위해 ‘통합포털정보시스템’을 구축하고 지속적인 업그레이드를 통해 최상의 지원시스템을 운영하고 있습니다. 2022년에는 인사시스템을 업그레이드한 UNI HR을 오픈했으며, 최근 IT기술의 발달과 스마트폰 기반의 업무가 보편화되는 상황을 반영하여 근태관리시스템을 스마트폰 앱 기반으로 변경하는 작업을 진행하였습니다. 앱을 기반으로 근태관리가 진행되면서 관리효율이 높아지고 유연근무제 정착에도 도움이 될 것으로 예상하고 있습니다. 또한 사용편의성과 정보보안 기능 강화를 염두에 둔 전자문서관리시스템(EDMS)을 구축하고 있습니다.

서초사옥 라운지 공간 구성

한일은 서초 사옥 1층에 임직원들을 위한 라운지 공간인 <H ground, Work for:rest>를 마련했습니다. 이 공간은 한일 구성원이려면 누구나 이용가능한 공간으로 휴식은 물론 개인 업무를 볼 수 있는 복합공간입니다. 곳곳에 마련된 4인석과 1인석 좌석은 회사 구성원들이 모여 여유로운 시간을 갖거나 혼자서 업무를 볼 수 있고, 프라이빗한 공간인 ‘릴렉스룸’은 온전히 혼자만의 휴식 시간을 누릴 수 있습니다. 또한 아이디어 회의나 그룹 티타임 용도로 활용되는 ‘멀티스페이스’도 갖추고 있으며, 커피 머신과 각종 음료, 간식거리까지 준비되어 임직원에게 편의를 제공하고 있습니다.

더 나은 조직문화 구축

기업문화팀 신설

한일은 2022년 더 나은 기업문화를 구축하기 위하여 기업문화팀을 신설하고 조직문화 개선활동을 추진하고 있습니다. 한일의 기업문화 키워드는 ‘변화와 혁신’으로 시대의 변화에 걸맞는 기업문화를 스스로 만들어 즐겁게 업무에 몰입할 수 있는 환경을 제공하고자 합니다. 기업문화팀은 2023년 상반기를 시작으로 전사 모든 사업장을 방문하여 구성원들의 의견을 듣고 공감하는 시간을 갖고 있습니다. 앞으로는 조직문화 및 일하는 방식의 개선 활동을 기획하고 구성원의 실행을 촉진하는 역할을 통해 시대적 변화에 적응하는 한일만의 기업문화가 조직 내에 스며들게 지원할 계획입니다.

조직문화진단

한일은 2022년 ‘더 좋은 한일을 위한 첫걸음’을 모토로 조직문화 진단 프로젝트를 실시하였습니다. 진단은 설문항목 도출부터 임직원들의 의견을 반영하여 진행되었으며, 조직문화 형성에 상관관계가 높다고 판단되는 6개 항목(총 동기지수, 직무만족, 소통 및 협력, 일하는 방식, 조직, 리더십)에 대해 7점 척도로 정량진단을 실시하고, 정량진단 리뷰와 조직문화 개선에 관한 의견을 듣는 정성진단으로 진행되었습니다. 이 과정에서 활동별 조직문화를 자세히 들여다볼 수 있었으며, 우리 조직이 잘 하고 있는 점과 개선사항에 대한 많은 의견이 모였습니다. 한일은 진단결과를 바탕으로 주요 개선과제를 도출할 예정이며, 개선과제 수행 후 다시한번 조직문화 진단을 실시하여 그간의 발전성과를 분석하고 더 나은 조직문화를 위한 선순환 고리를 완성할 계획입니다.

→ 조직문화진단 프로젝트 Overview

- 1 문항도출 워크숍
- 2 조직문화 정량 진단 (온라인 설문)
- 3 조직문화 정성 진단 (그룹 인터뷰)
- 4 결과분석
- 5 개선활동
- 6 재진단 & 개선성과 분석

→ 한일 ESG 일지 ESG문화 내재화

한일은 ESG 비전 선포 이래 ‘Change and Innovation with ESG 2030’을 내세우며 경영 전반에서 ESG요소를 반영하고 있습니다. 경영의 모든 부분에서 지속가능한 관행을 적용하고 채택하는 일은 특정 조직의 활동으로는 한계가 있으며, 조직의 구성원 모두가 ESG 요소를 이해하고 ESG경영의 가치를 존중하는 것에서 진정한 ESG경영이 시작될 수 있습니다. 이에 한일은 2022년 ESG요소에 대한 정의와 실천방법을 담은 ‘한일 ESG실행 가이드북’을 발간했습니다. 가이드북은 ESG활동 공시를 요구하는 글로벌 스탠더드 및 평가지표들을 분석하여 제작하였으며, ESG지표의 정의와 사회의 요구사항, 선진사 대응 사례, 대응 방향성 등을 담고 있습니다. 또한 임직원의 마인드 변화와 한일 ESG경영 전략에 대한 이해를 위한 ESG교육 콘텐츠를 개발하고 ESG교육을 신입사원 입문교육과목으로 지정하고 있습니다.

일과 가정의 양립

한일은 가족들이 오래 간직할 행복한 추억거리를 만들 수 있도록 여름휴가 기간에 휴양지를 제공하고 있으며, 가족이 함께하는 취미생활 체험프로그램인 ‘특별한 하루’를 운영하고 있습니다. 2022년 하계 휴양지는 제천시에 위치한 솔내음 캠핑장, 단양군에 위치한 소선암 자연휴양지였으며, 가족 취미생활 체험은 테라리움, 팝시클만들기, 유리공예 등 다른 가족들도 쉽게 따라할 수 있는 내용으로 진행하고 있습니다. 더불어 임신직원의 경우에는 임신 중 근로시간 단축 근무를 선택할 수 있으며, 출산 휴가와 연계한 육아휴직을 장려하고 있습니다.

수평적 소통문화 정착

한일은 상호 존중과 협력을 바탕으로 수평적인 리더십과 소통문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 기업문화팀의 찾아가는 소통 외에도 다양한 간담회와 노사화합 체육대회 등을 통해 소통과 화합의 기회를 마련하고 있으며, 응원릴레이 제도를 운영하여 서로 간에 격려의 메시지를 전하고 동료애를 다지고 있습니다.

협력사 동반성장

한일은 장치산업 특성상 다양한 협력사가 상호 협력하며 함께 근무하고 있습니다. 한일은 공급망 ESG관리 프로세스 구축으로 밸류체인 전체가 지속가능한 발전관계를 가질 수 있도록 유도하고 있으며, 협력사의 원활한 경영환경 구축을 위한 재무적, 비재무적 지원을 확대하여 동반성장 기반을 구축하고 있습니다.

공급망 ESG역량 강화

공급망 관리 프로세스

한일은 밸류체인 전체의 지속가능경영 확산을 위해 신규 협력사 선정 시 계약에 앞서 안전보건경영 수준을 확인할 수 있는 체크리스트 평가를 진행하고, ‘성실이행 서약서’를 받고 있습니다. 성실이행 서약서에는 근로조건의 문서화, 임의 해고 금지, 산업재해 예방을 위한 안전 및 보건상의 조치 의무, 최저임금 이상의 임금 보장, 근로자에 대한 사회보험 가입과 세금 납부의 성실 이행 등 협력사 근로자의 근로조건 보호를 요구하고 있습니다. 기존 협력사를 대상으로는 매년마다 환경 및 안전관리 등 ESG항목을 포함한 협력사 수행도 평가를 실시하고 있습니다. 2022년에는 평가 결과에 따라 최우수 기업 1곳과 우수 기업 6곳을 선정하여 상패와 포상금을 지급했으며, 평가 저조 협력사에

게는 개선을 위한 자체 컨설팅을 지원하고 차년도 계약 갱신 등에 그 결과를 반영할 예정입니다. 더불어 협력사의 ESG 역량을 강화하기 위하여 환경, 안전, 보건 분야 인식 제고 교육을 제공하고 있습니다.

협력사 소통 채널

한일은 매월 협력사 대표 및 관리 책임자와 환경안전보건 협의회를 진행하며, 수시로 협력사별 의견 소통을 위한 간담회를 열고 있습니다. 또한 매년 1분기에는 정기 협력사 간담회를 마련하고 별도의 협력사 워크샵을 개최하여 정보를 나누고 화합의 시간을 갖고 있습니다.



협력사 워크샵에서 진행된 우수협력사 포상

→ 성실이행 서약서 중 근로조건 보호에 관한 내용

당사 근로자의 근로조건 보호를 위하여 아래의 사항을 준수하겠습니다.

- 근로계약 체결시 임금·근로시간·휴일 등 근로조건을 서면으로 명시하여 교부하고, 근로자를 해고할 경우에는 해고 사유와 시기를 미리 서면으로 통지하겠습니다.
- 산업재해 예방을 위해 필요한 안전 및 보건상의 조치를 취하겠습니다.
- 근로자의 임금이 최저임금 이상이 되도록 하겠습니다.
- 근로자의 사회보험(산재보험, 고용보험, 건강보험, 국민연금) 가입, 근로소득세 원천징수, 제세공과금 납부 등 법령상의 의무를 이행하겠습니다.
- 그 밖에 근로기준법, 산업안전보건법 등 노동관계 법령을 준수하고, 근로자가 노동관계법령에서 정하고 있는 근로조건 보호 등에 관한 주요 사항을 알 수 있도록 필요한 조치를 취하겠습니다.

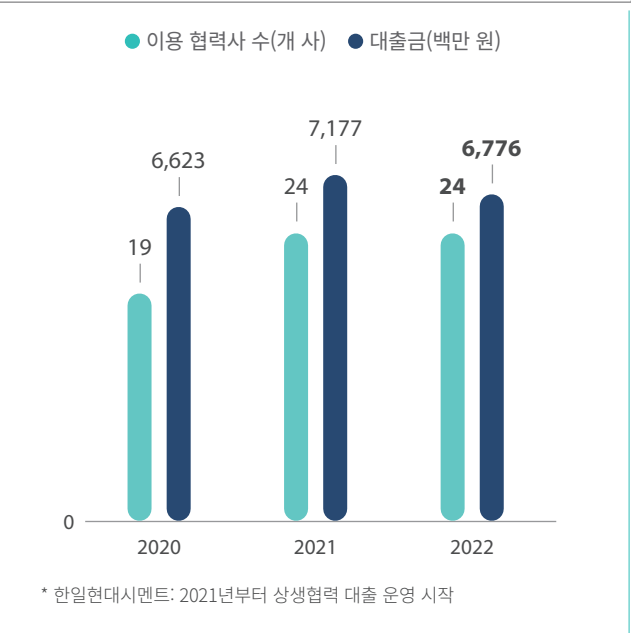
—— 협력사의 안전한 근무환경 구축을 위한 한일의 안전보건경영 활동은 Focus Area 3. 안전보건경영에서 보다 자세한 내용을 확인하실 수 있습니다.

협력사 상생 프로그램

협력사 재무적 지원제도

한일은 협력사의 안정적인 경영 환경 조성을 통한 동반성장을 위해 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다. 대표적 프로그램인 상생협력 대출 제도는 신용점수가 낮은 중소기업 협력사들이 금융혜택을 받을 수 있도록 본청인 한일에서 상생협약 금액을 금융기관에 예탁하고 금융기관은 이를 바탕으로 예탁금의 2배수 내에서 협력사에 대한 우대혜택을 제공하는 상생협력 방안입니다. 2022년 12월 기준 한일시멘트와 한일현대시멘트의 협력사 24곳이 상생협력대출을 이용하고 있습니다. 또한 한일은 2022년 COVID-19와 원부자재 가격 상승 등 악재에도 불구하고 어려움을 함께 극복해준 협력사의 노고를 지지하고 상생 방안을 도모하기 위해 특별 추가도급비를 지급하였습니다. 지급 대상은 생산 출하 도급업체와 기계/전기공사 수시도급, 특장차와 경비 분야이며, 39개 기업에 총 9억 2천만 원을 지급하였습니다.

→ 상생협력대출 운영 현황



→ 내일채움 공제 제도 2022년 가입 현황

구분	인원 수 (명)	접수 인원 수(명)		한일 지원 규모(천 원)	
		청년	일반	연간 지원 실적액	5년 누계 약정액
한일시멘트	39	11	26	106,140	526,200
한일현대시멘트	10	-	10	28,800	144,000

* 2023년 추가 지원 인원 : 83명



한일 상생협력대출
예탁금 규모

상생협력형 내일채움 공제 제도 도입

한일은 사내하도급 협력사의 핵심인재 양성과 근로자의 장기근속 유도를 위하여 2022년 ‘상생협력형 내일채움 공제 제도’를 도입하였습니다. 내일채움 공제는 사업주와 근로자가 함께 5년간 공제금을 적립하고 이를 해당 근로자에게 성과보상금 형태로 지급하는 제도로 기업과 근로자가 2:1 비율로 적립하고 복리 이율이 적용되며, 정부에서 세제 혜택을 제공하는 상생 협력 프로그램입니다. 만 34세 이하이며 6개월 이상 재직 근로자에게는 정부의 지원금이 더해지는 청년 재직자 내일채움 공제 제도도 마련되어 있습니다. 한일은 협력사가 적립하는 기업 공제금을 ‘대중소기업 농어업 협력재단’에 출연금 형태로 지원할 계획이며, 2023년에는 지원 규모를 확대하여 132명의 근로자에게 5년간 총 19억 원 가량의 지원을 계획하고 있습니다.



상생협력 및 동반성장 협약식

지역사회

좀 더 나은 세상을 위해 기업이 의미 있는 역할을 해야 한다는 생각은 창립시기부터 이어져온 한일의 이념입니다. 한일은 1960년대부터 지금까지 지역사회 및 주민들과 상생해온 대표적인 향토기업으로서 지역사회가 필요로 하는 도움을 적시에 제공하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 환경보존에 앞장서고 이웃의 문제를 함께 고민하며 사회적 책임을 다하는 기업으로 자리매김하겠습니다.

사회공헌 추진 기반

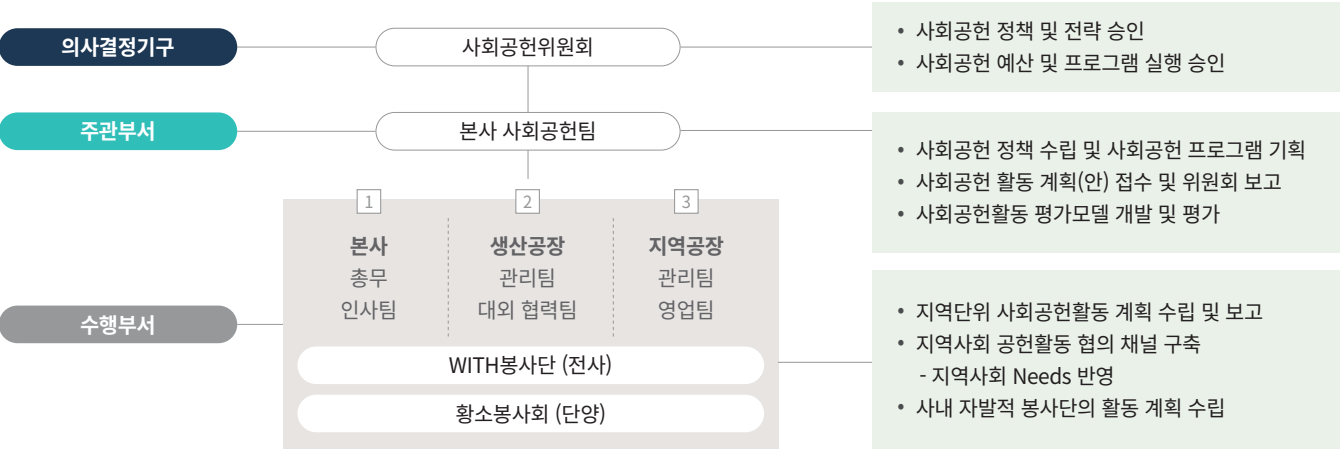
사회공헌 비전과 목표

한일은 이웃과 함께 하는 세상, 나눔으로 나누는 사랑, 모두가 행복한 세상을 사회공헌 비전으로 삼고 지역사회 상생발전과 업의 특성을 활용한 사회적 가치 확산을 위해 노력하고 있습니다. 한일의 사회공헌 활동은 본사 주도의 지역사회 상생발전과 공장별 지역사회 후원 및 동아리 주도의 재능기부 활동으로 크게 구분할 수 있으며, 임직원의 자발적인 사회공헌 활동을 독려하고 있습니다.

→ 사회공헌 비전과 목표



→ 사회공헌 추진 체계(안)



우덕재단

우덕재단은 기업의 이윤을 사회에 환원하고자 지난 1983년 11월 29일 한일에서 설립한 재단법인입니다. 설립 당시에는 ‘삼천리재단(三千里財團)’으로 시작하였으나, 창립자의 호(號)이자 단양공장 주소지인 우덕리를 본떠 지난 1992년 현재의 ‘우덕재단(友德財團)’으로 개칭하였습니다. 우덕재단은 매년 200여 명씩 지난 39년간 약 134개 학교 5,308명의 학생을 지원하는 등 총 372억 원 규모의 공익사업을 펼쳐왔습니다. 주요 활동으로는 가정 형편이 어려운 가운데 학업성적이 우수한 학생을 지원하는 장학 사업과 국내 학술 연구활동 지원 사

업을 들 수 있으며, 나눔의 미덕이 있는 사회문화 정착에 공헌하기 위한 공익단체 후원 사업을 진행해오고 있습니다. 더불어 전국 대학(원)생을 대상으로 우덕 건축가상 공모전을 실시하는 등 공익활동 영역을 확장하고 있습니다.

사회공헌 주요 성과

한일은 전문적인 프로그램 운영과 공정한 대상자 선정을 위해 NGO, 시민단체와 파트너십을 맺고 있으며, 지역사회 장학금 지원 및 봉사활동으로 지역민에 대한 지원과 소통을 지속하고 있습니다.

→ 사회공헌 추진 성과

구분	항목	단위	2020	2021	2022
한일홀딩스	사회공헌 자사 집행	백만 원	467	368	76
	투입금액 상생기금 출연		-	-	-
	계		467	368	76
	영업이익 대비 비중	%	5.2	1.6	0.3
한일시멘트	사회공헌 자사 집행	백만 원	943	630	955
	투입금액 상생기금 출연		-	2,210	2,466
	계		943	2,840	3,420
	영업이익 대비 비중	%	0.9	3.2	4.2
한일현대시멘트	사회공헌 자사 집행	백만 원	990	1,167	429
	투입금액 상생기금 출연		-	1,500	2,310
	계		990	2,667	2,739
	영업이익 대비 비중	%	1.7	7.4	7.8
한일 사회공헌 투입금액		백만 원	2,400	5,875	6,235
우덕재단 사회공헌 투입금액		백만 원	2,421	2,526	2,292

지역 발전 기반 조성

시멘트 산업 지역사회공헌 상생기금

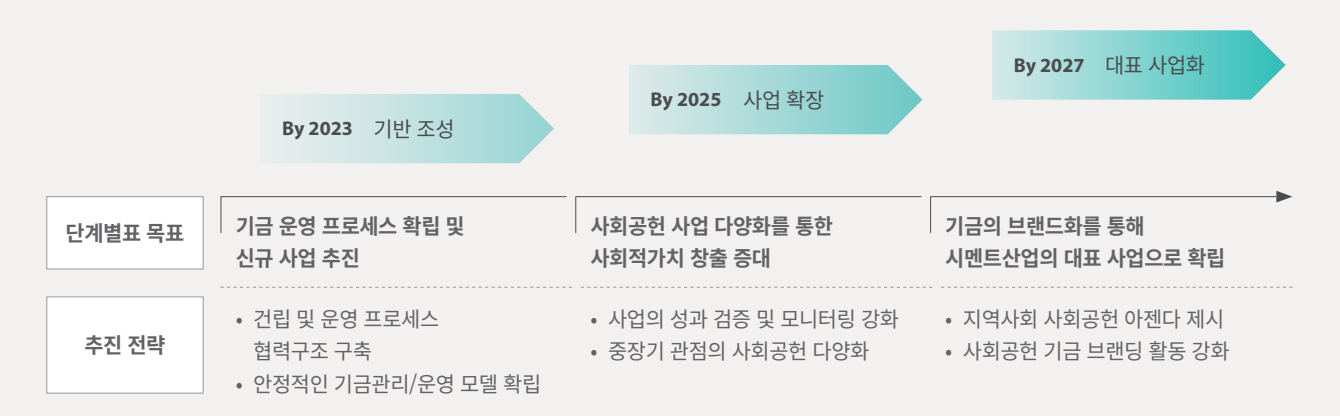
시멘트 업계는 향토기업으로 지역사회와의 상생활동을 지속적으로 추진해왔습니다. 2021년 시멘트 생산지역 국회의원과 주요 7개 시멘트 업체 대표 간에 체결된 지역사회공헌 확대를 위한 시멘트업계의 자발적 기금조성 협약에 따라 2022년 4월 29일 ‘시멘트산업 지역사회공헌 상생기금’이 공식 출범하였습니다. 시멘트업계가 매년 자발적으로 조성하는 250억 원 규모의 상생기금은 시멘트 생산공장이 소재한 지역사회에 실질적인 도움이 되도록 객관적인 지역 인사들로 구성된 지역기금관리위원회를 통해 투명하고 공정하게 관리될 예정입니다. 한일 역시 한일시멘트가 위치한 단양과 한일현대시멘트가 위치한 영월 지역의 지속가능한 발전을 위해 지역사회공헌 상생기금을 출연하고 있습니다.

상생기금은 단양지역 매포복지목욕탕 운영 지원, 단양군 대표 축제인 소백산 철쭉제 지원과 영월지역 경로당 혈압측정기 보급 등 지역별 특성에 따라 사용되고 있으며, 2023년에는 지역주민 의료검진 사업을 비롯하여 본격적인 사업이 추진될 예정입니다.

→ 시멘트산업 지역사회공헌 상생기금 출연 현황

(단위: 억 원)	2021	2022
한일시멘트	22	25
한일현대시멘트	15	23
합계	37	48
전체 기금 조성액	99	242

→ 시멘트산업 지역사회공헌 상생기금 중장기 로드맵



→ 시멘트산업 지역사회공헌 상생기금관리위원회 조직도



→ 기금관리 조직의 주요 역할

조직명	구성원	주요 역할
중앙기금관리위원회	지역 국회의원과 시멘트업체 최고경영자	기금 운영의 전체적인 방향과 기준 설정
한국생산성본부	제3의 독립기관	자금수탁관리 및 컨설팅
지역기금관리위원회	6개 지역별 구성, 지역대표자 5인 + 시멘트사 대표자 2인 등 총 7인	지역 사회공헌 사업 검토 및 의결, 기금 운영

한일홀딩스 지역사회 공헌활동

WITH 봉사단

한일홀딩스는 지난 2011년 한일봉사단 WITH(We Increase the hope)을 창단한 이래 나눔경영 철학을 바탕으로 함께 사는 사회를 만들어 가는데 앞장서 왔습니다. 임직원과 가족으로 구성된 WITH 봉사단은 한 달에 한 번 독거어르신을 대상으로 배식 봉사활동을 전개하고 있으며, 사회복지단체 후원, 환경 봉사 등 다양한 분야에서 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.

장학금 지원 사업

한일홀딩스는 매년 지역사회의 모범학생들에게 장학금을 지원해왔으며, 2022년 누적 기준 지원 수혜자는 588명입니다. 한일홀딩스는 장학사업과 이웃돕기 등 지역사회 환원 사업을 통해 지역주민과 상생의 길을 걸어 갈 것입니다.

한일시멘트 지역사회 공헌활동

지역 활동 후원

한일시멘트는 일방적인 지원이 아닌 지역의 일원으로 지역과 함께 하는 사회공헌 활동을 추구하고 있습니다. 소백산철쭉제를 비롯한 지역축제 후원을 통해 지역 문화 활성화에 힘쓰고 있으며, 농번기 일손 돕기, 지역 재배농가와와 직거래 장터 운영 등으로 지역 농가를 지원하고 있습니다. 또한 지역민의 생활문화 향상을 위한 협의체에도 지역사회 구성원으로 적극 참여하고 있습니다. 더불어 지역 소외계층을 위한 생필품 지원과 관내 장학금 전달, 우리 고장의 자연을 가꾸는 환경봉사에도 진심을 다하고 있습니다. 2022년에는 매표읍 어린이 약 40명을 대상으로 서울랜드 체험학습을 지원하였습니다.

사랑의 자투리 통장

사랑의 자투리 통장은 지난 2002년부터 시작되어 22년째 이어지고 있는 한일시멘트의 대표적인 임직원 참여 사회공헌 프로그램입니다. 단양공장 임직원 300여 명이 매월 지급되는 급여통장에서 천원 미만의 자투리 금액을 모아 연말에 지역사회 소외계층에게 따뜻한 마음을 전하고 있습니다. 2022년에는 자투리로 모은 300여만 원의 성금으로 지역화폐를 구입한 후 매표지역 소상공인으로부터 지역 어르신들의 효자손이 되어 줄 어깨 목 마사지기를 구입하여 지역사회보장 협의체에 전달했으며, 2023년에는 건강식품과 식료품으로 구성된 해피박스 30세트를 전달했습니다.

소외계층 지원 사업

한일시멘트는 분기별로 매표읍 경로당에 물품을 지원하는 등 지역 소외계층 돕기 활동을 추진하고 있습니다. 2022년 7월 매표읍 경로당에 300만원 상당의 물품을 지원한 것을 비롯하여 2007년 이후 누적 지원액은 1억 2천여 만 원에 이릅니다.

노동조합 사회공헌 활동

한일시멘트 노동조합은 매년 시멘트사 노동조합비용과 기타 후원금을 모아 지역사회 소외계층을 돕고 있습니다. 2022년과 2023년 매표읍 지역 주민에게 쌀 3,160kg을 후원하는 등 ESG경영에 노사간 뜻을 같이하여 협력적인 노사문화를 만들어가고 있습니다.

재난재해 복구 성금 모금

한일시멘트는 전국적인 재난재해 발생시 빠른 복구를 기원하며 피해 복구 성금을 기탁하고 있습니다. COVID-19 시기에는 전국 구호협회, 단양군 장학회 등에 총 2억원을 기부한 바 있으며, 2023년 튀르키예·시리아 지진 발생 피해 복구 지원을 위해서는 성금 1억 원을 대한적십자사에 기탁했습니다. 성금은 지역 이재민을 위한 식료품, 담요 등 구호물 구입과 의료서비스와 쉼터 구축, 어린이 교육 등에 사용될 예정입니다.



1. 노동조합 사회공헌 활동
2. 소외계층 지원 사업

황소봉사회 재능 기부

황소처럼 묵묵히 봉사하겠다는 취지로 구성된 황소봉사회는 단양군 내 재능 기부 봉사활동을 실천하고 있습니다. 단양공장 기계팀을 중심으로 그간 축적된 노하우와 기술을 활용해 농기계는 물론 철 구조물, 수도와 보일러 배관 등도 거뜬히 수리해 주고 있습니다. 황소봉사회는 2002년부터 꾸준히 실천해 온 노력을 인정받아 행정안전부, 한국자원봉사협의회가 주최한 '2014년 대한민국 자원봉사 대상 시상식'에서 대통령 상을 수상하기도 했습니다. COVID-19 기간에는 봉사활동이 중단되기도 하였으나, 단양군 자원봉사센터와 MOU를 체결하고 2023년부터 자원봉사를 재개할 예정입니다.

한일현대시멘트 지역사회 공헌활동

지역 활동 후원

한일현대시멘트는 단양 삼곡공장과 영월공장 등 주요 생산공장을 중심으로 지역과 함께하는 사회공헌 활동을 추구하고 있습니다. 2022년에는 영월군민 건강달리기 대회 참가, 마을 단합대회 후원, 지역문화 전승 후원 등으로 지역민과 화합의 장을 마련하였으며, 지역경제 활성화를 위해 마늘 등 지역농산물 구입운동을 전개하고, 영월 장학회에 장학금 1,000만원을 기탁하였습니다. 한일현대시멘트는 복지 사각지대의 소외계층이 발생하지 않도록 세심한 돌봄 프로그램도 운영하고 있습니다. 2018년부터 홀몸 어르신을 위한 생일축하 케이크 후원사업에 동참하여 매년 지역내 사회적 협동조합에 케이크 교환권 40매에 해당하는 현금을 기탁하고 있으며, 관내 경로당 182곳에 혈액계를 배치하고 겨울을 맞아 홀로사는 어르신과 저소득 가구에 연탄 3,600장을 직접 전달하는 등 도움의 손길을 전하였습니다.

환경 정화활동

한일현대시멘트는 반기별로 영월공장 인근 마을에서 환경정화 활동을 진행합니다. 환경정화활동은 노면 청소차를 이용한 도로청소를 비롯, 임직원들이 직접 쓰레기 줍기, 오물 제거 등 환경개선 작업에 동참하고 있습니다.

산불피해 복구 성금 모금

한일현대시멘트는 갑작스러운 재난재해로 어려움을 겪는 지역주민을 위한 복구지원 활동을 추진하고 있습니다. 2022년 3월에는 영월군 산불 피해지역 응급복구와 구호물품 지원에 1억원의 성금을 기탁하였습니다.

노동조합 사회공헌 활동

한일현대시멘트 노동조합은 소백산국립공원북부사무소와 함께 생물 다양성보존과 생태계 건강성 유지를 위해 생태계를 교란시키는 외래종을 제거하고 그 자리에 진달래, 산수국, 구절초 등 자생종 1,000주를 식재하는 환경보존활동을 진행했습니다. 또한 강원사회복지공동모금회를 통해 420만 원의 불우이웃돕기 성금을 기탁하였습니다.



1. 지역 활동 후원
2,3. 환경 정화활동
4. 노동조합 사회공헌 활동

3

110
Governance
지배구조

114
Ethics·Compliance
윤리·준법경영

118
Risk Management
리스크 관리

OUR SYSTEM

한일은 2022년 정보기술(IT)분야 및 금융분야 신사업 전문가로 인정받는 박지훈 부사장이 한일홀딩스 대표 이사를, 시멘트 전문가로 널리 알려진 전근식 사장이 한일시멘트와 한일현대시멘트 대표이사를 전담하도록 하면서 기업지배구조 고도화 작업을 추진하였습니다. 이는 주력 사업인 시멘트 사업의 지속적인 성장을 이끌면서 주력사업과 시너지를 창출하는 신성장동력을 발굴하고 지주회사와 사업회사의 경영 전문성과 독립성을 강화하기 위한 전략의 일환입니다. 한일은 기업 지배구조 개선으로 의사결정 과정의 객관성을 확보하고 투명한 회계제도와 선제적 리스크 관리로 위험을 관리하며, 확고한 윤리의식을 바탕으로 이해관계자의 신뢰를 얻고 책임경영을 실천하고 있습니다.

지배구조

기업의 의사결정구조는 기업의 성장방향을 결정하는 근간이 됩니다. 한일은 1979년 복수대표이사제 채택 이후 전문경영인 체제를 유지하고 있으며, 독립적인 사외이사를 중심으로 하는 이사회를 구성하여 경영감독 기능을 수행하는 한편, 지배주주로부터 독립성을 확보하고 투명경영과 책임경영을 실천하고 있습니다. 특히 한일홀딩스는 지분 보유를 통해 각 계열사의 사업활동 방향을 제시하는 지주회사이므로 보다 투명하고 선진화된 지배구조를 확보하고자 노력하고 있습니다. 더불어 한일은 모든 주주를 존중하며 주주가치 제고를 위해 노력하고 있습니다.

이사회 중심 경영체제
이사회 구성 및 독립성 확보

한일홀딩스 이사회는 법령과 정관에 따라 주주로부터 기업경영에 대한 최고 의사결정권을 위임받아, 주주를 비롯한 다양한 이해관계자들의 대리인으로서 경영 의사결정을 승인하는 최고 상설 의사결정 기구입니다. 이사회는 주력사업인 시멘트 분야와 함께 IT, 금융, 인문학 등 다양한 방면의 경험과 전문성을 갖춘 인물들로 구성되어 있으며, 2023년 5월말 기준 사내이사 2인과 사외이사 1인으로 구성되어 있습니다. 한일홀딩스는 자산총액 2조원 미만으로 감사위원회, 사외이사후보추천위원회를 두고 있지 않으나 주주총회에서 이사를 선임하고 있으며, 상근감사 체제를 운영하여 이사회의 의사결정 및 업무진행에 대한 적법성 감사를 시행하고 있습니다.

사외이사 전문성 및 독립성

한일홀딩스는 경영감독기능 강화를 위해 법정기준(25%)을 상회하여 이사회 인원 총수의 1/3을 사외이사로 두고 있습니다. 사외이사 선임시에는 이사회에서 회사에 대한 독립성 여부, 법률상 자격요건 충족여부 등을 검토한 후 주주총회에서 최종 선임하며, 2개 이상의 다른 회사의 이사·집행임원·감사로 재임 중인 자는 사외이사로 선임하지 않고, 선임된 사외이사에게는 영업상 비밀유지의무를 부여하여 직무수행의 중립성을 확보하고 있습니다. 사외이사의 임기는 3년 이내의 범위 내에서 주주총회 결의를 통해 정하고 있으며, 최인철 사외이사는 2018년 3월 16일 임기 1년으로 첫 취임한 이후 3번의 재선임(임기 2년 2회, 1년 1회)을 통해 현재 사외이사 업무를 수행 중입니다.

이사회 운영

한일홀딩스는 지주회사 체제의 안정성 유지 및 핵심사업 부문이 직면한 대내외 위협요인을 효과적으로 제어하기 위하여 대표이사과 이사회 의장을 분리하지 않고 있으며, 이사회 내 별도의 위원회를 두고 있지 않습니다. 정기이사회는 매분기 1회 이상, 분기 결산일 이후에 개최하고 있으며, 필요시 사안에 따라 수시로 임시이사회를 개최할 수 있도록 규정하고 있습니다. 2022년에는 2월, 5월, 8월, 11월 정기이사회를 비롯 총 10번의 이사회를 개최하였습니다.

이사회 현황 (2023년 5월 31일 기준)							
구분	성명	직책	성별	최초선임일	임기만료일	전문분야	주요 경력
사내이사	허기호	대표이사	남	1997.2.28	2025.3.28	경영	성균관대학교 경제학과 / 美 Thunderbird MBA
		이사회 의장					서울상공회의소 부회장 / 現) 한일현대시멘트(주) 회장
	박지훈	대표이사	남	2022.3.29	2024.3.28	경영	연세대학교 경제학과 / 한일네트웍스(주) 대표이사 사장
							現) 한일VC(주) 기타비상무이사
사외이사	최인철	사외이사	남	2018.3.16	2024.3.28	심리학	서울대학교 심리학과 / 美 Univ. of Michigan 심리학 박사
							現) 서울대학교 사회과학대학 심리학과 교수
							現) 서울대학교 행복연구센터장

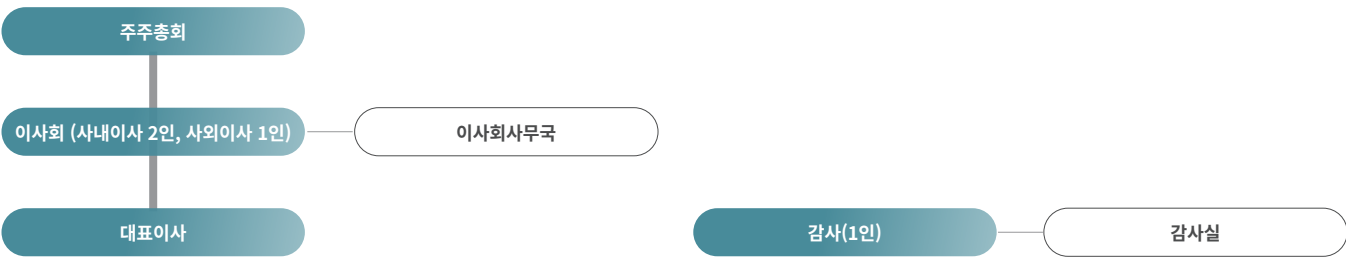
이사회 운영 지원

한일홀딩스는 이사회의 경영감독기능이 효율적으로 수행될 수 있도록 이사회 지원부서를 법무담당부서인 컴플라이언스팀으로 지정하고, 사외이사 직무수행 지원조직으로 이사회사무국을 구성하여 이사회 활동 및 사외이사의 직무수행을 효율적으로 돕고 있습니다. 지원부서에서는 이사회 개최 전에 사외이사에게 관련정보를 제공하고, 필요시 이사회 안건과 관련된 임원 또는 부서에서 사외이사에게 주요 경영사항을 별도로 보고할 수 있으며, 경영현안에 대한 이해증진을 위해 사외이사 교육을 실시하고 있습니다. 또한 주주총회 결의를 통해 이사의 책임 감경 여부를 결정할 수 있도록 정관에 규정을 명시하였으며, 이사의 손해배상책임보험에 가입하고 있습니다.

이사회 중심 리스크 관리

한일홀딩스 이사회는 환경, 제품, 자연재해, 인적문제, 도전, 조직의 비행 등 6대 분야에 대한 위기요인을 지속적으로 관리하고 있으며, 리스크 심화시에는 담당조직 및 임원이 즉시 이사회에 이를 보고할 수 있는 프로세스를 비롯한 위기관리 매뉴얼을 갖추고 있습니다. 또한 매년 ESG영역 활동을 포함하는 준법경영 자가점검을 시행하고 준법활동 결과를 이사회에 보고함으로써 기본적인 사업영위부터 법적리스크까지 이사회 중심의 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다.

이사회 조직도



이사회 성과평가 및 보상

한일홀딩스는 각 이사별 이사회 참석현황과 안건에 대한 찬반현황을 사업보고서를 통해 공시함으로써 이사회 활동의 적극성을 제고하고 있으며, 사외이사의 활동평가시에도 이사회 참여도, 경영활동 기여도 등을 고려하고 있습니다. 등기이사의 월보수는 전년도 KPI평가 결과와 회사기여도 등을 고려한 임원보수지급기준에 의거 책정되며, 상여는 이사회 결의로 정한 상여금 지급 기준에 의거하여 책정하고 있습니다. 사외이사의 보수는 고정급 형태로만 지급하며, 모든 이사의 보상은 연 보수의 12분의 1을 매월 균등 분할 지급합니다.

2022년 이사회 보수 지급액	인원 수 (명)	보수 총액 (천 원)	1인당 평균 보수액 (천 원)
등기이사 (사외이사 제외)	4	3,968,992	1,402,491
사외이사	1	46,500	46,500

* 인원 수, 보수 총액, 1인당 평균보수액에는 퇴직임원 2명에 대한 사항이 포함되어 있습니다.

경영 투명성 확보

기업정보 적시성, 충분성, 공정성 강화

한일은 2018년 지주회사 체제로 전환한 이후 공시전담부서를 두고 자율공시 및 공정공시를 확대하고 있으며 주주, 채권자, 그리고 잠재적 투자자에게 정확한 정보를 제공하기 위해 IR, 컨퍼런스콜, 주주와의 대화 등 소통을 강화하고 있습니다. 또한 이사회 운영 기준 및 절차, 이사회 책임과 권한 등을 명시한 정관, 이사회규정, 내부회계관리규정 등을 홈페이지에 공개하고 있습니다.

주주가치 제고

주식 소유 현황

한일홀딩스는 2022년 12월 31일 기준 의결권 있는 보통주식 30,831,444주와 의결권 없는 자기주식 1,440주를 합하여 총 30,832,884주를 발행하였습니다. 최대주주인 허기호 대표이사를 비롯한 특수관계인 지분율은 68.6%이며, 3,791명의 소액주주가 전체 발행주식의 19.82%를 보유하고 있습니다. 2022년 3월 29일에 열린 제60기 정기주총 결의에 따라 1주당 0.07주의 주식배당으로 소유 주식수가 증가하였으나, 발행주식 총 수가 함께 증가하였으므로 지분율의 변동은 없습니다.

주주 의결권 보장

한일홀딩스는 매년 주주총회를 개최하여 주주 권리를 최대한 보장하고 있습니다. 주주들이 주주총회 안건에 대해 정당한 의결권을 행사할 수 있도록 주주총회 전반에 관한 사항을 법정기한(2주 전)보다 앞서 주주총회 개최 최소 4주 전까지 공시하고 있으며, 공고일자를 지속적으로 앞당기고 있습니다. 또한 주주총회 개최일은 개최 집중기간을 피하여 최대한 많은 주주들이 참석할 수 있도록 유도하고 있습니다. 최근 3개년 평균 주주총회 참석률은 약 89%로 다른 유가증권시장 상장회사와 비교시 상위권에 해당하는 높은 수준입니다.

주주 제안 절차

한일홀딩스는 상법에 따라서 주주제안 제도를 운영하여 주주권리를 보장하고 있습니다. 발행주식 총수의 1% 이상을 6개월 이상 보유한 주주는 정기주주총회일 6주 전까지 서면 또는 전자 문서로 요구하는 바를 주주총회 목적사항으로 제안할 수 있습니다. 또한 홈페이지에 업무담당자 연락처를 공개하여 의결권을 보유하지 않은 주주의 권리도 보장하고자 노력하고 있습니다. 관련하여 2021년 1월부터 2023년 4월말까지 기관투자자가 스튜어드십코드의 일환으로 한일에 공개서한 등을 제출한 경우는 없었습니다.

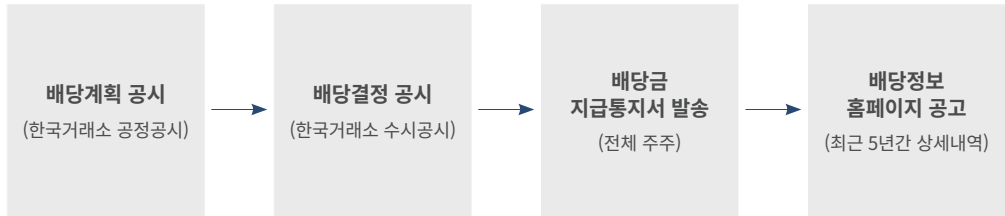
주식 소유 현황

성명	관계	주식종류	주식수 (주)	지분율 (%)
허기호	본인	보통주	9,630,000	31.23
허정섭	친족	보통주	5,035,099	16.33
우덕재단	기타	보통주	1,298,691	4.21
기타 특수관계자	기타	보통주	5,188,713	16.83
최대주주 및 특수관계인의 주식		계	21,152,503	68.60
기타주주		보통주	9,680,381	31.40
총 발행주식		보통주	30,832,884	100

주주환원 정책

한일홀딩스는 제5기(1966년)에 결산배당을 시작한 이래 제8기(1969년)부터 제61기(2022년)까지 54회 연속 결산배당을 실시한 유례없는 기업으로 매년 공정공시를 활용하여 결산배당 수준을 예고하는 등 적극적인 주주친화경영을 추진하고 있습니다. 2018년 지주사 전환 이후로도 총 2회에 걸쳐 약 274억 원의 자사주를 매입하여 소각하였으며, 배당 총액도 2018년 125억 원에서 2022년 247억 원으로 꾸준히 늘어왔습니다. 또한 2021년 주식배당을 실시하고 2022년 3분기에는 분기 배당을 실시하는 등 배당 방식의 선진화를 위해 노력하고 있습니다. 이익배당은 정관 제48조에 따라 금전, 주식 및 기타의 재산으로 할 수 있으며, 분기 배당은 이사회 결의를 통해 금전으로 할 수 있도록 명시하고 있습니다. 한 일은 앞으로도 주주가치 제고를 최우선 목표로 두고 차별화된 경쟁력을 바탕으로 지속가능한 성장과 주주환원을 위해 노력할 것입니다.

주주환원 정책 실시 안내 절차



주주환원 현황

사업연도	주식종류	주식 배당 (주)	현금배당				
			주당배당금 (원)		총 배당금 ¹ (백만 원)	시가 배당률 ² (%)	배당성향 ³
			결산	분기			
2022	보통주	-	580	220	24,665	7.19	27.54
2021	보통주	0.07	550	-	15,849	3.83	35.23
2020	보통주	-	510	-	14,696	4.54	29.92

¹ 1주당 지급액 총액

² 주주명부 폐쇄일 2매매거래일 전부터 과거 1주일간의 거래소 시장에서 형성된 최종가격의 산술 평균 가격에 대한 1주당 배당금의 비율

³ 배당성향 = 배당금총액 / (지배주주지분) 연결 당기순이익

윤리·준법경영

정직과 근면은 한일의 첫번째 경영이념입니다. 한일은 원칙과 신의를 바탕으로 사업 활동을 영위하는 모든 지역의 관련 법규 및 상거래 관습을 준수하고 자유경쟁시장 질서를 존중하며, 공정하고 투명한 방법을 통해 경쟁하고 있습니다. 앞으로도 적극적으로 윤리/준법경영을 실천하고 그 결과를 이해관계자들과 공유하며 우리사회의 올바른 성장을 이끌어가겠습니다.

윤리경영 실천 체계

윤리경영 추진 기반

한일은 2003년 6월 윤리경영을 선포하고, 윤리경영 의지를 담은 윤리경영 규범과 임직원의 가치판단 및 윤리적 행동의 기준이 되는 윤리행동준칙을 제정하였습니다. 한일은 임직원의 부정부패 방지 및 준법활동을 지속적으로 이어오고 있으며, 정도경영 실천 교육, 사내 문화 조성 캠페인 등으로 업무와 일상생활 속에서 윤리경영을 실천하는 조직문화를 구축하고자 노력하고 있습니다.

윤리경영 규범	
	<div><div>01 법규의 준수</div><div><ul style="list-style-type: none">- 사업 활동을 영위하는 국내외 모든 해당 지역의 제반법규를 준수하고 상거래 관습을 존중하여 사업을 수행한다.- 해외주재 직원은 해당 지역의 법규정 및 관습을 숙지하고 이를 준수하여야 한다.</div></div> <div><div>02 자유경쟁시장 질서의 존중</div><div><ul style="list-style-type: none">- 자유경쟁시장의 원칙에 따라 국내외 어디서나 시장경쟁질서를 존중한다.- 경쟁사와는 상호존중을 기반으로 하여 정당하게 선의의 경쟁을 하고, 공정한 경쟁 활동을 추구한다.- 법규와 상거래 관습에 의하여 정당하게 정보를 입수하고 활용하며, 경쟁사의 이익을 침해하거나 약점을 부당하게 이용하지 않는다.</div></div> <div><div>03 공정한 직무수행</div><div><ul style="list-style-type: none">- 모든 직무를 공정하게 수행하며, 건전한 기업문화를 조성하기 위해 항상 노력한다.- 직무와 관련하여 판단의 공정성을 저해할 수 있는 금품, 향응, 편의제공 등 어떠한 형태의 경제적 이익도 이해관계자로부터 받아서는 아니 된다. 다만, 사회 통념상 용인되는 일반적인 경우는 예외로 한다.</div></div>

윤리행동준칙 주요 내용	구분	주요 내용
	고객에 대한 책임과 의무	고객의 의견을 항상 존중하며, 고객에게 최상의 가치를 끊임없이 창출하여 제공함으로써 고객으로부터 확고한 신뢰를 받는다.
	법규준수 및 공정한 경쟁	사업 활동을 영위하는 모든 해당 지역의 관련 법규 및 상거래 관습을 준수하며 공정하고 투명한 방법을 통하여 경쟁한다.
	임직원의 기본윤리	정직과 성실의 신념으로 올바른 가치관을 확립하고 끊임없는 자기계발과 공정한 직무수행을 통해 주어진 사명을 완수한다.
	협력사와의 올바른 관계	자유로운 시장경제 질서 하에서 투명하고 공정한 거래를 통해 협력사와 상호 신뢰 및 협력관계를 돈독히 함으로써 상호 발전을 지향한다.
	주주와 사회에 대한 책임	합리적인 경영을 통해 건실한 기업으로 회사를 성장, 발전시켜 사회적 부를 창출함으로써 주주의 이익을 보호하고 사회 발전에 이바지한다.



한일 준법경영 체크리스트

내부회계관리제도

한일은 신뢰성 있는 회계정보의 작성 및 공시를 위하여 2006년 내부회계관리규정을 마련하고 회사의 모든 거래를 정확하게 기록·관리하고 있습니다. 한일은 주주총회 결의에 의하여 내부회계관리 규정 등의 준수 여부를 관리, 평가할 감사를 선임하고 있으며 내부회계관리자는 회계정보에 대한 정기적인 점검을 수행하고 이를 이사회 및 감사에게 보고하고 있습니다.

컴플라이언스

한일은 임직원의 법규 준수 여부를 자체적으로 점검하고 위법행위를 예방하기 위하여 임직원을 대상으로 준법경영 체크리스트를 제공하고 있습니다. 준법경영 체크리스트는 경영과 관련된 법령을 직무별로 구분하고 주요 체크포인트와 제재조치 등을 안내하고 있습니다. 또한 이사회에서 준법감시인, 주주총회에서 감사를 각각 선임하여 준법경영을 실천하고 있습니다.

윤리경영 위반 내·외부 신고 채널 운영

한일은 각 계열사 홈페이지를 통해 윤리행동준칙에 위배되는 임직원의 부정행위 또는 부조리와 법규 위반사항에 대한 제보채널을 운영하고 있습니다. 제보자가 익명 처리를 원하거나 신고 접수 회신 서비스 제공을 원치 않을 경우에는 개인 정보나 접속 기록 수집 없이 익명으로 제보가 가능합니다. 홈페이지는 내외부인의 접근이 모두 용이하도록 공개되어 있으며, 제보채널을 통해 접수된 신고내용은 준법지원인에게 발송되어 확인 후 적절한 조치를 취하고 있습니다. 내부 준법통제 기준에 따라 관리자는 비밀유지 의무가 있으며, 모든 내부 제보자는 내부 제보에서 기인한 어떠한 인사상 불이익도 받지 않도록 보호되고 있습니다.

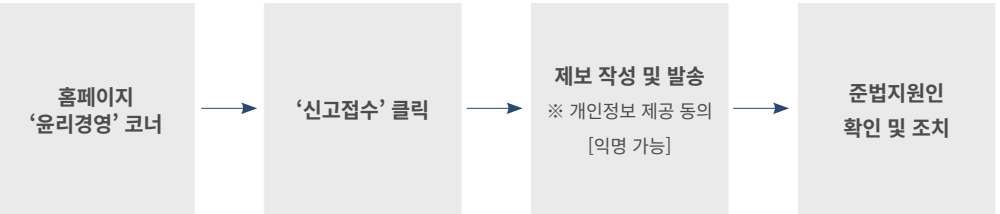
윤리경영 및 공정거래 교육

한일은 매년 전사원을 대상으로 노동인권 및 윤리행동에 관한 법정 의무교육을 실시하고 있으며, 신입사원 교육과 전사원을 대상으로 하는 기본 소양 교육을 통해 윤리경영 사례와 주의점에 대해 공유하고 있습니다.

내·외부 신고 채널 제보유형



내·외부 신고 프로세스



윤리경영 뉴스레터

한일은 윤리/준법경영에 대한 인식 제고와 정보공유를 위해 업계 최초로 컴플라이언스 레터 (Compliance Letter)를 제공하고 있습니다. 분기 단위로 발행되는 컴플라이언스 레터는 2022년 8월 1호 발간 이후 준법지원인, 이해충돌방지법, 영업비밀 침해행위, 산업안전보건법 등 매회 테마 이슈를 정해 업무 중 자주 접하게 되는 법령의 취지와 구성, 세부 내용 등을 쉽게 안내하고 있습니다. 또한 월 2회 법 규정에 관한 인터넷 뉴스 링크와 함께 관련 법의 의미와 대응 방안에 대한 설명을 담은 ‘한일 준법 뉴스레터(Legal News Clipping)’를 임직원 메일로 발송하여 준법경영에 관한 경각심을 일깨우고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 실천

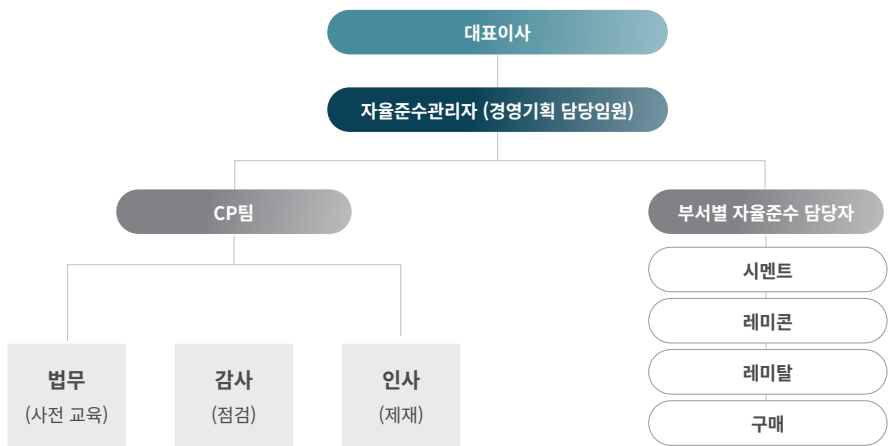
공정거래 자율준수 프로그램 현황

한일시멘트는 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하고 투명경영을 강화하기 위해 2018년 5월 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 도입하였습니다. 공정거래 자율준수 관리자로 경영기획 담당임원을 임명하였으며, 공정거래 자율준수 프로그램이 성공적으로 정착될 수 있도록 다양한 교육 및 연계 프로그램을 운영하고 있습니다.

공정거래 자율준수 행동규범

첫째.	공정거래와 관련된 법규 및 사규를 숙지하고, 이를 일상 경영활동 중에 자발적으로 실천한다.	넷째.	각자의 책임과 권한 하에 자발적이고 의욕적으로 경영활동을 수행함으로써 경영효율을 최대한 높이고, 개인 및 회사의 발전을 통하여 사회에 기여한다.
둘째.	자유시장경제체제의 시장 질서를 유지하고, 기업의 안정과 성장을 지속적으로 이룩하기 위하여 자유롭고 공정한 경쟁을 도모하는데 솔선수범한다.	다섯째.	만약 공정거래 관련 법령이나 자율준수 편람의 내용을 위반하는 경우에는 관련 규정에 따라 일체의 책임을 부담할 것을 맹세한다.
셋째.	모든 거래에 있어서 신의성실에 입각한 상도의를 실천하고, 공정한 참여 및 거래 준수를 보장함으로써 상호 신뢰를 바탕으로 공존공영 관계를 유지해나간다.		

한일시멘트 CP 추진 조직체계 및 주요 역할



자율준수관리자

CP 계획 및 운영 총괄 :
CP 활동 및 중요사항 대표이사 보고

CP팀

자율준수관리자 직무수행 지원:
공정거래 관련 상담 및 지도 / 사전모니터링, 교육, 내부감독, 제보 관리 등

부서별 자율준수 담당자

CP팀 지원 :
분기 1회 이상 팀별 자율점검 실시 / 점검결과 CP팀에 보고

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 주요 활동

한일시멘트는 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

1. 최고경영자의 자율준수 의지 천명

홈페이지에 공정거래 내용을 공시하고 있으며, 공정거래 프로그램을 소개하고 대표이사 명의의 자율준수 선언서를 통해 공정거래 의지를 대외적으로 선포하였습니다.

2. 자율준수관리자 지정·운영

경영기획 담당임원을 공정거래 자율준수 관리자로 임명하고 관리자의 준수 의지를 담은 선언문을 홈페이지에 게재하고 있습니다.

3. 공정거래 자율준수 편람 작성 및 배포

일상에서 일어날 수 있는 위반사례와 대응방법을 담은 공정거래 자율준수 편람을 제작 배포하여 공정거래의 생활화를 지원하고 있습니다.

4. 교육프로그램 운영

공정거래 자율준수 프로그램이 성공적으로 정착될 수 있도록 적극적인 실천을 위한 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

5. 내부감독체계

부서별 자율준수 담당자가 중심이 되어 분기 1회 이상 팀별 자율점검을 실시하고 있으며, 점검 결과는 CP 팀에 보고되어 문제점을 분석하고 해결방안을 도출한 뒤, 사례화하여 전 직원들과 공유하고 있습니다.

공정거래 관련 법규 위반 내역

최근 3년간 공정거래와 관련한 법규 위반은 2020년 서울·인천지방조달청 발주 관수 레미콘 구매 입찰 관련 공동행위 1건이 있습니다. 그러나 이는 제재 조치 통보일 기준으로 발생 시기는 공정거래 프로그램 도입(2018년) 이전이며, 이후 한일홀딩스 및 시멘트 사업회사는 별도의 공정거래 위반 내역이 없습니다. 한일은 한일시멘트의 공정거래 프로그램 도입 이후 엄격한 내부 통제와 정기적인 교육으로 불공정행위를 사전 예방하고, 경쟁에 입각한 공정거래 문화가 뿌리내리도록 노력하고 있습니다.

협력사와의 공정거래 문화 정착

협력사와의 공정거래 원칙

한일은 협력사의 물적 및 지적 재산을 존중하며 협력사와의 동등한 관계 맺음을 위해 공정거래 4대 가이드라인을 제정하고 있습니다. 또한 하도급거래 공정화에 관한 법률, 산업재해보상보험법, 건설기계관리법, 저작권법, 개인정보보호법 등 협력사와의 사이에서 고려해야 하는 법적 의무사항과 체크사항을 담은 준법경영 체크리스트를 자체적으로 마련하고 있으며, 협력사와 계약 체결 시 반드시 체크리스트 항목을 사전 점검하도록 하고 있습니다.

협력사에 대한 공정거래 협약서 체결

한일은 모든 거래 상대방과 ‘윤리경영 실천 서약서’, ‘비밀유지 서약서’, ‘성실이행 서약서’를 체결하고 공정거래 준수를 다짐하고 있습니다. 윤리경영 실천 서약서에는 불공정 거래 및 부정·비리 행위금지에 관한 내용, 비밀유지 서약서에는 정보보호와 지적재산권 보호에 관한 내용, 성실이행 서약서에는 성실 납세와 근로자보호에 대한 내용을 담고 있습니다.

RISK MANAGEMENT

리스크 관리

한일은 기업의 영속성에 영향을 미치는 위험요소를 재무위험요소와 자본위험요소, ESG위험요소로 구분하고 있으며, 급변하는 경영환경을 고려하여 리스크에 대한 선제적인 대응 체계를 구축하고 있습니다. 재무위험요소로는 시장위험(외환위험, 가격위험 및 이자율위험), 신용위험 및 유동성 위험이 있으며, 자본위험요소로는 적절한 자본가치 유지 위험이 있습니다. 또한 환경, 사회 관련 기업의 의무 및 규제가 강화되고 ESG관련 기업의 법적 책임 리스크가 증대되는 경향을 반영하여 안전보건을 제외한 환경, 노동/인권, 공정거래/반부패, 고객 대상의 ESG 위험을 모니터링하고 각각의 위험요소를 사전 관리하여 부정적 영향을 최소화하는데 중점을 두고 있습니다.

재무 위험관리

시장위험 관리

1) 외환위험

한일은 주로 달러화와 관련된 환율 변동 위험에 노출되어 있으며, 원화 환율 10% 변동시 미치는 영향을 분석관리하고 있습니다.

2) 가격위험

장기금융자산으로 분류되는 보유 지분증권의 가격위험에 노출되어 있습니다. 한일은 가격위험을 관리하기 위해 포트폴리오를 사전에 정한 한도에 따라 분산투자하고 있습니다.

3) 이자율 위험

이자율 위험은 미래의 시장 이자율 변동에 따라 차입금 등에서 발생하는 이자수익이나 이자비용이 변동될 위험을 뜻하며, 주로 변동금리부 조건의 차입금에서 발생합니다. 한일은 이자율 변동으로 인한 영향을 분석하고 순이자 비용의 최소화를 추구함으로써 기업의 가치를 극대화하고자 노력하고 있습니다.

신용위험 관리

신용위험은 도소매 거래처에 대한 신용위험이나 금융기관 거래로부터 발생하고 있습니다. 도매거래처의 경우 공인된 신용등급을 반영하거나 고객의 재무 상태, 과거 경험 등 기타 요소들을 고려하여 신용위험을 평가하게 됩니다. 개별적인 위험한도는 회사가 정한 한도에 따라 내부 또는 외부적으로 결정된 신용등급을 바탕으로 결정되며, 신용한도의 사용여부는 정기적으로 검토되고 있습니다. 2022년을 기준으로 신용한도를 초과한 건은 없었으며, 거래처의 의무 불이행으로 인한 손실 예상도 없었습니다.

유동성위험 관리

한일은 미사용 차입금 한도를 적정수준으로 유지하고, 영업 자금 수요를 충족시키기 위해 차입금 한도나 약정을 위반하는 일이 없도록 유동성 위험을 분석, 관리하고 있습니다.

자본 위험관리

한일은 계속기업으로서 주주 및 이해당사자들에게 이익을 지속적으로 제공할 수 있는 능력을 보존하고 자본비용을 절감하기 위해 최적의 자본구조를 유지하고자 노력하고 있습니다. 이에 자본조달비율(순부채/총자본)에 기초하여 배당 조정과 자산매각 등으로 자본을 적정 수준으로 관리하고 있습니다.

ESG 위험관리

ESG 리스크 보고 체계

한일은 ESG리스크에 대한 대응 골든타임 확보 및 전사차원의 대응을 위해 ESG위원회 중심의 ESG리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 각 사업장별로 ESG관련 비재무 리스크 이슈가 발생하면 환경, 노동/인권, 공정거래/반부패, 고객으로 구분된 분과별 주무부서에서 이를 접수하고 중요 현안은 ESG운영팀이 보고합니다. ESG운영팀은 리스크 현황 및 대응 경과를 모니터링 하여 ESG위원회에 보고하며, ESG위원회는 리스크 대응현황을 총 감독하고 필요시 전사차원의 대응 방안을 결정하고 있습니다.

ESG 리스크 보고 체계



ESG 리스크 관리

한일은 각 사업장 및 부서별로 제공하고 있는 준법경영 체크리스트에 ESG요소를 반영하고 있으며, 매분기 별로 대리직급 이상 직원을 대상으로 준법경영 체크리스트 자가 점검을 시행하고 시행 결과를 분석하여 개선점을 도출하고 있습니다.

주요 ESG 리스크	구분	ESG 리스크 보고 사항	연관 법령
공통 환경	환경	- 당국의 환경, 근로, 공정거래 관련 비정기 실태 조사	
		- 환경 법령 위반 또는 형사고발 발생	대기환경보전법
		- 오염물질, 악취, 소음 등 지역사회 민원 발생	대기관리권역법
		- 환경 관련 법령의 제·개정 및 제도의 시행	환경범죄단속법 폐기물관리법
노동/인권	노동/인권	-직장내 괴롭힘, 성희롱, 성차별, 차별적 처우 등 인권침해 사례 발생	근로기준법
		-직원 고충 접수	남녀고용평등법
		-근로분쟁 발생	파견법
공정거래	공정거래	- 공동행위(담합), 부당 내부거래 등 공정거래법 위반	공정거래법
		- 공정위 등 당국의 조사	대리점법
		- 금전사고 등 직원 개인 비위 발생	청탁금지법
		- 뇌물 수수 및 공여	
협력사 ESG관리	협력사 ESG관리	- 협력사의 노동쟁의 및 인권침해 사례의 발생 (형사 고발 이상)	하도급법
		- 불공정 하도급 등 공정거래법 위반	
고객	고객	- 품질 및 영업 거래조건 등 고객 불만 발생	산업표준화법
		- 소비자 안전 및 건강	화학물질관리법

*안전 · 보건 사안에 대한 대응 및 조치는 최고안전책임자(CSO) 관할 안전실에서 독립적으로 처리함.

4

121
Financial Databook

125
ESG Databook

141
GRI Index

144
SASB Index

145
TCFD Index

146
온실가스 검증의견서

148
제3자 검증보고서

→ 재무상태표

(단위 : 백만원)		2020	2021	2022
한일홀딩스 (연결)	자산	3,320,137	3,263,832	3,268,041
	유동자산	1,127,816	1,038,441	1,010,584
	비유동자산	2,192,321	2,225,392	2,257,458
	부채	1,496,738	1,333,700	1,220,879
	유동부채	732,598	677,272	760,109
	비유동부채	764,140	656,428	460,770
	자본	1,823,399	1,930,133	2,047,162
	자본금	31,342	31,342	33,360
	자본잉여금	404,029	413,555	400,879
	기타포괄손익누계액	37,797	41,386	25,317
한일시멘트 (별도)	기타자본항목	(1,114,966)	(1,114,966)	(1,114,985)
	이익잉여금	1,973,691	2,006,416	2,075,808
	비지배지분	491,506	552,399	626,784
	자산	1,935,832	1,879,190	1,920,188
	유동자산	476,442	411,427	431,547
	비유동자산	1,459,390	1,467,763	1,488,640
	부채	705,388	610,100	578,102
	유동부채	370,688	349,084	361,552
	비유동부채	334,700	261,016	216,550
	자본	1,230,444	1,269,090	1,342,086
한일현대시멘트 (별도)	자본금	34,631	34,631	34,631
	자본잉여금	683,680	683,669	714,300
	기타포괄손익누계액	11,082	13,483	565
	기타자본항목	(21,631)	(21,631)	-
	이익잉여금	522,682	558,938	592,590
	자산	562,929	596,794	649,126
	유동자산	199,827	204,244	211,817
	비유동자산	363,103	392,549	437,309
	부채	307,055	272,590	285,245
	유동부채	237,205	156,345	140,856
	비유동부채	69,850	116,245	144,389
	자본	255,874	324,203	363,881
	자본금	84,106	88,873	96,638
	자본잉여금	78,300	112,948	132,921
	기타포괄손익누계액	1,244	7,266	405
	기타자본항목	-	-	-
	이익잉여금	92,224	115,117	133,916

→ 손익계산서

(단위 : 백만원)		2020	2021	2022
한일홀딩스 (연결)	매출	1,533,374	1,767,046	1,965,612
	매출원가	1,219,773	1,454,749	1,626,771
	매출총이익	313,601	312,297	338,841
	판매관리비	156,543	181,508	206,335
	영업이익	157,058	130,789	132,506
	기타수익	26,694	16,026	17,156
	기타비용	35,959	18,949	21,522
	금융수익	28,379	18,529	28,836
	금융원가	23,128	21,504	29,335
	관계기업 지분법 손익	14	-	-
	법인세비용차감전순이익	153,057	124,890	127,641
	법인세비용	44,560	33,308	33,331
	중단영업이익	-	-	34,984
	당기순이익	108,496	91,582	129,294
한일시멘트 (별도)	매출	841,303	907,533	1,059,617
	매출원가	632,171	707,806	853,689
	매출총이익	209,132	199,727	205,928
	판매관리비	101,720	112,177	124,534
	영업이익	107,412	87,550	81,393
	기타수익	13,608	23,634	20,016
	기타비용	10,161	8,054	4,522
	금융수익	3,594	1,995	4,033
	금융원가	11,653	14,248	13,725
	법인세비용차감전순이익	102,801	90,878	87,195
	법인세비용	31,286	23,201	21,722
	당기순이익	71,515	67,677	65,473
한일현대시멘트 (별도)	매출	334,268	396,984	471,150
	매출원가	233,950	305,515	372,047
	매출총이익	100,318	91,469	99,103
	판매관리비	43,191	55,519	63,935
	영업이익	57,127	35,949	35,168
	기타수익	8,479	6,074	3,428
	기타비용	3,050	771	3,193
	금융수익	16,605	10,931	14,382
	금융원가	3,112	3,162	5,342
	법인세비용차감전순이익	76,048	49,021	44,444
	법인세비용	13,266	8,636	8,740
	당기순이익	62,782	40,385	35,704

→ 경영지표

			2020	2021	2022
한일홀딩스 (연결)	안정성	유동비율	153.9%	153.3%	133.0%
		부채비율	82.1%	69.1%	59.6%
		이자보상배율	679.1%	608.2%	451.7%
		차입금의존도	24.7%	21.6%	19.7%
	수익성	영업이익률	10.2%	7.4%	6.7%
		자기자본이익률	6.0%	4.7%	6.3%
		총자산이익률	3.3%	2.8%	4.0%
	성장성	총자산증가율	0.6%	▲1.7%	0.1%
		매출액증가율	▲7.2%	15.2%	11.2%
		순이익증가율	120.4%	▲15.6%	41.2%
한일시멘트 (별도)	안정성	유동비율	128.5%	117.9%	119.4%
		부채비율	57.3%	48.1%	43.1%
		이자보상배율	921.8%	614.5%	593.0%
		차입금의존도	21.9%	18.0%	15.2%
	수익성	영업이익률	12.8%	9.6%	7.7%
		자기자본이익률	5.8%	5.3%	4.9%
		총자산이익률	3.7%	3.6%	3.4%
	성장성	총자산증가율	39.9%	▲2.9%	2.2%
		매출액증가율	▲11.1%	7.9%	16.8%
		순이익증가율	76.6%	▲5.4%	▲3.3%
한일현대시멘트 (별도)	안정성	유동비율	84.2%	130.6%	150.4%
		부채비율	120.0%	84.1%	78.4%
		이자보상배율	1,835.5%	1,137.0%	658.3%
		차입금의존도	15.6%	18.0%	27.0%
	수익성	영업이익률	17.1%	9.1%	7.5%
		자기자본이익률	24.5%	12.5%	9.8%
		총자산이익률	11.2%	6.8%	5.5%
	성장성	총자산증가율	0.5%	6.0%	8.8%
		매출액증가율	▲13.0%	18.8%	18.7%
		순이익증가율	51.9%	▲35.7%	▲11.6%

FINANCIAL DATABOOK

→ 경제적 가치 배분

(단위 : 백만원)			2020	2021	2022
분배된 경제적 가치					
한일홀딩스 (연결)	주주	배당금	31,539	35,421	36,682
	투자자	차입금 이자비용	19,558	15,676	16,338
	임직원	종업원 급여	141,343	148,623	146,944
		복리후생	21,439	28,743	31,510
	협력사	도급비 지급액	119,621	144,073	147,188
	지역사회	사회공헌 지원액*	2,400	5,875	6,235
		지방세	6,268	9,188	8,712
	정부	법인세	44,560	30,709	33,331
한일시멘트 (별도)	주주	배당금	34,009	36,009	40,172
	투자자	차입금 이자비용	10,782	12,760	10,289
	임직원	종업원 급여	55,226	56,374	55,219
		복리후생	8,176	11,945	14,091
	협력사	도급비 지급액	78,201	77,724	89,276
	지역사회	사회공헌 지원액	943	630	955
		지방세	2,985	5,318	5,006
	정부	법인세	31,286	23,201	21,722
한일현대시멘트 (별도)	주주	배당금	18,503	21,329	11,597
	투자자	차입금 이자비용	1,876	1,484	3,066
	임직원	종업원 급여	39,596	40,032	40,027
		복리후생	7,238	9,782	11,486
	협력사	도급비 지급액	22,659	23,418	29,813
	지역사회	사회공헌 지원액	990	1,167	429
		지방세	2,067	2,319	2,216
	정부	법인세	13,266	8,636	8,740

* 한일홀딩스 사회공헌 지원액: 한일홀딩스 + 한일시멘트 + 한일현대시멘트 합산 기준으로 기타 계열사 미포함

ESG DATABOOK

구분			단위	2020	2021	2022	비고
환경				* 한일홀딩스는 지주회사로 환경부문 해당 내용이 없습니다.			
온실가스 관리							2022년 목표
한일시멘트	시멘트	Scope 1	tCO ₂ eq	3,832,933	3,918,647	3,985,227	4,099,113
		Scope 2	tCO ₂ eq	237,556	231,189	247,430	241,836
		합계	tCO ₂ eq	4,070,489	4,149,836	4,232,657	4,340,949
		온실가스 배출 원단위	tCO ₂ eq/ ton_ 클링커	0.878	0.869	0.846	0.852
	2차제품	Scope 1	tCO ₂ eq	72,902	77,670	78,672	76,100
		Scope 2	tCO ₂ eq	47,677	49,746	48,298	48,800
		합계	tCO ₂ eq	120,579	127,416	126,970	124,900
	전사 (본사 포함 28개 사이트)	Scope 1	tCO ₂ eq	3,905,835	3,996,317	4,063,899	4,175,213
		Scope 2	tCO ₂ eq	285,233	280,935	295,728	290,636
		합계	tCO ₂ eq	4,191,068	4,277,252	4,359,627	4,465,849
한일 현대시멘트	시멘트	Scope 1	tCO ₂ eq	3,082,307	3,541,974	3,414,722	3,615,161
		Scope 2	tCO ₂ eq	231,578	264,080	259,293	269,537
		합계	tCO ₂ eq	3,313,885	3,806,054	3,674,015	3,884,697
		온실가스 배출 원단위	tCO ₂ eq /ton_ 클링커	0.845	0.836	0.828	0.819
	2차제품	Scope 1	tCO ₂ eq	4,879	5,686	5,441	5,600
		Scope 2	tCO ₂ eq	8,161	9,223	8,767	9,000
		합계	tCO ₂ eq	13,040	14,909	14,208	14,600
	전사 (본사 포함 12개 사이트)	Scope 1	tCO ₂ eq	3,087,186	3,547,660	3,420,163	3,620,761
		Scope 2	tCO ₂ eq	239,739	273,303	268,060	278,537
		합계	tCO ₂ eq	3,326,925	3,820,963	3,688,223	3,899,297
에너지 관리						2022년 목표	
한일시멘트	에너지 사용	유연탄, 무연탄	TJ	11,534	12,026	13,177	12,580
		순환연료(합성수지 등)	TJ	7,442	8,549	8,221	8,943
		전력	TJ	5,873	5,871	6,180	6,141
		기타	TJ	1,303	1,392	1,428	1,456
		에너지 사용량 합계	TJ	26,152	27,838	29,006	29,120
	에너지 집약도	에너지 사용 원단위 (매출액 대비)	TJ/억원	3.11	3.07	2.74	2.83
한일 현대시멘트	에너지 사용	유연탄, 무연탄	TJ	8,496	10,137	10,670	10,346
		순환연료(합성수지 등)	TJ	6,498	7,408	6,933	7,561
		전력	TJ	4,936	5,711	5,603	5,829
		기타	TJ	152	160	118	164
		에너지 사용량 합계	TJ	20,082	23,416	23,324	23,900
	에너지 집약도	에너지 사용 원단위 (매출액 대비)	TJ/억원	6.01	5.90	4.95	5.09

구분			단위	2020	2021	2022	비고
대체 에너지							
한일시멘트	조달 전력량	폐열 발전	kWh	114,629,117	118,981,816	102,175,294	단양, 가야, 목포, 공주, 여주
		태양광 발전	kWh	-	30,853	497,620	
		합계	kWh	114,629,117	119,012,669	102,672,914	
	에너지 환산	폐열 발전	TJ	1,100	1,142	981	
		태양광 발전	TJ	-	0.3	4.8	
		합계	TJ	1,100	1,142	986	
	한일 현대시멘트	조달 전력량	폐열 발전	kWh	-	-	-
태양광 발전			kWh	-	22,062	413,704	영월, 삼곡
합계			kWh	-	22,062	413,704	
에너지 환산		폐열 발전	TJ	-	-	-	2024년 ECO 발전 가동 예정
		태양광 발전	TJ	-	0.2	4	
		합계	TJ	-	0.2	4	
환경 투자금액							
한일시멘트	환경 설비투자	배출물질 저감	백만 원	8,960	12,617	19,299	2023년 목표: 40,560백만 원
		비산먼지 저감	백만 원	3,901	4,174	3,105	
		전력 절감	백만 원	350	1,450	1,797	
		합계	백만 원	13,212	18,241	24,201	
한일 현대시멘트	환경 설비투자	배출물질 저감	백만 원	964	16,407	17,954	2023년 목표: 152,401백만 원
		비산먼지 저감	백만 원	923	961	1,041	
		전력 절감	백만 원	-	9,658	15,323	
		합계	백만 원	1,887	27,026	34,318	
환경경영인증시스템 도입							
한일시멘트	ISO14001 인증 범위	ISO14001 인증 사업장		전사	전사	전사	
한일 현대시멘트	ISO14001 인증 범위	ISO14001 인증 사업장		전사	전사	전사	
환경경영 심사							
한일시멘트	내부심사 시행	시멘트	회	3	3	3	ISO14001 연계 내부 심사 시행
		레미콘	회	10	10	10	
		레미탈	회	9	9	9	
		합계	회	22	22	22	

구분			단위	2020	2021	2022	비고
환경경영 심사							
한일시멘트	내부심사 결과 부적합 지적 사안	시멘트	건	9	6	4	지적 사안 개선 완료
		레미콘	건	13	10	10	
		레미탈	건	13	16	11	
		합계	건	35	32	25	
한일 현대시멘트	내부심사 시행	합계	회	1	1	1	ISO14001 연계 내부 심사 시행
	내부심사 결과 부적합 지적 사안	합계	건	4	4	2	지적 사안 개선 완료
법규 위반							
한일시멘트	환경법	위반 건수	건	4	1	5	단양4, 여주1
한일현대시멘트	환경법	위반 건수	건	-	1	1	영월1
친환경 조직 문화							
한일시멘트	환경교육 활동	교육 참여인원	명	740	766	747	COVID-19 영향으로 2020/21년 최소한의 실무교육만 시행
		· 전담자 실무 교육	명	16	40	26	
		· 전 종업원 대상 교육	명	724	726	721	화학물질 종사자 교육
한일 현대시멘트	환경교육 활동	교육 참여인원	명	5	1	2	
		· 전담자 실무 교육	명	5	1	2	
물질 관리							
한일시멘트	석회석 사용	석회석 사용량	ton	6,555,239	6,854,604	7,174,729	
한일현대시멘트	석회석 사용	석회석 사용량	ton	5,666,471	6,651,385	6,432,422	
용수 관리							2022년 목표
한일시멘트	용수 사용	상수도	m³	382,824	376,233	352,269	268,700
		하천수	m³	2,231,602	2,120,049	1,290,679	2,077,600
		지하수	m³	662,581	636,542	832,273	623,800
		합계	m³	3,277,007	3,132,824	2,475,221	3,070,100
	용수 재활용비율	용수 재활용량	m³	16,824	19,293	17,974	18,900
		용수 재활용비율	%	0.51	0.62	0.73	0.62
한일 현대시멘트	용수 사용	상수도	m³	45,698	49,907	46,796	48,900
		하천수	m³	1,551,540	1,585,240	1,479,886	1,553,500
		지하수	m³	323,359	436,287	395,342	427,600
		합계	m³	1,920,597	2,071,434	1,922,024	2,030,000

구분			단위	2020	2021	2022	비고
대기 오염물질 관리							
한일시멘트	대기오염물질	NOx	kg	6,837,160	6,688,438	6,362,706	
		SOx	kg	13,304	843	2,286	
		TSP(먼지)	kg	140,844	154,429	189,225	
		HCl	kg	11,894	12,185	12,091	
한일	대기오염물질	NOx	kg	4,962,139	6,004,814	5,271,521	
현대시멘트		SOx	kg	13,409	5,624	1,752	
TSP(먼지)		kg	103,919	134,844	118,867		
HCl		kg	2,648	2,288	5,277		
폐기물 관리							2022년 목표
한일시멘트	일반 폐기물	폐내화물	ton	3,206	2,648	3,408	
		페벨트컨베어	ton	79	65	158	
		페타이어	ton	-	22	18	
		폐목재	ton	52	44	71	
		폐합성수지	ton	348	432	356	
		폐수처리슬러지	ton	-	208	154	
		석재, 골재폐수처리오니	ton	-	-	83	
		그 밖의 무기성슬러지	ton	-	17	15	
		음식물류폐기물	ton	3	-	-	
		사업장 일반폐기물	ton	18,095	24,457	25,220	
		석탄재	ton	2,027	1,523	1,247	
		합계	ton	23,811	29,416	30,731	28,500
	지정 폐기물	분진	ton	948	565	2,823	
		폐윤활유	ton	108	146	145	
		페그리스	ton	-	-	1	
		폐기계유	ton	5	10	17	
		폐오일휠터	ton	-	0.4	0.3	
		폐절연유	ton	-	23	2	
		그 밖의 폐광물유	ton	7	31	17	
		그 밖의 폐유(고상)	ton	79	67	58	
		폐석면	ton	-	2	-	
		PCBs함유 폐유	ton	-	5	-	
		기타 사업장 지정 폐기물	ton	1,023	1,304	-	
		합계	ton	2,170	2,153	3,063	2,100
한일	일반 폐기물	폐내화물	ton	1,173	1,022	1,297	
현대시멘트		페벨트컨베어	ton	85	76	87	
페타이어		ton	-	7	4		
폐목재		ton	11	13	24		

구분			단위	2020	2021	2022	비고		
폐기물 관리							2022년 목표		
한일 현대시멘트	일반 폐기물	폐합성수지	ton	3	2	6			
		폐합성섬유	ton	3	6	6			
		폐수처리슬러지	ton	-	7	6			
		폐합성고무	ton	2	20	5			
		그 밖의 무기성슬러지	ton	40	71	54			
		음식물류폐기물	ton	12	12	11			
		사업장 일반폐기물	ton	238	177	43			
		합계	ton	1,569	1,414	1,543	1,400		
	지정 폐기물	분진	ton	6,060	7,256	7,998			
		폐윤활유	ton	6	17	9			
		폐기계유	ton	91	96	70			
		폐오일휠터	ton	3	1.8	3.7			
		폐유성페인트	ton	0.1	-	-			
		폐절연유	ton	144	21	5			
		그 밖의 폐광물유	ton	24	25	35			
		그 밖의 폐알칼리	ton	2	1	1			
		그 밖의 폐유(고상)	ton	4	3	3			
		석면 제거작업 비닐시트	ton	-	0.01	-			
		폐석면	ton	-	1	-			
		PCBs함유 폐유	ton	-	10	139			
		기타 사업장 지정 폐기물	ton	21	13	20			
		합계	ton	6,355	7,446	8,283	7,200		
		재활용 자원 반입							
		한일시멘트	재활용 원료	유기성 슬러지류	ton	149,912	175,085	66,399	
				무기성 슬러지류	ton	444,390	372,748	483,896	
				연소잔재물	ton	433,516	465,010	352,971	
기타	ton			86,842	78,966	105,497			
합계	ton			1,114,661	1,091,808	1,008,763			
원단위	ton/ton _클링커			0.241	0.229	0.202			
재활용 연료	폐합성수지		ton	127,122	116,401	101,880			
	폐합성고무		ton	37,377	35,836	29,365			
	페타이어		ton	40,553	40,297	22,814			
	재생연료유		ton	96,035	123,040	164,217			
	합계		ton	301,087	315,573	318,277			
	원단위		ton/ton _클링커	0.065	0.066	0.064			
	순환연료 열에너지 기여도		%	35.1	34.3	36.5	순환연료 대체 비율		
부산물	석고, 슬래그 등		ton	640,602	658,325	537,344			

구분			단위	2020	2021	2022	비고	
재활용 자원 반입								
한일 현대시멘트	재활용 원료	유기성 슬러지류	ton	156,908	121,377	107,713		
		무기성 슬러지류	ton	297,694	280,565	296,343		
		연소잔재물	ton	235,300	205,835	180,104		
		기타	ton	80,382	137,147	154,073		
		합계	ton	770,284	744,924	738,233		
		원단위	ton/ton _클링커	0.196	0.164	0.166		
	재활용 연료	폐합성수지	ton	134,931	145,561	152,899		
		폐합성고무	ton	28,976	48,810	40,015		
		페타이어	ton	13,605	17,128	18,203		
		재생연료유	ton	107,670	96,347	91,027		
		합계	ton	285,182	307,846	302,144		
		원단위	ton/ton _클링커	0.073	0.068	0.068		
	부산물	순환연료 열에너지 기여도	%	32.6	35.5	31.1	순환연료 대체 비율	
		석고, 슬래그 등	ton	615,993	721,893	659,982		
친환경 제품								
한일시멘트	친환경인증	환경성적표지 인증	개	11	33	33		
		· 시멘트	개	-	2	2		
		· 레미탈	개	-	6	6		
		· 레미콘	개	9	6	6		
		저탄소제품 인증	개	2	19	19		
		· 레미탈	개	-	2	2		
		· 레미콘	개	2	17	17		
		HB 인증	· 레미탈	개	4	11	10	
		환경표지 인증	· 레미탈	개	1	4	2	
	친환경인증제품 매출액		백만 원	9,824	111,074	403,689	저탄소제품	
한일 현대시멘트	친환경인증	환경성적표지 인증	개	-	2	-		
		저탄소제품 인증	개	-	-	2		
	친환경인증제품 매출액		백만 원	-	-	215,585	저탄소제품	

구분			단위	2020	2021	2022	비고	
사회								
고객만족도								
한일시멘트	VOC관리	접수항목	건	80	114	96		
		처리항목	건	80	114	96		
		고객만족도	%	100	100	100		
한일 현대시멘트	VOC관리	접수항목	건	15	12	17		
		처리항목	건	15	12	17		
		고객만족도	%	100	100	100		
임직원 현황								
한일홀딩스	임직원 총원		명	25	28	26		
	성별	남성	명	22	25	23		
		여성	명	3	3	3		
		비율	%	12.00	10.71	11.54		
	고용형태별	정규직	명	24	28	25		
		기간제	명	1	-	1		
	직급별	사원	명	4	3	3		
		대리	명	6	6	7		
		과장	명	5	6	5		
		차장	명	4	3	3		
		부장	명	3	6	5		
		임원급	명	3	4	3		
		연령별	20세 미만	명	-	-	-	
	20세 이상 ~ 30세 미만		명	1	-	-		
	30세 이상 ~ 40세 미만		명	10	10	8		
	40세 이상 ~ 50세 미만		명	8	10	9		
	50세 이상		명	6	8	9		
	장애인 고용 현황	장애인 근로자 수	명	-	-	-	해당 인력 없음	
	한일시멘트	임직원 총원		명	616	632	640	
		성별	남성	명	582	597	603	
여성			명	34	35	37		
비율			%	5.52	5.54	5.78		
고용형태별		정규직	명	609	625	627		
		특수계약직	명	-	-	-	해당 인력 없음	
		무기계약직	명	1	1	1		
		기간제	명	6	6	12		

구분			단위	2020	2021	2022	비고
임직원 현황							
한일시멘트	직급별	사원	명	314	316	334	
		대리	명	79	83	72	
		과장	명	96	93	91	
		차장	명	65	78	84	
		부장	명	46	45	46	
		임원급	명	16	17	13	
	연구 개발인력		명	12	15	14	
	연령별	20세 미만	명	-	-	-	
		20세 이상 ~ 30세 미만	명	29	35	45	
		30세 이상 ~ 40세 미만	명	158	148	151	
		40세 이상 ~ 50세 미만	명	180	179	168	
		50세 이상	명	249	270	276	
	장애인 고용 현황	장애인 근로자 수	명	12	12	11	
		장애인 고용률	%	1.95	1.9	1.72	
한일 현대시멘트	임직원 총원		명	421	442	450	
	성별	남성	명	408	427	436	
		여성	명	13	15	14	
		비율	%	3.09	3.39	3.11	
	고용형태별	정규직	명	421	441	450	
		특수계약직	명	-	-	-	해당 인력 없음
		무기계약직	명	-	-	-	해당 인력 없음
		기간제	명	-	1	-	
	직급별	사원	명	322	330	269	
		대리	명	27	32	32	
		과장	명	32	36	33	
		차장	명	47	54	58	
		부장	명	31	35	39	
		임원급	명	20	22	19	
	연구 개발인력		명	2	2	3	
	연령별	20세 미만	명	-	-	-	
		20세 이상 ~ 30세 미만	명	19	17	23	
		30세 이상 ~ 40세 미만	명	65	76	83	
		40세 이상 ~ 50세 미만	명	104	99	84	
		50세 이상	명	233	250	260	
	장애인 고용 현황	장애인 근로자 수	명	10	9	7	
		장애인 고용률	%	2.38	2.04	1.56	

구분			단위	2020	2021	2022	비고
근로기간별 고용 현황							
한일홀딩스	신규채용	남성	명	5	4	4	
		여성	명	-	1	-	
		합계	명	5	5	4	
	평균 재직 기간	남성	년	15.9	17.4	17.7	
		여성	년	9.5	15.3	16.3	
		합계	년	15.1	17.1	17.5	
	퇴직	남성	명	3	3	7	자발적 퇴직률 = (전체퇴직자 - 계약만료, 계열사 전출, 권고사직, 해직)/ 총 퇴직자
		여성	명	-	1	-	
		합계	명	3	4	7	
		자발적 퇴직률	%	0.0	25.0	42.9	
한일시멘트	신규채용	남성	명	35	51	68	
		여성	명	9	8	8	
		합계	명	44	59	76	
	평균 재직 기간	남성	년	19.3	19.3	18.6	2018년 한일홀딩스와 한일시멘트의 인적 분할로 사업보고서 내 수치와 실제 근로자의 근속연수가 상이함
		여성	년	8.1	8.8	8.4	
		합계	년	18.7	18.7	18.0	
	퇴직	남성	명	27	48	49	
		여성	명	6	8	5	
		합계	명	33	56	54	
		자발적 퇴직률	%	21.2	26.8	55.6	
한일 현대시멘트	신규채용	남성	명	41	41	56	
		여성	명	1	4	2	
		합계	명	42	45	58	
	평균 재직 기간	남성	년	18.4	18.0	17.3	
		여성	년	7.9	6.7	6.7	
		합계	년	18.1	17.6	17.0	
	퇴직	남성	명	33	35	58	
		여성	명	3	2	4	
		합계	명	36	37	62	
		자발적 퇴직률	%	28.0	19.0	26.0	
관리직급 다양성 현황 (관리직: 본사 및 공장 팀장직책 이상)							
한일홀딩스	관리직	여성	명	0	0	0	재직기간과 직무 차이에서 오는 한계점이나 여성인력 육성 정책에 따라 개선될 것으로 예상됨
한일시멘트	관리직	여성	명	0	0	0	
한일	관리직	여성	명	0	0	0	
현대시멘트							

구분			단위	2020	2021	2022	비고
여성인력							
한일홀딩스	남성대비	평균 기준	%	84	105	99	비교대상 동일직급 근무자 없음
	임금 비율	동위 비교 기준	%	-	-	-	
한일시멘트	남성대비 임금 비율	평균 기준	%	44	53	52	여성 근로자의 근속 기간이 남성 근로자에 비해 짧은 것과 직무의 차이에서 기인하며, 향후 관리직급 여성 인력이 늘어나면서 점차 개선될 것으로 예측됨
		동위 비교 기준	%	95	97	100	
	한일	남성대비	평균 기준	%	60	61	
현대시멘트	임금 비율	동위 비교 기준	%	95	95	95	
출산휴가 및 육아휴직		* 한일홀딩스는 지주회사 재편 후 출산 및 육아휴직 신청자 없음					
한일시멘트	출산휴가	출산휴가 사용자 수	명	2	2	1	
		출산휴가 후 총 복귀율	%	100	100	100	
	육아휴직	육아휴직 사용자 수	명	4	3	3	
		육아휴직 후 복귀율	%	75	100	67	
		육아휴직 복귀 후 12개월 근속율	%	100	100	100	
한일 현대시멘트	출산휴가	출산휴가 사용자 수	명	1	1	1	
		출산휴가 후 총 복귀율	%	100	100	100	
	육아휴직	육아휴직 사용자 수	명	-	-	1	
		육아휴직 후 복귀율	%	-	-	-	최초 육아휴직자 휴직 중으로 해당자 없음
노동조합		* 한일홀딩스는 노동조합 가입 신청자 없음					
한일시멘트	노동조합	가입대상 인원	명	600	615	627	총 임직원수 - 미등기임원
		가입 인원	명	221	222	235	
		가입비율	%	36.8	36.1	37.5	
	노사협의회 개최	건	4	4	4		
한일 현대시멘트	노동조합	가입대상 인원	명	401	420	431	
		가입 인원	명	259	256	243	
		가입비율	%	64.6	61	56.4	
	노사협의회 개최	건	5	5	4		

구분			단위	2020	2021	2022	비고
임직원 교육							
한일홀딩스	신입사원교육	대졸 신입사원	명	-	-	-	
	승진자교육	대리~부장 승진자	명	2	-	2	
	팀장/공장장 역량 진단	팀장/ 공장장	명	-	3	-	
	교육 비용	총 교육 비용	천 원	7,572	4,543	4,730	
한일시멘트		인당 교육 비용	천 원/인	329	189	206	
	신입사원교육	대졸 신입사원	명	-	-	14	
	신입사원 리마인드교육	1, 2년차 대졸 신입사원	명	-	-	27	2022년 신규 시행
	채용면접관 교육	채용면접관	명	-	-	25	2022년 신규 시행
	승진자교육	대리~부장 승진자	명	44	45	39	
	품질사원 직무향상교육	전사 품질사원	명	-	-	39	
	임원 하계세미나	임원	명	-	1	1	
	어학능력 향상교육	전 직원 中 희망자	명/월	25	25	24	
	자기계발교육	전 직원	명	전 직원	전 직원	전 직원	
	멘토링	전사 멘토, 멘티	명	-	10	24	
	대학위탁 학위과정	임원	명	-	-	2	
	팀장/공장장 역량 진단	팀장/ 공장장	명	-	33	7	
한일 현대시멘트	교육 비용	총 교육 비용	천 원	151,114	202,657	380,017	
		인당 교육 비용	천 원/인	248	324	594	
	신입사원교육	대졸 신입사원	명	-	-	6	
	신입사원 리마인드교육	1, 2년차 대졸 신입사원	명	-	-	7	2022년 신규 시행
	채용면접관 교육	채용면접관	명	-	-	12	2022년 신규 시행
	승진자교육	대리~부장 승진자	명	-	8	11	
	품질사원 직무향상교육	전사 품질사원	명	-	-	5	
	임원 하계세미나	임원	명	-	1	-	
	어학능력 향상교육	전 직원 中 희망자	명/월	-	-	12	
	자기계발교육	전 직원	명	전 직원	전 직원	전 직원	
	멘토링	전사 멘토, 멘티	명	-	-	10	
	팀장/ 공장장 역량 진단	팀장/ 공장장	명	-	13	6	
	교육 비용	총 교육 비용	천 원	8,426	22,753	31,191	
		인당 교육 비용	천 원/인	20	52	71	

구분			단위	2020	2021	2022	비고	
복지후생								
한일홀딩스	퇴직금	퇴직연금 운용 금액	백만 원	6,751	7,416	8,420	가입시 임직원이 확정급여형(DC)과 확정급여형(DB)제도 선택	
		· 확정급여형(DB)	백만 원	6,661	7,321	8,420		
		· 확정기여형(DC)	백만 원	90	95	-		
		퇴직연금 운용 가입 인원	명	20	20	18		
		· 확정급여형(DB) 가입인원	명	19	19	18		
		· 확정기여형(DC) 가입인원	명	1	1	-		
		퇴직연금 가입률	%	77	71	69		전체 임직원 수 대비 퇴직연금 가입자 수
	복지후생	복지후생비	백만 원	296	412	349		
		매출액 대비 복지후생비	%	1.65	1.24	8.7		
		복지후생 대상 임직원 비율	%	100	100	100		
	한일시멘트	퇴직금	퇴직연금 운용 금액	백만 원	59,054	65,789	71,652	가입시 임직원이 확정기여형(DC)과 확정급여형(DB)제도 선택
			· 확정급여형(DB)	백만 원	53,403	59,324	62,911	
			· 확정기여형(DC)	백만 원	5,651	6,464	8,742	
퇴직연금 운용 가입 인원			명	569	564	574		
· 확정급여형(DB) 가입인원			명	529	528	516		
· 확정기여형(DC) 가입인원			명	40	36	58		
퇴직연금 가입률			%	92	89	90	전체 임직원 수 대비 퇴직연금 가입자 수	
복지후생		복지후생비	백만 원	8,176	11,945	14,091		
		매출액 대비 복지후생비	%	0.97	1.32	1.33		
		복지후생 대상 임직원 비율	%	100	100	100		
한일 현대시멘트		퇴직금	퇴직연금 운용 금액	백만 원	64,567	69,357	75,987	가입시 임직원이 확정기여형(DC)과 확정급여형(DB)제도 선택
			· 확정급여형(DB)	백만 원	53,081	60,015	65,481	
			· 확정기여형(DC)	백만 원	11,486	9,342	10,506	
	퇴직연금 운용 가입 인원		명	382	378	379		
	· 확정급여형(DB) 가입인원		명	295	280	278		
	· 확정기여형(DC) 가입인원		명	87	98	101		
	퇴직연금 가입률		%	91	86	84	전체 임직원 수 대비 퇴직연금 가입자 수	
	복지후생	복지후생비	백만 원	7,238	9,782	11,486		
		매출액 대비 복지후생비	%	2.2	2.5	2.4		
		복지후생 대상 임직원 비율	%	100	100	100		

구분			단위	2020	2021	2022	비고
인권보호							
한일홀딩스	고충처리	임직원 고충처리제도 접수	건	-	-	-	고충 접수 건 없음
한일시멘트	고충처리	임직원 고충처리제도 접수	건	-	-	3	
한일현대시멘트	고충처리	임직원 고충처리제도 접수	건	-	-	1	
산업재해							
한일시멘트	산업재해	산업재해자 수	명	8	12	17	관리범위: 한일시멘트 임직원 + 현장근무 협력사 직원, 특수관계종사자는 2022년부터 관리범위 포함
		· 한일시멘트	명	-	1	3	
		· 협력사	명	8	11	14	
		근로자	명	1,385	1,392	1,871	
		· 한일시멘트	명	616	632	640	
		· 협력사	명	769	760	1,231	
		산업재해율	%	0.58	0.86	0.98	
		한일 현대시멘트	산업재해	산업재해자 수	명	1	
· 한일현대시멘트	명			-	1	1	
· 협력사	명			1	6	2	
근로자	명			858	874	885	
· 한일현대시멘트	명			421	442	450	
· 협력사	명			437	432	435	
산업재해율	%			0.12	0.80	0.34	
협력사 ESG							
한일시멘트	상생협력대출	협력사 상생협력대출 예탁금	백만 원	4,000	4,000	4,000	예탁금의 2배수 한도내 대출 실행
		상생협력대출 이용 협력사	개사	19	18	18	
		상생협력대출금	백만 원	6,623	5,692	4,510	
		대출금리	%	2.26	2.34	2.82	
한일 현대시멘트	상생협력대출	협력사 상생협력대출 예탁금	백만 원	-	1,500	1,500	예탁금의 2배수 한도내 대출 실행
		상생협력대출 이용 협력사	개사	-	6	6	
		상생협력대출금	백만 원	-	1,486	2,256	
		대출금리	%	-	2.28	3.97	
사회공헌							
한일홀딩스	사회공헌 투입 비용	사회공헌 투입비용	백만 원	467	368	76	
		영업이익 대비 사회공헌 비용	%	5.24	1.60	0.32	
		· 지역발전기금	백만 원	203	200	-	
		· 교육사업	백만 원	88	28	15	
		· 지자체협력사업	백만 원	4	71	43	
		· 기타공익사업	백만 원	173	69	18	

구분			단위	2020	2021	2022	비고	
사회공헌								
한일시멘트	사회공헌 투입 비용	사회공헌 투입비용	백만 원	943	2,840	3,420		
		영업이익 대비 사회공헌 비용	%	0.88	3.24	4.20		
		· 지역발전기금	백만 원	386	2,599	2,650		
		· 교육사업	백만 원	78	88	21		
		· 주민지원	백만 원	5	59	61		
		· 지자체협력사업	백만 원	474	85	129		
		· 기타공익사업	백만 원	-	10	559		
한일 현대시멘트	사회공헌 투입 비용	사회공헌 투입비용	백만 원	990	2,667	2,739		
영업이익 대비 사회공헌 비용		%	1.73	7.42	7.79			
· 지역발전기금		백만 원	711	2,249	2,548			
· 교육사업		백만 원	18	18	8			
· 지자체협력사업		백만 원	58	62	31			
· 기타공익사업		백만 원	203	337	152			
우덕재단		사회공헌 투입 비용	사회공헌 투입비용	백만 원	2,421	2,526	2,292	
	· 교육사업		백만 원	2,130	2,287	2,054		
	· 기타공익사업		백만 원	292	239	238		
지배구조								
이사회 활동								
한일홀딩스	이사회 구성	전체 이사회 구성원	명	5	4	4		
		사외이사	명	2	1	1		
		사외이사 비율	%	40	25	25		
	이사회 효율성	이사회 개최 횟수	회	11	9	10		
		이사회 논의 및 보고 안건	개	29	17	22		
		평균 참석률	%	95	95	98		
		최소 참석률	%	80	75	75		
		사내이사 평균 참석률	%	91	93	97		
		사외이사 평균 참석률	%	100	100	100		
	이사회 보수	이사회 보수 총액	백만 원	1,723	1,717	4,016		
		사내이사	백만 원	1,651	1,667	3,969		
		사외이사	백만 원	72	50	47		
	한일시멘트	이사회 구성	전체 이사회 구성원	명	4	4	6	
			사외이사	명	1	1	2	
사외이사 비율			%	25	25	33		
이사회 효율성		이사회 개최 횟수	회	9	9	10		
		이사회 논의 및 보고 안건	개	23	24	23		
		평균 참석률	%	100	100	100		
		최소 참석률	%	100	100	100		

구분			단위	2020	2021	2022	비고	
이사회 활동								
한일시멘트	이사회 효율성	사내이사 평균 참석률	%	100	100	100		
		사외이사 평균 참석률	%	100	100	100		
	이사회 보수	이사회 보수 총액	백만 원	1,049	1,026	1,176		
		사내이사	백만 원	1,013	985	1,093		
		사외이사	백만 원	36	41	83		
한일	이사회 구성	전체 이사회 구성원	명	4	4	6		
현대시멘트		사외이사	명	1	1	2		
		사외이사 비율	%	25	25	33		
		이사회 효율성	이사회 개최 횟수	회	7	9	10	
	이사회 논의 및 보고 안건		개	20	25	22		
	평균 참석률		%	100	100	100		
	최소 참석률	%	75	100	100			
	사내이사 평균 참석률	%	92	100	100			
	사외이사 평균 참석률	%	100	100	100			
	이사회 보수	이사회 보수 총액	백만 원	1,986	1,852	1,690		
		사내이사	백만 원	1,944	1,811	1,643		
		사외이사	백만 원	42	41	47		
	윤리/준법경영							
	한일홀딩스	윤리경영 행동준칙	행동준칙 적용 비율	%	100	100	100	전사차원 강령
			윤리 및 반부패 교육 이수자	명	21	28	25	노동인권 및 윤리행동준칙 교육
내부신고		내부신고 접수	건	-	-	-	신고 접수 건 없음	
공정거래		윤리경영 실천 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
		비밀유지 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
		성실이행 실천 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
내부통제		준법관리자 내부 교육 횟수	회	4	2	3		
한일시멘트		윤리경영 행동준칙	행동준칙 적용 비율	%	100	100	100	전사차원 강령
			윤리 및 반부패 교육 이수자	명	609	625	640	노동인권 및 윤리행동준칙 교육
		내부신고	내부신고 접수	건	-	-	-	신고 접수 건 없음
	공정거래	비밀유지 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
		성실이행 실천 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
	내부통제	준법관리자 내부 교육 횟수	회	2	2	2		

구분			단위	2020	2021	2022	비고	
윤리/준법경영								
한일	윤리경영 행동준칙 현대시멘트	행동준칙 적용 비율	%	100	100	100	전사차원 강령	
		윤리 및 반부패 교육 이수자	명	417	438	441	노동인권 및 윤리행동준칙 교육	
		내부신고	내부신고 접수	건	-	-	신고 접수 건 없음	
		공정거래	윤리경영 실천 서약서 발급 비율	%	100	100	100	
			비밀유지 서약서 발급 비율	%	100	100	100	
			성실이행 실천 서약서 발급 비율	%	100	100	100	
		내부통제	준법관리자 내부 교육 횟수	회	3	2	2	
법규준수								
한일홀딩스	개인정보 유출	건	-	-	-	위반사항 없음		
	공정거래 위반	건	-	-	-			
	노동법 위반	건	-	-	-			
	정보 보안 위반	건	-	-	-			
한일시멘트	개인정보 유출	건	-	-	-	위반사항 없음		
	공정거래 위반	건	1	-	-	시정명령 및 과징금 1,495백만 원		
	노동법 위반	건	-	-	-	위반사항 없음		
	정보 보안 위반	건	-	-	-			
한일	현대시멘트	개인정보 유출	건	-	-	-	위반사항 없음	
		공정거래 위반	건	-	-	-		
		노동법 위반	건	-	-	-		
		정보 보안 위반	건	-	-	-		

Statement of use: 한일은 GRI Standard에 의거하여 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 성과를 보고합니다.
GRI 1: Foundation 2021, Applicable GRI Sector Standard: N/A

영역	지표번호	지표 내용	보고 페이지
조직 및 보고관행			
General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	앞표지 안쪽
	2-2	보고범위	앞표지 안쪽
	2-3	보고 기간, 주기 및 보고서에 대한 문의처	앞표지 안쪽
	2-4	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 이유	최초 발간으로 해당사항 없음
	2-5	외부검증	147
조직활동 및 근로자			
General Disclosures 2021	2-6	사업활동 범위 및 가치사슬	날개면, 11, 16-17
	2-7	임직원 및 근로자에 대한 정보	131-132
	2-8	임직원이 아닌 근로자(비정규직)	131-132
거버넌스			
General Disclosures 2021	2-9	지배구조	110-111, 138
	2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정방법	110
	2-11	최고의사결정기구의 의장	110
	2-12	경제, 환경, 인권에 대한 영향을 파악하고 관리하는 최고의사결정기구의 역할	119
	2-13	영향 관리에 대한 권한 위임	110,119
	2-14	영향을 관리하는 최고 의사결정기구의 역할	111
	2-15	이해관계 상충	110
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	111
	2-17	최고의사결정기구의 전문성	110
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	111
	2-19	최고의사결정기구 보상정책	111
	2-20	보수 결정 절차	111
	2-21	연간 총 보상비율	139
전략			
General Disclosures 2021	2-22	최고의사결정권자 성명서	4-7
	2-23	정책 공약 (책임경영을 위한 안전보건/인권/윤리경영 정책)	73, 87, 95, 114
	2-24	책임있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	32-33
	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	92, 97
	2-26	조언을 구하고 문제를 제기하는 메커니즘	35, 92
	2-27	법률 및 규정 준수	140
	2-28	활동하고 있는 협회 멤버십	41, 105
이해관계자 참여			
General Disclosures 2021	2-29	이해관계자 참여 방식	35
	2-30	단체 협약	97, 134
경영 접근법			
GRI 3: Material Topics 2021)	3-1	중대이슈 결정 절차	28
	3-2	중대이슈 목록	30
	3-3	중대이슈 관리	32-33

영역	지표번호	지표 내용	보고 페이지
경제성과			
GRI 201	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	122, 124
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	43-44
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	136
	201-4	정부의 재정지원 금액	해당 사항 없음
간접 경제 효과			
GRI 203	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	105
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	124
반부패			
GRI 205	205-1	사업장 부패위험 평가	115
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	114-117
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	부패 사례 접수 없음
환경쟁적 행위			
GRI 206	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	117
원재료			
GRI 301	301-1	사용된 원료의 종량과 부피	127
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	64, 129
	301-3	제품 및 포장재의 회수	품질 저하 이슈로 시행하지 않음
에너지			
GRI 302	302-1	조직 내부의 에너지 소비	125
	302-2	조직 외부의 에너지 소비	해당 사항 없음
	302-3	에너지 집약도	125
	302-4	에너지 소비 절감	51
용수			
GRI 303	303-1	공유자원인 수자원과의 상호작용	68
	303-2	용수 배출 및 영향 관리	68, 71
	303-3	취수	68, 127
생물 다양성			
GRI 304	304-3	보호 또는 복원된 서식지	71
배출			
GRI 305	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	47, 125
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	47, 125
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	Scope 3 미산정
	305-4	온실가스 배출 집약도	47, 125
	305-5	온실가스 배출 감축	47-51
	305-6	오존 파괴 물질(ODS) 배출	해당 물질 사용 및 배출 공정 없음
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	62-63, 66-67
폐기물			
GRI 306	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	67
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향의 관리	67
	306-3	발생 폐기물	67, 128
	306-4	폐기단계에서의 재활용	67
	306-5	폐기단계로 직결된 폐기물	67

영역	지표번호	지표 내용	보고 페이지
공급업체 환경평가			
GRI 308	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	101
고용			
GRI 401	401-1	신규채용과 퇴직자 수 비율	133
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	99
	401-3	육아휴직	101, 134
노사관계			
GRI 402	402-1	운영상의 변화에 따른 최소 고지기간	97
산업안전보건			
GRI 403	403-1	사업장 보건안전 관리시스템	73-77
	403-2	업무 관련 위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	79-80
	403-3	산업안전보건 서비스	81
	403-4	사업장 보건안전에 관한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	80-81
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	82
	403-6	근로자 건강 증진	83
	403-7	비즈니스 관계로 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	84-85
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	77, 137
	403-9	업무 관련 상해	77, 137
	403-10	업무 관련 질병	83
훈련 및 교육			
GRI 404	404-1	1인당 교육시간 (1인당 교육 비용으로 관리)	135
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	98, 99
	404-3	정기 성과평가 및 경력 개발 점검을 받은 임직원 비율	99 (전 임직원)
다양성과 기회균등			
GRI 405	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	131-132 (경영진 및 이사회에 여성 없음)
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	134
차별금지			
GRI 406	406-1	차별 사건 및 이에 대한 조치	95 (차별금지 조항 있음, 차별 사건 신고 사례 없음)
지역사회			
GRI 413	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	71, 105-107
공급망 관리			
GRI 414	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	101
고객 안전보건			
GRI 416	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	91
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	위반 사실 없음
고객정보보호			
	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	위반 사실 없음

코드	주요 내용	구분	단위	보고 페이지
온실가스 배출				
EM-CM-110a.1	Scope 1 배출량, 배출제한 규제 적용 대상 비율	정량적	ton CO ₂ eq, %	47, 125
EM-CM-110a.2	Scope 1 배출량 저감 목표 및 관리	논의 및 분석	-	48-51
대기질				
EM-CM-120a.1	대기오염물질 배출량 (NOx, SOx, PM10, VOCs, PAHs, 중금속)	정량적	ton	66, 128
에너지관리				
EM-CM-130a.1	총 에너지 소비량, 전기비율, 재생에너지 비율, 자체생산 에너지 총량	정량적	GJ, %	66, 128
수자원관리				
EM-CM-140a.1	총 담수 취수량, 재활용 비율, 물 스트레스 높은 지역의 비율	정량적	m ³ , %	68, 127
폐기물관리				
EM-CM-150a.1	폐기물 발생량, 위험비율, 재활용 비율	논의 및 분석	ton, %	67, 128-129
생태계영향				
EM-CM-160a.1	활동현장에 대한 환경관리 정책 및 관행에 대한 설명	정량적	-	71
근로자 보건안전				
EM-CM-320a.1	정규직 직원 및 계약직 직원에 대한 총 기록가능한 사고율 (TRIR) 및 근접 누락 빈도 (NMFR)	정량적	%	77, 137
제품혁신				
EM-CM-410a.1	지속가능한 건물 설계 및 건설 인증 크레딧을 받을 수 있는 제품의 비율	정량적	매출액 대비 비율	52, 130
EM-CM-410a.2	사용 및 생산 중 에너지, 용수, 자원 영향을 줄이는 제품의 총 매출량 및 시장 점유율		금액, %	52, 130
공정경쟁				
EM-CM-520a.1	가격담합, 반독점, 카르텔 형성 등과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액	정량적	금액	140

항목	보고 페이지	주요 내용
지배구조		
a) 기후관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	41	· ESG위원회 신설
b) 기후관련 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할 설명		· ESG실무협의회 운영 · Clean Net Zero TFT운영
전략		
a) 단기, 중기, 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회 설명	42-44	· 기후변화 관련 위험 및 기회요인으로 인한 재무적 영향 분석 · 기간별 기후변화 영향 대응 방안 설정 · 친환경 기술 개발 및 특허 보유 · 탄소 배출 저감 신기술 개발 · 저탄소 저에너지 그린시멘트 + CCUS 고정화 기술 개발 · 환경친화적인 신성장동력 발굴 · 순환자원 사용 최적화
c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략의 회복 탄력성 설명	45	· 2050 탄소중립 선언 · 시나리오 분석을 통한 기후변화 대응 전략 강화 · 온실가스 단기/중장기 감축 전략 수립
위험관리		
a) 기후변화와 관련된 위험을 인지하는 조직 구성에 관한 설명	46	· ESG위원회 신설 · ESG실무협의회 운영
b) 기후변화를 관리하는 조직 프로세스에 대한 설명		· Clean Net Zero TFT운영
c) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방식		· 기후변화 관련 위험관리 프로세스
지표와 감축목표		
a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	46-47	· 정부의 2050 대한민국 탄소중립 선언 지지 및 산업별 감축 정책 반영 · IPCC가이드라인 및 정부 지침에 근거한 인벤토리 시스템 구축
c) 기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 방식		· 온실가스 검증의견서 · 온실가스 감축 목표 수립
b) Scope 1,2,3별 온실가스 배출량 및 관련 위험	44-47	· Scope 1,2 온실가스 배출량 관리 · 온실가스 인벤토리 시스템 고도화 · 온실가스 배출 저감 노력 (배출 저감 설비투자 3,936억 원 예산 확보)



온실가스 배출량 검증 의견서

한일시멘트 주식회사

검증 범위

한국표준협회는 한일시멘트(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출 (Scope2)에 대한 검증을 실시하였습니다.

검증 기준 및 지침

- 한국표준협회는 다음의 기준 및 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2022-279호)
 - ISO 14064-1, 3 : 2006
 - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse gas Inventories

검증수준

한일시멘트(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총배출량의 ±2.5% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2022년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위 : tCO2eq)			
연 도	직 접	간 접	총 량
2022년	4,063,911.317	295,727.637	4,359,627

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2023년 06월 16일



온실가스 배출량 검증 의견서

한일현대시멘트 주식회사

검증 범위

한국표준협회는 한일현대시멘트(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출 (Scope2)에 대한 검증을 실시하였습니다.

검증 기준 및 지침

- 한국표준협회는 다음의 기준 및 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2022-279호)
 - ISO 14064-1, 3 : 2006
 - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse gas Inventories

검증수준

한일현대시멘트(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총배출량의 ±2.5% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2022년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위 : tCO2eq)			
연 도	직 접	간 접	총 량
2022년	3,420,168.616	268,062.15	3,688,223

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2023년 06월 16일



제3자 검증보고서

한일 2022 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR) 한일 2022 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 한일 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

한일은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요 주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 301: 원재료(Materials)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐기물(Waste)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 416: 고객안전보건(Customer Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 한일의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증 기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 한일에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 한일에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한일과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 한일의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

한일은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

한일은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

한일은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 한일의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

한일은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한일의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023.06 대한민국, 서울



대표이사



본 보고서는 Forest Stewardship Council®(FSC®)인증을 받은 용지를 사용하였으며, 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.
FSC®마크는 사회, 경제, 환경적 관점에서 지속가능하게 관리된 삼림내에서 길러진 나무를 사용한 제품에만 부착됩니다.
또한, 콩기름 잉크는 석유계 잉크에 비해 친환경적이며 휘발하지 않기 때문에 대기오염을 줄일 수 있습니다.

