

Relatório de Caroline de Freitas Paula

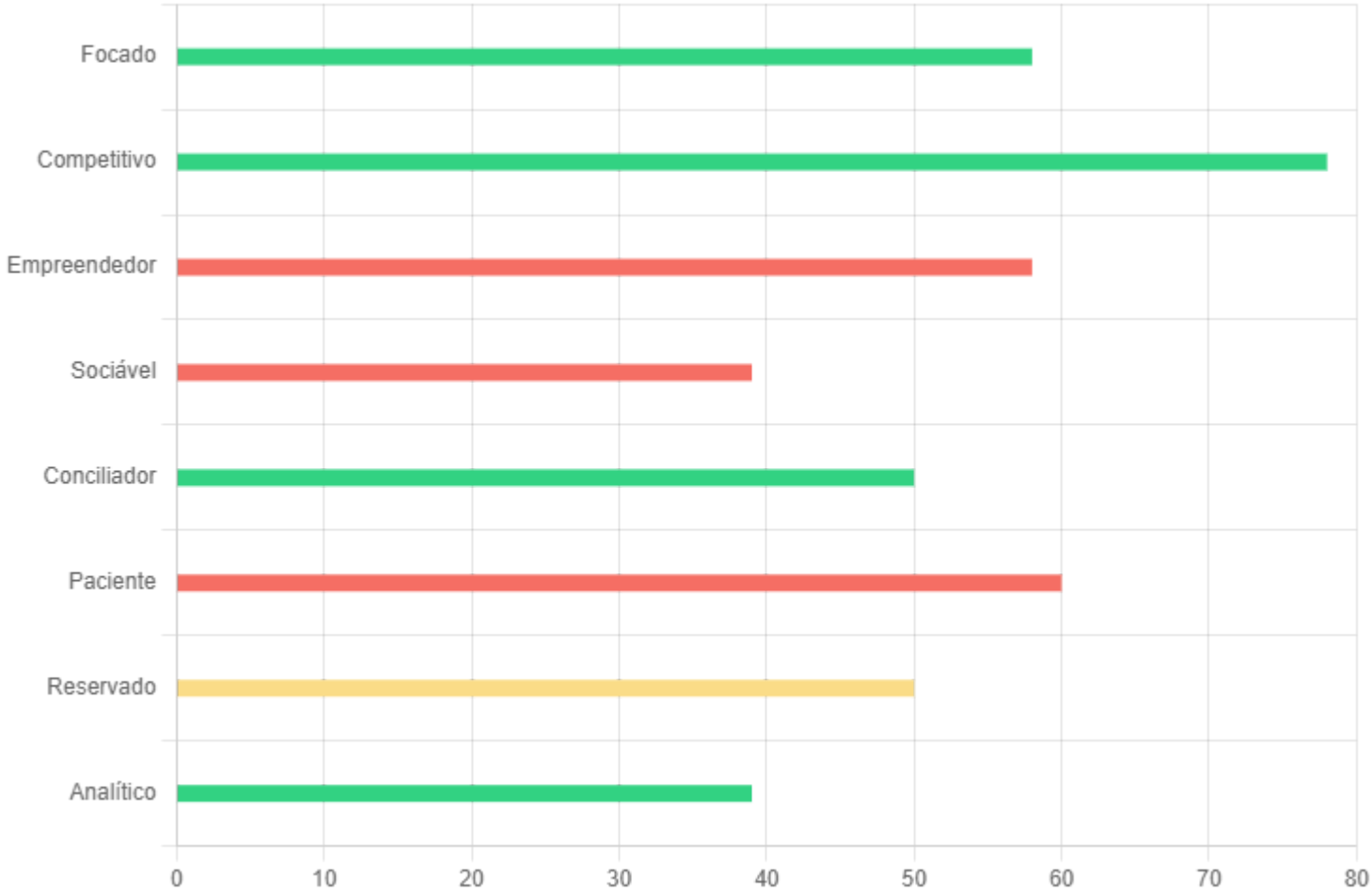
carolfreitas101996@gmail.com

Teste Realizado em: 25/07/2024 às 13:06h



SEU PERFIL É
REALIZADOR

PERCENTUAL DE
COMPORTAMENTO



INTROVERTIDO



ABERTO AO RISCO



ORIENTADO A TAREFAS

Relatório de Caroline de Freitas Paula

carolfreitas101996@gmail.com

Teste Realizado em: 25/07/2024 às 13:06h

DESCRIÇÃO DETALHADA

Dessa forma, o Realizador precisa enxergar como as metas pessoais podem estar ligadas as metas da empresa. Os Realizadores gostam de ter a vida sob rédeas, e dessa forma acabam desenvolvendo um forte senso de responsabilidade. Os Realizadores demonstram grande interesse em seu trabalho, e tem contínua busca por realização pessoal. Possuem uma opinião positiva sobre o trabalho a ser realizado e tem dificuldade em delegar quando estão sob pressão. Nessas situações, o Realizador tende a assumir toda a carga de trabalho para garantir que as coisas sejam feitas da maneira certa. Quando delegam, têm a tendência de assumir novamente a tarefa caso a qualidade da entrega não esteja de acordo com suas expectativas. A premissa que os guia é: "Se der certo, eu quero o crédito. Mas se der errado, assumo a culpa". Um Realizador deve se relacionar mais para que seu comportamento centralizador seja quebrado. Além disso, um realizador pode precisar de ajuda para novas abordagens que o auxiliem a atingir suas metas. Os Realizadores tendem a trabalhar sempre visando a eficiência máxima, e querem reconhecimento por sua contribuição: em empresas privadas isso pode ser demonstrado por altos cargos e salários e em organizações sem fim lucrativo a recompensa pode ser vista como um cargo de liderança.

ÁREAS DE ATUAÇÃO



EMPREENDEDORISMO



JURÍDICO

Relatório de Caroline de Freitas Paula

carolfreitas101996@gmail.com

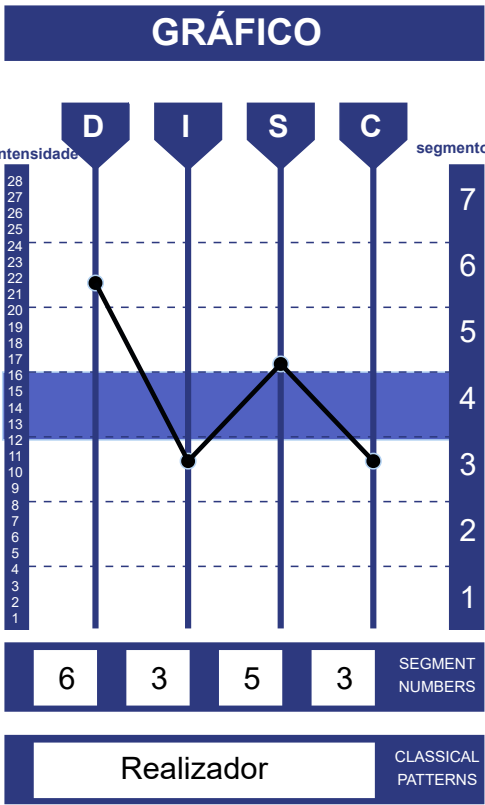


Teste Realizado em: 25/07/2024 às 13:06h

Relatório de Caroline de Freitas Paula

carolfreitas101996@gmail.com

Teste Realizado em: 25/07/2024 às 13:06h



DETALHES ADICIONAIS

OBJETIVO

Prioriza as metas individuais, talvez as custas das metas da equipe.

REAÇÃO SOB PRESSÃO

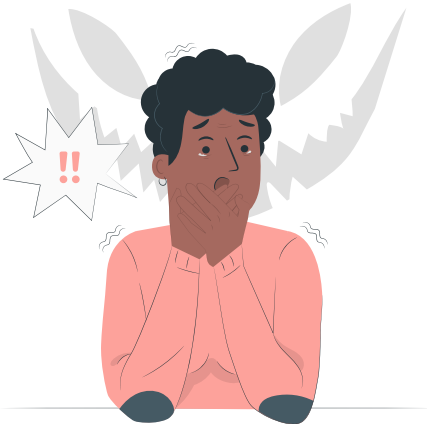
Possui facilidade para se frustrar e se tornar impaciente. Se torna mais "mão-na-massa", absorvendo as tarefas e delegando pouco.

VALOR PARA ORGANIZAÇÕES

Define e Completa as Metas para sua área como forma de satisfação pessoal.

MEDOS E FRAQUEZAS

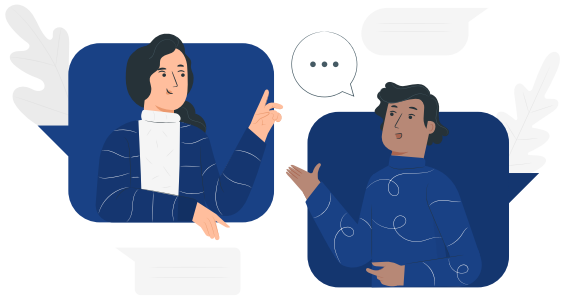
O Realizador teme Competir com terceiros ou Trabalhar com padrões abaixo de nível aceitável, de forma que influencie nos resultados finais.



Relatório de Caroline de Freitas Paula

carolfreitas101996@gmail.com

Teste Realizado em: 25/07/2024 às 13:06h



COMO INFLUENCIA
OUTRAS PESSOAS

Aceita as responsabilidades e consequências de suas ações.

