

## Universitetsstyrelsen

Jenny Gardbrant  
Chefsjurist  
Ledningskansliet

### Kravprofil för rekrytering av ny rektor

Ett grundkrav för rektor vid Stockholms universitet är hög vetenskaplig och pedagogisk kompetens

#### Rektor

- ska ha erfarenhet av kvalificerat akademiskt ledarskap
- ska ha mod och integritet samt analytisk och diplomatisk förmåga
- ska ha god kännedom om akademi, stat och samhälle i övrigt
- ska ha god nationell och internationell utblick

Härutöver är erfarenhet av kvalificerad verksamhet utanför universitetet meriterande

#### I sitt ledarskap ska rektor

- arbeta för hög kvalitet i utbildning och forskning
- stärka Stockholms universitets ställning som framstående lärosäte nationellt och internationellt
- formulera visioner och inriktning samt samla organisationen kring gemensamma mål och driva verksamheten mot dessa mål
- vara en god ledare och inspiratör som motiverar, engagerar och framhäver andra samt skapar en god arbetsmiljö
- kraftfullt företräda Stockholms universitet och föra ut budskap på ett förtroendeingivande sätt
- etablera och utveckla förtroendefulla kontakter och relationer med universitetets viktiga intressenter lokalt, nationellt och internationellt
- arbeta konstruktivt med studentrelationer och studentinflytande
- främja jämställdhet, jämlikhet och mångfald

2016-02-18

## Kravprofil för rekrytering av ny prorektor

Ett grundkrav för prorektor vid Stockholms universitet är hög vetenskaplig och pedagogisk kompetens

### Prorektor

- ska ha erfarenhet av kvalificerat akademiskt ledarskap
- ska ha mod och integritet samt analytisk och diplomatisk förmåga
- ska ha god kännedom om akademi, stat och samhälle i övrigt
- ska ha god nationell och internationell utblick

### I sitt ledarskap ska prorektor

- arbeta för hög kvalitet i utbildning och forskning
- stärka Stockholms universitets ställning som framstående lärosäte nationellt och internationellt
- tillsammans med rektor formulera visioner och inriktning samt samla organisationen kring gemensamma mål och driva verksamheten mot dessa mål
- vara en god ledare och inspiratör som motiverar, engagerar och framhäver andra samt skapar en god arbetsmiljö
- kraftfullt företräda Stockholms universitet och föra ut budskap på ett förtroendeingivande sätt
- etablera och utveckla förtroendefulla kontakter och relationer med universitetets viktiga intressenter lokalt, nationellt och internationellt
- arbeta konstruktivt med studentrelationer och studentinflytande
- främja jämställdhet, jämlikhet och mångfald

# Rektor

Göteborgs universitet möter samhällets utmaningar med mångsidig kunskap. 56 000 studenter och 6 600 medarbetare gör universitetet till en stor och inspirerande arbetsplats. Stark forskning och attraktiva utbildningar lockar forskare och studenter från hela världen. Med ny kunskap och nya perspektiv bidrar Göteborgs universitet till en bättre framtid.

## Rektors uppdrag

Göteborgs universitets vision [Ett universitet för världen](#) uttrycker universitetets strävan att vara ett internationellt lärosäte som tar ansvar för samhällsutvecklingen och bidrar till en hållbar värld.

Med visionen som utgångspunkt söker universitetet en rektor som ska leda arbetet med att ytterligare utveckla och stärka internationellt framstående utbildning och forskning, stärka universitetets relevans som samhällsaktör och samarbetspartner samt utveckla universitetet som en sammanhållen organisation, en attraktiv arbetsplats och studiemiljö.

Utöver det mer övergripande arbetet med att implementera visionen är strategisk rekrytering och andra frågor som rör kompetensförsörjning en prioriterad uppgift under kommande mandatperiod. Rektor förväntas också bidra till att ytterligare utveckla arbetet kring hållbar utveckling, digitalisering och strategisk lokalförsörjning samt driva ökad samverkan med aktörer inom samhälle och näringsliv.

I universitetets [arbetsordning](#) kan du läsa mer om rektors uppdrag och Göteborgs universitets organisation.

## Kvalifikationer för rektor

Universitetet söker en rektor som är:

- en internationellt erkänd professor med gedigen erfarenhet av att bedriva, leda och utveckla högre utbildning och forskning mot högsta internationella kvalitet,
- en erfaren chef med påvisat goda resultat och vana att agera i rollen som arbetsgivare,
- förtrogen med det nationella högskolesystemet,
- erfaren att aktivt arbeta i gränssnittet mellan akademi, samhälle och näringsliv, gärna i ett internationellt perspektiv,
- engagerad i frågor som rör hållbarhet och universitetets övergripande roll i samhället.

Universitetets rektor ska:

- ha integritet och vara en stark och profilerad företrädare för universitetet i relation till externa aktörer lokalt, regionalt, nationellt och internationellt,
- ha god förmåga att samarbeta och bygga förtroendefulla relationer såväl inom universitetet som med externa aktörer,
- värna kollegiala processer, akademisk frihet samt medarbetar- och studentinflytande,
- ha utvecklad förmåga att förena ett akademiskt ledarskap med rollen som myndighetschef och i övrigt vara en god och inspirerande ledare,
- arbeta för ett sammanhållet universitet genom ett tydligt och inspirerande ledarskap,
- skapa förutsättningar för en hållbar och attraktiv studie- och arbetsmiljö för studenter och medarbetare, där jämställdhet och likabehandling utgör grundläggande villkor,
- ha kapacitet att driva internt kvalitets- och utvecklingsarbete med förmåga att fatta och genomföra beslut i en akademisk miljö,
- vara omdömesgill, strukturerad och uthållig,
- ha god kommunikativ förmåga och uttrycka sig väl i tal och skrift på svenska (skandinaviska) och engelska.

Behörig att vara rektor är den som uppfyller behörighetskraven för anställning som professor eller lektor (HF kap 2 § 11). Göteborgs universitet är en svensk myndighet och lyder under den svenska språklagen.

## Anställning

Som myndighetschef tillsätts rektor av Regeringen för ett förordnande om sex år med möjlighet att förlängas, som mest två gånger med tre år per tidsperiod.

## Tillsättningsförfarande

[Här](#) kan du läsa mer om tillsättningsförfarandet.

## Kontaktuppgifter för anställningen

I denna rekrytering samarbetar Göteborgs universitet med Michaël Berglund AB. För frågor kring anställningen, nomineringar samt

ansökan kontakta ansvariga konsulter på Michaël Berglund AB: Ewa Olszewski 073–368 84 77, [ewa.olszewski@michaelberglund.se](mailto:ewa.olszewski@michaelberglund.se) samt Jacob Severin, 073–777 68 05, [jacob.severin@michaelberglund.se](mailto:jacob.severin@michaelberglund.se).

Varmt välkommen med din ansökan eller nominering!

## Fackliga organisationer

Fackliga företrädare vid Göteborgs universitet hittar du här: <https://www.gu.se/om-universitetet/jobba-hos-oss/hjalp-for-sokande>

## Ansökan

För att söka en anställning vid Göteborgs universitet måste du registrera ett konto i vårt rekryteringssystem. Du söker anställningen via Göteborgs universitets rekryteringsportal genom att klicka på knappen "Ansök". Du som sökande ansvarar för att ansökan är komplett i enlighet med annonsen och att den är universitetet tillhanda senast sista ansökningsdag.

**Ansökan ska vara inkommen senast: 23 september 2022**

Universitetet arbetar aktivt för en arbetsmiljö med jämställda förhållanden och sätter värde på de kvalitéer mångfald tillför verksamheten. Universitetet tillämpar individuell lönesättning. Enligt Riksarkivets föreskrifter är universitetet skyldigt att förvara ansökningshandlingar i två år efter tillsättningsbeslutet. Om du som sökande till en anställning särskilt begär tillbaka dina handlingar återsänds de när de två åren har förflutit, i annat fall kommer de att gallras ut. Till bemannings- och rekryteringsföretag och till dig som är försäljare: Göteborgs universitet anlitar upphandlad annonsbyrå i samband med rekrytering av personal. Vi undanber oss vänligen men bestämt direktkontakt med bemannings- och rekryteringsföretag samt försäljare av jobbannonser.



## Kravprofil ny rektor Karolinska Institutet

Karolinska Institutet söker ny rektor som är en erkänt skicklig akademisk ledare.

KI är ett medicinskt universitet med uppdrag att bedriva forskning och utbildning av högsta kvalitet inom hela Life Science-området.

KI:s konsistorium beslutade 2019 om KI:s strategi och mål i Strategi 2030.

KI:s vision är att driva utvecklingen av kunskap om livet och verka för en bättre hälsa för alla.

KI ska närma sig år 2030 som ett banbrytande, samverkande och globalt universitet. Dessa strategiska vägval är de allra viktigaste för att nå de övergripande målsättningarna och närma oss visionen.

KI är en myndighet och rektor är myndighetschef. Rektor har att under konsistoriet leda KI:s verksamhet. Uppdraget innefattar att förena akademiskt ledarskap med de krav som riksdag och regering ställer. KI:s roll och nätverk är globalt och det är av vikt att samarbetsviljan och kunskapen finns både för det lokala såväl som det globala.

## Rektor ska med hög integritet

- vara en förtroendeingivande företrädare för KI nationellt och internationellt och ha visat prov på ett väl fungerande ledarskap
- ha en förmåga att förena skyddet av den akademiska självständigheten i förhållande till rollen som myndighetschef
- förmåga att leda ett fortsatt utvecklingsarbete för KI:s interna struktur och organisation i sin helhet
- vara en internationellt erkänd och respekterad forskare väl förtrogen med hela det medicinska ämnesområdet och besitta dokumenterad pedagogisk skicklighet
- ha god förståelse för hur ett medicinskt universitet, inkluderande hela Life Science-området, samverkar med hälso- och sjukvården
- ha en god samarbetsförmåga för att bl.a. utveckla det tvärvetenskapliga samarbetet såväl inom som utom KI nationellt och internationellt
- värna forskningens grundlagsstadgade frihet och utveckla den akademiska kulturen utifrån högt ställda etiska krav
- ha en god kommunikativ förmåga, god förståelse för såväl engelska samt svenska (skandinaviska) i ord och skrift

KI vill värna mångfald, jämställdhet och allas lika villkor, liksom ett hållbarhetsperspektiv i alla delar av verksamheten.

Behörig för anställning som rektor är, enligt högskoleförordningen 2 kap. 11 §, den som uppfyller behörighetskraven för anställning som professor eller lektor.

# President of KTH

**Kungliga Tekniska högskolan,**

KTH Royal Institute of Technology in Stockholm has grown to become one of Europe's leading technical and engineering universities, as well as a key centre of intellectual talent and innovation. We are Sweden's largest technical research and learning institution and home to students, researchers and faculty from around the world. Our research and education covers a wide area including natural sciences and all branches of engineering, as well as architecture, industrial management, urban planning, history and philosophy.

## **Background**

KTH's ambition is to be a leading, dynamic, international and innovative university that generates knowledge and competency for a sustainable future. KTH's five campuses in the Stockholm region gather over 13 000 full time students, more than 1 700 doctoral students and approximately 3 600 full time employees. Together with industry and society, KTH works towards sustainable solutions to some of humanity's greatest challenges.

The organisation's goals for the next four years are described in KTH's development plan 2018-2023. Four areas that require additional focus have been identified: digitalisation, sustainability, internationalisation and gender equality. The development plan also describes KTH's ambition as an employer: "KTH must offer an outstanding work environment and, thereby, be an attractive employer. All staff must be offered the opportunity to develop and grow. Respect for and receptiveness to a variety of tasks and cultures contributes to rewarding collaboration."

The President is expected to unite KTH on a common path forward, in a world that is increasingly subject to competition and demands within research, education, cooperation and funding opportunities alike.

You can read more about KTH here and find more facts about the organisation in the Annual report 2020.

## **Job description / assignment**

The President at KTH is head of authority and has the overall responsibility for the university and its activities. The President reports to the University board and is KTH's primary representative both nationally and internationally. The core business of education and research is organised in five schools, each Head of School reporting directly to the President. KTH's organisation.

The President shall be appointed by a Government decision for a period of no more than six years on the basis of a proposal from the University Board at KTH. The appointment may be extended but no more than twice and for no more than three years at a time (Chapter 2 section 8 of the Higher Education Ordinance).

More information about the President's assignment is available in KTH's rules of procedure (Swedish) and President and management on the intranet.

## **Assignment**

Among the President's responsibilities, we especially highlight the following:

- Further developing KTH's conditions for conducting research, innovation, education and collaboration of the highest international quality.
- Strengthen KTH as a leading organisation in the development of society and especially for increased sustainability.
- Ensure a good study and work environment for the university's personnel and students as well as strengthening KTH's work regarding matters of gender equality, diversity and equal treatment.
- Leading the development of the education of the future.
- Promote increased collaboration and dialogue between faculty, students, line organisation and the support staff.
- Ensure that KTH has a long-term and sustainable financing system as well as an effective support organisation.

- Clarify the anchoring and decision making processes.

You can find more information about the responsibilities of the President here: President and management

### **Eligibility**

A person qualified for appointment as a Professor or Associate Professor shall be qualified to be President (Chapter 2 section 11 of the Higher Education Ordinance). KTH is a Swedish public authority and adheres to the Swedish language act.

### **Qualifications**

#### **Requirements**

- Fulfills the requirements for appointment as Professor.
- Is an established good manager and leader with the ability to communicate and translate vision into action.
- Is a well-established researcher with good pedagogical and supervisor competence at several educational levels.
- Has shown good collaboration skills with emphasis on universities, industry and social actors.
- Has experience of international academic work.
- Is a responsive academic citizen with experience of student influence and collegial processes.
- Has good understanding of government operations and governance.
- Has very good ability to express yourself in spoken and written language in both Swedish and English.

#### **Preferred qualifications**

- Good understanding of the technical universities role in society, and can see the challenges and opportunities that are associated with this.
- Has successfully initiated and led change processes and understands the need for both continuity and change.
- Has demonstrated integrity and ability to prioritize.
- Has participated in the public debate and/or conducted advocacy work concerning current societal matters.

#### **Application and contact**

KTH collaborates with Michaël Berglund AB in this recruitment. For questions concerning the position and your application please contact the consultants in charge at Michaël Berglund AB: Ewa Olszewski Tel: 0733-688 477, <mailto:ewa.olszewski@michaelberglund.se> and Jacob Severin <mailto:jacob.severin@michaelberglund.se>

We look forward to your application.

#### **Other information**

Striving towards gender equality, diversity and equal conditions is both a question of quality for KTH and a given part of our values.

For information about processing of personal data in the recruitment process <https://www.kth.se/en/om/work-at-kth/processing-of-personal-data-in-the-recruitment-process-1.823440>.

We firmly decline all contact with staffing and recruitment agencies and job ad salespersons.

Disclaimer: *In case of discrepancy between the Swedish original and the English translation of the job announcement, the Swedish version takes precedence*



<b>Type of employment</b>	Permanent position
<b>Contract type</b>	Full time
<b>First day of employment</b>	Enligt överenskommelse
<b>Salary</b>	Månadslön
<b>Number of positions</b>	1
<b>Working hours</b>	100%
<b>City</b>	Stockholm
<b>County</b>	Stockholms län
<b>Country</b>	Sweden
<b>Reference number</b>	VP-2021-0326
<b>Contact</b>	Ewa Olszewski, rekryteringskonsult MB 0733-688 477, ewa.olszewski@michaelberglund.se Jacob Severin, rekryteringskonsult MB 073- 777 68 05, jacob.severin@michaelberglund.se.
<b>Published</b>	2021-10-18
<b>Last application date</b>	2021-11-17
<b>Link to ad</b>	<a href="http://kth.varbi.com/what:job/jobID:438694/">http://kth.varbi.com/what:job/jobID:438694/</a>

# Rektor KTH

## Kungliga Tekniska högskolan

KTH är ett av Europas ledande tekniska universitet och en viktig arena för kunskapsutveckling. Som Sveriges största universitet för teknisk forskning och utbildning samlar vi studenter, forskare och fakultet från hela världen. Vår forskning och utbildning omfattar såväl naturvetenskap som alla grenar inom teknik samt arkitektur, industriell ekonomi, samhällsplanering, historia och filosofi.

### Bakgrund

KTH:s ambition är att vara ett ledande, dynamiskt, internationellt och nyskapande universitet som skapar kunskap och kompetens för en hållbar framtid. KTH:s fem campus i Stockholmsregionen samlar över 13 000 heltidsstudenter, över 1 700 doktorander och ungefär 3 600 heltidsanställda. Tillsammans med näringsliv och samhälle arbetar KTH för hållbara lösningar på några av mänsklighetens största utmaningar.

I KTH:s utvecklingsplan 2018-2023 beskrivs organisationens mål för de närmaste åren. Fyra områden har identifierats som kräver extra fokus: digitalisering, hållbarhet, internationalisering och jämställdhet. I utvecklingsplanen beskrivs också KTH:s ambition som arbetsgivare: ”KTH ska erbjuda en utmärkt arbetsmiljö och därigenom vara en attraktiv arbetsgivare. Alla anställda ska ha möjlighet att utvecklas och växa. Respekt och öppenhet för olika uppgifter och kulturer bidrar till givande samarbeten.”

Rektor förväntas kunna samla KTH kring en gemensam väg framåt, i en allt mer konkurrensutsatt och krävande omvärld, såväl inom forskning, utbildning, samverkan som finansieringsmöjligheter.

Här kan du läsa mer om KTH. Mer fakta om organisationen finns i Årsredovisningen 2020.

### Tjänstebeskrivning/Uppdraget

Rektor är myndighetschef och har det övergripande ansvaret för hela universitetet och dess verksamhet och rapporterar till universitetsstyrelsen. Rektor är KTH:s främsta representant nationellt och internationellt. Kärnverksamheten utbildning och forskning är organiserad i fem skolor. Skolorna leds av skolchefer som är underställda rektor, KTH:s organisation | KTH.

Rektor ska anställas genom beslut av regeringen för högst sex år efter förslag av universitetsstyrelsen för KTH. Anställningen får förnyas, dock högst två gånger om vardera högst tre år (HF 2 kap § 8).

Här finner du mer information om rektors uppdrag: KTH:s arbetsordning, Rektor och ledning | KTH Intranät.

### Arbetsuppgifter

Bland rektors arbetsuppgifter vill vi särskilt framhålla:

- Vidareutveckla KTH:s förutsättningar att bedriva forskning, innovation, utbildning och samverkan av högsta internationella kvalitet.
- Förstärka KTH som en ledande aktör i samhällsutvecklingen och särskilt för ökad hållbarhet.
- Säkerställa en god studie- och arbetsmiljö för lärosätets personal och studenter samt stärka KTH:s arbete med frågor som rör jämställdhet, mångfald och lika villkor
- Leda utvecklingen av framtidens utbildning.
- Främja ökat samarbete och dialog mellan fakultet, studenter, linjeorganisation och verksamhetsstöd.
- Säkerställa att KTH har ett långsiktigt och hållbart finansieringssystem och ett effektivt verksamhetsstöd.
- Tydliggöra förankrings- och beslutsprocesser.

Här finner du mer information om rektors arbetsuppgifter.

### Behörighet

Behörig att vara rektor är den som uppfyller behörighetskraven för anställning som professor eller lektor (HF kap 2 § 11). KTH är en svensk myndighet och lyder under den svenska språklagen.

### Kvalifikationer

## Krav

- Uppfyller behörighetskrav för anställning som professor.
- Är en dokumenterat god chef och ledare med förmåga att kommunicera och omsätta visioner i handling.
- Är en väletablerad forskare och har god pedagogisk- och handledarkompetens på flera utbildningsnivåer.
- Har visat god samarbetsförmåga särskilt med lärosäten, näringsliv och samhällsaktörer.
- Har egen erfarenhet av internationellt akademiskt arbete.
- Är en lyhörd akademisk medborgare med erfarenhet av studentinflytande och kollegiala processer.
- Har god förståelse för statlig verksamhet och styrning.
- Har mycket god förmåga att uttrycka sig på svenska och engelska i tal och skrift.

## Meriterande

- Har god förståelse för det tekniska universitetets roll i samhället, och kan se de utmaningar och möjligheter som finns förknippade med detta.
- Har framgångsrikt initierat och lett förändringsprocesser och förstår behovet av både kontinuitet och förändring.
- Har visat integritet och prioriteringsförmåga.
- Har deltagit i den offentliga debatten och/eller bedrivit påverkansarbete rörande aktuella samhällsfrågor.

## Ansökan och kontakt

I denna rekrytering samarbetar KTH med Michaël Berglund AB. För frågor kring anställningen samt ansökan kontakta ansvariga konsulter på Michaël Berglund: Ewa Olszewski 0733-688 477, <mailto:ewa.olszewski@michaelberglund.se> samt Jacob Severin, 073- 777 68 05, <mailto:jacob.severin@michaelberglund.se>.

Välkommen med din ansökan.

## Övrigt

Strävan efter jämställdhet, mångfald och lika villkor är både en kvalitetsfråga och en självklar del av KTH:s värdegrund

För information om behandling av personuppgifter i samband med rekrytering läs mer [här](#).

Vi undanber oss direktkontakt med bemannings- och rekryteringsföretag samt försäljare av platsannonser.

<b>Anställningsform</b>	Tillsvidareanställning
<b>Anställningens omfattning</b>	Heltid
<b>Tillträde</b>	Enligt överenskommelse
<b>Löneform</b>	Månadslön
<b>Antal lediga befattningar</b>	1
<b>Sysselsättningsgrad</b>	100%
<b>Ort</b>	Stockholm
<b>Län</b>	Stockholms län
<b>Land</b>	Sverige
<b>Ref. nr.</b>	VP-2021-0326
<b>Kontakt</b>	Ewa Olszewski, rekryteringskonsult MB 0733-688 477, <a href="mailto:ewa.olszewski@michaelberglund.se">ewa.olszewski@michaelberglund.se</a> Jacob Severin, rekryteringskonsult MB 073- 777 68 05, <a href="mailto:jacob.severin@michaelberglund.se">jacob.severin@michaelberglund.se</a> .
<b>Publicerat</b>	2021-10-18
<b>Sista ansökningsdag</b>	2021-11-17
<b>Länk till annons</b>	<a href="http://kth.varbi.com/what/job/jobID:438694/">http://kth.varbi.com/what/job/jobID:438694/</a>



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Universitetsstyrelsen

BESLUT

2019-12-13

Dnr STYR 2019/1064

## Kravprofil för rektor

Lunds universitet är ett av Nordens största och främsta universitet. Framgångarna kan tillskrivas universitetets förmåga att skapa framstående forsknings- och utbildningsmiljöer, en unik ämnesbredd och gränsöverskridande samarbeten. En förutsättning för detta är starkt studentinflytande, omfattande internationalisering och nära samverkan med omvärlden.

Lunds universitet söker nu en rektor som ska utveckla universitetets utbildning, forskning och samverkan och som ska tillvarata det breda universitetets möjligheter att möta de globala utmaningarna. I detta sammanhang är Lunds universitets strategiska plan för åren 2017 - 2026 ett centralt dokument.

Rektor ska, i samarbete med prorektor, vara Lunds universitets främsta representant nationellt och internationellt. Rektor har det övergripande ansvaret för hela universitet och rapporterar till universitetsstyrelsen för ledning av verksamheten.

## Kvalifikationer

Rektor är:

- en akademiskt välförankrad professor med gedigen aktuell erfarenhet av och en mycket god förmåga att bedriva forskning, undervisning och samverkan med omgivande samhälle
- en erfaren, ansvarstagande, engagerad och tydlig akademisk ledare med personlig integritet som kan omsätta visioner i handling
- en relationsbyggare med god förmåga att driva universitetsfrågor på nationell och internationell nivå samt med goda kunskaper i såväl svenska som engelska språket

Rektor ska:

- vara universitetets främsta företrädare och agera i dess intresse gentemot omvärlden
- verka för att utbildning och forskning ska hålla högsta kvalitet, berika varandra och vara sammanflätade
- arbeta för ett sammanhållet universitet, där ett ledarskap byggt på kommunikation, integritet och förmåga att inspirera är centralt
- värna och utveckla det breda universitetet och dess mångfald
- värna och utveckla kollegiala processer och akademisk frihet
- arbeta för ett gott ledarskap, medarbetarskap och studentinflytande
- arbeta för en hållbar och attraktiv studie- och arbetsmiljö för studenter och medarbetare, där jämställdhet och likabehandling är av största vikt



Utdrag ur universitetsstyrelsens protokoll 4 juni 2015

Ärende		Beslut/åtgärd
58 Beslut	Rektorsrekrytering Dnr: AN 2.2.1-316-15	Ordföranden Lennart Evrell föredrar ärendet.  Universitetsstyrelsen diskuterar föreslagen kravprofil för rekrytering av rektor och uppdrar till rekryteringskommittén att fastställa kravprofilen vid kommitténs möte den 10 juni 2015.  Kravprofil. Bilaga p 58.
<i>Justeras</i>		<i>Protokollförare</i>
Lennart Evrell Ordförande		Daniel Andersson Akademisekreterare
Sofia Lundberg Docent		
Lena Gustafsson Rektor		
<i>Expedieras 2015-09-08 till:</i>		
Rekryteringskommittén Fakultetsledning Fackliga huvudorganisationer Studentkårer		
Närvarande: Se sammanhängande sammanträdesprotokoll.		



# Kravprofil för rekrytering av rektor

## Föredragande

Ordförande Lennart Evrell

## Bakgrund

Rekryteringskommittén för utseende av ny rektor har i uppdrag att utarbeta förslag på kravprofil för rektor och förelägga universitetsstyrelsen förslag för beslut i enlighet med fastställd tidsplan. Föreliggande dokument utgör detta förslag.

Processen att utse ny rektor, samt behörighet för befattningen utgår från *Högskoleförordningen* (SFS 1993:100), *Umeå universitets arbetsordning* (FS 1.1.2-20-14) samt universitetsstyrelsen beslut den 16 april 2015 *Process för rekrytering av rektor* (AN 2.2.1-316-15).

Förslaget har utarbetats i samråd med hörandeförsamlingens presidium (ordförande, vice ordförande och sekreterare).

## Beslut

Universitetsstyrelsen fastställer kravprofil för rekrytering av rektor i enlighet med nedanstående lydelse.

## Kravprofil

Umeå universitet har en stark internationell position som ett av Sveriges ledande universitet. Här finns ett samspel mellan forskning, utbildning och samverkan som utmanar gränser. Dessutom spelar universitetet en central roll i regionens utveckling. Universitetets ambition är att ytterligare stärka sin ställning och vidareutveckla sig som ett internationellt framstående forsknings- och utbildningsuniversitet. Vi söker därför en ny rektor som kan leda universitetet mot en sådan utveckling.

Rektor leder det övergripande arbetet vid universitetet och är universitetets främste företrädare inåt och utåt. Rektor ansvarar för att utveckla strategier och verksamhetsplaner och ta initiativ till förnyelse och förändring.

Ett grundkrav för rektor vid Umeå universitet är mycket hög vetenskaplig kompetens samt god erfarenhet av kvalificerat akademiskt ledarskap. Sökande ska även ha omfattande erfarenhet av utbildningsfrågor.

## Kvalifikationer

Rektor ska:

- vara professor och väl förankrad i forskarsamhället, såväl internationellt som nationellt,
- ha god kännedom om akademi, stat och samhället i övrigt,
- ha gedigen erfarenhet av akademiskt ledarskap samt besitta förmågan att omsätta visioner i handling,



- ha visat på ett tydligt ledarskap baserat på hög integritet och mod, vilket innefattar besitta såväl beslutskraft som förmåga att förankra, genomföra och följa upp fattade beslut,
- ha god förmåga att hävda universitetets intressen vad gäller prioritering och finansiering av forskning, utbildning och samverkan,
- ha förmåga att leda universitetets arbete för lika villkor, ökad mångfald och en god arbetsmiljö.

Därutöver bör rektor:

- ha förståelse för det breda universitets skiftande verksamheter och varierande förutsättningar,
- stärka Umeå universitets ställning som framstående lärosäte såväl internationellt som nationellt,
- vidareutveckla Umeå universitet som en attraktiv arbetsplats för studenter och anställda samt på ett förtroendefullt sätt samverka med dessa.

### ***Expediering***

Rekryteringskommittén  
Fakultetsledning  
Fackliga huvudorganisationer  
Studentkårer



Uppsala universitet är ett brett forskningsuniversitet med stark internationell ställning. Uppgiften är att bedriva forskning och utbildning av högsta kvalitet och att på olika sätt samverka med samhället. Vår viktigaste tillgång är alla de individer som med sin nyfikenhet och sitt engagemang gör Uppsala universitet till en av landets mest spännande arbetsplatser. Uppsala universitet har 44.000 studenter, 7.100 anställda och en omsättning på 7 miljarder kronor.

## **Uppdraget**

Rektor anställs genom beslut av regeringen efter förslag från Uppsala universitets konsistorium. Rektor är universitetets myndighetschef och ansvarar för den löpande verksamheten enligt de direktiv som konsistoriet beslutar.

## **Bakgrund**

Rektor:

- är professor och internationellt erkänd forskare med god kännedom om akademien, statlig verksamhet och samhället i övrigt
- har aktivt och framgångsrikt arbetat med utbildning på grund-, avancerad- och forskarnivå samt samverkat med det omgivande samhället
- har gedigen erfarenhet av framgångsrikt akademiskt ledarskap och kan omsätta visioner i handling
- har ett dokumenterat engagemang i frågor som rör universitetets övergripande roll i samhället.

## **Ledarskap**

Rektor har förmåga att:

- samla hela universitetet genom att visa ett tydligt, inspirerande och samarbetsinriktat ledarskap baserat på hög personlig integritet, omdöme, ett etiskt förhållningssätt, civillkurage och beslutskraft
- värna om och utveckla kollegiala processer och akademisk frihet
- förankra, genomföra och följa upp fattade beslut
- arbeta för en god arbetsmiljö på hela universitetet och att lika villkor och lika behandling främjas
- värna ett brett studentinflytande på alla nivåer, föra en aktiv dialog med studenternas och doktorandernas företrädare samt ha ett engagemang för universitetets studenter och doktorander både i utbildning och studentliv
- etablera och fördjupa relationer och kontakter med för universitetet viktiga aktörer regionalt, nationellt och internationellt
- vara en i den offentliga debatten framträdande person som stöder universitetets engagemang i samtidens utmaningar och som i alla situationer där så krävs framhäver och försvarar demokratiska principer, vetenskapliga förhållningssätt och forskningens integritet
- vara väl synlig bland anställda, studenter och doktorander och som vågar ta initiativ till förnyelse och förändring när behov finns.

Den som anställs som rektor måste vara behörig enligt högskoleförordningen (HF 2 kap 11 §). Uppsala universitet är en svensk myndighet och lyder under den svenska språklagen.

**Tillträde:** Den 1 januari 2021

**Anställningsform:** Sexårig mandatperiod med möjlighet till förlängning tre plus tre år.

**Anställningens omfattning:** 100 %

**Upplysningar om anställningen lämnas av** professor emeritus Gunnar Svedberg, ledamot av konsistoriet och ordförande i Uppsala universitets rekryteringsgrupp 070-593 36 37, [gunnar.svedberg@hotmail.se](mailto:gunnar.svedberg@hotmail.se) eller Ann-Sofie Rosenberg, Accord Group Executive Search AB, 070-633 76 76, [annsofie.rosenberg@accordgroup.se](mailto:annsofie.rosenberg@accordgroup.se).

### **Nomineringsförfarande**

Studenter och anställda vid Uppsala universitet kan senast den 24 februari nominera kandidater genom att kontakta någon i rekryteringsgruppen.

Rekryteringsgruppen består av:

- Professor em. Gunnar Svedberg, ledamot av konsistoriet, 070-593 36 37
- Generaldirektör Elisabeth Dahlin, ledamot av konsistoriet, 073-654 35 73
- Professor Thomas Karlsruhn, 070-698 65 63
- Professor Johan Elf, 0709-803 135
- Professor Pernilla Åsenlöf, 070-456 28 31
- Doktorand Tobias Larsson, 073-065 23 94
- Student Märta Lindquist, 073-841 46 77
- Avdelningschef Kay Svensson, 070-425 04 38

**Välkommen med din ansökan senast den 28 februari 2020, UFV-PA 2019/4469.**

## **Engelska**

Uppsala University is a comprehensive research-intensive university with a strong international standing. Our mission is to pursue top-quality research and education and to interact constructively with society. Our most important assets are all the individuals whose curiosity and dedication make Uppsala University one of Sweden's most exciting workplaces. Uppsala University has 44.000 students, 7.100 employees and a turnover of SEK 7 billion.

## **Mandate**

The Vice-Chancellor will be appointed by the government, acting on a proposal from the University Board of Uppsala University. The Vice-Chancellor is head of the University as a public authority and is responsible for the University's ongoing activities subject to the instructions issued by the University Board.

## **Background**

The Vice-Chancellor

- will be a professor and an internationally recognised scholar who is well acquainted with the academic sector, the government sector and Swedish society in general;
- will have actively and successfully engaged in education at first, second and third cycle (Bachelor's, Master's and PhD) levels, and in collaboration with the wider community;
- will have extensive experience of successful academic leadership and an ability to translate vision into action;
- will have a documented commitment to issues concerning the overall role of universities in society.

## **Leadership and management**

The Vice-Chancellor will have the ability to:

- unite the entire University by demonstrating clear, inspiring and cooperative leadership based on great personal integrity, sound judgement, an ethical attitude, moral courage and decisiveness;
- uphold and promote collegial processes and academic freedom;
- seek and secure support for decisions, and implement and follow up on decisions taken;
- promote a good work environment, equal opportunities and equal treatment throughout the University;
- support and protect broad student influence at all levels, conduct an ongoing dialogue with student representatives, and take an active interest in the University's students in terms of both their education and student life;
- establish and deepen relations and contacts with regional, national and international actors of importance to the University;
- be prominent in public debate, supporting the involvement of the University in contemporary challenges and asserting and defending democratic principles, scientific approaches and the integrity of research in all situations where this is necessary;

- have a clearly visible presence among employees and students and dare to take initiatives to bring about renewal and change when necessary.

The person who is appointed as Vice-Chancellor must be qualified according to the Higher Education Ordinance (Chapter 2, Section 11). Uppsala University is a Swedish public authority and is subject to the Swedish Language Act.

**Starting date:** January 1<sup>st</sup> 2021

**Duration of appointment:** the appointment is for a period of six years, with the possibility of two three-year extensions.

**Scope of appointment:** full-time

**Further information about the position is available from** Professor Emeritus Gunnar Svedberg, chair of the Recruitment Committee at Uppsala University and member of the University Board, phone: +46 70 593 36 37, [gunnar.svedberg@hotmail.se](mailto:gunnar.svedberg@hotmail.se) or Ann-Sofie Rosenberg, Accord Group Executive Search AB, phone: +46 70 633 76 76, [annsophie.rosenberg@accordgroup.se](mailto:annsophie.rosenberg@accordgroup.se).

### **Nomination procedure**

Students and employees at Uppsala University can nominate candidates by contacting any member of the Recruitment Committee.

The members of the Recruitment Committee are:

- Professor Emeritus Gunnar Svedberg, member of the University Board, +46 70-593 36 37
- Director-General Elisabeth Dahlin, member of the University Board, +46 73-654 35 73
- Professor Thomas Karlsohn, +46 70-698 65 63
- Professor Johan Elf, +46 709-803 135
- Professor Pernilla Åsenlöf, +46 70-456 28 31
- Tobias Larsson, doctoral student, +46 73-065 23 94
- Märta Lindquist, student, +46 73-841 46 77
- Head of Division Kay Svensson, +46 70-425 04 38

**Please submit your application by February 28<sup>th</sup> 2020, UFV-PA 2019/4469.**

Are you considering moving to Sweden to work at Uppsala University? If so, you will find a lot of information about working and living in Sweden at [www.uu.se/joinus](http://www.uu.se/joinus). You are also welcome to contact International Faculty and Staff Services at [ifss@uadm.uu.se](mailto:ifss@uadm.uu.se).