

## TEMA 17. Test 2

**01. La situación en la que se encuentra una persona que en atención a su sexo es, ha sido, o pudiera ser tratada de manera menos favorable que otra persona en situación comparable se denomina:**

- a. Discriminación indirecta
- b. Rol discriminatorio
- c. Trato desigualatorio
- d. Discriminación directa

**02. En la administración de Castilla y León las entidades ubicadas en su ámbito territorial pueden solicitar, para que se les reconozca como entidad colaboradora en igual de oportunidades entre hombres y mujeres:**

- a. Distinción “Óptima Castilla y León”
- b. Distinción “Igualdad entre sexos de Castilla y León”
- c. “Empresa excelente en Igualdad”
- d. Todas las respuestas son falsas

**03. El Plan Estratégico de Igualdad de Género 2022-2025 en Castilla y León ha sido aprobado por:**

- a. Cortes CL
- b. Junta CL
- c. Comisión de Igualdad de las Cortes CL
- d. Todas falsas

**04. La aprobación de convocatorias de pruebas selectivas para acceso a empleo público deberá acompañarse de un informe de impacto de género:**

- a. Siempre
- b. Salvo en casos de urgencia y siempre sin perjuicio de la prohibición de discriminación por razón de sexo
- c. Dicho informe es facultativo, no preceptivo
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

**05. La serie de comportamientos que se tienen “adjudicados” a cada uno de los sexos se denominan en la ley:**

- a. Roles de género
- b. Estereotipos de género
- c. Sistemas de género
- d. Todas son falsas

**06. La Ley de medidas de protección integral contra la violencia de género, en nuestro país, es una ley:**

- a. Ordinaria
- b. Orgánica
- c. De armonización de las CCAA
- d. Una ley básica aprobada por Decreto

**07. En la ley de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Castilla y León (Ley 1/2003 de 3 de marzo), uno de los objetivos generales recogidos en la misma es:**

- a. Detener las situaciones de violencia contra la mujer
- b. Dirigir la integración laboral de la mujer
- c. Las administraciones públicas desplegarán una educación para la igualdad
- d. Prestar atención integral a las mujeres con problemas de violencia de género y a otras mujeres con necesidades

**08. En la ley de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Castilla y León (Ley 1/2003 de 3 de marzo) se configuran, debidamente clasificados, unos planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Castilla y León, entre los cuales se distinguen:**

- a. Planes generales de igualdad entre mujeres y hombres aprobados por la Junta de CL

- b. Planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres aprobados por las Corporaciones Locales
- c. Planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres aprobados por otras entidades públicas
- d. Todas las respuestas son correctas

**09. En la Administración de Castilla y León, actuará como órgano colegiado de coordinación interdepartamental de las políticas y medidas dirigidas a conseguir la igualdad de oportunidades, a propuesta de la consejería competente en la materia**

- a. El Secretario General de cada consejería
- b. La Comisión de Igualdad de las Cortes de Castilla y León
- c. La Comisión de Secretarios Generales
- d. La Comisión delegada de la Junta en materia de igualdad

**10. En la licencia por riesgo durante el embarazo y lactancia de las funcionarias....**

- a. Con garantía de plenitud de derechos económicos durante toda la duración de la licencia
- b. Con garantía de plenitud de derechos económicos tanto en la licencia como durante la lactancia natural
- c. A y b son correctas
- d. Todas son falsas

**11. El artículo 12 de la Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Castilla y León recoge dentro de las actividades de promoción de la mujer -señale la incorrecta:-**

- a. Promoción económica y laboral de la mujer
- b. Promoción de la mujer del ámbito rural
- c. Promoción de la vida laboral y familiar de la mujer
- d. Sensibilización y concienciación en materia de igualdad de género

**12. En Castilla y León, el marco de actuación adecuado en orden a promover la igualdad de la mujer, se fija en la Ley aprobada por las Cortes de Castilla y León.**

- a. La Ley 1/2003, de 3 de marzo.
- b. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.
- c. El Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo
- d. Ley 1/2003, de 3 de marzo.

**13. La situación en la que se encuentra una persona que en atención a su sexo es, ha sido o pudiera ser tratada de manera menos favorable que otra persona en situación comparable se denomina:**

- a. Discriminación indirecta
- b. Discriminación directa
- c. Acoso
- d. Todas son falsas

**14. Entre los Derechos de las mujeres víctimas de Violencia de Género que reconoce la Ley Orgánica 1/2004 no se encuentra:**

- a. Derecho de acceso a la información y a la asistencia social integrada.
- b. Se reconoce el derecho a la asistencia jurídica gratuita.
- c. Las ausencias o faltas de puntualidad al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género se considerarán justificadas, cuando así lo determinen los servicios sociales de atención o servicios de salud.
- d. Cuando las víctimas de violencia de género careciesen de rentas superiores, en cómputo mensual, al 55 % del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias, recibirán una ayuda de pago único, siempre que se presuma que, debido a su edad, falta de preparación general o especializada y circunstancias sociales, la

**15. Son medidas específicas a favor de las mujeres, adoptadas por los Poderes Públicos con el fin de hacer efectivo el derecho constitucional a la igualdad**

- a. Acciones positivas
- b. Acciones equilibradas
- c. Acciones de igualdad
- d. Todas son correctas

**16. Hablar de presencia equilibrada en materia de igualdad implica que la presencia de hombres y mujeres, en el conjunto a que se refiere, será en cuanto a sexos, siempre y cuando...**

- a. No supere el 60% ni sea menos del 40%
- b. Supere el 60% y supere el 40%
- c. No supere el 60% y sea superior al 40%
- d. No supere el 50% ni sea menos del 35%

**17. Que artículo de la Constitución proclama el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.**

- a. 12
- b. 10
- c. 14
- d. 20

**18. Las Administraciones Públicas de la Comunidad de Castilla y León promoverán y llevarán a cabo, en su ámbito de competencias, acciones positivas dirigidas a conseguir alguno de los siguientes objetivos en relación con la conciliación de la vida laboral y familiar de mujeres y hombres**

- a. Valorar para eludir en la máxima medida posible el trabajo realizado en el ámbito familiar
- b. Fijar y repetir fórmulas y servicios que acentúen la falta de conciliación de la vida familiar y laboral
- c. Incentivar a las empresas para que realicen acciones positivas de conciliación de la vida familiar y laboral
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas

**19. El Catálogo de servicios sociales de Castilla y León fue aprobado en la comunidad autónoma por:**

- a. Junta CL
- b. Cortes CL
- c. Consejería de Familia
- d. Comisión de Servicios Sociales de CL

**20. Además de los que puedan crearse, la normativa en materia de violencia de género establece que los órganos autonómicos de CL de coordinación en materia de violencia de género son:**

- a. Comisión Regional contra la Violencia de Género
- b. Comisiones Territoriales contra la Violencia de Género
- c. Comisión interconsejerías para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los términos establecidos en la legislación vigente sobre igualdad de oportunidades
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas

**21. Es un criterio general de actuación de los poderes públicos a los fines de la Ley orgánica de igualdad efectiva entre mujeres y hombres -señale la respuesta correcta:-**

- a. Colaboración entre administraciones públicas en establecer la teoría de la igualdad de trato y de oportunidades
- b. Participación equitativa de mujeres y hombres en las candidaturas electorales y en la toma de decisiones
- c. La adopción de medidas necesarias para erradicar la violencia de género y toda forma de acoso sexual
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas

**22. A los efectos de la ley para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres constituye acoso sexual:**

- a. Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- b. Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- c. Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando no crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- d. Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza no sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

**23. El estado de carácter permanente en que se encuentran las personas que, por razones derivadas de la edad, la enfermedad o la**

**discapacidad, precisan de la atención de otra u otras personas para realizar las actividades básicas de la vida diaria es..**

- a. Discapacidad
- b. Dependencia
- c. Minusvalía
- d. Todas las respuestas son falsas

**24. La serie de ideas impuestas, simplificadas, pero fuertemente asumidas, sobre las características, actitudes y aptitudes de las mujeres y los hombres son los llamados...**

- a. Roles de género
- b. Estereotipos de género
- c. Acosos de género
- d. Papeles de género

**25. Uno de estos derechos no se aplica a las funcionarias públicas como medida de protección integral contra la violencia de género:**

- a. Reducción de su tiempo de trabajo
- b. Asistencia jurídica gratuita en todo caso
- c. Reordenación de su tiempo de trabajo
- d. Movilidad geográfica de su centro de trabajo

**26. El sistema de información relativo a las penas y medidas de seguridad impuestas en sentencias por delito o delitos leves y medidas cautelares y órdenes de protección acordadas para víctimas de “ámbito doméstico” se conoce normativamente como:**

- a. Registro Judicial de violencia de género
- b. Registro General de Ordenación para las víctimas
- c. Registro Central para protección de víctimas de violencia doméstica
- d. Todas las respuestas son falsas

**27. La acreditación de las situaciones de violencia de género que acreditan derecho a estas acciones se realizará con –señale la respuesta correcta-**

- a. Orden de protección a favor de la víctima
- b. Orden Judicial de detención del maltratador
- c. Orden gubernativa de protección de la víctima
- d. Orden judicial o gubernativa de paralización de violencia

**28. Entre los derechos de las mujeres víctimas de violencia de género existe el de la información, asistencia social integral y asistencia jurídica gratuita. En la atención multidisciplinar se comprende: -señale la afirmación incorrecta-**

- a. Información a las víctimas
- b. Seguimiento de reclamaciones
- c. Apoyo laboral a la unidad familiar
- d. Formación preventiva en valores de igualdad y resolución de conflictos

**29. El permiso de paternidad, desde 1 de enero de 2021, tendrá una duración de ...**

- a. 12 semanas
- b. 14 semanas
- c. 16 semanas
- d. 18 semanas

**30. En los términos establecidos en la normativa aplicable, las empleadas públicas víctimas de violencia de género que presten sus servicios en la Administración de Castilla y León tendrán derecho a:**

- a. Solicitar excedencia por razón de violencia de género
- b. Entender justificadas las ausencias del puesto de trabajo
- c. Reducción de la jornada laboral
- d. Todas las respuestas son correctas

- 31. Desde el R.D.Ley 6/2019, las empresas disponen de un plan de igualdad cuando cuenten con más de .... trabajadores**
- 150
  - 100
  - 50
  - 30
- 32. Todo trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad será catalogado como:**
- Discriminación directa
  - Discriminación indirecta
  - Discriminación alega
  - Discriminación real
- 33. Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo se denomina:**
- Acoso sexual
  - Acoso por razón de sexo
  - Discriminación sexual
  - Todas son falsas
- 34. En la Administración de CL el órgano en cada consejería al que se le encomiendan las funciones de igualdad son las ...**
- Secretarías generales
  - Subdirecciones generales
  - Delegaciones territoriales
  - Direcciones generales
- 35. En Castilla y León, el órgano colegiado cuya finalidad es actuar como instrumento de asesoramiento y participación en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres**
- Observatorio de género regional
  - Consejo regional de la mujer
  - Diputación de las cortes para la igualdad
  - Comisión interparlamentaria de igualdad de oportunidades
- 36. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible son marcados por la Agenda 2030; son un total de:**
- 15 objetivos
  - 16 objetivos
  - 17 objetos
  - 30 objetivos
- 37. La Junta de CI dispuso que se creara un grupo de trabajo de carácter técnico para trabajar y elaborar un documento que recoja las directrices de la implementación de la Agenda 2030. Dicho órgano está coordinado por:**
- Consejero de economía
  - Consejero de la presidencia
  - Presidente Junta
  - Presidente Cortes CL
- 38. Los ejes de acción de la Comunidad de CL para la mejor implementación de la Agenda 2030 en CL han sido aprobados en nuestra comunidad Autónoma por:**
- Junta CL
  - Consejo de la función Pública
  - Asamblea de la ONU
  - Parlamento UE
- 39. Los ODS giran mundialmente en torno a cinco grandes ejes centrales; uno de los presentes es correcto. Señálelo.**
- Planeta

- b. Prosperidad
- c. Paz
- d. Todas son correctas

**40. Quién tiene atribuida la coordinación y el seguimiento de la incorporación de los objetivos de desarrollo sostenible en la Comunidad?**

- a. Junta CL
- b. Consejero de Economía
- c. Consejero de Igualdad
- d. Comisión de Secretarios Generales

## TEMA 17. Test 2

### SOLUCIONES

01.d	02.a	03.b	04.b	05.a	06.b	07.d	08.d	09.c	10.c	11.c	12.a	13.b	14.d	15.a	16.a	17.c	18.c	19.a	20.d
21.c	22.a	23.b	24.b	25.b	26.c	27.a	28.c	29.c	30.d	31.c	32.a	33.b	34.d	35.b	36.c	37.b	38.a	39.d	40.d

### EXPLICACIONES

Puedes ver las explicaciones de cada respuesta en el AULA VIRTUAL