

ОГЛАВЛЕНИЕ:

1. ТЕМА 1 – Права и обязанности военнослужащих
2. ТЕМА 2 – Взаимоотношения между военнослужащими
3. ТЕМА 3 – Внутренний порядок
4. ТЕМА 4-Организация и несение службы суточным нарядом
5. ТЕМА 5 – Основные положения дисциплинарного устава
6. ТЕМА 6 – Дисциплинарная ответственность военнослужащих
7. ТЕМА 7 - Учет поощрений и дисциплинарных взысканий
8. ТЕМА 8 – Организация и несение гарнизонной и караульной службы
9. ТЕМА 9 – Организация караульной службы

ГЛАВА 5

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО УСТАВА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Задачи, стоящие в настоящее время перед современными Вооруженными Силами Российской Федерации со всей очевидностью требует **высокой организованности, поддержания уставного порядка** во всех без исключения воинских частях и подразделениях, крепкой воинской дисциплины.

В этой связи важное значение придается высокой ответственности командных кадров всех степеней за порученное дело, за укрепление воинской дисциплины и уставного порядка, ибо безответственность в военном деле сплошь и рядом ведет к *хаосу, панике, безвластию или многовластию, и, в конечном счете, поражению*. Поэтому командиры и начальники, должны обладать твердостью, решительностью, пользоваться доверием и авторитетом в коллективе. **Особое значение** при этом приобретает высокая требовательность офицера-командира как к самому себе, так и к подчиненным.

Вся героическая история отечественных Вооруженных Сил убедительно свидетельствует о том, что солдатский труд, великие ратные деяния невозможны без проявления дисциплинированности. Тысячи воинов совершали героические подвиги в ходе сражений, проявляя при этом верность военной присяге, высокую исполнительность и ответственность за выполнение ратного долга - все то, что по сути и является дисциплиной.

Дисциплина в широком смысле есть “обязательное для всех членов какого-либо коллектива подчинение установленному порядку, правилам” (Словарь русского языка).

Воинская дисциплина призвана регулировать воинский порядок, взаимоотношения между военнослужащими, отношения в подразделениях с целью обеспечения высокой организованности и боеспособности. Она создает в воинском коллективе здоровый морально-психологический климат, обеспечивает высокую управляемость подразделениями и дает возможность с наибольшей эффективностью использовать время, оружие, материальные ресурсы и человеческие силы для решения задач в мирное время и в бою.

Воинская дисциплина лежит в основе боеготовности и уставного порядка в Вооруженных Силах и обеспечивает последовательное осуществление принципа единоначалия в руководстве войсками, четкое функционирование всего воинского организма, а также соблюдение прав, свобод и законных интересов военнослужащих.

В ст. 1 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил РФ воинская дисциплина определена как обязательное для всех военнослужащих подчинение порядку и определенным правилам, закрепленным как в нормативных правовых актах (законах, воинских уставах), так и в приказах командиров (начальников).

Воинская дисциплина является разновидностью государственной дисциплины. Она выполняет роль организующего фактора, упорядочивает и охраняет систему отношений внутри воинского коллектива.

Основаниями воинской дисциплины являются знание военнослужащими Конституции РФ, законов, уставов и иных нормативных правовых актов, а также сознательное, разумное и неукоснительное их исполнение во всех случаях, даже если они кажутся тяжелыми и противоречат личному чувству или личным интересам каждого. Указанные основания одинаковы для всех военнослужащих (начальников и подчиненных).

Воинская дисциплина обязывает каждого военнослужащего стойко переносить трудности военной службы, она основывается на осознании каждым военнослужащим воинского долга и личной ответственности за защиту своего Отечества, на его беззаветной преданности своему народу.

Воинский долг является одним из важнейших понятий воинской этики, нравственной и правовой нормой поведения военнослужащего, морально-правовой обязанностью перед народом и государством по выполнению задач, стоящих перед Вооруженными Силами, другими войсками, воинскими формированиями и органами. Понятие “долг” означает, что требования Конституции РФ носят не только юридический, но и глубоко нравственный характер, или моральную обязанность перед Родиной, перед народом, перед своими родными и близкими.

Воин как никто другой нуждается в сохранении высоких нравственных идеалов и ответственности. Подрыв этих идеалов лишает воина нравственной мотивации его ратного труда, и превращает его в простого наемника.

Каждому военнослужащему важно понять, что воинский долг - неременное требование российского общества. Поэтому его веления должны быть выполнены безусловно.

Требования воинского долга закреплены не только в Конституции, но и в Военной присяге и уставах. Нарушение воинского долга или невыполнение его требований влечет за собой установленную законом юридическую ответственность.

Способность военнослужащего к выполнению воинского долга зависит от его политической и гражданской зрелости, военно-профессиональной подготовки, психологической закалки, от понимания и оценки им военной политики государства, общественной значимости военной службы.

Формирование у военнослужащих сознательности в выполнении воинского долга и личной ответственности за защиту Отечества осуществляется в Вооруженных Силах, других войсках, воинских формированиях и органах с помощью целенаправленной воспитательной работы.

Под воспитанием военнослужащих понимается совокупность взаимосвязанных и взаимообусловленных компонентов, образующих единый, целостный и непрерывный процесс формирования и развития личности военнослужащих и побуждения их к самосовершенствованию качеств, дисциплинированности, необходимых для успешного выполнения задач, стоящих перед армией и флотом.

Система мер воспитательных воздействий на военнослужащих включает организацию и проведение занятий по общественно-государственной подготовке, регулярное информирование личного состава об общественно-политических событиях в стране и за рубежом, проведение мероприятий по социально-правовой, психологической и культурно-досуговой работе, а также проведение командиром (начальником) индивидуально-воспитательной работы с подчиненными.

Основным методом воспитания дисциплинированности у военнослужащих и сегодня продолжает оставаться убеждение. И это правильно, несмотря на нынешнюю обстановку политического разномыслия, духовной неопределенности, деформации многих морально-ценностных ориентиров в обществе. По-прежнему высокая сознательность и убежденность обеспечивают соблюдение **военнослужащими моральных норм и правил поведения**, соответствующих общероссийским национальным интересам, требованиям общества к армии в целом. Однако практика войск, особенно в последнее время, показывает, что одних лишь мер воспитательного воздействия явно **недостаточно** для выработки дисциплинированности и

поддержания высокой дисциплины в частях и подразделениях. Именно поэтому командиры и начальники наделены властью, которая предусматривает право на принуждение. Все без исключения командиры и начальники российских Вооруженных Сил в соответствии с Дисциплинарным уставом обладают правом как поощрять отличившихся, так и взыскивать с нерадивых, то есть обладают **дисциплинарной властью, которая** направлена на предупреждение проступков, правонарушений и преступлений военнослужащих.

В этой связи важно отметить, что **дисциплинарная власть командиров (начальников) - это совокупность предусмотренных для них законодательством прав и обязанностей по применению к подчиненным военнослужащим мер поощрения или принуждения в целях обеспечения высокой воинской дисциплины и предупреждения ее нарушений.**

Воинская дисциплина в своей основе выражается в том, что все военнослужащие подчиняются соответствующим командирам и начальникам, выполняют их приказы и распоряжения, ответственно относятся к своим должностным и специальным обязанностям, а также предоставленным полномочиям. Но - исполнение зависит как от самого военнослужащего, так и от ряда некоторых “внешних” условий, например: характера регламентирования воинского труда, технического обеспечения, уровня профессиональной и военной подготовки кадров, продуманности морального и материального стимулирования военной службы, морально-психологического микроклимата в воинских коллективах.

Следует отметить несколько правил, логически вытекающих из отношений воинской дисциплины, которые должны учитываться командирами в целях обеспечения эффективной управленческой деятельности:

первое - ничто так не разрушает отношения дисциплины, как избранность, двузначность, лицемерие;

второе - поведение каждого вышестоящего командира и начальника с точки зрения воинской дисциплины должно быть лучше, выше, отличаться чертами, достойными подражания.

третье - требуется постоянное развитие, закрепление и поощрение ориентаций военнослужащих на дисциплинированное поведение.

Основываясь на вышесказанном, можно сказать, что сущность воинской дисциплины заключается в:

- обеспечении строгого соблюдения военнослужащими правопорядка;
- установлении военно-служебных взаимоотношений между военнослужащими, способствующих укреплению и поддержанию единоначалия;
- безусловном повиновении подчиненных законным приказам и распоряжениям командиров (начальников) в целях реализации принципа единоначалия.

Особенности воинской дисциплины заключаются в том, что:

- правила воинской дисциплины распространяются на военнослужащих и во внеслужебное время;
- воинская дисциплина предъявляет более высокие требования к исполнителям, чем другие виды государственной дисциплины, в частности:
 - а) стойко переносить трудности военной службы;
 - б) не щадить своей жизни для выполнения воинского долга;
 - в) быть храбрым при выполнении воинского долга и т.д.;
- установлена более строгая юридическая ответственность за нарушение требований воинской дисциплины по сравнению с другими видами государственной дисциплины. Например, уголовная ответственность

военнослужащих установлена за неповиновение, неисполнение приказа, самовольное оставление части. За аналогичные правонарушения, например, государственных служащих предусмотрены меры дисциплинарной ответственности.

Воинская дисциплина - это основа боевой готовности Вооруженных Сил. С помощью дисциплины достигается координация действий, обеспечиваются субординация, товарищеская взаимопомощь. Ее соблюдение дает возможность суммирования усилий многих людей, является высокоэффективным средством социального управления.

Главным стержнем дисциплины является **беспрекословное повиновение, точное и своевременное исполнение приказов и распоряжений.** Можно сказать, что сущность сознательной дисциплины состоит в знании правил поведения и установленного порядка, понимании их необходимости и в устойчивой привычке их соблюдения. Условием соблюдения требований дисциплины и его результатом выступает личная дисциплинированность воина.

Дисциплинированность - это требования дисциплины, исполнение которых стало для военнослужащего глубокой внутренней потребностью, устойчивой привычкой выполнять все нормы и уставные положения. Она является проявлением ответственности воина за свои действия перед законом, сознательности, понимания необходимости подчинять свои действия воле командира, личные интересы - интересам боеготовности подразделения, части, корабля.

"Дисциплинированность" характеризуют внешние и внутренние показатели.

Внешние показатели дисциплинированности:

- строгое соблюдение воинского порядка;

- точное и инициативное выполнение приказов и распоряжений командиров и начальников;
- бережное отношение к боевой технике и оружию, грамотное их использование при решении учебно-боевых и служебных задач;
- образцовый внешний вид.

Внутренние показатели дисциплинированности:

- убеждение в необходимости и целесообразности воинской дисциплины;
- знание уставов и наставлений, требований военной службы;
- умение управлять собой в соответствии с требованиями воинской дисциплины;
- навыки и привычки дисциплинированного поведения;
- самодисциплина.

Сложность задач, решаемых воинскими частями, проблема с укомплектованностью личным составом и многое другое требуют того, чтобы каждый военнослужащий с пониманием относился к предъявляемым к нему требованиям. Только тогда можно говорить о высокой сознательной дисциплинированности.

Воинская дисциплина обязывает каждого военнослужащего:

а) быть верным Военной присяге (обязательству), беззаветно служить народу Российской Федерации, мужественно и умело защищать Российскую Федерацию;

Текст военной присяги и порядок приведения к ней определены Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе».

Смысл этого торжественного акта заключается в том, что, произнося патриотические слова присяги, ярко выражающие существо воинского долга, военнослужащий или гражданин сознательно выражает и подтверждает свою

готовность мужественно защищать свободу, независимость и конституционный строй России, народ и Отечество.

Строгое соблюдение требований Военной присяги считается нравственной и юридической обязанностью; нарушение присяги влечет за собой дисциплинарную или уголовную ответственность. Отказ от приведения к Военной присяге не допускается, поскольку в силу ст. 59 Конституции гражданин Российской Федерации, в случае если его убеждениям или вероисповеданию противоречит несение военной службы, а также в иных установленных федеральным законом случаях, имеет право на замену ее альтернативной гражданской службой. Такая замена должна производиться до призыва на военную службу.

Б) строго соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы Российской Федерации, требования общевоинских уставов, беспрекословно выполнять приказы командиров (начальников);

Наивысшей юридической силой из всего массива законов обладает Конституция Российской Федерации, которая определяет основы отношений в сфере обороны и безопасности. К законодательным актам кроме Конституции РФ относятся также федеральные конституционные законы, федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации, которые подлежат исполнению всеми гражданами (в том числе военнослужащими) и иными лицами, находящимися на территории государства.

Все уставы разделяются на уставы, имеющие общий характер (общевоинские уставы), и специальные уставы. Общевоинские уставы регламентируют общие для Вооруженных Сил, других войск, воинских формирований и органов положения, определяющие воинские отношения между военнослужащими, их общие и должностные обязанности и права, порядок несения внутренней, гарнизонной и караульной служб и т. д.

Специальные уставы регулируют специфическую деятельность военнослужащих некоторых войск и воинских формирований. К специальным уставам относятся боевые уставы соответствующих видов и родов войск, а также Корабельный устав Военно-Морского Флота. Боевые уставы определяют основы подготовки и ведения боевых действий соединениями, частями и подразделениями видов и родов войск.

В соответствии со ст. 36 Устава внутренней службы Вооруженных Сил Российской Федерации (далее УВС ВС РФ) приказами командиров (начальников) признаются распоряжения, отданные ими устно, письменно или по техническим средствам связи одному или группе военнослужащих, требующие обязательного их выполнения в виде действий, соблюдения тех или иных правил или устанавливающие какой-либо порядок, положение. Вместе с тем необходимо отметить, что само понятие “командир” обозначает старшего по званию или должности, поэтому командир всегда является начальником (ст. 72 УВС ВС РФ).

в) совершенствовать воинское мастерство, содержать в постоянной готовности к применению вооружение и военную технику, беречь военное имущество;

Для конкретного военнослужащего совершенствование воинского мастерства означает овладение системой знаний, навыков и умений, необходимых для успешного выполнения своего воинского долга.

Добросовестно изучить военное дело - значит добиться высокого профессионализма в ратном труде, стать мастером в своей воинской специальности.

Недостаток знаний и навыков, профессионализма и мастерства в военном деле может привести к самым тяжелым последствиям. Вот почему в ратном труде на полигоне, танкодроме, на стрельбище, в морском походе, при

несении боевого дежурства, караульной и внутренней службы, в сложном процессе овладения техникой и оружием - во всем этом выражается единство и взаимосвязь осознания воинского долга и умения применять полученные знания на практике.

Воинскими уставами, наставлениями, инструкциями, руководствами, определяющими порядок хранения, использования и применения соответствующих видов оружия и военного имущества, приказами командиров и начальников разного уровня установлен порядок пользования военным имуществом, который является составной частью воинского правопорядка и призван обеспечить поддержание военной техники, вооружения и других материально-технических средств в постоянной готовности к использованию для решения задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Нарушение данного порядка способно не только повлечь снижение боеспособности воинских частей и подразделений войск и сил флота, но и подорвать безопасность государства в целом.

При нарушении порядка учета, хранения и расходования материальных средств, а равно при их утрате или иных действиях, которые приводят к материальному ущербу государству при исполнении военными служащими обязанностей военной службы, они несут ответственность согласно Федеральному закону “О материальной ответственности военнослужащих”.

В Уголовном кодексе Российской Федерации (далее - УК РФ) предусмотрена уголовная ответственность военнослужащих и граждан, пребывающих в запасе, во время прохождения ими военных сборов, за умышленное уничтожение или повреждение военного имущества (ст. 346 УК РФ), уничтожение или повреждение военного имущества по неосторожности (ст. 347 УК РФ), а также за утрату военного имущества (ст. 348 УК РФ).

Указанные нормы объединяет то, что все они обеспечивают уголовно-правовую охрану установленного порядка пользования военным имуществом, вооружением и предметами военной техники. Под преступлениями против порядка сбережения военного имущества понимаются общественно опасные деяния, нарушающие порядок пользования оружием, боеприпасами и предметами военной техники.

г) быть дисциплинированным, бдительным, хранить государственную тайну;

Такое качество, как дисциплинированность, не рождается вместе с человеком и тем более не дается воину вместе с погонями. Оно формируется и развивается в процессе его армейской жизни и деятельности.

Привитие военным этого качества **невозможно без контроля** за полным и точным соблюдением ими требований устава. При этом не следует забывать о формировании мотивационной и ориентировочной основы поведения военнослужащих. Говоря проще, командир должен каждый раз разъяснять военнослужащему, почему и как надо поступать в тех или иных ситуациях для того, чтобы преодолеть отрицательные реакции, вызываемые трудностями службы, особенно в первый период, быстро и безболезненно приспособиться к распорядку дня, скорее стать в строй и в дальнейшем добиваться хороших результатов в боевой подготовке.

Практика показывает, что легче достичь желаемых результатов, когда и сами военнослужащие активно вовлечены в этот процесс. Речь идет о **самовоспитании дисциплинированности**. Оно представляет собой целенаправленную деятельность военнослужащего, способствующую не только усилению или ослаблению определенных качеств его личности, но и формированию тех из них, которые ранее у него отсутствовали. Анализ призывного контингента последних лет показывает, что многие молодые люди

до призыва на службу воспитывались в неполных семьях, находились под влиянием неблагоприятной социальной среды, различных неформальных объединений. Следствие этого - случаи самовольных отлучек, употребления спиртных напитков, нарушений уставных правил.

Военная тайна является частью государственной тайны, а обращение с государственной тайной регламентируется Законом РФ “О государственной тайне” от 21 июля 1993 г. № 5485-1.

Разглашение сведений, составляющих государственную тайну, лицом, которому она была доверена или стала известна по службе или работе, если эти сведения стали достоянием других лиц, в соответствии со ст. 283 УК РФ влечет уголовную ответственность.

д) дорожить воинской честью и боевой славой Вооруженных Сил, своей воинской части, честью своего воинского звания и войсковым товариществом, с достоинством нести высокое звание защитника народа Российской Федерации.

Став военнослужащим, гражданин обязуется самоотверженно выполнять свой долг по защите Отечества в случае угрозы его целостности и государственному суверенитету. Обязанность соблюдать верность своему Отечеству лежит на военнослужащих в любых условиях.

Воинская честь понятие многогранное. Оно может проявляться в различных формах. Не уронить честь солдата - значит дорожить честью своего воинского коллектива, воинской части, Боевого Знамени, ибо честь каждого - это частица их чести.

Соблюдать честь - значит ценить войсковое товарищество, боевую дружбу, доверять сослуживцам, ставить интересы службы выше личных, что нашло отражение в нормах общевойсковых уставов Вооруженных Сил.

Во все времена, сила армии умножалась коллективизмом и взаимопомощью воинов. Каждый солдат (матрос) действовал и действует не в одиночку, а совместно со своими товарищами. Современные Вооруженные Силы представляют собой огромную совокупность разнородных коллективов. А воинская дружба и товарищество является славной боевой традицией армии и флота. Она по праву считается одной из самых больших наших ценностей. Присущие всем поколениям российских воинов товарищество и дружба, играют весомую роль в укреплении морально-психологического климата в коллективе и решении стоящих перед ним задач.

е) соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации.

К настоящему времени международное сообщество государств выработало целый ряд важнейших актов, нормы которых признаны регулировать применение средств и методов ведения вооруженной борьбы, обеспечивать защиту раненых, больных, военнопленных и гражданского населения. Эти нормы, обязательные для применения воюющими сторонами в ходе международных и немеждународных (внутренних, локальных) вооруженных конфликтов, устанавливают международно-правовую ответственность государств и уголовную ответственность отдельных лиц за нарушения.

Российская Федерация ратифицировала практически все международные договоры, взяв на себя обязательства выполнять нормы и принципы международного гуманитарного права.

Из единичных проявлений дисциплины (вовремя явился на службу, исполнил и отправил служебный документ, подсказал и помог сослуживцу, объективно оценил информацию, проявил инициативу и т.д.) складывается

совокупный результат активности каждого органа военного управления, а из него - уровень государственного управления во всех Вооруженных Силах, степень их боеспособности и боеготовности.

Устав обязывает каждого командира (начальник) в пределах прав, предоставленных Уставом, поощрять подчиненных военнослужащих за подвиги, разумную инициативу, усердие и отличие по службе.

Поощрение военнослужащих является, с одной стороны, средством их воспитания, с другой - средством укрепления воинской дисциплины.

Поощрение военнослужащих - разновидность стимулирования их военно-служебной деятельности, т.е. воздействие командиров (начальников) или иных должностных лиц и органов (Президент РФ, Правительство РФ и др.) на потребности, интересы, на сознание, волю, практическое поведение военнослужащего, а, следовательно, - на результаты его военно-служебной деятельности. Поощрение (стимулирование) способствует улучшению воинской дисциплины, качества исполнения военно-служебных обязанностей, воспитывает инициативу и ответственность военнослужащих.

Права командиров (начальников) по применению различных видов поощрений дифференцированы (различны) в зависимости от их служебно-должностного положения командира (начальника), т.е. занимаемой воинской должности (должности) и воинского звания.

Виды поощрений, предусмотренные Уставом, также дифференцированы по своей юридической силе, т.е. расположены в возрастающем порядке в зависимости от значимости и степени общественной оценки (Приложение 1).

Многообразные поощрения, применяемые к военнослужащим можно разделить на две группы: содержащие меры морального и морально-материального воздействия.

К поощрениям, имеющим только *моральное воздействие*, относятся: объявление благодарности, занесение в книгу Почета воинской части (корабля) фамилий военнослужащих и т.д..

К поощрениям, имеющим *морально-материальное воздействие*, относятся поощрения, которые кроме признания заслуг военнослужащих, предоставляют им определенные материальные преимущества в результате улучшения их служебно-правового положение.

Например, к поощрениям, применяемым к солдатам, матросам, сержантам и старшинам, имеющим только моральное воздействие, относятся: объявление благодарности; сообщение на родину или по месту прежней работы (учебы) военнослужащего; награждение грамотами; награждение личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части (Военно-морском флаге); награждение нагрудным знаком отличника; занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий солдат, матросов, сержантов и старшин.

К поощрениям, имеющим морально-материальное воздействие, относятся:

- присвоение солдатам (матросам) воинского звания “ефрейтор” (старший матрос); присвоение сержантам (старшинам) очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности;

- досрочное присвоение очередного воинского звания, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;

- присвоение очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;

- награждение ценным подарком или деньгами.

Поощрения объявляются перед строем, на совещании военнослужащих, в приказе или лично. Объявление приказов о поощрениях, а также вручение отличившимся военнослужащим наград обычно производятся в торжественной обстановке.

Одновременно с объявлением приказа о поощрениях военнослужащим, как правило, вручаются грамоты, ценные подарки или деньги, личные фотографии военнослужащих, снятых при развернутом Боевом Знамени воинской части (Военно-морском флаге), нагрудные знаки отличника, а также зачитываются тексты сообщений на родину или по месту прежней работы (учебы) об образцовом выполнении ими воинского долга.

Дисциплинарный устав детально определяет не только **виды поощрений, но и полномочия** начальников по их применению в зависимости от занимаемой должности, а также предоставляет право выбора вида поощрения начальнику отличившегося военнослужащего в пределах его компетенции. Вид и характер поощрения избирается начальником в зависимости от заслуг подчиненного.

Конечно, жизнь войск чрезвычайно многообразна, и невозможно предусмотреть все формы ее проявления ни в одном уставе, положении или наставлении. Иногда начальнику достаточно лишь одобрить действия подчиненного, подбодрить его добрым словом, порою сказанным в присутствии других военнослужащих этого подразделения (например, сказать военнослужащему, имевшему взыскания и не допустившему упущений по службе за учебный период, что он стал на правильный путь и у него есть все

данные, чтобы заслужить снятие ранее наложенного взыскания). В других случаях можно применить и предусмотренное Дисциплинарным уставом поощрение с объявлением его перед строем или на совещании военнослужащих (ст. 45 Дисциплинарного устава). Важно отметить, что при всех обстоятельствах меры поощрения должны применяться строго индивидуально с непременным учетом всего относящегося как к положительному поступку, так и к личности подчиненного. Хотелось бы подчеркнуть, что каждое поощрение должно быть обоснованным и справедливым.

Важную воспитательную роль наряду с другими видами поощрений призвано сыграть снятие ранее примененного взыскания. Как поощрение, согласно ст. 35 Дисциплинарного устава, оно может применяться тогда, когда сыграло свою воспитательную роль и лишь к тем военнослужащим, которые исправили свое поведение образцовым выполнением воинского долга. Нет сомнений, что для того, чтобы командир имел основание сделать заключение об исправлении ранее провинившегося подчиненного, должен пройти какой-то минимальный срок со дня применения взыскания, срок, в течение которого этот военнослужащий зарекомендовал бы себя положительно. По ряду взысканий такой срок закреплён ст. 36 Дисциплинарного устава (Приложение 2).

Поощрение - это публичное, исходящее от командиров и начальников признание заслуг подчиненных, облеченное в форму награждения или оказания почёта военнослужащему. Как показывает практика, военнослужащие, независимо от их звания и служебного положения, восприимчивы к поощрениям. Поощряя подчиненного, командир (начальник) от имени государства одобряет действия и поступки подчиненного, подчеркивает их общественную значимость. Поэтому

поощрение поднимает веру военнослужащего в свои силы и возможности, укрепляет его волю, способствует достижению новых успехов в боевой подготовке, повышает дисциплинированность.

Поощрения объявляются перед строем, на собраниях или совещаниях военнослужащих, в приказе или лично (ст. 45 ДУ ВС РФ).

Дисциплинарный устав подробно определяет права командиров (начальников) по применению поощрений и виды поощрений. В нем содержатся: 10 видов поощрений, применяемых к солдатам, матросам, сержантам и старшинам, проходящим военную службу по призыву; 9 видов поощрений, применяемых к солдатам, матросам, сержантам и старшинам, проходящим военную службу по контракту; 6 видов поощрений, применяемых к прапорщикам (мичманам); 7 видов поощрений, применяемых к офицерам.

Порядок применения поощрений установлен ст. ст. 34 - 46 Дисциплинарного Устава. Уставом закреплены общие правила применения поощрений:

1. Командиры (начальники) могут применять поощрения, как в отношении отдельного военнослужащего, так и в отношении всего личного состава подразделения, воинской части.

В отношении всего личного состава подразделения, воинской части командиры (начальники) могут применять не все виды поощрений. Так, не предусмотрено применение таких видов поощрений ко всему личному составу, как: снятие ранее примененного взыскания; сообщение на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях; награждение личной фотографией

военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части и т.д. Указанные виды поощрений применяются в отношении отдельного военнослужащего персонально.

2. За одно и то же отличие военнослужащему может быть объявлено только одно поощрение.

3. При определении вида поощрения принимаются во внимание характер заслуг или отличия военнослужащего, а также прежнее отношение его к службе.

Выполнить эти правила поможет соблюдение следующих принципов применения поощрений:

1. Принцип обоснованности. Основанием для поощрения подчиненных являются проявленная ими разумная инициатива, их усердие, подвиги и отличия по службе. Поощрение должно быть применено за конкретные положительные результаты в военно-служебной деятельности или заслуги.

Командиры должны отмечать более весомыми видами поощрения в первую очередь военнослужащих, отличившихся при исполнении сложных заданий, качественно несущих боевое дежурство, выполняющих функциональные обязанности на самых ответственных участках, а также в условиях повышенного риска. Военнослужащие основных подразделений с недоумением, а подчас и острой обидой воспринимают встречающиеся еще факты самых высоких поощрений не отличников боевой подготовки, а военнослужащих обеспечивающих подразделений, обслуживающих различных командиров: начальников складов, мастерских, личных водителей и т.п. Эти перекосы воспитательного процесса могут нарушить нормальные взаимоотношения в воинском коллективе, обесценивать психологическое воздействие поощрения, и подрывать авторитет командира.

2. Принцип соразмерности. Командир должен избрать вид поощрения с учетом данных, характеризующих личность военнослужащего и совершенных им общественно полезных действий.

Не способствуют укреплению воинской дисциплины и легковесные обещания того или иного начальника. В одной из воинских частей некоторые командиры подразделений перед проведением инспекторской проверки, призывая подчиненных добиться отличных результатов, давали обещание поощрить каждого военнослужащего, если будут получены отличные оценки. После достижения положительных результатов подчиненные ждут обещанных поощрений, которые объявляются, но далеко не всем. В результате среди тех военнослужащих, которые остались неотмеченными, начинается недовольство. Невыполнение командирами данных ранее обещаний подрывает их авторитет в глазах подчиненных и тем самым наносит серьезный ущерб состоянию дисциплины и порядка во вверенных подразделениях.

Вместе с тем необходимо отметить, что является положительным моментом, когда при личной постановке задач начальником не только обращается внимание на ее важность и ответственность, но и сообщается о мерах поощрения за ее успешное выполнение. С этой точки зрения хотелось бы привести пример из истории, имевший место в 1774 году при осаде русскими войсками крепости Измаил. Во время третьего по счету штурма колонне, находящейся в подчинении М.И. Кутузова, не удалось, как и другим, ворваться в Измаил. Он послал об этом донесение А.В. Суворову и просил прислать подкрепление. А.В. Суворов ответил ему, что резервов у него нет, а он уже послал Императрице донесение о том, что крепость взята, и М.И. Кутузов назначен ее комендантом. Получив это сообщение, М.И. Кутузов выхватил знамя у знаменосца и лично возглавил штурм. Его колонна первой ворвалась в Измаил. Крепость, считавшаяся неприступной, была взята, а А.В.

Суворов сдержал данное им слово.

3. Принцип своевременности. Меры поощрения тогда эффективны, когда они следуют сразу же за проявлением отличия. Поощрения являются важнейшим средством укрепления воинской дисциплины и повышения эффективности управленческой деятельности, поэтому к отрицательным результатам могут привести ничем не оправданные задержки в исполнении уже объявленных военным служащим поощрений.

Эффективность воспитательного воздействия мер поощрения подчас снижается и из-за того, что в некоторых частях и подразделениях применяется только один вид поощрения, например, объявление благодарности. Очевидно, в таких случаях целесообразно переходить к применению новых видов поощрения, что несомненно окажет большое воспитательное воздействие как на самого отличившегося, так и на его сослуживцев.

4. Принцип гласности. Каждое поощрение должно быть не только осмысленно военным служащим, к которому оно применено, но всем воинским коллективом.

Поощрения являются важным средством воспитания военным служащих и укрепления воинской дисциплины и поэтому доводятся до личного состава обычно в торжественной обстановке. Вместе с тем поощрение «снятие ранее примененного взыскания» может производиться не всегда в торжественной обстановке, а лично в зависимости от категории личного состава и должностного положения, занимаемого военным служащим, к которому применяется такой вид поощрения.

5. Принцип законности.

Применение поощрения должно базироваться на правовой основе, т.е. соответствовать полномочиям воинского должностного лица (должностного лица, органа). Возможность применения тех или иных видов поощрения,

предусмотренных Уставом, зависит от дисциплинарной власти должностного лица.

При этом в Уставе соблюдается принцип – все вышестоящие командиры и начальники имеют право применять все поощрения, право применения которых, принадлежит нижестоящим командирам. Командиры могут применять те меры поощрения, которые предусмотрены Уставом и только в строго установленном законом и Уставом порядке.

6. Принцип индивидуальности.

Поощрению подлежит военнослужащий за конкретные личные положительные результаты и заслуги, а не коллектив в целом, в штате которого он состоит. В то же время индивидуальный подход не исключает возможности поощрения всего личного состава подразделения (воинской части, корабля и т.д.), если положительный результат достигнут в результате коллективной деятельности.

Требование индивидуального подхода к применению мер поощрения, очевидно, предусматривает и обязанность старших начальников еще до поощрения отличившегося у них на глазах военнослужащего посоветоваться с непосредственным и ближайшими прямыми начальниками этого военнослужащего, выяснить у них все обстоятельства, относящиеся к его характеристике. Конечно, прямого указания об этом Дисциплинарный устав не содержит, что иногда приводит к тому, что случайно отличившийся, а в общем-то недисциплинированный военнослужащий совершенно незаслуженно получает высокое поощрение от старшего начальника, имея при этом нарекания от непосредственного начальника. Такое поощрение действует отрицательно как на самого военнослужащего, так и на его сослуживцев, которым порой очень сложно понять, за что же был отмечен нарушитель

воинской дисциплины. Нужно подчеркнуть, что один недостаток также не должен сводить на нет успехи военнослужащего за длительное время.

7. Объявленное поощрение должно быть обязательно исполнено, то есть завершается определенным действием (вручением грамоты, подарка, денег, отменой приказа о наказании, внесении соответствующей записи в карточку поощрений и взысканий и т.д.).

8. Повышению эффективности воспитательного воздействия поощрения способствует использование **его различных видов с соблюдением постепенности** в их применении, т.е. применение видов поощрений от более низких до более высоких. Однако постепенность не исключает возможности поощрения особо отличившегося военнослужащего сразу же одним из высших видов поощрения, но с учетом индивидуальных особенностей поощряемого, его дисциплинированности, а также степени воспитательного воздействия на других военнослужащих.

Устав обязывает каждого командира (начальник) в пределах прав, предоставленных Уставом, поощрять подчиненных военнослужащих за подвиги, разумную инициативу, усердие и отличие по службе. Из этого следует один важный вывод, которым следует руководствоваться в своей практической деятельности всем командирам - применение поощрений это не право, а обязанность командиров всех степеней от командира отделения до командира полка и выше.

Субъективное право командира (начальника) по применению поощрения состоит в предоставлении ему возможности по своему усмотрению применять виды поощрений, предусмотренных ДУ ВС РФ и другими нормативными правовыми актами. Военнослужащий субъективного права на применение к нему какого-либо вида поощрения не имеет, то есть он не может требовать от командира (начальника) применить к

нему поощрение. С другой стороны, ДУ ВС РФ предусматривает юридическую обязанность командира (начальника) по поощрению конкретного военнослужащего (военнослужащих конкретных подразделений, воинских частей и т.д.) в целях стимулирования подчиненных военнослужащих. Однако необходимо отметить, что в ДУ ВС РФ недостаточно определен процессуальный порядок применения командирами (начальниками) видов поощрений, что ведет к увеличению влияния субъективного фактора в их использовании и, как следствие, недостаточной эффективности поощрения как средства воспитания и укрепления воинской дисциплины.

Рассмотрим порядок применения поощрений к солдатам, матросам, сержантам и старшинам, который установлен ст. ст. 34 - 46 ДУ.

Командир роты (боевого катера, корабля 4 ранга) имеет право снимать ранее примененные им дисциплинарные взыскания, снимать дисциплинарное взыскание в случае, если оно сыграло свою воспитательную роль и военнослужащий исправил свое поведение образцовым выполнением воинского долга (ст. 35 ДУ ВС РФ).

Командир отдельного батальона (корабля 2 и 3 ранга), а также командир отдельной воинской части пользуется в соответствии со ст. 11 ДУ дисциплинарной властью командира батальона и имеет право:

- награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;
- награждать личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части;
- присваивать воинское звание ефрейтора (старшего матроса);
- досрочно присваивать сержантам (старшинам) очередное воинское звание, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;

- присваивать сержантам (старшинам) очередное воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, до старшего сержанта (главного старшины) включительно;

- награждать нагрудным знаком отличника;

- заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся солдат, матросов, сержантов и старшин.

В том случае, когда командир (начальник) считает, что предоставленных ему Уставом прав поощрению подчиненных недостаточно, он может ходатайствовать о поощрении отличившихся военнослужащих властью старшего командира (начальника).

За мужество и отвагу, проявленные при исполнении воинского долга, за образцовое руководство войсками и другие выдающиеся заслуги перед государством и Вооруженными Силами Российской Федерации, за высокие показатели в боевой подготовке, за отличное освоение новых образцов вооружения и военной техники начальники от командира полка, а также командиры отдельных воинских частей, имеют право ходатайствовать о представлении подчиненных им военнослужащих к награждению государственными наградами.

Прапорщики и мичманы по своему воинскому званию являются более высокими составами военнослужащих по отношению к солдатам, матросам, сержантам и старшинам. Они проходят военную службу только в добровольном порядке, т.е. по контракту. Указанные обстоятельства обусловили виды поощрений, применяемых к ним (ст. 26 ДУ ВС РФ).

Виды поощрений "снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания" и "объявление благодарности" могут применять все должностные лица, имеющие в подчинении прапорщиков и мичманов.

Прапорщики и мичманы могут быть поощрены грамотами, а также ценными подарками или деньгами. Указанные виды поощрений могут применять командир отдельного батальона (корабля 2 и 3 ранга), а также командир полка (корабля 1 ранга), командир дивизии, командир корпуса (эскадры), кроме того, указанные должностные лица имеют право применять поощрения, указанные в ст. 26 ДУ, за исключением досрочного присвоения воинского звания старшего прапорщика и старшего мичмана, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, и присвоения воинского звания старшего прапорщика и старшего мичмана на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности за особые личные заслуги. Согласно ст. ст. 26 - 28 ДУ ВС РФ применение указанного поощрения отнесено к компетенции командующего армией (флотилией), командующего войсками военного округа, фронта, флотом, им равных и выше.

Офицеры являются более высоким составом военнослужащих по отношению к солдатам, матросам, сержантам и старшинам, прапорщикам и мичманам.

В зависимости от присвоенного воинского звания офицеры делятся на три группы: младшие офицеры; старшие офицеры и высшие офицеры.

Виды поощрений "снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания" и "объявление благодарности" могут применять все должностные лица, имеющие в подчинении офицеров.

Офицеры могут быть поощрены грамотами, а также ценными (в том числе именными) подарками или деньгами.

Применять вид поощрения "занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий офицеров" имеют право воинские должностные лица: от

командира полка (корабля 1 ранга) до командующего войсками округа, фронта, группой войск, флотом, им равные и выше.

Офицерам может быть досрочно присвоено очередное воинское звание за особые личные заслуги, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой ими воинской должности (должности).