

LA GENTE

EL MEJOR ACTIVO DE SU EMPRESA

Por Brad M. Walton

¿Cómo se imagina la economía latinoamericana en los próximos 5 años?

Latinoamérica representa un poder económico creciente. Varios de nuestros clientes internacionales actualmente tienen iniciativas de expansión hacia Latinoamérica. Hoy se nota un mejoramiento en la confianza del consumidor en Latinoamérica. Desde Singapur y Estados Unidos vemos el crecimiento en la infraestructura, la protección legal y la inversión extranjera, factores que facilitarán la expansión global hacia ese mercado.

¿Por qué quiere Talent Plus tener presencia y formar vínculos en Latinoamérica?

Queremos operar a nivel global y hacer cambios positivos por todo el mundo. Latinoamérica es una progresión natural, considerando la presencia de nuestros clientes actuales y el potencial de algunas economías Latinoamericanas incluyendo a Colombia, Chile, Perú y Brasil. El talento es universal y por eso trabajamos en cuarenta y tres países y tenemos entrevistas traducidas en 26 idiomas.

¿Puede Talent Plus ayudar a que América Latina se fortalezca como poder económico?

Sí. Hoy existe mucho potencial humano que aún no se ha expresado. En Estados Unidos, 70% de las personas no disfrutan de su trabajo. En promedio, el ser humano aprovecha de solamente 15% de su potencial en el trabajo. Como empresa, nuestra misión es ayudar a las empresas y sus empleados a expresar el potencial humano para el beneficio mutuo del individuo y la organización.

¿Qué puede hacer hoy un líder para mejorar su organización?

Cada ejecutivo usted debe enfocarse en el reclutamiento del mejor talento para su organización mínimo 30% de su tiempo diario.

El talento de la organización debe ser una iniciativa constante a nivel ejecutivo. Las juntas directivas deben incluir talento en la agenda y tener una visión futurista enfocada en el capital humano.

Siempre tenga en cuenta a los futuros líderes de la organización que ya están dentro de su organización. Según Peter Drucker, el mejor líder es el que cuando deja a su empresa, ésta continua mejorándose. Las empresas de clase mundial desarrollan a sus futuros líderes todos los días.

¿Qué deben tener en cuenta los líderes de las organizaciones que están creciendo?

Practique humildad. El aprendizaje es una tarea importante para todos. Con el éxito, uno puede crecerse o volverse egoísta.

Deje un mundo mejor que el que existía cuando llegó.

Estudie el talento de los mejores. En mi caso llevo más de cuarenta años estudiando líderes en diferentes áreas. Considero que un líder ejemplar es Lee Kuan Yew, fundador de Singapur, quien convirtió a una isla subdesarrollada en un centro económico moderno

“Algunos líderes hoy en día invierten más tiempo en la compra de un carro o un vestido que en la selección del su capital más valioso. Su gente.”



Doug Rath, Fundador y Chairman de Talent Plus,

Talent Plus se especializa en la selección, el desarrollo y la retención de personas, teniendo como meta el ayudar a sus clientes a maximizar las ventajas de recursos humanos dentro de sus organizaciones, después de dedicar décadas al estudio de miles de individuos exitosos en todos los niveles operacionales.

Misión

Creemos que cada persona tiene talento. La expresión de talento depende de la oportunidad para expresarlo.

El objetivo de Talent Plus es ayudar a sus clientes y sus empleados a expresar este talento, para el beneficio mutuo del individuo y de la organización.

+ Un talento es una habilidad natural no adquirida por esfuerzo.

+ Una persona con talento por un trabajo particular recibe satisfacción intrínseca cuando sus talentos son maximizados.

+ Talento resulta en comportamiento espontáneo por parte del individuo.