

TEST TEMA 13 (PRIMERA PARTE)

01. El artículo de la Constitución que reconoce que los ciudadanos “tienen derecho a acceder en condiciones de igualdad a las funciones y cargos públicos, con los requisitos que señalen las leyes”

- a. 19
- b. 21
- c. 22
- d. 23.2

02. La condición de funcionario se adquiere por el cumplimiento sucesivo de los siguientes requisitos o fases:

- a. Superación de las pruebas de selección y, en su caso, de los cursos de formación que proponga el tribunal o comisión de selección
- b. Nombramiento conferido por la autoridad competente, que en el caso de las convocatorias de la Administración de Castilla y León será el consejero competente en materia de función pública en los cuerpos generales de dicha Admón
- c. Juramento o promesa de acatar el Estatuto de Autonomía y la Ley de Función Pública de CL, o presentar declaración jurada de estar dispuesto/a a hacerlo en caso de necesidad normativa
- d. Tomar posesión en el plazo que determine la convocatoria, como máximo diez días a la publicación del nombramiento

03. Las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que por no poder ser cubiertas con los efectivos de personal existentes, constituyen:

- a. La relación de puestos de trabajo
- b. La plantilla de vacantes
- c. La oferta de empleo público
- d. La planificación de recursos humanos

04. La LEY 7/2019, de 19 de marzo, de implantación y desarrollo de la carrera profesional de los empleados públicos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León dispone que las OEP de 2018 y 2019 incluirán todas las plazas de estabilización de empleo temporal y las del personal indefinido no fijo declarado por sentencia judicial. Los procesos selectivos derivados de dichas ofertas se convocarán cuando contengan dichas plazas por:

- a. Oposición
- b. Concurso oposición
- c. Concurso
- d. Libre designación

05. La renuncia, como forma de pérdida de la condición de funcionario, habrá de reunir alguno de los siguientes requisitos:

- a. Ha de ser voluntaria
- b. Habrá de ser aceptada expresamente por la Administración siempre y en todo caso
- c. Podrá hacerse oralmente
- d. Todas las respuestas son correctas

06. La prolongación en la permanencia en la condición de funcionario podrá alargarse hasta que éste cumpla:

- a. 70 años
- b. 67 años
- c. 65 años
- d. Los años que determine el Reglamento de Seguridad Social

07. Podrá también concederse, a petición del interesado, la rehabilitación de quien hubiera sido condenado a la pena principal o accesoria de inhabilitación, una vez cumplida ésta, atendiendo a las circunstancias y entidad del delito cometido. Corresponde dicha concesión:

- a. Presidente de la Junta
- b. Consejero respectivo
- c. Junta de CL
- d. Consejo de la Función Pública

08. Son situaciones administrativas del personal funcionario, a tenor de lo que establece la normativa de función pública de la Comunidad Autónoma de Castilla y León:

- a. Excedencia voluntaria, y la excedencia por cuidado de familiares entre otras
- b. Suspensión temporal y servicios forzosos, entre otras
- c. La excedencia por razón de acoso laboral y la situación de servicios especiales en otras instituciones públicas
- d. Todas las respuestas anteriores son situaciones administrativas en la Ley de Función Pública de CL

09. Los funcionarios que fueran activados como reservistas voluntarios para presentar servicio en las Fuerzas Armadas quedarán, en ese momento y en su condición de empleado público en situación de:

- a. Excedencia voluntaria
- b. Servicios especiales
- c. Excedencia forzosa
- d. Servicios al Estado

10. En la excedencia por violencia de género, la mujer víctima de la misma tendrá derecho a percibir las retribuciones íntegras y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo durante...

- a. Los tres primeros meses de esta excedencia
- b. Durante los seis primeros meses de esta excedencia
- c. Los dos primeros meses de esta excedencia
- d. Durante los cuatro primeros meses de esta excedencia

11. El funcionario de la Administración de Castilla y León que obtuviera plaza por los procedimientos de provisión de puestos de trabajo en una administración pública distinta será declarado en ésta primera

- a. Excedencia forzosa
- b. Excedencia voluntaria
- c. Servicios especiales
- d. Servicio en otras Admones Públicas

12. La excedencia voluntaria por interés particular se declara:

- a. A petición del interesado, siempre y en todo caso
- b. De oficio, siempre y en todo caso
- c. A petición del interesado o, en su caso, de oficio
- d. Todas las respuestas anteriores son falsas

13. La suspensión de un funcionario, como sanción disciplinaria:

- a. Determinará la pérdida de la condición de funcionario en caso de exceder de seis meses
- b. No podrá exceder en ningún caso de 3 años a contar de la resolución firme de la misma
- c. Podrá acordarse la extinción de la misma en caso de tramitación de procedimiento judicial
- d. Todas las respuestas anteriores son falsas

14. La carrera profesional que consiste en la progresión de grado, categoría, escalafón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo se denomina:

- a. Promoción profesional
- b. Carrera horizontal

- c. Carrera vertical
- d. Promoción interna horizontal

15. El reconocimiento del grado personal para el personal funcionario de la Administración de CL lo reconoce:

- a. Consejero de Presidencia
- b. Dtor., Gral. Función pública
- c. Junta CL
- d. Delegado Territorial respectivo

16. El procedimiento mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento y el logro de resultados se denomina en la normativa de función pública:

- a. La evaluación del desempeño
- b. La carrera vertical
- c. La promoción interna
- d. El grado personal

17. Por fallecimiento de un pariente de tercer grado de consanguinidad, el funcionario de la Administración de CL tendrá un permiso, siempre que el suceso se produjera en distinta localidad en la que trabaja:

- a. Dos días
- b. Tres días
- c. Un día
- d. No tiene permiso al ser tercer grado de consanguinidad

18. El permiso por nacimiento para la madre biológica, en caso de parto prematuro cuando el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto podrá ser ampliado....

- a. En tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado
- b. Con un máximo de dieciséis semanas adicionales
- c. En un total de ocho semanas, además de las 16 anteriores
- d. A y c son correctas

19. La Ley de Función Pública de CL reservará para aspirantes con minusvalía un porcentaje sobre las vacantes de la oferta global de empleo público, no inferior al:

- a. 5%
- b. 8%
- c. 10%
- d. 12%

20. La rehabilitación en la condición de funcionario en la Administración de Castilla y León habrá de ser concedida, en su caso, por:

- a. Junta de CL
- b. Consejero competente en materia de función pública
- c. A y b son correctas
- d. Todas falsas

21. Quienes desempeñan funciones retribuidas en las administraciones públicas al servicio de los intereses generales son, según el Texto Refundido del E.B.E.P.:

- a. Funcionarios de carrera
- b. Funcionarios de empleo
- c. Personal laboral
- d. Empleados públicos

22. Los puestos de la administración de CL cuyas actividades se correspondan con la custodia, portero y otras análogas serán desempeñados por:

- a. Funcionarios de carrera
- b. Funcionarios de empleo
- c. Personal laboral
- d. Todas son falsas

23. La ley de función pública de la Administración de CL se ordena, para cumplimiento de sus fines, según los criterios informadores y principios en ella establecidos. Uno de éstos no lo es:

- a. Sometimiento pleno a la ley y al derecho
- b. Eficacia en el servicio a los intereses generales
- c. Desconcentración en la utilización de los recursos
- d. Profesionalización de la carrera administrativa

24. En la Ley 7/2015 de función pública de Castilla y León el título que recoge la planificación y organización de la función pública es:

- a. Título II
- b. Título III
- c. Título IV
- d. Título VI

25. Uno de los señalados a continuación es órgano superior de la Administración de Castilla y León:

- a. Consejo de la función pública
- b. Consejeros de la Junta de CL
- c. Comisión de personal de la función pública de Castilla y León
- d. Todas las anteriores son correctas

26. Uno de los deberes recogidos en las respuestas no es correcto en relación a los que la LFP CYL les establece a los funcionarios de la Administración de CL:

- a. Cumplir con diligencia las instrucciones profesionales recibidas por vía funcional
- b. Realizar con la debida aplicación las funciones o tareas que tengan asignadas
- c. Ejercer sus tareas con lealtad e imparcialidad, y servir con objetividad los intereses generales
- d. Cumplir el régimen de incompatibilidades

27. Proponer a la Junta de Castilla y León el establecimiento de la jornada de trabajo es competencia de:

- a. Consejero competente en materia de función pública
- b. Consejero competente en materia de hacienda
- c. Consejo Regional de la Función Pública
- d. Comisión Regional de Función Pública

28. El número de puestos, características, y retribuciones del personal eventual, en la Administración de Castilla y León, será determinado por:

- a. Presidente de la Junta
- b. Cortes CL
- c. Junta de CL
- d. Consejero competente en función pública

29. El instrumento de ordenación de los recursos humanos a través del cual se establecen los requisitos para el desempeño de cada puesto se denomina legalmente:

- a. Oferta de empleo público
- b. Relación de puestos de trabajo
- c. Plan de recursos humanos
- d. Plantilla

30. El Consejo de la función pública en la Administración de Castilla y León está presidido por:

- a. Presidente de la Junta o persona en quien delegue
- b. Consejero de Hacienda o persona en quien delegue
- c. Consejero competente en materia de función pública
- d. Todas las respuestas anteriores son falsas

31. Una de las opciones que se presenta se corresponde con los derechos individuales que recoge el

TREBEP:

- a. Inamovilidad en la condición de funcionario de carrera
- b. La no intimidad en el uso de dispositivos digitales puestos a su disposición y frente al uso de dispositivos de videovigilancia y geolocalización
- c. La no resolución de conflictos colectivos de trabajo, de acuerdo con la legislación aplicable en cada caso
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas

32. Las relaciones de puestos de trabajo en la Administración de Castilla y León habrán de aprobarse por:

- a. Acuerdo de la Junta de CL, a propuesta de la consejería competente en materia de función pública
- b. Decreto del presidente de la Junta de CL, con la propuesta conjunta de consejeros de presidencia y economía
- c. Ley de las Cortes de CL, junto al resto de los documentos económico-administrativos relacionados con la Oferta anual
- d. Todas las respuestas anteriores son falsas

33. En la administración de CL, La creación, modificación y supresión de los puestos de trabajo se realizará a través de

- a. Relación de puestos de trabajo
- b. Plantilla
- c. Oferta de empleo
- d. Planes de empleo

34. El instrumento de coordinación entre la estructura de la función pública y las decisiones presupuestarias y debe responder a los principios de racionalidad, eficiencia y economía y contiene la relación de plazas dotadas presupuestariamente que corresponden a cada uno de los Grupos y Cuerpos de funcionarios y a cada uno de los Grupos de clasificación del personal laboral

- a. Presupuesto de personal
- b. Oferta de empleo público
- c. Relación de Puestos de Trabajo
- d. Plantilla

35. Son notas características del personal eventual en la Administración Pública -señale la respuesta falsa-

- a. El cese tendrá lugar, en todo caso, cuando se produzca el de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento
- b. La condición de personal eventual no podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna
- c. Les será aplicable, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general del personal laboral de la administración
- d. Las leyes de Función Pública (Estado y CCAA) que se dicten en desarrollo del TREBEP deben determinar los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas que podrán disponer de este tipo de personal

36. El proyecto de oferta de empleo público en la administración de Castilla y León, previas las propuestas de cada consejería, habrá de ser elaborado puntualmente por:

- a. Consejero competente en materia de función pública
- b. Consejero competente en gasto público
- c. Presidente de la Junta de Castilla y León
- d. Director General de Función Pública

37. La propuesta motivada en los expedientes de compatibilidad del personal funcionario destinado en el ámbito de las delegaciones territoriales es competencia de:

- a. Consejero competente en materia de función pública
- b. Consejero competente en gasto público
- c. Delegado Territorial de la Junta de Castilla y León
- d. Director General de Función Pública

38. El acuerdo de la jubilación de un funcionario de la Administración de CL, cualquiera que fuera el hecho causante de la misma, corresponde efectuarlo a:

- a. Consejero competente en materia de función pública
- b. Consejero competente en gasto público
- c. Secretario General de la respectiva Consejería
- d. Director General de Función Pública

39. El consejo de la función pública de CL tiene.... representantes del personal:

- a. 8 representantes
- b. 10 representantes
- c. 12 representantes
- d. 16 representantes

40. El nombramiento como funcionarios de aquellos aspirantes que hayan superado las pruebas de acceso a la función pública de la Administración de Castilla y León corresponde

- a. Consejero competente en materia de función pública
- b. Consejero competente en gasto público
- c. Presidente de la Junta de Castilla y León
- d. Director General de Función Pública

TEST TEMA 13 (PRIMERA PARTE)

SOLUCIONES

01.d	02.b	03.c	04.b	05.a	06.a	07.c	08.a	09.b	10.c	11.d	12.c	13.d	14.b	15.a	16.a	17.d	18.a	19.c	20.c
21.d	22.c	23.c	24.b	25.a	26.a	27.a	28.c	29.b	30.c	31.a	32.a	33.a	34.d	35.c	36.a	37.a	38.c	39.c	40.a

EXPLICACIONES

Puedes ver las explicaciones de cada respuesta en el AULA VIRTUAL

