

# **Дисциплина «Охрана труда»**

**Курс лекций читает  
старший преподаватель кафедры  
инженерной психологии и эргономики (ИПиЭ)**

**Щербина Наталья  
Витальевна**

**Кафедра ИПиЭ:**

**корп. 2, ауд. 606**

**тел. 293-88-24**

**<http://shcherbina.ucoz.com>**

---

# Основная литература

1. Охрана труда в электроэнергетике: практическое пособие / Г.Ф. Куценко. – Мн.: Дизайн ПРО, 2005. – 784с.
2. Охрана труда: учеб. пособие / Т.С. Сокол; под общ. ред. Н.В. Овчинниковой. – Мн.: Дизайн ПРО, 2006. – 304с.
3. Охрана труда: учебник для студентов высших учебных заведений / Т.Ф. Михнюк. – Минск: ИВЦ Минфина, 2009. – 345с.





**Тема 1**

# **ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА**

---

**§ 1.1** Предмет, цель и задачи курса «Охрана труда»

**§ 1.2** Правовое регулирование охраны труда

**§ 1.3** Законы в области охраны труда

**§ 1.4** Органы государственного контроля и надзора за соблюдением правил и норм охраны труда

**§ 1.5** Ответственность за нарушение законодательства по охране труда



*Охрана труда* — система правовых, социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда. (ГОСТ 12.0.002—2003 ССБТ «Термины и определения»).

К ним относятся:

- ❑ *техника безопасности* — система организационных и технических мероприятий и средств, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов;
- ❑ *производственная санитария* — система организационных, гигиенических и санитарно-технических мероприятий и средств, предотвращающих воздействие на работающих вредных производственных факторов;



□ *пожарная безопасность* – состояние объекта, при котором исключается возможность пожара, а в случае его возникновения предотвращается воздействие на людей опасных факторов и обеспечивается защита материальных ценностей.

*Нарушение требований вышеназванных производственных факторов приводит к несчастным случаям, ухудшению здоровья, заболеваниям работающих.*

**Предметом** охраны труда является исследование состояния условий труда, оценка рисков производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

**Целью** охраны труда является сокращение социально-экономических потерь, обусловленных условиями труда.



**Задача** охраны труда — путем осуществления разноплановых мероприятий свести к минимуму воздействие на человека *опасных и вредных производственных факторов*, возникающих на рабочих местах, максимально уменьшить вероятность несчастных случаев и заболеваний работающих, обеспечить комфортные условия труда, способствующие высокой производительности.

## Производственные факторы подразделяются

- ☐ **ТЕХНИЧЕСКИЕ** (*уровень автоматизации и механизации производственных процессов, рациональная организация рабочего места, исправность коллективных средств защиты и др.*);
- ☐ **ЭРГОНОМИЧЕСКИЕ** (*скоростные параметры техники, уровень организации рабочего места, удобство расположения органов управления, конструкции сиденья оператора, обзорность рабочей зоны и др.*);
- ☐ **ЭСТЕТИЧЕСКИЕ** (*эстетические потребности человека, реализуемые в художественно-конструкторских решениях рабочих мест (орудий труда) и производственной среды*);



- ❑ санитарно-гигиенические факторы (*качество воздушной среды, уровень вредных веществ и излучений, шума, вибраций, состояния освещения и др.*);
- ❑ организационные факторы (*режим труда и отдыха, обеспеченность средствами индивидуальной защиты, состояние контроля за ОТ и др.*);
- ❑ психофизиологические факторы (*напряженность и тяжесть труда, морально-психологический климат в коллективе*);

- ❑ **социально-бытовые факторы** (*общая культура производства, порядок и чистота на рабочих местах, озеленение территорий и др.*);
- ❑ **природно-климатические факторы** (*географические и метеорологические особенности местности*);
- ❑ **экономические факторы** (*повышение технической вооруженности труда, рациональная организация рабочего места, выбор оптимальной технологии*).

*При несоблюдении гигиенических требований трудовая деятельность может оказывать неблагоприятное влияние на работоспособность и здоровье человека.*



**Опасный производственный фактор** — это фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья или смертельному исходу (ГОСТ 12.0.002—2003).

**Вредный производственный фактор** — это фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности (ГОСТ 12.0.002—2003).

**Опасные и вредные производственные факторы по составу и свойствам подразделяются на (ГОСТ 12.0.003-74):**

- ☐ физические,
- ☐ химические,
- ☐ биологические,
- ☐ психофизиологические.



## Физические факторы:

### 1. Механические

- ☐ высота

- ☐ машины, механизмы, оборудование

### 2. Вибрация

### 3. Акустические колебания

- ☐ инфразвук

- ☐ шум

- ☐ ультразвук

4. Электромагнитные излучения (ЭМИ)

- ☐ инфракрасное (тепловое) излучение
- ☐ лазерное излучение
- ☐ ультрафиолетовое излучение
- ☐ переменные ЭМИ

5. Постоянные электрические и магнитные поля

- ☐ статическое электричество, постоянное электрическое поле
- ☐ постоянное магнитное поле



- 6. Ионизирующие излучения
- 7. Электрический ток
- 8. Пониженная и повышенная температура

### **Химические факторы:**

- 1. Пыль
- 2. Токсичные и ядовитые газы
- 3. Токсичные и ядовитые жидкости

## **Биологические факторы:**

1. микроорганизмы (бактерии и вирусы)
2. макроорганизмы (растения, животные)

## **Психофизиологические факторы:**

1. физические перегрузки
2. нервно-психологические перегрузки



Совокупность производственных факторов, воздействующих на персонал, формируют условия труда, которые, исходя из гигиенических критериев, подразделяются на 4 класса:

## *Оптимальные условия труда*

**1-й класс** — это условия (устанавливаются для микроклиматических параметров), при которых:

- ☐ сохраняется здоровье работающих;
- ☐ создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.



## *Допустимые условия труда*

**2-й класс** – это условия, при которых уровни факторов среды трудового процесса не превышают гигиенических нормативов, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены. ДУТ условно относят к безопасным.

## *Вредные условия труда*

**3-й класс** — это условия, при которых уровни вредных техногенных факторов превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное воздействие на организм работника (и/или его потомство).



## *Опасные условия труда*

**4-й класс** – это условия, при которых уровни техногенных факторов таковы, что в течение рабочей смены (или ее части) создают угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм.

*Правовой основой организации труда по охране труда в республике является Конституция РБ (ст. 41, 45, 46), которая обладает наивысшей юридической силой. Она гарантирует права граждан на здоровые и безопасные условия труда, охрану их здоровья.*



## *Статья 41*

**гарантирует гражданам РБ *право на труд***

Статья 41. Гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда.

***Статья 45*** гарантирует гражданам РБ ***право на охрану здоровья.***

Статья 45. Гражданам Республики Беларусь гарантируется право на охрану здоровья, включая бесплатное лечение в государственных учреждениях здравоохранения. Государство создает условия доступного для всех граждан медицинского обслуживания.



**Статья 46.** Каждый имеет право на благоприятную окружающую среду и на возмещение вреда, причиненного нарушением этого права.

*Трудовой кодекс* (ТК) определяет основные обязанности, права и ответственность нанимателей и работников; регламентирует деятельность службы охраны труда; предусматривает систему государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.



**Статья 462. Система государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.**

Систему государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде составляют специально уполномоченные государственные органы, действующие в соответствии с законодательством.

## **Статья 463. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.**

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляют профсоюзы в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь. Для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзы имеют право запрашивать и получать необходимую для этого информацию от нанимателя, государственных органов.



## **Статья 464. Взаимодействие органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.**

При осуществлении государственного надзора и контроля специально уполномоченные государственные органы взаимодействуют между собой, а также с органами, осуществляющими общественный контроль за соблюдением законодательства о труде. Координация деятельности органов государственного надзора и контроля и общественного контроля по вопросам соблюдения законодательства о труде осуществляется республиканским органом государственного управления в сфере труда.

## **Статья 465. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде.**

Юридические и физические лица, виновные в нарушении законодательства о труде, несут дисциплинарную, административную, уголовную и иную ответственность в соответствии с законодательством.



Одним из источников регулирования трудовых и связанных с ними отношениями являются *коллективные договоры и соглашения*.

*Коллективный договор* — локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателями и работающими у него работниками (статья 361 ТК).

*Соглашение* — нормативный акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории.

*Сторонами коллективного договора* являются работники организации в лице их представительного органа (профсоюзы и иные представительные органы) и наниматель (руководитель) или уполномоченные лица (ст. 354, 355 ТК). При этом руководитель организации и его заместители не могут осуществлять представительство интересов работников.

Коллективный договор обязывает нанимателя регламентировать нормы предоставления определенных льгот и преимуществ (увеличение выплат, установление системы поощрений за достижения в труде, регламентирование рабочего времени и др.) отдельным категориям работников.



**Закон РБ «Об охране труда»** от 23 июня 2008 г. № 356-З направлен на регулирование общественных отношений в области охраны труда и реализацию установленного Конституцией РБ права граждан на здоровье и безопасные условия труда.

**Закон РБ «О пожарной безопасности» №2403-ХІІ от 15.03.1993г.** устанавливает государственный надзор за обеспечением пожарной безопасности министерствами, государственными комитетами, концернами, предприятиями, учреждениями, организациями независимо от форм собственности, а также гражданами. Закон определяет правовую основу и принципы организации пожарной безопасности.



**Закон РБ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» №363-З от 10.01.2000г.** определяет правовые, экономические и социальные основы производственных объектов. Закон направлен на предупреждение аварий на них и обеспечение готовности организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, к локализации и ликвидации последствий производственных аварий.

**В Законе РБ «Об основах государственного социального страхования» № 3563-XII от 31.01.1995г в рамках общих вопросов страхования граждан предусмотрены вопросы страхования их также от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.**



**Закон РБ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» №340-З от 07.01.2012г. направлен на предупреждение воздействия неблагоприятных факторов среды обитания на здоровье населения, устанавливает государственный санитарный надзор за соблюдением санитарных норм и гигиенических нормативов.**

**Закон РБ «О техническом нормировании и стандартизации» № 262-З от 05.01.2004г.** устанавливает правовые отношения в области стандартизации, а также государственный надзор за выполнением требований стандартов и строительных норм. Закон определяет нормативные документы по стандартизации:

- ☐ государственные стандарты РБ;
- ☐ государственные строительные нормы;
- ☐ государственные классификаторы технико-экономической информации РБ; отраслевые нормативные документы по стандартизации; стандарты предприятий; предусматривает порядок их разработки, принятия и отмены.



**Закон РБ «Об оценке соответствия требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации» №269-З от 05.01.2004, №228-З от 31.12.2010г. устанавливает правовые основы обязательной и добровольной сертификации продукции, работ и услуг в РБ.**

*Основным документом в нормативно-технической документации является нормативный акт «Система стандартов безопасности труда».*



*Система стандартов безопасности труда (ССБТ)* — комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования, нормы и правила, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда (ГОСТ 12.0.001—82).

Стандарты ССТБ могут быть:

- ☐ государственными (ГОСТ),
- ☐ республиканскими (РСТ),
- ☐ стандартами предприятия (СТП).

К нормативно технической документации по охране труда также относятся правила, нормы, инструкции.



Правила и нормы подразделяются на:

- ☐ межотраслевые,
- ☐ отраслевые.

*Межотраслевые* правила и нормы являются обязательными для всех предприятий и организаций независимо от их ведомственного подчинения.

*Отраслевые* правила и нормы распространяются только на отдельные отрасли. На основании законодательства о труде, стандартов, правил, норм, технологической документации и др. разрабатываются инструкции по охране труда: общие, для отдельных профессий, на отдельные виды работ.

**Надзор** направлен на выявление нарушения и их пресечение путём применения предусмотренных санкций (предписание, приостановка деятельности, наложение штрафа).

*В задачу надзорного органа или должностного лица не входит выяснение того, насколько эффективно и рационально налажена работа, а также дача рекомендаций, как улучшить организацию дела. Как правило, надзорные органы не являются вышестоящими органами по отношению к предприятиям и организациям, где они осуществляют возложенные на них функции.*



*Контроль* является объективно необходимым элементом управленческой деятельности. Осуществляя контроль, управленческие структуры не только выявляют нарушения и пресекают их, но и анализируют их причины, намечают пути устранения нарушений и недостатков в работе подчинённых организаций и предприятий.

## § 1.4 Органы государственного надзора и контроля

Наименование контрольного и надзорного органа	Подчиненность	Осуществляемые функции
1	2	3
Управление государственной экспертизы по условиям труда	Минтруда и соцзащиты РБ	контроль за проведением АРМ и установлением доплат по УТ, правильностью списков производств, работ и профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми УТ
Департамент государственной инспекции труда		надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и ОТ
Главное управление военизированной пожарной службы МСЧ РБ (Госпожарнадзор)	МЧС РБ	надзор за обеспечением ПБ и контроль противопожарным режимом на предприятиях, в организациях и учреждениях



## § 1.4 Органы государственного надзора и контроля

1	2	3
Департамент по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и атомной энергетике МЧС (Проматомнадзор)	МЧС РБ	надзор за безопасным ведением работ в промышленности и атомной энергетике; надзор за соблюдением требований безопасности на потенциально опасных объектах
Главная государственная инспекция по надзору за техническим состоянием машин и оборудования (Главгостехнадзор)	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь	надзор за техническим состоянием с/х машин и оборудования
Государственная инспекция по охране труда, транспортной и пожарной безопасности Министерства сельского хозяйства и продовольствия РБ		надзор за соблюдением ОТ, транспортной и ПБ в с/х.



## § 1.4 Органы государственного надзора и контроля

1	2	3
Управление государственного энергетического надзора концерна «Белэнерго» РБ (Госэнергонадзор)	Министерство энергетики РБ	надзор за безопасной эксплуатацией электрических и теплоиспользующих установок
Департамент государственного строительного надзора Министерства архитектуры и строительства РБ (Госстройнадзор)	Министерство строительства и архитектуры РБ	надзор за соблюдением ОТ и безопасным ведением работ в строительстве
Государственный санитарный надзор (Госсаннадзор)	Минздрав РБ	надзор за соблюдением санитарного законодательства, санитарных норм ...



## § 1.4 Органы государственного надзора и контроля

1	2	3
Государственный комитет по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров РБ (Белгосстандарт)	Совет Министров РБ	надзор за выполнением требований государственных стандартов, строительных нормативных документов по стандартизации, включая ССБТ
Государственная автомобильная инспекция (ГАИ)	Министерство внутренних дел РБ	контроль в сфере обеспечения безопасности дорожного движения
Прокуратура РБ	Министерство юстиций РБ	Общий надзор за исполнением законов органами власти и управления, предприятиями, учреждениями и организациями, должностными лицами и гражданами

Общественный контроль за соблюдением требований ОТ на РМ возложен на профсоюзы.

В случае выявления нарушений правил ОТ виновные привлекаются к ответственности.

**Дисциплинарная ответственность** наступает в случаях нарушения трудового распорядка, правил и норм по охране труда. В соответствии со статьями 198 - 204 ТК РБ наниматель может применять следующие дисциплинарные взыскания: *замечание, выговор, строгий выговор, увольнение.*

Для работников транспорта, таможенной службы и других категорий с особыми условиями труда дисциплинарная ответственность устанавливается Правительством РБ (*ст. 204 ТК РБ*).



**Административная ответственность** выражается в наложении *штрафа* на виновное должностное лицо. К административной ответственности привлекаются должностные лица, допустившие нарушения трудового законодательства, норм и правил охраны труда.

## Материальная ответственность.

Работник может быть привлечен к материальной ответственности, если по его вине предприятие (учреждение) понесло материальный ущерб (*ст. 400 ТК РБ*). При определении размера ущерба учитывается только прямой действительный ущерб, неполученные доходы не учитываются. Работник, причинивший ущерб, может добровольно возместить его полностью или частично. С согласия нанимателя он имеет право передавать для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное.



**Материальная ответственность — возмещение ущерба, поэтому не исключена возможность одновременного привлечения к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности (ст. 408 ТК РБ).**

## **Уголовная ответственность.**

Законодательство РБ предусматривает за нарушение трудового законодательства, требований техники безопасности и производственной санитарии повышенную ответственность работников, вплоть до привлечения их к уголовной ответственности. К уголовной ответственности привлекаются лица, допустившие злостные нарушения, при условии, что такие нарушения повлекли за собой либо могли повлечь несчастные случаи, профзаболевание или другие тяжелые последствия.



# *Литература к лекции*

1. [1] с.30-33
2. [2] с.6-13, 35-41
3. [3] с.6-9, 83-85
4. ГОСТ 12.0.002-2003 ССТБ «Термины и определения»
5. ГОСТ 12.0.003-74 ССТБ «Опасные и вредные производственные факторы»
6. Конституция РБ
7. Трудовой кодекс РБ