



INFORME DE TRABAJO EN GRUPO

27 DE FEBRERO DE 2022

E1.07

<https://github.com/jaimemosber/Acme-Toolkits>

Jaime Borrego Conde: jaiborcon@alum.us.es

Antonio Campos Gil: antcamgil@alum.us.es

Ana Conde Marrón: anaconmar@alum.us.es

Gonzalo Martínez Fernández: gonmarfer2@alum.us.es

Jaime Moscoso Bernal: jaimosber@alum.us.es

Enrique Muñoz Pérez: enrmunper@alum.us.es

Tabla de contenido

Resumen ejecutivo	2
Tabla de revisión.....	3
Introducción	4
Contenido	5
Conclusiones.....	12
Bibliografía.....	13

Resumen ejecutivo

Este documento tiene varios objetivos, se comienza con una primera presentación de los integrantes del grupo y la detallada historia de su formación para en caso de ser necesario proporcionar un contexto inicial.

Otro objetivo del documento es crear una base para el trabajo en grupo que sirva de manual en el caso de un desajuste de expectativas.

Tabla de revisión

Número de revisión	Fecha	Descripción
1	19/02/2022	Firma de acuerdos

Introducción

Este informe consta de los integrantes del grupo, así como de sus datos de contacto. Además, se adjuntan los acuerdos enumerados a continuación:

- Acuerdo de conformidad para el trabajo en grupo.
- Acuerdo de definición de rendimiento.
- Acuerdo de compensación.
- Acuerdo de penalización.
- Acuerdo de despido.

Este documento irá debidamente firmado por cada uno de los miembros del equipo E2.07 y así se comprometen a cumplir todo lo citado en este.

Contenido

Cómo se formó el grupo E2.07

Jaime Borrego y Ana Conde se conocieron en las prácticas de Arquitectura de Computadores. Ana había trabajado con anterioridad con Jaime Moscoso y Enrique Muñoz, obteniendo buenos resultados y una buena experiencia. Durante el comienzo del curso 2021-2022, Jaime Borrego y Ana Conde se pusieron en contacto y formaron un grupo para la asignatura DP1, pues Jaime Borrego conocía a Gonzalo Martínez y Antonio Campos, con quienes realizó los proyectos del curso 2020-2021, resultando en una buena experiencia. A lo largo del desarrollo del proyecto aprendieron mucho sobre el trabajo en equipo y todo lo que conlleva, además de forjar una muy bonita amistad.

Todas las horas empleadas dieron sus frutos, logrando unos resultados excelentes, un ejemplo de que al hacer las cosas con cariño y esfuerzo se obtiene una recompensa. Para el desarrollo de este proyecto, no dudaron en repetir como equipo, y en un viaje de empresa a Guadix firmaron el contrato.

Datos de contacto



Jaime Borrego Conde

Email corporativo: jaiborcon@alum.us.es



Antonio Campos Gil

Email corporativo: antcamgil@alum.us.es



Ana Conde Marrón

Email corporativo: anaconmar@alum.us.es



Gonzalo Martínez Fernández

Email corporativo: gonmarfer2@alum.us.es



Jaime Moscoso Bernal

Email corporativo: jaimosber@alum.us.es



Enrique Muñoz Pérez

Email corporativo: enrmunper@alum.us.es

Acuerdo de conformidad para el trabajo en grupo

D/Dª Jaime Moscoso Bernal con DNI ...30270882F... acuerda estar conforme en trabajar dentro del grupo de DP2 E2.07 y cumplir con sus obligaciones, deberes y derechos dentro del proyecto.

D/Dª Jaime Borrego Conde con DNI ...77926303A... acuerda estar conforme en trabajar dentro del grupo de DP2 E2.07 y cumplir con sus obligaciones, deberes y derechos dentro del proyecto.

D/Dª Antonio Campos Gil con DNI ...79147298C... acuerda estar conforme en trabajar dentro del grupo de DP2 E2.07 y cumplir con sus obligaciones, deberes y derechos dentro del proyecto.

D/Dª Ana Conde Marrón con DNI ...47258017D... acuerda estar conforme en trabajar dentro del grupo de DP2 E2.07 y cumplir con sus obligaciones, deberes y derechos dentro del proyecto.

D/Dª Gonzalo Martínez Fernández con DNI ...28985178A... acuerda estar conforme en trabajar dentro del grupo de DP2 E2.07 y cumplir con sus obligaciones, deberes y derechos dentro del proyecto.

D/Dª Enrique Muñoz Pérez con DNI ...49826048K... acuerda estar conforme en trabajar dentro del grupo de DP2 E2.07 y cumplir con sus obligaciones, deberes y derechos dentro del proyecto.

MANIFIESTA

- Que han entendido el *syllabus*, haciendo hincapié en el proceso de evaluación.
- Se comprometen a sacar una nota específica [qué nota].

Firma de los integrantes:



Enrique Muñoz
Pérez



Jaime Borrego
Conde



Jaime Moscoso
Bernal



Antonio
Campos Gil



Gonzalo Martínez
Fernández



Ana Conde
Marrón

Acuerdo de definición de rendimiento

D/Dª Jaime Moscoso Bernal con DNI 30270882F acuerda estar conforme con la definición de rendimiento especificada a continuación.

D/Dª Jaime Borrego Conde con DNI 77926303A acuerda estar conforme con la definición de rendimiento especificada a continuación.

D/Dª Antonio Campos Gil con DNI 79147298C acuerda estar conforme con la definición de rendimiento especificada a continuación.

D/Dª Ana Conde Marrón con DNI 47258017D acuerda estar conforme con la definición de rendimiento especificada a continuación.

D/Dª Gonzalo Martínez Fernández con DNI 28985178A acuerda estar conforme con la definición de rendimiento especificada a continuación.

D/Dª Enrique Muñoz Pérez con DNI 49826048K acuerda estar conforme con la definición de rendimiento especificada a continuación.

DEFINICIÓN DE RENDIMIENTO

Se considerará un rendimiento óptimo cuando se realicen las tareas asignadas en el tiempo estipulado y todas las buenas prácticas especificadas en el syllabus.

Se considerará un rendimiento pésimo tanto si no se completan el 85% de las tareas como si no se siguen las buenas prácticas.

En otro caso el rendimiento sería aceptable, se le notificará al integrante del equipo, pero no se aplicará ningún castigo a menos que se reiterase esta tendencia en más de un sprint.

Firma de los integrantes:



Enrique Muñoz
Pérez



Jaime Borrego
Conde



Jaime Moscoso
Bernal



Antonio
Campos Gil



Gonzalo Martínez
Fernández



Ana Conde
Marrón

Acuerdo de compensación

D/Dª Jaime Moscoso Bernal con DNI 30270882F acuerda estar conforme con la definición de compensación especificada a continuación.

D/Dª Jaime Borrego Conde con DNI 77926303A acuerda estar conforme con la definición de compensación especificada a continuación.

D/Dª Antonio Campos Gil con DNI 79147298C acuerda estar conforme con la definición de compensación especificada a continuación.

D/Dª Ana Conde Marrón con DNI 47258017D acuerda estar conforme con la definición de compensación especificada a continuación.

D/Dª Gonzalo Martínez Fernández con DNI 28985178A acuerda estar conforme con la definición de compensación especificada a continuación.

D/Dª Enrique Muñoz Pérez con DNI 49826048K acuerda estar conforme con la definición de compensación especificada a continuación.

DEFINICIÓN DE COMPENSACIÓN

Como recompensa por la obtención de la etiqueta “rendimiento óptimo” se convidará a un número no unitario de refrigerios a elegir por el beneficiario en la cena semanal de empresa.

Firma de los integrantes:



Enrique Muñoz
Pérez



Jaime Borrego
Conde



Jaime Moscoso
Bernal



Antonio
Campos Gil



Gonzalo Martínez
Fernández



Ana Conde
Marrón

Acuerdo de penalización

D/D^a Jaime Moscoso Bernal con DNI 30270882F acuerda estar conforme con la definición de penalización especificada a continuación.

D/D^a Jaime Borrego Conde con DNI 77926303A acuerda estar conforme con la definición de penalización especificada a continuación.

D/D^a Antonio Campos Gil con DNI 79147298C acuerda estar conforme con la definición de penalización especificada a continuación.

D/D^a Ana Conde Marrón con DNI 47258017D acuerda estar conforme con la definición de penalización especificada a continuación.

D/D^a Gonzalo Martínez Fernández con DNI 28985178A acuerda estar conforme con la definición de penalización especificada a continuación.

D/D^a Enrique Muñoz Pérez con DNI 49826048K acuerda estar conforme con la definición de penalización especificada a continuación.

DEFINICIÓN DE PENALIZACIÓN

Como penalización por la obtención de la etiqueta “rendimiento pésimo” tendrá que asumir el rol de redactor en los diversos documentos conjuntos, actas de reuniones...

Firma de los integrantes:



Enrique Muñoz
Pérez



Jaime Borrego
Conde



Jaime Moscoso
Bernal



Antonio
Campos Gil



Gonzalo Martínez
Fernández



Ana Conde
Marrón

Acuerdo de despido

D/Dª Jaime Moscoso Bernal con DNI 30270882F acuerda estar conforme con la definición de despido especificada a continuación.

D/Dª Jaime Borrego Conde con DNI 77926303A acuerda estar conforme con la definición de despido especificada a continuación.

D/Dª Antonio Campos Gil con DNI 79147298C acuerda estar conforme con la definición de despido especificada a continuación.

D/Dª Ana Conde Marrón con DNI 47258017D acuerda estar conforme con la definición de despido especificada a continuación.

D/Dª Gonzalo Martínez Fernández con DNI 28985178A acuerda estar conforme con la definición de despido especificada a continuación.

D/Dª Enrique Muñoz Pérez con DNI 49826048K acuerda estar conforme con la definición de despido especificada a continuación.

DEFINICIÓN DE DESPIDO

Para que un integrante sea despedido deberán sucederse las siguientes incidencias:

- No seguir las buenas prácticas reiteradamente.
- No cumplir plazos establecidos asiduamente.
- Tener un mal comportamiento con resto de integrantes:
 - o Degradar;
 - o Ignorar;
 - o Actitudes agresivas;
 - o Vejar;
 - o Remedar.
- Que no asista a los eventos *scrum* sin una correcta justificación
- Sabotaje del proyecto
- Filtraciones a terceros

Firma de los integrantes:



Enrique Muñoz
Pérez



Jaime Borrego
Conde



Jaime Moscoso
Bernal



Antonio
Campos Gil



Gonzalo Martínez
Fernández



Ana Conde
Marrón

Conclusiones

El trasfondo común que comparten los miembros del equipo ha servido para crear un ambiente estable y colaborativo, en el cual se basa el compromiso para con el presente documento. El equipo de trabajo, a través de este informe, manifiesta su deseo de alcanzar unos objetivos mínimos en relación con el rendimiento, y estableciendo límites a la hora de trabajar.

Los acuerdos firmados por cada uno de los miembros representan las bases del trabajo del grupo, y a ellos se remitirá en caso de dudas acerca de la forma de proceder durante el curso de acción del desarrollo del proyecto.

El objetivo final será lograr trabajar a gusto, aunque manteniendo un desempeño adecuado, aprendiendo todo lo posible de esta experiencia.

Bibliografía

Intencionalmente en blanco.