

Действия работодателя по утверждению результатов и завершению процедуры СОУТ

1. УТВЕРДИТЬ ОТЧЕТ

Комиссия проставляет даты и расписывается на титульных листах отчета СОУТ, в картах специальной оценки условий труда, перечне рабочих мест, сводной ведомости и перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников. Председатель комиссии утверждает отчет – расписывается в шапке титульного листа отчета, ставит дату утверждения и печать организации*.

426-ФЗ Статья 15, п. 2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. ...

*Рекомендуем утверждать отчет датой утверждения электронной версии отчета СОУТ.

2. НАПРАВИТЬ СКАН-КОПИЮ ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА на электронную почту sout@tpcorp.ru

в течение 3-х рабочих дней со дня утверждения отчета СОУТ

426-ФЗ Статья 15, п. 5_1. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью...

Нарушение данной статьи влечет наложение на Работодателя административного штрафа в размере от 60 до 80 тысяч рублей! (в соответствии со статьей 5.27.1 КоАП)

3. ОЗНАКОМИТЬ РАБОТНИКОВ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета СОУТ

Работник ставит подпись и дату ознакомления в КАРТЕ специальной оценки условий труда.

426-ФЗ Статья 15, п. 5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной не трудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха...

Нарушение данной статьи влечет наложение на Работодателя административного штрафа в размере от 60 до 80 тысяч рублей! (в соответствии со статьей 5.27.1 КоАП)

4. РАЗМЕСТИТЬ НА СВОЕМ ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ В СЕТИ «ИНТЕРНЕТ»

В срок не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета СОУТ сводные данные о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на которых проводилась специальная оценка условий труда (426-ФЗ Статья 15, п. 6) Рекомендуем разместить табл. 1. Сводной ведомости результатов проведения СОУТ и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

Нарушение данной статьи влечет наложение на Работодателя административного штрафа в размере от 60 до 80 тысяч рублей! (в соответствии со статьей 5.27.1 КоАП)

5. ПОДАТЬ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА ДЕКЛАРАЦИЮ *

соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета СОУТ.

426-ФЗ Статья 11. п. 1. Декларация оформляется в отношении следующих рабочих мест:

1. На которых по результатам идентификации потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы НЕ ВЫЯВЛЕНЫ.
2. На которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов установлены оптимальные или допустимые условия труда (за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 426-ФЗ).

Приказ Минтруда № 80н от 07.02.2014 г. Приложение № 2:

п. 3 – декларация подается работодателем в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (ГИТ – Государственная инспекция труда) по месту своего нахождения ЛИЧНО или направляется ПОЧТОВЫМ ОТПРАВЛЕНИЕМ с описью вложения и уведомлением о вручении**.

п. 4 – декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

*Проект декларации направляется Вам экспертом, после утверждения электронной версии отчета.

**Копию титульного листа утвержденного отчета направлять НЕ ТРЕБУЕТСЯ!

Нарушение данной статьи влечет наложение на Работодателя административного штрафа в размере от 60 до 80 тысяч рублей! (в соответствии со статьей 5.27.1 КоАП)

С наилучшими пожеланиями,
Мария Трофимова
Руководитель Центра охраны труда
ГК «ТехноПрогресс»



Задавайте вопросы по бесплатному номеру
8 800 234 94 36
или пишите на почту
info@tpcorp.ru

Услуги по охране труда
[Специальная оценка условий труда](#)
[Производственный контроль](#)
[Обучение](#)