



INFORME DE PROGRESO

1 DE MARZO DE 2022

E2.07

<https://github.com/jaimemosber/Acme-Toolkits>

Jaime Borrego Conde: jaiborcon@alum.us.es

Antonio Campos Gil: antcamgil@alum.us.es

Ana Conde Marrón: anaconmar@alum.us.es

Gonzalo Martínez Fernández: gonmarfer2@alum.us.es

Jaime Moscoso Bernal: jaimosber@alum.us.es

Enrique Muñoz Pérez: enrmunper@alum.us.es

Tabla de contenido

Resumen ejecutivo	2
Tabla de revisión	3
Introducción	4
Contenido.....	5
Jaime Borrego Conde	5
Antonio Campos Gil.....	6
Ana Conde Marrón	7
Gonzalo Martínez Fernández	8
Jaime Moscoso Bernal.....	9
Enrique Muñoz Pérez	10
Tabla de bonificaciones	11
Tablas de penalizaciones	11
Tabla de bonificados	11
Tabla de penalizados	11
Conclusiones	12
Bibliografía	13

Resumen ejecutivo

El objetivo de este documento es la evaluación del rendimiento de cada uno de los miembros según lo acordado en el informe de trabajo en grupo tanto positivamente como negativamente, además de mostrar una visión general del desempeño de las tareas para la obtención del incremento propio a este Sprint.

Tabla de revisión

Número de revisión	Fecha	Descripción
1	01/03/2022	Redacción del documento

Introducción

Este documento contiene el progreso de los distintos integrantes del grupo de trabajo. Cada integrante tiene una carga de trabajo distinta, por tanto, en cada apartado se detallan las tareas completadas por este. Además, se muestra el rendimiento de cada uno de ellos y por último las tablas de bonificaciones y penalizaciones, además de cómo se han asignado a los componentes del grupo de trabajo.

El reparto de las tareas se realizó a través de un reparto en el que según los roles asignados a cada miembro se les adjudicaba una carga de trabajo específica. En caso de que una tarea se le fuese asignada a varios integrantes, éstas se repetirán en el apartado correspondiente para cada miembro. El reparto se realizó de forma consensuada y aceptada por cada una de las partes.

Se detallará el rendimiento de cada miembro, con un breve resumen de las tareas completadas, cómo lo ha hecho y su efectividad a la hora de realizar la tarea. Además, se calificará a cada miembro según su desempeño siguiendo las guías establecidas en el informe de trabajo en grupo.

Una vez calificado el trabajo individual, se dividirá en una tabla de bonificaciones y penalizaciones, dependiendo de dicha calificación. En esta tabla quedarán representados los individuos beneficiados y perjudicados a modo de resumen además de especificar qué tipo de bonificación/penalización obtendrán.

El contenido del documento se puede dividir en una primera parte en la que se muestra el informe individual, que consta de los roles del individuo seguido de las tareas asignadas a éste y, para finalizar, un breve resumen de su trabajo realizado junto con la calificación asignada. Tras el informe individual, se encontrarán las tablas de bonificación y penalización, así como las tablas de beneficiados y penalizados. Por último, se terminará con una conclusión.

Contenido

Jaime Borrego Conde

Es desarrollador y el único operador del grupo. Las tareas que se le asignaron son las siguientes:

Tarea 006 – Actualizar el fichero CONTRIBUTORS.txt: actualizar el fichero para añadir los datos personales de cada integrante del equipo *scrum*.

Tarea 010 – Añadir al menú nuestro link favorito: Las subopciones del menú deberán seguir el siguiente patrón “<número id>: “<apellido>”, “<nombre>”, donde “<número id>” denota el DNI del integrante, o el número de pasaporte “<apellido/s>” que denota el apellido o los apellidos del integrante y “<nombre>” su nombre.

Tarea 020 – Cambiar la información de la compañía, de la licencia y el pie de página: Cambiar la información de la compañía, de la licencia y el pie de página al lanzar la habitación. Esta información tiene que estar verificada para que cualquiera pueda contactarnos.

Tareas 022 – Redactar el informe de grupo de trabajo: incluir en este todos los acuerdos pertinentes como el Acuerdo de conformidad, Acuerdo de definición de rendimiento...

Tarea 024 – Redactar informe de entorno de desarrollo: en dicho informe se debe formalizar que cada miembro del grupo tiene el entorno requerido para el desarrollo del proyecto.

Tarea 025 – Redactar informe de la arquitectura WIS: incluir los conocimientos de los miembros del equipo previos a la clase sobre dicha arquitectura.

Tarea 026 – Redactar informe de testear WIS: incluir los conocimientos de los miembros del equipo previos a la clase sobre dicha arquitectura.

Tarea 028 – Entregar el incremento: el operador es el encargado de preparar el incremento y entregarlo en el Centro de Entregas.

Jaime Borrego ha realizado todas las tareas que se le asignaron cumpliendo con los plazos que se le establecieron, no obstante, la tarea 028 aún no ha podido ser completada pues no se ha entregado el incremento, esta tarea se cumplirá en el momento en el que se entregue este documento.

El rendimiento ha sido adecuado, pero sin sobresalir lo suficiente como para ser excelente. Por tanto, no se lleva ninguna recompensa, pero si sigue con este rendimiento en las siguientes entregas podría optar a bonificación.

Antonio Campos Gil

Es desarrollador y *tester*. Las tareas que se le asignaron son las siguientes.

Tarea 003 – Actualizar el fichero CONTRIBUTORS.txt: actualizar el fichero para añadir los datos personales de cada integrante del equipo *scrum*.

Tarea 013 – Añadir al menú nuestro link favorito: Las subopciones del menú deberán seguir el siguiente patrón “<número id>: “<apellido/s>” ,”<nombre>”, donde “<número id>” denota el DNI del integrante, o el número de pasaporte “<apellido/s>” que denota el apellido o los apellidos del integrante y “<nombre>” su nombre.

Tarea 018 – cambiar el menú: cambiar el menú al lanzar la aplicación.

Tareas 022 – Redactar el informe de grupo de trabajo: incluir en este todos los acuerdos pertinentes como el Acuerdo de conformidad, Acuerdo de definición de rendimiento...

Tarea 024 – Redactar informe de entorno de desarrollo: en dicho informe se debe formalizar que cada miembro del grupo tiene el entorno requerido para el desarrollo del proyecto.

Tarea 025 – Redactar informe de la arquitectura WIS: incluir los conocimientos de los miembros del equipo previos a la clase sobre dicha arquitectura.

Tarea 026 – Redactar informe de testear WIS: incluir los conocimientos de los miembros del equipo previos a la clase sobre dicha arquitectura.

Antonio Campos ha resuelto todas las tareas tal y como se le encomendó, no ha presentado ningún problema a la hora de desarrollarlas.

El rendimiento ha sido mejor de lo esperado, pues lo ha hecho en unos tiempos mejores de los estimados, por tanto, será bonificado según como se acordó en el informe de grupo.

Ana Conde Marrón

Es desarrollador y *tester*. Las tareas que se le asignaron son las siguientes.

Tarea 002 – Actualizar el fichero CONTRIBUTORS.txt: actualizar el fichero para añadir los datos personales de cada integrante del equipo *scrum*.

Tarea 011 – Añadir al menú nuestro link favorito: Las subopciones del menú deberán seguir el siguiente patrón “<número id>: “<apellido>”, “<nombre>”, donde “<número id>” denota el DNI del integrante, o el número de pasaporte “<apellido/s>” que denota el apellido o los apellidos del integrante y “<nombre>” su nombre.

Tarea 016 – Cambiar el banner de la consola: cambiar el banner de la consola al lanzar la aplicación.

Tarea 019 – Cambiar el mensaje de bienvenida: cambiar el mensaje de bienvenida al lanzar la aplicación.

Tareas 022 – Redactar el informe de grupo de trabajo: incluir en este todos los acuerdos pertinentes como el Acuerdo de conformidad, Acuerdo de definición de rendimiento...

Tarea 024 – Redactar informe de entorno de desarrollo: en dicho informe se debe formalizar que cada miembro del grupo tiene el entorno requerido para el desarrollo del proyecto.

Tarea 025 – Redactar informe de la arquitectura WIS: incluir los conocimientos de los miembros del equipo previos a la clase sobre dicha arquitectura.

Tarea 026 – Redactar informe de testear WIS: incluir los conocimientos de los miembros del equipo previos a la clase sobre dicha arquitectura.

Ana Conde ha resuelto todas las tareas encomendadas en tiempo récord, y gracias a eso ha podido aportar más a los documentos.

Por tanto, su rendimiento podría ser categorizado como excelente y será retribuido como se indicó en el informe de grupo desarrollado con anterioridad.

Gonzalo Martínez Fernández

Es desarrollador y tester. Las tareas que se le asignaron son las siguientes.

Tarea 005 – Actualizar el fichero CONTRIBUTORS.txt: actualizar el fichero para añadir los datos personales de cada integrante del equipo *scrum*.

Tarea 009 – Añadir al menú nuestro link favorito: Las subopciones del menú deberán seguir el siguiente patrón “<número id>: “<apellido>”, “<nombre>”, donde “<número id>” denota el DNI del integrante, o el número de pasaporte “<apellido/s>” que denota el apellido o los apellidos del integrante y “<nombre>” su nombre.

Tarea 015 – Cambiar la cabecera y el favicon: diseñar un nuevo logo utilizando Corel Painter 2021.

Tareas 022 – Redactar el informe de grupo de trabajo: incluir en este todos los acuerdos pertinentes como el Acuerdo de conformidad, Acuerdo de definición de rendimiento...

Tarea 024 – Redactar informe de entorno de desarrollo: en dicho informe se debe formalizar que cada miembro del grupo tiene el entorno requerido para el desarrollo del proyecto.

Tarea 025 – Redactar informe de la arquitectura WIS: incluir los conocimientos de los miembros del equipo previos a la clase sobre dicha arquitectura.

Tarea 026 – Redactar informe de testear WIS: incluir los conocimientos de los miembros del equipo previos a la clase sobre dicha arquitectura.

Tarea 027 – Arreglar los tests de la aplicación: debido a la customización de la aplicación 12 tests han dejado de ser exitosos.

Gonzalo ha desempeñado todas las tareas asignadas, además de ser el creador de las plantillas empleadas en los documentos. Además, ha identificado y solucionado un problema encontrado en la configuración del entorno que hacía que doce de trece tests no pasasen.

En conclusión, su rendimiento ha sido excelente y recibirá una bonificación especial.

Jaime Moscoso Bernal

Es el desarrollador y el *mánager*. Las tareas que se le asignaron son las siguientes.

Tarea 001 – Subir proyecto inicial: añadir el proyecto inicial “Hello-World-22.1” para inicializar el repositorio “Acme-Toolkits”

Tarea 004 – Actualizar el fichero CONTRIBUTORS.txt: actualizar el fichero para añadir los datos personales de cada integrante del equipo *scrum*.

Tarea 012 – Añadir al menú nuestro link favorito: Las subopciones del menú deberán seguir el siguiente patrón “<número id>: “<apellido>”, “<nombre>”, donde “<número id>” denota el DNI del integrante, o el número de pasaporte “<apellido/s>” que denota el apellido o los apellidos del integrante y “<nombre>” su nombre.

Tarea 014 – Internacionalizar el sistema: el sistema debe de estar internacionalizado a español e inglés. Otros idiomas populares son bienvenidos, pero no son requeridos.

Tarea 021 – Redactar el informe de progreso: escribir en este todas las tareas, las asignaciones, el tiempo que se estima que se va a tardar, lo que va a costar...

Tareas 022 – Redactar el informe de grupo de trabajo: incluir en este todos los acuerdos pertinentes como el “Acuerdo de conformidad”, el “Acuerdo de definición de rendimiento”...

Tarea 023 – Redactar el informe de progreso: en este informe se debe constar de una evaluación el rendimiento a lo largo del desarrollo del incremento en función a lo acordado en los acuerdos del informe de grupo.

Tarea 024 – Redactar informe de entorno de desarrollo: en dicho informe se debe formalizar que cada miembro del grupo tiene el entorno requerido para el desarrollo del proyecto.

Tarea 025 – Redactar informe de la arquitectura WIS: incluir los conocimientos de los miembros del equipo previos a la clase sobre dicha arquitectura.

Tarea 026 – Redactar informe de testear WIS: incluir los conocimientos de los miembros del equipo previos a la clase sobre dicha arquitectura.

Ha desarrollado todas las tareas cumpliendo con lo esperado, pero sin destacar en nada quizá justificado por su elevada carga de trabajo.

El rendimiento será considerado como adecuado, pero rozando la excelencia, por consiguiente, no optará a bonificación pero tampoco a penalización.

Enrique Muñoz Pérez

Es desarrollador y el único analista del grupo. Las tareas que se le asignaron son las siguientes.

Tarea 007 – Actualizar el fichero CONTRIBUTORS.txt: actualizar el fichero para añadir los datos personales de cada integrante del equipo *scrum*.

Tarea 008 – Añadir al menú nuestro link favorito: Las subopciones del menú deberán seguir el siguiente patrón “<número id>: “<apellido>”, “<nombre>”, donde “<número id>” denota el DNI del integrante, o el número de pasaporte “<apellido/s>” que denota el apellido o los apellidos del integrante y “<nombre>” su nombre.

Tarea 017 – Cambiar el título: cambiar el título de “Acme-Toolkits” al lanzar la aplicación.

Tareas 022 – Redactar el informe de grupo de trabajo: incluir en este todos los acuerdos pertinentes como el Acuerdo de conformidad, Acuerdo de definición de rendimiento...

Tarea 024 – Redactar informe de entorno de desarrollo: en dicho informe se debe formalizar que cada miembro del grupo tiene el entorno requerido para el desarrollo del proyecto.

Tarea 025 – Redactar informe de la arquitectura WIS: incluir los conocimientos de los miembros del equipo previos a la clase sobre dicha arquitectura.

Tarea 026 – Redactar informe de testear WIS: incluir los conocimientos de los miembros del equipo previos a la clase sobre dicha arquitectura.

Ha cumplido las tareas dentro de los plazos estimados, además propuso algunos cambios sobre las especificaciones de las tareas que veía más convenientes.

Por tanto, el rendimiento de Enrique ha sido adecuado sin rozar la excelencia, es conveniente que siga así de cara a futuras entregas. Por consiguiente, no obtendría ninguna bonificación.

Tabla de bonificaciones

Nombre	Descripción
Bonificación Estándar	Se compensará con un refrigerio.
Bonificación Especial	Se compensará con una ronda doble de refrigerio.

Tablas de penalizaciones

Intencionalmente en blanco.

Tabla de bonificados

Nombre	Compensado
Bonificación Estándar	Antonio Campos Gil Ana Conde Marrón
Bonificación Especial	Gonzalo Martínez Fernández

Tabla de penalizados

Intencionalmente en blanco.

Conclusiones

Dados los informes individuales de progreso obtenidos y las calificaciones propuestas para cada uno de los miembros del equipo, se puede concluir con que el grupo de trabajo ha superado las expectativas en relación con lo planteado en una primera instancia. El rendimiento ha sido más que adecuado pues todos han trabajado sin provocar ningún inconveniente ni problemática al resto, facilitando así la realización de todas las tareas necesarias para desarrollar el incremento. Esto se ve reflejado en unas bonificaciones que han conseguido algunos de los integrantes y que han motivado y persuadido al resto del equipo de trabajo para mejorar de cara a los futuros incrementos y así poder obtener sus respectivas bonificaciones estándar o incluso especiales. Por último, pero no por ello menos importante, cabe recalcar que este magnífico grupo hasta la fecha no encuentra entre sus filas a ningún Leslie.

Bibliografía

Intencionalmente en blanco.