

20190507130101

西元二〇一九年歲次己亥

國曆五月七日
農曆四月初三日

北美點傳師班

仙佛聖訓

發一崇德 洛杉磯道場 光明聖道院

道之宗旨

敬天地。禮神明。愛國忠事。敦品崇禮。
孝父母。重師尊。信朋友。和鄉鄰。改惡
向善。講明五倫八德。闡發五教聖人之奧
旨。恪遵四維綱常之古禮。洗心滌慮。借
假修真。恢復本性之自然。啟發良知良能
之至善。己立立人。己達達人。挽世界為
清平。化人心為良善。冀世界為大同。

西元二〇一九年歲次己亥四月初三日

洛杉磯

光明聖道院

北美點傳師班
恭求仙佛慈悲指示訓

教戰守則

「教」者

教化也

培訓出聖賢之修辦人才

「戰」者

攻進也

開創出欣榮之宏觀道場

「守」者

退守也

節操著傳承之使命責任

「則」者

原則也

嚴正著制度之規章延續

昔者將帥之道

知理而可舉兵

則不屈

知勢而可動兵

則不沮

知節而可用兵

則不窮

IKTCD S

其以智仁勇 能決勝千里 運籌帷幄

今修辦開荒之才 如帶兵作戰

以此理而能正其事

以此道而能全其理

合其天心 必達眾生之心地

合其時勢 必可舉其賢才 而行其大道也

故修辦之才 以教戰守則 進有道 退可修

行證一切愿行 渡化一切眾生 開創大道於時時

無有退其志 無有改其節 無有變其心

無有誤其道 無有味其心

公心一片引導眾生 共成大道也

IKTCD S

吾乃

不休息菩薩 奉

中旨 降至佛家 躬身早叩

皇中駕 復問崇德人可安佳

主敬存誠待訓達

哈哈

今朝會面於佛地 全美點傳會佛熙

一心慈悲秉正氣 浩然寰宇光明晰

好久不見眾可好 眾當以德光照兮

眾生苦海流連嘆 眾當快快法舟揖

發愿了愿修辦道 開創大道任責提

一生以道頑迷化 一世以德歸無極

正道正行行誼立 明本修心正德齊

IKTCD S

美國之地眾生救 無限人才接國際
當以大道解救濟 正知正見因緣攜
有道能有緣分立 有德可化師德被
體明道在生活裡 行舉有道知合一
率身以德真道進 敬天禮佛本體一
本末之道當知理 真常妙道在心裡
眾位點傳緣分厚 趕上末後任責濟
先天之愿本來路 以德修辦修自己
歸根復命有體悟 非是外在形相矣
認理實修辦大道 金線一條緊牢繫
天恩師德淵源繼 明悟修辦之價值
爾身立愿當不負 上天許爾成大器
爾行不負父母也 行道修辦德化依

IKTCD S

爾身不負前人我 使命開創任務抵
真功真善加晉爵 真辦真成功一筆
眾以精誠犧牲力 頂天立地功可期
上下一心秉志立 道化世間天助兮
尊師重道明本末 提起任務天恩被
信愿行證從爾立 信可化於大同期
今日乃是眾聚首 點傳師班訓文留
眾等平日盡心辦 眾否平時內省修
大聲回答吾之語 信心滿滿心田有
修辦修辦矢志立 天助爾們化九州
實心可參天與地 天人合一冠頭籌
好否

IKTCD S

今天是點傳師班，你們大家是否歡喜嗎？（歡喜）歡喜什麼？開始道務匯報。今天這等好因緣可真不易，是嗎？（是）你們素日都在認真否？我一切都看得非常清楚，非常清楚，懂嗎？在道場，仙佛助道，也給你們指導非常多的方法。然而，你們肯去學習否？還是認為我的方法才是對？這要知道，修辦並不是你一個人在辦，如果沒有仙佛的助力，道如何可以辦開？是嗎？（是）你們認為你們現在所負責的區，道算是已經辦開嗎？已經辦開了嗎？（還沒，努力中）

好！現在一個一個來，向前報告。開始！先從紐約。（陳雪點傳師：後學陳雪，不休息菩薩慈悲，後學先報告。紐約成德公共佛堂跟崇慧佛院，西元二〇一八年紐約道務，求道人數四百一十二人，法會人數一百八十四人，清口人數十一人，功德費兩萬

三千一百四十三塊）新民班？（好像新民至善有兩百人報名，畢班八十人）不要跟我講好像，講正確。（培德班有六十一人，畢班人數十人；行德班五十八人，畢班人數四十九人。謝謝不休息菩薩慈悲！二〇一九年開了一次法會，求道人數一百零一人，法會人數六十九人，清口有五人，新民班一百四十人，培德班三十人，行德班二十二，崇德班四十九人。謝謝不休息菩薩慈悲！）新民班開了幾班？（新民班一班，至善班一班，培德班一班，行德班一班）提拔了幾位講師？（去年提拔十二個，全部有六十七個。）這六十七個當中，是幾位都有在十組工作負責？（都有）分組了嗎？（有，我們現在是六組運作）我看這幾組有一些根本還沒完全進入狀況，是嗎？（都很好）目前應該分了區，區要努力帶人，要進入真正體制，而不是一大區、一大塊、一大碗、一大鍋，這是不能栽培出真正菁英的修辦之才，只要是有工作，都

是前面幾位在做，這不能傳承。要知道，道是綿綿薪傳下去的，絕對不是只有幾個人在辦、在講；要用智慧去提攜更多更多的人才，要有計劃，懂嗎？（懂）

好！下一個，東岸先。（陳志宏點傳師：您老慈悲，後學多倫多陳志宏向您老報告。二〇一八年多倫多辦道人數一百二十六位，研究班參加人數一百位，畢班六十九位。去年法會四十八人，今年四月法會畢班三十五人。求道人數到五月五號是五十二人。今年研究班人數一百三十七人。）（新民班開兩班，至善班一班，培德班兩班）已經開班到崇德班了？（是）再將班務報告一次。（您老慈悲，二〇一八年新民班參班人數四十六人，畢班人數二十人。至善班參班人數二十二，畢班人數十九人。培德班參班人數十九人，畢班人數十七人。行德班參班人數十三人，畢班人

數十三人。今年二〇一九年，新民班四十六人，至善班二十九人，培德班三十三人，行德班十五人，崇德班十四人，全部班員一百三十七位。）行德班的有進入崇德班，這就是你們有在成全。好！給掌聲！

再想一想，你們六組運作中，可有真正為十組來努力，真正投入人員呢？講一講。（陳志宏點傳師：您老慈悲，多倫多目前分了十組。但是我們去年是加強壇務的運作，十組還需再培訓，這方面還有不足。後學回去會再和負責群點傳師請益，請點傳師慈悲給我們指導。）我在你前面，你還不問，還要等什麼？要從培訓當中紮實，人才才可以真正出來，才不會忙得總是那幾個。懂嗎？（懂，謝謝您老慈悲）

下一個。（張美霞點傳師：後學張美霞，溫哥華二〇一八年求道人數三百五十三位，東區一百六十五位、西區一百五十位、西雅圖三十八位。四次法會，東區和西雅圖共一百零八位。）西區呢？幾位？（西區：）講清楚。（東區四十五位，西區五十七位，西雅圖六位。）研究班？（新民班五十六位）講師有提拔嗎？（去年兩位，今年想提拔三位）

好！下一個。你們在報告道務可要認真說清楚，我聽的比你們清楚，大家明白嗎？下一個。（前人老慈悲，後學周宏華，學習報告舊金山道務中心。我們二〇一八年求道人數，舊金山一百五十七位，聖荷西十五位，總共一百七十二位。去年開三次法會，畢班人數總共五十八位。班務，新民班開兩個班。）幾個？（兩個班，總共十六位畢班。至善班開三個班，三十一個人畢班。英

文培德班：（幾位開班？）（新民班有二十五位參加，畢班十六位。至善班參加有三十六位，畢班人數三十一位。行德班參與人數有二十一位，畢班人數有十九位。崇德班有三十位參與，然後有二十七位畢班。總共畢班人數有一百位。聖荷西有培德班，畢班人數有兩位。今年新民班有兩班，至善班：）聖荷西講清楚。（目前聖荷西去年只有開一班，今年也開一班，沒有新民班。）只開培德班？（是的）幾位開班？（三位開班，兩位畢班）好！往下講。（今年二〇一九年，新民班有三十四位，兩個班。至善班開兩個班，目前有二十位班員。培德班開三個班，有三十八位班員。）去年提報了，報了幾位？提拔了幾位新講師？（去年沒有提拔）前年幾位？（前年七位）所以，去年一整年都沒有一個講師可以提拔，是嗎？（前人老慈悲，這也是後學的一個問題。如果假如說提拔的講師，就是一定要盡他的天職，讓他們上台講課。所以，

我們提拔人才也比較嚴格謹慎，若是他不能上台講課，那後學不曉得要如何成全這個道親，所以我們是看他的程度才來提拔。）
這個問題，等一下全面講。

好！下一個。腳力不好的，往後面坐，開始講。（郭文芳點傳師：後學郭文芳，是洛杉磯道場道務中心的道務組，來報告去年度在洛杉磯道場的求道人數。求道人數總共有五百三十五位，畢班人數一百三十三位：）什麼？講不清楚，再說一次。（剛剛後學報的是總數，那這邊是三區合併：）沒有提前做功課。（是）好！接著講。（愛滿地區是一百一十一位，畢班人數三十三位。博德溫區求道人數一百七十九位，畢班人數四十七位。羅蘭崗區兩百四十五位：）（朱伯昌點傳師：你說畢班是法會畢班，還是研究班？）這又是講什麼？咳咳！誰可以講？講清楚。這個就是

工作沒有連接好，是嗎？（是）好！等下報告。

點傳們進前三步，靠過來。你們認為點傳師班是一個什麼樣的班呢？講一講。（點傳師班是非常寶貴的，要慎重，後學們要多學習。）還有呢？（黃世明點傳師：後學認為點傳師班，首先要來聽聽仙佛的指示，學學辦道一些需要改進的地方。另外一個很重要的就是我們需要做道務報告，道務的分析，班務的分析，我們成長的分析，向前人老報告，還有找出不足的地方，再從不足的地方來加強。還有配合在六組方面分別的培訓、訓練，怎樣提升我們的組織架構。還有當然最主要是我們的溝通、聯繫，這些就要從報告當中提出來。這些提不出來，報告就做不出來。）

好！大家仔細聽，自己做筆記。好！首先，要有一個正確的

態度。什麼是正確的態度？誠於中，形於外，這句話你們都知道。但是，什麼是誠？要做到如何，才是誠的表現？你誠心敬意對天、對人、對前賢、後學、同修，你才有感受，你才可以將「道」示現出來。你如果只是跟著，跟著走、跟著辦、跟著說，這又如何可以展現你身為一個點傳師的道風呢？因此，成就是一種正確與聖賢接軌的行舉，這才是叫做「道風」，這就是一個道場可否興盛的關鍵。如果沒有道風，又如何可以教化眾生呢？因此，態度就是一種道的展現。懂嗎？

接著，就是要有一個正確的理念。什麼是正確的理念？還有人交頭接耳，就是不敬，你們要不要聽下去？（要）好！一個正確的理念，也就是一個可以代表著師尊、師母、老前人德性的象徵。理念的形成，是由你所想的、所行的養成習慣，日子一久，

就叫做習性。這一種習性可以正確幫助人嗎？非也。要能夠時時去體恤眾生，要時時可以以眾生為己，你才可以真正深入去想到眾生的苦、眾生需要什麼、什麼才可以真正幫助他們。這就是養成正確的思維，這才可以真正與聖賢、與佛同在。懂嗎？因此，要去除煩惱，有煩惱就叫眾生。你一個眾生又如何可以救出成千成萬的眾生？又如何可以引導成千成萬的眾生成佛呢？因此，放下煩惱，除去你的無明、執著，排除障礙，你才可以用一顆天心去看、去想，才可以從這點真正去達到清靜無為。懂嗎？

養成了一個正確的理念，更是要從平日辦道當中去磨煉。沒有頭疼的後學，你怎麼可以展現你的智慧？沒有苦，又如何可以表現你的毅力？沒有難、沒有眾生，又如何看見你的慈悲？因此，事情不怕做多，而是怕你根本教不好後學。懂嗎？

接著，再去想如何辨道？道場中，仙佛給了如此多的指導了，你們從固本圖強中，有否去看看數字？有否去想想這數字連出來的數據是代表什麼？是代表你們每一個人的付出與否。**有**成長的，過度開心也不可以；沒達標的，去想一想過去你付出了多少。不鼓勵停留在數字修辦，但是數字印證了你的團隊有否健康。

再來，有沒有用策略去解決你們問題？這三多把把脈，是缺少了什麼？是不足了什麼？三多，你們如果不重視，這三多又如何可以成長？又如何找出問題核心？懂嗎？因此，找問題，想方法，用策略解決掉，這就是「省思」。當了一個點傳師，這基本功夫你們一定要學會。自己不會，但是有著全能堅強的團隊，這才可以進步啊！不要自己不去省思，也不願意面對，就用你過去古老執著的方法，是開不了道、辦不了道。懂嗎？

好！接著再講，一個道場成功與否，是什麼為之關鍵？是「人才」，是什麼樣的人才呢？是「修辦人才」，要去培養一個、一群、一遍，都可以真修真辦、真講真行的人才，這才是「優質團隊」。團隊不是有人就好，而是要優質；如同你身上細胞多，不一定全部好，而是要有優質的細胞，你才會走萬里路。懂嗎？因此，道場是人組成的，沒了人，何有道場？因此，組合優質的隊伍，才是當前要務，懂嗎？（懂）接著，從而十組當中去瞭解，提升各組的能力，能力加上德行、加上勤快，這個道務一定有希望。懂嗎？

再來，檢視檢視，過去開設佛堂，只要有誠心，就可以成立，對嗎？（是）所以容易很多。接著，現在人多，就找來志同道合的一起開設佛堂，對嗎？請問各位點傳師「多就代表一定好」，

是嗎？（不一定）不一定，多還要多的優質，才可以變成提升。因此，未來開設佛堂，不是你想多就好，而是要你想開設一個什麼樣的佛堂。寫下來這句話，懂嗎？就是你們要去真正栽培人才，讓人才成立一個「優質佛堂」，這叫做「種子佛堂」、「種子人才」。各組都會真修真辦，這才是修辦人才，也才符合我的理想。懂嗎？好！稍後大家休息十分鐘，好嗎？哈哈止。

好！大家可好？休息好了嗎？（好了）休息是為了要走更長遠的道路，是嗎？要從一點真心開始，你才可以一路走來無怨無悔，對嗎？

因此，剛才講「優質人才」才可以成立「優質團隊」，「優質團隊」才可以開創出「優質道場」。因此，你們各個亦要成為

優質的「全能點傳師」，懂嗎？什麼是全能點傳師？就是你能說、能辦、能講、能策劃，這才可以帶動好一個道場。你可以帶動好一個團隊，不算是大智慧；而是你要可以培訓出一批人才、一群優質的講師，你才可以運籌帷幄千里之外。你的智慧要說用就有，這才是帶兵打仗教戰守則，懂嗎？

所以，講到這裡，你們每一個點傳師可以將十組都辦得很好嗎？舉手！誰？我是問，你們點傳師是否都可以將十組每一組都可以帶動，並且指導的很好，培訓成菁英部隊的，有嗎？（還要學習，請前人老指導。）因此，第一階段，你們從自己先認真學會。無論你已經幾歲，能學多少是多少，懂嗎？接著，再將講師好好培訓，讓他們都可以成為「全能的講師」。別連一個文書組的標準流程都還不清楚，還停留在老方法，懂嗎？

好！接著，洛杉磯繼續講。（郭文芳點傳師：後學郭文芳報告。二〇一八年三次法會，畢班人數總共一百三十七位。二〇一九年三月份五十位。）各區自己報。愛滿地先報。（盧日笑點傳師：後學盧日笑學習報告。二〇一八年求道人數一百一十一位，法會人數三十三位畢班。研究班人數，後學學習報個整個道場。您老慈悲，整個洛杉磯地區新民班開了五班）我要聽區，班務還沒報。（周麗雲點傳師：後學周麗雲學習報告羅蘭崗區。羅蘭崗區求道人數有兩百四十五人，畢班人數有五十三人。）這就是平常沒有習慣看道務報表，是嗎？（是）

好！起來。洛杉磯目前可以辦事的點傳師，我看看。（朱伯昌點傳師：您老慈悲，有八位。）過來，建達坐好，別擔心，大團隊就有大力量。來！進前一步，我看看。年紀老了，志氣不老，

這一點精神可貴。來！人人送一個智慧果，拿過來。好！七十六歲以上的先回位置。

道場要開創，開創再開創，需要人才，我看這七月佳期良辰，給你們提拔幾位。（朱伯昌點傳師：他們有推薦四位人選）（彭家彥點傳師：翁一峰講師、蘇明濤講師、游堯年講師、鄭文馨講師。）（朱伯昌點傳師：有三乾一坤，您老慈悲這樣可以嗎？）再多給我們兩個名額。（謝謝前人老慈悲）我還沒講完，哪兩位，我再來自己看看。我已經留意很久，這大家都很期待。婉勛來看看，另一個你們負責群再表決表決。要選拔一個真正有德，為大家辦事的人，懂嗎？好！起來吧！你們負責群都滿意嗎？（滿意）大聲講！（滿意）由崇德負責群再給你們開會開會，懂嗎？好好做一個標杆模範，懂嗎？婉勛，好好開創開創，懂嗎？起來吧！

好！舊金山過來，你們準備好了嗎？（周宏華點傳師：很難選，請您老慈悲指示。）難選，是因為用人心才難選，有內德可以真正幫助道場、眾生，才是我滿意的。宏華幾歲了？（周宏華點傳師：六十二歲）妳先生幾歲了？（周宏華點傳師：六十三歲）好！就是人才。伯昌你此趟去代我傳話，懂嗎？好！宏華你為了此事，左思右想，對嗎？起來吧！你們有異議嗎？（舊金山點傳師：沒有，謝謝前人老慈悲。）兩位選不出來，是嗎？（周宏華點傳師：因為想到年資，還有身體狀況，雖然我們有一個人選，但是不知道適不適合，請前人老慈悲。林惠雄，但孩子還小，五歲，可是她非常的盡心，也非常有德性。）代我傳話，就兩人剛好，懂嗎？

好！紐約過來，我看看，幾歲了陳雪？（陳雪點傳師：七十

七歲。）日後如何傳承呢？（陳雪點傳師：後學準備了三位，看前人老怎麼選擇，好不好？後學現在報名字，陳志雄、羅容石、宋金蘭。宋金蘭是坤道、清修的。）給你兩個名額。（陳雪點傳師：感恩，謝謝前人老慈悲。）你女兒要多下功夫，努力、努力，要正確的修辦理念才可以帶動。金蘭若提拔，你們要盡心輔導，她要發心再開創，懂嗎？好！（陳雪點傳師：兩個乾道嗎？您老慈悲。）聽清楚，一乾一坤，懂嗎？（陳雪點傳師：您老慈悲指示陳志雄還有羅容石，您看哪一個合適。）你們好好去開會。（陳雪點傳師：您老慈悲，後學沒有辦法去決定，您指示，不要到時候說後學有什麼偏見。）由崇德負責群為我來瞭解瞭解，審核審核。（陳進隆點傳師：您老慈悲，要一乾一坤，是不是？一乾一坤，宋金蘭有沒有包含在內？如果沒有包括，那就沒有坤了，要另外選一位。）聽不清楚我的話，去看訓文吧！

好！點傳師！大家要認理，好好盡心盡心。開荒的意義，你們懂嗎？（懂）懂什麼？講給我聽。（朱伯昌點傳師：大家知道開荒的意義是什麼嗎？）設一間佛堂，要本地人幫你照顧，這就是開荒嗎？家彥講講。（彭家彥點傳師：真正的開荒是希望道能夠在當地深耕，希望當地人辦當地事，然後我們也要去成全、去投入，讓他們真正發揮發一崇德道場的修辦精神。）開荒在美國這片土地上，還有很多很多有緣的眾生等著你們去救。所以，你們大家要真正在自己所屬的道場去延伸開道，將各州都可以有佛堂，這是開荒。

如果從台灣大老遠一趟，飛機飛過來要多久？（點傳師：十四小時）所以，道要就近成全眾生。從台灣，無論你們是要來美國，或者東南亞，或者其它各國，你們要知道，這開荒非是一件

簡單的事。不是你跑去設了一間佛堂，其他的事，成全人、渡人，你也不管，這就交給當地道場或者道務中心就可以了嗎？當然不是。要有真正後面接續的辦、渡人，才是講辦道；有常駐的講師或是壇主，才是叫做你來開荒。而不是我的孩子寄給人家養，養大了，我去收割，這就我所講的體制。懂嗎？因此，無論你們在哪個地方開荒辦道，一定要遵從我所講的，如此道場才不會有樣看樣，亂成一團。懂嗎？

因此，我講的，你們重述一次，我聽聽。（朱伯昌點傳師：前人老的意思，我們如果在這個地方開荒，到哪個州，到哪個地方去，開創一個佛堂，我們也要派常駐的講師或壇主。這一位要去那邊親自帶動，不要就放給那邊的道務中心或者道場來看來教。不是等到這個道親長大了，會辦事了，就來收割，就來帶走，

又去開設佛堂，或者辦其他事情。不要用這種方式來開荒，這樣會亂成一團。前人老的意思是，我們要親自用心去耕種。）現在你們大家回答，前人我講的話聽懂嗎？（聽懂）明白嗎？（明白）認同嗎？（認同）有不清楚的嗎？（沒有）趕快問。（溫哥華：）難處理的，我都處理了，你們要自己學會去開會，用公心去提拔人才，懂嗎？我是講開荒的事，有點傳師還不清楚的嗎？（沒有）原則、標準、制度，才是可以永續經營道場，懂嗎？如果今天這個單位不守原則，明天那個單位亦是效法。所以，自己身為負責群，自己身為點傳師，這一點理路可要明白，無論在哪，東南亞，還是美加，都是如此，懂嗎？

（彭家彥點傳師請示：前人老慈悲，洛杉磯要蓋崇德佛院，請前人老慈悲，給我們在大方向上指示，尤其是在經費的方面。）

終於有人講到一個重點，這是一件天人共辦的大事，去年我亦是歡喜，你們大家團結一心。地，老師已經撥轉了，我也是暗中助力非常多，白水聖帝，老前人亦是馬不停蹄。所以，你們要快，快快啟動，懂嗎？世明，你亦是助道有功，我已經給你三支大功了。所以，你們大家要用心，同心同德，一起開創，不要只有顧自己的區。點傳師要有視野，要有高度，要有寬度，你們人才是一波波，一定送進來。因此，大家團結合作，誰都不可以偏心、自私。懂嗎？辦事情要懂得圓融，太剛直易折斷，懂嗎？家彥。因此，大家手牽手、心連心栽培人才，好好將洛杉磯開創出一片欣欣向榮的道場，傳承永續，天命正傳，懂嗎？（謝謝您老慈悲）

好！現在，大家手牽起來。世明，明白應該如何做了嗎？金門一事，我亦在處理了，放心放心，懂嗎？（黃世明點傳師：謝

謝您老慈悲，比較明確的指示在洛杉磯這裡，後學在這方面的立場或是著力應該是如何較適當，請您老慈悲指示。）五位負責群（黃世明點傳師：洛杉磯全部有九位負責群）我在講五位。（彭家彥點傳師：七十六歲以下剛好有五位）（朱伯昌點傳師：您老慈悲，現在黃世明已經超過七十六歲，已經八十一歲了。）老當益壯，還有很多事你要幫忙，這是我給你的立場。（陳進隆點傳師：繼續當負責群）文芳、世明、家彥，你們乾道多盡心，這佛院，就要推你們啟動。其他坤道，就做坤道可以辦的事，懂嗎？你們三人，黃土變成金，可以嗎？同心，可以嗎？（可以）手牽起手，肩搭著肩，起來。家彥要懂得敬老尊賢，一起規劃，一起努力，大哥、小弟同是一家人，懂嗎？世明明白嗎？文芳要好好盡心。你們三人身體健康，當然在道場每一個人都健康。（謝謝您老慈悲）一起努力加油！起來。大家牽起手。

（彭家彥點傳師：請示前人老慈悲，有關於崇德佛院建築本身的大方向，請您老給後學們一些指引。配置如何選擇？目前有兩種配置，最高只能三十五呎，那如何能夠彰顯地標的特色又能夠符合大佛院將來多功能文化園區的功能？）高不一定就好用，要好用、莊嚴、安全，這才是多功能的大地標，懂嗎？（懂）（彭家彥點傳師：那黑板上有兩種配置，應該怎麼選擇？）專家不是在旁邊嗎？伯昌，你給他們指導指導，懂嗎？（朱伯昌點傳師：您老慈悲，因為這邊有高度的限制，所以只能夠功能分散來使用）這就是交給專家，你懂嗎？（朱伯昌點傳師：前人您老慈悲，後學學習。）

好！大家手牽起來，一起大聲喊：「加油！加油！大加油！」（加油！加油！大加油！）「努力！努力！再努力！」（努力！

努力！再努力！」「成功！成功！大成功！」（成功！成功！大成功！）「宏展！宏展！大宏展！」（宏展！宏展！大宏展！）

（陳雪點傳師請示：請前人老慈悲，之前前人老指示負責群來決定提拔點傳師，可是負責群來也是很難決定，所以如果前人老可以當場指示兩個名額，叩求前人老能不能大慈大悲指示，這樣後面就不會有人講話，說負責群為了誰的。）你們大家講呢？過了一點吧！有些事只能明說暗點，有些人亦不能把話說透，懂嗎？好吧！就給你們負責群去頭痛吧！（陳雪點傳師：後學是希望大家不要頭痛。）

好！大家把手牽起來，大家同心同德修辦，好嗎？好好努力開創！好！掌聲給大家！今天一人一個平安果與智慧果，大家同心用心走。因時有限不多述，祝美國道務宏展人才遍！哈哈止。