

Inicialmente foram levantados quais seria os entregáveis do projeto, conforme planilha à seguir.

| Número | Nome |
|--------|--|
| ENT01 | Implementação das Entidades e configuração do ORM |
| ENT02 | Web service de marcações de ponto (apenas o WS) |
| ENT03 | Implementação do serviço de leitura das marcações (do arquivo CSV) |
| ENT04 | Tela de importação de marcações de ponto |
| ENT05 | Registrar as marcações importadas na base |
| ENT06 | Rotina de apuração de ponto (cálculos, ocorrências, etc) |
| ENT07 | Tela de importação de colaboradores, com upload |
| ENT08 | Registrar os dados dos colaboradores na base |
| ENT09 | Tela de importação de feriados |
| ENT10 | Registrar os dados dos feriados na base |
| ENT11 | Tela de apuração/ajuste de ponto |
| ENT12 | Rotina de aprovação da apuração do ponto |
| ENT13 | Relatório de saldo de banco de horas do setor |
| ENT14 | Tela de ajuste do saldo de banco de horas |
| ENT15 | Rotina de ajuste do Banco de Horas |
| ENT16 | Relatório resumido de apuração de ponto |
| ENT17 | Login e controle do usuário na sessão |
| ENT18 | Relatório de horas trabalhadas |
| ENT19 | Relatório de saldo de banco de horas |
| ENT20 | Tela de manutenção de motivos de abono |
| ENT21 | Tela de manutenção de motivos de ajuste de ponto |
| ENT22 | Tela de login do sistema |
| ENT23 | Tela de manutenção de usuários |
| ENT24 | JUNITs: Rotina de apuração de ponto |

Em seguida, foi utilizada a técnica de planning poker para definir qual o “peso” de cada atividade. Foram considerados como valores válidos para votação tamanho de camisa no intervalo PP, P, M, G, GG e XG. Anderson e Samuel fizeram as suas votações individuais e depois chegaram em um consenso.

De forma a poder gerar número com os resultados obtidos, foi atribuído um peso numérico para cada letra de camisa, utilizando a Sequência de Fibonacci, já que a mesma possui uma ordem

crescente com intervalos maiores entre os números conforme a sequência aumenta. Segue abaixo tabela de como os tamanhos de camisa foram considerados em valores numérico:

| P | PP | M | G | GG | XG |
|---|----|---|---|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 5 | 8 | 13 |

Assim chegou-se a tabela abaixo:

| Nome | Votos | Pontos |
|--|-------|--------|
| Implementação das Entidades e configuração do ORM | M | 3 |
| Web service de marcações de ponto (apenas o WS) | P | 2 |
| Implementação do serviço de leitura das marcações (do arquivo CSV) | P | 2 |
| Tela de importação de marcações de ponto | M | 3 |
| Registrar as marcações importadas na base | P | 2 |
| Rotina de apuração de ponto (cálculos, ocorrências, etc) | M | 3 |
| Tela de importação de colaboradores, com upload | P | 2 |
| Registrar os dados dos colaboradores na base | P | 2 |
| Tela de importação de feriados | P | 2 |
| Registrar os dados dos feriados na base | PP | 1 |
| Tela de apuração/ajuste de ponto | XG | 13 |
| Rotina de aprovação da apuração do ponto | G | 5 |
| Relatório de saldo de banco de horas do setor | M | 3 |
| Tela de ajuste do saldo de banco de horas | M | 3 |
| Rotina de ajuste do Banco de Horas | M | 3 |
| Relatório resumido de apuração de ponto | M | 3 |
| Login e controle do usuário na sessão | M | 3 |
| Relatório de horas trabalhadas | M | 3 |
| Relatório de saldo de banco de horas | M | 3 |
| Tela de manutenção de motivos de abono | P | 2 |
| Tela de manutenção de motivos de ajuste de ponto | P | 2 |
| Tela de login do sistema | P | 2 |
| Tela de manutenção de usuários | G | 5 |
| JUNITs: Rotina de apuração de ponto | M | 3 |

Em seguida foi feito o levantamento de horas disponíveis para programação por pessoa no período das sprints, conforme segue:

- **Sprint 1 (09/06 - 20/06):** 40h (2h por dia, sem contar o domingo e contando 6h nas sexta e no sábado)
- **Sprint 2 (21/06 - 27/06):** 14 (2 por dia, com exceção de sexta-feira que conta 6h)

Tendo a quantidade de pontos e a quantidade de horas foi possível determinar quantos pontos pode-se fazer por sprint:

Total de pontos: 75

Total de horas disponíveis: 54

Pontos por hora: $54 / 75 = 0,72$

Pontos possíveis de alcançar na Sprint 1: $40h / 0,72 = 55,55$

Pontos possíveis de alcançar na Sprint 2: $14h / 0,72 = 19,44$

Tendo esses dados, foi feita a distribuição dos entregáveis de acordo com a prioridade e dificuldade de forma que a maior quantidade ficasse para a primeira sprint, já que a mesma possui a maior quantidade de horas disponíveis. Segue tabela:

| Nome | Votos | Pontos | Sprint |
|--|-------|--------|----------|
| Implementação das Entidades e configuração do ORM | M | 3 | Sprint 1 |
| Web service de marcações de ponto (apenas o WS) | P | 2 | Sprint 1 |
| Implementação do serviço de leitura das marcações (do arquivo CSV) | P | 2 | Sprint 1 |
| Tela de importação de marcações de ponto | M | 3 | Sprint 1 |
| Registrar as marcações importadas na base | P | 2 | Sprint 1 |
| Rotina de apuração de ponto (cálculos, ocorrências, etc) | M | 3 | Sprint 1 |
| Tela de importação de colaboradores, com upload | P | 2 | Sprint 1 |
| Registrar os dados dos colaboradores na base | P | 2 | Sprint 1 |
| Tela de importação de feriados | P | 2 | Sprint 1 |
| Registrar os dados dos feriados na base | PP | 1 | Sprint 1 |
| Tela de apuração/ajuste de ponto | XG | 13 | Sprint 1 |
| Rotina de aprovação da apuração do ponto | G | 5 | Sprint 2 |
| Relatório de saldo de banco de horas do setor | M | 3 | Sprint 2 |
| Tela de ajuste do saldo de banco de horas | M | 3 | Sprint 1 |
| Rotina de ajuste do Banco de Horas | M | 3 | Sprint 2 |
| Relatório resumido de apuração de ponto | M | 3 | Sprint 2 |

| | | | |
|--|---|---|----------|
| Login e controle do usuário na sessão | M | 3 | Sprint 1 |
| Relatório de horas trabalhadas | M | 3 | Sprint 2 |
| Relatório de saldo de banco de horas | M | 3 | Sprint 2 |
| Tela de manutenção de motivos de abono | P | 2 | Sprint 1 |
| Tela de manutenção de motivos de ajuste de ponto | P | 2 | Sprint 1 |
| Tela de login do sistema | P | 2 | Sprint 1 |
| Tela de manutenção de usuários | G | 5 | Sprint 1 |
| JUNITs: Rotina de apuração de ponto | M | 3 | Sprint 1 |

Sprint 1: 55 pontos

Sprint 2: 20 pontos