

Relatório: Marketplace de Empregos com IA para Inclusão Social

1. Introdução:

A startup propõe um **marketplace de empregos** que utiliza **Inteligência Artificial (IA)** para promover inclusão social, conectando candidatos de grupos subrepresentados (como pessoas com deficiência, negros, LGBTQIA+, refugiados e mulheres em áreas majoritariamente masculinas) a oportunidades de trabalho justas e adequadas.

Objetivos:

- Reduzir o desemprego em grupos marginalizados.
- Eliminar vieses inconscientes nos processos seletivos.
- Oferecer capacitação personalizada por IA.
- Garantir transparência e igualdade nas contratações.

2. Requisitos Funcionais:

2.1. Módulo do Candidato:

- | RF01 | Cadastro com opções de acessibilidade (leitor de tela, vídeo em Libras).
- | RF02 | Upload de currículo em múltiplos formatos (PDF, docx, vídeo).
- | RF03 | Sistema de autopreenchimento de currículo via IA (extrai dados de LinkedIn, PDFs)
- | RF04 | Ferramenta de match inteligente (vagas recomendadas com base em habilidades, não histórico).
- | RF05 | Simulador de entrevistas com feedback de IA.
- | RF06 | Cursos recomendados para capacitação (parceria com Coursera, Udemy)

2.2. Módulo da Empresa:

- | RF07 | Cadastro de vagas com checagem de viés em descrições (ex.: termos como "jovem dinâmico" são alertados).
- | RF08 | Dashboard de métricas de diversidade (ex.: % de candidatos PcD, gênero, etnia).
- | RF09 | Ferramenta de triagem cega (oculta nome, gênero, foto inicialmente).
- | RF10 | Sistema de ranqueamento justo (IA prioriza habilidades, não universidade ou experiência tradicional).

2.3. Módulo Administrativo:

- | RF11 | Painel de moderação (denúncias de discriminação).
- | RF12 | Relatórios de impacto social (contratações por perfil).

3. Requisitos Não Funcionais:

3.1. Desempenho:

- RNF01: Tempo de resposta < 2 segundos para buscas de vagas.
- RNF02: Suporte a 10.000 usuários simultâneos.

3.2. Segurança:

- RNF03: Criptografia de dados (GDPR/LGPD).
- RNF04: Autenticação de dois fatores para empresas.

3.3. Acessibilidade:

- RNF05: Conformidade com WCAG 2.1 (nível AA).
- RNF06: Suporte a navegação por teclado e leitores de tela.

3.4. Escalabilidade:

- RNF07: Arquitetura em microsserviços (cloud AWS/Google).
- RNF08: IA treinada com dados diversos para evitar enviesamento.

4. Regras de Negócio:

- RN01: Empresas devem comprovar políticas de diversidade para publicar vagas.
- RN02: Candidatos podem optar por ocultar informações sensíveis (gênero, foto, nome social).
- RN03: Match só ocorre se a vaga tiver pelo menos 20% de aderência às habilidades do candidato.

5. Protótipo do Sistema:

Funcionalidades Principais:

Cadastro Inclusivo:

- Formulário adaptado para diferentes necessidades (ex.: leitor de tela para PcD).
- Opção de vídeo-curriculum com tradução em Libras.

Match por IA:

- Algoritmo que analisa habilidades, experiências e compatibilidade cultural, ignorando gênero, etnia ou deficiência.
- Sugestões de vagas com base em competências, não apenas em histórico formal.

✅ **Treinamento Personalizado:**

- Cursos e mentorias recomendados por IA para preencher gaps de habilidades.
- Simulador de entrevistas com feedback automatizado.

✅ **Dashboard para Empresas:**

- Relatórios de diversidade e inclusão.
- Ferramenta de análise de viés em anúncios de vagas.

✅ **Avaliação Pós-Contratação:**

- Feedback contínuo para garantir satisfação do candidato e da empresa.

6. Tecnologias Utilizadas:

- IA/NLP: Para análise de currículos e descrições de vagas (ex.: OpenAI, spaCy).
- Machine Learning: Recomendação de matches e capacitação.
- Acessibilidade: Integração com ferramentas como VLibras e leitores de tela.
- Cloud: AWS ou Google Cloud para escalabilidade.

7. Próximos Passos:

1. Validação com Usuários: Testes com ONGs e empresas parceiras.
2. Parcerias: Acordos com institutos de diversidade e governos.
3. MVP (Produto Viável Mínimo): Versão beta em 6 meses.

8. Impacto Social Esperado:

- 📊 Aumento de 30% na empregabilidade de grupos marginalizados em 2 anos.
- 🏆 Redução de viés em processos seletivos.
- 💡 Modelo escalável para outros países.

Equipe:

- Tech Lead: Desenvolvimento da IA.
- UX Designer: Foco em acessibilidade.
- Social Impact Manager: Parcerias e métricas de inclusão.

"Requisitos claros evitam retrabalho e garantem impacto real."

✦ **Contato:** [smartwork@startup.com] | [smartworkIA.com.br]