

SISTEMA DE
7 PASOS
PARA SER UN
LÍDER
QUE *TRASCIENDE*

por Víctor Capetillo





GRACIAS POR DESCARGAR ESTE EBOOK GRATUITO

Si tú estás acá, es porque realmente estás comprometido con tu éxito; y por ello quiero felicitarte: el que estés buscando esa solución para ver cómo puedes desarrollarte y alcanzar mejores resultados a través del desarrollo de tu liderazgo, sólo me dice que eres una persona que está buscando el éxito... y por eso

¡Te felicito!

Ya desde hace unos años atrás, mi misión ha sido ayudar a cientos de líderes hispanos a que desarrollen sus habilidades de liderazgo y puedan ascender más rápido en su organización; es decir, conseguir su próximo puesto de trabajo para que de esta forma puedan obtener mejores beneficios económicos, mejorar su calidad de vida y a la vez ayudar a muchas más personas, empezando por su equipo de trabajo.

Este sistema, que estoy compartiendo contigo el día de hoy, consta de siete pasos, y cada uno de ellos representa cada uno de los valores de mi **Sistema Implacable Leader System (TM)**; el cual he desarrollado por años, y si lo sigues paso a paso te va a permitir conseguir tu próximo ascenso en tiempo récord.

Antes de empezar con los detalles del sistema, quiero compartirte sólo un poco de mi historia personal, porque te aseguro que tiene lecciones muy importantes que serán de gran ayuda para tu desarrollo.

Mi nombre es Victor Capetillo y debo comenzar con contarte que en el año 2008 y derivado de malas decisiones y falta de enfoque, perdí mi empleo. Y no solo eso, sino también deudas superiores a los \$15,000 dólares.

Sin duda, en el aspecto financiero es de las peores cosas que le pueden pasar a un ser humano, y de verdad que espero no tengas que pasar por una situación similar para aprender la lección y hacer un cambio.

Probablemente la cantidad sea poco para ti, o bien, puede ser mucha. Lo real es que para mí, en ese momento era una carga muy, muy pesada que tenía que afrontar.

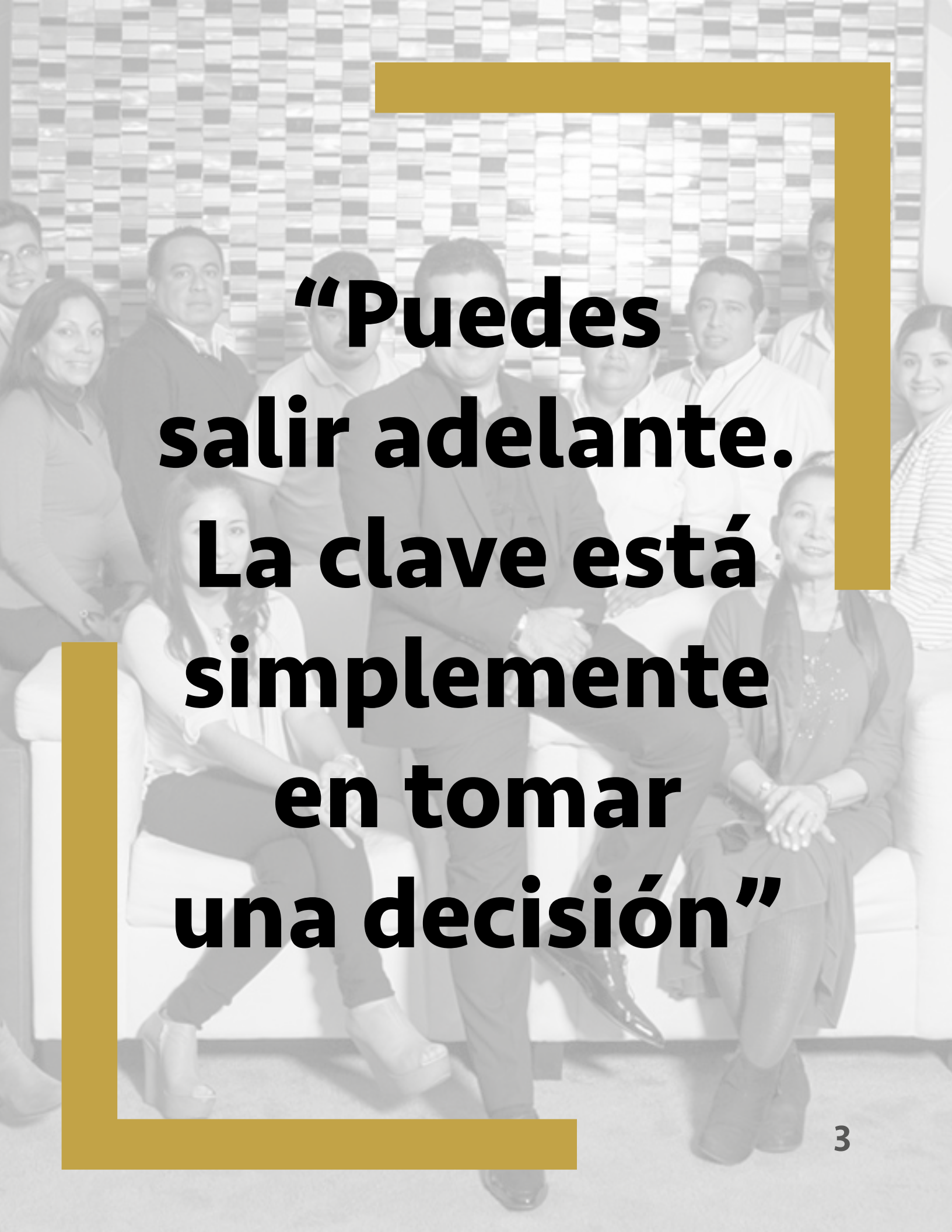
¿Te imaginas? ¿Endeudado y sin trabajo?

Y mi familia ni si quiera sabía que existía esta deuda, precisamente para no preocuparlos.

Con el paso de algunos meses, logré conseguir un empleo donde ganaba el 30% de mi último empleo, tenía que aceptarlo. No había otra forma de generar ingresos y la deuda se estaba complicando cada vez más.

Ya en el trabajo, prácticamente el 85% del ingreso iba directamente a la deuda, no me quedaba dinero para nada. Ni para salir con mi novia, ni para alguna actividad de recreación que me permitiera ver una luz al final del túnel.

Sin embargo, eso me hizo ser más **DISCIPLINADO** y cuidar mucho más mis gastos y cualquier tipo de inversión que tuviera que realizar para mi desarrollo personal.



**“Puedes
salir adelante.
La clave está
simplemente
en tomar
una decisión”**



Realmente es una experiencia muy difícil de vivir; sin embargo, la buena noticia es que **PUEDES** salir adelante. La **CLAVE** está simplemente en tomar una **DECISIÓN**.

Soy firme creyente de que todo lo que nos sucede, pasa en el momento correcto y en el lugar correcto. Algunas veces son eventos que nos hacen reflexionar y hacer un **AJUSTE** en nuestra vida; y otras veces, son eventos que nos hacen recordar que estamos en el camino correcto. El perder mi empleo y tener una deuda de más de \$15,000 dólares puedo asegurarte que sucedió para que me permitiera **REFLEXIONAR**.

Y esa es la buena noticia para ti, ya que no importa en qué situación te encuentres, siempre puedes **MEJORAR**, siempre. Nuevamente la clave está en la **ACTITUD** que tomes en lo que te sucede, y de este tema, ya se ha hablado mucho y existen muchos autores que hablan al respecto. Por eso, en esa ocasión yo **DECIDÍ** que tenía que hacer un ajuste y lo hice.

Ha sido la mejor decisión que he tomado en mi vida, porque tuve la **HUMILDAD** de reconocer que necesitaba ayuda, la busqué y logré salir adelante.

Y luego de muchos tropiezos y luchas que en su momento parecían interminables, hoy me especializo en ser

PRÁCTICO y facilitar el desarrollo y crecimiento personal de mis equipos de trabajo; mejorando sus habilidades e ingresos a medida que logran las metas propuestas. Trabajo principalmente con los talentos de las personas, eliminando las limitaciones y reforzando los aspectos que los hacen brillar. He dirigido equipos de más de 300 personas, y por "obligación moral" decidí crear mi empresa Liderazgo Implacable Inc, para desarrollar la comunidad de Líderes **MÁS** exitosa de América Latina.

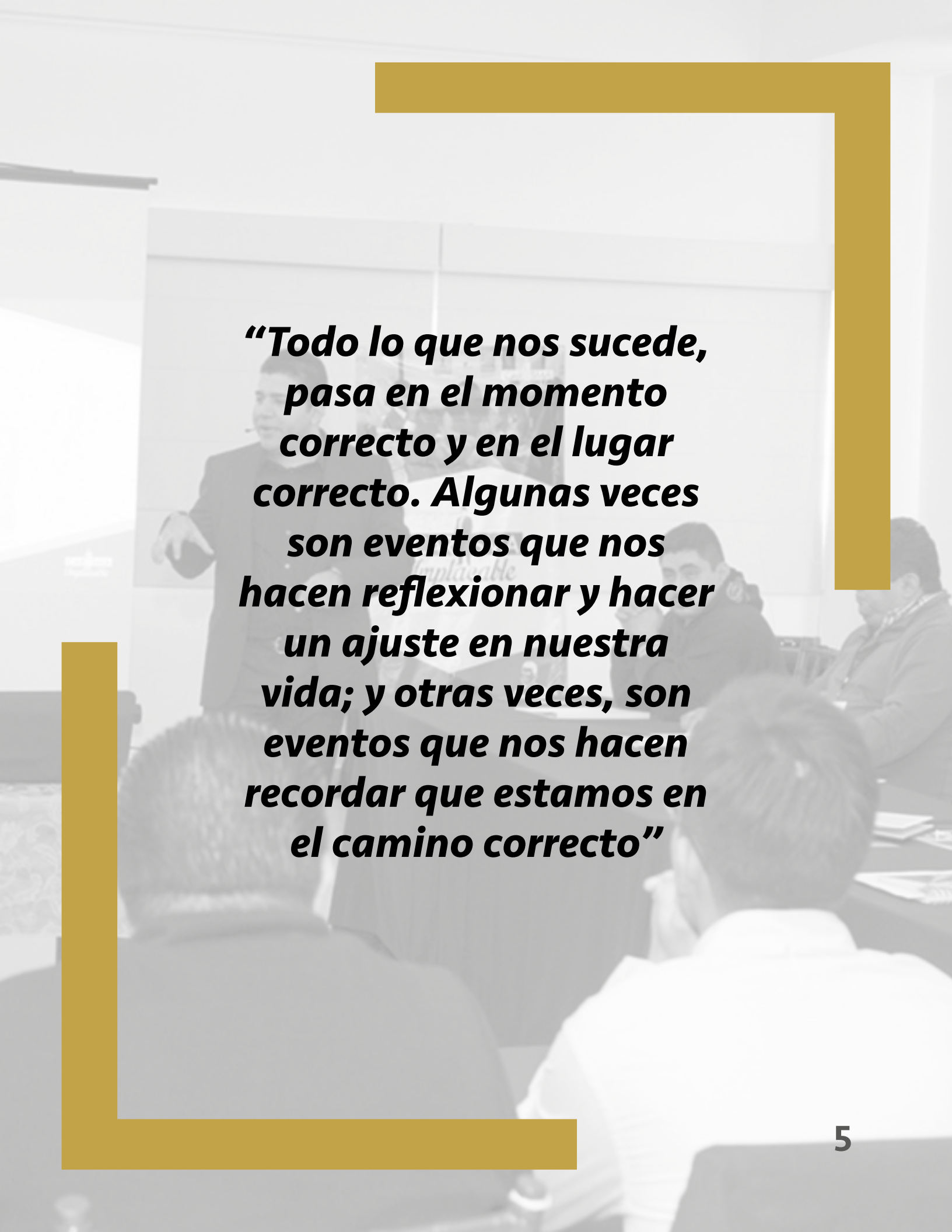
¿Por qué por Obligación Moral?

Porque no podía quedarme callado. Mucho de lo que he tenido el privilegio de aprender, no está al alcance de la mayoría de personas que **QUIEREN** desarrollar su liderazgo para crecer y trascender. Estamos hablando de más de 40,000 dólares invertidos y 7 años de prueba y error para saber cómo armar negocios exitosos y liderar equipos de trabajo, una cantidad de dinero y tiempo solo disponibles para **MEDIANAS y GRANDES** empresas.

Pero, ¿Qué pasa con los emprendedores, gerentes, directores y otros líderes que HOY reconocen la necesidad de ser la mejor versión de sí mismos para guiar a su equipo a un camino de **PROSPERIDAD**?

Para ellos, para TI... tuve que revelar los principios que han estado solo disponibles para un 5% de la población mundial y acabar de una vez por todas con las **LIMITACIONES** innecesarias.





***“Todo lo que nos sucede,
pasa en el momento
correcto y en el lugar
correcto. Algunas veces
son eventos que nos
hacen reflexionar y hacer
un ajuste en nuestra
vida; y otras veces, son
eventos que nos hacen
recordar que estamos en
el camino correcto”***

Por eso existe **LIDERAZGO IMPLACABLE...** siempre pensando en un objetivo claro: **TRASCENDER**; y solo puede lograrse a través del **ÉXITO** de los líderes que desarrollamos.

Mi entrenamiento proviene de diversas fuentes, ya que lo que hoy enseño es basado en lo que me ha funcionado a través de los años; para ascender de puesto y aumentar mis ingresos a medida que lograba los mismos resultados con mi equipo. **HOY** puedo decirte lo que funciona y lo que no, y me prometí que mis queridos hermanos iban a recibir la mejor información de liderazgo y negocios de primera mano.

Así que, por esta razón; he diseñado este sistema de siete pasos para que puedas tener éxito como líder y seguir creciendo en tu organización.

El sistema Implacable Leader System™

Si podemos definir el liderazgo implacable, en especial tendríamos que recurrir a una palabra: **TRASCENDER**.

Pero... **¿Qué es trascender?** Según el diccionario, trascender significa unas cuantas cosas: Comenzar a ser conocido o sabido, algo que estaba oculto; extender o comunicarse los efectos de unas cosas a otras produciendo consecuencias; o ir más allá, sobrepasar cierto límite. Quiero que te enfoques en la tercera definición "Ir más allá, sobrepasar cierto límite".

Un líder necesita a alguien a quién liderar. En este caso hablaremos de tu equipo de trabajo, como los sujetos a quiénes vas a liderar.

Liderazgo Implacable es ir más allá, sobrepasar cierto límite a través del éxito de los miembros de tu equipo de trabajo, o bien, las personas que te rodean. Es mucho más que una herramienta de trabajo, es más bien una filosofía de vida que se divide en 7 principios fundamentales:



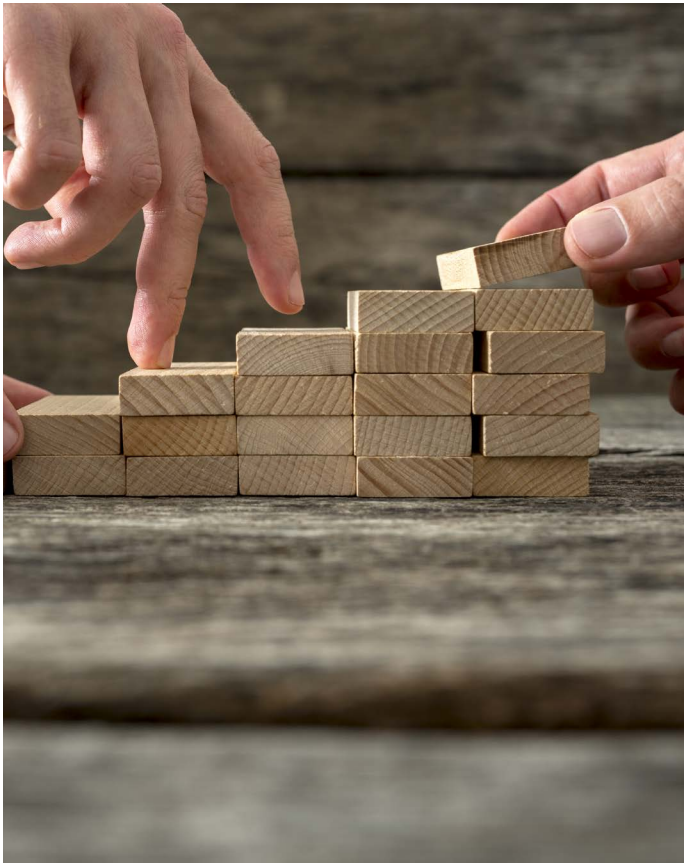
**“Liderazgo
Implacable es ir más
allá, sobrepasar cierto
límite a través del
éxito de los miembros
de tu equipo de
trabajo, o bien, las
personas que te
rodean”**

1.- Humildad

Debes aprender a reconocer que hay cosas que no sabes, que hay gente de la que puedes aprender, y seguir adquiriendo conocimientos durante toda tu vida.

Un líder implacable tiene la humildad de reconocer que hay mucho por hacer, por lograr y necesita ayuda; sobre todo reconoce también que él solo, por muy inteligente y hábil que sea, puede llegar a ciertos logros, sin embargo, a través de un equipo de trabajo, puede lograr metas que hoy en su mente parece inalcanzables e imposibles.

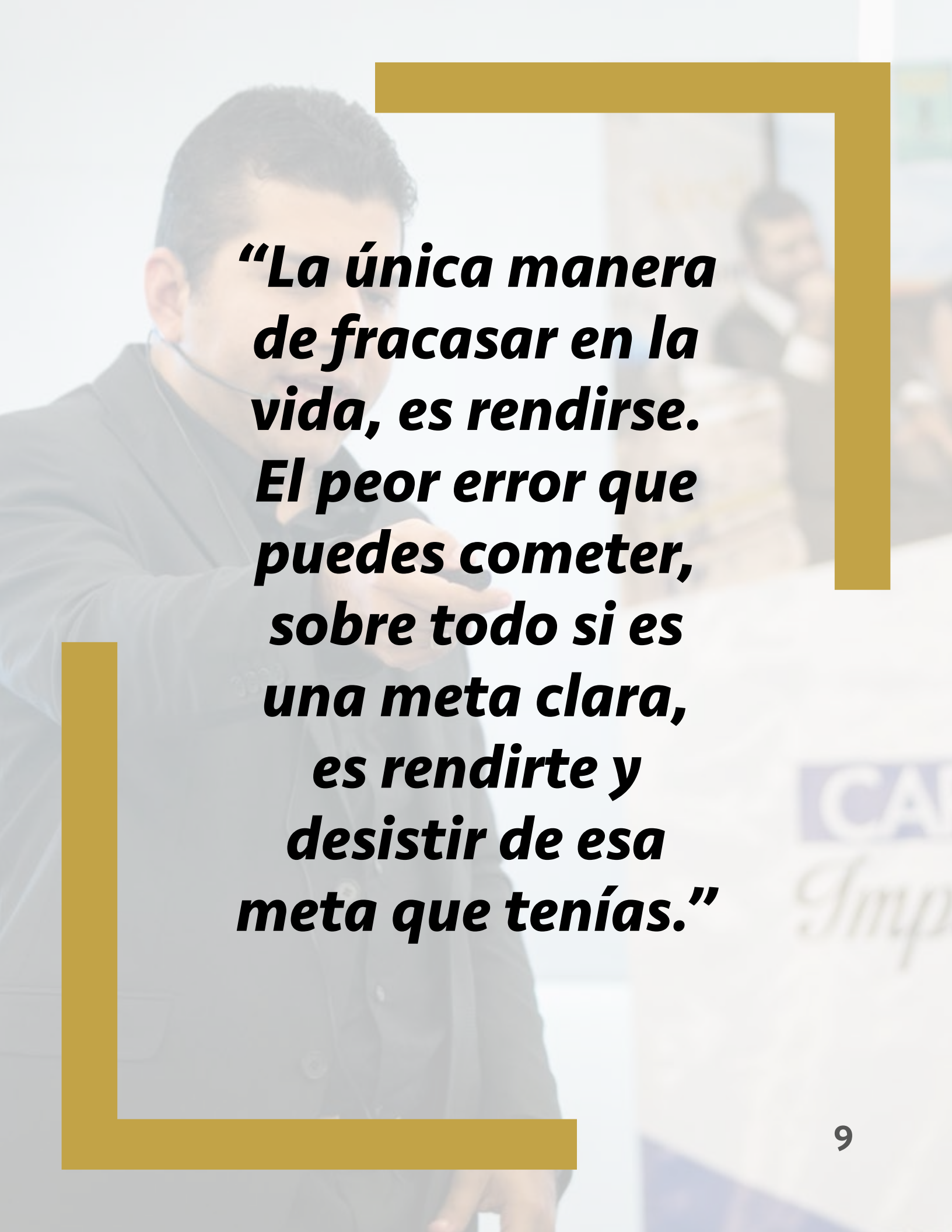
Por ende, un líder implacable reconoce que gracias a un equipo de trabajo puede lograr cosas espectaculares en su vida, resultados fuera de lo común, por lo tanto, como líder implacable deberás reconocer la necesidad de un equipo, así como saber elegir a los mentores adecuados, ambos son los pilares que sostienen a un líder implacable y por eso muestra humildad; es decir nunca deja de aprender y tiene una disposición de servicio.



2.- Disciplina

La disciplina es hacer lo que se tiene que hacer, cuando lo tienes que hacer, te guste o no, lo quieras hacer o no, pero que de todos modos lo haces. Eso es la disciplina, y es precisamente por eso que es tan importante.

Habrán días en que estés muy cansado y en los que sepas que tienes que hacer una tarea muy grande. Si no haces el intento, por lo menos, el intento de iniciarla, nunca la vas a realizar y por ende, no lograrás tu objetivo. Por lo tanto, es muy importante que tengas claro que la disciplina es una base fundamental del éxito de cualquier persona.



“La única manera de fracasar en la vida, es rendirse. El peor error que puedes cometer, sobre todo si es una meta clara, es rendirte y desistir de esa meta que tenías.”

3.- Perseverancia

Este valor es tan importante como cada uno de los siete que revisaremos, porque implica que nunca debes rendirte. Quisiera que guardes muy bien esto en tu mente y lo escribas: "La única manera de fracasar en la vida, es rendirse." Tomás Alva Edison hizo más de diez mil intentos para inventar la bombilla eléctrica, ¿te imaginas si Tomás Alva Edison se hubiera rendido? No estuviéramos disfrutando del espectáculo de las luces que se ven hermosas en la noche, gracias a un invento que se efectuó desde hace décadas por la perseverancia de un individuo y que gracias a eso trascendió en la historia. Entonces, ¿Qué es la perseverancia? La perseverancia es tener una meta clara, y no rendirse hasta conseguirla.

Esto significa que tú puedes tener una meta clara y establecer un cierto tiempo para lograrlo, y puede pasar que, por alguna razón, no logres cumplir esa meta que en ese tiempo tú estableciste, por diferentes situaciones, actividades, y se unieron varias cosas para que esa meta, en el tiempo que estableciste todavía no se haya logrado; el peor error que puedes cometer, sobre todo si es una meta clara, es rendirse y desistir de esa meta que tenías. Porque tarde o temprano, y te lo digo de verdad, si tienes una meta, un sueño lo suficientemente fuerte, tarde o temprano, la vas a alcanzar.



4.- La Visión

Todo líder debe ir desarrollando constantemente una visión de a dónde puede llegar él, y a dónde puede llevar a su equipo. Son dos etapas, la primera es adónde puede llegar él, y la segunda adónde puede llevar a su equipo. Esto es importante, porque nadie sigue a alguien que no sabe adónde va, por eso es importante que tú sepas adónde vas, que tengas claros los objetivos que tienes y los que pueden cumplir los miembros de tu equipo.

Es muy importante este valor, porque es el que les dará la seguridad de que tú eres la persona que los puede llevar al objetivo que les conviene a todos. Entonces desarrolla esa visión, siempre ve más allá de lo que la mayoría de la gente ve, es decir, si estás en un trabajo, y la empresa te pone cierta meta, tu universo no puede ser lo que la empresa te pone enfrente, sino lo que tú sabes que puedes alcanzar, esto es, yendo más allá de lo que hoy tu empresa puede ver.

Un Líder Implacable no se conforma, siempre ve más allá. Tienes que ampliar tu visión, y para eso es importante contar con un mentor, para que éste te amplíe la visión, tus creencias y objetivos de lo que tú y tu equipo pueden alcanzar.



“Un Líder Implacable no se conforma, siempre ve más allá. Tienes que ampliar tu visión, y para eso es importante contar con un mentor, para que éste te amplíe la visión, tus creencias y objetivos de lo que tú y tu equipo pueden alcanzar”

5.- Trabajo en equipo

Un líder implacable reconoce que puede llegar a cierto nivel de éxito, es decir, ciertas metas que puede alcanzar en determinado tiempo; sin embargo, reconoce que a través de un equipo, sus metas se pueden lograr más rápido, mejor y en menos tiempo, ese es el poder de un equipo. En lo personal, me encanta hacer las cosas en equipo.

Como seres humanos, tenemos actividades que nos gusta realizar, que nos gusta desarrollar, perfeccionar, y siempre hay personas que te puede ayudar en algunas áreas de tu vida, de tu negocio, siempre hay alguien que te puede enseñar cómo hacerlo mejor.

Tú no tienes que saberlo todo, debes conocer lo básico, pero puedes ser especialista en el desarrollo de equipos, venta de X producto, asesoramiento de X tema, es decir, enfócate en tus fortalezas y deja que el equipo complemente tus áreas de oportunidad. Así es como se desarrollan equipos poderosos.

Si tú como líder de equipo sabes elegir a las personas adecuadas, con la mentalidad adecuada, cualquier proyecto o reto que te pongas a ti y tu equipo, lo van a lograr.

El trabajo en equipo multiplica, no duplica, sino que multiplica las probabilidades de éxito, y obviamente tienes que saber definir el equipo de trabajo (los 7 principios del LI te pueden funcionar muy bien), debes tenerlo muy en claro, y es por eso que te estoy aportando mi filosofía de vida, la cual me ha funcionado con distintos equipos, de diferentes países y funciona una y otra y otra vez.





6.- Responsabilidad

Este valor quise incluirlo antes del último y más importante porque con todo lo que hemos hablado de los valores y de la filosofía de vida de un líder implacable, quiero que estés muy consciente de que cuando tú logras dominar esa parte, vas a empezar a generar influencia. A fin de cuentas el liderazgo por sí mismo es influencia, puedes medir tu liderazgo de acuerdo a cuántas personas influyes.

Entonces, cuando inspiras cierta influencia, no solo con tu equipo, sino alrededor de la gente que te ve tener éxito, estás incrementando tu liderazgo. La influencia más importante es la que ejerces en tus equipos, porque implica una gran responsabilidad, tu equipo va a escucharte, respetarte y tienes que estar consciente de que cuando les recomiendes o aconsejes algo muy probablemente ellos lo van a aplicar, y tiene que ser algo que beneficie su vida, recuerda que el liderazgo es influencia.

Puede ser negativa como positiva y es tu responsabilidad, como líder, mantener al equipo siempre unido, en un ambiente positivo y de constante desarrollo. Una vez que detectes que tienes más influencia, tienes que usarla sabiamente, ya que te están abriendo la puerta para que los ayudes porque ya confían en ti, para hacer prácticamente lo que tú les recomiendes.

Es importante tener un gran sentido de responsabilidad al tener un equipo exitoso que está desarrollándose.

7.- Trascendencia

Tú puedes trascender cuando día a día te transformas, todos los días nos renovamos, es decir, hoy no eres la misma persona que fuiste ayer, por la sencilla razón de que ayer tuviste un cúmulo de experiencias que almacenaste en pequeña o en mayor proporción, puede modificar tu comportamiento.

Entonces, todos los días, en pequeña o gran medida, dependiendo de nuestros hábitos, actos, vivencias o experiencias que hayamos tenido en el día, podemos transformarnos, y los cambios se pueden evidenciar lentos o rápidos, dependiendo de la experiencia vivida, y de la transformación que de uno haya surgido.

Ahora, esa es una trascendencia día a día, es decir, propia y que simplemente tú conoces, porque solo tú conoces cómo eras antes, cómo eres ahora, y cómo deberías ser, para ser la mejor versión de ti mismo. Todos los días debes estar consciente de que hay algo más que puedes hacer, aportar, hay alguien más a quien puedes inspirar, ayudar, y eso para mí, y para un líder implacable, es la trascendencia.

Un líder implacable trasciende en el momento en el que impacta vidas, de tal manera que a través de su guía, apoyo, mentoría o inspiración, otras personas comienzan a tener éxito gracias a que se vuelven la mejor versión de sí mismos. El objetivo de un líder implacable es trascender a través del éxito de los miembros de su equipo y de todas las personas que lo rodean, y que desean dejarse ayudar.



¿QUÉ ES LO MEJOR QUE PUEDES HACER?

Obtén [gratuitamente un año de suscripción al audio implacable](#) (con valor comercial de \$16,000 MXN). Recibirás herramientas diarias de productividad para llevar tu liderazgo al siguiente nivel y [convertirte en un líder carismático de alto impacto](#)

Para adquirir tu suscripción gratuita envíame un WhatsApp haciendo [clic en este enlace](#):

[Quiero suscribirme al audio implacable gratuito](#)



Atte.

Victor Capetillo
Autor Bestseller

Creador del Implacable Leader System.

