

20190523220302

西元二〇一九年歲次己亥

國曆五月廿三日  
農曆四月十九日  
社會界印尼語一天壇主班

仙佛承聖訓

發一崇德 棉蘭道務中心  
三馬林達 崇慧佛院

## 道之宗旨

敬天地。禮神明。愛國忠事。敦品崇禮。  
孝父母。重師尊。信朋友。和鄉鄰。改惡  
向善。講明五倫八德。闡發五教聖人之奧  
旨。恪遵四維綱常之古禮。洗心滌慮。借  
假修真。恢復本性之自然。啟發良知良能  
之至善。己立立人。己達達人。挽世界為  
清平。化人心為良善。冀世界為大同。

西元二〇一九年歲次己亥四月十九日 印尼 三馬林達 崇慧佛院

棉蘭道務中心三馬林達壇主班

恭求仙佛慈悲指示訓

因為志堅 所以開道逢逆而不退

因為同心 所以以德引眾而賢歸

因為道尊 所以務行時刻而守節

因為合心 所以向心真誠而發揮

志同道合 能抱此依道而行

為眾生鋪出一條康莊大道

為後人開出一條聖賢之道

真道真行 無有所退 順逆堅志 無有所畏

開創道程 啟發九六 發心向道 行道不退

I K T C D S

真誠秉志 開創道務 規劃方針 藍圖方向  
三多開創 四好保持 循以道場制度 忠義精神 無有變節  
體用合一 洞察現實 適才任用 行舉有方 使能精誠辦道  
渡人成全 引渡彼岸 培訓人才 規矩有度  
審時明辨 遵行道範 傳題實務 真行不苟  
讓人人皆可成棟樑 事事有人辦 圓融成功 處事和諧  
人人好道好學 好修道 而使道中穩定開展道務  
人才定可培訓發揮 如此「志同道合」  
道場必能開道成功 傳承永續也

吾乃

不休息菩薩 奉

中旨 降至佛家 躬身早叩

皇中駕 復問崇德人可安佳

主敬存誠待訓達

哈哈

志同道合把道揚 承續聖賢修辦方

修道辦道合心進 明確方向勿慌忙

公心一片為道場 開創道務續成長

守忠盡義仁德化 開創使命負肩上

真心修辦德性養 貫徹一點道心揚

IKTCD S

慈心悲愿明本透 不失來時之方向  
眾志以道而尊貴 行道法天效地揚  
誠實篤敬君子講 培其仁愛返天堂  
渡化有緣同胞勸 修道一心逆順當  
不變初衷有方向 勇仁抱道體真常  
修心辦道真道講 從身而行一貫良  
方可開道目標進 成功圓滿德輝長  
懂嗎  
印尼之國開創道 天熱似火如煎熬  
能秉一志之發愿 同道揚帆愿可昭  
明白格局定方位 更能如此德化昭  
眾志成城開道進 吃苦耐勞任責抱

IKTCD S

修辦不失初衷地 表明天心慈舟邀  
眾心一片明白進 真誠表天立志高  
定準方向舵兒搖 開出光明路一條  
培養人才有順序 步步依道德可昭  
越苦越能考不退 越甜之處失目標  
故能以道德澤養 以天之心化迷姣  
開創始終志不退 必有榮景在前朝  
懂嗎

崇德人大家好！修辦一心有否甘甜？修道要始終如一，是嗎？（是）你的心的要能夠在千錘百煉之下，而無有改變，這才是你對上天的一心不變啊！懂嗎？

一般人遇到小考驗，心就退了；如果要辦大事的人，豈可以遇到一點考就退道了呢？因此，修道、辦道，但看你的心，你的心只要夠堅定，你一定可以衝過難關。「難關」這兩字，並非只有大考驗才叫做難關；開道開不出去，也叫遇到難關；後學腳步跟不上來，培訓不出人才，也叫難關；道務規劃定不出方位，也是一個難關。你們想想，在這些事情上，你們在場的每一個人熟悉不熟悉這幾句話？回答我，沒一個人可以回答。

今天是什麼班？（壇主班）而在場沒一個人知道我在問什麼，這怎麼可以。是沒在聽，還是根本聽不懂？操持回答。（……）我在問剛才我講的話「難關」，這就是臨場應變不夠。碧蓮妳有在聽嗎？（有）回答我，我剛才在問什麼？（……）回答我。起來吧！



今天是一年一度的壇主班，你們有沒有消息往下傳？有沒  
有？（有）有沒有每個壇主與副壇主都回來？（有）趁著今天，  
多成全一些道親回來，你們要能夠明白今天你要做什麼事，而不  
是來匆匆、去匆匆，一來一去，只有湊人數。是嗎？一個開道的  
人、開荒的人、開道場的人，這些都要能夠有目標，對日後道場  
的腳步如何走、如何開道，你們一定自己內心要有準。如果自己  
沒有目標，那在國外會一年比一年離道場的軌道。什麼叫「軌  
道」？就是你們要跟上來，培訓人才。如果一年、兩年、三年都  
看不到好人才，那是誰要反省呢？回答我，起來講話。

今天應到幾人？快點講。（應到九十二，實到七十六位：）  
這裡三馬林達開道幾年了？（二十五年）二十幾年，九十幾位壇  
主、副壇主，是嗎？（……）一個地方要開道實在不容易，必須

有幾個條件，第一，有好的因緣，因緣好、引線夠誠心，這道務才會一點一點累積。第二，有人才可以幫忙渡人成全，如果只有渡人、渡人，這渡的人多，辦道人數多，但是成全上來的不多，就可惜；上研究班的人少，這人才就不容易培養。

再來要有團隊，一個開道的人如何找團隊？這本地人才就是團隊。首先將人才培訓起來，要如何培訓？從在辦道中一次一次、一點一點慢慢學習，人才要能夠真正培養；如果嫌麻煩，那三年、五年，身邊一個人也沒有。在這當中，德性才是最重要。跟著你走、跟著辦的人，如果你們也讓身邊的人也想離開，就代表你們反省不夠。懂嗎？

接著，一次辦事的成功，不代表永遠成功，因為每一次的機緣不同，每一次所成全的人不同。你們要一次一次真正投入，讓

這團隊越來越同心；如果團隊心不同，走的方向也不同。懂嗎？所以，理念非常重要。一個壇主，這條修辦的理念要常常講，而不是只講一次，人才就上來。懂嗎？

因此，今天壇主班是我在檢視道務的成績。回答我，去年辦道人數、法會人數？（求道三十七位，開法會二十五位）一年三百六十五天，壇主、副壇主九十多位，一年一人渡一個人，也比三十幾位多，是嗎？（是）所以，在場每一位壇主，沒有在渡人的舉手，我看看。（……）聽不明白，講清楚。（……）我再講清楚，你們注意聽。

渡人是行功立德最快的方法，你可以渡上一個人，你是在積功累德。你渡化他可以修道，他的九玄七祖、家人、朋友會因此

而有修辦的機會。你幫助一個人，這個功德，你千萬要珍惜，這個人肯日後成為道場上的棟樑，可以講經說法，這功德更是比天還高。懂嗎？

渡人是在了你的愿，你出口成愿，要幫助我們老師普渡三曹，這就是成為一個修道人應該做的。懂嗎？還有最重要一點，你只要努力行功立德，你的冤欠才不會找你麻煩；如果你偷懶，躲在家看電視、玩手機，這行功立德你都不要，你看看，再不用多久，麻煩就找上你。懂嗎？今天壇主、副壇主，大家有心回來，就是你還想要修辦道，所以你更要積極努力行功了愿。懂嗎？

（懂）

好！因時有限，吾不多述。祝大家班程順利！隱佛地，止乩筆。哈哈止。