

## TEST3 T4. TREBEP

**01. El TREBEP es una norma:**

- a. Del Estado Español con rango de Orden Ministerial
- b. De Castilla y León con rango de ley
- c. De Castilla y León con rango de Decreto
- d. del Estado con rango de Ley

**02. Son fundamentos de actuación recogidos en el TREBEP:**

- a. Sometimiento pleno a la ley y al derecho
- b. Equiparación de puestos entre mujeres y hombres
- c. Eficiencia en planificación y economía en recursos humanos
- d. Todas las respuestas son correctas

**03. El EBEP se aplica al personal funcionario, y en lo que proceda al personal laboral, de las Administraciones Públicas:**

- a. Administraciones de Entidades Locales
- b. Administraciones de las Comunidades Autónomas
- c. Administraciones de Ceuta y Melilla
- d. todas son correctas

**04. En materia de permisos de nacimiento, adopción, del progenitor diferente de la madre biológica y lactancia, el personal laboral al servicio de las Administraciones públicas se regirá por**

- a. Estatuto de los Trabajadores
- b. Convenios colectivos respectivos
- c. Leyes de Función Pública de cada Administración
- d. Por lo previsto en el TREBEP

**05. Según el TREBEP, los empleados públicos se clasifican en (señale la respuesta incorrecta):**

- a. Funcionario de carrera
- b. Funcionarios eventuales
- c. Personal laboral
- d. Funcionarios interinos

**06. Desarrolla funciones directivas profesionales en las administraciones públicas, definidas como tales en las normas específicas de cada administración...**

- a. Personal funcionario
- b. Personal interino
- c. Personal laboral
- d. Personal directivo

**07. Es un derecho individual de los empleados públicos recogido en el EBEP:**

- a. A percibir las retribuciones y las indemnizaciones por razón del servicio
- b. A la aprobación de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- c. A la planificación eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas

**08. Según el EBEP, uno de los derechos individuales de los empleados públicos es, en referencia a la consecución de los objetivos atribuidos a la unidad donde preste sus servicios y a ser informado por sus superiores de las tareas a desarrollar...**

- a. Participar en dicha consecución
- b. Planificar la consecución

- c. Aprobar la consecución
- d. Todas las respuestas son falsas

**09. Consiste en la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo**

- a. Carrera vertical
- b. Promoción interna vertical
- c. Carrera horizontal
- d. promoción interna horizontal

**10. Consiste en el ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión establecidos.**

- a. Carrera vertical
- b. Promoción interna vertical
- c. Carrera horizontal
- d. Promoción interna horizontal

**11. Consiste en el acceso a cuerpos o escalas del mismo Subgrupo profesional.**

- a. Carrera vertical
- b. Promoción interna vertical
- c. Carrera horizontal
- d. promoción interna horizontal

**12. Consiste en el ascenso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior**

- a. Carrera vertical
- b. Promoción interna vertical
- c. Carrera horizontal
- d. Promoción interna horizontal

**13. La promoción interna se realizará mediante**

- a. Sistemas de concurso
- b. Procesos selectivos
- c. Sistemas de provisión
- d. todas son falsas

**14. Para participar en promoción interna se habrán de cumplir los requisitos exigidos para el ingreso, tener una antigüedad de al menos ..... de servicio activo en el inferior subgrupo o grupo de clasificación profesional, y superar las pruebas selectivas correspondientes.**

- a. 3 años
- b. 2 años
- c. 1 año
- d. No hay antigüedad mínima

**15. El conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad se denomina para el caso de los funcionarios de carrera:**

- a. Promoción profesional
- b. Carrera funcionarial
- c. Carrera profesional
- d. Todas son falsas

**16. Son derechos individuales de los empleados públicos según el EBEP que se ejercen colectivamente. Señale la respuesta incorrecta:**

- a. Negociación colectiva
- b. Ejercicio de la huelga
- c. Recibir protección en materia de seguridad y salud
- d. Planteamientos de conflictos colectivos de trabajo

**17. Los representantes de las mesas de negociación entre empleados públicos y administración podrán acordar pactos y acuerdos. Se celebrarán sobre materias que se correspondan estrictamente con el ámbito competencial del órgano administrativo que lo suscriba y se aplicarán directamente al personal del ámbito correspondiente**

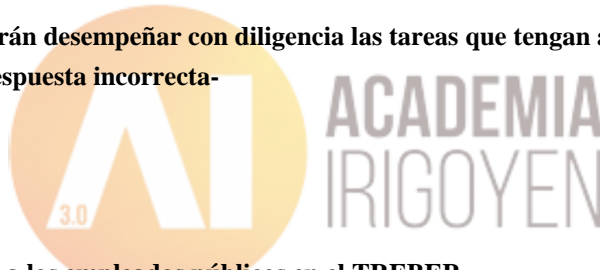
- a. Los acuerdos
- b. Los convenios
- c. Los pactos
- d. Todas son falsas

**18. Los representantes de las mesas de negociación entre empleados públicos y administración podrán acordar, que versarán sobre materias competencia de los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas y que para su validez y eficacia será necesaria su aprobación expresa y formal por estos órganos.**

- a. Los acuerdos
- b. Los convenios
- c. Los pactos
- d. Todas son falsas

**19. Los empleados públicos deberán desempeñar con diligencia las tareas que tengan asignadas y deberán actuar con arreglo a los siguientes principios -señale la respuesta incorrecta-**

- a. Neutralidad
- b. Transparencia
- c. Austeridad
- d. Eficiencia



**20. Son principios éticos exigidos a los empleados públicos en el TREBEP**

- a. Su actuación perseguirá la satisfacción de los intereses generales de los ciudadanos
- b. Habrán de resolver aquellos asuntos en los que tengan un interés personal
- c. Actuarán de acuerdo con los principios de planificación de interés general, economía y eficiencia
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas

**21. El personal que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin se denomina:**

- a. Personal funcionario de empleo
- b. Funcionario interino
- c. Personal laboral
- d. Personal eventual

**22. Los procedimientos de selección del personal laboral en las administraciones públicas, según el EBEP:**

- a. Habrán de ser públicos
- b. Se regirán en todo caso por los principios de igualdad, mérito y capacidad
- c. En personal temporal se regirá igualmente por el principio de celeridad
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas

**23. No es un principio por el que se rigen los procedimientos de selección del personal funcionario interino:**

- a. Mérito
- b. Celeridad
- c. Igualdad
- d. Todos son principios en dicha selección

**24. Son razones que expresamente han de justificarse en los nombramientos de personal interino:**

- a. Necesidad
- b. Urgencia
- c. A y b son correctas
- d. Todas son falsas

**25. Una de las respuestas que se presentan es correcta en relación a los derechos individuales de los empleados públicos:**

- a. A la defensa jurídica y protección de la Administración Pública en los procedimientos que se sigan ante cualquier orden jurisdiccional como consecuencia del ejercicio legítimo de sus funciones o cargos públicos
- b. A la no discriminación por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo u orientación sexual, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social
- c. A la libertad de expresión dentro de los límites del ordenamiento jurídico
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas

**TEST3 T4. TREBEP****SOLUCIONES**

01.d	02.a	03.d	04.d	05.b	06.d	07.a	08.a	09.c	10.a	11.d	12.b	13.b	14.b	15.c	16.c	17.c	18.a	19.d	20.a
21.d	22.d	23.d	24.c	25.d															

**EXPLICACIONES**

Puedes ver las explicaciones de cada respuesta en el AULA VIRTUAL