

## TEMA 17. Test 1

**01. La Ley orgánica 3/2007 establece a los efectos de la igualdad de mujeres y hombres...**

- a. Principios de actuación de los poderes públicos
- b. Regula los derechos y deberes de las personas físicas y jurídicas, tanto públicas como privadas
- c. Prevé medidas para eliminar/corregir en sectores público y privado toda forma de discriminación por razón de sexo
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas

**02. El plan para la igualdad entre mujeres y hombres de la Administración General del Estado se aprueba por:**

- a. Gobierno
- b. B) Congreso
- c. C) Senado
- d. D) Cortes Generales

**03. Puede recabar de los tribunales la tutela del derecho a la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo establecido en el artículo 53,2 de la Constitución...**

- a. Cualquier persona
- b. Sólo las personas directamente afectadas
- c. Los representantes sindicales, en caso de conflictos colectivos
- d. Todas son correctas

**04. La aprobación de convocatorias de pruebas selectivas para acceso a empleo público deberá acompañarse de un informe de impacto de género:**

- a. Siempre
- b. Salvo en casos de urgencia y siempre sin perjuicio de la prohibición de discriminación por razón de sexo
- c. Dicho informe es facultativo, no preceptivo
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

**05. La serie de comportamientos que se tienen “adjudicados” a cada uno de los sexos se denominan en la ley:**

- a. Roles de género
- b. Estereotipos de género
- c. Sistemas de género
- d. Todas son falsas

**06. La Ley de medidas de protección integral contra la violencia de género, en nuestro país, es una ley:**

- a. Ordinaria
- b. Orgánica
- c. De armonización de las CCAA
- d. Una ley básica aprobada por Decreto

**07. Es un principio rector de la ley de medidas de protección integral contra la violencia de género:**

- a. Consagrar derechos de las mujeres víctimas
- b. Crear servicios sociales y aprobar el sistema de los mismos
- c. Establecer un sistema bilateral de tutela adva
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas

**08. El plan nacional de sensibilización y prevención de la violencia de género fue aprobado por:**

- a. Gobierno
- b. Cortes generales
- c. Congreso de diputados
- d. Delegación Nacional contra la violencia

**09. La ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en el Estado español, es ....**

- a. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.
- b. La Ley 7/2007, de 12 de abril.
- c. El Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo
- d. Ley 1/2003, de 3 de marzo.

**10. En la licencia por riesgo durante el embarazo y lactancia de las funcionarias....**

- a. Con garantía de plenitud de derechos económicos durante toda la duración de la licencia
- b. Con garantía de plenitud de derechos económicos tanto en la licencia como durante la lactancia natural
- c. A y b son correctas
- d. Todas son falsas

**11. La ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en el Estado español, es ....**

- a. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.
- b. Ley 7/2007, de 12 de abril.
- c. El Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo
- d. Ley 1/2003, de 3 de marzo.

**12. En Castilla y León, el marco de actuación adecuado en orden a promover la igualdad de la mujer, se fija en la Ley aprobada por las Cortes de Castilla y León.**

- a. La Ley 1/2003, de 3 de marzo.
- b. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.
- c. El Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo
- d. Ley 1/2003, de 3 de marzo.

**13. La situación en la que se encuentra una persona que en atención a su sexo es, ha sido o pudiera ser tratada de manera menos favorable que otra persona en situación comparable se denomina:**

- a. Discriminación indirecta
- b. Discriminación directa
- c. Acoso
- d. Todas son falsas

**14. Entre los Derechos de las mujeres víctimas de Violencia de Género que reconoce la Ley Orgánica 1/2004 no se encuentra:**

- a. Derecho de acceso a la información y a la asistencia social integrada.
- b. Se reconoce el derecho a la asistencia jurídica gratuita.
- c. Las ausencias o faltas de puntualidad al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género se considerarán justificadas, cuando así lo determinen los servicios sociales de atención o servicios de salud.
- d. Cuando las víctimas de violencia de género careciesen de rentas superiores, en cómputo mensual, al 55 % del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias, recibirán una ayuda de pago único, siempre que se presuma que, debido a su edad, falta de preparación general o especializada y circunstancias sociales, la

**15. Son medidas específicas a favor de las mujeres, adoptadas por los Poderes Públicos con el fin de hacer efectivo el derecho constitucional a la igualdad**

- a. Acciones positivas
- b. Acciones equilibradas
- c. Acciones de igualdad
- d. Todas son correctas

**16. Hablar de presencia equilibrada en materia de igualdad implica que la presencia de hombres y mujeres, en el conjunto a que se refiere, será en cuanto a sexos, siempre y cuando...**

- a. No supere el 60% ni sea menos del 40%
- b. Supere el 60% y supere el 40%
- c. No supere el 60% y sea superior al 40%
- d. No supere el 50% ni sea menos del 35%

**17. Que artículo de la Constitución proclama el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.**

- a. 12
- b. 10
- c. 14
- d. 20

**18. El Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos públicos, establece unos objetivos y unas medidas para conseguirlos. Responde en particular a tres objetivos fundamentales, entre los que no se encuentra:**

- a. Reducir las desigualdades que puedan persistir en el ámbito de la carrera profesional de las empleadas y empleados públicos.
- b. Apoyar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la corresponsabilidad.
- c. Prestar una especial atención a aquellas situaciones que requieran especial protección, como a las víctimas de violencia de género o a la prevención de situaciones de acoso.
- d. Crear un eficaz sistema sancionador para los casos en que las autoridades o funcionarios incumplan las medidas

**19. El Plan Nacional de Sensibilización y Prevención de la Violencia de Género, en cuanto a prevención distingue**

**.... Niveles de actuación:**

- a. Dos
- b. Tres
- c. Cuatro
- d. El plan no habla de prevención, solo de sensibilización

**20. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre de Medidas de Protección Integral contra la violencia de género tiene por objeto actuar contra la violencia que, como manifestación de la discriminación, la situación de desigualdad y las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, se ejerce sobre éstas por parte de:**

- a. Quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, siempre que haya convivencia.
- b. Quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, aun sin convivencia
- c. Quienes sean o hayan sido sus cónyuges.
- d. Cualquier hombre sobre cualquier mujer

**21. Es un criterio general de actuación de los poderes públicos a los fines de la Ley orgánica de igualdad efectiva entre mujeres y hombres -señale la respuesta correcta:-**

- a. Colaboración entre administraciones públicas en establecer la teoría de la igualdad de trato y de oportunidades
- b. Participación equitativa de mujeres y hombres en las candidaturas electorales y en la toma de decisiones
- c. La adopción de medidas necesarias para erradicar la violencia de género y toda forma de acoso sexual
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas

**22. A los efectos de la ley para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres constituye acoso sexual:**

- a. Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- b. Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- c. Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando no crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- d. Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza no sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

**23. El estado de carácter permanente en que se encuentran las personas que, por razones derivadas de la edad, la enfermedad o la discapacidad, precisan de la atención de otra u otras personas para realizar las actividades básicas de la vida diaria es..**

- a. Discapacidad
- b. Dependencia

- c. Minusvalía
- d. Todas las respuestas son falsas

**24. La serie de ideas impuestas, simplificadas, pero fuertemente asumidas, sobre las características, actitudes y aptitudes de las mujeres y los hombres son los llamados...**

- a. Roles de género
- b. Estereotipos de género
- c. Acosos de género
- d. Papeles de género

**25. Uno de estos derechos no se aplica a las funcionarias públicas como medida de protección integral contra la violencia de género:**

- a. Reducción de su tiempo de trabajo
- b. Asistencia jurídica gratuita en todo caso
- c. Reordenación de su tiempo de trabajo
- d. Movilidad geográfica de su centro de trabajo

**26. El sistema de información relativo a las penas y medidas de seguridad impuestas en sentencias por delito o delitos leves y medidas cautelares y órdenes de protección acordadas para víctimas de “ámbito doméstico” se conoce normativamente como:**

- a. Registro Judicial de violencia de género
- b. Registro General de Ordenación para las víctimas
- c. Registro Central para protección de víctimas de violencia doméstica
- d. Todas las respuestas son falsas

**27. La acreditación de las situaciones de violencia de género que acreditan derecho a estas acciones se realizará con –señale la respuesta correcta-**

- a. Orden de protección a favor de la víctima
- b. Orden Judicial de detención del maltratador
- c. Orden gubernativa de protección de la víctima
- d. Orden judicial o gubernativa de paralización de violencia

**28. Entre los derechos de las mujeres víctimas de violencia de género existe el de la información, asistencia social integral y asistencia jurídica gratuita. En la atención multidisciplinar se comprende: -señale la afirmación incorrecta-**

- a. Información a las víctimas
- b. Seguimiento de reclamaciones
- c. Apoyo laboral a la unidad familiar
- d. Formación preventiva en valores de igualdad y resolución de conflictos

**29. El permiso de paternidad, desde 1 de enero de 2021, tendrá una duración de ...**

- a. 12 semanas
- b. 14 semanas
- c. 16 semanas
- d. 18 semanas

**30. En materia de evaluación de la igualdad de género en el empleo público, todos los departamentos ministeriales habrán de remitir, a los ministerios de trabajo y asuntos sociales, información relativa a la aplicación efectiva en cada uno de ellos del principio de igualdad entre mujeres y hombres. Dicho informe se remite con carácter:**

- a. Semestral
- b. BIANUAL
- c. Cuatrianual
- d. Anual

**31. Desde el R.D.Ley 6/2019, las empresas disponen de un plan de igualdad cuando cuenten con más de .... trabajadores**

- a. 150
- b. 100
- c. 50
- d. 30

**32. Todo trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad será catalogado como:**

- a. Discriminación directa
- b. Discriminación indirecta
- c. Discriminación alega
- d. Discriminación real

**33. Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo se denomina:**

- a. Acoso sexual
- b. Acoso por razón de sexo
- c. Discriminación sexual
- d. Todas son falsas

**34. En la Administración de CL el órgano en cada consejería al que se le encomiendan las funciones de igualdad son las ...**

- a. Secretarías generales
- b. Subdirecciones generales
- c. Delegaciones territoriales
- d. Direcciones generales

**35. En Castilla y León, el órgano colegiado cuya finalidad es actuar como instrumento de asesoramiento y participación en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres**

- a. Observatorio de género regional
- b. Consejo regional de la mujer
- c. Diputación de las cortes para la igualdad
- d. Comisión interparlamentaria de igualdad de oportunidades

## TEMA 17. Test 1

### SOLUCIONES

01.d	02.a	03.a	04.b	05.a	06.b	07.a	08.a	09.a	10.c	11.a	12.a	13.b	14.d	15.a	16.a	17.c	18.d	19.b	20.a
21.c	22.a	23.b	24.b	25.b	26.c	27.a	28.c	29.c	30.d	31.c	32.a	33.b	34.d	35.b					

### EXPLICACIONES

Puedes ver las explicaciones de cada respuesta en el AULA VIRTUAL