

## TEMA 26. Test 1

**01. La normativa por la que, por la que se adapta la normativa de prevención de riesgos laborales a la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y sus Organismos Autónomos es:**

- a. El Decreto 101/2005, de 24 de noviembre
- b. El Decreto 80/2013, de 26 de diciembre
- c. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre
- d. La Orden HAC/205/2015, de 23 de enero

**02. En cada provincia existirá:**

- a. Un Comité de Seguridad y Salud de Administración General y Organismos Autónomos, un Comité de Seguridad y Salud en el ámbito educativo y otro más, de área sanitaria, en el ámbito de la Gerencia Regional de Salud.
- b. Un Comité de Seguridad y Salud de Administración General y Organismos Autónomos.
- c. En cada provincia existirá un Comité de Seguridad y Salud de Administración General y Organismos Autónomos y un Comité de Seguridad y Salud en el ámbito sanitario.
- d. Tantos Comités de Seguridad y Salud de Administración General y Organismos Autónomos, como centros de trabajo existan en ella.

**03. La Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales en su art. 15 establece los principios de la acción preventiva, señalar cual de los siguientes es falso:**

- a. Evitar los riesgos
- b. Adaptar el trabajo al apersona, así como la elección del equipo y los métodos de trabajo
- c. Evaluar los riesgos que no se puedan evitar
- d. Adoptar las medidas que antepongan la protección individual a la colectiva

**04. Según el artículo 2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de riesgos Laborales, las disposiciones de carácter laboral contenidas en esta ley y en sus normas reglamentarias de desarrollo, tendrán la condición de:**

- a. Derecho supletorio
- b. Derecho General
- c. Derecho necesario, mínimo e indisponible, pudiendo ser mejorado por los convenios colectivos
- d. Todas las respuestas anteriores son falsas

**05. "El conjunto de medios humanos y materiales necesarios para realizar las actividades preventivas a fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, asesorando y asistiendo para ello al empresario, a los trabajadores y a sus representantes y a los órganos de representación especializados", a efectos de la Ley 31/1995, es la definición de:**

- a. Servicio de Salud
- b. Comité de Seguridad y Salud
- c. Delegados de Prevención
- d. Servicio de Prevención

**06. La actuación preventiva en el ámbito personal, funcional y territorial de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y de sus Organismos Autónomos, salvo en el ámbito de las Gerencias de Salud de Área de la Gerencia Regional de Salud, se realizará mediante servicios de prevención propios con las especialidades y disciplinas preventivas de:**

- a. Medicina del trabajo y Seguridad en el trabajo.
- b. Higiene Industrial y Medicina del trabajo.
- c. Ergonomía y Psicosociología aplicada
- d. Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología Aplicada, Medicina del trabajo y Seguridad en el trabajo.

**07. Según lo dispuesto en la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, el Comité de Seguridad y Salud:**

- a. Se reunirá trimestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo
- b. Ejercerá, entre otras, la función de vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales
- c. Se constituirá en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con 250 o más trabajadores
- d. Prestará apoyo técnico especializado en materia de certificación, ensayo y acreditación

**08. Cada empleado público designado para colaborar en tareas de prevención, con independencia de su vínculo jurídico con la Administración, dispondrá de un tiempo de dedicación, dentro de su jornada ordinaria, que inicialmente se fija en:**

- a. 4 días al mes en la Consejería u Organismo Autónomo de servicios centrales o en servicio territorial o equivalente, con 30 o más centros de trabajo. 2 días al mes en la Consejería u Organismo Autónomo de servicios centrales o en servicio territorial o equivalente los que cuenten con menos de 30 centros de trabajo.
- b. 4 días al mes en la Consejería u Organismo Autónomo de servicios centrales o en servicio territorial o equivalente, con 50 o más centros de trabajo. 2 días al mes en la Consejería u Organismo Autónomo de servicios centrales o en servicio territorial o equivalente los que cuenten con menos de 50 centros de trabajo
- c. 5 días al mes en la Consejería u Organismo Autónomo de servicios centrales o en servicio territorial o equivalente, con 30 o más centros de trabajo. 3 días al mes en la Consejería u Organismo Autónomo de servicios centrales o en servicio territorial o equivalente los que cuenten con menos de 30 centros de trabajo
- d. 5 días al mes en la Consejería u Organismo Autónomo de servicios centrales o en servicio territorial o equivalente, con 50 o más centros de trabajo. 3 días al mes en la Consejería u Organismo Autónomo de servicios centrales o en servicio territorial o equivalente los que cuenten con menos de 50 centros de trabajo

**09. Donde se abordará la negociación en aquellas cuestiones que así se establezcan en la normativa de prevención de riesgos laborales, de conformidad con lo establecido en el art.**

**37.1. j) de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.**

- a. Comité de Seguridad y Salud
- b. Mesa sectorial de negociación
- c. Comisión Técnica de Prevención de Riesgos Laborales
- d. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene

**10. Según la Ley de Prevención de Riesgos laborales, los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores, podrán ser usados con fines discriminatorios o en perjuicio del trabajador:**

- a. No
- b. Solo en caso de enfermedades contagiosas
- c. Si, siempre que se notifique al trabajador afectado
- d. Si

**11. La normativa de riesgos laborales no será de aplicación:**

- a. A los fabricantes, importadores y suministradores y trabajadores autónomos sin perjuicio de sus obligaciones específicas
- b. A las Sociedades Cooperativas, en las que existan socios con prestación de su trabajo personal, con las peculiaridades derivadas de su normativa específica
- c. A los establecimientos penitenciarios
- d. Fuerzas Armadas y actividades militares de la Guardia Civil

**12. Las causas más frecuentes de lesiones en el ámbito de oficinas y despachos suelen estar relacionadas con, señale la incorrecta:**

- a. Golpes y caídas
- b. Sobreesfuerzos físicos
- c. Accidentes de tráfico.
- d. Electrocuciones

**13. Según el artículo 27 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos Laborales, antes de la incorporación al trabajo de jóvenes menores de 18 años y previamente a cualquier modificación importante de sus condiciones de trabajo, el**

**empresario deberá efectuar:**

- a. Una investigación
- b. Una evaluación de los puestos de trabajo a desempeñar por estos trabajadores
- c. Una actualización
- d. Antes de nada, informar a sus padres o tutores, aunque no intervengan en la contratación.

**14. El foro de consulta y participación regular y periódica de las actuaciones de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y sus Organismos Autónomos en materia de seguridad y salud constituye:**

- a. La Comisión de Seguridad y Salud
- b. El Comité de Prevención de Riesgos Laborales
- c. El Comité de Seguridad y Salud.
- d. Ninguna de las anteriores es cierta

**15. El incumplimiento de los trabajadores de las obligaciones en materia de prevención de riesgos:**

- a. Dara lugar a su despido inmediato de la empresa o a la pérdida de su condición de funcionario publico
- b. No lleva aparejada ninguna consecuencia si no se producen resultados perjudiciales
- c. Tendrá consideración de incumplimiento laboral, a los efectos previstos en el art. 58.1 del Estatuto de los Trabajadores o de falta, en su caso, según la normativa sobre Régimen Disciplinario de los Funcionarios Públicos o del Personal Estatutario al servicio de las Administraciones Públicas.
- d. Ninguna de las anteriores respuestas es correcta

**16. Los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales de las Gerencias de Salud de Área de la Gerencia Regional de Salud:**

- a. Asumen todas las especialidades técnicas -Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía/Psicopsicología aplicada- y la medicina del trabajo. A nivel de Área de Salud, tendrán dependencia funcional de la correspondiente Gerencia de Área, desarrollando sus actividades dentro de su Área, ubicándose, preferentemente, en un centro hospitalario.
- b. Asumen las especialidades técnicas Seguridad en el Trabajo y la medicina del trabajo. A nivel de Área de Salud, tendrán dependencia funcional de la correspondiente Gerencia de Área, desarrollando sus actividades dentro de su Área, ubicándose, preferentemente, en un centro hospitalario.
- c. Asumen las especialidades técnicas, Higiene Industrial y Ergonomía/Psicopsicología aplicada. A nivel de Área de Salud, tendrán dependencia funcional de la correspondiente Gerencia de Área, desarrollando sus actividades dentro de su Área, ubicándose, preferentemente, en un centro hospitalario.
- d. Asumen todas las especialidades técnicas -Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía/Psicopsicología aplicada- y la medicina del trabajo. A nivel de Área de Salud, tendrán dependencia funcional de la correspondiente Gerencia de Área, desarrollando sus actividades dentro de su Área, ubicándose, preferentemente, en un centro sanitario.

**17. El tiempo utilizado por los Delegados de Prevención para el desempeño de sus competencias y facultades será considerado:**

- a. Como tiempo efectivo de trabajo
- b. Como ejercicio de funciones de representación, a efectos de utilización del crédito de horas mensuales retribuidas, de conformidad con el ordenamiento jurídico vigente.
- c. Como ejercicio de funciones de participación, a efectos de utilización del crédito de horas mensuales retribuidas, de conformidad con el ordenamiento jurídico vigente
- d. Dichas competencias deberán desarrollarse fuera del horario de trabajo

**18. Según el artículo 35 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, los delegados de prevención serán designados de manera que:**

- a. De 100 a 500 trabajadores le corresponden 3 delegados
- b. De 501 a 1000 trabajadores le corresponden 4 delegados
- c. De 2000 a 3000 trabajadores le corresponden 6 delegados
- d. De 4000 trabajadores en adelante le corresponden 8 delegados

**19. El plan de prevención de riesgos laborales, sigue la estructura establecida por la norma OHSAS 18001:2007, indicándose en el propio plan cinco tipos de documentos, entre los que no se encuentran:**

- a. Los procedimientos generales
- b. Los procedimientos específicos
- c. Los procedimientos específicos por actividad

d. Las notas técnicas

**20. Según el artículo 4 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, es entenderá como “Riesgo Laboral”:**

- a. La probabilidad de que un trabajador sufra un determinado daño como consecuencia del trabajo
- b. La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño como consecuencia de sus condiciones personales y del trabajo
- c. La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo
- d. La posibilidad de que un trabajador se caiga en su casa o en el trabajo

**21. Según el artículo 32 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social, ¿podrán desarrollar directamente las funciones correspondientes a los servicios de prevención ajenos?**

- a. No
- b. Sí, en los términos y condiciones que se establezcan en las disposiciones de aplicación y desarrollo
- c. Sí, en cualquier caso
- d. Sólo en empresas de más de 10 trabajadores

**22. El Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y sus Organismos Autónomos se aprueba por:**

- a. Decreto 80/2013, de 26 de diciembre
- b. Real Decreto 39/1997, de 17 de enero
- c. Orden HAC/708/2014, de 4 de agosto
- d. Acuerdo 135/2015, de 12 de noviembre

**23. Según la Ley de Prevención de Riesgos laborales el empresario adoptara las medidas necesarias a fin de garantizar que a las zonas de riesgo grave y específico puedan acceder:**

- a. Cualquier trabajador al que se lo ordene un superior
- b. Cualquier trabajador, siempre que cuente con el equipo de protección adecuado
- c. Solo los trabajadores que hayan recibido información suficiente y adecuada
- d. Únicamente los trabajadores autorizados por la Inspección de Trabajo

**24. -La herramienta a través de la cual debe integrarse la actividad preventiva de las Consejerías y Organismos Autónomos en el sistema general de gestión es:**

- a. La Organización Preventiva de la Empresa
- b. El Comité de Seguridad y Salud
- c. El Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- d. Ninguna respuesta es correcta

**25. Los delegados de prevención serán:**

- a. Nombrados entre los trabajadores con titulación de técnico de nivel básico
- b. Designados por y entre los representantes de los trabajadores
- c. Los designa la empresa para dicha ocupación
- d. Trabajadores fijos de la empresa

**TEMA 26. Test 1****SOLUCIONES**

01.b	02.a	03.d	04.c	05.d	06.d	07.a	08.a	09.c	10.a	11.d	12.c	13.b	14.c	15.c	16.a	17.b	18.b	19.d	20.c
21.a	22.d	23.c	24.c	25.b															

**EXPLICACIONES**

Puedes ver las explicaciones de cada respuesta en el AULA VIRTUAL