

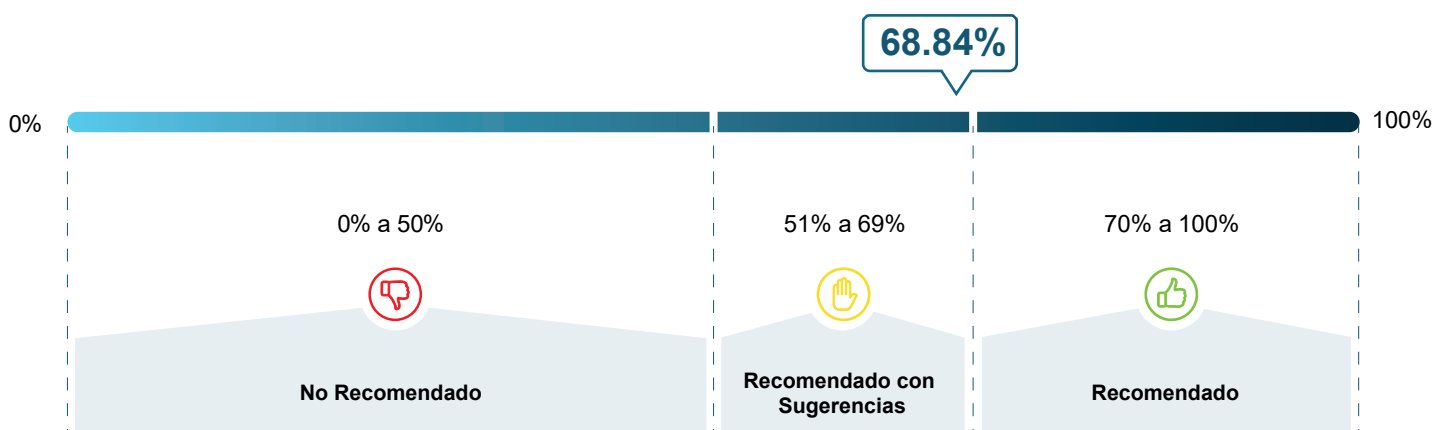
RESUMEN

PERFIL EVALUADO:

Auxiliar Administrativo



AJUSTE DEL CANDIDATO AL PERFIL:



RASGO PREDOMINANTE DE LA PERSONALIDAD (DEL CANDIDATO)

SUMISIÓN:

Candidatos con alta Sumisión tienen potencial para trabajar en cargos operativos y cargos relacionados con servicio y atención al cliente.

✅ Aspectos Positivos

Tienden a ser estables, pacientes, son buenos con el control de las situaciones y seguimiento de procedimientos.

❌ Aspectos Negativos:

Negarse al cambio, indecisos, desconfiados.

COMPETENCIAS DESTACADAS (SEGÚN EL AJUSTE AL PERFIL)

Responsabilidad

96%

Orientación de resultados

84%

RIESGOS A TENER EN CUENTA (SEGÚN PUNTAJE OBTENIDO)

Impulsividad

86

Rumor

64

RESULTADO GRÁFICO

EXPECTATIVA DEL CARGO

PUNTAJE OBTENIDO

PERSONALIDAD

Dominancia

► Ajuste (84%)

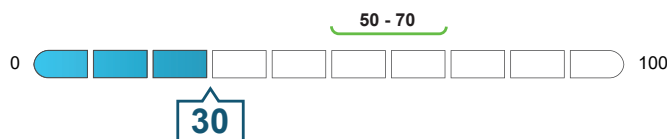
Las personas que presentan un puntaje alto en este rasgo se presentan como independientes, prefieren el trabajo individual, a no ser que ellos sean quienes lideren el grupo de trabajo, no suelen ser personas pacientes y se enfocan principalmente a lograr los objetivos que se han planteado.



Influencia

► Ajuste (60%)

Una persona con el rasgo de influencia como principal característica modifica el entorno para lograr sus objetivos, es persuasiva, le gusta "quedar bien" ante los demás y dar buenas impresiones de sí mismo, su imagen es importante.



Sumisión

► Ajuste (86%)

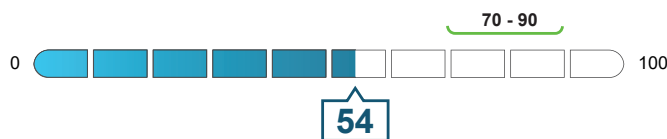
Las personas con este rasgo como su principal se muestran como personas estables y con un ritmo de trabajo moderado, son personas poco entusiastas y muestran poco sus emociones.



Complacencia

► Ajuste (64%)

Las personas con este rasgo como su principal, se muestran como una persona con un punto de vista diferente a los demás, pero suele no compartir lo que siente o piensa, por lo que otros lo ven como alguien extravagante, pero en realidad son muy creativos y en confianza, pueden aportar mucho a grupos de trabajo.



RESULTADO GRÁFICO

EXPECTATIVA DEL CARGO

PUNTAJE OBTENIDO

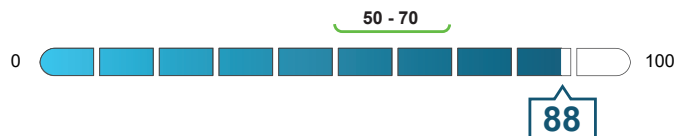
COMPETENCIAS

Trabajo en Equipo

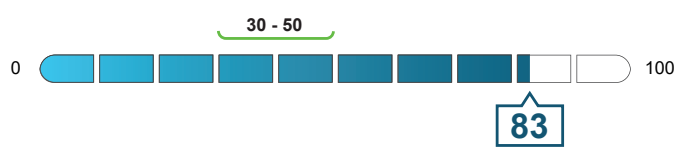
► Ajuste (52.7%)

Disposición para colaborar y desarrollar actividades en conjunto hacia un objetivo común donde se suman los conocimientos y habilidades de todos. En el trabajo compartido, se enriquece la experiencia de sus integrantes y se produce un resultado mayor que la suma de los esfuerzos individuales, cada cual confía en los demás y todos se responsabilizan en el resultado.

Cooperación



Coordinación



Liderazgo

► Ajuste (50%)

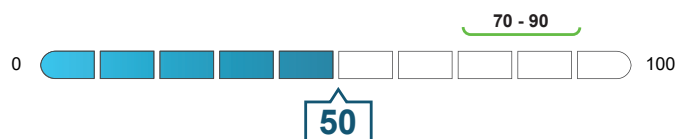
Es la capacidad de asumir el rol de líder de un equipo o de un grupo de personas. Dirigir y aconsejar a los miembros de un equipo para el adecuado desempeño del trabajo, siendo capaz de orientar adecuada y eficazmente el mismo hacia las metas establecidas.



Asertividad

► Ajuste (60%)

Es la capacidad para poder transmitir apropiadamente conceptos e ideas de forma clara, precisa, directa y apropiada.



Responsabilidad

► Ajuste (96%)

Capacidad que da cuenta del cumplimiento de tareas específicas en diversos contextos, dado que el sujeto emprende comportamientos que le permitan la obtención y realización de tareas asignadas con anterioridad, dicho de otro modo, el cumplimiento de las obligaciones en diferentes situaciones.



Orientación a Resultados

► Ajuste (84%)

Es la capacidad de encaminar todos los actos al logro de lo esperado, actuando con prontitud y sentido de urgencia ante decisiones importantes necesarias para cumplir y superar los objetivos planteados, es la tendencia al logro de resultados, fijando metas desafiantes por encima de los estándares, mejorando y manteniendo altos niveles de rendimiento, en el marco de las estrategias de la organización.



RESULTADO GRÁFICO

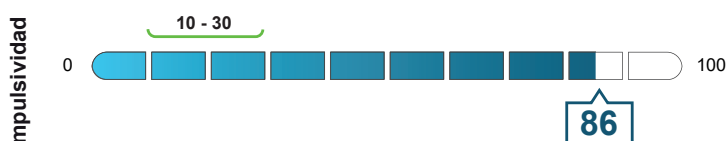
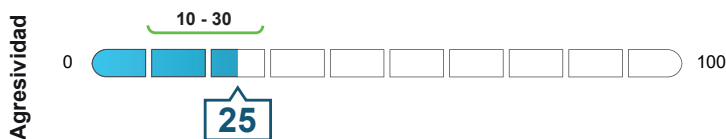
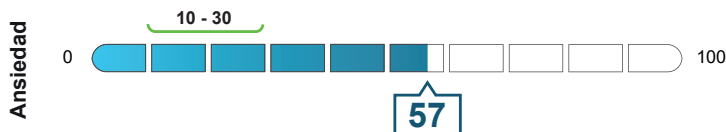
EXPECTATIVA DEL CARGO

PUNTAJE OBTENIDO

RIESGOS LABORALES

Estabilidad Emocional ▶ Ajuste (67.5%)

Rasgo de la personalidad que da cuenta de la capacidad para regular las emociones, el cual se observa en personas serenas, racionales, ecuanímes, alegres, con auto-control y seguridad en sí mismas.

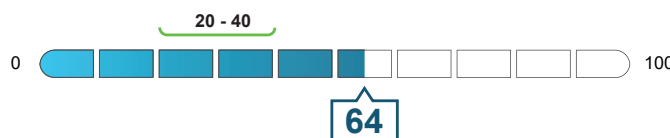


Control de Impulsos ▶ Ajuste (57%)

Dificultad para controlar respuestas emocionales intensas ante situaciones que se le presentan a la persona, ya sea que estas conlleven a un daño para sí mismo u otros. Se caracteriza por una sensación de tensión que aumenta gradualmente hasta el momento de actuar para experimentar la liberación de tensión, luego de ésto el individuo puede llegar a experimentar sentimientos de culpa.

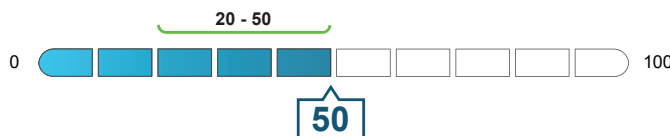
Rumor ▶ Ajuste (56%)

Cadena de comunicación informal compuesta de información vaga, confusa y de procedencia no clara. Resulta ser espontaneo, con un discurso creíble y sugestivo para que así mismo sus características permitan que se propague con rapidez.



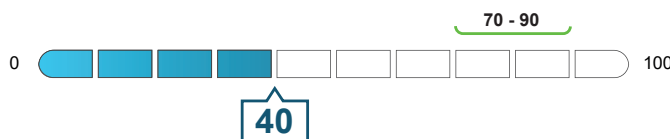
Simulación ▶ Ajuste (80%)

Distorsión intencionada de información personal que tiene por objetivo aparentar un perfil de personalidad y/o de competencias que resulte congruente con el perfil que mide un protocolo psicológico.



Adaptabilidad ▶ Ajuste (50%)

Es la capacidad que tiene un individuo para implementar diversas estrategias conductuales que le permiten mantener un nivel de funcionamiento psicológico adecuado en un contexto determinado, al equilibrar sus necesidades tanto internas como externas.



RESULTADOS DESCRIPTIVOS

Aspectos de personalidad asociados a competencias para el trabajo

- ✧ Tiende a sentirse emocionalmente estable, no suele tener episodios largos de tristeza. Puede recuperarse con alguna facilidad cuando se altera.
- ✧ En algunas ocasiones es posible que pueda responder de manera agresiva, pero generalmente se muestra como una persona tranquila.
- ✧ Presenta dificultades para acomodarse a algunos contextos, es necesario indagar en la entrevista bajo qué circunstancias se presentan estas dificultades.
- ✧ Puede asumir el rol de liderazgo dentro de la organización, tiene aptitudes para guiar a otros y coordinar equipos.
- ✧ El candidato es capaz de comunicarse de manera adecuada con otros teniendo en cuenta sus respuestas emocionales.
- ✧ Daniel Alejandro suele presentar algunos episodios de descontrol emocional, frente a situaciones de estrés es posible que se afecte más que el común de personas.
- ✧ La persona suele gustar de rumores, es posible que tenga alguna preferencia por conocer información no formal.
- ✧ Es probable que Daniel Alejandro haya querido mostrarse mejor que como realmente es, la prueba no necesariamente se descarta, pero se deben confirmar datos en la entrevista.
- ✧ Cumple con las metas y objetivos planteados por la organización, es posible que en algunos casos, haga esfuerzos adicionales para llevar esto a cabo.
- ✧ Muestra gran disposición para colaborar junto con otras personas hacia un objetivo en común.
- ✧ Es capaz de desarrollar actividades dentro de un equipo de trabajo donde se suman los conocimientos y habilidades de todos.
- ✧ Se pueden presentar dificultades a la hora de controlar sus impulsos, tiende a actuar de manera impulsiva, no suele pensar mucho antes de actuar.
- ✧ El candidato es capaz de tomar decisiones de manera consciente y de la misma manera dar cuenta de las consecuencias de sus actos.

Aspectos temperamentales

- ✧ Daniel Alejandro puede asumir roles de liderazgo o mando si se le solicita, sin embargo, generalmente prefiere roles que no impliquen mando o muchas responsabilidades.
- ✧ No suele mostrarse como una persona comunicativa, prefiere pocas personas a su alrededor. Puede preferir trabajos en los que no se necesite manejo de público.
- ✧ Tiende a ser una persona tranquila y amable. No le gusta llamar la atención y suele comprometerse con el bienestar de otros.
- ✧ Suele ser detallista en las cosas que hace, prefiere fijarse en detalles que en el panorama general de las cosas, en ocasiones prefiere trabajar de manera individual para entregar mejores resultados.

RESULTADOS DESCRIPTIVOS

Preguntas a profundizar en la entrevista

- ✧ ¿Por qué dice que no tiene "pelos en la lengua" para decir lo que piensa?
- ✧ ¿Por qué prefiere no discutir aun cuando tiene la razón?
- ✧ ¿En qué situaciones se ha sentido amenazado por eventos que no lo ameritan?
- ✧ Explique por qué le sudan o le tiemblan las manos o las piernas cuando tiene algún problema.
- ✧ Explique por qué cuando alguien lo agrede le dan muchas ganas de responderle igual.
- ✧ ¿Por qué en ocasiones siente la necesidad de hacer varias cosas al mismo tiempo?
- ✧ ¿Por qué no le gusta llevar una vida quieta y tranquila?
- ✧ ¿Por qué le gusta estar informado sobre las cosas que pasan con sus compañeros de trabajo?
- ✧ ¿En qué situación ha comentado cosas de la vida de otros cuando se lo han preguntado?
- ✧ ¿En que situación ha hecho comentarios imprudentes sobre otras personas?
- ✧ ¿Explique por qué le gusta hacer que las cosas pasen como Ud. quiere?
- ✧ Explique por qué le molestan los cambios cuando se relacionan con su trabajo.
- ✧ Explique por qué no le gusta que cambien la forma de realizar una tarea cuando ya la domina.
- ✧ Explique por qué cree que hay veces que no tiene claro para qué hace las cosas.
- ✧ ¿Por qué considera que no es una persona bastante competitiva?
- ✧ ¿Por qué considera que trabaja más intensamente que sus compañeros para entregar sus trabajos a tiempo?

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE IDENTIDAD

- A continuación podrá ver un registro fotográfico de su candidato, ya que se activó la función **“comprobación de identidad mediante el uso de cámara web”** al momento de agendar esta prueba.
- Verifique que la persona que está entrevistando es la misma que aparece en este registro, si no, significa que hubo **suplantación de identidad**.
- Estas fotos fueron tomadas en vivo, mientras que el candidato presentaba las pruebas psicométricas.

