



Reskilling Tecnológico Femenino: Un viaje por las preguntas correctas, primera aproximación.

Barcelona

It Academy

28 de Marzo de 2023

Resumen

De lo global a lo local, este proyecto es un recorrido desde los ODS que se centran en alcanzar la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas, a la forma en la que se expresan los artículos que hablan del Reskilling Tecnológico Femenino como herramienta vertebradora de cambio.

Palabras clave: *Reskilling Tecnológico Femenino, perspectiva de género, ODS, brecha digital, desempleo femenino, industria tecnológica, women, digital, diversity.*

Introducción

Definimos **Reskilling Tecnológico Femenino**, como la adquisición de habilidades tecnológicas en las mujeres

con el fin de prosperar en la economía digital actual.

A nivel nacional, con un desempleo femenino superior al 13%, alcanzando en la franja más joven de la población cuotas del 30% resulta imperioso aplicar medidas para paliar esta situación. De ahí que el Reskilling Tecnológico Femenino sea un elemento central para la inclusión de más mujeres en la industria tecnológica.

A nivel global dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se han tenido en cuenta estas problemáticas para buscar soluciones implementando una serie de indicadores que animen a los países implicados a proponer acciones para alcanzar dichas metas.

State of the Art

Siendo notable la brecha de género en el sector IT, la sororidad cobra aquí un papel institucional pues el desarrollo de programas, acciones y directrices generales para paliar esta brecha son de perentoria importancia.

Los indicadores de los ODS, en concreto los Objetivos 4 (Educación) y 5 (Igualdad), van a posicionarse como el marco ideal en el que desarrollar las acciones que conduzcan a su cumplimiento. Existen multitud de web que permiten visualizar mediante dashboard la evolución de los mismos, no siendo de un acceso sencillo pero si contemplable por las instituciones, tanto para extraer información como para volcar.

Se están tomando acciones, a nivel local, en Barcelona podemos encontrar IT Academy, Migra Code, Barcelona Activa, CodeWomen entre otras, que si bien algunas no se centran en el género de los participantes, si son un espacio ideal para que la parte femenina de la población acceda a un Reskilling.

En cuanto a estudios sobre la temática que nos ocupa, hemos podido ver la reconversión laboral en mujeres ha sido objeto de tesis (en referencias) . Además según se ha podido observar en Google Trends, el término Reskilling ha aumentado su popularidad en el último año (2022).

Metodología

La presente investigación se divide en dos partes, en primer lugar hemos analizado los objetivos 4 y 5 de los ODS, dada la bastedad de resultados inconexos y las diferentes formas de abordar los indicadores esta primera parte ha quedado resumida en un Anexo disponible en el propio repositorio.

En segundo lugar y para tomar el pulso a la realidad se ha realizado un análisis de sentimiento a los principales textos que arroja Google al buscar Reskilling Tecnológico Femenino, aplicando el término en inglés ya que la librería de **Procesamiento de Lenguaje Natural** que hemos utilizado por defecto las encontramos su funcionamiento efectivo en inglés.

Para extraer los textos de los artículos hemos aplicado un proceso de **web scraping**, extrayendo en primer lugar el formato .html de las webs y seleccionando aquellas partes sobre las que deseábamos trabajar. Este proceso lo hemos realizado con la biblioteca de Python, BeautifulSoup.

Posteriormente a los textos extraídos les hemos aplicado Procesamiento del Lenguaje Natural, en concreto **Análisis de Sentimiento**. Aplicando esta tecnología de Inteligencia Artificial pretendemos descubrir si los textos extraídos tienen algún tipo de polarización. Para ello hemos utilizado la biblioteca NLTK.

Por último hemos utilizado Word Cloud para visualizar las palabras más comunes y repetidas en los textos analizados.

Conclusión

La primera parte de esta investigación, siguiendo la idea de lo global a lo local, ha dado cómo resultado una profunda insatisfacción en la dificultad del uso de los datos, si bien siendo la consulta de la misma de fácil acceso.

Al contrario, una segunda parte ha sido positiva y ha permitido conocer diferentes instituciones que participan del Reskilling Tecnológico Femenino.

Aunque faltaría un análisis más a fondo, más extenso y contrastado, podemos observar una correlación entre los ODS estudiados y las políticas implementadas, que van al hilo de los textos de los artículos.



[1] ORELLANA, PAULA FREZ. INDUSTRIA 4.0 Y LAS COMPETENCIAS PARA LA RECONVERSIÓN LABORAL EN MUJERES. 2021. Tesis Doctoral. Universidad del Desarrollo.

Consultado: 22 de marzo de 2023

[2] GONZÁLEZ, Purificación Heras. ¿ Tienen perspectiva de género los ODS?. Necesidad de la igualdad de Género para transformar nuestro mundo: Papel de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, 2019, p. 11.

Consultado: 22 de marzo de 2023

[3]KAMBERIDOU, Irene; PASCALL, Nancy. The digital skills crisis: Engendering technology-empowering women in cyberspace. European Journal of Social Sciences Studies, 2019.

Consultado: 27 de marzo de 2023