



INFORME DE PROGRESO

18 DE MARZO DE 2022

E2.07

<https://github.com/JaimeBorregoConde/Acme-Toolkits>

Jaime Borrego Conde: jaiborcon@alum.us.es

Antonio Campos Gil: antcamgil@alum.us.es

Ana Conde Marrón: anaconmar@alum.us.es

Gonzalo Martínez Fernández: gonmarfer2@alum.us.es

Jaime Moscoso Bernal: jaimosber@alum.us.es

Enrique Muñoz Pérez: enrmunper@alum.us.es

Tabla de contenido

| | |
|----------------------------------|----|
| Resumen ejecutivo | 2 |
| Tabla de revisión | 3 |
| Introducción | 4 |
| Contenido | 5 |
| Jaime Borrego Conde | 5 |
| Antonio Campos Gil..... | 6 |
| Ana Conde Marrón..... | 7 |
| Gonzalo Martínez Fernández | 8 |
| Jaime Moscoso Bernal..... | 9 |
| Enrique Muñoz Pérez | 10 |
| Tabla de bonificaciones..... | 11 |
| Tablas de penalizaciones..... | 11 |
| Tabla de bonificados | 11 |
| Tabla de penalizados | 11 |
| Conclusiones | 12 |
| Bibliografía | 13 |

Resumen ejecutivo

El objetivo de este documento es la evaluación del rendimiento de cada uno de los miembros según lo acordado en el *Informe de trabajo en grupo* tanto positivamente como negativamente, además de mostrar una visión general del desempeño de las tareas para la obtención del incremento propio a este Sprint.

Tabla de revisión

| Número de revisión | Fecha | Descripción |
|--------------------|------------|-------------------------|
| 1 | 18/03/2022 | Redacción del documento |
| | | |

Introducción

Este documento contiene el progreso de los distintos integrantes del grupo de trabajo. Cada integrante tiene una carga de trabajo distinta, por tanto, en cada apartado se detallan las tareas completadas por él. Además, se muestra el rendimiento de cada uno de ellos y, en última instancia, las tablas de bonificaciones y penalizaciones, así como la asignación a los componentes del grupo de trabajo.

El reparto de las tareas se realizó según los roles asignados a cada miembro, pues a cada uno se les adjudica sendas cargas de trabajo específicas. En caso de que una tarea fuese asignada a varios integrantes, estas se volverán a mostrar en el apartado correspondiente de cada miembro. El reparto se realizó de forma consensuada y aceptada por cada una de las partes involucradas.

El rendimiento de cada miembro es otro aspecto importante en el progreso del grupo. Para evaluarlo, se incluirá, para cada tarea finalizada, un breve resumen junto a un pequeño texto en el que se describa cómo lo ha completado, y su efectividad a la hora de realizarla. Además, se calificará a cada miembro según su desempeño siguiendo las guías establecidas en el *Informe de trabajo en grupo*.

Una vez calificado el trabajo individual, se presentará una tabla de bonificaciones y penalizaciones, en función de la calificación obtenida. En esta tabla quedarán representados los individuos beneficiados y penalizados a modo de resumen, añadiendo el tipo de bonificación o penalización que obtendrán.

El grueso del documento se divide en una primera parte que contiene el informe individual, formado por los roles del individuo seguido de las tareas asignadas a este (en inglés, pues es el idioma empleado en el proyecto); y en una segunda parte, en la que se incluye un breve resumen del trabajo realizado por ese miembro del equipo junto con la calificación asignada. Tras el informe individual, se encontrarán las tablas de bonificación y penalización, así como las tablas de beneficiados y penalizados. Por último, se finalizará el documento con una breve conclusión.

Contenido

Jaime Borrego Conde

Es desarrollador y tester. Las tareas que se le asignaron son las siguientes:

Task-056- List the items: List the items that have been published.

Task-057- Show the items details: Show the details of a item that he or she can list

Task-074- List patronages reports by inventor: List the patronage reports associated with their patronages.

Task-075- Show patronages reports by inventor: Show the patronage reports that they can list.

Task-081- Show system configuration by administrators: Show the system configuration.

Task-055/T- List the chirps: List the chirps that are not older than one month.

Task-062/T- Show the toolkit details: Test that system show the details of the toolkits that they can list, including their prices, navigating to their components and tools, as well showing their details.

Task-075/T- Show patronages reports by inventor: Test that system show the patronage reports that they can list.

Ha desarrollado correctamente todas las tareas que le han sido asignadas, aunque ha tenido que realizar muchas revisiones a sus diversas tareas debido a un planteamiento al inicio de las mismas, y a algunos cambios realizados en el follow-up.

Pese a esto, ha realizado un gran trabajo.

Antonio Campos Gil

Es el mánager, y además es desarrollador y tester. Las tareas que se le asignaron son las siguientes:

Task-053- List principals on user accounts: List them grouped by project-specific role, excepting accounts that are disabled or have the anonymous or the administrator roles.

Task-065- Show the system configuration by authenticated principals: Show the information regarding the accepted currencies, and the system currency. If applicable, show information about the service used to perform money exchanges.

Task-078- List patronage reports by patrons: List the patronage reports associated with their patronages.

Task-079- Show patronages by patrons: Show the patronage reports that they can list.

Task-084- Write the planning report: Write down all the tasks, the assignments, the estimated time it will take, what it will cost....

Task-085- Write the progress report: This report should contain an assessment of performance throughout the development of the increment as agreed in the group report agreements.

Task-086- Write a lint report.

Task-088- Produce a performance report.

Task- 054/T- Show principals' user accounts: Show the identity and profiles of the user accounts that they can list, excepting the credentials and the enablement status.

Task-063/T- List the announcements: Test that system list the announcements that are not older than one month.

Task-064/T- Show the announcement details: Show the details of the announcements that they can list.

Task-081/T- Show system configuration by administrators: Show the system configuration.

Ha realizado sus labores de desarrollador y tester correctamente, y ha hecho una labor ejemplar en su trabajo como mánager.

Debido a su gran carga de trabajo, se le ha otorgado una bonificación.

Ana Conde Marrón

Es desarrolladora y tester. Las tareas que se le asignaron son las siguientes:

Task-060- List the toolkits: List the toolkits that that have been published.

Task-061- List the toolkits + component or tool: List the toolkits that have been published and include a particular component or tool.

Task-062- Show the toolkit details: Show the details of the toolkits that they can list, including their prices, navigating to their components and tools, as well showing their details.

Task-070- List inventor's toolkits: List their own toolkits.

Task-071- Show inventor's toolkits: Show their own toolkits, including their prices, their components, and their tools.

Task-083- Internationalise moments and currencies: Moments and money amounts must be internationalised when they are shown. Other kinds of data might be but are not expected to be internationalised.

Task-057/T- List the items: Test that system list the items that have been published.

Task-073/T- Show inventor's patronages: Show their patronages, including the profile of the corresponding patron.

Task-079/T- Show patronages by patrons: Show the patronage reports that they can list.

Ana ha completado todas las tareas satisfactoriamente y su rendimiento ha sido excelente. Será bonificado como se acordó en el informe de grupo.

Gonzalo Martínez Fernández

Es el único analista además de desarrollador y tester. Las tareas que se le asignaron son las siguientes:

Task-054- Show principals' user accounts: Show the identity and profiles of the user accounts that they can list, excepting the credentials and the enablement status.

Task-063- List the announcements: List the announcements that are not older than one month.

Task-064- Show the announcement details: Show the details of the announcements that they can list.

Task-076- List patronages by patrons: List their patronages.

Task-077- Show patronages by patrons: Show their patronages, including the profile of the corresponding inventor.

Task-080- Show patron dashboards: Show their patron dashboards.

Task-061/T- List the toolkits + component or tool: List the toolkits that have been published and include a particular component or tool.

Task-076/T- List patronages by patrons: Test that system list their patronages

Task-077/T- Show patronages by patrons: Test that system show their patronages, including the profile of the corresponding inventor.

Ha resuelto todas las tareas, y ha realizado también su labor de analista con un gran desempeño.

Debido a su esfuerzo y dedicación, le ha sido otorgada una bonificación especial.

Jaime Moscoso Bernal

Es desarrollador y tester. Las tareas que se le asignaron son las siguientes:

Task-068- List inventor's items: List their own items.

Task-069- Show inventor's items: Show their own items.

Task-082- Show administration dashboards:< Show the administrator dashboard.

Task-065/T- Show the system configuration by authenticated principals: Show the information regarding the accepted currencies, and the system currency. If applicable, show information about the service used to perform money exchanges.

Task-071/T- Show inventor's toolkits: Show their own toolkits, including their prices, their components, and their tools.

Jaime ha realizado todas sus tareas, y ha realizado un buen trabajo durante este Sprint.

No ha obtenido ninguna bonificación al no haber destacado.

Enrique Muñoz Pérez

Es el único operador del grupo, también es desarrollador y tester. Las tareas que se le asignaron son las siguientes:

Task-055- List the chirps: List the chirps that are not older than one month.

Task-066- List inventor's components: List their own components.

Task-067- Show inventor's components: Show their own components.

Task-072- List inventor's patronages: List their patronages.

Task-073- Show inventor's patronages: Show their patronages, including the profile of the corresponding patron.

Task-089- Deliver third increment: The operator is in charge of preparing the increment and delivering it to the Delivery Centre.

Task-059/T- Show the tool details: Show the details of a tool that he or she can list.

Task-069/T- Show inventor's items: Show their own items.

Task-080/T- Show patron dashboards: Show their patron dashboards.

Task-082/T- Show administration dashboards: Show the administrator dashboard.

Ha trabajado desde el principio del Sprint en sus tareas y las ha realizado eficazmente.

Su rendimiento en este Sprint ha sido ejemplar y ha cumplido con todo lo pedido. Ha obtenido una bonificación estándar.

Tabla de bonificaciones

| Nombre | Descripción |
|-----------------------|--|
| Bonificación Estándar | Se compensará con un refrigerio. |
| Bonificación Especial | Se compensará con una ronda doble de refrigerio. |

Tablas de penalizaciones

Intencionalmente en blanco.

Tabla de bonificados

| Nombre | Compensado |
|-----------------------|---|
| Bonificación Estándar | Enrique Muñoz Pérez, Antonio Campos Gil |
| Bonificación Especial | Gonzalo Martínez Fernández |

Tabla de penalizados

Intencionalmente en blanco.

Conclusiones

Dados los informes individuales de progreso obtenidos y las calificaciones propuestas para cada uno de los miembros del equipo, se puede concluir con que el grupo de trabajo ha superado las expectativas en relación con lo planteado en una primera instancia. El rendimiento ha sido más que adecuado pues todos han trabajado sin provocar ningún inconveniente ni problemática al resto, facilitando así la realización de todas las tareas necesarias para desarrollar el incremento. Esto se ve reflejado en unas bonificaciones que han conseguido algunos de los integrantes y que han motivado y persuadido al resto del equipo de trabajo para mejorar de cara a los futuros incrementos y así poder obtener sus respectivas bonificaciones estándar o incluso especiales. Por último, pero no por ello menos importante, cabe recalcar que este magnífico grupo hasta la fecha no encuentra entre sus filas a ningún Leslie.

Bibliografía

Intencionalmente en blanco.