

RANCANGAN RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2019



**DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA
KERJA KABUPATEN BADUNG
Jl. Raya Sempidi, Mengwi, Badung
Telp. (0361) 9009259**

RANCANGAN
RENCANA KINERJA TAHUNAN
(RKT)
TAHUN 2019



**DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA
KERJA
KABUPATEN BADUNG
Jl. Raya Sempidi, Mengwi, Badung
Telp. (0361) 9009259**

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I Pendahuluan	1
BAB II Rencana Pembangunan Jangka Menengah.....	7
.	
BAB III Komponen Rencana Kinerja Tahunan	11
BAB IV Penutup	22

KATA PENGANTAR

Puja Pangastuti dan angayu bagia kami panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa karena atas asung kerta waranugraha Nya Dokumen Rancangan Rencana Kinerja Tahun 2019 (RKT) Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung sesuai dengan rencana serta disusun yang merupakan penjabaran program-program serta arahan kebijakan yang ditetapkan dalam Rencana Strategi (Renstra) Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung periode 2016 – 2021.

Rancangan Rencana Kinerja Tahunan 2019 yang merupakan suatu penjabaran dari RPJMD Semesta Berencana Kabupaten Badung tahun 2016-2021 dan RENSTRA Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung tahun 2016-2021 yang tetap mengacu pada sasaran dan indikator kinerja yang telah ditetapkan . Selanjutnya dengan mengacu pada dokumen ini diharapkan seluruh capaian kinerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja akan memenuhi asas-asas umum penyelenggaraan pemerintahan yang baik serta tata kelola keuangan yang baik, transparan, normatif dan akuntabel.

Semoga Rancangan Rencana Kinerja Tahunan 2019 ini bermanfaat dan dapat dijadikan acuan dalam menyusun rencana anggaran Perangkat Daerah sehingga konsistensi dan keterpaduan dalam perencanaan, pelaksanaan, penganggaran serta monitoring evaluasi dan pengawasan dapat terjaga secara berkelanjutan.

Mangupura, 5 Pebruari 2018

Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga
Kerja Kabupaten Badung

DRS. IDA BAGUS OKA DIRGA,M.Si

Pembina Utama Muda
NIP.19620530 198602 1 002

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Sesuai Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, dimana Pemerintah Daerah memiliki peran yang sangat besar dalam proses perencanaan, pelaksanaan dan pengelolaan pembangunan yang diorientasikan untuk kesejahteraan masyarakat. Untuk itu dalam rangka sinergitas dan konektivitas pembangunan, baik antar daerah dan pusat maupun antar sector pemabngunan, maka dipandang perlu menyusun Rencana Kinerja Tahunan.

Rancangan Rencana Kinerja Tahunan merupakan suatu perencanaan tahunan yang memuat program dan kegiatan yang dilaksanakan langsung oleh Perangkat Daerah dalam satu tahun dan merupakan penjabaran lebih konkrit dan operasional dari RPJMD dan Renstra untuk tahun yang bersangkutan. Maksud disusunnya Rancangan Rencana Kinerja Tahunan adalah untuk menjaga konsistensi dan keterpaduan dalam perencanaan, pelaksanaan, penganggaran maupun pengawasan. Bagi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja keberadaan dokumen ini sangat penting dan strategis terutama dalam menjawab serta merespon berbagai permasalahan yang ada dibidang pembangunan industri dan tenaga kerja

Adapun tujuan penyusunan Rancangan Rencana Kinerja Tahunan adalah sebagai acuan dalam menyusun rencana anggaran Perangkat Daerah.

Rancangan Rencana Kinerja Tahunan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung memuat program dan kegiatan prioritas yang direncanakan untuk dilaksanakan pada satu tahun anggaran.

1.2 STRUKTUR ORGANISASI DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BADUNG

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Badung Nomor 20 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Badung, susunan organisasi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung terdiri dari :

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat, terdiri dari :
 - Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - Sub Bagian Keuangan
 - Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan
3. Bidang Produksi Industri, terdiri dari;
 - Seksi Manajemen Usaha
 - Seksi Produksi
 - Seksi Sarana dan Prasarana Produksi
4. Bidang Pengembangan, Kerjasama dan Akses Produksi terdiri dari;
 - Seksi Kemitraan dan Kerjasama

- Seksi Pengembangan Desain dan Teknologi
 - Seksi Promosi
5. Bidang Pendataan, Monitoring dan Pelaporan, terdiri dari :
- Seksi Pendataan
 - Seksi Penyusunan Program
 - Seksi Monitoring dan Pelaporan
6. Bidang Penempatan, Pelatihan dan Perlindungan Tenaga Kerja, terdiri dari :
- Seksi Usaha Mandiri dan Perluasan Kesempatan Kerja
 - Seksi Penempatan, Pelatihan dan Penyaluran Tenaga Kerja
 - Seksi Standarisasi, Sertifikasi dan Kompetensi Tenaga Kerja
7. Bidang Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Pekerja terdiri dari :
- Seksi Kelembagaan Hubungan Industrial dan Kesejahteraan
Tenaga Kerja
 - Seksi Keselamatan dan Kesehatan Kerja
 - Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial dan
Syarat Kerja

8. Kelompok Jabatan Fungsional.

9. UPT

SUMBER DAYA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

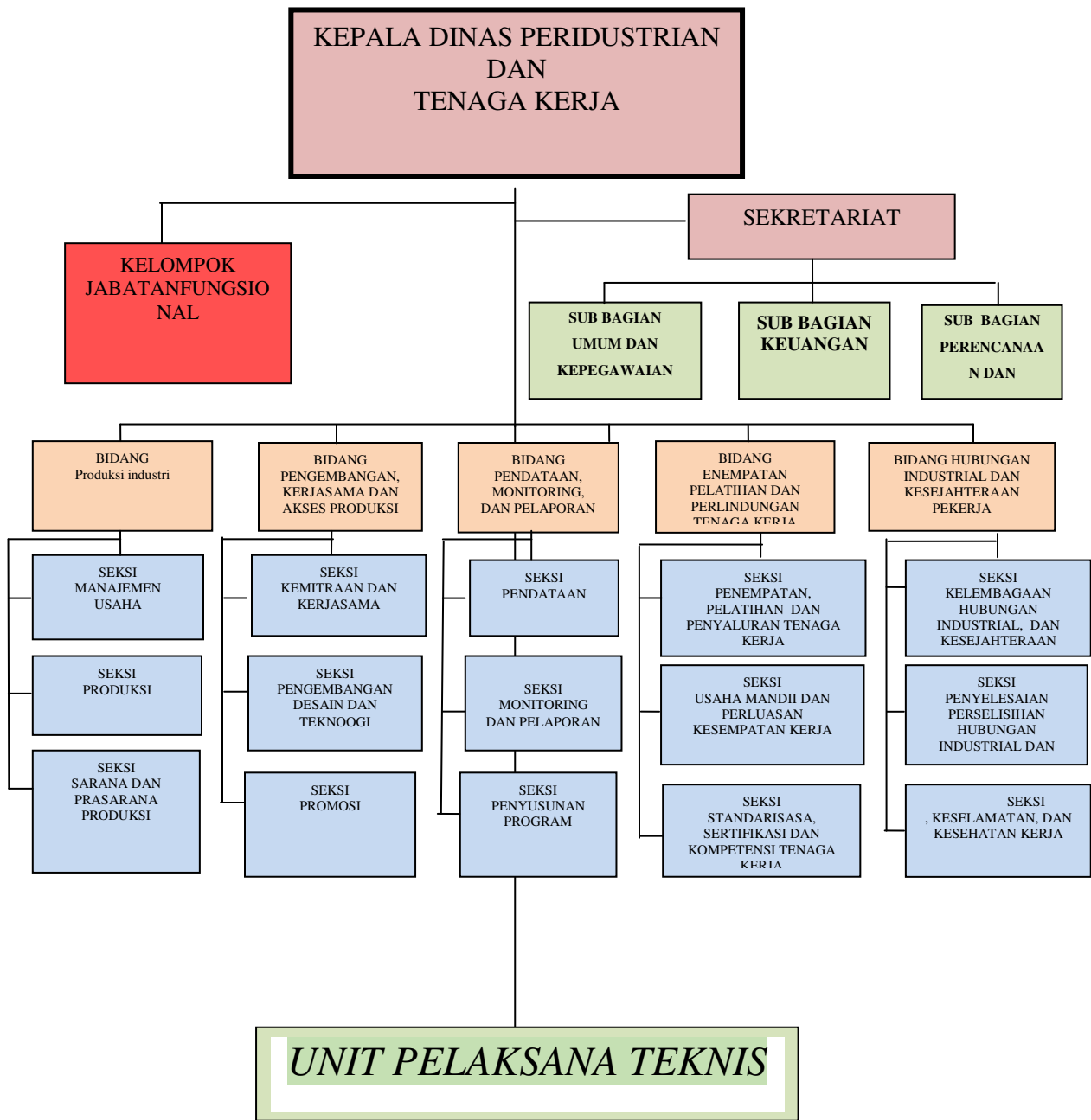
KABUPATEN BADUNG

Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Badung Nomor 20 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, yang mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang industri dan tenaga kerja. Dalam melaksanakan tugas tersebut Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung menyelenggarakan fungsi yaitu :

- a. Perumusan kebijakan teknis dibidang perindustrian dan tenaga kerja
- b. Pengkoordinasian penyusunan, perencanaan pembangunan bidang perindustrian dan tenaga kerja
- c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas dibidang perindustrian dan tenaga kerja
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan fungsi dan tugasnya

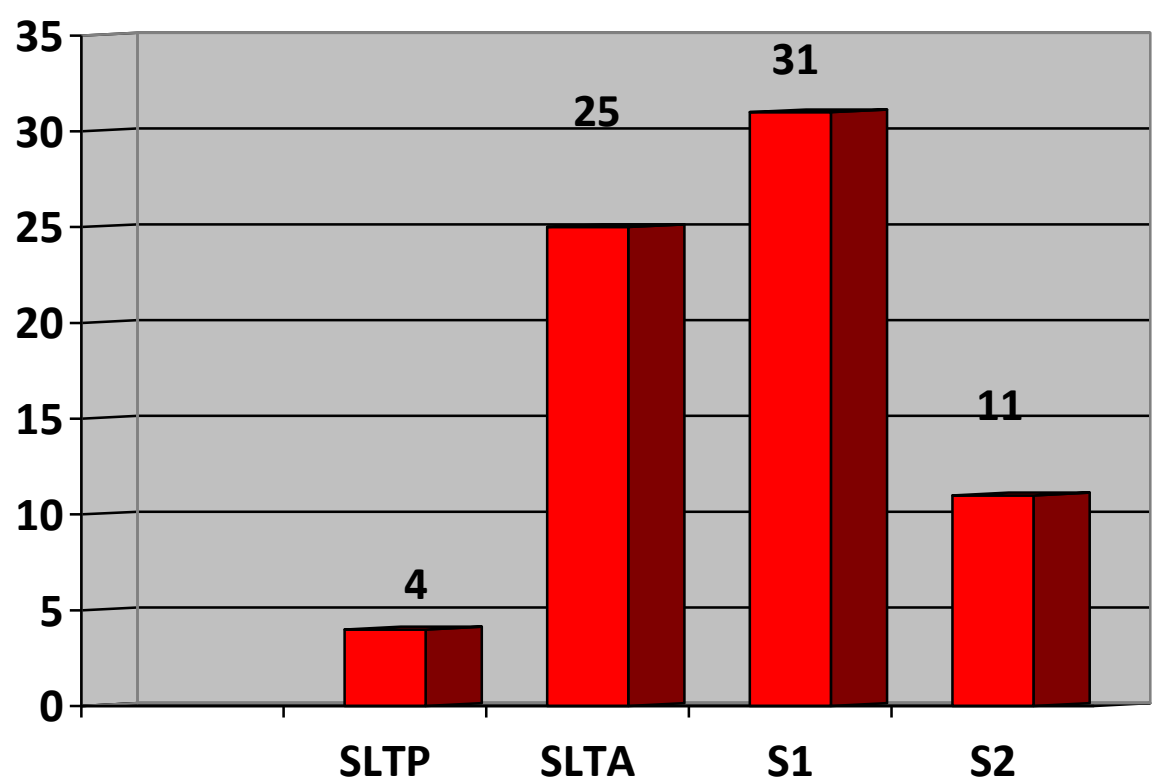
Selanjutnya Struktur Organisasi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung diilustrasikan dalam bagan, sebagai berikut :

STRUKTUR ORGANISASI



Gambar 2. Struktur Organisasi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung

Dalam rangka melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsi sangat perlu dukungan Sumber Daya Manusia (SDM) baik dari segi kualitas maupun kuantitas. Adapun sumber daya manusia sebagai personalia Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung terdiri dari Pegawai Negeri Sipil (PNS), Tenaga Harian Lepas (THL) dengan jumlah 72 orang dengan rincian, pegawai dengan status PNS berjumlah 71 orang dan THL sebanyak 1 orang. Dari jumlah pegawai tersebut yang berpendidikan SD 0 orang, SLTP 4 orang , SLTA 25 orang , S1 31 orang dan S2 11 orang. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat dalam gambar berikut ini :



Gambar 1 : Grafik jumlah pegawai berdasarkan pendidikan.

BAB II

RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH

2.1 VISI DAN MISI DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

KABUPATEN BADUNG

A. Visi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung

Memperhatikan dari permasalahan pembangunan yang dihadapi masyarakat seperti pemasaran hasil produk industri yang bersifat lokal belum berorientasi ekspor, kemasan dan desain produk yang masih konvensional (belum menarik dan atraktif), pertumbuhan industri yang belum optimal terutama menumbuhkan jiwa kewirausahaan, keterbatasan pelaku industri dalam mengakses pangsa pasar, belum optimalnya jenis-jenis pelatihan sesuai perkembangan iptek dan masih adanya kasus-kasus perselisihan kepentingan dan hak serta kasus PHK, maka berangkat dari isu-isu strategis tersebut yang memerlukan penanganan secara komprehensif melalui pendekatan pembangunan berkelanjutan yang implikasinya terhadap pelayanan tugas pokok dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

“Terwujudnya Produk Industri Yang Berdaya Saing, Berbasis Inovasi dan Teknologi Melalui Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja di Kabupaten Badung”.

B. Misi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung

Untuk mewujudkan Visi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung Tahun 2019 tersebut diatas, maka ditetapkan Misi sebagai berikut :

1. Meningkatkan Industri yang mandiri, berdaya saing, maju dan industri hijau.
2. Menjamin kepastian berusaha, persaingan yang sehat, serta mencegah pemusatan atau penguasaan industri oleh satu kelompok atau perseorangan yang merugikan masyarakat.
3. Memprioritaskan Pembinaan IKM (Industri Kecil Menengah) yang berorientasi Ekspor dan menggunakan bahan baku local dengan peningkatan ketrampilan para perajin melalui pelatihan dan magang serta mendidik calon pengusaha.
4. Meningkatkan kualitas, daya saing dan produktivitas tenaga kerja, penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja serta memberikan pelayanan informasi ketenagakerjaan.
5. Mewujudkan hubungan industrial dan perlindungan serta kesejahteraan tenaga kerja.

2.2 TUJUAN DAN SASARAN

Tujuan dan sasaran jangka menengah yang ingin diwujudkan oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung adalah sebagai berikut :

A. Tujuan :

1. Terwujudnya Industri yang Mandiri, berdaya saing dan maju serta Industri Hijau

2. Terwujudnya penyebaran informasi teknologi dan akses pasar produk industri
3. Terwujudnya jiwa kewirausahaan
4. Terwujudnya tenaga kerja yang berdaya saing
5. Terwujudnya kesejahteraan tenaga kerja

B. Sasaran :

1. Meningkatnya kualitas IKM
2. Menciptakan produk unggulan
3. Mengembangkan potensi kewirausahaan
4. Memfasilitasi kesempatan kerja bagi pencari kerja
5. Meningkatnya kompetensi tenaga kerja
6. Mewujudkan hubungan industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan.

2.3 INDIKATOR KINERJA :

Indikator Kinerja Perindustrian dan Tenaga Kerja adalah ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang ditetapkan Perangkat Daerah dimana dalam penetapan indikator kinerja, Perangkat Daerah mempertimbangkan sumber daya yang ada. Adapun Indikator yang dituangkan dalam Rancangan Rencana Kinerja Tahunan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung sebagai berikut :

1. Prosentase IKM yang mandiri dan berdaya saing
2. Prosentase produk unggulan yang tercipta
3. Prosentase wirausahawan baru
4. Prosentase lowongan kerja yang terdaftar

5. Prosentase tenaga kerja yang bersertifikat
6. Prosentase Lembaga Pelatihan Kerja yang terakreditasi
7. Prosentase perusahaan yang mengikuti program jaminan sosial tenaga kerja
8. Prosentase kasus perselisihan hubungan industrial yang dapat diselesaikan melalui perjanjian bersama
9. Prosentase perusahaan yang menerapkan peraturan ketenagakerjaan.

BAB III

KOMPONEN RENCANA KINERJA TAHUNAN

3.1 Program Kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung dibagi menjadi 2 urusan sebagai berikut :

3.1.1 Urusan Pilihan

PERINDUSTRIAN

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Program Peningkatan Pengembangan Sistim Pelaporan
Capaian Kinerja dan Keuangan
4. Program Peningkatan Kualitas dan Penyebaran Informasi
5. Program Perencanaan dan Penganggaran Perangkat
Daerah
6. Program Pengembangan Industri Kecil Menengah.
7. Program Peningkatan Kemampuan Teknologi Industri

3.1.2 Urusan Wajib

TENAGA KERJA

1. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga
Kerja
2. Program Peningkatan Kesempatan Kerja
3. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga
Ketenagakerjaan

3.2 Kegiatan

Kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tertentu yang dilakukan oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung sesuai dengan kebijakan dan program yang telah ditetapkan dengan memanfaatkan sumber daya yang ada untuk mencapai sasaran dan tujuan tertentu. Dalam komponen kegiatan ini telah ditetapkan indikator kinerja kegiatan dan rencana capaiannya.

Adapun kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung Tahun 2019 sebagai berikut :

3.2.1. Kegiatan Urusan Pilihan Perindustrian

Program Pelayanan Administrasi Perkantoran :

- a. Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya Air, dan Listrik.
- b. Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional.
- c. Pelayanan Jasa Administrasi Keuangan
- d. Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor.
- e. Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggadaan.
- f. Penyediaan Komponen Instalansi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
- g. Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
- h. Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman
- i. Kegiatan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah

- j. Kegiatan Penyediaan Bahan Dekorasi
- k. Kegiatan Penyediaan Bahan Bakar Kendaraan
- l. Kegiatan Penyediaan Upacara Keagamaan
- m. Kegiatan Penyediaan Jasa Pegawai Tidak Tetap
- n. Kegiatan-kegiatan Lomba Olah Raga dalam rangka HUT Mangupura.
- o. Pelaksanaan Upacara Penganyaran ke Pura-pura Kahyangan Jagad.

Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur :

- a. Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional
- b. Pengadaan Perlengkapan Kantor
- c. Pengadaan Peralatan Gedung Kantor
- d. Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional
- e. Pemeliharaan Perlengkapan Kantor
- f. Pemeliharaan Peralatan Gedung Kantor

Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan :

- a. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
- b. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP)

Program Peningkatan Kualitas dan Penyebaran Informasi :

- a. Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Program/Kegiatan di Bidang Perindustrian dan Tenaga Kerja

- b. Penyusunan Profil Pengangguran dan Ketenagakerjaan di Kabupaten Badung
- c. Pengembangan Sistem Informasi Industri dan tenaga Kerja
- d. Sosialisasi Kekayaan Intelektual

Program Perencanaan dan Penganggaran SKPD :

- a. Penyusunan Dokumen Perencanaan SKPD (Renja dan RKA)

Program Pengembangan Industri Kecil dan Menengah :

- a. Pelatihan Keterampilan Industri Kecil dan Kerajinan Rumah Tangga
- b. Pembinaan Industri Kecil Menengah
- c. Pendampingan IKM
- d. Pengenalan Produk Industri Kecil Menengah
- e. Pembuatan Katalog Pelaku dan Produk Industri
- f. Pelatihan Perancang Mode Busana
- g. Pengembangan dan Inovasi Produk Hasil Industri Kabupaten Badung
- h. Temu Usaha Industri
- i. Pelatihan Keterampilan Menenun

Program Peningkatan Kemampuan Teknologi Industri :

- a. Pembinaan Persiapan Konvensi GKM-IKM
- b. Teknik Pengemasan Hasil Produk Industri Pangan
- c. Pengembangan Teknologi dan Desain Produk Genteng

3.2.2. Kegiatan Urusan Wajib Tenaga Kerja

Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja

- a. Kegiatan Pendataan dan Monitoring Tenaga Kerja Warga Negara Asing Pendatang (TKWNAP)
- b. Penyelenggaraan Informasi Pasar Kerja
- c. Kegiatan Pelatihan Spa Therapist
- d. Verifikasi Perijinan Lembaga Pelatihan Kerja Kabupaten Badung
- e. Uji Kompetensi kepada Karyawan di Sektor Pariwisata
- f. Surveilans Audit ISO (9001-2008) Pelayanan AK1
- g. Kerjasama antar Negara dalam rangka Penyaluran Calon Tenaga Kerja/Tenaga Kerja Badung yang ke Luar Negeri
- h. Peningkatan Kualitas Lembaga Pelatihan Kerja

Program Peningkatan Kesempatan Kerja

- a. Penciptaan Tenaga Kerja Mandiri
- b. Pelatihan Peningkatan Kesempatan Kerja

Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan :

- a. Pembinaan, Proses dan Bimbingan Teknis Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
- b. Pembinaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja di Perusahaan
- c. Penyusunan Upah Minimum Kabupaten (UMK)
- d. Sosialisasi Undang-Undang Ketenagakerjaan

- e. Peringatan Hari Buruh International (May Day)
- f. Penyelenggaraan Perpanjangan Izin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing (IMTA)

Untuk lebih jelasnya Tujuan, Sasaran, Indikator, Program dan Kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung tahun 2019 tertuang dalam table Rencana Kinerja Perangkat Daerah Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung Tahun Anggaran 2019 dibawah ini :

BAB IV

PENUTUP

Rancangan Rencana Kinerja Tahunan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung Tahun 2019 merupakan suatu Dokumen Rencana Kinerja Tahunan yang dijadikan pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan agar tidak menyimpang dan sesuai dengan apa yang direncanakan. Rancangan Rencana Kinerja Tahunan dapat mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki dan dokumen Rencana Kinerja Tahunan ini dimanfaatkan oleh setiap pimpinan instansi pemerintah untuk memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja Perangkat Daerah, melaporkan capaian realisasi kinerja dalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah serta memiliki keberhasilan dan atau kegagalan Perangkat Daerah.

Akhirnya, semoga Rancangan Rencana Kinerja Tahunan 2019 yang telah disusun dapat dilaksanakan dengan baik dan memenuhi target yang telah ditetapkan sehingga visi dan misi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung dapat tercapai.

RANCANGAN RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BADUNG
TAHUN 2019

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Terwujudnya	Meningkatnya Kualitas	Prosentase IKM yang	20,00 %	Program Pengembangan Industri	
	Industri yang Mandiri,	IKM	Mandiri dan berdaya		Kecil dan Menengah	
	berdaya saing dan		saing		Kegiatan :	
	maju serta Industri					
	Hijau				Pelatihan Keterampilan Industri Kecil	626.856.450
					dan Kerajinan Rumah Tangga (75 orang)	
					Pembinaan Industri Kecil Menengah	87.662.850
					(300 IKM)	
					Pendampingan Industri Kecil Menengah	515.752.050
					(10 IKM)	
					Pengenalan Produk Industri Kecil	1.738.204.600
					Menengah (25 pelaku usaha)	
					Pembuatan Katalog Pelaku dan	94.774.900
					Produk Industri (100 buku)	
					Pelatihan Perancang Mode Busana	148.918.660
					(20 pelaku usaha)	
					Pelatihan Keterampilan Menenun di	1.125.886.850
					Kabupaten Badung (54 orang)	

					Pengenbangan dan Inovasi Produk	92.315.080
					Hasil Industri Kabupaten Badung	
					(62 pelaku usaha)	
					Temu Usaha Industri (60 IKM)	24.907.630
2.	Memfasilitasi	Menciptakan produk	Prosentase Produk	16,67 %	Program Peningkatan Kemampuan	
	Penyebarluasan	unggulan	Unggulan yang tercipta		Teknologi Industri	
	Informasi				Kegiatan :	
	Teknologi dan akses					
	Pasar Produk				Pembinaan Persiapan Konvensi GKM-	358.966.300
	industri				IKM (1 gugus)	
					Teknik Pengemasan Hasil Produk	39.481'200
					Industri Pangan (20 orang)	
					Pengembangan Teknologi dan Desain	62.798.450
					Produk Genteng (30 buku)	
3.	Menumbuhkembang	Mengembangkan potensi	Prosentase wirausaha baru	19,06 %	Program Peningkatan Kualitas	
	kan Jiwa	kewirausahaan			Dan Produktivitas Tenaga Kerja	
	Kewirausahaan				Kegiatan :	
					Pelatihan dan Sertifikasi Spa Therapist	315.387.710
					(20 orang)	
					Program Peningkatan Kesempatan	
					Kerja	
					Kegiatan :	
					Penciptaan Tenaga Kerja Mandiri	2.896.689.730
					(324 orang)	

					Pelatihan Peningkatan Kesempatan Kerja (120 orang)	1.107.960.700
		Memfasilitasi kesempatan Kerja bagi pencari kerja	Prosentase lowongan kerja Yang terdaftar	20 %	Program Peningkatan Kualitas Dan Produktivitas Tenaga Kerja Kegiatan :	
					Penyelenggaraan Informasi Pasar Kerja (1.200 orang)	233.539.000
					Kerjasama antar Negara dalam rangka Penyaluran Calon Tenaga Kerja/Tenaga Kerja Kabupaten Badung (15 orang)	931.859.940
4.	Terwujudnya Tenaga kerja yang Berdaya saing	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Prosentase tenaga kerja Yang bersertifikat	47,48 %	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja Kegiatan :	
					Uji Kompetensi kepada Karyawan di Sektor Pariwisata (2.500 orang)	2.868.075.910
					Survailen Audit ISO (9001 -2015) Pada Pelayanan Ak 1 (100 %)	80.318.000
			Prosentase Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) yang terakreditasi	20 %	Program Peningkatan Kualitas Dan Produktivitas Tenaga Kerja Kegiatan :	
					Verifikasi Perijinan Lembaga Pelatihan Tenaga Kerja (15 LPK)	41.828.380

					Peningkatan Kualitas Lembaga	436.119.800
					Pelatihan Kerja (80 orang)	
5.	Terwujudnya	Mewujudkan hubungan	Prosentase Perusahaan yang	20 %	Program Perlindungan dan	
	Kesejahteraan	Industrial yang harmonis,	Mengikuti program jaminan		Pengembangan Lembaga	
	Tenaga Kerja	Dinamis dan berkeadilan	Social tenaga kerja		Ketenagakerjaan	
					Kegiatan :	
					Pembinaan Keselamatan dan	69.072.520
					Kesehatan Kerja (K3) dan Jaminan	
					Sosial Tenaga Kerja di Perusahaan	
					(60 perusahaan)	
			Prosentase kasus	56 %	Program Perlindungan dan	
			Perselisihan Hubungan		Pengembangan Lembaga	
			Industrial yang dapat		Ketenagakerjaan	
			diselesaikan melalui		Kegiatan :	
			Perjanjian Bersama			
					Pembinaan, Proses dan Bimbingan	173.247.050
					Teknis Penyelesaian Perselisihan	
					Hubungan Indutrial (60 kasus)	
			Prosentase Perusahaan yang	18,95 %	Program Peningkatan Kualitas	
			Menerapkan peraturan		Dan Produktivitas Tenaga Kerja	
			ketenagakerjaan		Kegiatan :	
					Pembinaan dan Monitoring Tenaga	35.745.200
					Kerja Warga Negara Asing	
					Pendatang (TKWNAP) 200 perush.	

					Program Perlindungan dan	
					Pengembangan Lembaga	
					Ketenagakerjaan	
					Kegiatan :	
					Penyelenggaraan Perpanjangan Ijin	43.088.540
					Memperkerjakan Tenaga Kerja Asing	
					(IMTA) 600 IMTA.	
					Penyusunan Upah Minimum (UMK)	631.576.110
					(100 %)	
					Sosialisasi Undang-Undang	51.588.350
					Ketenagakerjaan (150 perusahaan)	
					Peringatan hari Buruh	468.948.200
					Internasional (May Day) 1 kali	

Mangupura, 5 Pebruari 2018
Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kabupaten Badung,

Drs. Ida Bagus Oka Dirga, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19620530 198602 1 002

STRUKTUR ORGANISASI
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN BADUNG

