

# DP2 2021-2022

## Progress report



# ACME COURSES

Repositorio:

<https://github.com/andmeccsan/Acme-Courses-22.8.git>

Miembros:

- Andrea Meca Sánchez (andmeccsan@alum.us.es)
- Ezequiel Pérez Sosa (ezepersos@alum.us.es)

GRUPO G1-D02

Versión 1.0.0

15/11/2022

# Tabla de contenidos

Versión 1.1.0	0
Tabla de contenidos	1
Historial de versiones	2
Resumen ejecutivo	3
Introducción	3
Rendimiento del equipo	4
Conclusión	6
Bibliografía	7

## Historial de versiones

Fecha	Versión	Descripción de los cambios
15/11/2022	1.0.0	Creación y desarrollo del documento.

# Resumen ejecutivo

Este documento está destinado a esclarecer el rendimiento de cada uno de los miembros del equipo en este segundo entregable. Este documento nace de la necesidad de tener un control sobre el producto en cuestiones de desarrollo. Para realizar este informe se ha seguido la siguiente estructura:

- Introducción
- Contenido
  - Recompensas y castigos
  - Rendimiento del equipo
- Conclusión
- Bibliografía

Con esta estructura pretendemos primero dar una introducción al documento y lo que se va a presentar, así como el fin de este. A continuación, aclarar las acciones pertinentes que se tomarán según el siguiente apartado del documento el cual es el estudio del rendimiento de los componentes del equipo.

Finalmente establecemos la conclusión a la que llegamos con el fin del documento.

## Introducción

En el presente documento se presenta un informe de evaluación donde se mide el rendimiento de cada uno de los componentes del equipo de desarrollo. Se desarrolla una descripción de las recompensas y los castigos a los distintos miembros del equipo en función de su desempeño.

El apartado de recompensas y castigos va enfocado a ahondar un poco más de lo hablado en el documento de trabajo en equipo.

En cuanto al rendimiento del equipo, se ha optado por realizar una matriz de trazabilidad, que une la cada tarea con sus miembros correspondientes. Además, se ha añadido una columna de observaciones en caso de que se hubiera que matizar el rendimiento de alguno de los desarrolladores en específico.

El documento se estructura de la siguiente manera:

- **Introducción:** Se da una breve explicación del tema que ocupa este documento.
- **Recompensas y castigos:** Las distintas recompensas y castigos acordadas por los distintos miembros del equipo.
- **Rendimiento del equipo:** Rendimiento de cada miembro del equipo en la primera iteración del proyecto.
- **Conclusión:** Conclusión del documento según el contenido presentado.

## Rendimiento del equipo

En esta sección del documento se estudia el rendimiento de cada uno de los integrantes de cada equipo. En la siguiente tabla tenemos las tareas, el miembro o miembros del equipo que se encargan de ella y el rendimiento dado en cuestiones de calidad y tiempos de entrega en referencia al *deadline* de dicha tarea.

Los criterios seguidos para la calificación de la calidad alcanzada en cada una de las tareas se basan en la siguiente clasificación:

- **Buena:** La tarea se ha realizado en los tiempos de entrega estimados y presenta buena presentación o una funcionalidad dentro de lo esperado según la descripción de la tarea.
- **Intermedia:** La tarea se ha realizado fuera de los tiempos de entrega estimados o la presentación o funcionalidad no es la esperada según la descripción de la tarea.
- **Mala:** La tarea no se ha realizado dentro de los tiempos de entrega y la presentación o funcionalidad no es la esperada según la descripción de la tarea.

Tarea	Miembro/s	Calidad	Observaciones
Task-030: Operaciones en los roles principales	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica
Task-031: Operaciones de todos en Blink	Andrea Meca Sánchez	Buena	No aplica
Task-032: Operaciones de todos en tutoriales de teoría	Andrea Meca Sánchez	Buena	No aplica
Task-033: Operaciones de todos en tutoriales de laboratorio	Andrea Meca Sánchez	Buena	No aplica
Task-034: Operaciones de todos en cursos	Andrea Meca Sánchez	Buena	No aplica
Task-035: Operaciones de autenticados en post	Andrea Meca Sánchez	Buena	No aplica
Task-036: Operaciones de autenticados en system configuration	Andrea Meca Sánchez	Buena	No aplica
Task-037: Operaciones de profesores en tutoriales de teoría	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica
Task-038: Operaciones de profesores en tutoriales de laboratorio	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica

Task-039: Operaciones de profesores en cursos	Andrea Meca Sánchez	Buena	No aplica
Task-040: Operaciones de profesores en help request	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica
Task-041: Operaciones de profesores en follow ups	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica
Task-042: Operaciones de estudiantes en help requests	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica
Task-043: Operaciones de estudiantes en follow ups	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica
Task-044: Operaciones de estudiantes en dashboard	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica
Task-045: Operaciones de administradores en el system configuration	Andrea Meca Sánchez	Buena	No aplica
Task-046: Operaciones de administradores en el dashboard	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica
Task-047: Asegurar los requisitos funcionales	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica
Task-048: Producir un planning report	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica
Task-049: Producir un progress report	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica
Task-050: Producir un Lint report	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica
Task-051: Producir un banco de pruebas	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica
Task-052: Producir un performance report	Ezequiel Pérez Sosa	Buena	No aplica

## Conclusión

En este documento se ha calificado el rendimiento de las personas del grupo en el segundo entregable, además, hemos declarado los métodos de recompensas y castigos del grupo.

Como conclusión, podríamos decir que el rendimiento ha sido muy bueno.

## Bibliografía

Intencionadamente en blanco.