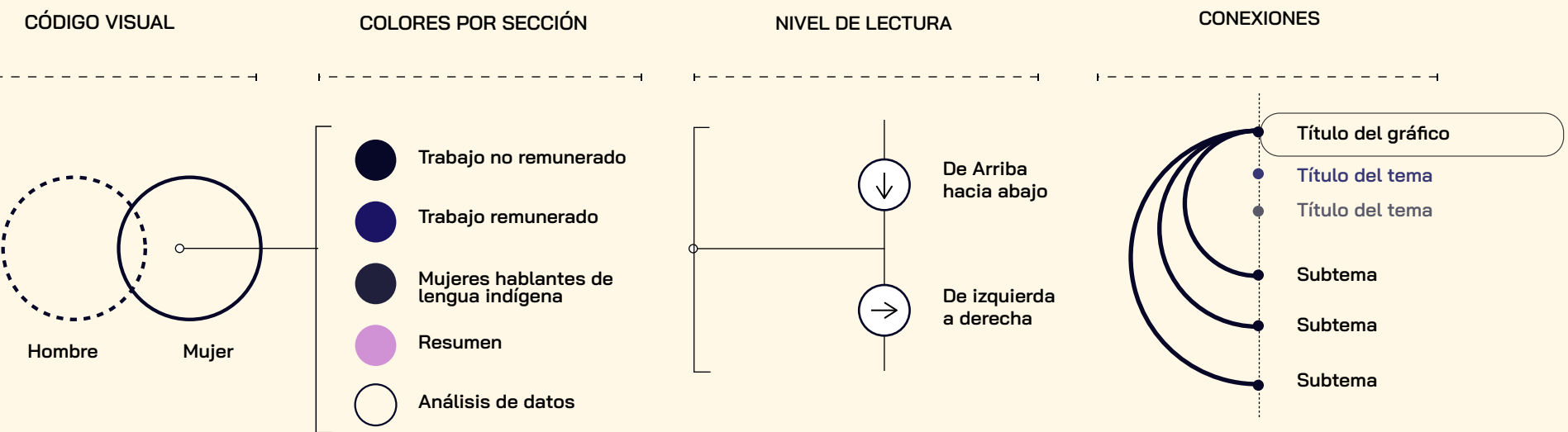


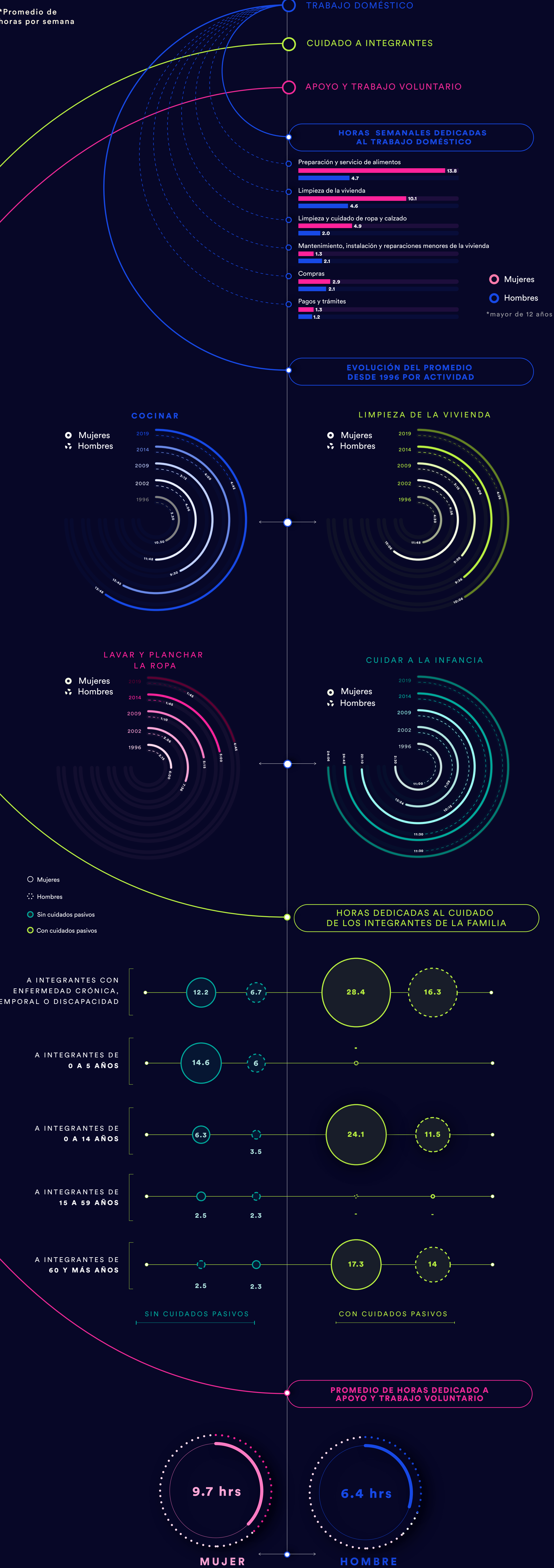
DESIGUALDAD DE GÉNERO EN LA DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO

¿CÓMO LEER ESTA VISUALIZACIÓN?

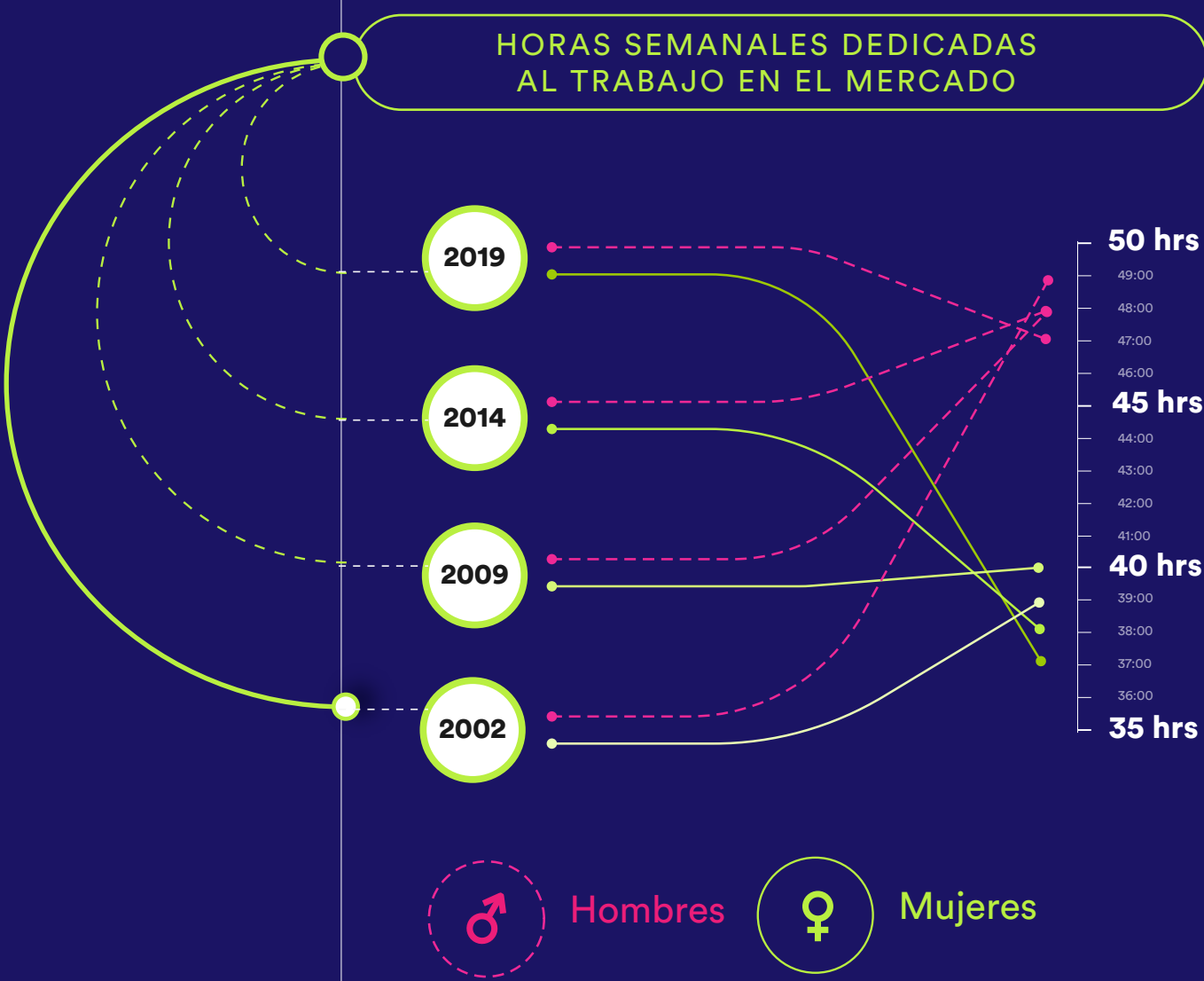
En el primer apartado se presenta el desglose de las actividades que implican el trabajo no remunerado; en el segundo apartado se hace un análisis del tiempo de trabajo remunerado y las brechas que suponen las desigualdades educativas con una reflexión sobre la incidencia que tienen en las oportunidades laborales y, finalmente, en el tercer apartado, se incluye una sección donde se analiza el trabajo total de las mujeres que hablan lengua indígena, así como las distintas variables que han llevado a este grupo a ser históricamente discriminado.



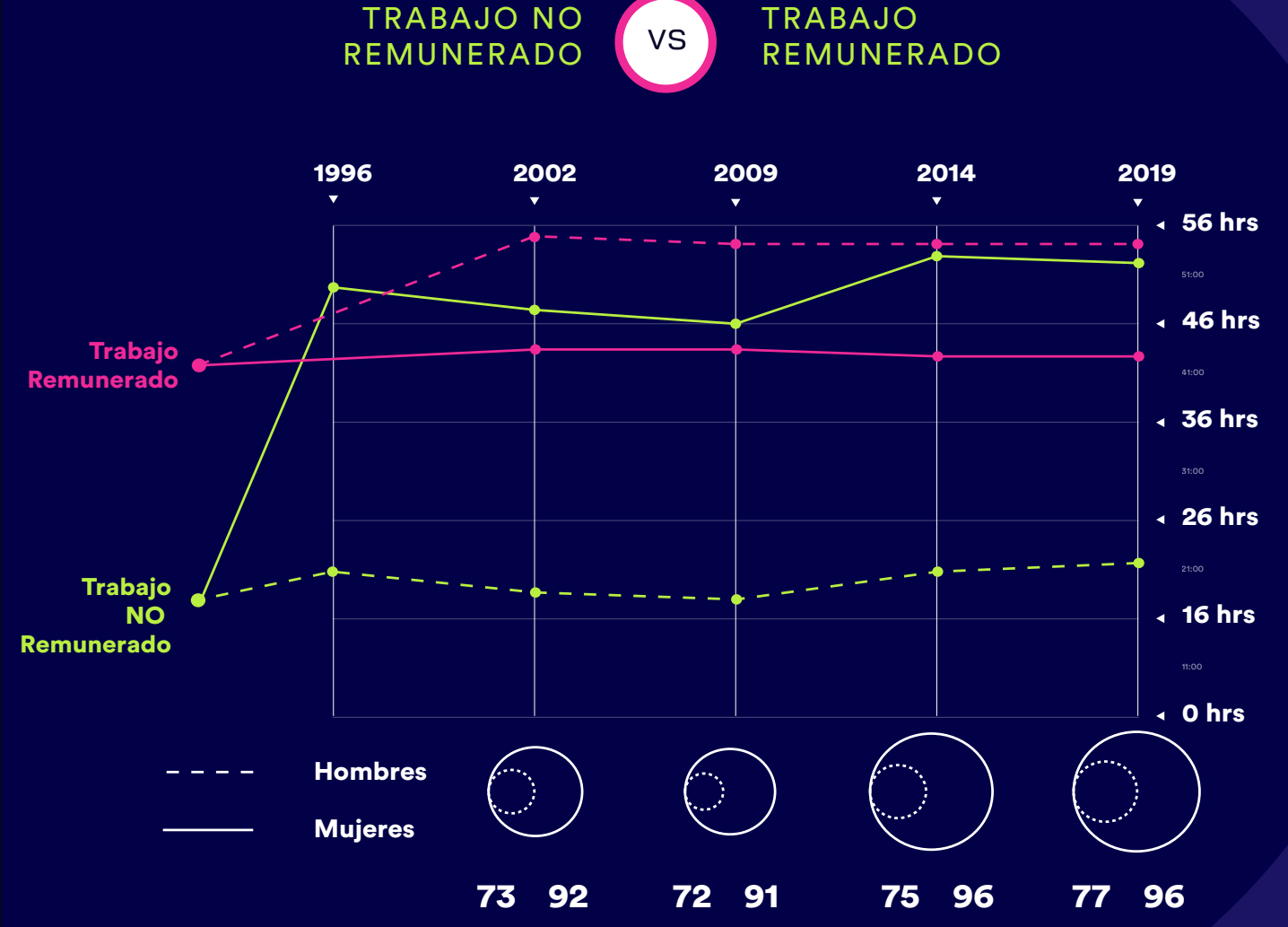
TRABAJO NO REMUNERADO



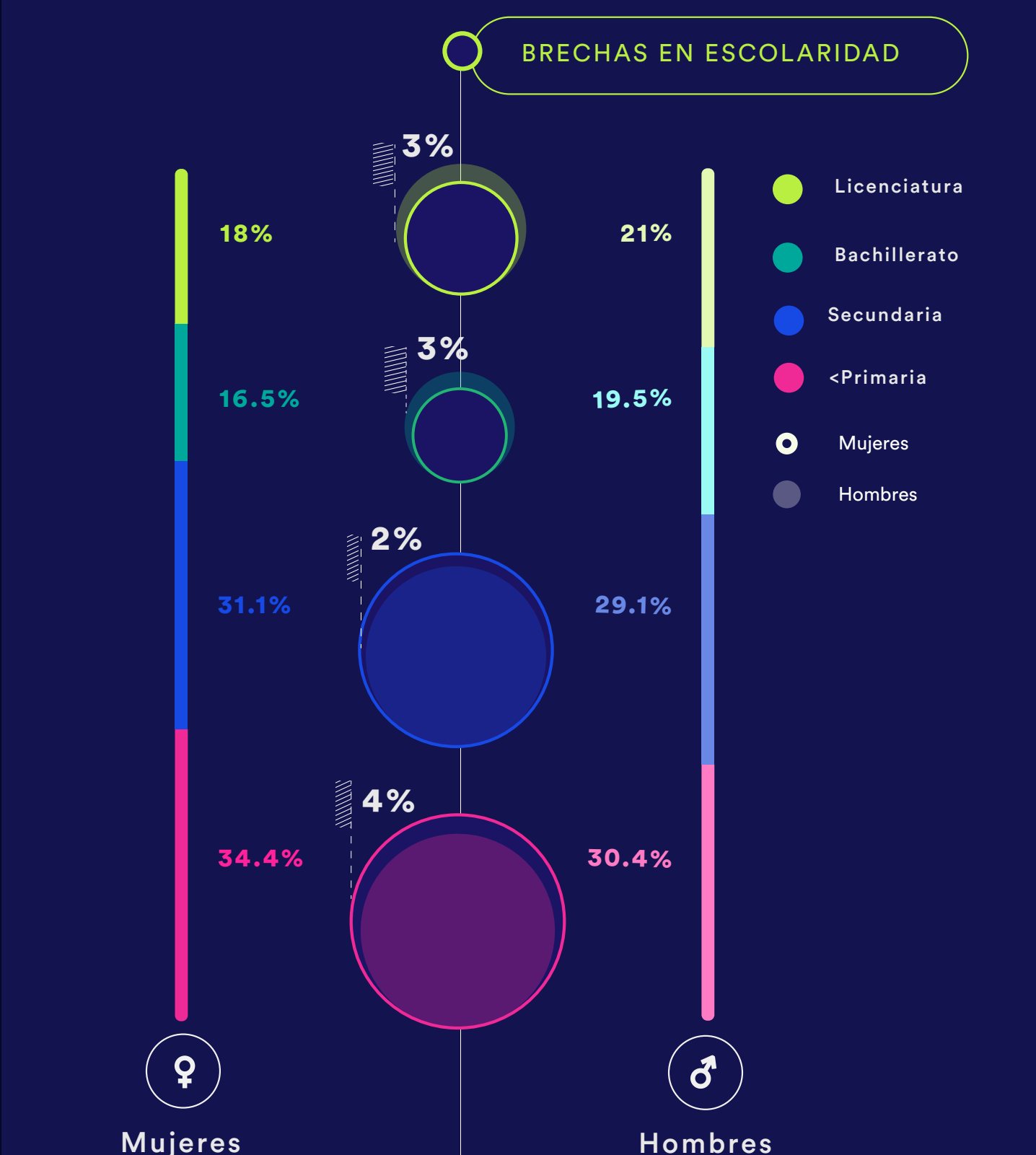
TRABAJO REMUNERADO



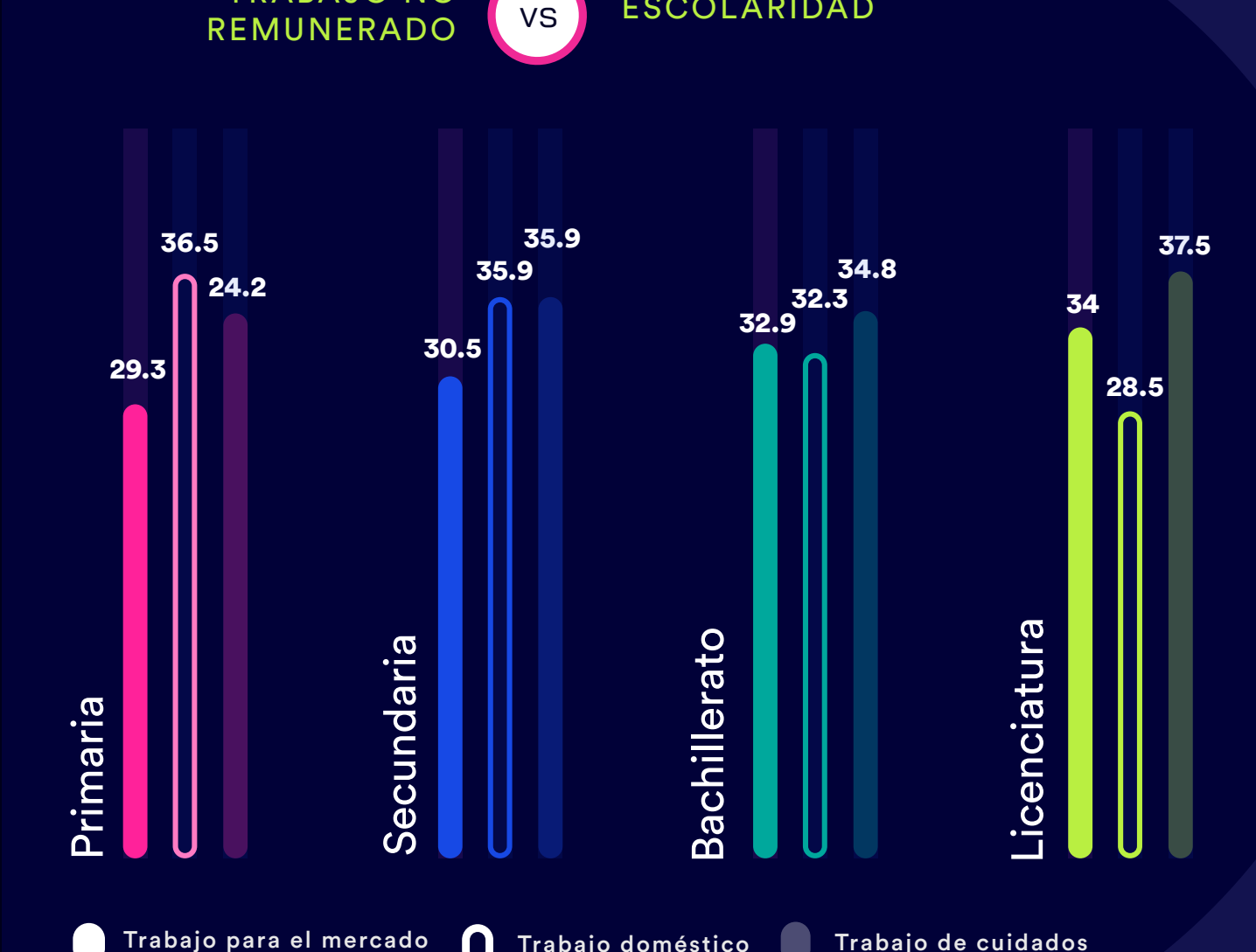
HORAS SEMANALES



ESCOLARIDAD



HORAS SEMANALES

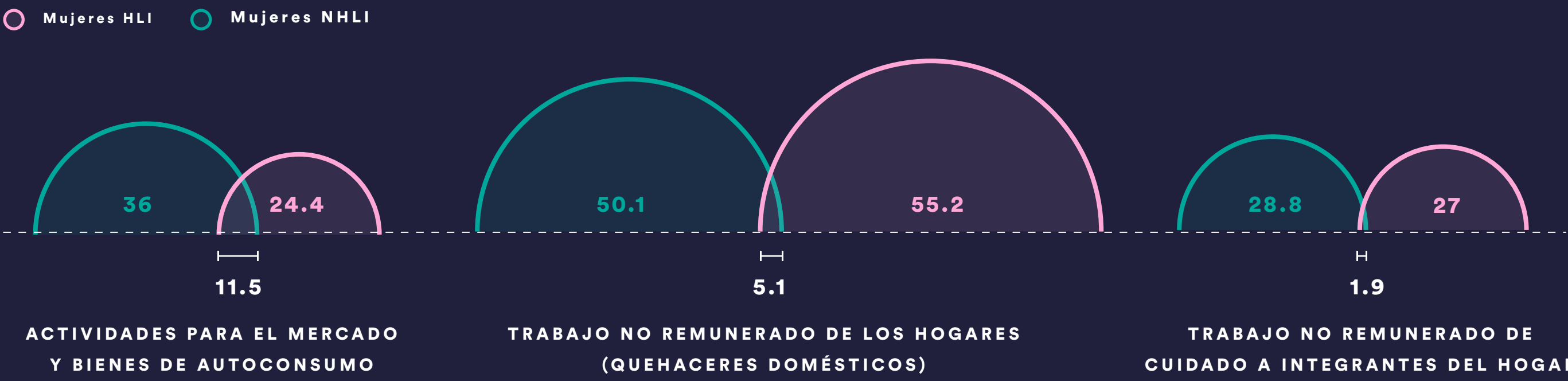


HABLANTES DE LENGUA INDÍGENA

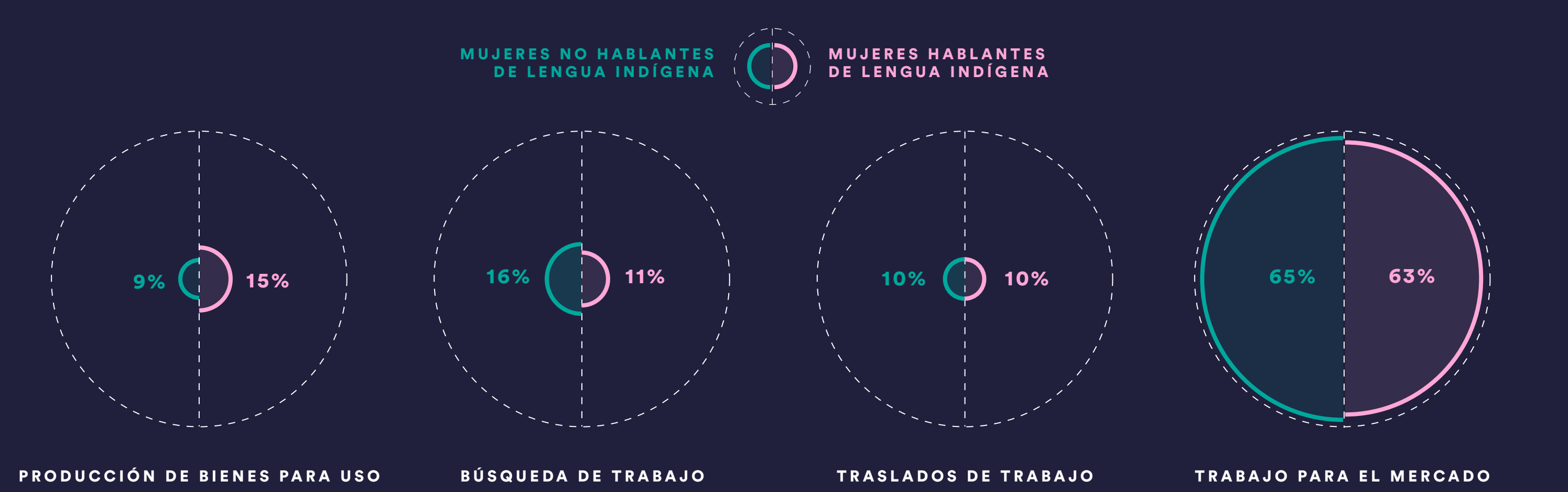
PROMEDIO DE HORAS SEMANALES EN TRABAJO NO REMUNERADO PARA EL HOGAR 2019



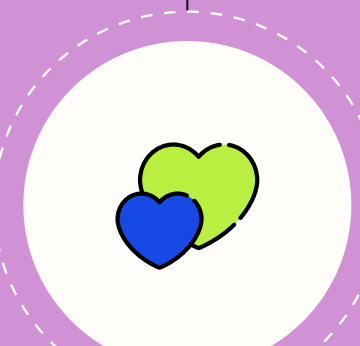
PROMEDIO DE HORAS SEMANALES POR TIPO DE TRABAJO, 2019



PORCENTAJE DE HORAS SEMANALES EN ACTIVIDADES PARA EL MERCADO, 2019



01. MOTIVACIÓN



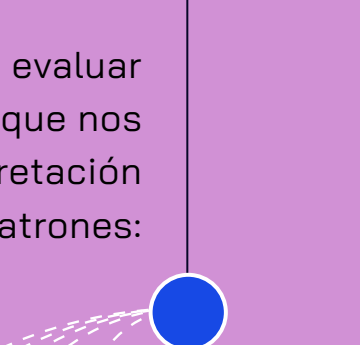
- Evidenciar las características más importantes y variables que han influido en la desigualdad de género y que han impedido un pleno desarrollo, laboral, personal e intelectual.
- El trabajo doméstico no remunerado está invisibilizado, no reconocido y mucho menos valorado.
- En México predomina una estructura patriarcal que va desde el primer núcleo social: la familia, hasta el sistema laboral.

02. OBTENCIÓN DE DATOS Y FUENTES

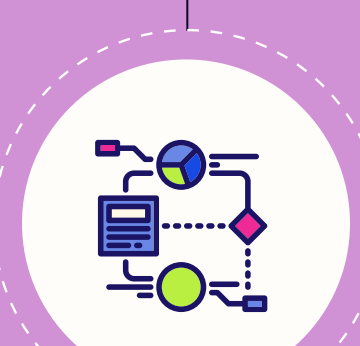


- Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT) 2019
- Cuadernillo II-2020 sobre el uso del tiempo en México publicado por el INMUJERES
- Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)
- Censo de Población y Vivienda 2020

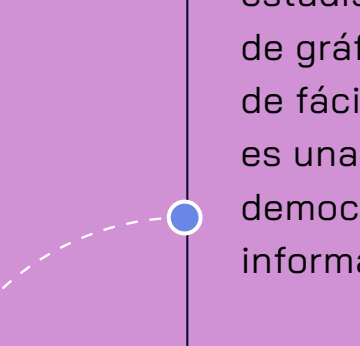
03. LIMPIEZA, PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS



- Identificar y evaluar indicadores que nos permitan la interpretación de patrones:
- Uso de herramientas de manipulación de datos
- Construcción de tablas analíticas
- Resumen de información
- Corrección de errores de cálculo
- Análisis y extracción de datos no estructurados

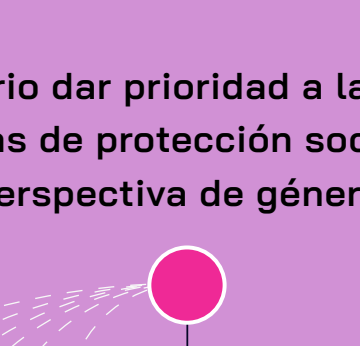


04. VISUALIZACIÓN



- Visualizar una estadística a través de gráficos y elementos de fácil entendimiento es una forma de democratizar la información.
- Conocer y entender los datos nos permite identificar valores atípicos para cuestionarnos situaciones y problemáticas; con esto se pueden proponer acciones y estrategias que representen un cambio significativo en los indicadores.

05. CONCLUSIÓN



- Es necesario dar prioridad a las políticas públicas de protección social con perspectiva de género:
- Servicios y protecciones sociales
- Infraestructuras básicas
- Invertir en economía asistencial
- Distribución del trabajo doméstico y de cuidado entre hombres y mujeres
- Desarrollar políticas laborales que terminen con la discriminación de género. (Reducir brecha salarial, licencias de paternidad, prestaciones de maternidad, más mujeres en cargos directivos)
- Trabajar en conjunto con comunidades de habla de lengua indígena desde una perspectiva intercultural

FACTORES QUE INFLUYEN EL TIPO Y VIDA LABORAL DE LAS MUJERES

Se realizó un análisis para determinar qué factores tienen un impacto negativo en la probabilidad de que una mujer se incorpore a un trabajo formal. Considerando la magnitud del sesgo en la muestra se realizó un modelo de selección de Heckman de dos etapas para reducirlo.

MODELO

$$w_i = x_i\beta_0 + \beta_x + \varepsilon$$

- $w_i$  horas de trabajo de la mujer  $i$
- $x_i$  variables explicativas relacionadas con las horas de trabajo no remunerado de la mujer  $i$
- $\beta_x$  otras variables asociadas a la mujer  $i$
- $\varepsilon$  error

ECUACIÓN DE PARTICIPACIÓN

$$s = 1(y'z+v)$$

$$-1.13439 \times 10^{-5}$$

Los resultados sugieren que los ingresos tienen un impacto negativo en la incorporación de las mujeres al mercado laboral formal

Se puede inferir que estas son algunas de las razones por las que las mujeres tienen mayor participación en trabajos informales y trabajo doméstico no remunerado

- Brecha salarial
- Discriminación de género
- Desigualdad en trabajo doméstico no remunerado



## Resumen

### Proyecto: Desigualdad de género en la distribución del tiempo.

La **motivación** de este proyecto es evidenciar las características más importantes y variables que han influido en la desigualdad de género y que han impedido un pleno desarrollo laboral, personal e intelectual de la mujer.

El trabajo doméstico no remunerado está invisibilizado, no reconocido y mucho menos valorado. En México, predomina una estructura patriarcal que va desde el primer núcleo social al que pertenecemos: la familia, hasta el sistema laboral.

Para la **obtención de datos y fuentes**, se realizó una extensa investigación a los tabulados de la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT) 2019, los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020, el cuadernillo II-2020 sobre el uso del tiempo en México publicado por el INMUJERES y los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE).

Durante la **limpieza, procesamiento y análisis de datos** se identificaron y evaluaron indicadores que permitieron identificar patrones y evidenciar -con cifras- las condiciones laborales de las mujeres en la actualidad. Este proceso se llevó a cabo a través del uso de herramientas de manipulación de datos, construcción de tablas analíticas, resumen de información, corrección de errores de cálculo identificados en los reportes oficiales y la extracción de datos no estructurados.

**Visualizar** una estadística a través de gráficos y elementos de fácil entendimiento es una forma de democratizar la información. Conocer y entender los datos permite identificar valores atípicos para cuestionar situaciones y problemáticas; con esta información se pueden proponer acciones y estrategias que representen un cambio significativo en los indicadores.

En **conclusión**, es necesario dar prioridad a las políticas públicas de protección social con perspectiva de género. Algunas son: servicios y protecciones sociales, infraestructuras básicas, invertir en economía asistencial, distribución del trabajo doméstico y de cuidado entre hombres

y mujeres, desarrollar políticas laborales que terminen con la discriminación de género (reducir la brecha salarial, licencias de paternidad, prestaciones de maternidad, más mujeres en cargos directivos...)

Brindar a mujeres oportunidades educativas para elevar el nivel de escolaridad, abrirá el panorama de participación en la defensa de derechos humanos, no discriminación y elaboración de nuevas políticas.

También se encuentra con carácter urgente el trabajo en conjunto con comunidades de habla de lengua indígena desde una perspectiva intercultural que no rompa con sus tradiciones pero que las integre al sistema laboral ampliando las oportunidades. Permitir el desarrollo de las mujeres en estas comunidades tendría un impacto favorable a nivel educativo y económico.