

Mogi das Cruzes, 18 de Agosto de 2025

Instituição: UNICID (Cruzeiro do Sul)

Curso: Superior de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas

Nome: Anderson Augusto Cavalcanti de Siqueira

RGM: 45258805

Contato: (11) 98101-2134

Email: andersiq@hotmail.com

Matéria:

Design Profissional - Turma_001

Atividade:

Experiência Prática II – Planejamento de Carreira e Aprendizado Contínuo

Introdução

Esse trabalho tem como objetivo reunir informações de uma pesquisa de mercado referente ao setor de TI.

A *Forbes* consolidou dados de julho de 2025, e listou os cargos mais requisitados no setor de TI no Brasil:

1. Desenvolvedor back-end – 21.802 vagas
2. Desenvolvedor front-end – 18.680 vagas
3. Engenheiro de software – 12.870 vagas
4. Product manager – 12.005 vagas
5. Desenvolvedor full-stack – 8.366 vagas
6. Gestor de mídias sociais – 5.086 vagas
7. Analista de Business Intelligence – 3.781 vagas
8. Especialista em machine learning – 3.414 vagas
9. Engenheiro de dados – 2.928 vagas
10. Cientista de dados – 2.213 vagas

Nesse trabalho irei apresentar um resumo de cada cargo com as informações: requisitos principais, Hard Skill, Soft Skill e faixa salarial.

1. Desenvolvedor Back-End

Requisitos principais:

- Domínio de linguagens de servidor (Java, C#, Python, Node.js, PHP).
- Conhecimento em bancos de dados (SQL e/ou NoSQL), APIs e frameworks de backend.

Hard skills: programação em backend, modelagem de APIs, segurança, versionamento (Git).

Soft skills: resolução de problemas, comunicação e colaboração entre times.

Faixas salariais:

- Júnior: R\$ 6.200–8.950
- Pleno: R\$ 9.200–15.450
- Sênior: R\$ 12.250–20.600.

2. Desenvolvedor Front-End

Requisitos principais:

- Expertise em HTML, CSS, JavaScript (e frameworks como React, Angular, Vue).
- DOM, responsividade, UX e performance.

Hard skills: front-end moderno, testes, build tools;

Soft skills: atenção a detalhes, criatividade, colaboração.

Faixas salariais:

- Júnior: R\$ 6.200–8.950
- Pleno: R\$ 9.250–15.550
- Sênior: R\$ 12.690–19.320

3. Engenheiro de Software

Requisitos principais:

- Formação em Computação/Engenharia, sólidos conhecimentos de algoritmos, arquitetura de software, e padrões de design.

Hard skills: programação (Java, C++, Go etc.), arquitetura, testes automatizados;

Soft skills: pensamento crítico, liderança técnica, colaboração.

Faixas salariais:

Não encontramos dados específicos, mas geralmente se posiciona entre Back-end pleno e sênior: estimado em R\$ 9.000 a 18.000.

4. Product Manager

Requisitos principais:

- Visão de produto, análise de mercado, roadmap, KPIs, coordenação entre times técnicos e negócios.

Hard skills: estratégia, métricas, definição de produto;

Soft skills: comunicação, gestão de stakeholders, visão estratégica.

Faixas salariais:

- Júnior: R\$ 6.000–10.000
- Pleno: R\$ 11.000–17.000
- Sênior: R\$ 18.000–25.000; cargos superiores (Group/Head): acima de R\$ 30.000

5. Desenvolvedor Full-Stack

Requisitos principais:

- Conhecimentos em front-end e backend, integração, APIs, versionamento e deploy.

Hard skills: pilha completa (JS, frameworks, bancos, servidores);

Soft skills: adaptabilidade, solução de problemas, comunicação entre frentes.

Faixas salariais:

- Júnior: R\$ 6.200–8.950
- Pleno: R\$ 9.250–15.450
- Sênior: R\$ 12.250–20.600

6. Gestor de Mídias Sociais

Requisitos principais:

- Planejamento, criação, monitoramento de conteúdo nas redes (Instagram, Facebook, TikTok, LinkedIn). SEO e análise de KPIs.

Hard skills: uso de ferramentas (Canva, Meta Business, edição, Analytics);

Soft skills: criatividade, comunicação escrita, empatia, visão estratégica e adaptabilidade.

Faixas salariais:

- Júnior: R\$ 2.500–3.500
- Pleno: R\$ 3.500–4.500
- Sênior: R\$ 4.500–6.000

7. Analista de Business Intelligence (BI)

Requisitos principais:

- Excel avançado, SQL, ferramentas como Power BI ou Tableau, estatística básica, análise gerencial.

Hard skills: dados e relatórios, SQL, visualização;

Soft skills: storytelling de dados, comunicação, detalhamento.

Faixas salariais: (Sp/RJ etc.)

- Júnior: R\$ 8.566–9.266
- Pleno: R\$ 10.888–11.583
- Sênior: R\$ 12.922–13.625

8. Especialista em Machine Learning / Engenheiro de ML

Requisitos principais:

- Técnicas de ML, matemática avançada (álgebra linear, estatística, cálculo), frameworks (TensorFlow, PyTorch), deploy de modelos

Hard skills: ML, matemática, programação, MLOps;

Soft skills: pensamento crítico, ética, curiosidade e responsabilidade.

Faixas salariais (com base em relato):

- Júnior: R\$ 5.000–7.000
- Pleno: R\$ 7.000–10.000
- Sênior: normalmente R\$ 12.000–13.000

9. Engenheiro de Dados

Requisitos principais:

- Python, SQL, bancos (relacionais e NoSQL), pipelines, Big Data frameworks (Hadoop, Spark, Kafka), modelagem, armazenamento, segurança.

Hard skills: programação, pipeline, Big Data;

Soft skills: pensamento crítico, trabalho colaborativo, comunicação, analítico.

Faixas salariais (com base em relato):

- Júnior: R\$ 5.000–7.000
- Pleno: R\$ 7.000–10.000
- Sênior: normalmente R\$ 12.000–13.000

10. Cientista de Dados

Requisitos principais:

- Python/R, SQL, estatística, ML, visualização, modelagem preditiva, ferramentas como Power BI, Spark.

Hard skills: programação, ML, estatística, visualização;

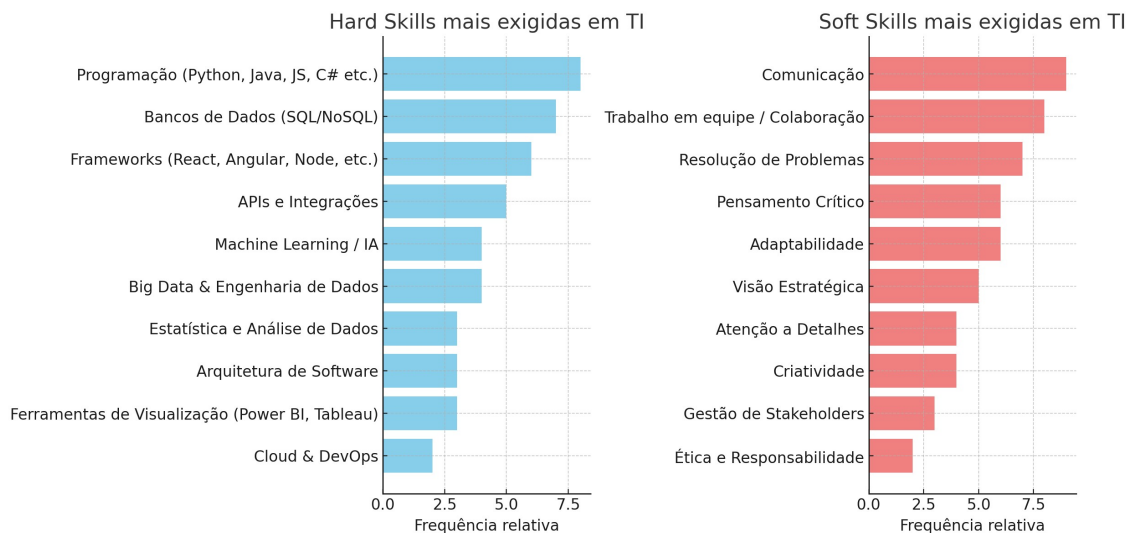
Soft skills: comunicação, tradução dos dados em insights, ética, curiosidade.

Faixas salariais (com base em relato):

- Júnior: R\$ 5.000–7.000
- Pleno: R\$ 7.000–10.000
- Sênior: normalmente R\$ 12.000–13.000

Análise de competência

Com base nos registros acima. As Hard Skills e Soft Skills mais exigidas na área de TI são as seguintes:



Análise Salarial

Cargo	Júnior	Pleno	Sênior
Back-End, Front-End, Full-Stack	R\$ 6k–9k	R\$ 9k–15k	R\$ 12k–20k+
Engenheiro de Software	~R\$ 8k–12k estimado	~R\$ 12k–18k+	—
Product Manager	R\$ 6k–10k	R\$ 11k–17k	R\$ 18k–25k+
Gestor Mídias Sociais	R\$ 2.5k–3.5k	R\$ 3.5k–4.5k	R\$ 4.5k–6k
Analista BI	R\$ 8.5k–9.3k	R\$ 10.8k–11.6k	R\$ 12.9k–13.6k
Eng. de Dados	R\$ 5k–7k	R\$ 7k–10k	R\$ 12k–13k
Cientista de Dados / ML	Estimado R\$ 8k–15k+	Pleno R\$ 12k–18k+	Sênior R\$ 18k–25k+

Análise de tendência

As principais oportunidades na área de TI no Brasil concentram-se em **Desenvolvimento de Software** (Back-end, Front-end, Full-stack) e **Engenharia de Software**, com destaque crescente para **dados, machine learning, e gestão de produtos**. Paralelamente, setores como **cloud, segurança e infraestrutura** mantêm sua relevância. O mercado continua forte e em transição digital, especialmente em grandes empresas e nas rápidas inovações de startups.

Plano de ação

Sou novo na área e sei pouco ainda sobre programação. Baseado no que pesquisei até agora e também o que conversei com colegas da área, meu objetivo é aprender primeiramente o básico e desenvolver essas 2 Hard Skills para nos próximos 6 meses:

- HTML
- CSS

Nessa adaptação que estou passando em minha carreira com certeza vou precisar muito dessa Soft Skill, por isso busco desenvolver nos próximos 6 meses:

- Adaptabilidade (Resiliência)

Referencias bibliográficas

<https://forbes.com.br/>

<https://arxiv.org/abs/2011.02473>

<https://www.roberthalf.com/br/pt/>

<https://www.salario.com.br/>

<https://pt.wikipedia.org/wiki/>

<https://blog.somostera.com/>

<https://www.linkedin.com/>

<https://awari.com.br/>

<https://www.reddit.com/>