

20190609100199

西元二〇一九年歲次己亥

農曆五月初七日
陽曆六月九日

社會界華語一天壇主講師班



仙佛聖訓

發一崇德 吉隆坡道場
吉隆坡崇文華小臨時佛堂

西元二〇一九年歲次己亥五月初七日

吉隆坡崇文華小臨時佛堂
吉隆坡道場 壇主講師班
恭求仙佛慈悲指示訓

〈四大建設與四實〉

建設道場

以落實人才培訓為本

建設道場

以踏實三線共構為基

建設道場

以務實聖賢經典為念

建設道場

以寬實團結和諧為用

此四大建設之舉

必基於四實為先

缺一不可

德性朗朗

必依存於真修實煉

缺一不可

然 眾崇德人

當以今生今世報天恩於時刻

真下修行之功夫

踏實走在修辦之路

真誠許天

團結和諧

開創道務

建設道場

以期九六達本還源也

IKTCD S

吾乃

不休息菩薩 奉

申旨 降至佛家 躬身早叩

皇中駕 復問崇德人可安佳

平心靜氣待訓達

哈哈

建設道場定藍圖

方針在握以德鋪

真道真辦以德立

合作團結現光曙

開創道場前人佈

後人乘涼否清楚

道場已然欣榮展

然非止步當明矚

由己一人之力量

挽化大千非可圖

然以眾志成城力

一片公心化五湖

建設道場從此地

培養人才才德輔

深入修行之領域

真實抱道莫馬虎

IKTCD S

建設道場天職貴 落實人我修辦途
班程班班皆同契 制度規矩注心湖
各組工作有實務 真實培育人才樹
建設道場經典貴 聖賢之理由己出
坐行舉止有道進 當合大道日常途
建設道場一步步 德性刻劃歸鄉路
建設當中時刻進 真誠感應由己殊
渡人成全真實意 明白修心恆志篤
以此落實踏實務 實德實心心同如
修辦之途互助進 前賢後學心如如
修辦之念理路透 無有私心做我處
修辦真誠感天地 引渡有緣步聖途
道場能有建設步 未來定可展鴻圖

懂嗎

IKTCD S

今天是一年一度壇主班，是嗎？（是）大家好嗎？（好）人人可真修辦？人人可有理念清楚？有嗎？有嗎？（有）好，我來問問，今天有多少人出席？（一三一六，百分之八十六）應到多少？各種研究班應到幾位？新民班幾位？（五五〇位）當中有多少人是在十組學習？講一講。（……）聽清楚我的問題。（……）不清楚是嗎？

好，下一個問題，我問研究班中各區的出席率如何？換坤道講。

今天大家要聽清楚我在問什麼，不可以任意回答，懂嗎？好，坤道講講，講一講。（吉隆坡區新民班一百零六%）還有一百零六%，這是多了哪些人？聽清楚（……）這是講什麼？自己都不清楚。家駒，我在問什麼？（今天……）我在問各級研究班平日出席率如何？不然跟我講少了幾人就好，這樣容易多了。（……）我在問少了多少人？（……）我在問研究班比起去年少了多少人？（比去年減少二十人，至善班比去年多五十一位，培德班少了二十一）再講。（行德班……）

好，我再問講培班進行如何？（八十二人，比去年增加二十八位）你們各位點傳要將這數字好好清楚，如果自己都不清楚，又如何知道你手上的人才如何，懂嗎？

今天是壇主班，大家可都明白壇主的意義是什麼？講一講。（一壇之主，壇的興衰在壇主……）這是講了具體的嗎？「身為一個壇主，身份是無比的殊榮，你可以行功立德，你可以了愿，你可以學習，你可以渡人，然而眾多壇主還不明白壇主的意義，還將自己為客人，如果你可以清楚自己要負起一個佛堂的責任，你們當要好好落實培訓工作」，對嗎？（對）什麼是培訓？吉隆坡道場成立了多少年？大聲講。（四十一年）人才有多少，你們自己可明白，非是今天出席的全都是好人才，這是為什麼？你們可明白？一個佛堂，如果沒有落實在培訓工作，若只有馬虎的培訓，這人才是不可能成就的。然而這就是相關於每個講師，你們在佛堂中有沒有認真的帶動，你們有沒有加強本壇的實務，你們只有有在五年研究班當中陪著聽課，這是不能深入的。

吉隆坡道場想真正成功帶動，所有區就應該落實各組工作，這人才一個一個才會起來。一個佛堂，假設壇主十人，副壇主十五人，你們手上就有二十五人，人才可以分組進行培訓，一個組一個組真正培訓好，而不是永遠只有幾個人在辦事，你們講師有責任，懂嗎？（懂）因此，講師出列。吉隆坡的華語能力都可以在九成以上。因此你們學道有沒有真正認真，還是只有想講課而不付出，還是你只有載道親而不聽課。你們要清楚一個講師的責任對於一個佛堂的責任是什麼？講一講，坤道第五個。（代天宣化）「以身作則」，是嗎？（是）所以講師們當要認理實修，如果你只修人情道，這路是走不長，又如果你只有看外表，你亦是走不長。

今天前人我要告訴講師們，你們要感恩，飲水思源，這是一個基本的觀念，你如果只認為佛堂只有你才是人才，那就不對，大錯特錯！你們一個佛堂，最少就有二名講師，到四、五個對嗎？（對）而講師，

你們可有開會？如何規劃人才培訓，如何辦道，才可以人才起來，如何成全人才，才可以變多。如此，你們講師都應該明白，懂嗎？

是道務組舉手，有沒有做檢討，佛堂渡人數，法會人數，研究班人數少了，你心裡頭急不急？（急）那麼要如何突破，有沒有進行工作瞭解？有沒有規劃活動成全新道親，有沒有進行與班務檢討，要如何提昇士氣？要如何人才留下來，這就是你們的工作。

總務組舉手。有沒有進行培訓？一個總務組是有多少的工作，你們可知道？然而，培訓一年到頭只有一次，這不叫培訓，懂嗎？

接待組舉手。接待的工作可清楚？提昇了沒有？每一組希望你們都清楚，不可以含糊馬虎，懂嗎？（懂）「花越多時間培訓，人才才會越紮實」，懂嗎？好，起來吧！

壇主們，用心下功夫，好嗎？（好）今天在這裡，華文小學，是嗎？幾年了都在這裡辦？（十五年）『你們志氣很大，十五年可以都在此地，是嗎？該醒了！該醒了！你們自己團結起來，眾生才有福氣。』地，你們有了，錢也有了，是嗎？古金祥負責群回答我。（還在等）等什麼？（等辦手續）你們不要，我就拿回來，好不好？（不好，請菩薩慈悲）

聽清楚。「大地換中地，能力可以才是好，超出能力就不是道」，懂嗎？（懂）因此，一個中型的土地就可以進行建設，而不是苦苦在要求別人如何做，希望你們記住還要去執行，一個中型的土地去建設，懂嗎？（懂）希望三年後就有自己崇德的地方，而不是我下一次和大家見面，依然是沒有地方，依然是推託之詞，懂嗎？講一遍我的話。聽清楚。（……）是這樣嗎？（馬點傳師：自己努力蓋中型大佛院）拍手。有了這些話，你們為一個目標，好嗎？起來吧！（謝謝您老慈悲）

「團結」是在你我彼此互相付出、沒有比較，沒有計較、你我真心修辦道，才是真實團結。一個道場，如果可以彼此團結，上到下、各區間、每一處佛堂，都可以團結。我相信再大的困難，都可以闖過去；我相信再大的問題、考驗，都可以突破！

和諧是一個道場的基本，一個團隊各有菁英人才，各有才能不同，而可以人人機會平等，人人可以成就人才，人人可以辦好事。這就是好地方，也就是一定可以宏展的道場。團結共生，平安才可以真正快樂，懂嗎？因此，佛堂中、各區中、道場中，真正「踏實、落實、務實、寬實」，這一切就可以「建設道場」，懂嗎？

希望大家提昇，內心提昇，外在精進，提昇這內外一致，懂嗎？修辦道就是如此。你培人才，才可以淵遠流長。你培錢財，錢可是四隻腳，跑走了你可追不上，懂嗎？因此，我希望大家可以聽懂我講的，護持我的話，懂嗎？

好，同樣送給你們一篇訓文。再送給你們巴生的訓文，是兩篇的鎮壇訓連接起「開道五階段」與今天這一篇，好嗎？

好，期許大家「精進道業，行功立德」好嗎？最後，唱一首「前人的手」給我聽聽。

崇德人手牽手，大團圓。崇德人手牽手，大精進。崇德人手牽手，大成功。崇德人手牽手，大步走。開創道務一條心，開創道務承先啟後，開創道務學修講辦，開創道務落實各組，開創道務三線共構，開創道務攜手大合作。

祝福大家道務宏展，人才濟濟，也送大家人人仙果一顆。好，因時有限，吾不多述，就此止筆隱於佛地。哈哈止。

〈開道五階段〉

修辦道開創道務 秉持永不止息之精神
以遠大之聖賢志向 規劃道場 培育人才
使千萬之眾生可行道 遵前導後
使人人擔起使命 認理實修
精進不懈 付出無為
讓道場各個階段 可達前人輩之寄望也

第一階段 開荒精神 勤墾道苗播
渡人成全 基礎功夫做
第二階段 修辦精神 投入付出多
五年班程 人才培育做
第三階段 開創道務 擴展道場多
按步引導 真誠實辦修

第四階段 精誠團結 實修實辦做
選精拔萃 良才品質秀
第五階段 大同理想 道化人間走
承繼聖賢 大道辦末秋

此五階段 真心務實 積極投入
以此天心 共辦末後 帶動道場
上下和諧 老中青少 精誠團結
定可開拓格局不凡之道場矣

不休息菩薩慈訓
巴生崇德佛院 壇主講師班
2019.06.09

濟公活佛慈訓
巴生崇德佛院
壇主講師班
2019.06.08